

2023 주요업무보고

2023. 02. 20.

서울특별시
중부·남부 기술교육원

I. 일반 현황

1. 연혁

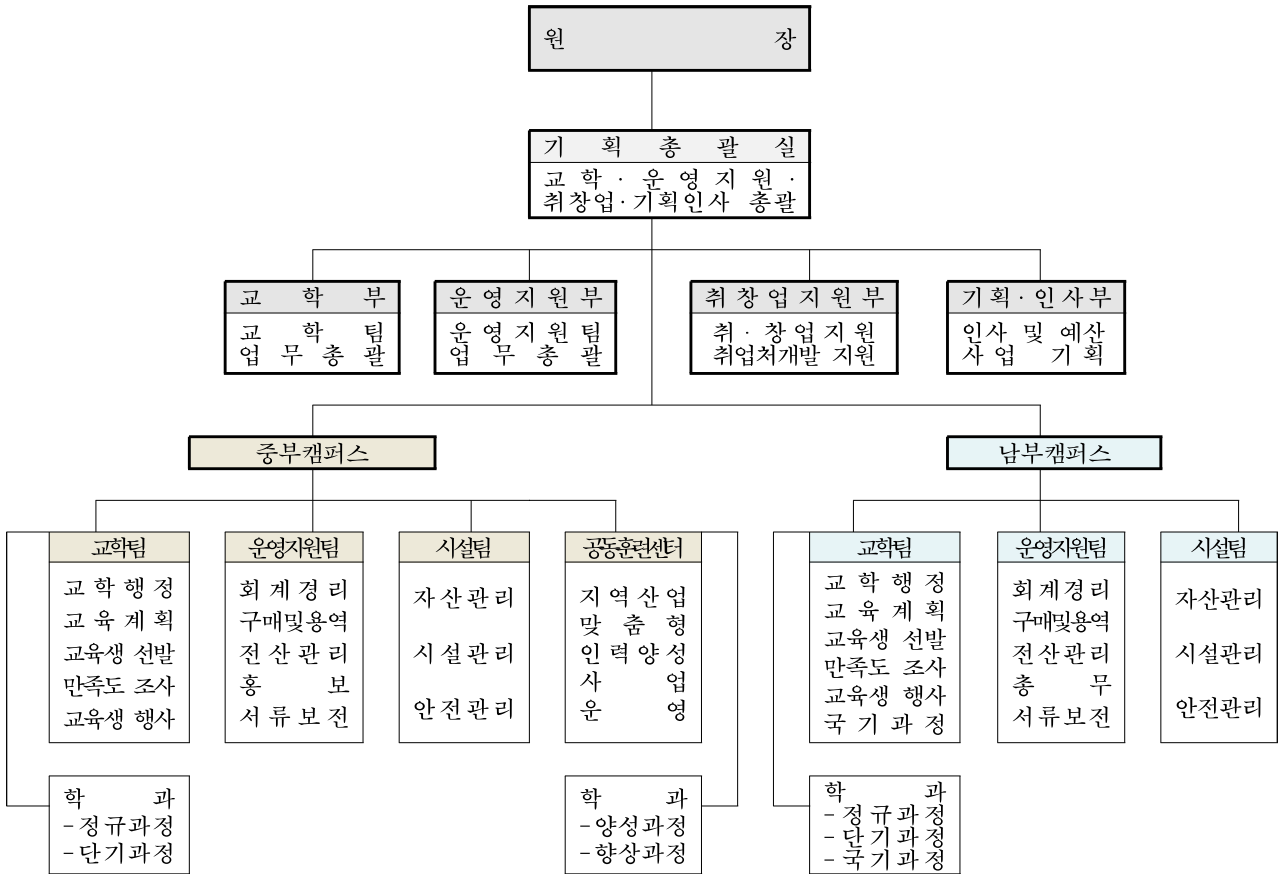
- 중부캠퍼스

- 1957. 2. 서울특별시립 소녀관 설치
- 1988. 9. 한남여자직업훈련원 개원
- 1995. 1. 한남여자직업전문학교로 명칭 변경
- 2002. 3. 서울특별시립 한남직업전문학교로 명칭 변경(남녀공학)
- 2012. 1. 서울특별시 중부기술교육원으로 명칭 변경
- 2020. 3. 한국생산성본부 수탁 운영(5년)
- 2023. 2. 정규과정 17개 학과, 단기과정 8개 학과,
자산맞 양성과정 1개, 향상과정 12개 운영 예정

- 남부캠퍼스

- 1988. 9. 개원(직업훈련원)
- 1995. 1. 서울특별시립 엘림직업전문학교로 명칭 변경
- 2001. 1. 외국인 직업훈련 교육(서울시 자매도시 청소년)
- 2012. 1. 서울특별시 남부기술교육원으로 명칭 변경
- 2013.12. 국무총리상 수상(우수기능개발 표창)
- 2016. 9. 고용노동부 국가협력과정 신규 운영
- 2022. 3. 한국생산성본부 수탁 운영(3년)
- 2023. 2. 정규과정 9개 학과, 단기과정 3개 학과,
외국인과정 1개, 국가협력과정 8개 운영 예정

2. 조직



3. 교직원

(2023.01.31기준)

직렬별	현원	중부캠퍼스	남부캠퍼스
계	62명		
별정직	1명	원장	
기획총괄실	7명	기획총괄실장, 교학부장, 운영지원부장, 취창업지원부 팀장, 취창업지원부 주임, 인사팀장, 기획담당	
훈련직	7명	교학팀장, 담당3	교학팀장, 담당2
훈련교수	28명	학과교수 17	학과교수 11
행정직	7명	회계, 구매·전산, 홍보	운영지원팀장, 회계, 총무, 구매
기능직	5명	자산담당, 시설담당	시설팀장, 전기, 영선
공동훈련센터 국가협력사업	6명	센터장, 교육운영담당4	팀장
사감	1명	-	기숙사 사감

4. 훈련학과

- 중부캠퍼스

주간(10개월)		주간(5개월)		야간(6개월)	
학과	정원	학과	정원	학과	정원
계(2개)	66명	계(9개)	460명	계(6개)	370명
글 로 벌 조 리	33명	방송영상크리에이터	60명	글 로 벌 조 리	60명
한 국 의 상	33명	웹콘텐츠디자인	60명	인테리어디자인	60명
		인테리어디자인	30명	카페베이커리	70명
		주얼리3D프린팅	60명	컴퓨터그래픽디자인	60명
		카페베이커리	70명	패션디자인	60명
		패션디자인	60명	헤어뷰티	60명
		헤어뷰티	60명		
		시각디자인산업기사	30명		
		실내건축산업기사	30명		

단기(주간)		단기(야간)	
학과	정원	학과	정원
계(5개)	186명	계(3개)	136명
그래픽기술활용AI학습데이터구축	20명	방송영상크리에이터	60명
요양보호사	40명	뷰티마케팅e커머스	20명
전산세무회계ERP	52명	파이썬활용빅데이터분석	56명
파이썬활용빅데이터분석	48명		
SW테스트엔지니어양성	26명		

- 남부캠퍼스

주간(10개월)		주간 심화(5개월)		주간(5개월)	
학과	정원	학과	정원	학과	정원
계(3개)	90명	계(1개)	20명	계(5개)	240명
가 구 디 자 인	30명	가 구 디 자 인	20명	바리스타디저트	60명
자 동 차	30명			울 칠 나 전	60명
전 기	30명			조 경 관 리	30명
				조 경 산 업 기 사	30명
				자 동 차 정 비 산 업 기 사	60명

단기		외국인과정(주간1년)	
학과	정원	학과	정원
계(3개)	180명	계(1개)	20명
요양보호사(주간)	90명	K-뷰티	20명
친환경가구제작(야간)	40명	(인도네시아4, 멕시코3, 브라질3, 부탄3, 캄보디아3, 키르기스스탄4)	
빅데이터분석 및 시각화(야간)	50명		

5. 예산계획

- 중부캠퍼스

(단위: 천원)

구	분	예산액	
		예산(A)	비율
총	계	4,522,810	100%
민간위탁금(계)		3,926,965	87%
	인건비	2,397,444	53%
	표준훈련비	1,094,526	24%
	식사비	274,995	6%
	훈련수당	110,000	3%
	자산맞대응투자비	50,000	1%
민간위탁사업비(계)		595,845	13%
	훈련장비구입비	428,475	9%
	시설개보수비	167,370	4%

- 남부캠퍼스

(단위: 천원)

구 분	예 산 액	
	예 산(A)	비 율
총 계	3,404,979	100%
민 간 위 탁 금 (계)	3,034,633	89%
인 건 비	1,726,221	51%
표 준 훈 련 비	557,122	16%
식 사 비	215,290	6%
기 숙 사 비	150,000	4%
자매우호청소년도시	356,000	11%
훈 련 수 당	30,000	1%
민 간 위 탁 사업비 (계)	370,346	11%
훈 련 장 비 구 입	217,297	6%
시 설 개 보 수 비	153,049	5%

6. 시설 및 장비

- 중부캠퍼스

위 치 : 서울특별시 용산구 한남대로 136

규 모 : 대지 5,521 m^2 / 건물 6,919 m^2

구 분	면 적	준공일자	구조	용도
본 관 (비전관)	3,255 m^2	1988.1.30	철근콘크리트 라멘조	교육실(9), 사무실(3), 상담실, 회의실, 강당
나눔관	1,468 m^2	1985.12.5	철근콘크리트 라멘조	교육실(6), 식당
창조관	803 m^2	1994.4.28	철근콘크리트 라멘조	교육실(3), 카페테리아, 안내실
희망관	1,393 m^2	2009.2.19	철근콘크리트 라멘조	교육실(2), 향상실, 휴게실, 체력단련실, 도서실, 독서실, 소회의실

장비 현황

학과명	장비명	수량
글로벌조리과 등 25개 학과	컴퓨터 외 870종	4,211점

- 남부캠퍼스

위 치 : 경기도 군포시 고산로 589

규 모 : 대지 58,523 m^2 / 건물 24,555 m^2

구 분	면 적	준공일자	구조	용도
본 관 동	4,698 m^2	1988년 7월	철근콘크리트	교육실, 사무실, 회의실
교학관1	3,937 m^2	"	"	교육실
교학관2	538 m^2	2007년 2월	일반철골조	교육실
후 생 관	1,417 m^2	1988년 7월	철근콘크리트	식당, 교육실
기 숙 사	4,109 m^2	"	"	남·여기숙사 1동, 2동
체 육 관	2,152 m^2	"	"	체육관
전문요양원	5,774 m^2	"	"	전문요양원 (사랑동, 행복동)
숙 소	1,767 m^2	"	"	30가구
기 타	163 m^2	"	"	경비실, 창고등 기타시설

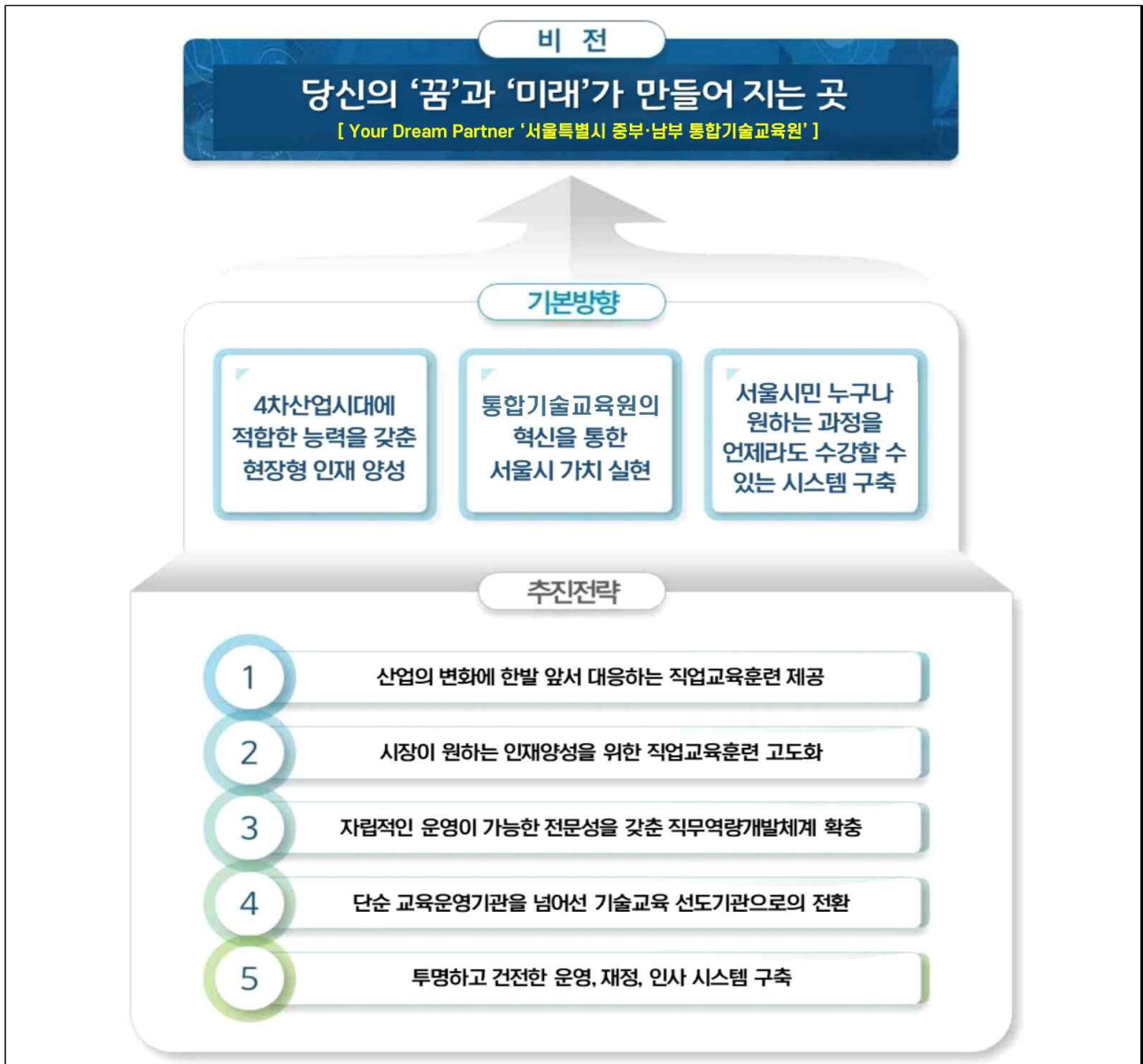
장비 현황

학과명	장비명	수량
가구디자인학과 등 13개 학과	자동대패 등 1,761종	12,523점

II. 2023년 주요사업계획

1. 추진 방향

- 급격하게 변화하는 산업과 제반 환경변화에 대응할 수 있도록 평생교육 관점에서 서울시민 모두를 대상으로 실무형 인재가 될 수 있는 교육훈련체제를 대폭 강화하는 기관으로 성장
- 중부·남부기술교육원 통합운영으로 조직을 효율화·슬림화하고 서울 중남권 지역의 특색 및 산업구조를 반영한 교육원 특화로 변화와 혁신에 선제적으로 대응
- 직업교육훈련 투자를 통해 발생한 사회 경제적 편익을 모든 국민이 골고루 받고, 소외계층을 포함한 누구나 역량 개발의 공정한 기회를 가질 수 있는 포용적 직업교육훈련 강화



2. 훈련 계획

1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행
 - 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
 - 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

□ 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민, 군포시민(남부캠퍼스에 한함)
- 훈련인원 : 1,246명(중부 896명, 남부 350명)
- 훈련시간 : 450~1,240시간

□ 훈련목표

-중부캠퍼스

(단위: 명, %)

훈련과정	입학	목표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	896명	93%	75%	70%	
주간10개월 2개 과정	66명	93%	80%	75%	
주간5개월 9개 과정	460명	95%	75%	68%	2회
야간6개월 6개 과정	370명	90%	70%	68%	2회

- 남부캠퍼스

(단위: 명, %)

훈련과정	정원	목표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	350명	93%	75%	70%	
주간10개월 3개 과정	90명	93%	88%	73%	
주간5개월 6개 과정 (심화과정 포함)	260명	93%	72%	67%	2회

□ 훈련계획

- 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민, 군포시민(남부캠퍼스에 한함)
- 교육기간
 - 주간10개월 과정 : 2023. 3. 2. ~ 2023. 12. 18. (1,240시간) 중부캠퍼스
 - 주간10개월 과정 : 2023. 3. 2. ~ 2023. 12. 14. (1,240시간) 남부캠퍼스
 - 주간5개월 과정(상) : 2023. 3. 2. ~ 2023. 7. 14. (620시간) 중부캠퍼스
 - 주간5개월 과정(상) : 2023. 3. 2. ~ 2023. 7. 11. (620시간) 남부캠퍼스
 - 주간5개월 과정(하) : 2023. 9. 1. ~ 2024. 1. 25. (620시간) 중남부캠퍼스
 - 야간6개월 과정(상) : 2023. 3. 2. ~ 2023. 8. 24. (450시간) 중부캠퍼스
 - 야간6개월 과정(하) : 2023. 9. 1. ~ 2024. 2. 23. (450시간) 중부캠퍼스
- 훈련학과
 - 주간10개월 과정 : 글로벌조리과 등 5개 학과(중부 2개, 남부 3개)
 - 심화5개월 과정 : 가구디자인 1개 학과(남부 1개)
 - 주간5개월 과정 : 방송영상크리에이터과 등 14개 학과(중부 9개, 남부 5개)
 - 야간6개월 과정 : 글로벌조리과 등 6개 학과(중부 6개)

□ 훈련인원

- 중부캠퍼스

(단위: 명)

학 과	연인원	주간			야간	
		10개월	상반기	하반기	상반기	하반기
계	896	66	215	245	185	185
글 로 벌 조 리	93	33	-	-	30	30
한 국 의 상	33	33	-	-	-	-
방송영상크리에이터	60	-	30	30	-	-
웹 콘 텐 츠 디 자 인	60	-	30	30	-	-
주 열 리 3 D 프 린 팅	60	-	30	30	-	-
인 테 리 어 디 자 인	90	-	30	-	30	30
카 페 베 이 커 리	140	-	35	35	35	35
패 셴 디 자 인	120	-	30	30	30	30
헤 어 뷰 티	120	-	30	30	30	30
컴퓨터그래픽디자인	60	-	-	-	30	30
시각디자인산업기사	30	-	-	30	-	-
실내건축산업기사	30	-	-	30	-	-

- 남부캠퍼스

(단위: 명)

학 과	연인원	주간			야간	
		1년	상반기	하반기	상반기	하반기
계	350	90	130	130	-	-
가 구 디 자 인	30	30	-	-	-	-
자 동 차	30	30	-	-	-	-
전 기	30	30	-	-	-	-
가구디자인(심화)	20	-	10	10	-	-
바 리 스타 디 저 트	60	-	30	30	-	-
옷 칠 나 전	60	-	30	30	-	-
조 경 관 리	30	-	30	-	-	-
조 경 산 업 기 사	30	-	-	30	-	-
자동차정비산업기사	60	-	30	30	-	-

2

수요자 중심의 단기과정 운영

- ◆ 구인 수요가 많고 시대 트렌드를 반영한 직종을 선정하여 운영하는 6개월 이하 단기 교육과정 활성화
 - 다양한 훈련과정 운영 및 평생 직업 교육으로의 기회 확대

□ 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민, 군포시민(남부캠퍼스에 한함)
- 훈련인원 : 502명(중부캠퍼스 322명, 남부캠퍼스 180명)
- 훈련시간 : 180 ~ 620시간

□ 훈련목표

- 중부캠퍼스

학 과	입 학	훈련 시간	목 표		
			수료율	자격취득률	취업률
계	322명	-	94%	60%	50%
그 래 픽 기 술 활 용 AI 학습 데이터 구축	20명(20x1회)	180	94%	65%	50%
방송영상크리에이터(야간)	60명(30x2회)	450	94%	65%	50%
뷰티마케팅 e커머스	20명(20x1회)	350	94%	55%	50%
요양보호사	40명(40x1회)	240	94%	90%	50%
전산세무회계ERP	52명(26x2회)	620	94%	55%	50%
파이썬활용빅데이터분석(야간)	56명(28x2회)	450	94%	50%	50%
파이썬활용빅데이터분석(주간)	48명(24x2회)	620	94%	50%	50%
SW테스트엔지니어양성	26명(26x1회)	300	94%	50%	50%

- 남부캠퍼스

학 과	입 학	훈련 시간	목 표		
			수료율	자격취득률	취업률
계	180명	-	94%	60%	50%
요양보호사	90명(30x3회)	240	94%	80%	50%
친환경가구제작(야간)	40명(20x2회)	400	94%	50%	50%
빅데이터분석 및 시각화(야간)	50명(25x2회)	400	94%	50%	50%

□ 훈련계획

○ 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민

- 중부캠퍼스

- 방송영상크리에이터(야간) : 2023. 3. 2. ~ 8. 24. / 9. 1. ~ 2024. 2. 23.
- 전산세무회계ERP : 2023. 3. 2. ~ 7. 14. / 9. 1. ~ 2024. 1. 25.
- 파이썬활용빅데이터분석(야간) : 2023. 3. 2. ~ 8. 24. / 9. 1. ~ 2024. 2. 23.
- 파이썬활용빅데이터분석(주간) : 2023. 3. 2. ~ 7. 14. / 9. 1. ~ 2024. 1. 25.
- 그래픽기술활용AI학습데이터구축 : 2023. 3. 23. ~ 5. 8.
- SW테스트엔지니어양성 : 2023. 3. 20. ~ 5. 22.
- 뷰티마케팅e커머스 : 2023. 3. 6. ~ 7. 14.
- 요양보호사 : 2023. 3. 2. ~ 4. 21.

- 남부캠퍼스

- 요양보호사 : 2023. 3. 20. ~ 5. 3. / 6. 19. ~ 7. 26. / 9. 11. ~ 11. 2.
- 친환경가구제작(야간) : 2023. 3. 20. ~ 7. 17. / 9. 1. ~ 2024. 1. 9.
- 빅데이터분석 및 시각화(야간) : 2023. 3. 2. ~ 7. 27. / 9. 1. ~ 2024. 2. 6.

□ 훈련인원

- 중부캠퍼스

(단위: 명)

학 과	연인원	주간		야간	
		상반기	하반기	상반기	하반기
계	322	156	50	58	58
그래픽기술활용AI학습데이터구축	20	20	-	-	-
전 산 세 무 회 계 E R P	52	26	26	-	-
요 양 보 호 사	40	40	-	-	-
SW테스트엔지니어양성	26	26	-	-	-
방 송 영 상 크 리 에 이 터	60	-	-	30	30
뷰 티 마 케 팅 e 커 머 스	20	20	-	-	-
파이썬활용빅데이터분석	104	24	24	28	28

- 남부캠퍼스

(단위: 명)

학 과	연인원	주간		야간	
		상반기	하반기	상반기	하반기
계	180	60	30	45	45
요 양 보 호 사	90	60	30	-	-
친 환 경 가 구 제 작	40	-	-	20	20
빅데이터분석 및 시각화	50	-	-	25	25

3

국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

- ◆ 산업현장 직무 중심의 교육과정으로 개편하기 위해 NCS 기반의
훈련과정의 안정적인 운영
 - NCS 훈련기준에 맞춘 학과 운영

사업개요

- 적용대상 : 정규과정 전 학과
- 적용비율 : 과정별 훈련시수의 40% 이상 적용
- 훈련과정 : NCS 훈련기준에 따른 커리큘럼 편성

추진계획

- '23. 1~2 : NCS 기반 훈련기준 적용 훈련계획 수립
- '23. 3~'24. 2 : NCS 기반 훈련 및 평가 실시
- '23. 6 : NCS 기반 교육훈련과정 확대개편 대상학과
시설 및 장비보강 사업계획 예산신청

추진현황

- 2015년부터 정규과정 NCS 훈련과정 도입 완료
- 2018년 정규 교육과정 NCS 훈련과정 최소 40% 이상 편성
- 2018~2022년 정규 교육과정의 안정적인 지속 운영

기대효과

- 직무 수준에 따른 체계적인 교육훈련을 통해 교육생의 업무 수행
능력향상
- 산업현장 수요에 부합하는 맞춤형 교육 실시하여 교육생의 취업
경쟁력 강화

4 기업체 직무수행 인재양성 국가협력과정 운영

1 지역산업맞춤형 인력양성사업(중부캠퍼스)

◆ 서울특별시 「지역인적자원개발위원회」가 운영하는
‘지역·산업맞춤형 인력양성사업’ 참여 확대

- 서울지역 중소기업체 업체와 MOU체결로 취업연계학과 운영
- 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소 및 중소기업 기술력 향상

□ 훈련개요

○ 훈련대상

- 양성과정 : 만 15세 이상, 지역제한 없음
- 향상과정 : 서울/경기지역 고용보험 가입 중소기업체 재직 근로자

○ 훈련인원 : 정시510명(양성:30명,향상:480명), 수시90명 예정

○ 훈련학과

- 양성과정(주간 700시간) : 컴퓨터그래픽 디자인 실무자 양성
- 향상과정(주간16~40시간) : 실무 여성복 패턴(스커트, 바지) 등 11개 학과

□ 훈련계획

(단위 : 천원)

구분	양성과정	향상과정	예산액	비고
계 510명	1개 학과, 30명	11개 과정, 480명	330,000	고용노동부 예산
공동 훈련 센터	컴퓨터그래픽 디자인 실무자 양성(30)	실무 여성복 패턴(스커트, 바지)(32) 실무 여성복 패턴(재킷)(32) 알리드라이터를 활용한 도식화와 본 작업의뢰서 작성 실무(32) 살내건축 인터리어 실무를 위한 모델링 기획 실무(54) 살내건축 설계를 위한 V-ray&Rendering(54) 애프터이펙트를 활용한 영상편집 디자인 실무(54) 계정과목별 회계처리실무(36) (중장년CT)엑셀 하루 완성(30) 클라우드 서비스를 위한 컨테이너 인프라 환경 구축 실무(48) AWS를 활용한 컨테이너 기반 애플리케이션 오케스트레이션(48) IT 서비스 관리 프로세스 향상과 클라우드 보안 인증 실무(60)	280,000 (시비52,037)	

※ 시비 52,037천원은 인건비 대응투자금액 20%임

□ 훈련현황

(2023.01.31.기준, 단위: 명)

구분	학 과	훈련기간	훈련 횟수	정원	입학	중도 탈락	훈련 중	수료
총 계				510	-	-	-	-
양 성 훈 련 소 계				30	-	-	-	-
양성 (본원)	컴퓨터그래픽디자인 실무자 양성	103일 (700시간)	1	30	-	-	-	-
향 상 훈 련 소 계				480	-	-	-	-
향상 (본원)	실무 여성복 패턴(스커트, 바지)	3일 (18시간)	2	16	-	-	-	-
	실무 여성복 패턴(재킷)	4일 (24시간)	2	16	-	-	-	-
	일러스트레이터를 활용한 도식화와 본 작업의뢰서 작성 실무	3일 (24시간)	2	16	-	-	-	-
	실내건축 인테리어 실무를 위한 모델링 기획 실무	2일 (16시간)	3	18	-	-	-	-
	실내건축 설계를 위한 V-ray & Rendering	2일 (16시간)	3	18	-	-	-	-
	애프터이펙트를 활용한 영상편집 디자인 실 무	2일 (16시간)	3	18	-	-	-	-
	계정과목별 회계처리 실무	2일 (16시간)	2	18	-	-	-	-
	(중장년 ICT)엑셀 하루 완성	1일 (8시간)	2	15	-	-	-	-
향상 (파트너)	클라우드 서비스를 위한 컨테이너 인프라 환경 구축 실무	5일 (40시간)	3	16	-	-	-	-
	AWS를 활용한 컨테이너 기반 애플리케이션 오케스트레이션	5일 (40시간)	3	16	-	-	-	-
	IT 서비스 관리 프로세스 향상과 클라우드 보안 인증 실무	4일 (32시간)	3	20	-	-	-	-

※ 훈련생 정원은 1회 실시기준 인원임

○ 2022년 훈련 실적

(단위: 명,%)

학과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업	
								인원	고용보 험율
양성과정	55	55	55	14	41	-	41	23	56.1
향상과정	768	485	485	-	485	자격취득 및 취업대상자 아님			

2 국가기간전략산업직종훈련사업(남부캠퍼스)

- ◆ 국가기간산업이나 국가전략산업 중 인력부족 직종과 산업 현장의 인력 수요 증대에 따라 인력 양성이 필요한 직종에 대하여 지원·기능인력 및 전문·기술인력 양성
 - NCS를 적용한 실무 중심의 직업훈련
 - 국민내일배움카드 국비지원 교육

□ 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 75세 미만 국민내일배움카드 발급자
- 훈련인원 : 460명
- 훈련시간 : 60 ~ 540시간

□ 훈련계획

(단위: 천원)

구 분	국기과정	국민내일배움 계좌제과정	예산액	비 고
계 460명	1개 과정, 50명	7개 과정, 410명	520,196	고용노동부 예산
국비과정	보석디자인 기술자 양성(50)	조경기능사 자격증 취득과정(필기)(80) 조경기능사 자격증 취득과정(실기)(80) 한식조리기능사 자격증 취득과정(실기)(80) 헤어실무향상과정(40) 이용사 자격증 취득과정(실기)(40) 자동차정비기능사 자격증 취득과정(실기)(50) 자동차정비산업기사 자격증 취득과정(실기)(40)	520,196	

□ **훈련현황**

(2023.01.31.기준, 단위: 명)

구분	학 과	훈련시간	훈련 횟수	정원	입학	중도 탈락	훈련중	수료
총 계				460	-	-	-	-
국 가 기 간 전 략 소 계				50	-	-	-	-
국가 기간 전략	보석디자인기술자 양성	540시간	2	50	-	-	-	-
국 민 내 일 배 움 계 획 제 소 계				410	-	-	-	-
내일 배움 계획	조경기능사 필기	120시간	4	80	-	-	-	-
	조경기능사 실기	120시간	4	80	-	-	-	-
	한식조리기능사 실기	60시간	4	80	-	-	-	-
	헤어실무향상	150시간	2	40	-	-	-	-
	이용사 실기	151시간	2	40	-	-	-	-
	자동차정비기능사 실기	120시간	2	50	-	-	-	-
	자동차정비산업기사 실기	94시간	2	40	-	-	-	-

○ **2022년 훈련 실적**

(단위: 명,%)

학과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업	
								인원	취업률
국기과정	50	91	45	4	41	33	32	10	31.3
내일배움 계획제과정	90	186	77	3	74	39	재직자과정으로 취업률 산정 대상 아님		

선제적 고용시장 변화 대응

1

현장중심 프로그램
기획 및 운영

1-1. 신규과정 설계 프로세스 구축

1-2. 현장중심의 신규과정 개편

2

시장에 유연하게
대응하는 인재양성
시스템 구축

2-1. 캠퍼스별 중복학과 통폐합

2-2. 시장 반응에 대응한 과정 개편

3

개방형 공유·협력
인재양성 플랫폼화

3-1. 일하고자 하는 시민을 위한 맞춤 홍보

3-2. 취업 및 창업 지원 프로그램 운영

4

서울시를 주도하는 HRD
센터로 조직문화 전환

4-1. 기술교육원 교육제도 개편

4-2. 교육사업의 디지털트랜스포메이션
(온/오프라인 교육 병행)

6

세부 추진 과제

구 분	세부추진내용
직업교육훈련계획 - '23년 신규 교육 과정	신규 과정 설계 프로세스 적용 <ul style="list-style-type: none"> 교육생, 교수, 실무자, 산업체의 목소리를 종합적으로 반영하는 체계적 신규과정 설계 프로세스를 통한 신규과정 및 리뉴얼 과정 도출 현장 중심의 신규 과정 개편 <ul style="list-style-type: none"> 4차 산업 신설학과 2개 신설(중부 1개, 남부 1개) 산업기사 과정평가형 자격과정 3개 신설(중부 2개, 남부 1개)
직업교육훈련계획 - 학과 및 교육 과정 개편	캠퍼스별 중복학과 통폐합 <ul style="list-style-type: none"> '22년 1개, '23년 2개 학과 단계별 통폐합 실시 시장 반응에 대응한 과정 개편 <ul style="list-style-type: none"> 교육기간 축소 : 중부 4개 학과, 남부 1개 학과 훈련실적 저조학과 폐지 : 남부 2개 학과
홍보 및 교육생 모집	일하고자 하는 시민을 위한 맞춤 홍보 <ul style="list-style-type: none"> 과정홍보: KPC(한국생산성본부) 네트워크 활용 direct 마케팅, SNS 등 뉴미디어 활용한 디지털 마케팅 확대 교육원홍보: 교육기부 활성화, 서울시 정책제안 및 지원, 대학 및 유관기관 협약 사회공헌: 인근 지역구와 업무협약, 지역 플리마켓
교육과정 운영 및 교육생 관리	교육사업의 디지털트랜스포메이션 <ul style="list-style-type: none"> 기존의 방식을 타파하는 온·오프라인 병행 교육 운영 교육생 학습역량 강화를 위한 온라인 강의 제공 학과 성과평가를 통한 과정 개선
취업지원 및 사후관리	취업 및 창업 지원 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> 서울시 및 구청 일자리플러스센터 활용 구직 지원 KPC 취업, 창업지원 프로그램 활용 취업상담사 및 중장년 컨설턴트 활용 맞춤형 취업 지원 창업보육센터 및 온라인 인큐베이팅 운영
교직원 역량강화	기술교육원 교육제도 개편 <ul style="list-style-type: none"> 단순한 행정담당자가 아닌 HRDer로 성장하도록 트랙 개발 KPC 인프라를 활용한 직무 교육 실시

7 취업 및 창업 지원

1 기업전담 맞춤형 훈련 실시

- ◆ 기업이체가 중심이 되는 현장중심 교육운영체계 구축을 통해 현장 적응력을 강화하는 맞춤형 교육 실시
 - 교육원 장비 및 현장 강사 활용으로 파트너십 구축
 - 훈련생에 대한 취업 보장

□ 사업개요

- 적용 대상 : 주간(주간6개월 및 주간1년) 서울시과정 9개 학과
- 훈련약정인원 : 입학 인원의 30% 이상 약정

□ 추진내용

- 2023년 1월~6월 : 대상 업체 발굴 선정 및 훈련약정 체결
- 2023년 7월 이후 : 기업체 취업 연계

□ 추진실적

(2023.01.31.기준, 단위: 개,명)

연도	훈련 학과	입학 인원	훈련약정체결		취업	
			업체 수	인원	업체 수	인원
2022	9개 학과	385	145	454	13	17
2021	9개 학과	460	154	394	11	12

※ 2022년도 취업은 현재 진행 중

- 남부캠퍼스

(2023.01.31.기준, 단위: 개,명)

연도	훈련 학과	입학 인원	훈련약정체결		취업	
			업체 수	인원	업체 수	인원
2022	8개 학과	273	127	153	1	1
2021	9개 학과	347	136	117	7	10

※ 2022년도 취업은 현재 진행 중

2 현장실습을 병행한 듀얼시스템 운영

◆ 교육생의 현장 적응력 강화를 위한 현장실습 확대

- 강의실 교육과 현장실습 병행을 통해 현장감 있는 교육 실시
- 훈련생에 대한 취업 보장

□ 사업개요

- 적용대상 : 주간10개월 과정 1개 학과(글로벌조리)
- 현장실습 : 소정훈련시수의 60% 이상 이수 시점부터 강의실 교육 및 현장실습 병행

□ 추진계획

- 2023년 8월~9월 : 대상 업체 발굴 선정 및 훈련약정 체결(내용, 인원 등)
- 2023년 10월~12월 : 기업체 현장실습 진행

□ 2022년 추진실적

(2023.01.31.기준, 단위: 개,명)

연도	학과명	실습기간	실습인원	업체수	취업인원
2022	계	-	13	9	8
	글로벌조리	9.19~12.20	6	4	4
	헤어뷰티	9.19~11.25	7	5	4

③ 취업 지도 및 산학연계

◆ 상담으로 교육원 생활의 빠른 적응 지도, 산학연계로 안정적인 취업 지원

- 애로상담, 직업 상담으로 진로 설계 - 중도탈락 예방
- 우수업체 개발 및 관리 - 취업률 제고

□ 진로상담 책임제 실시

- 목 적 : 교육생에 대한 올바른 직업의식 함양과 실현 가능한 목표 제시
- 추진내용
 - 상담 업무를 분담하여 취업의식을 독려하고 진로설계와 방향성 제시

구분	취업상담사	학과교수	교학부
상담 내용	- 직업기초역량진단 - 교육생의 경력관리 - 취업정보 제공	- 교육생 생활상담 - 수료생 사후관리	- 교육생 심리상담 - 취업정보 제공
실시 프로그램	- 이력서 - 자기소개서 - 면접전략 및 취업기법 - 모의면접	- 직무이해도 향상교육 - 취업동기 유발 교육	- 취업동기 유발 프로그램 운영

- 교육생에 대한 통신 및 현장 방문 지도 등 사후관리 실시

□ 취업상담사 상시 배치를 통한 취업 연계

- 목 적 : 전문 취업상담사를 배치하여 교육생의 취업상담, 면접전략 등 다양한 취업프로그램 운영으로 취업 역량 강화
- 추진내용
 - 취업욕구조사 실시 및 개인 맞춤형 취업상담 실시
 - 구직신청 및 이력서, 자기소개서 작성 노하우 안내
 - 면접 스킬 등 취업활동 전략 안내 및 취업 연계

교육생 취업 특강 실시

- 목 적 : 취업 전 동기부여를 통해 취업역량 강화
- 추진내용
 - 주간, 야간 교육생을 대상으로 서류전형 및 면접전형 대비 성공취업전략 특강 실시
 - 면접 코칭과 이력서, 자기소개서 작성 등으로 구직역량 강화

중장년 취업지원 프로그램 운영

- 목 적 : 중장년의 직업에 대한 탐구 및 경력설계를 통해 재취업 활동 지원
- 추진내용
 - 대 상 : 만40세 이상 수료예정자 및 요양보호사과정 교육생
 - 노사발전재단 중장년일자리희망센터 등 업무 협력을 통해 중장년의 생애 경력설계 교육 제공
 - 수료후 1:1 맞춤형 컨설팅 제공으로 중장년의 구직 의지 제고

취업성공선배 및 현장전문가 취·창업 멘토링 실시

- 목 적 : 멘토와 멘토링 실시로 교육의지 고취 및 취업동기 부여
- 시 기 : 상반기 5~6월, 하반기 11~12월
- 추진내용
 - 정규과정 학과별 취·창업 멘토링 실시
 - 취업성공선배, 현장전문가 등이 멘토로 참여하여 취업경험담, 취업성공 노하우, 직무숙련스킬, 현장분위기 등 공유

중장년층 대상 '찾아가는 상담 창구' 운영

- 목 적 : 삶의 전환을 마주하는 중장년층 대상 상담 창구를 운영하여 중년층의 재취업 기회 확대 및 인생재설계 지원
- 대 상 : 40세 이상 교육원 재학생
- 추진내용
 - 인생재설계에 필요한 4대 영역(일, 활동, 관계, 재무) 상담 실시
 - 서울시 50플러스재단에서 전문 컨설턴트 파견으로 격주 1회 대면 상담 진행 예정

기업전담제를 통한 맞춤형 교육 강화

- 목 적 : 기업체 실습을 통한 교육생 현장 적응력 및 실무능력 강화
- 추진내용
 - 교수 1인 10개 이상의 우수 기업 발굴 및 협약체결 실시
 - 산업체 전문가를 강사로 초빙하여 현장의 필요 기술 전수
 - 산업체 추천 전형제도를 활용하여 산업체 입사예정자에 대한 先교육 後입사 실현

온·오프라인 채용박람회 참여

- 목 적 : 공공기관 및 민간기관에서 실시하는 채용박람회를 적극 활용하여 대면·비대면 구직 기회 확대
- 추진내용
 - 코로나19로 비대면 구인·구직 활동이 증가함에 따라 다양한 취업정보 제공 및 화상면접 실시
 - 직업상담사의 개별 이력서 및 맞춤형 면접 코칭 실시
 - 서울지방고용노동청의 '온라인 채용박람회', 한국관광공사 주관 '관광기업 미니잡페어 in 서울' 등 유관기관 채용박람회 활용

4 창업보육센터 운영

◆ 교육원내 유휴 공간을 활용하여 장소 제공 및 기술 자문 멘토링으로 창업 지원

- 캠퍼스별 창업보육센터 운영
- 판로개척 지원을 위한 온라인 창업 인큐베이팅 실시

□ 개요

- 대 상 : 수료생 대상 창업보육센터 입주 인원 선발
- 지원사항 : 공간 및 유휴장비 지원
- 온·오프라인 창업보육센터 운영으로 교육생의 창업 활성화

□ 추진내용

- 원내 유휴 공간 및 장비를 활용하여 창업보육센터 운영 및 인큐베이팅
- '22년 창업보육센터 운영 현황

캠퍼스	창업분야	입주인원	주요활동현황	입주기간
중부	한복	6	·한복 샘플 작업 및 양산작업	2022.4~12 (’21년 수료생)
	패션	1	·시니어패션워크 이브닝 드레스 제작 ·아동드레스 제작	2022.4~12 (’21년 수료생)
남부	옷칠나전	6	·개인판매작품 제작 ·서울시 시민청 전시회 작품 제작 ·공예전 작품 제작	2022.3~12 (’21년 수료생)
		7	·개인판매작품 제작 ·공모전 등 작품 제작 ·창업 관련 프로그램 참여 등	2022.9~2023.8 (’22년 수료생)

- '23년 상반기 캠퍼스별 창업보육센터 입주자 모집 진행중
(중부캠퍼스 8명, 남부캠퍼스 7명)

- 교육원 홈페이지를 활용하여 창업(예정)자의 온라인 인큐베이팅 실시
: 5개 업체 및 창업(예정)자 6명
- 창업역량 강화를 위해 KPC 소상공인 지원사업에 참여, 온라인판로 개척 및 멘토링 등 지원

1 핀셋마케팅 홍보 실시

- ◆ 불특정 다수를 위한 홍보 지양, 타케팅을 통한 집약적 집중 홍보 실시
 - 디지털 마케팅 확대
 - 대학 및 유관기관(구청 등) 협약
 - KPC(한국생산성본부) 인프라 활용

□ 디지털 마케팅 확대

- 교육생 인지경로 분석결과 온라인 홍보가 42.9%로 가장 높고 전년대비 2% 상승하였으며, 지인소개는 5.1% 감소함
- 서울시 내 구청 업무협약 확대 및 서울시 뉴스레터, 서울시 미디어 홍보를 통해 유관기관 6.3% 유입 상승

연도	온라인 홍보	지인소개	유관기관	현수막	대중교통광고
2022	42.9%	27.1%	17%	3.4%	3%
2021	40.9%	32.2%	10.7%	4.5%	3.8%
2020	37.0%	49.8%	2.5%	2.9%	0.7%

- '20년도부터 집중 실시한 교육원 공식 유튜브, 인스타그램, 블로그, 페이스북 등 SNS 커뮤니티를 통한 홍보로 온라인 유입 입학생 증가
- 네이버 검색광고, 유튜브 인스트림 광고, 인스타그램 스폰서드 광고, 당근마켓 지역광고 등 온라인 광고 확대로 서울시민 대상 집중 타겟 홍보 진행
- 서울시 청년포털 사이트, 취업준비 커뮤니티를 통한 청년층 유입 극대화
- 단순히 집행 중심의 뉴미디어 활용이 아닌, 전략과 전술을 기반으로 한 뉴미디어 활용으로 포털사이트 검색 상위노출 유도

□ 대학 및 유관기관 협약을 통한 청년층 확보

- 구청, 대학교, 기업, 관공서 등과 업무협약을 통해 청년층 교육생 유치 제고
- 위의 교육생 인지경로 분석결과 '20년부터 실시한 대학교 MOU 체결 및 서울시 청년기관 집중홍보, 대학교 일자리카페 등 청년 관련기관 홍보를 통해 유관기관 홍보가 전체 대비 17% 차지
- 협약기관을 통한 홈페이지 팝업 홍보, 리플릿 비치, 교육상담 등 지원 등으로 신규 교육생 유입 확대

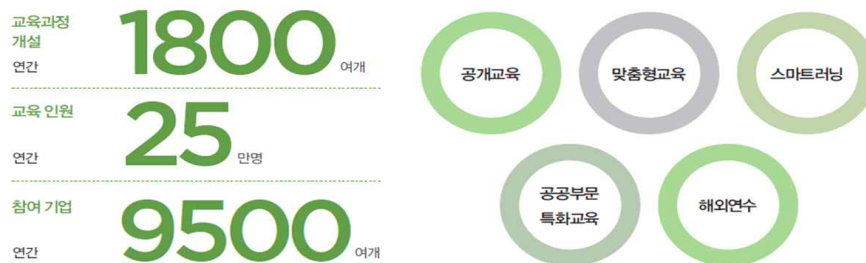
□ KPC(한국생산성본부) 인프라 활용 홍보

◆ 수탁법인 KPC(한국생산성본부)의 우수 인프라를 활용하여 홍보 극대화

- 고효율 Direct Marketing 실시
- KPC주관 자격시험 수험생 인프라 활용 홍보

- KPC DB를 활용한 고효율 Direct Marketing 실시

- KPC(한국생산성본부)는 연간 1,800여개의 교육과정을 개설하고, 약 250,000명의 수강생, 참여기업은 약 9,500여개임



- KPC 홈페이지 메인배너에 중부교육기술원 소개 배너 게시 및 기획 기사를 제작하여 잠재적 수강생에게 홍보 실시
- KPC CRM을 통한 뉴스레터 및 웹메일 발송
- 방문대상 기업 Data 4,604개에 브로셔 제작 및 배포 가능

- KPC주관 자격시험 수험생 인프라 활용 우수자원 확보

- 한국생산성본부에서 주관, 실시하는 자격시험인 GTQ(그래픽기술자격), ITQ(정보기술자격) 응시생 대상 IT·디자인계열 홍보 웹메일 발송
- KPC 재직자 대상 직무능력향상교육(야간과정) 웹진 정기적 발송

1] 교육생 환경 개선 및 지원**□ 언택트 교육 환경 개선**

- 전 학과 온라인 비대면 수업(ZOOM, 한기대 STEP LIVE) 병행
- 중부 스튜디오를 활용하여 학과별 온라인콘텐츠 제작
- 한국기술교육대학교 온라인평생교육원과 업무협약 체결로 온라인 교육 플랫폼인 중부,남부기술교육원 LMS 운영
- 유튜브 채널 '알찬취업TV 중부기술교육원' 교육 콘텐츠 제작, 제공

□ 우수 교육생 장학제도 운영

- 목 적 : 학과 학습 분위기 형성 및 교육원에 대한 자긍심 고취를 위해 우수 교육생을 선발
- 선발인원 : 학과별 2명, 월 1회 포상
- 지 원 : 문화상품권 지급

□ 교육생 노동인권 교육 및 성희롱예방 교육 실시

- 대 상 : 주간 및 야간 교육생
- 내 용 : 노동인권 및 노동관계법 특강
- 서울노동권익센터 및 도심권 서울특별시 노동자 종합지원센터 협조로 공인노무사 파견, 특강 실시

□ 공공기관 등 업무협약을 통한 교육생 지원

- 용산구청, 동작구청, 성동구청, 은평구청, 금천구청, 관악구청과 일자리 창출 및 취업 활동 지원
- 한국방송통신대학교, 한국폴리텍대학, 경민대, 강동대, 장안대, 극동대 등과 교육생 모집 홍보 지원
- (사)한국취업컨설팅협회, 안양고용센터와 협약을 통해 교육생 취업지원

□ 학생기자단 활동 지원

- 목 적 : 교육생 직접 취재·작성한 교육원 기사 공유 통해 애교심 고취
- 일 정 : 2023. 5월 ~ 2024. 2월
- 지 원 : 학과별 우수기자 선발하여 장학금 및 간담회, 다과회 등 지원

기술봉사활동(사회공헌활동) 실시

- 목 적 : 교육생들의 봉사정신 함양 및 지역사회에 재능기부를 통해 기술교육원 대외 이미지 제고
- 대 상 : 주간 교육생
- 실 적 :
 - 중부캠퍼스 : 어르신 이미용 봉사, 수제빵 나눔 봉사 등 6회 진행
 - 남부캠퍼스 : 사랑의 빵 나눔 봉사 등 2회 진행

2 교직원 채용 및 역량강화

- ◆ 신규채용을 통한 우수인재 확보 및 교직원 직무능력 향상
 - 기술교육원 교직원 채용지침을 준수한 우수인재 확보
 - 교직원 교육 확대 및 사기진작을 통한 교육원 이미지 제고

교직원 신규채용

- 목 적 : 우수인재 확보 및 적재적소 인력배치를 통한 운용 효율화 및 교육원 발전 도모
- 추진내용
 - 서울시기술교육원 채용지침을 준수한 채용 절차 강화
 - 심사과정에서 학력, 지역 출신등의 사항 배제를 통한 공정 채용 강화
 - 조직개편 및 충원계획에 따른 채용 시행

역량 강화 교육 시행

- 직무역량강화 의무교육
 - 목 적 : 직무역량, 리더십 역량 또는 강의(교수학습) 역량 강화를 위한 교육이수제도 내실화
 - 직무관련과정 이수교육 중심 실시

구 분	리더십/의사소통	직무역량	비 고
원 장	2개 과정	-	의사소통 1개 과정, 리더십 1개 과정 의무이수
교 수	-	24시간	교육시간 24시간 담당교과기술교육 1개 과정 의무이수
행정직	-	24시간	교육시간 24시간 회계 등 담당직무교육 1개 과정 의무 이수

○ 의무교육 시행 강화

- 목 적 : 건전하고 안전한 직장문화를 만들어 나감과 동시에 교직원 직무능력 향상을 통한 교육원 이미지 제고

- 추진내용

- 직장내성희롱예방교육 : 연 2회 이상
- 개인정보보호교육 : 연 1회 이상
- 장애인인식개선교육 : 연 1회 이상
- 퇴직연금교육 : 연 1회 이상
- 청렴교육 : 연 2회 이상
- 산업안전보건 교육
- 4대폭력(성희롱,성매매,성폭력,가정폭력) 예방교육

○ 인문학 소양 교육

- 목 적 : 인문학 소양 함양을 통한 구성원 간 소통의 기회 확대

- 추진내용 : 인문학 교육 시행

조직 문화 개선 소통·공감 강화 프로그램 시행

○ 목 적 : 조직문화 개선을 위한 소통·공감 프로그램을 통해 부서별 협업 강화 및 업무 효율성 증대

○ 추진내용

- 부서의 날 지정 부서별 간담회 지원
- 통합기술교육원 소통 강화 연수 시행

교직원 사기진작 도모

○ 목 적 : 구성원 만족도 제고를 통한 업무 효율성 증대

○ 추진내용

- 맞춤형 복지(선택적 복지)제도 시행
- 우수 교직원 표창 실시
- 장기근속자 휴가제도 실시
- 생일축하 이벤트 시행

3. 중점 추진 계획

1 중부·남부기술교육원 통합 운영에 따른 추진 현황

- ◆ 중부·남부기술교육원 통합에 따른 조직 효율화 및 사업 확대
 - 중복학과 통폐합 및 캠퍼스별 지역특화 과정 운영
 - 인근 지자체 및 국가협력사업 확대로 남부캠퍼스 활성화 추진

□ 사업개요

- 조직 슬림화 및 학과 통폐합으로 운영 효율화
- 인근 지자체 및 국가협력사업 확대 운영으로 남부캠퍼스 활성화

□ 추진내용

- 인사개편 및 인력재배치를 통한 조직 슬림화 실현
 - 통합총괄실 산하 4개의 통합부 신설로 관리 체계 조직화를 통한 조직 개편 시행
 - 통합운영본부를 구성하여 중복업무 인력 최소화
 - 정원 외 인력에 대해 위탁운영체제로 전환하여 인력 슬림화 시행
- 중복학과 통폐합 실시
 - 중부·남부기술교육원의 중복학과에 대해 순차적 통폐합 진행 ('22년 1개 과정, '23년 2개 과정 통폐합)
 - 훈련실적 및 모집경쟁률 저조학과 통합 운영 예정
- 군포시민 대상 직업훈련 실시(남부캠퍼스)
 - 군포시와 협의를 통해 '23년 서울시과정 정원의 20%(총 84명 예정)를 군포시민으로 선발하여 직업훈련 실시
 - 시민 수요가 많은 '단체급식조리사 양성'과정을 남부캠퍼스에서 운영하고 군포시에서 사업비 지원 예정
 - '22년 남부캠퍼스 외식조리과의 통폐합으로 유휴시설과 장비를 활용하여 군포시민에게 양질의 직업훈련 제공

운영학과	인원	시수	비고
단체급식조리사 양성	20명	240시간	군포시민대상

○ 의왕시민 대상 직업훈련 실시(남부캠퍼스)

- 경기도 중부권 직업훈련 일자리네트워크 강화를 위해 의왕시의 지역 수요를 반영한 '전기소방안전기술자' 양성 과정을 개설하여 의왕시민에게 직업훈련 제공

운영학과	인원	시수	비고
전기소방안전기술자 양성	25명	532시간	의왕시민대상

○ 국가협력사업 고용노동부과정 사업 확대로 남부캠퍼스 활성화

- 학과개편으로 발생한 남부캠퍼스의 유휴공간을 활용하여 실업자 및 재직자 고용노동부과정 운영
- '22년 4개 과정 140명에서 '23년 8개 과정 460명으로 확대

○ 교육원별 지역 특화과정 운영

- 서울지역 중소기업 5대 권역별 산업특화에 따라 도심권에 위치한 중부 캠퍼스는 인쇄산업, 여행산업, 음식업, 의복제조업, 방송제작 등이 특화 되어 있고, 서남권, 동남권에 인접한 남부캠퍼스는 SW개발, 건축기술, 기계장비, 기타 운송 산업 등이 특화되어 교육원별 특화산업 학과 운영

구 분	중부캠퍼스	남부캠퍼스
지역특화	IT, 문화콘텐츠, 도심제조업 관련 학과 편성	IT, 건축, 전기 관련 학과 편성

○ KOICA ODA(공적개발원조) 사업 추진

- KPC 수탁법인 및 협력기관 연계를 통해 KOICA 글로벌 연수사업을 추진하여 기술교육원의 국제적 위상 제고

추진일정	연수명	교육원협력내용
2022.8~9.	이라크 직업기술교육훈련원 근무자 대상 졸업생 취업연계 및 사후관리 역량강화 연수	취업연계 전략 및 사후관리방안 강의
2023~2024	방글라데시 기술교육 및 청년취업 강화사업	직업훈련교육

② 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

- ◆ 서울시 산업수요를 반영한 학과를 운영하고 교육 훈련의 효율성을 제고하기 위하여 학과개편
 - 기업체 수요와 산업 트렌드를 반영한 훈련과정 신설
 - 산업체가 요구하는 커리큘럼 접목

□ 수요자 니즈 및 산업수요에 맞춘 학과 운영

- 4차 산업 및 신산업 관련 학과 신설
 - 4차 산업전문인력 양성 요구 및 시대 트렌드를 반영한 학과 신설
 - SW테스트엔지니어양성(중부)
 - 빅데이터분석 및 시각화(남부)
- 수요자 니즈를 반영한 과정(주간1년→주간6개월) 전환
 - 인테리어디자인(중부), 주얼리3D프린팅(중부), 패션디자인(중부), 헤어디자인(중부), 가구디자인심화(남부)
- 중복학과 '23년 통폐합 및 실적 저조학과 폐지
 - 통폐합 학과 : 주얼리디자인(남부), 헤어디자인(남부)
 - 실적저조 학과 : 건물보수(남부), 승강기산업기사(남부)
- 과정평가형 자격과정 신설
 - 시각디자인산업기사(중부), 실내건축산업기사(중부), 조경산업기사(남부)
- 기업협력형 과정 신설
 - SW테스트엔지니어양성(중부)
- 남부캠퍼스 외국인 직업훈련 학과 변경
 - 웹프로그래밍(변경전) → K-뷰티(변경후)

□ 교육원별 개편내용

○ 중부캠퍼스

구분	과정	개 편 전	개 편 후	비 고
전환	정규	인테리어디자인(30명)	인테리어디자인(30명)	주간1년→ 주간6개월 전환
	정규	주얼리3D프린팅(30명)	주얼리3D프린팅(30명)	
	정규	패션디자인(30명)	패션디자인(30명)	
	정규	헤어디자인(33명)	헤어디자인(30명)	
신설	정규	-	시각디자인산업기사 (주간,30명)	과정평가형과정 신설
	정규	-	실내건축산업기사 (주간,30명)	과정평가형과정 신설
	단기	-	SW테스트엔지니어양성 (주간,26명)	기업협력형과정 신설

○ 남부캠퍼스

구분	과정	개 편 전	개 편 후	비 고
전환	심화	가구디자인(20명)	가구디자인(20명)	주간1년→주간6개월 전환
신설	정규	-	조경산업기사(30명)	과정평가형과정 신설
	단기	-	빅데이터분석 및 시각화	4차산업기술 인력수요 증가
	외국인	-	K-뷰티(20명)	외국인 과정 개편
폐지	정규	주얼리디자인(30명)	-	중복학파로 폐지
	정규	진물보수(60명)	-	훈련실적 저조
	정규	헤어디자인(50명)	-	중복학파로 폐지
	단기	승강기산업기사(20명)	-	모집 저조
	외국인	웹프로그래밍(18명)	-	외국인 과정 개편

3 취·창업지원부 활성화

- ◆ 중부, 남부기술교육원 통합에 따라 취·창업지원부를 신설하고 취업과 창업지원을 위한 중장기적, 발전적인 업무 추진

□ 사업개요

- 직업상담사(잡코디)를 통한 취업지원 시스템화
- 중부·남부기술교육원 통합 창업보육센터 운영
- 취·창업 역량강화 프로그램 기획 및 추진

□ 추진내용

- 잡코디(직업상담사)를 통한 재학생, 수료생 취업상담
 - 서울시 지원을 통한 캠퍼스별로 잡코디 근무예정
 - 교육생 취업정보제공 및 구직연계 지원
- 창업보육센터 운영을 통한 교육생 창업지원 강화
 - 중부캠퍼스 특화 분야 : 패션, 한복
 - 남부캠퍼스 특화 분야 : 옷칠나전
 - 캠퍼스별 우수창업 선배 선정 및 인터뷰를 통해 홍보
 - 서울광역새일센터 등 외부 창업전문기관 연계를 통한 컨설팅 지원
- 취업욕구조사 실시하여 교육생 중심 취창업 역량강화 지원 프로그램 추진
 - 정규과정 대상 취업욕구 조사 실시
 - 결과 분석 및 프로그램 기획으로 취업의욕 고취 및 취업 연계
- 기관 협약 추진
 - 취업지원을 위한 유관 협력기관 협약 실시
 - 여성 및 IT분야 취업지원을 위한 여성새일센터, 이노비즈협회 등 기관연계 추진
 - 창업지원을 위해 공예진흥센터, 서울신용보증재단 등 연계를 추진하여 구체적인 사업 기획 유도 및 취·창업 제고

4 자립준비청년(보호종료아동) 모집을 위한 기관연계

- ◆ 자립준비청년의 안정적 자립 지원을 위해 직업훈련교육 홍보 및 취업지원을 위한 관련기관 연계 추진

□ 사업개요

- 자립준비청년 모집 홍보를 위한 관련기관 연계
- 직업훈련교육을 통한 취업지도 및 자립 지원

□ 추진내용

- 기아대책 협약을 통해 자립준비청년 입학생 대상 장학금 지원
 - 기관 협약을 통해 교육원 입학시 보호아동 및 퇴소한 대상자에 대해 기아대책에서 장학금 지원
 - '22년 하반기 기아대책에서 보호종료(예정)아동에게 장학금 월 25만원 지원(중부캠퍼스 4명 입학)
 - '22년 12월 서울시 기술교육원 전체와 기아대책 간 업무협약 실시하여 기술교육원 전체 입학자에 대한 장학금 지급 확대
 - '23년 상반기 기술교육원 입학자에 대해 장학금 지원 확정('23.2.1)
- '신나는 조합' 연계 자립준비청년 대상 토크콘서트 실시
 - 자립준비청년의 직업훈련 및 사회적기업 취업 연계와 인턴쉽 등을 지원하기 위해 업무협약 실시('22.12.7)
 - 자립준비청년들의 진로탐색을 위해 5개 분야에 대한 교육·취업·사례 등의 내용으로 토크콘서트 개최('22.12.15, 장소:중부캠퍼스)
 - 한국시티은행 기금후원을 통해 온라인/오프라인 동시 실시하여 직업탐색을 통한 구체적인 진로 선택에 도움이 될 수 있도록 기회 마련

5] 자매·우호도시 청소년 초청 외국인 직업훈련 실시

- ◆ 서울시와 외국 자매·우호 도시의 교류 협력 사업 활성화
 - 대한민국 수도 서울에 대한 이해 증진과 국제적 위상 제고 위해 2001년부터 실시

사업개요

- 교육기간 : 1년(약 10개월) 과정
- 훈련대상 : 30세 이하 고등학교 졸업 이상 학력의 청소년
- 교육학과 : K-뷰티(6개국 20명) (단위: 명)

구 분	계	인도 네시아	멕시코	브라질	부탄	케냐	키르기스 스탄
K-뷰티	20	4	3	3	3	3	4

훈련계획

(단위: 명, 시간)

학 과	정원	교육기간	교육시간	비고
계	20			
K-뷰티	20	'23.3.27 ~ 12.12	1,240	

최근 5년간 추진현황(2018~2022년)

연도	국가	수료인원	비고
계		85명	
2022	7개국	18명	
2021	8개국	18명	
2020	6개국	11명	
2019	8개국	18명	
2018	9개국	20명	

기대 효과

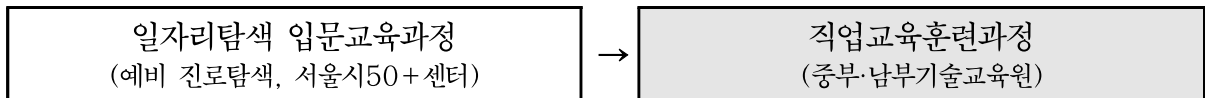
- 한국의 선진 기술 전파 및 자매우호도시의 경제발전에 기여
- 친선·우호도시들의 지속적인 관심과 지지로 국제도시 서울 이미지 제고

6 중장년 전직 특화과정 운영

- ◆ 50플러스재단과 협업하여 중장년 대상 취업지원 및 다시서기 프로그램을 운영하여 중장년 교육생의 적응 및 전직을 지원하고자 실시

□ 사업개요

- 대 상 : 40세 이상 중장년층
- 연계학과 : 중부캠퍼스 5개, 남부캠퍼스 4개
- 훈련방법 : 50플러스재단에서 기술교육원 연계과정 기초교육 수강 후 교육원에서 전문교육을 통해 중장년층의 취업역량 강화



□ 추진내용

- 서울시 50플러스재단과 중부, 남부기술교육원 협약 체결('22.7.28)
- 캠퍼스별 50플러스재단과 연계과정 운영 학과

구 분	중부캠퍼스	남부캠퍼스
연계기관	50플러스재단 중부캠퍼스	50플러스재단 남부캠퍼스
연계학과	· 방송영상크리에이터(30명) · 인테리어디자인(30명) · 주얼리3D프린팅(30명) · 패션디자인(30명) · 한국의상(30명)	· 조경관리(30명) · 바리스타(30명) · 친환경가구제작(30명) · 전기(20명)
입문과정 모집기간	'23년 1~2월, 6~7월	'23년 5~6월, 9~10월
입문과정 교육기간	'23년 2월, 7~8월	'23년 9월~'24년 1월, '23년 7월, 12월

- 찾아가는 생애설계상담 및 중장년 대상 취업특강 운영
 - 생계 4대 영역 및 취업동기부여 상담, 입사지원서 작성 및 면접 코칭
 - 50플러스재단의 전문 컨설턴트 파견으로 중장년층의 애로사항 상담 및 취업 지원

7 한기대 LMS 활용 비대면 온라인 교육 실시

- ◆ 코로나 이후의 새로운 직업훈련 패러다임에 부응하고 교육생의 코로나19 예방을 위한 비대면 교육을 활성화하기 위한 온라인 직업훈련교육 실시

사업개요

- 비대면을 활용한 교육훈련 확대
- 온라인 교육 콘텐츠 제작 활성화

추진내용

- 온라인 교육 콘텐츠 제작
 - 자체촬영 영상 및 스튜디오를 활용하여 온라인 교육 콘텐츠 제작
 - 중부 스튜디오 근로자를 활용하여 자체촬영 영상 편집 실시
 - 중부캠퍼스 10개 학과 556건 온라인콘텐츠 제작 완료, 남부캠퍼스 3개 학과 301건 온라인콘텐츠 제작 완료
- 비대면을 활용한 교육훈련과정 병행
 - 실시간 온라인 비대면 수업을 병행하여 교육훈련의 다양화 및 효율성 제고
 - 중부기술교육원 : ZOOM, 남부기술교육원 : STEP LIVE
- 한기대 LMS(학습관리시스템)에 자체제작 콘텐츠 탑재 온라인 강의
 - 자체 제작한 콘텐츠를 LMS에 탑재하여 온라인강의 제공
 - 교육생 예·복습용으로 활용하여 교육훈련의 다양화 및 교육생 만족도 제고

8 우수 기능 인력양성 특화교육 과정 운영

◆ 전문 기술 전수 및 실습재료, 장비 등 지원을 통해 우수 기능인을 육성하여 서울시 기술교육원의 대외적 위상 제고

□ 사업개요

- 대 상 : 정규과정 교육생 중 기능우수자 선발
- 방 법
 - 서울특별시 기능경기대회(매년 4월) 출전 후 입상자들에 대해 전국기능경기대회 출전(매년 10월)
 - 국제기능올림픽대회 입상을 목표로 교육훈련 실시
- 지원사항
 - 향상과정인 심화과정에 연계하여 기능경기대회 출전
 - 교육, 실습재료, 장비 우선 지원

□ 추진실적

○ 2022년 기능경기대회 입상 현황

교육원	계	국제기능올림픽대회				전국기능경기대회				서울시기능경기대회			
		금	은	동	우수	금	은	동	우수	금	은	동	우수
중 부	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
남 부	12	1	-	-	-	1	2	-	2	2	2	2	-

- 2022년 국제기능올림픽대회 입상 : 금메달(가구) 1명
- 2022년 전국기능경기대회 입상 : 금메달(목공예) 1명, 은메달(가구, 목공예) 2명, 우수(가구) 1명, 장려(가구) 1명
- 2022년 서울시기능경기대회 입상 : 금메달(가구, 목공예) 2명, 은메달(가구, 목공예, 의상디자인) 3명, 동메달(가구, 목공예) 2명

※ 역대 기능경기대회 성적(1981~2022)

교육원	계	국제기능올림픽대회				전국기능경기대회				서울시기능경기대회				장애인대회		
		금	은	동	우수	금	은	동	우수	금	은	동	우수	금	은	동
중 부	252	-	-	-	-	19	7	9	13	59	51	43	38	13(국제대회)		
남 부	292	3	-	-	2	20	23	17	22	65	48	53	29	10		

4. 시설 및 장비 보강 계획

-중부캠퍼스

교육훈련장비 - 45종 957점 428,475천원

(단위: 천원)

학 과	수 량		예산액	장 비 내 역
	종	점		
계	45	957	428,475	
방송영상크리에이터	1	34	43,608	그래픽 소프트웨어
웹 콘텐츠 디자인	1	32	41,043	그래픽 소프트웨어
인테리어 디자인	3	69	52,058	AutoCAD LT 외 2종
글로벌 조리	1	1	1,166	세탁기
컴퓨터 그래픽	1	34	43,608	Adobe CCT
패션 디자인	3	62	17,087	공업용 다리미외 2종
신규 학과	16	216	94,522	컴퓨터용 책상외 15종 (SW테스트엔지니어링)
스튜디오 실	1	2	2,565	그래픽소프트웨어
행정 업무용	17	506	130,781	비디오프로젝트외 16종
지산맞 대응투자비	1	1	2,037	지역산업맞춤형 대응투자비

시 설 - 5건 167,370천원

(단위: 천원)

공 사 명	예산액	비 고
계	167,370	
주얼리3D프린팅과 가스안전 공사	15,000	나 눈 관
시스템 냉.난방기 희망관 설치공사	96,000	희 망 관
신설 학과 전기 공사	8,000	희 망 관
간판 설치및 사인물 명칭 제작	3,000	
건물 3개동 페인트 도색	45,370	본관외 2개동

-남부캠퍼스

교육훈련장비 - 56종 400점 217,297천원

(단위: 천원)

학 과	수 량		예산액	장 비 내 역
	종	점		
계	56	400	217,297	
가 구 디 자 인	2	62	23,529	AutoCAD외 1종
자 동 차	2	2	1,930	배기가스 분석기외 1종
옷 칠 나 전	1	1	1,760	상사기계
조 경 관 리	5	15	4,100	직쏘외 4종
헤 어 디 자 인	3	43	27,240	냉방기외 2종
빅 데이터 신규 학 과	27	217	118,450	데스크톱 컴퓨터외 26종
행 정 업 무 용	16	60	40,288	구내식당 자율배식대의 15종

시 설 - 5건 153,049천원

(단위: 천원)

공 사 명	예산액	비 고
계	153,049	
본관동 2층 강의실 및 컴퓨터실 신설	82,049	강의실 신설
본관동 지하진입로 빗물받이 캐노피 설치	24,000	
실습동 1층 철골 및 램프 도색	20,000	
전기과 방염합판교체 및 헤어디자인과 환경개선	16,000	
후생관 교육생 식당 상부 지붕 방수	11,000	

III. 2022 직업교육 추진실적

1. 훈련실적(중부기술교육원)

□ 최근 3년간(2020~2022년) 훈련실적

(2022년 훈련실적은 '23.1.31일 기준으로 하반기 야간 6개월 과정은 현재 교육중)

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 62.1%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

(단위: 명,%)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	2,526	2,021	1,553	964	47.7	62.1
2022년	761	493	439	203	41.2	46.2
2021년	876	772	600	419	54.3	69.8
2020년	889	756	514	342	45.2	66.5

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등))을 제외한 수료생

○ 단기과정 훈련실적 취업률 43.2%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

- 훈련기간이 짧은 단기과정 특성상 취업률이 다소 낮음
- 취업률 40% 미만 학과 지속적 횡수 축소 및 폐과 등 학과개편 조치

(단위: 명,%)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	1,060	864	769	332	38.4	43.2
2022년	327	217	204	73	33.6	35.8
2021년	285	244	203	102	41.8	50.2
2020년	448	403	362	157	39.0	43.4

○ 정규과정(2022년)

(2023.01.31.기준, 단위: 명,%)

과정	학 과 명	정원	입학	졸업	훈련	수료	자격취득		취업 대상	취업		
							인원	비율		인원	대상	수료
총 계		762	761	111	157	493	435	88.2	439	203	46.2	41.2
주간 1년	소 계	186	186	20	-	166	132	79.5	159	85	53.5	51.2
	글로벌조리	33	33	3	-	30	26	86.7	29	24	82.8	80.0
	인테리어디자인	30	30	6	-	24	16	66.7	23	10	43.5	41.7
	주얼리3D프린팅	30	30	2	-	28	25	89.3	24	15	62.5	53.6
	패션디자인	30	30	2	-	28	24	85.7	27	12	44.4	42.9
	한국영상	30	30	3	-	27	25	92.6	27	5	18.5	18.5
	헤어뷰티	33	33	4	-	29	16	55.2	29	19	65.5	65.5
주간 6월 1기	소 계	100	100	9	-	91	75	82.4	80	42	52.5	46.2
	방송영상크리에이터	35	35	5	-	30	25	83.3	25	9	36.0	30.0
	웹콘텐츠디자인	30	30	3	-	27	22	81.5	25	20	80.0	74.1
	카페베이커리	35	35	1	-	34	28	82.4	30	13	43.3	38.2
주간 6월 2기	소 계	100	99	7	-	92	71	77.2	89	2	2.2	2.2
	방송영상크리에이터	35	35	1	-	34	32	94.1	31	2	6.5	5.9
	웹콘텐츠디자인	30	29	5	-	24	11	45.8	24	-	-	-
	카페베이커리	35	35	1	-	34	28	82.4	34	-	-	-
야간 1기	소 계	188	188	44	-	144	93	64.6	111	74	66.7	51.4
	글로벌조리	30	30	3	-	27	19	70.4	20	17	85.0	63.0
	인테리어디자인	30	30	10	-	20	12	60.0	14	10	71.4	50.0
	카페베이커리	35	35	4	-	31	26	83.9	26	19	73.1	61.3
	컴퓨터그래픽디자인	33	33	12	-	21	11	52.4	19	8	42.1	38.1
	패션디자인	30	30	6	-	24	10	41.7	15	6	40.0	25.0
	헤어뷰티	30	30	9	-	21	15	71.4	17	14	82.4	66.7
야간 2기	소 계	188	188	31	157	-	64	-	-	-	-	-
	글로벌조리	30	30	3	27	-	13	-	-	-	-	-
	인테리어디자인	30	30	4	26	-	13	-	-	-	-	-
	카페베이커리	35	35	6	29	-	12	-	-	-	-	-
	컴퓨터그래픽디자인	33	33	4	29	-	17	-	-	-	-	-
	패션디자인	30	30	7	23	-	3	-	-	-	-	-
	헤어뷰티	30	30	7	23	-	6	-	-	-	-	-

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정 ('23년5월 취업실적 마감)

○ 단기과정(2022년)

(2023.01.31.기준, 단위: 명,%)

과정	학과명	정원	입학	중도탈락	훈련중	수료인원	자격취득		취업대상	취업			
							인원	비율		인원	대상대비	수료대비	
총 계		368	327	65	45	217	149	68.7	204	73	35.8	33.6	
일 반	소 계	254	220	38	-	182	145	79.7	171	70	40.9	38.5	
	방송영상콘텐츠(야,1기)	33	33	6	-	27	19	70.4	21	12	57.1	44.4	
	파이썬활용빅데이터분석(야)	28	26	10	-	16	9	56.3	16	10	62.5	62.5	
	파이썬활용빅데이터분석(주)	30	22	9	-	13	6	46.2	13	3	23.1	23.1	
	전산세무회계ERP	28	25	2	-	23	14	60.9	19	9	47.4	39.1	
	요양보호사1기	40	39	-	-	39	39	100	39	14	35.9	35.9	
	뷰티마케팅e커머스	25	18	10	-	8	3	37.5	8	3	37.5	37.5	
	그래픽기술활용AI 학습데이터구축	30	17	1	-	16	16	100	15	6	40.0	37.5	
	요양보호사2기	40	40	-	-	40	39	97.5	40	13	32.5	32.5	
	소 계	114	107	27	45	35	4	11.4	33	3	9.1	8.6	
	하 반	방송영상콘텐츠(야,2기)	33	33	5	28	-	-	-	-	-	-	-
	파이썬활용빅데이터분석(야)	28	28	11	17	-	-	-	-	-	-	-	
	전산세무회계ERP	28	28	-	-	28	-	-	26	1	3.8	3.6	
	뷰티마케팅e커머스	25	18	11	-	7	4	57.1	7	2	28.6	28.6	

□ **공동훈련센터(고용노동부 국비과정) 실적**

○ **양성과정(2022)**

(단위: 명,%)

학 과	정원	지원	입학	중도탈락	수료	자격취득	취업대상	취업	
								인원	고용보험 취업률
소 계	55	55	55	14	41	-	41	23	56.1
컴퓨터그래픽디자인 실무자 양성	30	30	30	10	20	-	20	14	70.0
(수시)아타링영상콘텐츠 제작 실무자양성	25	25	25	4	21	-	21	9	42.9

○ **향상과정(2022년)**

(단위: 명,%)

학 과 명	정원	지원	입학	중도탈락	수료	자격취득	취업대상	취업	
								인원	고용보험 취업률
계	768	485	485	-	485				
여성복 실무패턴 제작(재킷)	60	30	30	-	30				
여성복 실무패턴 제작(스커트 및 바지)	60	25	25	-	25				
여성복 실무패턴 제작 (블라우스 및 원피스)	60	39	39	-	39				
스케치업을 활용한 V-ray&Rendering 조 명 설 계	90	41	41	-	41				
스케치업을 활용한 인테리어 M o d e l i n g 실 무	90	42	42	-	42				
모션그래픽 실무자를 위한 애프터이펙트 중급 기법	60	60	60	-	60				
중소기업 회계담당자를 위한 회계사무실무	30	19	19	-	19				
(중장년ICT) 컴퓨터 활용	100	81	81	-	81				
컨테이너 기반 애플리케이션의 인프라스트럭처 아키텍처 구축 실무	80	60	60	-	60				
컨테이너 인프라 환경 구축을 위한 운 영 관 리 플 랫 폼	48	40	40	-	40				
IT서비스 관리 향상을 위한 표준 프로세스 적용 실무	60	33	33	-	33				
(수시)파이썬을 활용한 빅데이터 분석 및 시 각 화 향 상 과 정 _ 일 반	15	9	9	-	9				
(수시)YUKA CAD 활용 실무(스커트)	15	6	6	-	6				

자격취득 및 취업대상자 아님

1. 훈련실적(남부기술교육원)

□ 최근 3년간(2020~2022년) 훈련실적

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 46.5%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

(단위 : 명,%)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	1,102	977	862	395	40.8	46.5
2022년	376	33	311	78	23.0	25.1
2021년	357	320	291	185	57.8	63.6
2020년	369	318	260	132	41.5	50.8

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

○ 단기과정 훈련실적 취업률 38.5%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

(단위 : 명,%)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	486	416	395	163	36.8	38.5
2022년	97	61	60	17	27.9	28.3
2021년	180	167	164	72	43.1	43.9
2020년	209	188	171	74	39.4	43.3

○ 정규과정(2022년)

(2023.01.31. 기준, 단위 : 명,%)

과정	학 과	정원	지원	입학	중도탈락	수료	자격득	취업대상	취업		
									인원	대상대비	수료대비
총 계		480	587	376	37	339	200	311	78	25.1	23.0
주간 1년	소 계	120	124	72	8	64	57	64	24	37.5	37.5
	가구디자인	30	50	28	4	24	23	24	1	4.2	4.2
	자동차	30	21	14	1	13	12	13	10	76.9	76.9
	전기	30	39	24	3	21	17	21	13	61.9	61.9
	주얼리디자인	30	14	6	-	6	5	6	-	-	-
심화	소 계	10	10	10	2	8	-	8	-	-	-
	가구디자인	10	10	10	2	8	-	8	-	-	-
주간 6월 1기	소 계	175	241	142	10	132	92	104	48	46.2	36.4
	건물보수	30	31	18	-	18	10	18	9	50.0	50.0
	바리스타디저트	30	60	28	2	26	24	23	9	39.1	34.6
	옷철나전	30	49	30	1	29	10	21	6	28.6	20.7
	외식조리	30	23	16	2	14	13	10	6	60.0	42.9
	조경관리	30	37	27	4	23	16	19	9	47.4	39.1
	헤어디자인	25	41	23	1	22	19	13	9	69.2	40.9
주간 6월 2기	소 계	175	212	152	17	135	51	135	6	4.4	4.4
	건물보수	30	26	18	3	15	12	15	3	20.0	20.0
	바리스타디저트	30	50	30	5	25	23	25	-	-	-
	옷철나전	30	43	30	3	27	-	27	-	-	-
	자동차정비산업기사	30	22	19	-	19	-	19	2	10.5	10.5
	조경관리	30	41	30	5	25	-	25	-	-	-
	헤어디자인	25	30	25	1	24	16	24	1	4.2	4.2

○ 외국인과정(2022년)

(2023.01.31. 기준, 단위 : 명,%)

과정	학 과	입학 인원	수료 인원	자격증취득		비 고
				인 원	%	
계		18	18	17	94.4	(7개국 18명) 카자흐스탄 2, 멕시코 3 인도네시아 3, 콜롬비아 3 케냐 3, 파푸아뉴기니 2 부탄 2
1년 과정	웹프로그래밍	18	18	17	94.4	

○ 단기과정(2022년)

(2023.01.31. 기준, 단위 : 명,%)

과정	학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료 (수료생)	자격 취득	취업 대상	취업		
									인원	대상 대비	수료 대비
일반	계	140	176	97	12	61 (24)	30	60	17	28.3	27.9
	요양보호사(주간1차)	30	64	30	-	30	30	30	15	50.0	50.0
	요양보호사(주간2차)	30	37	25	1	(24)	-	-	-	-	-
	친환경가구제작(야간1차)	30	25	15	4	11	-	11	1	9.1	9.1
	친환경가구제작(야간2차)	30	39	22	4	18	-	18	-	-	-
	승강기산업기사(야간)	20	11	5	3	2	-	1	1	100	50.0

※ 친환경가구제작과는 자격취득과정이 아님

국가협력과정(고용노동부 국비과정) 실적

○ 국기 및 국민내일배움 계좌제(2022)

(2023.01.31. 기준, 단위 : 명,%)

학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
								인원	비율 (대상)	비율 (수료)
계	140	277	122	7	115	72	32	10	31.3	24.4
보석디자인	25	35	20	4	16	15	13	3	23.1	18.8
조경관리	25	56	25	0	25	18	19	7	36.8	28.0
자동차정비산업기사	40	52	27	0	27	19	-	-	-	-
커피바리스타	50	134	50	3	47	20	-	-	-	-

※ 자동차정비산업기사 및 커피바리스타 과정은 재직자과정으로 취업률 산정 대상이 아님

2. 시설 및 장비 보강 실적

- 중부캠퍼스

교육훈련장비 - 83종 978점 463,347천원

(단위: 천원)

학 과	수 량		집행액	장 비 내 역
	종	점		
계	83	978	463,347	
인테리어디자인	4	76	41,932	교육용 소프트웨어 외 3종
글로벌조리	2	2	4,248	식물재배기 외 1종
주얼리3D프린팅	3	8	3,370	스피커 외 2종
컴퓨터그래픽디자인	4	47	50,947	교육용 소프트웨어 외 3종
패션디자인	1	20	12,900	재단대
한국의상	3	31	7,200	텔레비전 외 2종
웹콘텐츠디자인	9	48	51,337	교육용 소프트웨어 외 8종
방송영상크리에이터	8	62	62,084	교육용 소프트웨어 외 7종
단기과정	1	2	2,486	텔레비전
신규학과	18	348	111,134	컴퓨터 책상 외 19종
행정업무용 장비	30	334	115,709	사무용 책상 외 29종

시 설 - 16건 221,004천원

(단위: 천원)

공 사 명	집행액	비 고
계	221,004	
신설학과 시설공사	23,997	본관
급수관 이설공사	18,510	본관
강의실 시설공사	17,809	희망관
통합사무실 시설공사	12,966	본관
시스템 냉난방기 공사	9,790	희망관
스노우멜팅 설치 공사	13,200	정문
줄눈보수공사	9,310	본관
강의실 바닥타일 교체공사	9,300	희망관
시스템냉난방기 교체공사	17,810	본관
홈페이지 통합 인트로페이지 제작 용역	2,200	
간판 제작 및 설치 용역	17,610	
사인물 제작 및 설치 용역	21,460	
외국인 기숙사 자동문 설치	5,170	
기숙사 도배 공사	20,372	
직원아파트 노후배관 공사	11,000	남부 직원아파트 기계실
직원아파트 출입문 교체 공사	10,500	남부 직원아파트 출입문

- 남부캠퍼스

교육훈련장비 - 60종 450점 277,017천원

(단위: 천원)

학 과	수 량		집행액	장 비 내 역
	종	점		
계	60	450	277,017	
가구디자인	7	73	89,638	AutoCAD 외 6종
자동차정비	3	3	22,730	휠 바란스 외 2종
주얼리디자인	8	23	42,019	FDM 3D 프린터
웹프로그래밍	3	39	19,451	Adobe 포토샵 외 2종
조경관리	5	82	10,072	절지가위 외 4종
옷철나전	1	1	1,266	자개컷팅기
바리스타디저트	16	80	22,807	버터컬믹서기 외 15종
요양보호사	1	3	144	입식일반책상
교학팀	5	30	20,902	데스크톱컴퓨터 외 4종
운영지원팀	11	116	47,988	한컴오피스 외 10종

시 설 - 1건 53,571천원

(단위: 천원)

공 사 명	집행액	비 고
계	53,571	
자동차학과 실습실 냉난방기 설치	53,571	교학관 자동차 실습실

3. 2022년 예산집행 실적

- 중부캠퍼스

(2022.12.31.기준 ,단위: 천원)

구 분	예 산 액 (A)		교 부 액 (B)		집 행 액 (C)		집행잔액 (B-C)		
	금 액	비율	금 액	비율	금 액	비율	금 액	비율	
합 계	4,454,909	100.0	4,474,507	100.4	4,237,282	94.7	237,225	5.3	
민간위탁금(계)	3,757,401	84.3	3,776,999	100.4	3,552,932	94.1	224,067	5.9	
표준훈련비(계)	3,398,494	76.3	3,398,494	100.0	3,187,223	93.8	211,271	6.2	
표준훈련비	인 건 비	2,169,471	48.7	2,169,471	100.0	2,015,301	92.9	154,170	7.1
	기관운영비	498,778	11.2	498,778	100.0	466,458	93.5	32,320	6.5
	교육훈련비	639,512	14.4	639,512	100.0	614,731	96.1	24,781	3.9
	시설장비유지비	90,733	2.0	90,733	100.0	90,733	100.0	0	0.0
식 사 비	191,907	4.3	191,907	100.0	183,280	95.5	8,627	4.5	
지 산 맞 대 응 투 자 비	44,000	1.0	44,000	100.0	42,562	96.7	1,438	3.3	
훈 련 수 당	123,000	2.8	123,000	100.0	120,346	97.8	2,654	2.2	
공통사업경비(市)	-	0.0	19,598	0.4	19,521	99.6	77	0.4	
민간위탁사업비(계)	697,508	15.7	697,508	100.0	684,350	98.1	13,158	1.9	
훈 련 장 비 구 입	465,733	10.5	465,733	100.0	463,346	99.5	2,387	0.5	
시 설 개 보 수	231,775	5.2	231,775	100.0	221,004	95.4	10,771	4.6	

- 남부캠퍼스

(2022.12.31.기준 ,단위: 천원)

구 분	예 산 액 (A)		교 부 액 (B)		집 행 액 (C)		집행잔액 (B-C)	
	금 액	비율	금 액	비율	금 액	비율	금 액	비율
합 계	3,385,705	100.0	3,452,764	102.0	3,186,344	92.3	266,420	7.7
민간위탁금(계)	3,013,317	89.0	3,080,376	102.2	2,855,757	92.7	224,619	7.3
표준훈련비(계)	2,344,215	69.2	2,344,215	100.0	2,211,145	94.3	133,070	5.7
표준훈련비								
인건비	1,697,366	50.1	1,697,367	100.0	1,635,015	96.3	62,352	3.7
기관운영비	359,365	10.6	359,364	100.0	319,622	88.9	39,742	11.1
교육훈련비	216,106	6.4	216,106	100.0	190,796	88.3	25,310	11.7
시설장비유지비	71,378	2.1	71,378	100.0	65,712	92.1	5,666	7.9
식사비	175,511	5.2	175,511	100.0	168,784	96.2	6,727	3.8
기숙사비	145,172	4.3	170,000	117.1	144,696	85.1	25,304	14.9
자매우호도시청소년	308,419	9.1	319,000	103.4	296,559	93.0	22,441	7.0
훈련수당	40,000	1.2	60,000	150.0	23,782	39.6	36,218	60.4
공통사업경비(市)	-	0.0	11,650	0.3	10,791	92.6	859	7.4
민간위탁사업비(계)	372,388	11.0	372,388	100.0	330,587	88.8	41,801	11.2
훈련장비구입	317,956	9.4	317,956	100.0	277,016	87.1	40,940	12.9
시설개보수	54,432	1.6	54,432	100.0	53,571	98.4	861	1.6

IV. 2022년 행정사무감사 처리 결과

(기획경제위원회)

(기술교육원)

□ 총 관

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 50 건
- 조치내역

구 분		계	완 료	추진중	검토중	미반영
계	계	50	22	23	5	-
	시정· 처리요구사항	24	6	16	2	-
	건의사항	10	-	7	3	-
	기타(자료제출 등)	16	16	-	-	-

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획						
<p>1. 기술교육원 행정감사(11.9) 당시 중부·남부기술교육원장이 직인 날인 관련 위증을 한 사안에 대한 경제정책실장의 의견은 어떤지?</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제315회 정례회 시, 시의회 답변 과정에서 중부·남부기술교육원장은 정확한 사실관계를 확인하지 않고 답변한 바 있음 ○ 제315회 정례회 시, 중부·남부기술교육원장은 부적절한 답변 사과 및 향후 답변 시 각별히 언행에 유의하겠다는 취지로 답변 <p><input type="checkbox"/> 경제정책실 의견</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시의회 질의·답변 시, 부적절한 사례가 재발되지 않도록 각 기술교육원에 소관 사항에 대한 정확한 사실관계 확인 후 답변토록 행정지도 강화 						
<p>2. 기술교육원의 과목, 장비, 시스템 등이 낙후된 상태로, 서울시와 시의회에 적극적으로 개선을 건의해 장비와 식당 환경 등을 개선하고 현실에 맞는 교육을 해주기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 예산 편성 시 기술교육원별 민간위탁사업비(훈련장비비, 시설개보수비) 수요 내역 반영 : '22.12. <ul style="list-style-type: none"> - 기술교육원 환경 개선을 위한 훈련장비 구입, 시설 개보수 예산 편성 <table border="1" data-bbox="603 1093 1461 1178"> <thead> <tr> <th>예산요청</th> <th>반영</th> <th>미반영</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,660천원</td> <td>2,226천원(83.7%)</td> <td>434(16.3%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>▷ 중부 : 720백만원 요청 / 방송영상과 소프트웨어 34점, 희망관 냉난방기 설치공사 등 595백만원 편성(반영률 82.6%)</p> <p>▷ 남부 : 454백만원 요청 / 구내식당 식기세척기 1점, 컴퓨터 강의실 공사 등 370백만원 편성(반영률 81.4%)</p> <p>▷ 동부 : 729백만원 요청 / 어도비CCT 프로그램 등 4점, 조정관리공사 등 629백만원 편성(반영률 86.3%)</p> <p>▷ 북부 : 757백만원 요청 / 바이오화학제품제조과 광학현미경 등 19점, 자동차차체정비과 분진흡입실 공사 등 632백만원 편성(반영률 83.5%)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년도 서울특별시의회 예산안 심의·의결('22.12.16.), 기술교육원 식사비 예산 증액 및 식사비 단가 인상(3,500—4,500원) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 훈련장비 구입 및 시설 개보수 추진 : '23.1.~ ○ 기술교육원-식당위탁업체 식사비 단가인상 변경계약 체결 및 식사비 단가 인상 완료 : '23.1.2.~ ○ '23년에 미반영된 훈련장비 구입 및 시설 개보수 내역은 '24년 예산 반영토록 노력 	예산요청	반영	미반영	2,660천원	2,226천원(83.7%)	434(16.3%)
예산요청	반영	미반영					
2,660천원	2,226천원(83.7%)	434(16.3%)					

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>3. 현재 지인 소개로 들어온 교육생이 다수인 상황으로, 보다 다양한 홍보 매체를 적재적소에 활용해 여러 사람이 이용할 수 있게 하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. - 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대 ○ 市 가용 매체(시청사 시민게시판, 지하철 역사 미디어보드, 지하철 전동차 모서리, 서울시보, 자치구 소식지) ○ 온라인(페이스북, 인스타그램, 블로그, 유튜브, e-뉴스레터, 홈페이지 챗봇 서비스, QR코드) ○ 오프라인(리플릿, 포스터, 배너, 현수막, 전광판, 버스·지하철, 아파트 게시판) 등 다양한 홍보매체 활용 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합 홍보 지속 추진
<p>4. 동부와 북부에 비해 중부와 남부가 교육생 만족도가 유독 낮으므로 이에 대한 원인을 분석해 조치하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 기술교육원 교육훈련생 만족도 조사('21.7.~10, (주)월드리서치&컨설팅) - 기술교육원별 교육훈련생 종합만족도는 동부(79.7점), 남부(77.6점), 중부(77.1점), 북부(74.7점) 순임 ○ 교육생 만족도 결과 분석을 통한 학과별 문제점 진단 및 개선방안 회의 실시(상반기:10~11월, 하반기:'23년 2월) - 학과교수, 부서장이 참여하여 학과별 진행: 중부 10회, 남부 9회 ○ 불만 고객 대응 및 만족도 개선을 위한 교직원 교육 실시 - 커뮤니케이션·불만고객 대응방안 교육(10월, 중·남부 교직원) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 만족도 개선을 위한 교직원 교육 실시 ○ '23년 잡코디를 배치를 통해 취업상담 및 취업알선 서비스 강화

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																													
<p>5. 코로나-19로 인한 비대면 수업에 따라 실습을 제대로 받지 못해 재입학을 희망하는 민원이 있었는데, 특수한 상황임을 감안하여 재입학을 허용했어야 할 사안으로 보이며, 관습대로만 하지 말고 재량을 발휘해주시기 바랍니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 상반기 기술교육원 재입학률은 27.4%로 '20년 결산검사시 재입학률 감소방안 마련 지적 : '21.6월 ○ 서울시 기술교육원 재입학률 개선 계획 수립: '21.6월 <ul style="list-style-type: none"> - '21년 하반기부터 1년 과정은 재입학 금지, 6개월 이하 과정에 대해 정원 미달 시 1회에 한하여 재입학 허용 ○ 그 결과, '22년 상반기 재입학률은 10.8%, '22년 하반기 재입학률은 6.4%로 감소 <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" data-bbox="592 725 1468 958"> <thead> <tr> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021 상반기</th> <th colspan="3">2021 하반기</th> <th colspan="3">2022 상반기</th> <th colspan="3">2022 하반기</th> </tr> <tr> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,050</td> <td>1,230</td> <td>24.4</td> <td>2,722</td> <td>747</td> <td>27.4</td> <td>1,687</td> <td>97</td> <td>5.7</td> <td>2,316</td> <td>251</td> <td>10.8</td> <td>1,574</td> <td>100</td> <td>6.4</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생 재입학 허용 시, 직업교육을 희망하는 훈련생 기회 감소 및 취업 의지가 없는 훈련생이 양산될 우려도 있는 바, 의회 지적 사항도 감안하며 재입학 제한 여부를 신중히 검토해 나가겠습니다 	2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기			선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4
2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기																																		
선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율																																
5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4																																
<p>6. 교직원 채용계획 공고시, 직무수행계획서 제출 등 통합운영 채용지침상 절차를 보다 엄격하게 준수하여 시행하기 바랍니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '22년 상반기 서울시 기술교육원 지도·점검('22.6.) <ul style="list-style-type: none"> - 교직원 채용 및 훈련생 모집 관련 실태 점검 : 3건 (교육훈련생 선발 관련 채점오류 2건, 증빙서류 관리 미비 1건) ○ '22년 하반기 서울시 기술교육원 지도·점검 실시('22.11.) <ul style="list-style-type: none"> - 교직원 채용 및 훈련생 모집 관련 실태 점검 결과 : 지적사항 없음 ※ 행정사무감사 시, 동부기술교육원 교직원 채용 관련 직무수행계획서를 제출하지 않은 것으로 지적되었으나 직무수행계획서를 제출한 것으로 확인 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년 상반기 기술교육원 지도·점검 실시('23. 6월) <ul style="list-style-type: none"> - 교직원 채용절차 준수, 증빙서류 관리 등 민간위탁관리 지침 준수여부를 집중 점검 																																													

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>7. 서울특별시 공공시설내의 매점 및 식음료용 자동판매기 설치 계약에 관한 조례에 따르면 장애인이나 약자를 우선 사업하게 할 수 있다 라고 되어 있는데, 남부기술교육원에서 수의 계약으로 업체를 선정할 것은 절차 위반임.</p> <p>- 또한 민간위탁 지침에도 서울시에 전대사업계획서를 제출하고 승인 받도록 하고 있으나 이행하지 않은 것으로 보임.</p> <p>- 자동판매기 설치 계약은 소외 계층에게 고정 수입을 드릴 수 있는 기회이므로 세입 확충과 더불어 각별히 신경 써주시기 바랍니다</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자판기 판매기 업체 철수 통보 공문 발송 (22.11.30) ○ 자판기 업체 철수 예정 (23.1.31까지) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「서울특별시 공공시설내의 매점 및 식음료 자동판매기 설치 계약에 관한 조례」에 의거, 장애인복지법 및 국민기초생활보장법에 따른 우선 순위업체 선정 예정(남부기술교육원) : '23.3.
<p>8. 5년간 취약계층 취업률을 보니 상승 추세이지만 50%가 안 되는데, 왜 이렇게 낮은지? 업종별 분류를 보면 취업한 업종이 아예 없는 곳도 있으며, 질 좋은 일자리로 취업할 수 있도록 기술교육원의 노력이 필요함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4개 기술교육원 취업전담조직 신설, 취업지원기능 강화('22.3.) ○ 훈련생 취업 상담 및 정보 제공 등 맞춤형 일자리 매칭을 위해 잡코디 5명 배치·운영('22.5.) ○ 자립준비청년 교육생 지원을 위한 멘토 2명 선발·운영('22.11.) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 잡코디, 자립준비청년 멘토 선발을 통한, 취약계층 일자리 상담·매칭 추진 : '23.1.~

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>9. 서울시나 기술교육원에서 홍보를 하고 있으나 일관성이 없으며, 중·남부처럼 불특정 다수 홍보를 지양하고 타겟팅 대상을 정해 홍보해야 함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. <ul style="list-style-type: none"> - 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대 - 연령별·대상별(청년, 자립준비청년, 중장년, 여성, 사회취약계층 등) 타겟팅 홍보 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 상시 홍보 추진 : '23. 1.~
<p>10. 교육생들 설문조사 결과를 보면 교육이나 환경은 만족도가 높으나, 가장 문제가 되는 것이 식사로, 식사비 단가가 '18년 200원 인상 이후 그대로 유지되어 서울시 직장어린이집이나 시립대학교 수준과 비교했을 때 낮은 수준으로 개선 검토 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 서울특별시의회 예산안 심의·의결('22.12.16.) <ul style="list-style-type: none"> - 기술교육원 식사비 예산 증액 및 식사비 단가 인상(3,500→4,000원) - 기술교육원 식사비 예산 증액에 따른 식사비 단가 인상 홍보 (일자리정책과→기술교육원, '22.12.29.) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원-식당위탁업체 식사비 단가인상 변경계약 체결 및 식사비 단가 인상 운영 : '23.1.2.~

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>11. 올해 수탁기관 선정 평가시 법인 전입금을 평가 지표에 반영하였는데 법인 전입금은 사학재단에서 학교에 지원하는 것으로, 수탁기관이 수익 사업을 추구할 우려가 있음.</p> <p>- 법인 전입금이 학생들에게 사용 되지 않고, 전입금 세입처리가 안 되고 있고, 회계처리 가이드라인이 없어 용도에 맞지 않는 예산 사용 우려가 있으므로 개선방안을 마련해 주기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시 기술교육원 법인전입금 관리계획 수립 : '23.1. <ul style="list-style-type: none"> - 市 세입·세출예산 관리체계를 적용, 예산편성, 예산집행, 결산 등 전 과정 관리체계 마련 및 모니터링 강화 · 법인전입금 사용계획 제출(1월), <ul style="list-style-type: none"> * 중부·남부기술교육원 23년 법인전입금 사용계획 수립 : '23.1.30 · 법인전입금 전년도 결산서 제출(2월), 분기별 법인전입금 집행실적 제출, 집행잔액 등 이월액 보고(12월) 등 <p><※법인전입금 지원 현황></p> <ul style="list-style-type: none"> - 한국생산성본부(중부·남부기술교육원 수탁법인) : 기술교육원 교직원 복리후생비 '22~'24년 120백만원 지원 계획 <ul style="list-style-type: none"> · '22년 교직원 명절 선물 및 교직원 격려 상품권 등 30백만원 지급 · '23년 교직원 명절 선물 및 훈련생 근로장학금지원 등 40백만원 지급계획 - 남서울대학교(북부기술교육원 수탁법인) : 교육생 근로장학금 지급 및 교육원 내 무료카페 운영 지원 '22~'24년 30백만원 지원 계획 <ul style="list-style-type: none"> · '22년 기술교육원 내 카페테리아 근무 교육생(13명) 근로장학금, 카페 운영비 등 10백만원 지급 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 법인전입금 관리계획에 따라 법인전입금 운영실태 관리감독 강화 : 상시

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																																													
<p>12. 기술교육원 재입학 제한 규정 취지는 이해가 가나, 단기간 교육이고 연계된 과목을 들어 취업에 도움이 될 수도 있으니 심도 깊은 논의 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 상반기 기술교육원 재입학률은 27.4%로 '20년 결산검사시 재입학률 감소방안 마련 지적 : '21.6월 ○ 서울시 기술교육원 재입학률 개선 계획 수립: '21.6월 <ul style="list-style-type: none"> - '21년 하반기부터 1년 과정은 재입학 금지, 6개월 이하 과정에 대해 정원 미달 시 1회에 한하여 재입학 허용 ○ 그 결과, '22년 상반기 재입학률은 10.8%, '22년 하반기 재입학률은 6.4%로 감소 <p style="text-align: right;">(단위 : 명, %)</p> <table border="1" data-bbox="592 725 1469 958"> <thead> <tr> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021 상반기</th> <th colspan="3">2021 하반기</th> <th colspan="3">2022 상반기</th> <th colspan="3">2022 하반기</th> </tr> <tr> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> <th>선발 인원</th> <th>재입학 인원</th> <th>재입학 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,050</td> <td>1,230</td> <td>24.4</td> <td>2,722</td> <td>747</td> <td>27.4</td> <td>1,687</td> <td>97</td> <td>5.7</td> <td>2,316</td> <td>251</td> <td>10.8</td> <td>1,574</td> <td>100</td> <td>6.4</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생 재입학 허용 시, 직업교육을 희망하는 훈련생 기회 감소 및 취업 의지가 없는 훈련생이 양산될 우려도 있는 바, 의회 지적 사항도 감안하며 재입학 제한 여부를 신중히 검토해 나가겠습니다 	2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기			선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4
2020			2021 상반기			2021 하반기			2022 상반기			2022 하반기																																		
선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율	선발 인원	재입학 인원	재입학 비율																																
5,050	1,230	24.4	2,722	747	27.4	1,687	97	5.7	2,316	251	10.8	1,574	100	6.4																																
<p>13. 중·남부기술교육원을 통합 운영하고 있는데 시스템 마련은 됐는지? 8개월이나 지났는데 컨트롤타워에 대한 준비 없이 급하게 한 건 아닌지, 중장기 계획은 무엇인지?</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부·남부기술교육원 통합위탁 추진계획 수립 : '21.12. <ul style="list-style-type: none"> - 컨트롤타워 설치, 조직·인력 개편, 특화 운영 및 학과 개편 방향 수립 ○ 중부·남부기술교육원 컨트롤타워(기획총괄실) 설치 : '22.3. ○ 중부·남부기술교육원 중복학과 개편 : '22.7. ○ 중부·남부기술교육원 통합 운영 규정 마련 : '22.11. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부·남부 전산시스템 통합 추진(예정) : '23. 7. ○ 중부·남부기술교육원 학과 개편을 통한 특화방안 마련 : '23. 7. ○ 중부·남부기술교육원 통합 운영성과 평가 : '24. 5. ○ 성과평가 결과, 전체 기술교육원 운영방식 결정 : '24년중 																																													

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>14. 신산업구조 개편에 따라 기술 교육원이 제공하는 직업교육도 다양화가 필요함. 산업의 변화에 따른 교과목 및 커리큘럼을 개선할 것.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 학과 개편 추진계획 수립 및 의견수렴 : '22. 6. <ul style="list-style-type: none"> - 성과미달학과 폐지, 산업기사 자격증 취득학과(과정평가형) 확대, 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 학과 신설 및 교육기간 축소 등 ○ '22년 하반기 7개, '23년 32개 학과 개편 완료 : '22.7.12. ('22년 제1차 통합운영위원회) ○ '22년 하반기 및 '23년 기술교육원 학과 개편 : <ul style="list-style-type: none"> - '22년 하반기(7) : 신설 3(남부1, 북부2), 폐지 4(남부1, 북부3) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 과정평가형 신설(1) : 자동차정비산업기사(남부) ▶ 4차 산업시대 및 채용시장 변화 반영 학과 신설(2) : 웹코딩디자인(북부), 영상콘텐츠학과(북부) ▶ 성과미달학과 폐지(4) : 외식조리(남부), IOT융합프로그래밍(북부), 승강기안전관리(북부), 전산세무회계(북부) - '23년(33) : 신설 8(중부3, 남부3, 동부1, 북부1), 폐지 5(남부5), 명칭변경 4(북부4), 기간축소 12(중부3, 남부1, 동부4, 북부4), 전환 4(동부2, 북부2) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 과정평가형 신설(5) : 조경산업기사(남부), 실내건축산업기사(중부), 시각화디자인산업기사(중부), 조경산업관리산업기사(동부), 바이오화학제품제조(북부) ▶ 4차 산업시대 및 채용시장 변화 반영 학과 신설(3) : K뷰티(남부), 박테리아 분석 및 시각화(남부), SW테스트엔지니어링(중부) ▶ 성과미달학과 폐지(6) : 건물보수(남부), 주얼리디자인(남부), 헤어디자인(남부), 승강기산업기사(남부), 가구디자인(남부), 웹프로그래밍(남부, 외국인과정) ▶ 교육기간 축소(12) : 주얼리3D프린팅(중부), 패션디자인(중부), 헤어뷰티(중부), 가구디자인(남부, 심화), 관광조리(동부), 스마트카장비(동부), 특수용접(동부), ICT컴퓨터활용기술(동부) ▶ 과정 전환(국마→시비) / 명칭 변경(7) : 3D패션디자인(동부), 자동차외장튜닝(북부), 공조냉동보일러시스템(북부) / 멀티미디어3D프린팅(북부), 자동차시스템제어(북부), 신재생에너지(북부), 3D프린팅디자인(북부) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생 교육 수요변화를 반영, 교과목·커리큘럼 개선 추진

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>15. 교육생 훈련만족도 조사 결과, 기술교육원의 사후관리 서비스에 대한 만족도가 낮은데 개선하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '21년 기술교육원 교육훈련생 만족도 조사('21.7.~10, (주)월드리서치&컨설팅) <ul style="list-style-type: none"> - 교사 자질·서비스 및 교직원 응대 서비스 만족도가 높았고, 사후지원 서비스(수료생 취업관리 등), 교육시설 이용환경 만족도는 낮은 것으로 조사됨 - 기술교육원별 교육훈련생 종합만족도는 동부(79.7점), 남부(77.6점), 중부(77.1점), 북부(74.7점) 순임 ○ '22년 기술교육원 잡코디를 배치(총 5명), 취업상담 및 취업알선 서비스 강화 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 만족도 조사 : '23.5월 ○ 기술교육원 만족도 조사 결과에 따른 개선방안 강구 : '23년 하반기

시정 및 처리 요구사항

조치결과 및 향후추진계획

16. 남부기술교육원은 코로나19를 이유로 최근 3년간 사회공헌활동을 실시하지 않았음. 그러나 다른 기술교육원은 같은 상황임에도 꾸준히 실시했으므로 남부기술교육원도 적극적으로 사회공헌활동을 추진하기 바람.

추진상황 : 추진중

추진내용

○ 최근 3년 기술교육원 사회공헌활동 내역은 아래와 같음

기술교육원	연도	사회공헌활동
중부	2020	용산노인복지센터 등 헤어커트 및 퍼머(3회)
	2022	은평푸드뱅크 마켓 사랑의 수제빵 전달
동부	2020	헌혈 및 조세모세포 기증운동(2회)
	2021	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)
	2021	유일추모공원 수목전정
	2022	헌혈 및 조세모세포 기증운동(1회)
	2022	한우농가지원 한우요리 재능기부
북부	2022	소외계층 체험프로그램(3회)
	2020	정원조성 등 지역사회 공헌활동(7회)
	2021	근린공원 수목관리 등 지역사회 공헌활동(8회)
	2022	북한산 수목관리 등 지역사회 공헌활동(4회)

- 남부기술교육원은 코로나19 확산방지를 위해 최근 3년간 사회공헌활동 미실시
- 제315회 정례회에서 남부기술교육원장은 사회공헌활동 추진이 필요하다는 취지로 답변한 바 있음

〈남부기술교육원 사회공헌활동〉

- 바리스타디저트학과 사랑의 빵 나눔 봉사활동 : '22. 12.
- 헤어디자인학과 요양원 어르신 미용봉사 : '23. 1.

향후계획

- '23년 기술교육원 사회공헌활동 추진 : 연중 상시

시정 및 처리 요구사항

조치결과 및 향후추진계획

17. 기술교육원 정책적 방향 및 목표에 상응하는 운영 성과가 나타나지 않음. 특히, 사회적 약자 대상 30% 우선선발을 법에서 명시하고 있으나, 최근 3년간 취약계층 입학자의 평균이 9%에 그침. 사회적 약자 대상 입학률 제고할 수 있는 방안 마련을 요청함.

추진상황 : 추진중

추진내용

- 최근 3년간 기술교육원 취약계층 지원자는 1,651명으로 입학인원의 약 15% 수준
- 취약계층 입학률 확대를 위해 기술교육원 훈련과정에 취약계층의 지원 활성화 필요

(단위: 명)

연도	입학정원	지원자	취약계층 입학자					취업자
			소계	중부	남부	동부	북부	
총계	11,110	1,651	963	256	91	352	264	255
2020	4,000	607	382	88	37	153	101	115
2021	3,780	531	294	81	24	105	84	115
2022	3,330	513	290	87	30	94	79	25

향후계획

- 관련 부서인 복지정책실, 여성가족정책실, 50플러스재단 등과 협력 강화, 기술교육원 훈련과정에 사회취약계층 지원 활성화 도모 : '23. 1.~

18. 수료 대비 취업 실적이 좋지 않고, 자격증 취득 대비 취업률을 봐도 기술교육원의 교육을 통해 취업했다고 보기 어려움. 이에 교육의 질을 제고하기 위한 훈련 교사 재교육 시스템 마련 등 개선 방안 확보를 요청함.

추진상황 : 추진중

추진내용

- '22년 기술교육원 혁신과제(총 3개 분야, 17개 과제) 중 하나로 「교직원 역량강화」 과제 선정·관리 : '22.3.~
- 기술교육원 교사 재교육 등 교직원 역량강화 추진중 : '22.1.~
 - (중부, 남부) 수탁법인(한국생산성본부) 연계 교직원 교육 지원(3.~)
 - (동부) 교수 신기술 교육 실시(현대건축시공학과 등 5명) 및 15개 학과 산업체 현장연수 추진(7~9.)
 - (북부) 교수 대상 역량 강화 기술교육 재교육 진행(8~12.)
- '23년 기술교육원 교직원 교육훈련 강화를 위해 시 공동경비로 60백만원 편성 : '22.12.

향후계획

- '23년 기술교육원 교직원 역량 강화 계획 수립 : '23.1.~
- 기술교육원 교직원 교육훈련 강화 적기 지원(시 공동경비 활용)

시정 및 처리 요구사항

조치결과 및 향후추진계획

19. 중·남부기술교육원 통합 이후 중북학과 통폐합이 남부에서 중부로만 통합된 것 같은데 형평성 문제는 없는지?

추진상황 : 추진완료

추진내용

- 중부·남부기술교육원 중북학과는 5개 학과임
- 중북학과 5개 중 최근 3년('19~'21)간 취업률, 모집률이 목표 달성률이 저조한 5개 학과를 통·폐합 검토 대상으로 선정하여, 중북학과 운영예산, 강사 역량 및 학과 경쟁력 분석 및 기술교육원 의견수렴 등 종합적으로 감안, 통폐합 3개 학과를 선정한 바 있음
- 외식조리(남부), 주얼리디자인(남부), 헤어디자인(남부)

NO	학과명	최근 3년 모집률			최근 3년 취업률		
		19	20	21	19	20	21
1	글로벌조리(중부)	100	100	100	81	76	66
	외식조리(남부)	90	95	87	18	44	63
2	주얼리디자인(중부)	100	100	100	71	75	74
	주얼리디자인(남부)	67	55	77	80	65	61
3	헤어뷰티(중부)	100	100	100	69	78	69
	헤어디자인(남부)	75	95	63	83	62	68
4	카페베이커리(중부)	100	100	100	29	39	55
	바리스타디저트(남부)	100	95	80	39	31	39
5	요양보호사(중부)	100	100	99	46	36	47
	요양보호사(남부)	100	79	94	56	46	57

향후계획

- 기술교육원 중북 운영학과 통폐합 지속 검토
- 기술교육원 현장 의견 수렴 및 전문가 논의 등

20. 통폐합 후 유희시설을 단체급식 조리사 양성과정을 운영한다고 했는데, 사업 통폐합보다는 전환이 맞지 않은지? 이에 대해 검토바람.

추진상황 : 추진완료

추진내용

- 남부기술교육원 외식조리학과(6개월 과정, 60명)는 3년 연속 취업률 성과목표 정원 미달학과에 해당, 학과 폐지('22. 7월)
- 기술교육원 의견수렴 결과, 중북학과인 중부기술교육원에서 운영중인 글로벌조리과(6개월 과정, 60명)에 통합운영
- 한편, '23년부터 군포시 "새일센터 단체급식조리사 과정"(20명)을 남부기술교육원에 위탁 운영 요청('22. 12월), 사업예산 28,274천원 군포시 부담 예정

조치결과

- 남부기술교육원 외식조리과 운영 시 사용하던 강의실(1), 실습실(1)을 활용, 군포시 새일센터 단체급식조리사 과정 운영 : '22. 3월~

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>21. 1년 정규과정이 줄고 6개월 이하 단기과정이 늘어났는데 1년 과정을 축소하게 된 사유와, 기능사 필기시험 면제 혜택을 주는 1년 과정을 줄이는 것은 문제가 있는 것 아닌지 검토바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 1년 과정 24개 중 12개 과정을 6개월 과정으로 훈련기간 축소 ○ 타 유사 직업훈련기관의 훈련기간을 감안하고 짧아진 채용환경 변화에 대처하기 위해 훈련기간 축소 ※ 장기간 기술숙련이 필요하여 타 훈련기관에서도 1년 과정으로 운영하고 있는 학과의 경우 훈련기간 축소 대상 제외 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 전기과(남부), 전기계측제어(동부), 전기시스템제어(북부) 등 <p>〈6개월 축소과정(12개)〉</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중부(3) : 주얼리 3D프린팅, 패션디자인, 헤어뷰티 - 남부(1) : 가구디자인심화 - 동부(4) : 관광조리, 스마트카정비, 특수용접, ICT컴퓨터활용기술 - 북부(4) : 멀티미디어3D프린팅, 자동화시스템제어, IOT융합프로그래밍, 신재생그린에너지 <ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격법 시행규칙에 의거, 훈련시간이 연간 1,200시간 이상인 훈련과정은 이수 시, 필기시험 면제됨 ※ 기술교육원 1년 과정은 1,240시간으로 기능사 필기시험 면제 요건을 충족 ○ 다만, 기능사 자격증 취득을 위해서는 필기시험뿐만 아니라 실기시험을 통과해야 자격증 취득이 가능함 ○ 향후, 의회 지적 사항에 대해 교육기간 유지·단축 등을 심도있게 검토할 계획 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기간축소 학과 운영성과 분석, '24. 학과개편 시 반영여부 적극 검토

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>22. 중·남부기술교육원 간판 교체와 직인 사용과 관련하여 기 중부 기술교육 원장의 답변은 위증에 해당하며, 변경 직인 사용 이후에 생산된 문서 488건은 모두 무효이므로 절차상 문제에 대한 행정적인 시정조치가 필요함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진현황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 변경 직인 사용 문서의 효력에 대한 법률 자문 실시 : '22. 11. - 외부 법무법인(3개)에 법률자문 실시 결과, 3개 법인 모두 문서의 효력은 유효 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원과 긴밀한 소통을 통한 유사사례 재발 방지 및 기술교육원 행정지도 강화 : '23. 1.~
<p>23. 부설주차장이 위수탁 협약서상 재산 현황에 누락되어 있으므로 세외수입을 확대할 수 있는 서울시 차원의 노력이 필요하며 관련 재산관리에 철저를 기하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 민간위탁 협약서에 시설현황은 건축물 대장을 기준으로 작성, 부설 주차장은 건축물에 미해당하여 시설현황에서 제외 - 타 민간위탁사업(세택, 창업허브 등) 협약서에도 주차장은 시설현황에서 제외 ※ 조직담당과 의견 : 민간위탁협약서 시설현황에 주차장 표기는 필수사항은 아님 ○ 서울시 기술교육원 주차장 유료화 추진계획 수립 (일자리정책과, '23.1.6.) - 주차장 유료화 시행('23. 7월~) · ('23년)대면 주차요금 징수 → ('24년)무인정산시스템 도입 · 월별 주차요금 수입금 市 보고 후 발급 고지서에 따라 세외수입 처리 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주차장 유료화 추진계획에 대한 기술교육원 의견 수렴 보완 : '23.1~2. ○ 기술교육원 주차장 전담인력 확보 등 유료화 준비 : ~'23.6. ○ 주차장 유료화 시행 : '23.7~ ○ 주차관제시스템 설치 및 무인정산시스템 도입(예정) : '24.3~
<p>24. 남부기술교육원 부지를 군포시가 공공개발한다는 언론 보도와 관련 하여 군포시가 본 부지를 양도받는 것처럼 기사가 나왔는데 군포시에 강력하게 항의하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시장-군포시장 남부기술교육원 부지 관련 상생협력방안 협의 : '22. 1. - (단기) 군포시민의 남부기술교육원 훈련과정에 참여 - (장기) 남부기술교육원 서울시계 내 이전 검토 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시와 협의되지 않은 사항 언론보도 재발방지 요청 (서울시→군포시) : '23. 1.~ ○ 군포시(자치분권과) 관계자 협의 요청시, 상생협력방안 논의

건의사항

건의사항	조치결과
<p>1. 부탄에서 외국인 직업훈련 의뢰가 들어온 것으로 아는데 사업을 다시 한번 검토해 주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 외국인 교육과정에 부탄 국민 참여 추진 ○ 부탄(팀부시)에서 교육과정 신설 제안서 제안서 검토 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 외국인 교육과정 운영 : '23. 3.~12. <ul style="list-style-type: none"> - K-뷰티 과정(전체 정원 20명)에 2명 참여 예정 ○ 부탄(팀부시)에서 교육과정 신설 제안서 제안서 검토 : '23. 3.~
<p>2. 북부에서 국가자격시험 부정행위가 있었다는 민원이 있는데, 유사한 사례가 재발하지 않도록 신경써 주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 가스기능사 실기시험('20.11.28.~12.13.)에서 작품을 교체했다는 민원 사항 확인 결과, 교육생이 연습했던 실습작품과 오해한 것으로 확인('21.2.) ○ '21년 1회 가스기능사 실기시험부터 시험 방식을 작품 제작 방식에서 필답형 방식으로 변경 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업인력공단 시험감독 강화 협조 등 국가자격시험 운영관리 : '23년 상시

건의사항	조치결과
<p>3. 남부기술교육원에 대한 홍보를 서초, 동작까지 확대하여 실시해주시기 바람.</p> <p>- 다양한 채널로 홍보 해주시고, 중장년층도 접근할 수 있도록 방법을 찾아주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합홍보 추진 계획 수립 : '23.1. <ul style="list-style-type: none"> - 市에서 기술교육원 종합홍보 실시 및 기술교육원 홍보사업 지원 확대 - 市 가용 매체(시청사 시민게시판, 지하철 역사 미디어보드, 지하철 전동차 모서리, 서울시보, 자치구 소식지), 온라인(페이스북, 인스타그램, 블로그, 유튜브, e-뉴스레터, 홈페이지 챗봇 서비스, QR코드), 오프라인(리플릿, 포스터, 배너, 현수막, 전광판, 버스·지하철, 아파트 게시판) 등 다양한 홍보매체 활용을 통한 홍보 추진 - 연령별·대상별(중장년, 청년, 자립준비청년, 여성, 사회취약계층 등) 타겟팅 홍보 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서초구, 동작구 대상, 남부기술교육원 홍보 활성화(현수막 게시대 홍보물 게재, SNS 홍보 등) : '23.1.~ ○ 기술교육원 통합 홍보 추진 : '23년 상시
<p>4. 중부기술교육원의 중도탈락자 비율이 높고, 무단결석으로 인한 중도포기자가 많음. 중도포기는 다른 사람의 기회를 박탈하는 것이므로, 사전에 방지할 수 있는 대책 및 지속적 참석 유인책 마련을 촉구함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부캠퍼스 중도포기자 현황은 10.7%로 전체 기술교육원 평균 6.2%보다 중도포기자 비율이 높음('22. 11월 기준) ○ 중도포기에 따른 개선계획 수립 요청(市→교육원): '23.1. <ul style="list-style-type: none"> - 중도포기의 주요 원인은 '수업내용이 어렵거나 생각했던 커리큘럼과 다름'(응답자의 41%), '개인사정으로 계속 교육받기 힘들어서'(14%), '경제적 어려움'(6%) 등임('21년 만족도 조사 결과) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중부캠퍼스 중도탈락자 감소방안 마련: '23.3.

건의사항	조치결과
<p>5. 성과지표가 취업률, 수료율, 만족도 중심으로 구성되어 있어 눈에 보이는 성과에 집중할 수밖에 없는 상황임. 중장기적 비전이나 특색을 잘 살린 학과 개설도 필요하므로 이를 검토해주시기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 서울시 기술교육원 학과 개편 완료 : '22.7.12. ('22년 제1차 통합운영위원회) ○ 2022년 기술교육원 종합성과평가 완료 : '22. 10. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년 기술교육원 종합성과평가 용역 실시 : '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 중장기적 비전을 포함한 종합성과평가 지표 개선안 마련 등 검토 ○ 서울시-기술교육원 소통간담회 개최(분기별): '23.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 비전 및 기술교육원별 특색을 살린 학과 개설 등 논의
<p>6. 일자리정책과는 기술교육원이 상대적 약자이므로 소통의 부재 및 자율성을 보장받지 못할 우려가 있음. 시립대 사례를 참고하여 현장의 목소리를 반영할 수 있도록 소통 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원과 소통을 위해 설명회 및 노조 간담회 등을 아래와 같이 개최한 바 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 기술교육원 혁신안 교직원 설명회 : '21.7.30 - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '21.12.24 - 중부,남부기술교육원 통합 위탁 교직원 설명회 : '22.1.19 - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '22.12.8 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년부터 기술교육원 관계자, 노조 등과의 간담회를 수시 개최하여 기술교육원 운영 관련 건의사항, 개선요청 사항 등을 적극 수렴해 나갈 계획임

건의사항	조치결과
<p>7. 기술교육원 운영은 민간위탁 취지에 부합하지 못하며 재단 또는 시 직영으로 운영하는 것을 제안함. 특히, 법인에서 전입금 지원도 없고, 훈련생 교육이나 취업 연계에 법인과 접목되는 부분도 없음. 또한, 각종 비위사건이 발생한 사실을 감안하여 민간위탁의 장점을 찾아보기 어려움.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 市에서는 기술교육원 운영방식(4개 기술교육원 통합 위탁, 부분 통합 위탁(2+1+1), 재단 설립 운영 방식)에 대한 전문가 의견 수렴을 거쳐 중부와 남부기술교육원 우선 통합 운영하고 성과 분석 후 전체 기술교육원 운영방식을 재검토하기로 결정 : '21. 7. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원에 대한 운영 성과 평가 실시 : '24.상반기 <ul style="list-style-type: none"> - 통합 위탁 기술교육원(중부·남부), 개별 위탁 기술교육원(동부, 북부) 운영 성과 비교 검토 ○ 전체 기술교육원 운영방식 재검토 : '24년중
<p>8. 서울시와 정책 협의 시, 인력양성 제고나 애로사항에 대해 의견을 나누는 통합적인 창구를 마련할 필요가 있음.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원과 소통을 위해 설명회 및 노조 간담회 등을 아래와 같이 개최한 바 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 기술교육원 혁신안 교직원 설명회 : '21.7.30. - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '21.12.24. - 중부,남부기술교육원 통합 위탁 교직원 설명회 : '22.1.19. - 일자리정책과-기술교육원 노조 간담회 : '22.12.8. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '23년부터 기술교육원 관계자, 노조 등과의 간담회를 수시 개최하여 기술교육원 운영 관련 건의사항, 개선요청 사항 등을 적극 수렴해 나갈 계획임
<p>9. 올해 모집공고 관련하여 보도자료와 학과개편 이후 조정된 모집정원이 일치될 수 있도록 확인할 것.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 통합운영위원회('22.7.12.)에서 '23년에 폐지되는 북부기술교육원 승강기안전관리학과(25명)를 '22년 하반기 학과 폐지로 착오, 전체 총원에서 25명을 제외하여 '22년 모집인원 4,209명으로 오기한 사항을 4,234명으로 수정 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후에는 학과개편 이후 조정된 모집정원이 각종 자료에서 일치될 수 있도록 자료 작성 시 신중을 기하겠음

건의사항	조치결과
10. 내년도 서울시 기술교육원 학과개설 방향 공유 바람	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 학과 개편 추진계획 수립 및 의견수렴 : '22. 6. <ul style="list-style-type: none"> - 성과미달학과 폐지, 산업기사 자격증 취득학과(과정평가형) 확대, 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 학과 신설 및 교육기간 축소 등 ○ '23년 기술교육원 학과 개편 : 신설 8개(중부3, 남부3, 동부1, 북부1), 폐지 5개(남부5), 명칭변경4(북부4), 기간축소 12개(중부3, 남부1, 동부4, 북부4), 전환 4(동부2, 북부2) <ul style="list-style-type: none"> ⇨ 과정평가형 신설(5), 4차 산업시대 반영 신설(3), 성과미달학과 폐지(6), 채용시장 변화 반영에 따른 교육기간 축소(12) 및 과정 전환 및 명칭 변경(8) 등 <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 4차 산업시대 및 채용시장 변화에 따른 훈련생 수요변화를 반영하여 기술교육원 훈련생 모집 : '23.1~

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조치결과
1. 북부기술교육원 항공기정비과 관련 장비 운영현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
2. 남부기술교육원 엘림복지회에 서 운영할 때는 국제기능올림 픽에서도 좋은 성과를 많이 배출했는데, 이후 수탁법인 바뀌면서 대회 성과가 없는데 그 사유	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
3. 남부기술교육원 운영과 관련 군포시와 협의 중인 사항에 대한 진행 현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
4. 전반적으로 장비가 낡았다는 민원이 많은데, 사용 연한 지 난 물품에 대한 교체 방법 - 커피 그라인드가 고장났 다는 민원이 있었는데 신속하게 수리하지 못한 것으로 보임	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
5. 기술교육원에서 하고 있는 사 업에 대한 홍보가 부족한데, 앞으로 어떻게 할 것인지에 대한 계획	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
6. 나이가 많아 입학할 못했다는 민원이 존재하는데 이에 대한 기술교육원의 대책	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
7. 2021년 교육생 연령대 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
8. 동부기술교육원 정규직 채용시 제출된 직무수행계획서 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
9. 중부남부기술교육원 정규직 채용과정 관련 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
10. 최근 3년간 인건비 및 수당 지급 현황	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
11. 최근 통합운영위원회 논의 자료	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
12. '21~'22년 서울시로부터 받은 공문 및 지시사항 - 수발신자, 주요 지시내용 요약 등	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
13. 중부남부기술교육원 예산 집행액, 집행잔액 ('22.9.30.)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)
14. 자격증 취득 관련 현황 - 자격증 취득 가능한 학과, 교육훈련 받아 기능사 1차 필기시험 면제받은 인원, 최종 자격증 취득 현황 등	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 9.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
15. 교육생이 받을 수 있는 제 반 혜택	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 답변 완료 (2022. 11. 9.)
16. 중·남부기술교육원 직인 교체 이후 공문 일체	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2022. 11. 10.)