

# 2015업무평가제 최종평가기준표(구,동)

## □ 심사기준

① 적절성 및 타당성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성과지표의 적정성, 목표치의 적극적 설정 여부</li> <li>○ 조직의 비전, 전략과의 연관성, 사업의 대표성</li> </ul>
② 창의성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시책이 독창적이고 창의적인지 여부</li> <li>○ 시책이 지역 여건 및 특성을 잘 반영하고 있는지 여부</li> </ul>
③ 효과성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시책이 적은 비용으로 소기의 성과를 거둘수 있는지 여부</li> <li>○ 시책이 다른 분야의 시책과 연계하여 시너지 효과를 발휘할 수 있는지 여부</li> </ul>
④ 추진성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 당초 설정한 목표를 달성하였는지 여부</li> <li>○ 조직의 비전 전략에 부합하는성과 창출여부</li> <li>○ 구민만족도 증대 기여</li> </ul>
⑤ 파급효과	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시책이 다른부서에도 파급할 수 있는지 여부</li> <li>○ 시책이 지속적으로 활용될 수 있는지 여부</li> </ul>

## □ 심사방법

- 부서성과사업이 적절성 및 타당성, 창의성, 경제성, 추진성과, 파급효과 등에서 탁월, 우수, 보통, 미흡, 부진 인지를 평가하여 배점

## □ 평가배점 : 40점

탁월	우수	보통	미흡	부진
40~33점	32~25점	24~17점	16~9점	8~1점