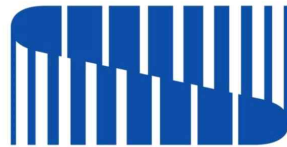


시대정신과 미래가치를 선도하는 대학

주요업무보고



서울시립대학교

I. 일반 현황

① 이념/연혁

대 학 이 념 진리, 창조, 봉사

주요 연혁

- 1918. 05. 01 경성공립농업학교로 개교
- 1956. 03. 01 서울농업대학(4년제)으로 승격
- 1974. 03. 01 서울산업대학으로 개편
- 1981. 10. 20 서울시립대학으로 교명 변경
- 1987. 03. 01 종합대학교로 승격
- 2018. 05. 01 개교 100주년

② 학생/교직원

학 생 수

(2023.2.10.기준 / 단위:명)

계	대 학	대학원	비고(입학정원)
11,501	8,860	2,641	대학 1,727 / 대학원 1,316

※ 재학생 기준, 정원의 및 대학원 계약학과 포함

교수·직원 수

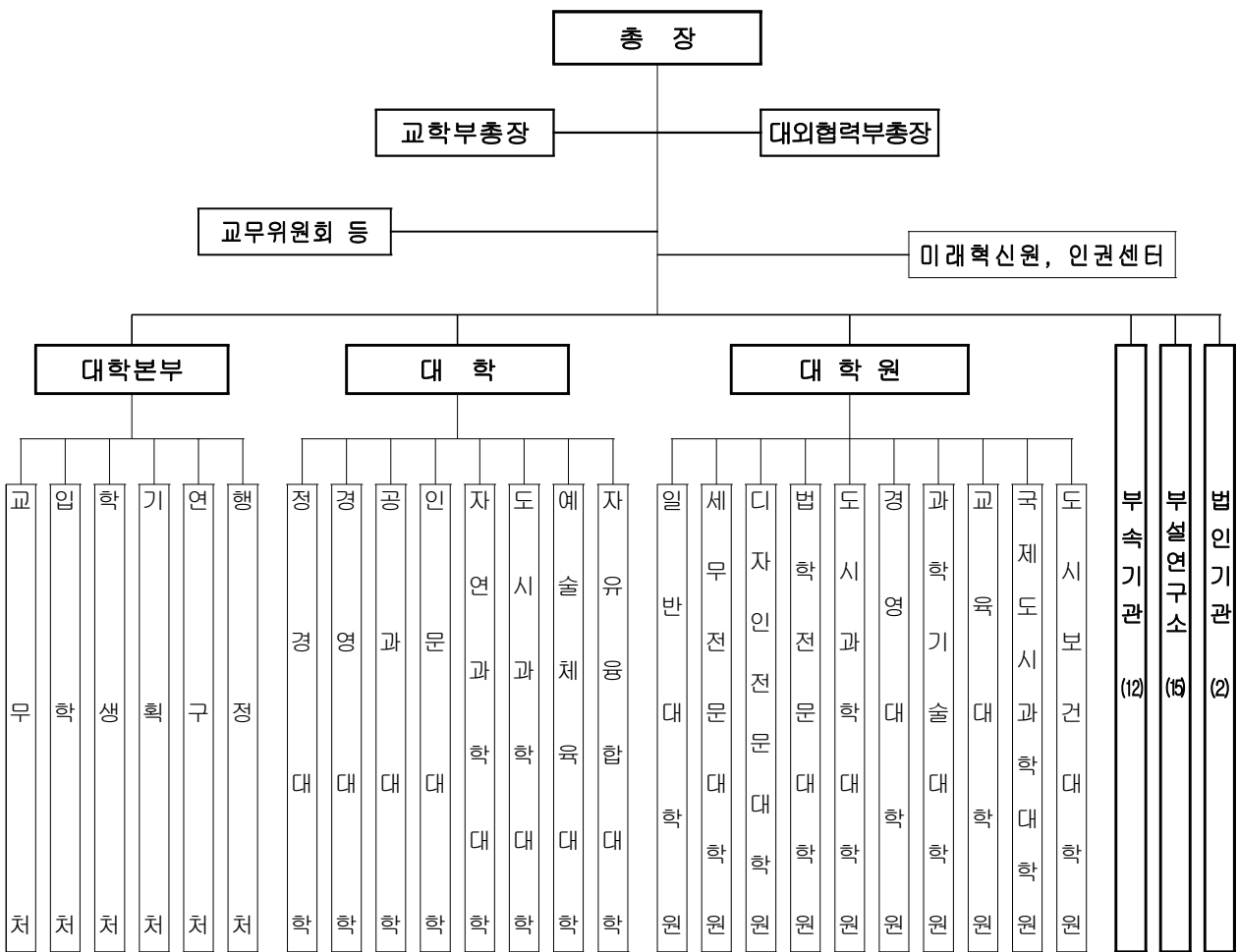
(2023.2.10.기준 / 단위:명)

구 분	정 원	현 원	과부족	비고(여성 수)	
교 수	계	466	449	△17	82
	총 장	1	1	-	-
	부 총 장	2	1	△1	-
전 임 교 원	463	447	△16	82	
직 원	계	331	322	△9	228
	서울시 직원	116	110	△6	63
	대학회계직원	140	137	△3	106
	조 교	75	75	-	59

③ 기구/조직

조직 구성

대학본부(6처), 대학(8), 대학원(10), 직속기관(2)
부속기관(12), 부설연구소(15), 법인(2)



- 직 속 기 관(2) : 인권센터, 미래혁신원
- 부 속 기 관(12) : 중앙도서관, 전산정보원, 국제교육원, 창업지원단, 평생교육원 등
- 부설 연구소(15) : 도시과학 빅데이터·SI연구원, 도시과학연구원, 서울학연구소 등
- 법 인 기 관(2) : 서울시립대학교 산학협력단, (재)서울시립대학교 발전기금

④ 예산 및 시설 현황

2023 예산 현황

[회계기간 2023.3.1. ~ 2024.2.28.]
(2023. 2.10.기준)

(단위 : 백만원)			
구 분	2023	2022	증 감
계	89,107	144,963	△55,831
◦ 시 지 원 금	47,666	87,533	△39,867
◦ 자 체 수 입 금	41,441	39,607	1,834
◦ 국 가 지 원 금	-	17,823	△17,823

※ '23년 예산 재정위원회 심의·의결로 최종 확정('23.2.17. 예정)

※ '22년 간주처리 예산(자체수입금 175백만원, 17,823백만원) 반영

2022 예산 집행 현황

[회계기간 2022.3.1.~2023.2.28.]
(2023. 2.10.기준)

(단위 : 백만원, %)						
구 분	예산액	예산현액	집행액	집행율	원인행위액	원인행위율
계	144,963	163,227	123,105	75.4	135,869	83.2
◦ 시 지 원 금	87,533	104,769	75,585	72.1	87,111	83.1
◦ 자 체 수 입 금	39,607	40,553	32,656	80.5	32,937	81.2
◦ 국 가 지 원 금	17,823	17,904	14,864	83.0	15,821	88.4

시 설 현 황

○ 토 지 : 8필지 434,003㎡

○ 건 물 : 38개 동 223,634㎡

⑤ 부처별 주요업무

부 처 명	주 요 업 무
교무처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교원·조교의 정원, 인사 및 복무관리 ○ 교원 통계 및 인사제도 개선 관련 ○ 교수업적평가, 학사관리, 학적관리 ○ 교과 및 교직과정 관리 등
입학처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학 입학전형 계획 수립 ○ 학부 신·편입생 선발 ○ 주요 입학전형 확정 및 입학전형 유형개발 ○ 입시설명회 개최, 고교방문 등 기획·홍보 등
학생처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학생활동 지도·지원 및 총학생회 운영에 관한 사항 ○ 학생취업지도 및 학생 후생복지관리 ○ 장학생 선발 및 장학금 지급 ○ 학생의 해외연수, 사회공헌활동에 관한 사항 등
기획처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장단기 대학발전계획 및 주요업무계획 수립 ○ 은평캠퍼스 등 멀티캠퍼스 조성 추진 ○ 대학, 대학원 입학정원 조정 ○ 대학 홍보 및 대외협력 ○ 발전기금 및 법인관리 총괄 등
연구처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학연구 진흥 종합계획 수립 ○ 교수 연구활동 및 연구비 지원 ○ 부설연구소 지원·관리 ○ 연구기자재 수급, 기타 대학 연구활동 지원 등
행정처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학회계 예산총괄, 등록금 책정 및 수납 ○ 직원인사, 직제 및 정원, 교육훈련, 후생복지 ○ 청사관리 및 방호, 차량관리 ○ 대학회계 집행 및 결산, 행정재산 관리 ○ 학교건물의 시설계획 및 시설물 유지관리 등

II. 주요업무

1. 대학발전과 혁신을 위한 체계적 기반 마련

- ① 서울시립대 혁신계획 2023 수립
- ② 대학재정 확충 및 자원 다각화 방안
- ③ 2023 대학원 학생정원 증원 확정 및 2024 대학 학생정원 증원

2. 미래사회 발전을 선도하는 인재양성을 위한 교육혁신

- ① 미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발
- ② 우수교원 확보 및 여성교원 임용비율 확대
- ③ 대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진

3. 미래가치를 창출하는 융복합 연구혁신 선도

- ① 연구중심 대학으로 도약을 위한 연구기반 조성지원 강화
- ② 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대
- ③ 도시과학 빅데이터 · AI 융합연구 활성화

4. 사회문제 해결을 위한 산관학 협력 활성화

- ① 기업 맞춤형 산관학 프로그램 운영
- ② 체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성
- ④ 청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진

5. 학생 주기별 맞춤형 학생활동지원을 통한 학생 역량강화

- ① 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원
- ② 미래인재 양성을 위한 학생 맞춤형 진로 · 취업역량 강화
- ③ 비교과교육 프로그램 운영활성화로 미래 핵심역량 제고

6. 지역 및 세계와 공유 협력을 통한 사회적 가치 나눔

- ① 지역사회에 봉사하는 인재양성을 위한 사회공헌활동 지원
- ② 시민의 수요를 반영한 평생교육과정 운영
- ③ 해외대학과의 교류협력을 통한 글로벌 경쟁력 강화
- ④ 서울의 발전사례 개도국 전수 및 한국형 도시교육모델 확산

7. 지속 가능한 대학발전 인프라 구축

- ① 미래인재 양성을 위한 은평캠퍼스 조성 추진
- ② 교육시설 개선을 통한 쾌적한 교육여건 조성
- ③ 수요자 중심의 차세대 대학정보화 구축

1. 대학발전과 혁신을 위한 체계적 기반 마련

① 서울시립대 혁신계획 2023 수립

② 대학재정 확충 및 재원 다각화 방안

③ 2023 대학원 증원 확정 및 2024 대학 학생정원 증원

1

서울시립대 혁신계획 2023 수립

신임 총장 취임과 함께 향후 4년간의 대학 발전계획을 수립

□ 추진방향

- 규정에 근거 신임 총장 취임에 따른 향후 4년의 발전계획 수립 필요
- 학령인구의 급감, 4차 산업혁명, 글로벌 경쟁 심화 등 대내외 환경의 급격한 변화에 대응하는 연구 및 그에 따른 인재 수요의 변화에 대응하여 인재 육성 전략 수립
- 지출 구조 분석과 재원 다각화를 통한 예산 확보를 통해 교육·연구 성과에 대한 효과적 지원 강화 전략 수립
- 수직적·폐쇄적 구조에서 수평적·개방적 구조로 변화되는 캠퍼스 조성 트렌드에 상응하는 공간 관리 계획 수립
- 서울의 도시경쟁력을 높이고 시민과 동행하는 대학으로의 발전 방안 정립

□ 추진내용

- 우리 대학의 비전과 현황
 - 미래 교육 및 연구환경의 변화, 현황과 문제점, 향후 비전 등
- 분야별 중점과제, 혁신 방안, 실행계획 수립
 - 교육, 연구, 산관학, 행정·인프라, 예산 및 재정 안정화 방안 등

□ 향후계획

- 대학의 비전, 중점 과제, 혁신 방안 발굴 : '23. 3.
- 신임 총장 혁신계획 초안 발표 : '23. 3.
- 학내외 의견 수렴 : '23. 4.
- 혁신계획 확정 및 공표 : '23. 5.

2

대학재정 확충 및 자원 다각화 방안

대학의 미래 발전을 위한 충분한 재정을 확보하고 이를 뒷받침 하기 위한 다양한 재원을 지속적으로 모색

□ 추진방향

- 대학의 국내 TOP 5 연구 및 교육기관으로 도약하기 위해 필요한 재원 소요 파악 및 이를 뒷받침하는 안정적인 재정 확충방안 검토
- 대학 스스로의 적극적이고도 구체적인 재정 확충 및 자원 다각화 방안 모색

□ 추진내용 및 실적

- 재정 확충을 위한 자구노력
 - 외국인 유학생 및 대학원 등록금 인상 : 9억 9천만원 상당 세입 증대
 - 부설주차장 직영화 : 전년대비 약 4억 5천만원 세입 증대(예상)
- “등록금 정상화 공론화 위원회”(가칭) 등을 통한 자원 다각화 방안
 - 등록금심의위원회('23. 1.20)에서 학부 등록금 인상안 부결(국가장학금Ⅱ 국고지원 대상 제외, 고등교육법상 정원 감축 등 제재 등 고려)
 - 대학발전기금 확충, 국책과제의 적극적 수주, 한국어학당 및 평생교육원, 공동기기센터 등을 통한 학내 다양한 수익활동 병행
 - 대학의 자체 자원 확보 및 재정상 어려움 해소를 위한 법적 검토(고등교육법, 국립대학회계법 등)

□ 향후계획

- ‘등록금 정상화 공론화 위원회’ 구성 : '23. 6.
- 대학 재정 확충 방안 발표 : '23.11.

3

2023 대학원 정원 증원 확정 및 2024 대학 학생정원 증원

첨단 분야의 인재양성 촉진을 위해 교육부의 대학 및 대학원 정원기준 완화에 따른 증원 신청

추진방향

- 국가경쟁력 강화를 위한 인재양성이 시급한 첨단학과 신·증설

추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- '23학년도 대학원 학생정원 증원 교육부 승인('22.12.28.)
- 총161명 증원(첨단분야 4개학과)

구분	학과명	증원인원			비 고
		석사	박사	합계	
대학원	인공지능학과	18	7	25	
	지능형반도체학과	52	13	65	
	스마트시티학과	32	14	46	
	통계데이터사이언스학과	18	7	25	
합 계		120	41	161	

- '24학년도 대학 학생정원 증원계획 교육부 제출('23.1.31.)
- 총230명 증원(첨단분야 5개학과)

구분	학과명	증원(안)	비 고
대학	인공지능학과	50	
	지능형반도체학과	70	신설
	융합응용화학학과	20	
	통계학과	30	
	스마트시티학과	60	신설
합계		230	

향후계획

- '24학년도 대학 학생정원 교육부 승인 및 입시전형 반영 : '23. 4.~

2. 미래사회 발전을 선도하는 인재양성을 위한 교육혁신

- ① 미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발
- ② 우수교원 확보 및 여성교원 임용비율 확대
- ③ 대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진

1

미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발

미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발과 아울러 사회공헌·소외계층을 배려한 입학전형 추진으로 공립대학 가치실현에 기여

□ 추진방향

- 융합과 사회혁신 등 미래사회 필요인재 선발전형 기획·운영
- 사회공헌·소외계층 배려 및 수험생에게 다양하고, 공정한 전형추진
- 대학 인재상에 부합하는 입학제도 개선 및 홍보 활동 강화

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

① 입학전형 개선(2023학년도 주요 변경사항)

○ 대입제도 공정성 강화에 따른 입학전형 개선 추진

- 정시 수능위주 전형 확대 운영(45.7%, 837명)
('고른기회전형 II' 를 신설하여 정원외특별전형을 정시에서 모집)
- 사회적 배려대상자 전형 운영(15.2%, 279명)
 - ▶ 고른기회 I (국가보훈대상자, 기초생활수급권자 등), 사회공헌·통합(민주화운동관련자, 의사·상자, 다문화가정 등), 고른기회 II (정원외 - 농어촌학생, 특성화고교, 장애인 등)
- 편입학전형 제도 개선 : 우수인재 확보 및 충원률 제고
(인문·자연계열 1단계 편입영어·수학 필답고사, 2단계 서류평가)

② '23학년도 입학전형 추진

구분	'23학년도			'22학년도		
	수시	정시	계	수시	정시	계
모집인원 (명)	935	895	1,830	1,040	806	1,846
모집비율 (%)	51.1	48.9	100	56.3	43.7	100

○ 수시모집 신입생 입학전형 : 총 935명 모집 / 지원 16,802명 (17.97:1)

전형명	논술	지역균형 선발	학생부종합		고른기회 I	사회공헌· 통합	실기	계
			I (면접형)	II (서류형)				
모집인원	77	194	371	80	143	34	36	935
지원인원	2,615	3,660	6,656	1,329	1,079	761	702	16,802
경쟁률	33.96:1	18.87:1	17.94:1	16.61:1	7.55:1	22.38:1	19.50:1	17.97:1
선발인원	77	185	366	80	142	34	36	920

※ 모집인원 대비 미충원인원(15명)은 정시모집으로 이월

○ 정시모집 신입생 입학전형 : 총 910명 모집 / 지원 4,046명 (4.45:1)

구분	일반전형		고른기회Ⅱ(정원외특별전형)					계
	가군	나군	농어촌학생	특성화고교	기초·차상위	장애인	북한이탈주민	
모집인원	111	697	34	25	33	10	-	910
지원인원	617	2,868	202	121	198	39	1	4,046
경쟁률	5.56:1	4.11:1	5.94:1	4.84:1	6.00:1	3.90:1	-	4.45:1
선발인원 (최초기준)	111	697	34	25	33	10	-	910

- 편입학 전형 : 199명 모집 4,411명 지원(22.17:1) ※ 전년도 지원을 6.57:1
 - 일반편입 : 169명 모집에 3,708명 지원 (21.94:1)
 - 학사편입 : 30명 모집에 703명 지원 (23.43:1)

③ 고교교육 기여대학 지원사업 추진(2008년부터 15년간 연속 선정)

- '22년 581백만원(국고) [※ 2021년 822백만원, 2020년 1,172백만원]
- 입학사정관 및 입학관계자 역량강화 교육훈련 ('22.5.~'23.2.) (총 127회, 115명)
 - (기본과정)직무윤리·기본교육(5회), 직무특성화교육(8회), 신입사정관교육(20회)
 - (심화과정)학습공동체(15회), 모의평가(5회), 인재발굴세미나(72회), 평가전교육(2회)
- 입학 관련 각종 설명회 및 고교-대학연계 프로그램 개최
 - 입학설명회 및 박람회(24회), 전공체험(6회), 학생부종합 모의전형(3회), 맞춤형 전형상담(120회), 고교학점제 연구회(5회), 고교교사 사례공유회(2회), 매거진(1회), 입시만담(동영상 10편), 타 대학 연합 교사연수 진행 등
- 각종 홍보 및 재학생 참여활동 ('22.4.~'23.2.)
 - 전문매체 및 지면 광고(1회), 전형안내PT(1회), 전공소개영상, 기념품 제작 등
 - 입학홍보대사 SNS활동, 고교생 멘토링(5회), 재학생 모교 방문(89개교, 111명)
- 대입전형 개선 연구활동 진행 ('22.8.~'23.2.)
 - 고교 교과과정에 따른 학생부종합전형 연구(인재상을 중심으로)
 - 학생부종합전형 블라인드 서류평가 적용 성과 분석 및 개선 방안 연구

□ 향후계획

- '23학년도 정시모집 및 편입학 추가합격자 발표: ~ 2. 17.
- '23학년도 추가모집 시행(필요 시) : 2. 20. ~ 2. 28.
- '25학년도 입학전형 기본계획 수립 : ~ 3. 31.

2

우수교원 확보 및 여성교원 임용비율 확대

경쟁력 있는 인재 양성 및 혁신적 연구를 이끌어 나갈 글로벌 역량을 갖춘 우수교원 확보 및 여성교원의 우대 정책 마련

□ 추진방향

- 전공교육 강화, 4차 산업혁명 대비 인재 양성, 각종 대외평가 준비, 산학협력 강화 등을 위해 우수 전임교원 확보 및 교원 확보율 제고
- 교육 연구 및 대학 행정의 다양성 확보를 위해 여성교원 채용확대 및 여성교원 우대 정책 마련

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

○ 전임교원 확보율 제고

- (정원증원) 전임교원 정원 15명(450명 → 465명) 증원 : '21. 7. 19.字

증원 전(450명)		증원 후(465명)		교원법정정원 (2022년 대학정보공시)	
학생정원	재학생	학생정원	재학생	학생정원	재학생
90.3%	78.9%	95.1%	81.7%	489명	569명

- (임용계획) 정원 증원, 퇴직예정 등의 인원에 대해 '23년 상하반기 임용 추진

- (채용실적) 2023년 상반기 12명(1명 임용유예 포함) 임용 예정

○ 여성교원 임용비율 확대

- (추진배경) 교육공무원법 개정 시행('20.7.)으로 양성평등 조치의무 강화

교육공무원법 주요내용

- ▶ 교원 중 특정 성별이 3/4을 초과하지 않도록 노력해야 함
- ▶ 교원 성별 구성에 관한 연도별 목표비율은 조례에 위임
- ※ 서울시립대학교 운영에 관한 조례 제9조('21.1.1.시행)

해당연도	'21	'22	'23	'24	'25	'26	'27	'28	'29	'30
조례	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
목표비율	16.2	17.4	18.5	-	-	-	-	-	-	-

- ▶ 3년마다 대학교원 양성평등조치계획 수립('21.1월), 매년 추진실적 서울시 제출('22.12월)

- (추진내용) '23년 임용 시 여성교원 채용분야를 별도 지정하여 여성교원 임용
- (추진실적) '23년 상반기 여성교원 5명 채용
- ※ 여성교원 확보율 : 15.4%('21.12) → 19.2%('23.3.)

○ **여성교원 우대 정책 마련**

- 임신·출산·육아 여성 교원 우대 정책(책임시수 감면, 업적평가 면제 등) 개발·시행

◆ **서울시립대학교 전임교원 강의책임시간 및 강의료지급 규정 제3조 제10항**

출산(예정) 교원의 경우 출산(예정)일이 속한 학기와 그 직전, 직후 학기에 한하여 연간 책임시간의 1/2에 해당하는 책임시간을 감할 수 있다.

◆ **서울시립대학교 교원업적평가 규정 제15조 제3항**

연구보조비는 교육 및 연구실적의 가중합계치를 기초로 학문계열별로 차등지급한다. 다만, 교무위원, 본부 부처장, 미래혁신원부원장, 연구년교수, 국내외 파견교수 및 신규임용, 휴직, 출산 등으로 평가기간이 1년 미만인 교원은 직급별 기준액을 지급한다.

향후계획

- '23년 하반기 교원 임용 추진 : '23. 5. ~ '23. 9.

□ 주요대학 교육비 및 전임교원 현황

(2022년 대학정보 공시자료)

연번	학교명	1인당 교육비 (만원)	취업률 (%)	전임교원 1인당 학생수(명)	입학정원 (명)	등록률 (%) (정원외 포함)
1	서울대학교	5,287	71.1	13.50	3,233	99.5
2	연세대학교	3,622	70.0	17.52	3,457	99.5
3	고려대학교	2,963	71.6	20.58	3,889	99.4
4	성균관대학교	2,701	76.0	16.69	3,335	104.4
5	한양대학교	2,341	73.5	20.01	2,906	99.7
6	이화여자대학교	1,940	62.3	23.18	3,127	99.5
7	서강대학교	1,789	73.8	32.11	1,574	98.4
8	경희대학교	1,647	66.3	21.27	4,830	99.6
9	중앙대학교	1,607	71.3	21.72	3,250	99.4
10	서울시립대학교	1,643	67.9	24.01	1,737	99.7

□ 대학 유형별 교육비 및 전임교원 현황

(2022년 대학정보 공시자료)

구분	1인당 교육비 (만원)	취업률 (%)	전임교원 1인당 학생수(명)	입학정원 (명)	등록률 (%) (정원외 포함)
서울대학교(법인)	5,287	71.1	13.50	3,233	99.5
거점국립대학 평균 ¹⁾	2,093	55.0	19.89	3,565	96.8
국가중심국립대학평균 ²⁾	1,677	60.0	26.42	1,584	92.5
사립대 평균 ³⁾	2,655	70.7	20.73	3,289	99.9
서울시립대학교	1,643	67.9	24.01	1,737	99.7

1) 거점국립대학(9개) : 부산대, 전북대, 충남대, 제주대, 경북대, 충북대, 전남대, 강원대, 경상대
 2) 국가중심국립대학(18개) : 목포해양대, 한국해양대, 순천대, 군산대, 한국교통대, 안동대, 강릉원주대, 서울시립대, 서울과학기술대, 목포대, 한밭대, 부경대, 한국체육대, 금오공과대, 창원대, 한경대, 공주대, 한국교원대
 3) 사립대(8개) : 연세대, 고려대, 성균관대, 한양대, 이화여대, 서강대, 경희대, 중앙대

3

대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진

대학의 발전계획과 연계한 대학혁신지원사업(정부재정지원사업) 추진을 통해 대학 역량 강화 및 전략적 특성화 추진

□ 추진방향

- 교육 및 연구, 행정 인프라 지원을 통한 대학 구성원 자기 성장 지원
- 다양한 사회적 요구에 대한 문제 해결 방안 제안 및 지역과 공생을 통한 사회적 기여도 확대

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- 추진근거 : 교육부-한국연구재단-대학 간 대학혁신 협약
 - 대학혁신지원사업 관리운영규정(교육부 훈령)('19.10.18.제정)

< 대학혁신지원사업 개요(교육부 주관) >

- ▶ (내용) : 대학의 교육역량 강화를 위해 기존 ACE+ 등 5개 사업을 '대학혁신지원사업' 으로 통합하고, 재정 확충을 통해 대학의 기본역량 제고 지원
- ▶ (지원규모) : 7,350억원(2022년 기준) / 교당 평균 50억 원 지원
- ▶ (지원대상) : 일반재정지원대학 147교 ※ 서울시립대학교 '22년 사업비 약 60억원 지원

- 1차년도 추진사업 : 3대 분야, 10개 프로그램 추진

- (교육분야) 학생 중심성 강화 등 5개 프로그램
 - 학생의 미래역량 개발을 위한 학사제도 유연화 등 18개 세부프로그램 운영
- (산학분야) 사회적 문제 해결에 적극 개입 등 4개 프로그램
 - 사회 문제 해결을 위한 주제 특화형 연구지원사업 개발 등 11개 세부프로그램 운영
- (기타분야) 지속 가능한 시스템 구축 1개 프로그램
 - 입학-졸업(취·창업연계) 학생 관리체계 구축 등 5개 세부프로그램 운영

- 총 사업기간 : 2022. 3. 1. ~ 2025. 2. 28.(3개년도)

- 1차년도 사업비 : 6,075백만원 ※ 2차년도 사업비 4월 중 확정 예정

□ 향후계획

- 사업비 집행마감 및 결과보고(1차년도) : '23. 3.
- 사업비 교부 및 사업 추진(2차년도) : '23. 4.~

3. 미래가치를 창출하는 융복합 연구혁신 선도

- ① 연구중심 대학으로 도약을 위한 연구기반 조성지원 강화
- ② 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대
- ③ 도시과학 빅데이터 · AI 융합연구 활성화

1

연구중심 대학으로 도약을 위한 연구기반 조성지원 강화

학술연구용 첨단장비 지원과 공동기기센터 공동 활용 기기 보급을 통한 연구인프라 구축 및 연구활성화 지원

□ 추진방향

- 연구기반 조성을 위한 연구자 중심 첨단장비 지원
- 첨단장비 공동 활용으로 원활한 장비관리체계 마련 및 장비 활용도 제고
- 고가 첨단장비 도입·공동 활용으로 연구편의 및 장비투자 효율성 제고
- 장비 이론 및 실습 교육을 통한 석·박사 등 신진연구인력 연구력 강화 기초 마련

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- 연구자 맞춤형 학술연구용 첨단장비 지원

(단위 : 건, 백만원)

2020학년도		2021학년도		2022학년도	
선정과제	지원예산	선정과제	지원예산	선정과제	지원예산
5	1,000	11	1,000	12	1,200

- 2022학년도 예산증액(10억원→12억원)에 따른 선정 과제수 지원확대

- 공동활용장비 활용평가를 통한 물품정보공유 및 저활용 유휴장비 활용 지속개선

(단위 : 개, %)

전체조사 물품수	2021학년도					전체조사 물품수	2022학년도				
	정상 활용	저활용 장비	유휴 장비	불용 예정	공동활용 희망		정상 활용	저활용 장비	유휴 장비	불용 예정	공동활용 희망
1,307	1,259	16	18	14	76	1,500	1,474	7	5	14	112
100	96.3	1.2	1.4	1.1	5.8	100	98.3	0.5	0.3	0.9	7.5

- 실험실습기자재 및 첨단장비 사후관리평가를 통한 공동활용가능장비 공유

- 2년 연속 저활용·유휴장비 활용개선 방안마련

- 수요자 맞춤형 공동활용 장비 도입을 통한 연구인프라 구축

- 연구자의 다양한 분석 수요 대응을 위해서 공동활용 가능한 고가의 첨단장비 지속적 도입 및 활용

- 공동기기센터 보유기기 현황

연번	기기목록	입고시기	가격(백만원)	장소	활용목적
1	FE-SEM	2018.01.31.	360	과학기술관	표면분석
2	XRD	2018.12.21.	400	건설공학관	결정구조분석
3	CLSM	2018.10.08.	263	자연과학관	바이오분석
4	비접촉식표면 조도측정기	2020.02.18.	131	과학기술관	표면(조도)분석
5	XPS	2020.04.20.	940	제2공학관	원소분석(비파괴)
6	RAMAN	2021.03.24.	357	건설공학관	화학분석(비파괴)
7	FACS	2021.03.05.	544	제2공학관	바이오분석
8	FIB	2021.11.04.	965	과학기술관	표면분석
9	이온밀러	2022.12.09.	123	과학기술관	전처리장비
10	AFM	2023.02.(예정)	257	제2공학관	표면구조분석

- 공동기기센터 전문 분석인력 확보, 장비 확충, 서비스 질 개선 등을 통해 매년 운영 실적 향상

2019학년도			2020학년도			2021학년도			2022학년도		
건수	시간	매출액 (백만원)	건수	시간	매출액 (백만원)	건수	시간	매출액 (백만원)	건수	시간	매출액 (백만원)
461	958	34.4	752	1,782	85.2	1,127	5,326	532.7	1,501	6,802	679

- 수요조사 등을 통하여 수요도 및 활용도가 높은 TEM(약40억원) 등 고가의 장비 지속 도입하여 연구 기반 조성

○ 신진연구인력 연구력 강화를 위한 교육 실시

- 2022년에는 14개 프로그램을 운영하여 249명의 신진연구인력 교육 이수
- 직접 장비를 운영할 수 있는 자격발급을 위한 실습교육을 병행 실시
2022년까지 44명에 대한 직접사용자격 발급 완료

□ 향후계획

- 공동기기센터 장비별 기초 및 실습 교육 : '23.3.~'23.12.

2 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대

우수연구자들에 대한 인센티브 강화 등 실질적·체계적인 연구지원 서비스로 연구품질 제고 및 경쟁력 있고 지속가능한 연구 환경 조성

□ 추진방향

- 연구 경쟁력 강화를 위한 연구자 중심의 적극적인 지원서비스 확대
- 시대에 부응하는 교육혁신과 기술변화를 선도하는 연구인프라 구축
- 연구자의 연구윤리 의식을 제고하여 건전한 연구 풍토 확립

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- 기초 및 도시융복합 연구분야 R&D기반조성 사업 과제 선정·지원 추진
 - 다년간 연구과제 추진으로 지속가능한 학문후속세대 양성 및 연구경쟁력 향상
 - '22년 16개 신규과제 선정, 총 56개(1,391백만원) 과제 지원 중

구 분	기초·보호분야	특성화분야	학제적융복합분야
연구내용	· 기초·보호학문 학술활동 지원 · 학문의 균형방전에 이바지 · 기초·보호학문 기반으로 하는 · 사회문제 해결형 연구의 활성화	· 특성화·융복합 연구를 통해 · 세계적 도시문제 해결 연구 · 혁신기관 지향	· 학제 간 2인 이상의 융복합연구 · 융복합연구 역량강화 · 대형집단 연구단 추진동력 창출
연구과제 수	37과제	16과제	3과제

- 박사후연구원, 연구교수 등 국내외의 우수한 박사급 연구 인력 지원을 통해 우리 대학 전임교원과 함께 다양한 분야에 창의적 연구 지원
- 서울시-시립대 간 협력과제를 통한 서울시의 싱크탱크 역할 수행
 - '22년 13개 과제, 130백만원 지원('22.4. ~ '22.12.)
- 연구 활동에 전념할 수 있도록 다양한 연구지원 서비스 시행
 - 연구자의 행정부담 경감 및 연구에 전념할 수 있는 환경 제공을 위한

행정인력 지원(우수연구자 연구지원 인건비, 학과중심 연구지원인건비 사업 등)

- 전임교원과 대학원생의 연구의욕 고취를 위한 각종 인센티브 제공

- 전임교원 : 우수논문·학술저서 지원, 국제학술회의 참가지원, 교내 학술 연구비 지원, 우수연구자 행정인력 지원, 교육연구 및 학생 지도비(연구영역) 지원, 영어논문교정비 지원, 연구실안전 관리비·과학문화 활동비 지원, 창업공간활성화비 지원, 지식 재산권 출원등록비 지원, 대응자금 지원 등
- 대학원생 : 우수논문비 지원, 우수논문상 표창, 영어학위논문 교정지원 확대, 연구실 환경개선 지원 등

○ 분야별 연구윤리 교육 강화를 통한 연구윤리의식 함양

- 연구기관 및 연구인력의 연구윤리 의식 제고를 위한 교육 강화

(단위 : 회, 명)

구 분	'21년 실적		'22년 실적	
	횟 수	인 원	횟 수	인 원
1. 대학(학과) 주관 자율적 연구윤리 교육	2	135	2	196
2. 연구윤리와 커뮤니케이션 강좌 운영	2	43	1	13
3. 연구윤리 e-러닝(온라인) 강좌 운영	상시	887	상시	1,114
4. 분야별 특성화 교육(생명윤리, 동물실험윤리)	상시	18	상시	17

- 연구윤리 사각지대 발생 예방을 위한 실질적 제도 운영

- 연구윤리 실천 가이드 및 올바른 연구수행을 위한 매뉴얼 배포
- 분야별 연구윤리·안전 확보를 위한 위원회 운영(생명윤리·생물안전·동물실험윤리)

○ 방사선 취급 시설 처분계획 수립 및 안전관리 강화

- 사용률이 저조한 방사선 취급 시설을 처분하여 안전 사각지대 발생 예방
- 주기적인 현장 확인 및 점검기록부 작성 등을 통한 선원 관리·감독 강화

□ 향후계획

- 연구윤리 학문 분야별 온라인 교육 실시 : '23.3.~'23.12.
- '23년 시정 연구 지원 사업 과제연구 추진 : '23.3.~'24. 2.
- 신규 연구자 지원 사업 계획 추진 : '23.3.~'24. 2.

○ 기초R&D사업 신규과제 추진

: '23.3.~'24. 2.

3 도시과학 빅데이터 · AI 융합연구 활성화

빅데이터 관련 데이터 허브와 연구 플랫폼을 구축하여 도시문제 해결을 위한 사업 협력체계 구성 및 공동연구과제 수행

추진방향

- 빅데이터 첨단연구 기반구축으로 새로운 혁신과 도약의 기틀 마련
- 서울대도시권 데이터 사이언스 플랫폼을 통한 도시문제의 진단 및 해결
- 빅데이터 활용 연구환경 구축 및 미래 질적·양적 연구 활동 제고

추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- 서울시 및 빅데이터·AI 유관기관과 공동연구 협력체계 구축
 - 교내 학과 및 외부기관 등 14개 이상의 내·외부 기관 연계 연구 추진
 - 슈퍼컴퓨터를 활용한 연구 수행 지원 (97건)
 - 서울시 및 출연기관 대상 슈퍼컴퓨터 데이터 서비스 제공
 - 티머니, 다산콜120, 세종문화회관과 인공지능 빅데이터 공동연구 시작
 - 서울기술연구원 슈퍼컴 자원 사용 서비스 제공 시작
- 도시과학 빅데이터·AI 연구소 슈퍼컴퓨터 서버 구축

연도	2020	2021	2022	2023
슈퍼컴 도입수량	슈퍼컴 클러스터 50 set외 완료	슈퍼컴 클러스터 50 set외 완료	슈퍼컴 클러스터 서버 8set 및 네트워크 장비	구축서버 업그레이드 (CPU→GPU)

※ 장비 수급 현황에 따라 계획이 변경될 수 있음

- 도시문제 해결 및 예방을 위한 빅데이터·AI 관련 연구수행(9건)
- 빅데이터·AI 관련 공공 및 민간벤처 기업과의 업무협약 체결(19건)

소요예산 : 600백만원

향후계획

- 업무협력 협약 및 공동 연구 추진 : '23.3.~
- 슈퍼컴퓨터 클러스터 업그레이드 추진 : '23.3.~
- 2023 서울 빅데이터 포럼 주관 및 공동 개최 : 미정

4. 사회문제 해결을 위한 산관학 협력 활성화

- ① 기업 맞춤형 산관학 프로그램 운영
- ② 체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성
- ③ 청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진

1 기업 맞춤형 산관학 프로그램 운영

지식재산 고도화 및 수요기업 니즈 맞춤형 사업을 추진하여 연구성과 활용도를 제고하고 기술이전 및 산학협력을 활성화하고자 함

□ 추진방향

- 지식재산(IP) 고도화 및 기술사업화를 위한 보유특허 진단 추진
- 연구성과 활용 제고를 위한 교내·외 기술사업화 지원 사업 수행
- 기업지원본부 신설을 통한 산학협력기업 및 가족기업 맞춤형 지원 프로그램 개발 및 운영

□ 추진내용

- 지식재산 고도화를 위한 대학 보유특허 진단 사업 수행
 - 대학 보유특허를 진단하여 유지·포기 및 활용 전략 수립
 - 분석대상: 보유 등록특허(1,050건, '23. 2월 기준)
- 대학 우수기술의 사업화 지원을 위한 교내·외 지원사업 추진
 - 대학 우수기술 및 연구자 지원을 위한 교내지원사업 추진 및 정부지원 사업 수주를 통해 전방위 기술사업화 지원 사업 수행
 - 추진(참여)사업
 - 교내지원사업 : 우수기술 시제품 제작지원 사업, SMK/BMK(기술소개서) 제작지원 사업, 기술동향분석사업, 기술가치평가지원 사업
 - 정부지원사업 : 대학기술경영촉진사업(과기부), 특허 공동마케팅 사업(기술보증기금) 및 특허청 등 정부지원사업
- 기업지원본부 신설을 통한 산학협력 가족기업 맞춤형 프로그램 지원 사업 추진

- 기업의 기술적 애로사항을 해결하는 맞춤형 R&D 지원 프로그램 운영을 통한 실질적 산학협력 역할 수행

- 기업지원본부를 중심으로 중소기업산학협력센터, 공동기기센터, 현장실습센터, 창업보육센터 등 교내기업지원조직과 유기적 협업체계 구축
- 전문가 기술자문, 지식재산권(특허)분석, 공동기기센터 시험분석

□ 추진실적('23.2.10.기준)

- 대학 특화분야의 시제품 제작지원을 통한 기술사업화 성과 창출
 - 건축공학 및 전자전기 등 시제품 제작지원 등 기술이전 계약 체결 (3.7억원 이상) 및 교원창업(소프트웨어 및 의료장비 분야)* 지원
 - * 기술지주회사 2호(새론솔루션), 3호(트랜스바이오) 자회사 설립 완료
- 기술보증기금 특허 공동마케팅 사업 추진
 - 시립대 보유특허 중장기 미활용 등록특허(56건)를 중소기업을 대상으로 한 공동마케팅을 통해 기술이전 계약 체결(6건/27.5백만원)
- 가족기업의 기술적 애로사항 해결을 위한 기업지원 프로그램 운영
 - 가족기업(총 599개 협약) 대상 기업 R&D 애로사항 문제해결을 위해 대학 전문가를 매칭하여 기술자문(33건) 수행

□ 향후계획

- 대학기술경영촉진사업(TMC) 등 정부지원사업 추진 : '23.3.~
- 교내·외 기술사업화 지원사업 계획수립 및 시행 : '23.3.~
- 산학협력 협약 체결 및 기업지원 프로그램 운영 : 상시

2

체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성

4차산업 및 환경·소셜 관련 유망 (예비)창업자를 발굴하고, 성장단계별 지원을 통하여 지역경제에 이바지 하는 강소기업 육성

추진방향

- 환경(E), 소셜(S), 디지털(D) 등 특화산업 창업기업 발굴
- 교육, 사업화, 일자리, 투자 등 지원을 통한 단계별 스타트업 육성
- 공급자-수요자-전문가 의견 청취를 통한 자생적 환류체계 구축

추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- 지원체계 : 「교육 - 사업화 - 일자리 - 투자」 단계별 연계

환경·소셜·디지털 기업 발굴 및 육성을 위해
성장단계별 4분야 지원체계구축으로 특화센터 기반 구축

<p>〈1ST. 교육 및 코칭〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 아이디어 발상 및 구체화 - 프로그램 : 오픈이노베이션 구체화, 품질개선과정 등 - 기대효과 : 입주(예정)기업에게 新 성장방향 제시 	<p>〈3RD. 일자리〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 사업시행, 기업성장 - 프로그램 : 지역상생인턴(인건비, 역량강화 과정) - 기대효과 : 전문인력양성으로 특화기업으로 발돋움
서울시립대학교 창업지원단	
<p>〈2ND. 사업화〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 아이디어 고도화 및 시제품 제작 - 프로그램 : 제품개선사업화, 진단사업화 등 - 기대효과 : 고객니즈에 맞는 사업화개선 가능 	<p>〈4RD. 투자〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단계 : 사업시행, 기업성장 - 프로그램 : 투자브릿지(교육, 1:1 컨설팅) - 기대효과 : 실전 AC/VC 대상 피칭으로 투자 가능성 증대

지자체(서울시, 동대문구, 서대문구), 지역유관기관(SBA, 창업보육협회 등), 엑셀러레이터 등과 연계지원 실시

보육프로그램

교육-사업화-일자리-투자 성장단계별 4단계 보육프로그램 실시	
	4단계 투자) Scale-up
	3단계 일자리) 사업화 인력 지원, 기업 확장
	2단계 사업화) 창업기업 진단, 코칭 이후 사업화 활동 지원
1단계 교육) 입주기업 임직원 역량강화 및 제품·서비스 개선 프로그램 실시	

(1단계) 교육 및 코칭 : 10개 과정, 77개사 참여(누적)

- 대상 : 창업 1년 이내 기업 또는 신제품·서비스 개발예정 및 기업
- 프로그램
 - ① 환경 등 분야 및 기업과 융합·협업 가능성 발견 오픈이노베이션 과정
 - ② 제품개선코칭, ESG 및 투자 특강
- 기대효과 : 입주(예정)기업에게 新(환경, 소셜, 디지털)성장방향성 제시

(2단계) 사업화 프로그램 : 5개 프로그램, 55개 기업

- 대상 : 아이디어 고도화(제품개발, 마케팅 등)가 필요한 및 기업
- 프로그램
 - ① 시대흐름과 고객니즈에 맞는 제품·서비스개선 사업화 과정
 - ② 각 기업 성장단계 진단 및 필요 사업화지원 프로그램
- 기대효과 : 시대와 고객에 부합하는 사업화과정을 통한 주아이템 정립

(3단계) 일자리 지원 : 9개 기업, 9명

- 대상 : 환경, 소셜, 디지털 벤처를 추구하는 기업
- 프로그램
 - ① 인건비 : 신규채용인력 인건비의 90%지원(월 200만원 기준)
 - ② 교육 : 채용인력 역량강화 프로그램 및 지원을 통해 전문인력 양성
- 기대효과 : 환경, 소셜, 디지털 벤처 관련 유망기업 발굴 및 육성

(4단계) 투자 : 6개사 참여

- 대상 : 스케일업을 위해 투자유치를 통한 자금조달 필요 및 기업
- 프로그램
 - ① 투자기본교육 : 최신 투자트렌드 및 투자요건 진단 교육
 - ② 1:1 투자자 컨설팅 실시
- 기대효과 : 실제 AC/VC대상 피칭을 통해 투자 가능성 증대

□ 향후계획

- 지역혁신형 일자리지원사업 운영 : ~'23.12.
- 교내·외 창업프로그램 연계 지원 : ~'23.12.
- 서대문구청 B지원사업 운영 : ~'23.12.
- 중소벤처기업부 B지원사업 운영 : ~'23.12.
- 서울시 창업지원시설 공동지원사업 운영 : ~'23.12

3

청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진

지역기반창업을 중심으로 다양한 청년창업을 지원하여 지속가능한 창업 활성화 모델 구축

□ 추진방향

- 대학·지역청년들의 지역기반 창업거점을 활용한 캠퍼스타운 창업 랜드마크 형성
- 대학 및 전문가를 활용한 창업교육, 창업지원, 창업관련 지역DB구축 등 청년창업 활성화
- 지역기반 청년창업 활동 및 공간 지원을 통한 대학가 활성화, 지역 협력 도모

□ 서울임팩트(캠퍼스타운사업) 개요

- 사업내용
 - 도시·빅데이터·AI분야 선도기술 기반 창업 및 사회적 가치 중심 창업생태계 구축
 - 기존 캠퍼스타운사업(단위형)의 연계 및 확장 추진
- 사업기간 : 2022년 ~ 2025년(4년)
- 소요예산 : 연 16억 이하(총 77.9억원)

□ 캠퍼스타운사업 창업지원시설 조성 계획

- 공간명칭 : SEOUL IMPACT PLATFORM
 - 사업기간(22년~25년) 내 총 4곳, 연면적 2,785㎡, 70실 이상의 창업지원 시설 신규 확보 및 단위형 사업 기 구축 공간 845㎡ 포함 총 3,630㎡ 운영
 - ‘서울시립대로’를 중심으로 대학과 지역이 상호작용하는 창업지원시설 조성

○ 조성 계획

- 신규 창업지원시설 조성 ‘SEOUL IMPACT CORE’ 및 ‘SEOUL IMPACT STATION #2’
 - ‘SEOUL IMPACT CORE’의 2022년 신축건립 투자심사 탈락으로 인해 학교 부지 내 신축이 어려운 상황이며, 교내 타 공간 확보 추진 중
 - ‘SEOUL IMPACT STATION #.2’의 경우 창업보육공간건물 매입에 대한 어려움으로 인해 교내 타 공간 확보 추진 중
 - ‘SEOUL IMPACT CORE’ 와 ‘SEOUL IMPACT STATION #2’를 대체할 공간(1,500㎡) 확인 중
→ 서울시립대학교 공간조정분과위원회의를 통해 공간신청요청 예정

구분	시설명	위치	규모	주요 시설
1년차 (2022)	SEOUL IMPACT STATION #1	전농동 160	임대 / 연면적 600㎡ 이상	창업기업입주공간지원
2년차 (2023)	SEOUL IMPACT CORE	서울시립대학교	신축 / 연면적 1,500㎡ 이상	창업지원복합시설
	SEOUL IMPACT STATION #2	서울시립대학교	매입 / 연면적 600㎡ 이상	창업기업입주공간지원
3년차 (2024)	SEOUL IMPACT STATION #3	계획 중	기부채납 지원 / 연면적 685㎡	창업기업입주공간지원




프로그램 추진실적('23.2.10.기준)

○ 창업육성 분야

- 대학·지역사회 구성원들에 대한 창업문화 조성 및 창업역량 배양 도모
 - (도시문제해결형 임팩트러닝) 소셜임팩트 아이디어 공모전(9팀 참여)
 - (임팩트 콜로키움&프로보노) 콜로키움(4회, 73명 참여), 프로보노&콜로키움(70명 참여)
 - (취업사관학교) SI역량교육(수료인원 98명)
 - (글로벌창업프로그램) 서울시립대-몬드리곤대학-HBM사회적협동조합 간 3자 협약체결, 글로벌 휴스턴콜(61명 참여), 글로벌 퓨처 임팩트 컨퍼런스(253명 참여)

- (청년창업실습교실) 인턴십 및 멘토링 진행 (10개기업-학생13명 매칭 운영)
- (청소년창업교실) 시코딩교육 운영 (관내 중·고교생 41명, 대학생 15명 참여)
- (청년창업학교) 창업교육 7회, 창업버스 3회(26명 참여)
- (U-LAB, 시대‘창’) U-LAB 5개 기업 선발, 시대‘창’ 10개 기업 선발
- (서울임팩트 거버넌스) 업무 협약 체결 3건
 - ① 지역상생 및 활성화 업무협약 (동대문 종합사회복지관)
 - ② SI전략자문업무협약 (서울시립대학교 건축학부·도시사회학과 - 동대문 문화재단 - 서울신용보증재단 동대문지점 - 신용보증재단 소상공인정책연구센터)
 - ③ ESG업무협약 (답십리 현대시장 상인회 - 소상공인시장진흥공단 동부센터 - 서울신용보증재단 동대문지점)

○ 지역상생 분야

- 교내 구성원들의 전공 전문 지식 등 대학 자원 활용을 통해 지역민교육 프로그램 및 지역기반창업을 지원하여 지역 활성화 도모
 - (SI 주민아카데미) 소셜 임팩트 아카데미 운영 (5건, 71명 참여)
 - (SI Coop 소셜임팩트 쿵) 보육기업 선발(3개 기업), 인향제 (3개 대학 창업 동아리 축제), 답십리 현대시장 지역상권 활성화 축제
 - (SI LOCAL COLLABO) 골목문화상권 디자이너 양성 프로그램 운영 (교과 연계 특강 3건, 워크숍 4회, 카운슬링 3회, 총 32명 참여)

□ 향후계획

- 창업체험 클래스 운영 : '23. 3.~10.
- 청년의 땀!,땀!,땀!(자치구 재정사업 연계프로그램) 운영 : '23. 3.~10.
- 지역문화공간 협업 아마케미 운영 : '23. 3.~11.
- 청년UP 콘텐츠 프리마켓 운영 : '23.10.

5. 학생 주기별 맞춤형 학생활동지원을 통한 학생역량 강화

- ① 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원
- ② 미래인재 양성을 위한 학생 맞춤형 진로·취업역량 강화
- ③ 비교과교육 프로그램 운영활성화로 미래 핵심역량 제고

1

대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원

학년별·시기별 맞춤 프로그램 운영을 통해 학생들의 안정적 학교생활 적응, 진로설정 및 대외활동 등 지원

□ 추진방향

- 학생자치기구 운영 및 소통체계 운영, 다양한 활동 지원
- 대학생활 적응을 위한 다양한 프로그램 및 학생 역량 강화를 위한 대외활동 지원
- 교수-학생간 맞춤형 상담을 통해 안정적인 대학생활 적응 지원

□ 추진내용

- 학생자치기구(총학생회, 동아리연합회, 학생복지위원회 등) 운영 및 활동 지원

사업명	시기	규모	주관
신입생 수련회	'23. 2월	신입생 및 재학생	총학생회
서울시립대 대동제	5월	교내 전 구성원	총학생회
동아리 홍보문화제	3월, 9월	60개 동아리	동아리연합회
인향제	9월	45개 중앙동아리	총학생회, 동아리연합회
학생총회	9월	전체 학생	총학생회
학생자치기구 선거	11월	전체 학생	학생자치기구 선거관리위원회

- 학생자치기구와의 정례적 소통체계 운영(월1회, 필요시 수시)
 - 학생의견 수렴 및 문제해결 논의를 위한 소통회의 실시
- 학생 역량 강화를 위한 다양한 대외활동(공모전, 대회참가) 지원
 - 각종 대외 공모전 등 참가 수상자 포상(연2회)
- 학생상담 프로그램 개선 운영 및 활성화 지원(1, 2학기)
 - 학업설계상담 집중기간 운영 : 1학기(3~6월), 2학기(9~12월)
 - 우수 상담후기 공모전 실시 및 우수후기 공유 (7~8월)
- 학생 단기탐방 프로그램 운영('23. 7. ~ 8. / '23.12. ~ '24. 1.)

주제 : 서울시립대학교의 이념'진리', '창조', '봉사'를 주제로 기획하여 서울시립대의 인재 양성 기여

□ 추진실적('23.2.10.기준)

- 학업설계상담 : '22. 3. ~ '23. 2.
- 상담(4,280건), 교수(724명) 참여
- 학교와 개인의 명예를 빛낸 학생포상 368명 : '22.4.27. / 11.23.
- 총368명(학업우수 248명, 학술 78명, 공로 41명, 봉사 1명)
- 서울시립대 대동제 지원 : '22. 5.18.~5.20.
- 동아리 홍보문화제(23개 중앙동아리 참여) : '22. 5.18.~5.20.
- 학생 단기탐방 발대식 및 탐방실시 : '22 6~8 / '22 12~'23 1.
- 하계방학 발대식(6.22.), 하계탐방 실시 48팀, 190명
- 동계방학 발대식(12.29.), 동계탐방 실시 40팀, 174명
- 인향제 지원(39개 중앙동아리 참여) : '22. 9.26.~9.27.

□ 향후계획

- 동아리 홍보 문화제 행사 지원계획 수립 : '23. 3.
- 학업설계 상담 교과목 운영 : '23. 3.
- 1학기 학생포상계획 수립 : '23. 3.
- 학생대외활동 지원계획수립 : '23. 3.

2

미래 인재 양성을 위한 학생 맞춤형 진로·취업역량 강화

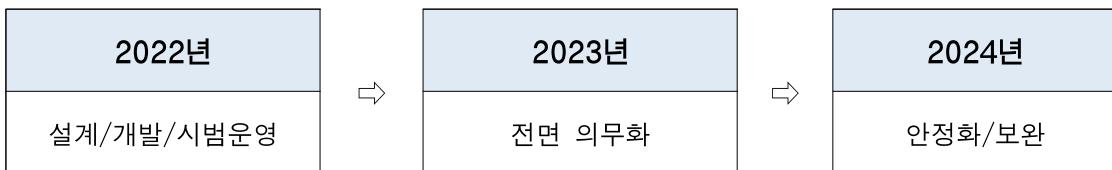
학생 맞춤형 선순환 진로취업역량 개발 프로그램 및 UOStory 포트폴리오 시스템 운영으로 학생 취업역량을 강화하여 미래사회 핵심 인재로 양성

□ 추진방향

- 급변하는 경제 환경과 취업 시장에 대비할 수 있는 취업역량 강화 프로그램 운영
- 진로교육 전면 의무화 추진에 따른 진로교육 시스템 체계화

□ 추진내용

- 2023학년도 취업역량 강화사업 운영
 - 2022학년도 프로그램 운영 종료 후, 2023학년도 환류기반 학생취업역량 개발체계 및 취업역량 강화사업 종합추진계획 수립 예정('23.3.)
 - 진로·취업 프로그램 선호도 설문조사, 참여자 만족도 조사, 초점 집단[직원, 학생 등] 인터뷰, 홍보패널 '스타터' 등 운영 예정
- 진로교육 전면 의무화 추진
 - 단계적 진로교육 의무화 시행을 위한 교과목 개발 및 운영



- 2023학년도 1학기 UOS미래디자인(교양필수) 개설·운영
- 2023학년도 2학기 UOS커리어디자인(교양선택) 콘텐츠 개발
- 「UOStory(유오스토리)」 포트폴리오 시스템 운영
 - (학생용) 역량 및 경력개발관리 온라인 플랫폼 운영('21. 3. 신규)
 - 진로탐색, 자기이해 진단검사, 취업정보 제공 등 학생역량 개발 지원
 - UOS T-Star 학생미래핵심역량 진단 및 진단결과 기반 교과/비교과 추천
 - 비교과 학습활동 및 경력관리를 위한 통합 포트폴리오 구성

- (교수용) 진로상담 지원을 위한 온라인 플랫폼 운영('22.3. 신규)
 - 지도학생 상담 필요 정보 제공(역량진단결과, 비교과 및 취업 프로그램 학습, 수강 이력 등)
 - 학내 학생지원 통합정보 제공(장학금, 현장실습, 창업, 봉사활동 등)
 - 진로 및 취업지도에 필요한 정보 제공(직업탐색, 기업정보, 채용정보 등)

추진실적(’23.2.10.기준)

- 2022학년도 취업역량 강화사업 운영 : 24개, 14,126명 참여 (붙임)
 - 역량강화 기본 트랙(20개), 자기주도형 심화 트랙(4개) 프로그램 운영 중
 - 소요예산 : 387백만원(2021년 참여인원 기준 1인당 지원 : 24천원)
- 진로교육 의무화 시범사업 추진 : 교과목 및 비교과 프로그램 운영
 - 2022학년도 2학기 UOS미래디자인세미나(교양선택) 교과목 운영 : 1,321명 수강
 - 진로교육 비교과 프로그램 운영 : 10개, 1,859명

향후계획

- 진로·취업지원 프로그램 운영 : ’23. 1.~ 2.
- 진로교육 객원교수 임용 : ’23. 3.
- UOS미래디자인(교양필수) 교과목 운영 : ’23. 3.~ 6.

< 붙임 >

□ 2022학년도 취업역량 강화사업 운영현황 : 24개, 14,126명 참여

(2023. 2.10. 기준)

프로그램명	내 용	참여인원	운영기간
시대미래인재양성프로젝트	미래직업세계 관련 릴레이 특강	316	연중(5회)
나만의 진로찾기	직업 및 직무 역량 특강 및 실습	144	6월 ~ 7월
저학년 진로취업상담	진로상담 전문컨설턴트 상담	62	연중
취업 치얼업 동문멘토링	현직자 동문 멘토링	200	연중(분기별)
학부·과 취업드림톡톡멘토링	학부·과 특성별 진로·취업 동문 멘토링	1,201	연중
직무아카데미	세부직무별 직무 현직자 특강	615	7월 ~ 1월
취업동아리	희망직무 맞춤형 현직자 및 전문 컨설턴트 멘토링	58	상반기/하반기
UOS 잡스쿨	단기간 종합취업과정 집중 교육	-	1월 ~ 2월
취업 종합솔루션	단기간 취업준비 완성	40	8월
입사지원서 올패스	1:1 입사지원서 컨설팅	353	7월 ~ 8월
대기업 필기고사 패키지	대기업 필기고사를 위한 특강 및 모의 직무적성검사	714	5월 ~ 1월
NCS 직업기초능력평가 대비	주요 공기업 소개 및 NCS 직업기초능력평가 대비	436	6월 ~ 1월
진로탐색과 설계II(교과)	고학년 대상 진로·직무탐색	77	6월 ~ 7월
고학년 취업상담 서류·면접 컨설팅	취업전문컨설턴트 상담	752	연중
파일럿 취업진로 프로그램	급변하는 채용환경변화에 따른 다양한 특강 및 상담	1,219	연중
시대취업월렛 I (에듀스)	취업콘텐츠, 합격후기 등 제공	590	연중
시대취업월렛 II (잡플레넷)	기업분석자료, 직무정보 등 제공	4,933	연중
시대취업월렛 III (코멘토)	AI자기소개서 분석결과 및 멘토링	1,455	연중
시대취업월렛 IV (마이디자인)	AI 역량검사	654	연중
네버기브업 프로젝트	취업실패로 인한 정서적 스트레스 및 자존감 극복 지원	129	12월 ~ 1월
스타터 코스	SNS를 활용한 홍보 창작물 제작 및 프로그램 환류	10	4월 ~ 2월
마이셀프성공 코스	취업 콘텐츠 선택 학습	50	7월 ~ 12월
스토리텔러 코스	자기주도적 포트폴리오 경진대회	97	6월 ~ 7월
취업성공후기 공모전 코스	자기주도형 취업 성공 성과 확산 공모전	21	11월 ~ 12월
캠퍼스리쿠르팅, 기업설명회	기업 채용 담당자가 회사 소개 및 채용 안내 진행	-	연중

※ 기업 채용설명회 및 캠퍼스리쿠르팅 실적(559명) 제외

※ 이벤트 연계 등 팝업 프로그램 실적('찾아가는 취업투데이' 261명, '지역인재 7급 합격자 멘토링' 14명) 제외

3

비교과교육 프로그램 운영 활성화로 미래 핵심역량 제고

정규 교과과정 이외의 비교과 교육 프로그램을 기획·개발하여 다양한 활동을 경험함으로써 학생 미래역량 중심의 인재 양성 추진

□ 추진방향

- 미래핵심역량 기반의 비교과교육의 통합관리체계 강화 및 홍보
- 현장중심의 실무능력 향상 및 심화된 전공교육 기회 마련
- 모니터링, 성과분석 및 만족도 조사 등을 통한 환류 시스템 구축

□ 추진내용

- 학생 요구사항을 반영하여 2주기('22~ '24년) 2차년도(2023학년도) 대학혁신 지원사업의 신규 사업 발굴 및 학생 중심성 강화를 위한 특화프로그램 개발·운영

- 학생 중심성 강화 비교과콘텐츠 기획단(나:비스트) 프로그램 개발 운영
 - 학생 중심 프로그램 개발 및 학생 참여 영역 확대
 - 프로그램 개발자 및 실무자 네트워킹 기회 제공
 - 프로젝트형 비교과 프로그램 강화(중장기형 프로그램 신규 개발)

프로그램명(가제)	시기
일상생활에서 바로 써먹는 스피치스킬	3월~12월
지속가능 콘텐츠로 미디어크리에이터 되기	
장롱면허를 위한 주차 클래스	
소중한 자산을 지키는 자취방 구하기	
F&B 자격증클래스 시리즈	
믹솔로지 문화토론	

- 비교과 오픈포럼 프로그램 확대 운영(연1회 → 연2회)

- 2021년~2022년 2회에 걸친 비교과 오픈포럼 개최 결과 타 대학 네트워크 강화 요청에 따라 연2회 확대 운영 추진
 - 비교과 오픈포럼 개최 현황 : 제1회(2021. 12월), 제2회(2022. 12월)
- 상반기(6월~8월)에는 타 대학과 연합하여 '문제해결 프로젝트 성과포럼 및 실무자 네트워킹' 주제로 포럼개최
- 하반기(12월)는 제3회 비교과 오픈포럼 개최(유튜브 생중계)

○ 디자인씽킹 기반 문제해결 프로젝트 운영

- 학생 중심 문제해결력 강화를 위한 비교과 디자인씽킹 콘텐츠
- 온라인 디자인씽킹 영상 시청 및 워크숍 실시
- 다양한 영역의 문제를 진단하고 해결하는 다학제적 프로젝트형 모듈로 진행

□ **추진실적**(’23.2.10.기준)

○ 4개 유형별(강의, 멘토링, 인턴십, 공모전 등) 190개 프로그램 운영

구분	합계	1유형 (강의/상담 등)	2유형 (멘토링 등)	3유형 (인턴십 등)	4유형 (공모전/대회)
유형별	190	98	70	5	17

○ 2주기(’22~’24년) 1차년도(2022학년도) 대학혁신지원사업 비교과 교육 프로그램 추진

- 학부과 중심의 특화프로그램 및 학생처 중심의 맞춤형 프로그램 추진

구분	프로그램수	주관부서	사업비(백만원)
전공기반 융복합 비교과 프로그램	38	학부과	362
UOS 비교과 프로그램	5	학생처 (학생미래지원센터)	

*교육부 예산지원

○ 2022 비교과교육 프로그램 설명회 개최(’22.3.10) 및 통합관리 운영

○ 참여후기 공모전, 전시회, 비교과 오픈포럼 개최 등 성과 확산

- 우수 작품으로 작품집 제작 및 전시회 개최하여 비교과교육 프로그램 홍보

□ **향후계획**

- 2023학년도 비교과교육 프로그램 운영계획 수립 및 운영 : ’23. 3.~
- 수요자 중심의 다양한 비교과교육 프로그램 신규 개발 및 운영 : ’23. 3.~
- 비교과교육 홍보 및 참여활성화 추진 : ’23. 3.~

6. 지역 및 세계와 공유 협력을 통한 사회적 가치 나눔

- ① 지역사회에 봉사하는 인재양성을 위한 사회공헌활동 지원
- ② 시민의 수요를 반영한 평생교육과정 운영
- ③ 해외대학과의 교류협력을 통한 글로벌 경쟁력 강화
- ④ 서울의 발전사례 개도국 전수 및 도시교육모델 확산

1

지역사회에 봉사하는 인재 양성을 위한 사회공헌활동 지원

학생 중심의 다양한 사회공헌활동 지원을 통해 지역사회와 소통을 확대하고 봉사역량, 나눔, 배려심을 함양한 인재 양성 도모

□ 추진방향

- 지역사회 및 유관기관과 협력을 통한 다양한 사회공헌사업 발굴
- 코로나19 이후 축소된 학생들의 재능 나눔 봉사활동 적극 지원

□ 추진내용

<서울시립대학교 학생 사회공헌 활동 개요>

- ◆ 목적 : 본교 교육목표 및 인재상에 따라 공동체 구성원으로서 자신의 역할과 책임을 다하여 사회에 기여하는 역량을 배양
- ◆ 주요사항
 - 2015학년도 입학생부터 모든 학생이 사회봉사 30시간 이상 활동(졸업자격인증제)
 - 사회봉사 교과목 운영을 통하여 봉사 활동에 필요한 기본 및 심화교육 이수
 - 서울시, 동대문구 등 지역사회와 연계하는 봉사활동 중점 실시

○ 대학 및 학생회 주관 자체 봉사활동 운영

- 지역청소년 대상 진로설계 활동, 배봉산 환경정비 등 플로깅 활동
- 지역 불우이웃을 위한 김장나눔 활동, 농촌 일손 돕기 활동
- 사회봉사 졸업자격인증제 및 사회봉사 교과목 연계 활동 등

○ 서울시, 동대문구 등 지역사회 협력 교육지원활동 운영

- 서울시 「서울런」 교육플랫폼과 연계한 대학생 멘토링 활동
- 동대문구 청소년 대상 「학습멘토링」 및 서울시교육청·KT와 함께하는 「랜선나눔캠퍼스」, 「랜선야학」 활동
- 동대문경찰서, 동대문소방서 등과 연계하는 지역 안전 및 캠페인 활동 등

○ 국내외 소외계층 및 유관기관과 연계하는 기획형 봉사활동 운영

- 미혼모 자녀를 위한 정서학습지원 멘토링 활동인 「Rapport」 운영
- 시각장애인을 위한 오디오북 제작 프로젝트 「보이스북」 운영
- 해외봉사를 통한 국제활동 경험과 자기계발 기회 제공 등

○ 기타 정규수업 등 전공 교육 기반의 지역사회 봉사활동 등 운영

추진실적(’23.2.10.기준)

프로그램 유형	프로그램(개)			참여학생(명)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
학교주관 프로그램	22	18	17	1,934	2,537	2,487
학생회주관 프로그램	3	2	2	127	244	167
서울시연계 프로그램	2	2	11	63	35	692
유관기관연계 프로그램	14	16	15	794	1,118	1,148
전공수업연계 프로그램	3	4	9	121	309	194
계	44	42	54	3,039	4,243	4,688

향후계획

- 지역사회 연계 학생 재능 나눔 봉사활동 추진 : ’23. 3.~
- 사회공헌 운영 체계 및 활동 분야 개선 추진 : ’23. 3.~ 7.

2

시민의 수요를 반영한 평생교육과정 운영

평생교육과정 및 시민공개강좌의 확대 운영과 고등교육 수요에 맞춘 학점은행제 운영으로 지속적인 시민 대상 교육 실시

□ 추진방향

- 지역사회 수요를 고려하여 다양한 학습욕구를 만족시킬 수 있는 강좌 개발·운영
- 대학의 교육자원 활용 및 유관기관과 연계를 통한 시민교양강좌 지속 확대

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- '22학년도 겨울학기 교육과정 운영 : '23. 1. ~ 2.(38개)

교육과정	개강강좌 수	강좌명
전문교육	9	꽃예술가전문가과정, 그림책학교(그림책 깊이 읽기)* 등
일반교양	29	클래식기타, 신나는 드러밍 피트니스 등
총 계	38	*온라인 비대면 진행 강좌

□ 향후계획

- '23학년도 봄학기 교육과정 운영 : '23. 3. ~ 6.(75개)

교육과정	개강강좌 수	강좌명
전문교육	19	정통풍수지리 자격증반, 어린이영어 지도사 등
일반교양	42	골프, 쉽게 배우는 바이올린 등
학점은행제	1	외국어로서의 한국어학 평일반, 토요일반
특화교양	2	인문교양특강, 역사교실 11기
대학연계 시민대학	1	중장년을 위한 이력서 쓰기(예정)
동대문 다산 시민대학	1	제11기 동대문 다산 시민대학
서울시니어대학	9	사회복지전공(4), 노년학(4), 인문학(1)
총 계	75	

3 해외대학과의 교류협력을 통한 글로벌 경쟁력 강화

해외대학과의 다양한 교류협력을 통하여 글로벌 시대와 사회가 요구하는 국제적 감각과 역량을 갖춘 인재 양성

□ 추진방향

- 해외대학과의 교류협력 활성화를 통한 지속적인 국제 네트워크 확대
- 해외 교류대학 교환학생 파견을 통한 글로벌 인재 양성
- 우수 외국인 유학생 유치를 통한 우리대학의 국제적 역량 강화

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- 해외대학과의 학술 및 학생교류를 위한 교류협정 체결 추진
 - '22년 신규 교류협정 체결 실적 : 23개국 37개교

〈 교류협정 체결 현황 : 76개국 597개교('23.2.기준) 〉

북미	유럽	아시아	중남미	오세아니아	아프리카
2개국 177개교	29개국 200개교	23개국 162개교	13개국 36개교	3개국 14개교	6개국 8개교

- 재학생 장·단기 교환학생 해외파견 프로그램 운영
 - 교환학생 · 복수학위 · 해외단기파견 재학생 프로그램 운영
 - '22년 파견 실적 : 24개국 270명 (교환 242, 복수학위 3, 단기파견 25)
- 외국인 교환학생 및 유학생 유치 추진
 - 교류대학 교환학생, 학부 · 대학원 학위과정 유학생 및 한국어연수생 유치
 - '22년 교환학생 유치 실적 : 440명 (교환 411, 국제여름학교 29)
 - '22년 학위과정 유학생 유치 실적 : 165명 (학부 39, 대학원 126)
 - '22년 한국어연수생 유치 실적 : 24개국 848명

□ 향후계획

- 해외대학과의 지속적인 교류협정 확대 추진 : '23.2. ~
- 재학생 해외파견 및 외국인 유학생 유치 : '23.3. ~

4 서울의 발전사례 개도국 전수 및 한국형 도시교육모델 확산

서울의 발전경험과 노하우를 개도국에 체계적으로 전수하여 국제사회 발전에 기여하고, 한국형 도시계획교육 프로그램 확산을 통해 개도국 도시문제 해결을 위한 전문가 양성

□ 추진방향

- 서울시 도시행정모델 홍보·전파를 통한 세계도시로서 위상 제고
- 한국의 도시계획 교육프로그램 및 관련 제도 전수
- 지한(知韓)·친서울 인사 저변확대를 통한 서울형 도시정책 수출 및 관련 산업 해외진출 지원

□ 추진내용 및 실적('23.2.10.기준)

- IUDP(International Urban Development Program) 운영
 - 개도국 공무원 초청 4개 석사과정 운영
 - MUAP(서울시), MURD(KOICA), MGLEP(환경부), MIPD(국토부)
- (2023.2.10.기준)

과정명	합계	도시행정및계획 (MUAP)	도시및지역개발정책 (MURD)	글로벌환경정책 (MGLEP)	인프라계획및개발 (MIPD)
기별정원 (2023년)	약 80명	20명 (15기)	20명(5기) 20명(6기)	24명(7기) 21명(8기)	20명(5기)
소요기간	-	1+1년	1.5년	2년	1.5년
주요내용	-	서울시 우수정책 및 도시계획, 교통, 기반시설 등 도시계획 및 관리	도시및지역개발, 토지 및 주택정책, 인프라개발	환경정책 및 관리, 지속가능한 지역개발	한국형 인프라 개발 정책과 기술
재학생수	145명	40명	40명	45명	20명
수료생수	422명	187명	80명	77명	78명
합계	567명	227명	120명	122명	98명
지원기관	-	서울특별시	한국국제협력단/ 외교부	한국환경산업기술원 /환경부	해외건설협회/ 국토교통부

- IUDP과정 학생 대륙별 현황

(단위:명)

대륙	합계	도시행정및계획 (MUAP)	도시및지역 개발정책 (MURD)	글로벌환경정책 (MGLEP)	인프라계획 및개발 (MIPD)
아메리카	28	13	5	4	6
아시아	265	107	50	59	49
아프리카	106	48	21	14	23
오세아니아	5	1	4	-	-
유럽	18	18	-	-	-
합계	422	187	80	77	78

- 캄보디아 프놈펜왕립대학교(RUPP) 지속가능도시계획 및 개발학과 설립
 - 사업기간 : 2021.4.1.~2028.3.31.(7년)
 - 사 업 비 : 2,750백만원(국비/교육부 2,500, 시립대 대응투자 250)
 - 추진현황
 - 시립대-RUPP간 학과 설립 지원에 대한 MOA 체결('22.1)
 - 지속가능도시계획 및 개발학과 설립(캄보디아 교육부 인가, '22.5)
 - 지속가능도시계획 및 개발학과 출범식 및 스마트시티 세미나 실시('22.8)
 - '시립대-프놈펜왕립대학교' 간 학생봉사 통한 프놈펜 도시환경 개선('23.1)
 - 지속가능도시계획 및 개발학과 학과 사무실 및 일반강의실 준공('23.1)
 - 지속가능도시계획 및 개발학과 현관식 및 신입생(40명) 입학식 실시('23.2)

□ 향후계획

- 개도국 공무원 4개 석사과정 운영 : '23.1.~12.

7. 지속 가능한 대학발전 인프라 구축

- ① 미래인재 양성을 위한 은평캠퍼스 조성 추진
- ② 교육시설 개선을 통한 쾌적한 교육여건 조성
- ③ 수요자 중심의 차세대 대학정보화 구축

1

미래인재 양성을 위한 은평캠퍼스 조성 추진

4차 산업혁명 시대 미래인재양성 등 대학 혁신성장의 발판마련 및 지역사회 상생을 위한 서울시립대 은평캠퍼스 신설 추진

□ 추진방향

- 市 마스터플랜 상의 주요기능(주거, 상업, 취업·창업)과 조화되고 서북권 지역발전에 기여할 수 있는 융복합 교육·연구 시설로 조성
- 최근 교육부 학과 신설 동향, 대학의 사회적 책무성과 연계하여 창업, 산학협력, 평생교육, 첨단연구 등의 기능 중심으로 캠퍼스 특화

□ 조성계획(안)

- 위 치 : 서울시 은평구 통일로 684(現 서울혁신파크 내 상상청 부지)
- 캠퍼스 명칭 : (가칭) 서울시립대 산학캠퍼스 「*서울UIC캠퍼스」
※ UIC : University of Seoul Industry Cooperation
- 입주인원 : 약 1,520명(학생 1,420명, 교직원 100명)
- 소요공간 : 약 28,000㎡
- 주요시설 : 창업교육 및 지원공간, 산학연구평생교육시설, 생활관, 강의실 등
- 캠퍼스 운영전략
 - ① 창업교육의 허브 : 창업대학(신설), 창업지원단(확장·이전) 등
 - ② 기업연계 취·창업 생태계 조성 : 첨단대학원(신설), 관련연구원 (확장·이전) 등
 - ③ 평생교육 선도대학 : 평생교육대학(원) 신설 등
※ 평생교육 플랫폼으로서 나노디그리 프로그램 개설 운영
 - ④ “직주락 콤플렉스” 융합 플랫폼 : 시립대가 콤플렉스 융합 매개체 역할

□ 향후계획

- 캠퍼스 조성 기본계획 및 지방재정법 타당성 조사 : '23.
- 투자심사, 공유재산심의, 설계공모, 기본/실시설계 : '24.
- 조성공사 착수 / 사업완료 : '25. ~ '27.

2 교육시설 개선을 통한 쾌적한 교육여건 조성

노후 교육공간 개선을 위한 시설물 보수공사 및 강의실 등 환경 개선을 적극 추진하여 안정적 교육여건 및 근무환경 조성

추진방향

- 노후화된 교육공간 보수·보강공사를 통한 시설물 개선 및 공간 재조정을 통해 이용자 안전확보, 연구공간 환경개선 등 쾌적한 교육·근무공간 조성

추진내용

연번	공사명	사업비(천원)	공사내용
1	소규모 건축·기계·전기 공	1,300,000	소규모 환경개선공사 및 안전을 위한 보수공사 노후 기계, 전기, 소방 등 시설보수·교체 공사
2	노후건축물 방수공사	300,000	우기 대비 노후 건축물 방수공사 시행으로 침수대비
3	석면 제거 공사	200,000	자연과학관 석면제거공사, 교내 석면건축물 위해성평가 및 공기질 측정
4	산림 및 녹지대 조경시설 정비 공사	279,900	중앙로주변 및 건설공학관 후정 등 노후데크 및 조경시설 보수, 수목식재
5	노후 수배전설비 및 전력간선 개량사업	900,000	법학관 전력 공급 안정화(전력간선 개량, 수배전설비 교체)
6	연구실 안전관리 및 환경개선 공사	50,000	실험용배기기 및 시약장 신규 설치 등 환경개선
7	노후시스템 에어컨 교체	869,000	미래관 등 3개건물 시스템에어컨 교체
8	노후기계실 리모델링	500,000	노후화된 기계실 리모델링으로 시설물 안전확보

향후계획

- 2023년 주요 시설공사 추진계획 수립 : '23. 2.
- 분야별 공사착수 및 완료 : '23. 3.~ '24.2.

3

수요자 중심의 차세대 대학정보화 구축

4차 산업혁명에 따른 미래인재 양성과 수요자 중심의 서비스 구현을 위해 노후화된 시스템을 유연하고, 통합된 시스템으로 구축하고자 함

사업목적

- 노후 IT플랫폼 재구축을 통한 대학혁신과 경쟁력 확보
- 수요자 중심의 최적의 학습·교육·연구 활동 지원 및 행정업무의 효율성 증대
- 데이터 중심의 대학 운영을 위한 서비스 구현

사업개요

○ 차세대 대학정보화 구축 사업

－ 차세대 행정정보시스템 구축

- 학사행정시스템 : 입시, 학적, 수업, 수강, 성적, 장학, 등록 등 학사행정업무
- 일반행정시스템 : 인사, 급여, 업적평가, 채용, 공간, 예산, 회계 등 행정업무
- 연구행정시스템 : 교내연구과제, 연구비, KRI 등 연구행정업무
- 부속기관행정시스템 : 보건소, 생활관, 발전기금, 한국어학당 등 부속기관행정업무

－ 대학포털 및 모바일 UOS 구축

－ 의사결정지원(성과관리 및 경영정보지원) 구축

－ 진로·취업기반 학생포트폴리오 고도화

－ 통합 공간관리시스템 구축

－ 차세대 인프라(HW, 상용SW 도입) 환경 구축 등

○ 감리 및 개인정보영향평가 사업

○ 전자정부사업관리 위탁(PMO) 사업

사업기간 : '22.10. ~ '25.12.

□ 소요예산 : 155억원

(단위 : 백만원)

구분	계	2021년	2022년	2024년	2025년
합계	15,534	2,479	10,397	1,397	1,261
차세대 대학정보화 사업 추진	14,062	2,059	9,750	1,183	1,070
감리 및 개인정보영향평가	721	270	256	97	98
전자정부사업관리 위탁(PMO)	751	150	391	117	93

□ 추진현황 및 향후계획

- BPR기반 정보전략계획 수립 추진 : '19.9.~'20.2.
- 차세대 시스템 구축을 위한 투자심사 실시 : '20.4.~ 6.
- 차세대 시스템 구축을 위한 기획단계 PMO 추진 : '20.9.~'21.2.
- 정보화추진절차(사전협의 및 계약심사) 추진 : '21.3.~12.
- 입찰공고 : '22.1.~ 2.
 ※ 입찰공고 마감 결과('22.1.11, '22.2.4) 무응찰로 유찰
- 사업추진방안 검토(사업추진시기 등) : '22.3.~ 5.
- 재입찰공고 : '22.6.~ 9.

사업명	공고일	개찰일	입찰결과	유찰사유	비고
차세대 대학정보화 구축(1단계)	2022.07.22.	2022.08.17.	유찰	단독응찰	제안서 평가 결과 '적격' 판정 수의계약 추진
차세대 대학정보화구축(1단계) PMO 사업	2022.07.25.	2022.08.05.	유찰	단독응찰	제안서 평가 결과 '적격' 판정 수의계약 추진
차세대 대학정보화 구축(1단계) 감리 및 개인정보영향평가	2022.09.07.	2022.09.20.	2개 업체 응찰	-	협상에의한계약 추진

- 차세대 대학정보화 구축 사업 추진 : '22.10.~'25.12.
- 감리 및 개인정보영향평가 시행 : ~'25.12.
- 전자정부사업관리 위탁(PMO) 사업 추진 : ~'25.12.

2022 행정사무감사 처리결과 보고서

2022 행정사무감사 처리결과 보고서

(기획경제위원회)

서울시립대학교

□ 총괄

○ 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 54 건

○ 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	54	25	27	2	
	시정· 처리요구사항	31	11	20		
	건의 사항	13	5	6	2	
	기타(자료제출 등)	10	9	1		

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 교수 사직이 증가하고 있는데 사직 원인을 분석하기 바람. 여러 단계를 거쳐 채용한 우수한 교수인력이 중도에 사직하는 것은 학교와 학생 입장에서 큰 손실이므로 관련 대책 마련 바람 (교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 5년간 교원 사직 현황은 총 16명임 <ul style="list-style-type: none"> - 2018년 3명, 2019년 3명, 2020년 7명, 2021년 2명, 2022년 1명 ※ 사직 사유는 별도 관리 하고 있지 않음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후 교원 사직 발생시 사직 사유를 파악하여 유능한 전임교원이 사직하지 않도록 노력하겠음
<p>○ 교수의 장기휴직에 대한 관리 철저히 하기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 3년간 휴직현황은 총8건으로 고용휴직과 육아휴직임 <ul style="list-style-type: none"> - 고용휴직 5건, 육아휴직 3건 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 법률상 정해진 휴직 외에 다른 사유의 장기휴직은 없으며, 복무관리에 철저히 기하겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 사립대에 비해서 기부금 모금에 있어서 다소 소극적으로 보임. 추후 기업을 대상으로 한 모금에 힘써 열악한 환경 개선에 힘써주기 바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자랑스러운 동문기업 방문을 통한 대학-동문 간 유대 강화 및 모금 독려 ○ 창업지원단과 협의하여 '기업가정신 특강' 강의 개설. 동문기업인을 강사로 초빙하여 모교에 대한 애교심 고취 ○ 매년 「발전기금 기부자 초총 감사의 밤」 을 개최하여 기부자들을 초청·예우함으로써 재기부 유도 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국내 주요 기업 CSR팀 사회공헌활동 조사를 통한 맞춤형 발전기금 캠페인 모델 연구 : '23년 중 <ul style="list-style-type: none"> - 현재 국내 주요 기업에서 운영 중인 사회공헌활동의 경향을 분석하여 기업기부 유도 - 잠재 후원자 발굴 및 고액 후원 유치를 위한 총장 차원의 대외활동 강화 - 모금기반 확대를 위한 동문, 교수, 직원, 기업인들에게 명분있는 모금 기획을 추진하고자 함

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ ‘제2캠퍼스(은평캠퍼스) 건립을 통해 본캠퍼스(동대문)의 공간 부족 문제와 낮은 접근성을 해소하겠다’고 발표했는데, 현재 동대문 캠퍼스의 공간이 많이 부족한 것인지 검토바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 효율적 공간 활용을 위한 공간 사용실태 전수조사 결과보고(총장방침 제187호, 2022.12.16.) <ul style="list-style-type: none"> - 조사기간 10.31.~12.9., 사용률 99.10% - 현재 교내 공간 활용률은 99% 이상으로 포화상태이며, 첨단분야 학과 신설 및 신규 사업 추진 등을 위한 신규공간 수요가 지속적으로 발생하고 있는 상황 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 효율적인 공간 활용을 위하여 지속적인 공간 점검 및 관리 추진(매월 공간조정위원회 개최)
<p>○ 강남북 균형발전을 목표로 은평 캠퍼스를 설립해야한다 하는데 어떻게 기여할 수 있는지 구체적으로 검토하기 바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22.11.~'23.2. 은평캠퍼스 운영방안 구상 내부 정책과제 추진 中 ○ '22.12.19. 서울시 대외발표 “서울혁신파크 부지활용 계획(서울시립대 산학캠퍼스 포함)” <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 은평캠퍼스 조성 기본계획 및 타당성조사 용역 : '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 기본계획 수립시 혁신파크 입주기관과 함께 협업하고 지역사회와 상생하며 대학과 지역이 함께 발전할 수 있는 방안 적극 검토 추진

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 교양캠퍼스 건립에 관해 교양수업을 듣기 위해 이동시간을 감수해야 하는 학생들의 의견이 부정적임. 지역균형 발전보다 학생들의 수업권이 침해되지 않아야 한다고 생각함(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22.11.~'23.2. 은평캠퍼스 운영방안 구상 내부 정책과제 추진 中 ○ '22.12.19. 서울시 대외발표 “서울혁신파크 부지활용 계획(서울시립대 산학캠퍼스 포함)” <ul style="list-style-type: none"> - 은평캠퍼스 조성계획을 기존 교양대학 중심에서 → 산학협력, 창업, 평생교육 중심으로 운영방향을 변경 하였음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 은평캠퍼스 조성 기본계획 및 타당성조사 용역 : '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 기본계획 수립 시 학생들의 캠퍼스 간 이동문제가 최소화 될 수 있도록 운영계획 수립 예정

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 도서관 평가에서 시설과 도서자료 보유에 대해서는 우수한 평가를 받았으나 운영(시설, 직원 수 등)부문에서는 실적이 저조하였음(사서과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020년 대학도서관 평가결과 분석 및 평가 저조부문과약 <ul style="list-style-type: none"> - 「도서관 운영」 평가 영역 중 평가 결과가 낮은 부문 (연구 교육 지원서비스, 외국인 유학생 등 포용서비스, 대학도서관 특성화 서비스)의 실적 보강 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연구 교육 지원서비스('22. 11-) <ul style="list-style-type: none"> - 전자자료 이용 교육 실시 - UOS 온라인 공개 강좌 개설 운영(표절 검사 프로그램, 학술지 투고, 연구문헌 검색 방법에 관한 내용) ○ 외국인 유학생 등 포용서비스('22. 11-) <ul style="list-style-type: none"> - 국제도시과학대학원생 대상으로 자료 이용교육 실시 - 외국인 유학생 대상 이용교육 추진 ○ 대학도서관 특성화 서비스('22. 11-) <ul style="list-style-type: none"> - 연구학습 지원을 위한 주제별 리서치 가이드 제공 - 강의 학습자료 지원 전용서가 운영 - 개인 열람실 운영으로 학위논문 작성 및 연구활동 지원 - 독서문화프로그램, 특정주제 관련 전시, 사서추천도서, 저자와의 대화, 영화제 운영 - 도시과학 특성화 전문 장서수집 및 자료실 운영 - 교육정보화 역량 강화 프로그램 운영(멀티미디어 제작 편집실 및 일인스튜디오 공간을 활용한 동영상 제작 교육 및 공모전 등 추진)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 반값등록금등과 관련하여, 서울시 지원금은 늘어나는 반면 자체수입금은 늘지 않아 학생들에 대한 지원이 부족해보임(총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도 자체수입금 예산 전년대비 20억원 증액편성('23. 1) <ul style="list-style-type: none"> - 2023학년도 자체수입금 예산(안) 41,441,609천원 (대학원 등록금 인상, 전형료 부과, 부설주차장 직영화 등) ○ 2023학년도 학생자치기구예산 전년대비 40,180천원 증액 편성 (학생회 단체복, 축제 용역비 등) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도 대학회계 예산안 심의·의결('23. 2.) ○ 학생 자치기구 운영 관련 예산 지원 ○ 학생회 주관 축제 예산 지원 ○ 대학원생 수업관련 운영물품 지원 ○ 대학원생 자치기구 운영 관련 예산지원 ○ 대학원생실 환경개선 비용 일부지원
<p>○ 시직원 결원 3명을 서울시 측에 강하게 요구하여 자체수입금 보전에 힘쓰기 바람(총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시직원 결원발생 후 결원에 대한 인원을 충원해 줄 것을 서울시에 지속적으로 요구함 <ul style="list-style-type: none"> - 신규직원 또는 복직직원으로 즉시 충원해 줄 것을 요구 ○ 12월까지 충원이 이루어지지 않아 '23년 1월 정기 전보시 꼭 충원해 줄 것을 요구하였으나 충원되지 않음 <ul style="list-style-type: none"> - 정원 116명 / 현원 109명, 결원 7명(행정4, 기타3) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 결원에 대해 서울시에 신규직원 및 복직직원 등으로 시직원을 충원해 줄 것을 지속적으로 요구 예정

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 사회공헌활동 참여 학생은 늘어났으나 건수가 줄어들고 있는 이유는 무엇인지? 활동 자체도 형식적으로 이루어지는 것으로 보임(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 3년 동안 코로나19 영향으로 대면활동 제한 및 유관기관 행사 중단 등 학생들의 사회공헌 활동 프로그램 유지에 불가피한 측면이 있었으나 비대면활동 등 온라인 형태의 대체 프로그램을 운영하고 소규모 자체 프로그램을 신설하는 등 참여학생수 유지에 많은 노력을 하였음 ○ 다만, 프로그램 건수는 일부 대면 활동 프로그램 (안심캠퍼스 봉사 활동)이 중단되는 등 2022학년도에 발생된 제한적인 사유이며, 2022학년도 활동이 마무리되면(2023.2월까지) 최종 운영 건수는 일정 부분 유지될 것으로 판단됨 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도 사회공헌 활동에 대한 개선계획을 마련하여 형식적인 활동은 지양하고, 공립대학으로서 지역사회 봉사 기능을 강화할 수 있는 특화된 프로그램으로 개편할 예정임

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획														
<p>○ 직장어린이집 현원이 부족함. 투입 예산에 비해 교육의 질이 좋지 못하다는 민원이 있는데 각종 민원에 귀기울여 주기 바람(총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 원아 충원을 제고를 위해 어린이집 외부개방 및 연령별 정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 정원의 여유가 있을 경우 지역아동도 입소 가능토록 어린이집 운영 규정 개정 완료 - 어린이집 보육수요가 많지 않은 유아반의 정원 축소 및 영아반 정원 확대 <ul style="list-style-type: none"> · 만 2세반 14명 → 21명, 만 4세반 20명 → 13명 ○ 교육 수요 충족 및 교육의 질 향상을 위해 코로나19 등으로 인해 비대면 또는 중단되었던 활동프로그램 재개 <table border="1" data-bbox="635 949 1442 1173"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>현장 학습</th> <th>특별활동</th> <th>특성화</th> <th>생태 활동</th> <th>요리</th> <th>놀이 프로젝트</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>활동 주기</td> <td>월1회</td> <td>영어(주2회) 체육(주1회) 음악(주1회)</td> <td>도서활동 (주1회) 도서대여 (주1회)</td> <td>월2회</td> <td>월1회</td> <td>진행</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 매년 2월말 학부모 만족도 조사 실시 및 어린이집 운영 위원회 개최 등을 통해 학부모들의 의견 반영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 원아확보를 위해 외부개방 홍보 추진(~ 23. 2월) ○ 22학년도 학부모 만족도 조사 실시('23.2월 말) ○ 어린이집운영위원회 개최(매 분기별) ○ 어린이집 지도점검 실시(연 2회, 반기별) 	구분	현장 학습	특별활동	특성화	생태 활동	요리	놀이 프로젝트	활동 주기	월1회	영어(주2회) 체육(주1회) 음악(주1회)	도서활동 (주1회) 도서대여 (주1회)	월2회	월1회	진행
구분	현장 학습	특별활동	특성화	생태 활동	요리	놀이 프로젝트									
활동 주기	월1회	영어(주2회) 체육(주1회) 음악(주1회)	도서활동 (주1회) 도서대여 (주1회)	월2회	월1회	진행									

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 시립대가 지역과 상생하는 방안들을 고민해주시기 바람(자작마루 웨딩홀로 활용하고 동대문구 주민들에게 할인혜택 등)(총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22.10. 웨딩홀로 기(既)사용(1건), '23.4. 웨딩홀로 사용예약(1건) ○ 동대문구 주최 행사 개최 시, 시립대학교 시설물(대강당, 콘서트홀 등) 무료 대관을 통해 편의 지원 <ul style="list-style-type: none"> - '22년도 대여 실적 : 대강당 1회, 음악관 콘서트홀 4회 <ul style="list-style-type: none"> ※ 코로나19 사회적 거리두기 완화로 '22년 7월부터 교내 시설물 외부 대관 본격 시행 ○ 동대문구 주민 대상, 시립대학교 교정 개방을 통해 주민들의 여가(산책, 운동 등) 선용 공간으로 활용할 수 있도록 조치 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동대문구 대상 지속적인 홍보를 통해 다수의 주민들에게 편의제공 ○ 시설 대관뿐만 아니라 시립대 교직원·학생과 동대문구와의 교류·협력 등 상생방안 지속 검토
<p>○ 서울 출신 학생들에게 혜택이 있는지?(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「서울특별시 장학금 지급조례」에 따라 서울 소재 고등학교 졸업자로 직전학기 성적이 우수한 학생에게 등록금 전액을 지원하는 「복지장학」을 운영하고 있음 ○ 2022학년도의 경우 102명을 선발하여 총 120백만원의 장학금을 지급하였음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도 장학금 지원 예산이 일부 삭감(1,700백만원)되는 등 대학 재정 여건의 어려움이 예상되고 있으나 추경 예산 확보를 통하여 「복지장학」이 최대한 유지될 수 있도록 운영할 예정임

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 반값등록금에 대한 학생들의 의견이 부정적이고 안정적인 자체 수입금 확보에 어려움이 있음. 교육부, 기재부, 국회와 소통하려는 노력을 해주기 바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육부 관련부서 면담(전국 기획처장 협의회 개최 시) <ul style="list-style-type: none"> - 면담일시 : '22.12. 7.(수) - 참 석 자 : 교육부 고등정책관, 고등정책과장, 기획처장 등 ○ 교육부 차관 면담 <ul style="list-style-type: none"> - 면담일시 : '23.1.17.(화) - 참 석 자 : 교육부차관, 정무부시장, 총장, 기획처장 등 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금관련 정책과제 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 연구기간 : '22.12. ~ '23.2.(3개월) - 과 제 명 : 2012년 등록금 인하 이후 대학운영 성과분석 및 발전방안 - 연 구 자 : 기획처장(책임), 외부전문가 7명 ○ 등록금관련 설문조사 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 조사기간 : '23.1.17(화). ~ 1.20.(금) </div> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금 제도 개선을 위해 중앙정부, 국회와 지속적으로 소통을 추진할 계획임

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 공사 등이 수의계약으로 진행되는 경우가 많음. 시정이 필요함 (재무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나 19로 인한 중소기업, 소상공인에 대한 업체지원 확대를 위해 수의계약 금액범위 상향(15백만원⇒20백만원)으로 수의계약이 다소 증가된 바 있음 (시장 방침 제142호, 2020.05.29.) ○ 특정업체 편중을 방지하고자 동일업체 수의계약 횟수를 연 5회 이상 제한 및 시 전체 10회 이상 제한 실시 (행정1부시장 방침 제117호, 2020.05.14.) ○ 대학의 특성상 소액의 실험실습기자재, 웹DB 등의 구매가 많으나 전자공개수의계약 등을 통한 수의계약 지양 유도 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 발주 전 서울계약마당 조회를 통해 발주부서 자체점검 실시 ○ 분기별 동일업체 반복 수의계약 모니터링 실시
<p>○ 대부분 여행 경비가 산학협력단 회계로 지출되고 있는데 기타에 해당하는 사항은 무엇인지? (교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무국외여행 신청 전산시스템상 여행경비 부담기관은 산학협력단회계, 대학회계, 학술연구비, 자비, 기타 등으로 분류됨. ○ 기타 항목의 경우, 타대학 산학협력단회계 예산 또는 초청기관 등인 경우가 대부분임. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국외여행 허가 신청시 부담기관 항목에 기타 세부항목까지 출력되도록 전산시스템 개편 추진, 안내. ○ 지출 내역에 부담기관을 더 상세히 입력하도록 안내.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 학기중 해외 출장이 많아졌는데 학생들의 학습권 침해되는 것이 우려됨, 불가피한 경우가 아니면 학기중 해외 출장을 지양하여주기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 3년 학기중 전임교원 해외출장 허가 현황은 2020년(10건), 2021년(7건), 2022년(124건)임. ※ 코로나19의 여파로 2020, 2021년도의 해외 출장 건수가 줄어들었으나 2021년도에 완화되면서 다시 건수가 증가함 ○ 학생들의 학습권 보장을 위해 현재 본교 국외여행 지침상 학기중 교원의 국외 출장 일수를 10일로 제한하는 규정을 두고있음 ○ 학기중 해외 출장으로 휴강할 경우 보장 진행 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학생들의 학습권 보장을 위해 공무국외여행이 불가피한 사유가 아닌 경우 허가신청 지양 안내
<p>○ 시립대 교원의 비위양상이 다양한데, 중범죄 건 및 전체 건수도 많아 보임. 교직원의 윤리성 확보 및 추후 관리가 필요해 보임(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4대 폭력 예방 교육(성희롱, 성매매 예방 등) 실시 철저 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 의무교육 강화 및 대학교원에 맞는 교육 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 복무규정 및 징계 관련 사항 안내 시행

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 코로나 이후 온라인 원격수업이 확산되고 있는데, 관리 규정이 만들어졌음에도 수업 질 관리가 잘 되고 있지 않음. 개선계획을 세우기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 2학기부터 교육부 지침에 따라 대면수업 운영을 원칙으로 하고 있으며, 원격수업으로 승인된 강좌에 한해 원격수업 운영 규정을 준수하여 수업평가 결과 3.0미만인 교과목에 한해 교과목 개설을 제한함으로써 수업의 질 개선 조치 ○ 「서울시립대학교 원격수업 운영 규정」 제정(2021.7.2.) <ul style="list-style-type: none"> - 원격수업 강의 동영상 갱신(업데이트) 관련 근거 규정 - 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과가 일정 수준 이하인 경우 다음연도 교과목 개설을 제한할 수 있도록 규정 마련 <p>※ 서울시립대학교 원격수업 운영 규정 제11조(콘텐츠 질 관리)</p> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>① 원격수업 교과목의 동영상 강의콘텐츠는 3년 이내에 갱신하여야 하며, 갱신하지 않을 경우 3년이 경과된 콘텐츠는 원격수업관리위원회의 심의를 거쳐 유지, 수정 또는 폐기 될 수 있다.</p> <p>② 원격수업관리위원회는 제1항의 심의결과에 따라 동영상 콘텐츠를 수정 또는 폐기하지 않거나, 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과 등이 일정 수준 이하인 경우 다음연도 원격수업 교과목 개설을 제한할 수 있다</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22.2학기 원격수업 개설심의(강좌) : 제한(3), 개설(59), 마승인(31) ※ 1회('22.5.26.), 2회('22. 7.12), 3회('22. 8.31), 4회('22.11.7) ○ 대상자 지원방안 : 교수법 관련 1강좌 이상 의무 수강 안내 (의무수강 안내일로부터 30일 이내 이수증 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 매학기 최종수업평가 진행 시 교원에게 안내하고 있음 ※ 티칭팁스(38강), 러닝팁스(8강), 우수강의(112강), 기타강의(2강) 총160강좌 제공('23. 1월기준) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 원격수업 수업평가 결과를 반영해 원격수업 교과목 개설을 제한함으로써 질 개선을 위해 지속적으로 노력하겠음

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 반값등록금에 대한 찬반논쟁이 많으므로 객관적인 효과분석을 위한 연구용역 등을 추진하기 바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금관련 정책과제 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 과 제 명 : 2012년 등록금 인하 이후 대학운영 성과분석 및 발전방안 - 연구기간 : '22.12. ~ '23.2.(3개월) - 연 구 자 : 기획처장(책임), 외부전문가 7명 ※ 중간보고 실시 : '23. 1.18.(수) ○ 등록금관련 설문조사 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 조사기간 : '23.1.17(화). ~ 1.20.(금) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금관련 정책과제, 설문조사 분석 결과 등을 제도개선에 활용할 계획임

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																																					
<p>○ 학생의 중도자퇴율이 증가하고 있는데, 이에 대한 원인 분석을 실시하고 자퇴율을 감소시킬 수 있는 대안 마련 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p>○ 2018~2021 학부생 자퇴사유 현황 (단위 : 명)</p> <table border="1" data-bbox="584 479 1439 1012"> <thead> <tr> <th rowspan="2">년도</th> <th rowspan="2">타대학 진학</th> <th colspan="5">타대학 진학 외 사유</th> <th rowspan="2">계</th> </tr> <tr> <th>개인 사정</th> <th>재수</th> <th>진로 변경</th> <th>취업</th> <th>소계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>119</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>9</td> <td>4</td> <td>38</td> <td>157</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>148</td> <td>16</td> <td>7</td> <td>13</td> <td>6</td> <td>42</td> <td>190</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>220</td> <td>13</td> <td>11</td> <td>4</td> <td>6</td> <td>34</td> <td>254</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>235</td> <td>19</td> <td>10</td> <td>9</td> <td>2</td> <td>40</td> <td>275</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>722 (82%)</td> <td>60 (7%)</td> <td>41 (5%)</td> <td>35 (4%)</td> <td>18 (2%)</td> <td>154 (18%)</td> <td>876 (100%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 최근 4년간 자퇴 학부생 876명 중 722명(82%)이 타 대학 진학으로 자퇴하여, 타대학 진학이 자퇴율 증가의 주요 원인임</p> <p>- 타대학 진학 외 개인사정, 재수, 진로변경, 취업으로 인한 자퇴생수의 증감은 없는 것으로 분석됨(연도별 34명~42명)</p> <p>○ 자퇴율 증가 원인 분석을 위한 학부과장 의견 조취 (22.12.8.~12.30.)</p> <p>- ‘(설문문항)학생상담 내용 및 경험을 바탕으로 최근 자퇴율이 증가한 가장 큰 원인이라 생각하는 항목은?’ : 39개 학과 중 ‘타 대학 진학’ 항목에 34개(87%)학부과 응답</p> <p>- 기타 응답으로 ‘비대면 수업으로 인한 학습 흥미 저하 : 3개, 반값등록금으로 인해 서울소재 타 대학보다 매몰비용이 적음 : 2개, 비대면 수업으로 인한 학습 흥미 저하 : 1개 학부·과 응답</p> <p>※ 답변 항목 중복 선택 : 1개 학부·과</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <p>○ 학생의 자퇴율 감소를 위해 학생지원 조직(교무과, 학생과, 인권센터, 교수학습개발센터, 학생미래지원 센터 등)의 전방위적 노력 강화 및 지속 추진</p> <p>- 학업동기 부여, 대학생활 적응 등을 위한 학업설계상담 교과목 및 평생 지도교수제 운영, 장기결석자 수업 참여 독려 지속 추진</p> <p>- 정서 문제 해결 및 대학생활 적응 등을 위한 심리 상담 추진</p> <p>- 학업능력 향상을 위한 비교과 프로그램 연계 운영</p>	년도	타대학 진학	타대학 진학 외 사유					계	개인 사정	재수	진로 변경	취업	소계	2018	119	12	13	9	4	38	157	2019	148	16	7	13	6	42	190	2020	220	13	11	4	6	34	254	2021	235	19	10	9	2	40	275	계	722 (82%)	60 (7%)	41 (5%)	35 (4%)	18 (2%)	154 (18%)	876 (100%)
년도	타대학 진학			타대학 진학 외 사유						계																																												
		개인 사정	재수	진로 변경	취업	소계																																																
2018	119	12	13	9	4	38	157																																															
2019	148	16	7	13	6	42	190																																															
2020	220	13	11	4	6	34	254																																															
2021	235	19	10	9	2	40	275																																															
계	722 (82%)	60 (7%)	41 (5%)	35 (4%)	18 (2%)	154 (18%)	876 (100%)																																															

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 광고홍보비 지출이 시대에 맞지 않는 홍보수단(지면광고)에 지나치게 집중되어 있음. MZ세대 코드에 맞는 영상매체 등 다양한 정보전달 방식에 관심을 가져주기 바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22년 광고홍보비(지면, 온라인) 예산중 64%를 지면광고로 지출하였음 ○ 주요 지면광고는 신입생모집광고(수시·정시·대학원·편입생), 교수초빙광고, 언론사 창간 축하광고등 임. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 언론사 광고 집행계획 및 '23년 서울시립대 홍보활성화 종합계획 수립시 반영 ○ 미디어환경 변화에 따라 홍보효과를 높일 수 있는 다양한 홍보매체(구글GDN, 카카오모먼트 디스플레이 광고 등) 검토 중
<p>○ 법학전문대학원의 특성화위원회가 3년간 한 번도 개최되지 않는 등 특성화 운영 취지를 살리기 위한 노력이 부족함(법학전문대학원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 운영위원회를 개최하여 향후 특성화위원회 운영에 대한 방안 논의('22.12.) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년도부터 특성화위원회를 개최하여 특성화 운영 등에 대한 논의 진행 예정

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 반값 등록금 효과성 연구용역을 내부적으로 진행한다고 알고 있음. 우리 미래와 생존의 문제라는 말에 동감하며 계획서 제출 바람. 또한 연구 용역 시 ‘반값 등록금’이라는 용어가 갖는 부정적 인식이 있는 만큼 대체 용어 고민 바람, 시립대 출신 졸업생이 서울시민으로 생활하는 비율이나 사회적 영향력의 발휘 정도도 포함 바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금관련 정책과제 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 과 제 명 : 2012년 등록금 인하 이후 대학운영 성과분석 및 발전방안 - 연구기간 : ‘22.12. ~ ’23.2.(3개월) - 연 구 자 : 기획처장(책임), 외부전문가 7명 <ul style="list-style-type: none"> ※ 중간보고 실시 : ‘23. 1.18.(수) ○ 등록금관련 설문조사 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 조사기간 : ‘23.1.17(화). ~ 1.20.(금) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금관련 정책과제, 설문조사 분석 결과 등을 제도개선에 활용할 계획임
<p>○ 반값 등록금 문제는 가치 판단의 문제임. 우선순위를 어디에 두느냐의 문제이며 정부가 낼 돈을 시가 내고 있다는 말에 절대적으로 공감함. 다만 수도 서울의 지원금을 받는 대학이라는 특수한 정체성은 전국에서 거의 유일한 것으로 생각함. 그만큼 비가시적 성과(취업 유지율 등) 부분에서 유의미한 성과 거뒀다고 판단함(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금관련 정책과제 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 과 제 명 : 2012년 등록금 인하 이후 대학운영 성과분석 및 발전방안 - 연구기간 : ‘22.12. ~ ’23.2.(3개월) - 연 구 자 : 기획처장(책임), 외부전문가 7명 <ul style="list-style-type: none"> ※ 중간보고 실시 : ‘23. 1.18.(수) ○ 등록금관련 설문조사 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 조사기간 : ‘23.1.17(화). ~ 1.20.(금) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금관련 정책과제, 설문조사 분석 결과 등을 제도개선에 활용할 계획임

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 해외 대학 평가에서 다소 낮은 점수를 받고 있지만 대부분 해외 평가는 컨설팅 수익이라는 부분에 많이 집중하고 있다는 점도 고려해야 함. 수치 하나하나에 연연하지는 말되, 평가 시 연구 성과 부분에 대한 기준이 있는 만큼 개선·보완 바람(대학 혁신과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전임교원 연구력 강화 방안 정책과제 수행('22.2.~4.) ○ 전임교원 연구력 향상을 위한 임용규정 개정('22.12.) ○ 우수학술지 중심의 지원제도 도입 <ul style="list-style-type: none"> - 승진요건에 상위 학술지 요건 신설, 상위 학술지 및 주저자 중심의 우수논문 지원제도 도입 등 ○ 연구의 양적 질적 수준 분석 및 향후 대응방향 모색 등을 위한 SCOPUS기반 연구 분석 프로그램 SciVal 도입 완료 <ul style="list-style-type: none"> - 제1차 연구분석 프로그램 교육 실행('23.1.12) ○ 약탈적 학술지 제한 등 학계 흐름을 고려한 각종 제도 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 우수논문지원, 연구결과물 제출 등에 부실 또는 주의 학술지를 제외하기 위하여 한국과학기술연구원에서 운영 중인 건전학술활동지원시스템 활용 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학부·과 자체 승진자격요건 규정 개정을 독려하기 위한 인센티브 지원 사업 추진(관련부서 : 산학협력단, 2023년 3월부터 지원예정) ○ 해외대학평가 지표 변경(2023~)에 따른 지표 점검 및 유관부서 안내 등 지표 관리 <ul style="list-style-type: none"> - THE(Times Higher Education) 변동 지표 <ul style="list-style-type: none"> · 인용 부문 세분화 : 연구의 질, 우수성, 영향력 평가(30%) · 산학협력 부문 세부지표 추가 : 특허에 활용된 연구 빈도(2%) - QS(Quacquarelli Symonds) 신규 지표 <ul style="list-style-type: none"> · 졸업생 취업 능력 및 졸업생 영향도(5%) · 국제적 연구 네트워크(IRN)(5%) · 지속가능성(ESG)(5%)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 발전기금 조성 수준이 타 국공립대에 비해서도 현저히 낮고 노력도 매우 부족하다고 생각함. 발전기금 홍보예산도 적고 홍보사업도 절대적으로 부족했음. 이에 대해 개선책을 검토하기 바람(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기부자의 자긍심 고취를 위한 피드백(예우) 제공 <ul style="list-style-type: none"> - 명예의 전당 조성·개선 추진 : 100주년기념관, 학생회관, 시대융합관 등에 후원자 이름 남기기(네이밍), 명예의 전당 조성 확대 추진 - 기부 취지·내용 등 확산 및 전파 : 대학 및 발전기금 홈페이지 게시, 온라인 명예의 전당 운영, 총동창회보 활용 등 ○ 일반시민·지역사회 기부 확대를 위한 후원의 집 운영 : 24개소 ○ '23, 홍보예산 33,000천원 증액(157,000천원 → 190,000천원) <ul style="list-style-type: none"> - 홍보 브로슈어, 캠페인 리플릿, 홍보 영상 제작 - 온라인 광고 확대 시행 (대학 카카오톡 채널 활용 소식지 전송, 대학캠페인 홍보 카드뉴스 제작 이메일 문자 발송, 홈페이지 기금 및 기부자 소식 게재 등) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 새로운 대학 비전, 목표, 전략 등을 반영한 장·단기 발전기금 종합 계획 수립 추진 : '23. 상반기 ○ 온라인플랫폼(유튜브, 인스타그램, 페이스북)을 기반으로 한 홈페이지 메인 화면 개선 ○ 홍보 트렌드에 대응한 다양한 정보 전달을 위한 영상, 이미지 콘텐츠 적극 발굴 및 제작 ○ 동문 대학 간, 동문 상호 간 지속적인 네트워크 형성 및 유지의 계기를 마련하는 행사(홈커밍 데이, 캠퍼스 투어 등) 전개 ○ 모교에 대한 애교심에 기반 한 발전기금 기부 장려를 위한 행사 준비 ○ 대학의 소식, 캠페인 안내, 기부자 예우 등 전반적인 발전기금 현황을 홍보할 수 있는 다양한 매체 마련

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 코로나 이후 온라인 원격수업이 확산되고 있는데, 관리 규정이 만들어졌음에도 수업 질 관리가 잘 되고 있지 않음. 개선계획을 세우기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 2학기부터 교육부 지침에 따라 대면수업 운영을 원칙으로 하고 있으며, 원격수업으로 승인된 강좌에 한해 원격수업 운영 규정을 준수하여 수업평가 결과 3.0미만인 교과목에 한해 교과목 개설을 제한함으로써 수업의 질 개선 조치 ○ 「서울시립대학교 원격수업 운영 규정」 제정(2021.7.2.) <ul style="list-style-type: none"> - 원격수업 강의 동영상 갱신(업데이트) 관련 근거 규정 - 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과가 일정 수준 이하인 경우 다음연도 교과목 개설을 제한할 수 있도록 규정 마련 <p>※ 서울시립대학교 원격수업 운영 규정 제11조(콘텐츠 질 관리)</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>① 원격수업 교과목의 동영상 강의콘텐츠는 3년 이내에 갱신하여야 하며, 갱신하지 않을 경우 3년이 경과된 콘텐츠는 원격수업관리위원회의 심의를 거쳐 유지, 수정 또는 폐기 될 수 있다.</p> <p>② 원격수업관리위원회는 제1항의 심의결과에 따라 동영상 콘텐츠를 수정 또는 폐기하지 않거나, 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과 등이 일정 수준 이하인 경우 다음연도 원격수업 교과목 개설을 제한할 수 있다</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22.2학기 원격수업 개설심의(강좌) : 제한(3), 개설(59), 마승인(31) <ul style="list-style-type: none"> ※ 1회('22.5.26.), 2회('22. 7.12), 3회('22. 8.31), 4회('22.11.7) ○ 대상자 지원방안 : 교수법 관련 1강좌 이상 의무 수강 안내 (의무수강 안내일로부터 30일 이내 이수증 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 매학기 최종수업평가 진행 시 교원에게 안내하고 있음 ※ 티칭팁스(38강), 러닝팁스(8강), 우수강의(112강), 기타강의(2강) 총160강좌 제공(' 23. 1월기준) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 원격수업 수업평가 결과를 반영해 원격수업 교과목 개설을 제한함으로써 질 개선을 위해 지속적으로 노력하겠습니다

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 전체 전임교원 중 서울대 출신 교수가 비정상적으로 높은 비율을 차지하고 있고 특히 특정학과에서 임용 쿼터제 위반의 여지가 있으므로 관련 법령을 준수하여 채용에 철저를 기하기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 제11조의3 및 교육공무원임용령 제4조의3에 따라 특정대학 학사학위 취득자가 채용인원의 3분의 2를 초과하지 않아야함 ○ 이에 따라 2009년부터 신규채용 시 규정을 준수하여 채용중에 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 및 교육공무원임용령 규정을 준수하여 교원 채용에 철저를 기하겠음
<p>○ 성과관리 주요지표 중 연구분야의 달성값과 목표값 설정을 적절하게 해야 하며 성과관리를 위한 지표설정에 면밀한 검토가 필요함(연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 성과관리 연구분야 지표의 목표값 설정 시기와 달성값 산출 시기의 차이로 인하여 전년도 달성값 보다 낮은 목표값 설정으로 오인되는 요소가 있음 (`22년도 목표값 설정은 `21년도 하반기, `21년도 달성값은 `22년도 초반에 확인 가능) ○ 연구분야 지표는 완만한 상승곡선을 그리며 점진적으로 높아지고 있으나, 지표 산출 시점의 차이로 즉각적인 반영에 한계가 있음. ○ 달성값 확인 시점에 맞춘 목표값 변경 등 탄력적 운영을 통하여 적시성 있고 실효성있는 목표값 설정 추진 예정 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 목표값 설정과 달성값 산출 시점 차이를 고려하여 목표값 추정을 보다 면밀하게 검토하여 효과적인 목표값 설정 추진

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 다중이용시설에 대하여는 舊건물안전관리기준에 적합할지라도 스프링클러, 살수설비 등 안전 조치를 강화하여 주기 바람 (시설과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교내 다중이용시설 소방시설(스프링클러 등) 추가 설치 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 소방시설 설치 설계 용역 실시 : '23. 3. ○ 소방시설 설치공사 실시 및 '24년 예산 수립 : 설계 용역 준공 이후

건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 우수 교수 유치 방안 마련 필요(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전임교원 임용은 단계별 심사(기초심사, 전공심사, 면접심사)와 대학인사위원회 동의를 거쳐 임용하고 있음 ○ 책임시간 감면, 신진교수에 대한 교내학술연구비 별도 지원, 이공계분야 첨단기자재 지원 등 교육 및 연구 각 분야별로 다양한 지원하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 신임교수에 대한 다양한 지원으로 보다 능력 있고 우수한 전임교원이 채용될 수 있도록 노력하겠음
<p>○ 반값등록금 폐지에는 고등 교육법상 제한이 많아, 국가장학금 불이익을 받을 수도 있는 상황인데, 법적 제한이 있어 불가능하지 않은지 우려가됨. 교육부와 긴밀한 협조가 있어야 할 것으로 보임(기획과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육부 관련부서 면담(전국 기획처장 협의회 개최 시) <ul style="list-style-type: none"> - 면담일시 : '22.12. 7.(수) - 참석자 : 교육부 고등정책관, 고등정책과장, 기획처장 등 ○ 교육부 차관 면담 <ul style="list-style-type: none"> - 면담일시 : '23.1.17.(화) - 참석자 : 교육부차관, 정무부시장, 총장, 기획처장 등 <p>※ 등록금 개선을 위해서는 고등교육법 개정이 필요하므로, 일률적인 등록금 인상 기준을 규정한 고등교육법 제11조 개정을 건의(2022년 총 3회 추진)</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등록금 제도 개선을 위해 중앙정부, 국회와 지속적으로 소통을 추진할 계획임

건의사항	조치결과
<p>○ 최근 경제 여건 악화로 여러 가지 사회적 여건도 함께 나빠지고 있는 실정임. 등록금 인상의 실질적인 효과를 기대하기 어렵고 학자금 대출 문제 등 학생들이 마주하고 있는 어려움이 많은 만큼 등록금 인상 논의는 부적절함. 상징적으로라도 현행 등록금 제도 유지하는 것이 필요함(총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년도 등록금심의위원회 개최 ('22. 12. 29.) <ul style="list-style-type: none"> - 2023학년도 대학원 등록금 4.05%인상 ○ 2023년도 등록금심의위원회 개최 ('23. 1. 20.) <ul style="list-style-type: none"> - 2023학년도 대학 등록금 동결 ○ 2023학년도 학생자치기구예산 전년대비 40,180천원 증액 편성 (학생회 단체복, 축제 용역비 등) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 대학원 <ul style="list-style-type: none"> ○ 대학원생 수업관련 운영물품 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 대학원생 수업관련 물품(기자재 및 실습재료 등) 구매 예산편성 ○ 대학원생 자치기구 운영 관련 예산 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 각 대학원 원우회, 학생회 등 자치기구 운영 관련 예산편성 ○ 대학원생실 환경개선 비용 일부 지원 등 <ul style="list-style-type: none"> - 노후화된 학생회실 등 가구 구입 및 교체비 지원 ■ 학부 <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도 대학 등록금은 동결되었으나, 향후 대학의 재정 확보 방안 및 등록금 인상에 대하여 대학 내 구성원들과의 지속적인 논의를 통하여 중장기적인 대학 발전 방향 마련 예정

건의사항	조치결과
<p>○ 코로나19 이후 원격수업 개설 시 강의계획서를 구체적으로 작성하고, 양질의 수업 운영을 위한 개선 방안 확보를 요청함(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 매학기 학생들의 수업권 보장과 수업의 질 향상을 위해 개설강좌 수업계획서 입력(강의 및 시험유형, 교육목표, 교과목 교재, 핵심역량, 주차별 수업내용 입력 등)을 안내하고 있으며, 수업계획서 미입력 교원은 「강의 우수 교원」 선정에서 제외하고 있음 ○ CQI(교육수월성향상시스템)보고서를 입력(교원)하고 그 결과를 분석하여 개선 조치함으로써 수업의 질 향상 및 교수자의 수월성 확보하여 대학의 지속적인 교육 질 제고하고 있음 <ul style="list-style-type: none"> ※ 필수입력사항 : 역량평가, 전공능력 및 핵심역량 성취 관련 자체점검, 수업 개선 및 요청사항 중 향후 계획, 수업성과 ○ 「서울시립대학교 원격수업 운영 규정」 제정(2021.7.2.) <ul style="list-style-type: none"> - 원격수업 강의 동영상 갱신(업데이트) 관련 근거 규정 - 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과가 일정 수준 이하인 경우 다음연도 교과목 개설을 제한할 수 있도록 규정 마련 ※ 서울시립대학교 원격수업 운영 규정 제11조(콘텐츠 질 관리) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>① 원격수업 교과목의 동영상 강의콘텐츠는 3년 이내에 갱신하여야 하며, 갱신하지 않을 경우 3년이 경과된 콘텐츠는 원격수업관리위원회의 심의를 거쳐 유지, 수정 또는 폐기 될 수 있다.</p> <p>② 원격수업관리위원회는 제1항의 심의결과에 따라 동영상 콘텐츠를 수정 또는 폐기하지 않거나, 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과 등이 일정 수준 이하인 경우 다음연도 원격수업 교과목 개설을 제한할 수 있다</p> </div> ○ '22.2학기 원격수업 개설심의(강좌) : 제한(3), 개설(59), 마승인(31) <ul style="list-style-type: none"> ※ 1회('22.5.26.), 2회('22. 7.12), 3회('22. 8.31), 4회('22.11.7) ○ 대상자 지원방안 : 교수법 관련 1강좌 이상 의무 수강 안내 (의무수강 안내일로부터 30일 이내 이수증 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 매학기 최종수업평가 진행 시 교원에게 안내하고 있음 ※ 티칭팁스(38강), 러닝팁스(8강), 우수강의(112강), 기타강의(2강) 총160강좌 제공(' 23. 1월기준) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 충실한 수업계획서 작성 안내와 원격수업 수업평가 결과를 반영해 원격수업 교과목 개설을 제한함으로써 질 개선을 위해 지속적으로 노력하겠음

건의사항	조치결과
<p>○ 세무학과 교수 징계 등 징계위원회 개최 운영뿐만 아니라, 재발 방지를 위한 대책 마련을 요청함(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경찰 등 수사기관의 통보 등 징계사유가 있을시 징계위원회 개최하여 징계 처분 조치 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 복무규정 및 징계 관련 사항 안내 시행
<p>○ 교내외 다양한 장학금이 운영되고 있음에도 불구하고 존재할 수 있는 금전적 지원의 사각지대에 대하여 인지하고 신경 써주기 바람(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 우리 대학에서 운영하는 교내외 장학금은 약 170여종으로 성적우수장학, 경제지원장학, 능력개발장학, 국제교류장학, 특정장학, 연구근로봉사장학 등 다양한 분야로 구성되어 있음 ○ 아울러, 우리 대학은 2007학년도부터 학생상담 전문기관(인권센터 심리상담실)과 학생처가 연계하여 긴급한 경제적 곤란에 처했거나 실질적 가계곤란자로 학업을 계속 이어가기 어려운 학생의 긴급지원을 위한 「사랑장학」 제도를 운영중임 <p style="text-align: center;">※ 2022학년도 운영실적 : 29명 38,880천원 지급 (23.1월 기준)</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 긴급지원이 필요한 위기의 학생들을 실질적으로 지원하기 위하여 충분한 예산 확보와 부서 간 협력 활동 유지

건의사항	조치결과
<p>○ 전임교원 1인당 학생 수를 적절 수준(20:1 이하)으로 관리가 필요함(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전임교원 1인당 학생수를 적정 수준으로 관리하기 위해서는 전임교원 증원 필요 ○ 전임교원은 2년마다 서울시에서 증원을 승인하며, 교육 및 연구 역량이 뛰어난 교원을 지속적으로 총원하여 교육의 질 제고를 노력하고 있음 - 2021년 교원정원 증원 : 450명 ⇒ 465명 (15명 증원) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대학의 발전방향, 교육수요 등을 종합적으로 분석하여 2022년 전임교원 정원증원 16명을 서울시에 요청할 계획임 ○ 교원을 증원하여 법정수준 및 학생수에 충족하도록 노력하겠음
<p>○ 총장의 강의여건 제고를 위한 공약사항 중 전임교원 책임시수 감면은 완료됐으나 강의전념학기제는 도입되지 않고 있으므로 전임교원의 강의비율을 높일 수 있는 노력이 필요하며 학생들의 강의여건 제고를 위해 더욱 노력하기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 강의중심 교원 트랙을 운영하고 있는 대학의 사례조사 등을 통해 평가체계 및 인센티브 부여 방안에 대한 기본계획 수립을 위한 정책과제 수행('22.2~4월) ○ 정책과제 수행 결과에 따른 교원임용 및 업적평가와 관련한 규정 개정 추진 과정에서 신규임용 교원에게만 개정사항을 적용하는 방안으로 의견 수렴이 수렴되면서 강의전념학기제 도입 계획은 향후 장기 과제로 검토하기로 함 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전임교원의 강의시수 준수 여부, 과도한 시수감면 여부 등 자체 점검을 통해 전임교원 강의비율이 일정 수준 이하로 떨어지지 않도록 노력하겠음

건의사항	조치결과
<p>○ 교원의 학술지 게재실적이 매우 저조하여 국내외 학교 경쟁력에서 떨어진다고 생각되므로 적극적인 학술 활동을 통해 연구력을 상승시킬 수 있도록 노력하기 바람(연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교원 연구역량 강화를위한 제도 개선 추진 완료 <ul style="list-style-type: none"> - 교원 승진요건의 지속적 양적 요구수준 강화 (2019년 약 33% 강화, 2022년 약 19% 강화) - 승진요건의 질적 요구수준 강화(IF에 따른 점수 가중치 부여, 상위 학술지 의무게재 강화 등) ○ 연구력 증진을 위한 다양한 인센티브 제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 교내 연구과제 지원, 기초학문 및 융복합 분야 R&D 지원사업 등 다양한 연구지원제도 시행 중 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 인센티브 제도 및 제도개선 지속 검토 및 추진 예정
<p>○ 도서관 평가(3년주기)와 관련하여 내년에 평가가 있으니 20년 평가에서 저조했던 부분에 유념하여 좋은 결과가 나올 수 있도록 노력해주길 당부드립니다(사서과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020년 대학도서관 평가 결과 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 영역별 평가 항목과 세부 구분사항의 평가지표 파악 - 평가 지표별 배점 및 점수가 저조한 부분 분석 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 대학도서관 평가 대비 <ul style="list-style-type: none"> - 대상기간: '20.3 - '23.2 - 내용: 대학입력지표, 특성화지표, 만족도지표 별 세부 평가지표의 실적 입력 및 개선 부문 반영 ○ 세부 평가지표 달성을 위한 추진 실적 점검 및 보강 <ul style="list-style-type: none"> - 연구교육지원 서비스 강화를 위한 학부생, 대학원생 이용교육 확대실시('22.12-'23.1) - 외국인 유학생을 위한 서비스 실시('22. 12 - '23. 1) - 대학도서관 특성화 서비스 확대를 위한 홈페이지 주제별 리서치 가이드 제공, 독서문화프로그램 확대 운영('23. 1-)

건의사항	조치결과
<p>○ 사회공헌활동이 형식적으로 이루어지지 않고 학생들이 많이 참여할 수 있도록 노력해주기 바람(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 영향에 따라 대면활동 제한 및 유관기관 행사 중단 등으로 불가피한 단순 참가 형식의 활동 증가와 지역사회와 연계된 프로그램 운영이 미흡한 측면이 있었음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도부터는 사회공헌 활동에 대한 개선계획을 마련하여 형식적인 활동은 지양하고, 공립대학으로서 지역사회 봉사 기능을 강화하여 재학생들이 참된 봉사 정신을 함양할 수 있도록 개편하여 운영할 계획임
<p>○ 서울시립대가 지역과 상생하는 방안들을 고민해주기 바람(학생과, 총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동대문구 주최 행사 개최 시, 시립대학교 시설물(대강당, 콘서트홀 등) 무료 대관을 통해 편의 지원 - '22년도 대여 실적 : 대강당 1회, 음악관 콘서트홀 4회 ※ 코로나19 사회적 거리두기 완화로 '22년 7월부터 교내 시설물 외부 대관 본격 시행 ○ 동대문구 주민 대상, 시립대학교 교정 개방을 통해 주민들의 여가(산책, 운동 등) 선용 공간으로 활용할 수 있도록 조치 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교정 개방, 시설물 사용료 면제 등 지속 추진 ○ 시설 대관뿐만 아니라 사회공헌 활동 개선계획 등을 통해 시립대 교직원·학생과 동대문구와의 교류·협력 등 상생방안 지속검토

건의사항	조치결과						
<p>○ 반값등록금이 자퇴 증가에 미치는 영향 또는 학교 자체의 문제 등 자퇴 증가 원인 분석이 필요함(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자퇴율 현황 분석 및 자퇴율 증가 원인 분석을 위한 의견조회 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 반값등록금 시행 전·후 자퇴율 현황 분석 <table border="1" data-bbox="566 533 1441 696"> <thead> <tr> <th>2007~2011 학년도</th> <th>2012~2019 학년도</th> <th>2020~2021학년도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>평균 2.1%</td> <td>평균 1.8%</td> <td>평균 2.9% [코로나-19 환경]</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 최근 코로나-19 기간 중 자퇴율이 증가함 - 자퇴율 증가 원인 분석을 위한 학부과장 의견 조회 ('22.12.8.~12.30.) <ul style="list-style-type: none"> ▶ '(설문문항)학생상담 내용 및 경험을 바탕으로 최근 자퇴율이 증가한 가장 큰 원인이라 생각하는 항목은?' : 39개 학과 중 '타 대학 진학' 항목에 34개(87%)학부과 응답 ▶ 기타 응답으로 '비대면 수업으로 인한 학습 흥미 저하 : 3개, 반값등록금으로 인해 서울소재 타 대학보다 매물비용이 적음 : 2개, 비대면 수업으로 인한 학습 흥미 저하 : 1개 학부·과 응답 ※ 답변 항목 중복 선택 : 1개 학부·과 ○ 2007년~2021년 자퇴율 현황 비교, 자퇴율 증가 원인에 대한 학부·과장 의견 조회 결과를 분석한 결과 자퇴율 증가에 반값등록금과 자퇴의 연관성 유무 도출에 한계가 있음 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 최근 코로나-19 상황으로 비대면 수업 운영, 학과 프로그램 축소에 따른 자퇴율 증가 연관성 고려 필요 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나-19상황으로 '20~'21학년도에 비대면 수업 시행, '22학년도부터 대면수업으로 전환하였으므로, '22학년도 자퇴현황 분석을 통한 코로나-19 상황 전후의 자퇴율 변화 분석('22.3.) ○ 정책연구 「2012년 등록금 인하 이후 대학운영 성과분석 및 발전방안, '22.12~'23.2」 중 으로 향후 연구보고서 내용 중 자퇴관련 사항 제출 	2007~2011 학년도	2012~2019 학년도	2020~2021학년도	평균 2.1%	평균 1.8%	평균 2.9% [코로나-19 환경]
2007~2011 학년도	2012~2019 학년도	2020~2021학년도					
평균 2.1%	평균 1.8%	평균 2.9% [코로나-19 환경]					

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 2010년~현재까지 박사학위 졸업생 현황(대학원)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 서울시립대학교 대학회계 세입 현황(2021~2022년)(총무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 스프링클러 미설치 건물 현황 및 건물 이용인원 현황(시설과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 최근 5년간 고시합격한 학생 현황(학생과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 시립대 대학도서관 23년도 평가(대학도서관진흥종합계획 관련) 대비 지표현황(사서과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 반값등록금 성과관련 연구용역 자료(총무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ KPI 성과관리주요지표 '21년도 달성값 보다 '22년도 목표값 낮게 설정된 사유(연구지원과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 2022년 부설연구소 연구과제 간접비 합산자료(산학협력단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 세입현황자료에서 전년도 이월금 2021년 결산이 끝났으리라고 생각하는데 전년도 이월사업비가 공란으로 되어있는 이유(총무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
○ 2019년 교육공무원 TO 4개가 부여되며 인문한국사업으로 HK교수로 임용되어 근무하던 사람들이 아직 교육공무원으로 전환되지 않았는데, 이에 대한 설명(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중 <input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 전환 TO 4개 중 2명은 2022년 전임교원으로 전환 완료하였고, 나머지 2명에 대해서도 2023년도에 전환 예정임.