

연구원 통합 현안 보고

2023. 9.

기 획 조 정 실

1

서울연구원 · 서울기술연구원 통합 추진

서울연구원과 서울기술연구원 간 연구기능 중복 해소 및 정책·기술 분야 융복합 연구 활성화를 위해 기관통합 추진

□ 추진배경

- 기존 분절적 연구체계로는 현대사회 복잡·다양해진 도시문제 해법 모색에 구조적 한계
- 융복합 연구조직으로의 통합 및 혁신을 통해, 당면 시정현안을 해결하고 미래 사회변화를 선도·견인할 글로벌 연구기관으로 자리매김 필요

□ 추진경과

- 출자·출연기관 운영심의위 개최(총 7회) 및 통합의결 : '22. 10. ~ '23. 4.
- 연구원 통합 TF 및 실무회의 개최(총 25회) : '22. 6. ~ '23. 8.
- 서울연구원 운영 및 지원조례 개정(기술연 조례폐지) : '23. 7. 24.
- 연구원 통합지원단(市) 및 통합 실무TF(연구원) 운영 : '23. 8. ~

▪ 연구원 통합지원단

- 구성(10) : 市(3), 양 연구원 노·사 대표(4), 전문가(3)
 - ※ 필요시 市·전문가 추가 참석 등 탄력 운영
- 기 능 : 양 기관 주요 쟁점 사항에 대한 논의 및 조율, 협의 진행

▪ 연구원 통합 실무TF

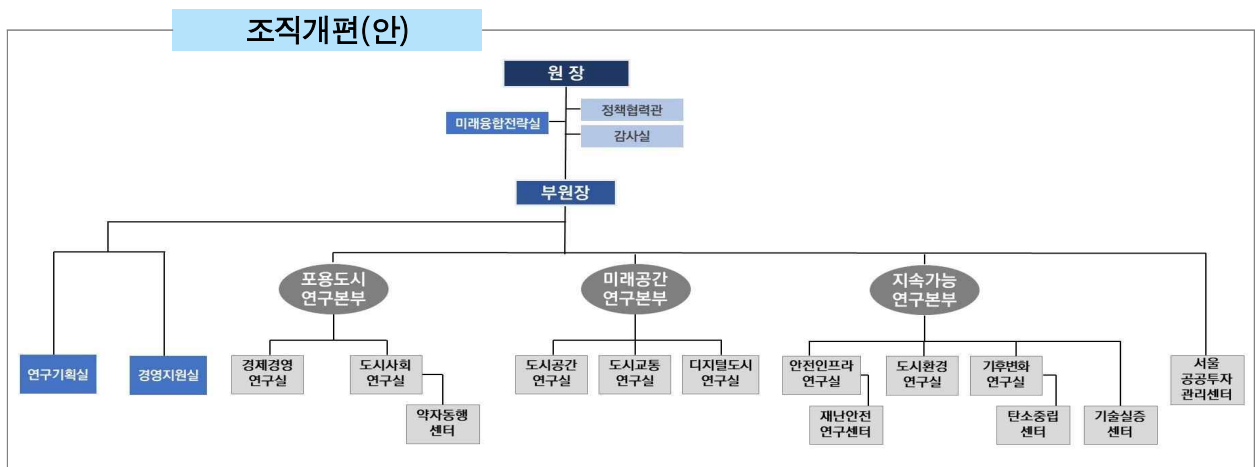
- 구성(14) : 양 연구원 실장급(2) 및 팀장급(12)
- 기 능 : 양 연구원 주도 분야별(기획·연구·조직·재무·시스템·운영) 실무협의 진행

- 보수체계(안) 마련 노무법인 컨설팅 용역 추진 : '23. 8. 24.~

□ 통합방안(안)

1] 조직구조

- 정책·기술 분야 융복합 연구 활성화를 위한 연구조직으로 재설계
 - (원장 직속) 통합연구원 융복합·혁신 연구 선도할 미래융합전략실 신설
 - (부원장 직속) 본부 간 융합연구 활성화를 위한 연구기획 기능 강화
- 연구·조직관리 효율화를 위해 분야별 연구실 관장하는 '3본부' 체제 도입
 - 각 본부장 중심 연구 책임성·전문성 강화를 통한 연구·조직관리 실효성 확보
- 시정 역점사업 추진 및 미래전략 수립을 위한 연구조직 신설
 - (정규) 약자동행센터, 재난안전연구센터, 탄소중립센터 등 당면 현안 대응 강화
 - (임시) 청년정책연구단, 양육행복연구단 등 탄력 운영, 미래 현안에 선제적 대처



2] 인력운영

- 유사·중복 연구분야 등 정원 감축(342명 → 301명/△41) 및 현원 재배치 등 효율화
 - 기존 직원 고용 안정성 보장하되, 퇴직 등 자연감소 활용하여 정·현원 불일치 해소
 - 현원 중복인력은 첨단 산업분야 등 재배치를 통해 글로벌 연구기관으로서 우위 선점
- 합리적이고 단일화된 인력운영체계 마련 및 적용

구 분	현 행	개 편
고용방식	(서울연) 3년 단위 계약제 / (기술연) 정년제	3년 단위 계약제로 통일
직급체계	(서울연) 연구직 4, 일반직 및 전문직 각 4 (기술연) 연구직 4, 일반직 4, 관리운영직 2	연구직 4, 일반직 4로 통폐합
승진체계	(서울연) 석사급 연구원 승진 불가능 (기술연) 석사급 연구원 승진 가능	엄격한 정원관리 下, 석사급 연구원 승진제도 운영

3 보수체계

- 市 추가 재정부담 없는 범위 내, 양기관 임금체계 조정 실시
- 공정·투명한 통합절차 진행을 통한 합리적 보수체계 마련
 - 양 기관 직원·노조의 의견을 적극 수렴하여 발전적 논의 및 협의 진행
 - 객관적·합리적 보수체계 마련을 위해 제3의 전문 노무법인에 의뢰

노무법인 주요 과업내용

- 양 기관 직종별·직급별 보수체계 현황 분석
- 직종·직급별 보수 조정방안 및 도입 효과, 단기 또는 중장기 도입방안
- 유예기간(최대 2년) 중 보수 조정수당 지급기준 및 지급방안 등

- 노무법인 용역 결과 토대로 양기관 보수체계 조정 및 협의('23.10월 초)

4 청사운영

- (통합초기) 양 연구원 현 청사 활용하되, 필요시 별도 청사 운영 검토
- (중 장 기) 용산구 남영동 업무지구 제2구역 기부채납 공공청사 활용, 연구원 단일 통합청사 확보·운영('28년 이후)

- ※ 남영동 업무지구 제2구역 서울시 공공청사(공공기여) 정비계획
 - 대지면적 2,493.2㎡, 연면적 15,000㎡(지하3~지상10)



□ 향후일정

- 통합지원단 운영을 통한 쟁점사항 논의·협의 : '23. 8.~
- 서울연 제·규정 정비, 기술연 해산 등 통합절차 추진 : ~ '23. 10.
- 통합연구원 출범 : '23. 11.
- 기술연 청산절차 이행 : ~ '23. 12.

2

연구원 통합지원단 설치·운영계획

서울연구원과 서울기술연구원의 공정하고 투명한 통합과정 지원을 위해 「연구원 통합지원단」을 설치·운영

□ 추진근거

- 「서울특별시 서울연구원 운영 및 지원조례」 부칙 제6조(통합지원단)

▶ 서울연구원 및 서울기술연구원의 공정하고 투명한 통합과정 지원을 위해 한시적으로 시에 통합지원단을 설치·운영한다

□ 추진방향

- 업무 연속성 확보 위해 기 운영중인 「연구원 통합 T/F」를 조례상 「통합지원단」으로 승계·운영

※ 연구원 통합 T/F는 '23. 3월부터 총 6회 개최

- 통합지원단(市) 및 통합준비 실무TF(연구원) 연계 통한 효율적 통합추진
 - (통합지원단) 통합관련 중요사항 논의 및 양 기관 의견조율 등
 - (통합준비 실무TF) 분야별 세부통합 실무업무 추진

□ 지원단 구성

- 단 장 : 정책기획관

- 단 원(9)

- 시(2) : 창의행정담당관, 법률지원팀장(법률지원담당관)
- 서울연·기술연(4) : 연구원별 각 2(기관대표 1, 직원대표 1)
- 전문가(3) : 노무·인사(1), 사회·언론(1), 경영·평가(1)

* 향후 지원단 안건에 따라 필요시 법무·인사·재무 등 분야별 전문가 추가 위촉 등 탄력 운영

□ 지원단 운영

- 운영기간 : '23. 8. 1 ~ '23. 12. 31(필요시 연장)
- 운영방법 : 필요시 수시 개최
- 주요기능 : 연구원 통합관련 양 기관 의견조율이 필요한 중요사항 논의 등
 - 보수체계 및 근로조건 등 통합 주요쟁점에 대한 의견수렴 및 조율
 - 통합추진 공정 점검 등

※ 양 연구원 주관 통합준비 실무TF 운영 중 이견이 있는 사안도 지원단 안건으로 상정하여 검토

< (참고) 연구원 통합준비 실무TF 개요 >

- 구 성 : 단장(실장급 이상), 단원(팀장급 이상)
- 운 영 : 상시
- 기 능 : 연구기능, 조직인사, 재무회계 등 분야별 세부통합 실무업무 추진

분 야	주 요 기 능	비 고
통합기획총괄팀	▶ 비전 및 사업계획 수립 ▶ 정관 및 원규 개정(조직개편) ▶ 2024년 사업계획 및 예산 편성 ▶ 이사회 정비 등	
연구기능통합팀	▶ 유사 중복 분야 연구기능 개편 ▶ 연구유형 및 수행체계 개편 등	
조직인사통합팀	▶ 인력운영 통합 ▶ 인사제도 통합 및 개편 등	
재무회계통합팀	▶ 예산 및 회계 통합 ▶ 자산실사 ▶ 통합재무제표 작성 등	
시스템통합팀	▶ 정보시스템 통합 및 안정화 등	
운영준비팀	▶ 청사 운영 및 사무실 배치 ▶ 출범 행사 준비 등	

□ 향후일정

- 통합지원단 운영 및 쟁점사항 협의 : '23. 8. ~ (계속)
- 통합연구원 출범 : '23.11.