

다시 뛰는
공정도시
서울

제305회 시의회 임시회
기획경제위원회
2022.2.14.(월) 10:00

시대정신과 미래가치를 선도하는 대학

주요 업무 보고



서울시립대학교
UNIVERSITY OF SEOUL

서울시립대학교

I. 일반 현황

① 이념/연혁

대 학 이 념 진리, 창조, 봉사

주요 연혁

- 1918. 05. 01 경성공립농업학교로 개교
- 1956. 03. 01 서울농업대학(4년제)으로 승격
- 1974. 03. 01 서울산업대학으로 개편
- 1981. 10. 20 서울시립대학으로 교명 변경
- 1987. 03. 01 종합대학교로 승격
- 2018. 05. 01 개교 100주년

② 학생/교직원

학 생 수

(2022.2.1. 기준 / 단위:명)

계	대 학	대학원	비고(입학정원)
10,889	8,368	2,531	대학 1,737 / 대학원 1,145

※ 재학생 기준, 정원외 및 대학원 계약학과 포함

교수·직원 수

(2022.2.1. 기준 / 단위:명)

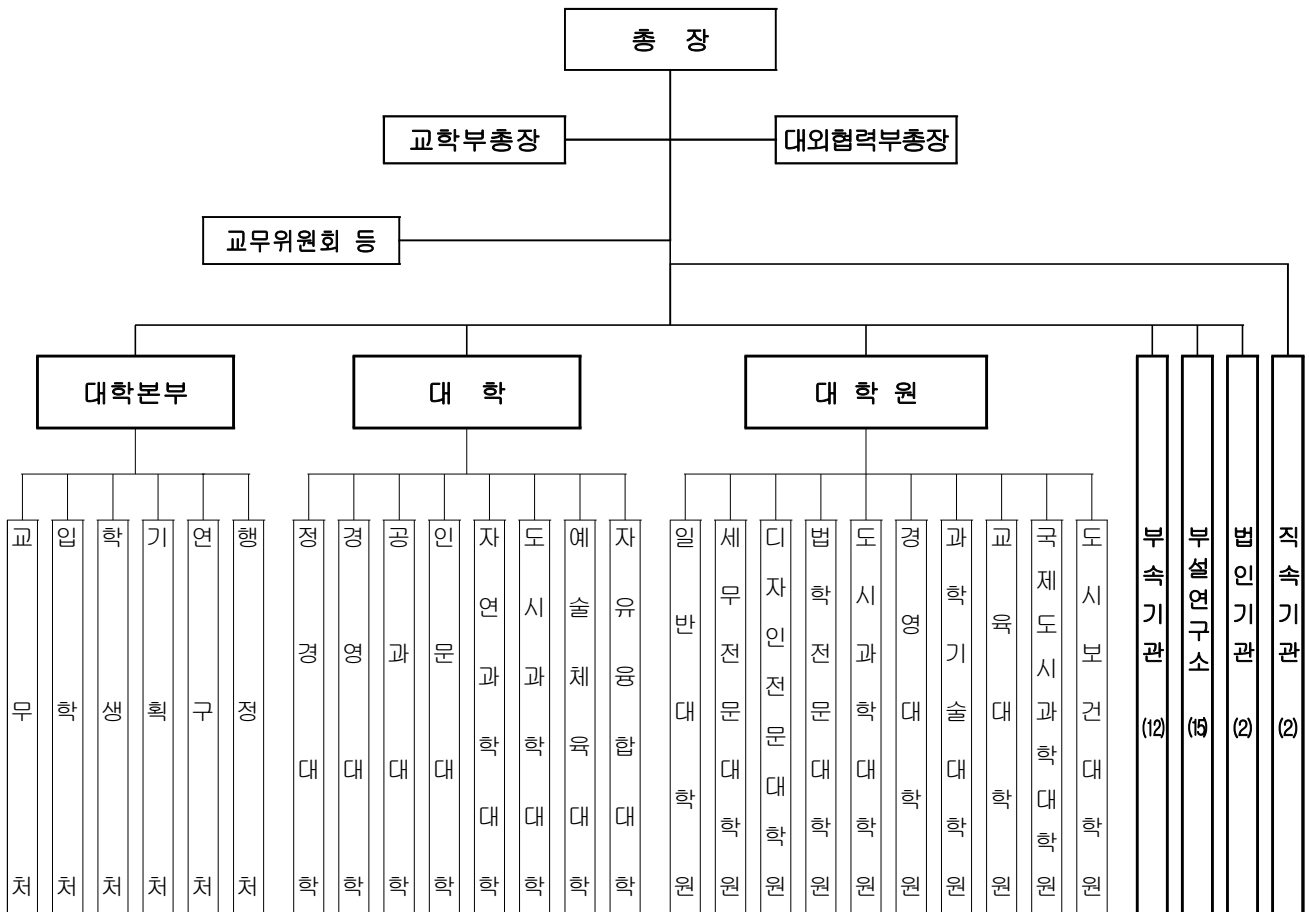
구 분	정 원	현 원	과부족	비고(여성 수)	
교 수	계	466	439	△24	71
	총 장	1	1	-	-
	부 총 장	2	2	-	-
	전 임 교 원	463	439	△24	71
직 원	계	328	322	△6	222
	서울시 직원	116	112	△4	58
	대학회계직원	137	135	△2	106
	조 교	75	75	-	58

③ 기구/조직

조직 구성

대학본부(6처), 대학(8), 대학원(10), 직속기관(2)
 부속기관(12), 부설연구소(15), 법인(2)

(2022.2.1. 기준)



- 직 속 기 관(2) : 인권센터, 미래혁신원
- 부 속 기 관(12) : 중앙도서관, 전산정보원, 국제교육원, 창업지원단, 평생교육원 등
- 부설 연구소(15) : 도시과학 빅데이터·AI연구소, 도시과학연구원, 서울학연구소 등
- 법 인 기 관(2) : 서울시립대학교 산학협력단, (재)서울시립대학교 발전기금

④ 예산 및 시설 현황

2022 예산 현황

[회계기간 2022.3.1. ~ 2023.2.28.]

(2022.2.1. 기준)

(단위 : 백만원)			
구 분	2022	2021	증 감
계	123,844	128,699	11,357
◦ 시 지 원 금	84,412	72,191	12,221
◦ 자 체 수 입 금	39,432	40,296	△864
◦ 국 가 지 원 금	-	16,212	-

※ 시지원금은 당해연도 자체추경예산 반영('21. 6,371백만원)

※ '21학년도 국가지원금 간주처리예산 16,212백만원 반영('22.1.26.기준)

2021 예산 집행현황

[회계기간 2021.3.1.~2022.2.28.]

(2022.2.1. 기준)

(단위 : 백만원, %)						
구 분	예산액	예산현액	집행액	집행율	원인행위액	원인행위율
계	128,699	137,799	99,955	72.5	111,397	80.8
◦ 시 지 원 금	72,191	80,696	54,568	67.6	64,941	80.5
◦ 자 체 수 입 금	40,296	40,345	32,282	80.0	32,637	80.9
◦ 국 가 지 원 금	16,212	16,758	13,105	78.2	13,819	82.5

시설 현황




- 토 지 : 8필지 434,003 m^2
- 건 물 : 38개 동 223,634 m^2

⑤ 부처별 주요업무

부처명	주요업무
교무처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교원·조교의 정원, 인사 및 복무관리 ○ 교원 통계 및 인사제도 개선 관련 ○ 교수업적평가, 학사관리, 학적관리, 논문심사 관리 ○ 교과 및 교직과정 관리 등
입학처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학 입학전형 계획 수립 ○ 학부 신·편입생 선발 ○ 주요 입학전형 확정 및 입학전형 모형개발 ○ 입시설명회 개최, 고교방문 등 기획·홍보 등
학생처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학생활동 지도·지원 및 총학생회 운영에 관한 사항 ○ 학생취업지도 및 학생 후생복지관리 ○ 장학생 선발 및 장학금 지급 ○ 학생의 해외연수, 사회공헌활동에 관한 사항 등
기획처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장단기 대학발전계획 및 주요업무계획 수립 ○ 멀티캠퍼스 조성 및 글로벌캠퍼스 설립 추진 ○ 대학, 대학원 입학정원 조정 ○ 대학 홍보 및 대외협력 ○ 발전기금 및 법인관리 총괄 등
연구처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학연구 진흥 종합계획 수립 ○ 교수 연구활동 및 연구비 지원 ○ 부설연구소 지원·관리 ○ 연구기자재 수급, 기타 대학 연구활동 지원 등
행정처	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학회계 예산총괄, 등록금 책정 및 수납 ○ 직원인사, 직제 및 정원, 교육훈련, 후생복지 ○ 청사관리 및 방호, 차량관리 ○ 대학회계 집행 및 결산, 행정재산 관리 ○ 학교건물의 시설계획 및 시설물 유지관리 등

II. 비전 및 전략

대학 이념

	진리	창조	봉사
대학 목적	심오한 학술이론과 그 응용방법을 가르치고 연구하며, 지도적 인격을 도야함으로써 국가, 인류사회의 발전에 공헌함과 아울러 서울시민의 생활과 문화의 향상에 기여함을 목적으로 한다.		
대학 목표	폭넓은 교양과 미래사회에 필요한 전문지식을 갖춘 지성인의 양성	창의적이고 혁신적인 연구를 통해 미래사회 발전에 기여	국가와 인류사회의 문제해결을 통한 사회적 가치 실현
인재상	<p>끊임없이 탐구하는 전공역량을 갖춘 인재</p> 	<p>도전하고 혁신하는 창의역량을 갖춘 인재</p> 	<p>배려하고 공감하는 소통역량을 갖춘 인재</p> 

비전

시대정신과 미래가치를 선도하는 대학

분야	교육 혁신	연구 혁신	글로벌·지역사회/산관학협력	행·재정 인프라
전략 목표	미래사회 발전을 선도하는 인재양성	미래가치를 창출하는 융복합 연구혁신 선도	지역 및 세계와 공유 협력을 통한 사회적 가치 나눔	지속가능한 대학발전 인프라 구축
추진 전략	<ol style="list-style-type: none"> 1. 사회수요 대응을 위한 교육체계 유연화 2. 미래역량 중심의 혁신 인재 양성 	<ol style="list-style-type: none"> 3. 기초학문 기반 융복합 연구역량 강화 4. 도시 기반의 특성화 연구 선도 	<ol style="list-style-type: none"> 5. 지역사회 및 글로벌 네트워크 강화 6. 사회문제 해결을 위한 산관학연 협력 활성화 	<ol style="list-style-type: none"> 7. 미래형 대학 환경 구축 8. 맞춤형 행·재정 지원 강화

Ⅲ. 주요 업무

1. 미래사회 발전을 선도하는 인재양성을 위한 교육혁신

- ① 우수교원 확보 및 여성교원의 의사결정 구조 참여 확대
- ② 대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진
- ③ 전공 능력 향상을 위한 교육과정 개편 추진
- ④ 디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학사업 추진
- ⑤ 미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발

2. 미래가치를 창출하는 융복합 연구혁신 선도

- ① 도시과학 빅데이터·AI 융합연구 활성화
- ② 연구기반 조성을 위한 첨단장비 및 공동기기센터 지원 확대
- ③ 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대

3. 사회문제 해결을 위한 산관학 협력 강화

- ① 산관학 협력문화 확산을 위한 프로그램 운영
- ② 산학협력 활성화 및 기술이전 사업화 추진
- ③ 창업친화적인 학사제도 운영
- ④ 체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성
- ⑤ 청년창업 및 대학가 활성화를 위한 서울임팩트 추진

4. 학생 주기별 맞춤형 학생활동지원을 통한 학생 역량강화

- ① 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원
- ② 장학제도 개편을 통한 학생역량 강화 및 대학 경쟁력 제고
- ③ 학생 맞춤형 진로·취업역량 강화 및 미래인재 양성
- ④ 비교과교육 프로그램 통합관리를 통한 미래 핵심역량 제고

5. 지역 및 세계와 공유 협력을 통한 사회적 가치 나눔

- ① 봉사정신 함양을 위한 학생중심의 사회공헌활동 지원
- ② 시민의 수요를 반영한 평생교육원 운영
- ③ 외국대학과 교류 확대를 통한 글로벌 인재육성 및 우수 유학생 유치
- ④ 해외도시 협력 프로그램 확산 및 해외봉사단 파견
- ⑤ 캄보디아 프놈펜대학 도시계획전공 교육시스템 구축

6. 지속 가능한 대학발전 인프라 구축

- ① 지역간 교육 불균형 해소를 위한 은평캠퍼스 조성
- ② 이공계 연구력 강화를 위한 미래융합관 건립
- ③ 교육시설 개선을 통한 쾌적한 교육환경 조성
- ④ 수요자 중심의 차세대 대학행정정보시스템 구축
- ⑤ 구성원의 인권의식 증진·인권 강화 및 재학생 심리상담지원

1. 미래사회 발전을 선도하는 인재양성을 위한 교육혁신

-
1. 우수교원 확보 및 여성교원의 의사결정 구조 참여 확대
 2. 대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진
 3. 전공 능력 향상을 위한 교육과정 개편 추진
 4. 디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학사업 추진
 5. 미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발
-

1 우수교원 확보 및 여성교원의 의사결정 구조 참여 확대

경쟁력 있는 인재 양성 및 혁신적 연구를 이끌어 나갈 글로벌 역량을 갖춘 우수 교원 확보 및 여성교원의 학교 행정 참여 확대

□ 추진방향

- 전공교육 강화, 교원 확보율 제고, 4차 산업혁명 대비 인재 양성, 각종 대외평가 준비, 산학협력 강화 등을 위해 우수 전임교원 확보
- 교육 연구 및 대학 행정의 다양성 확보 위해 여성교원 채용확대 및 여성교원의 의사결정 구조 참여 확대

□ 추진내용

○ 전임교원 확보율 제고

- 전임교원 정원 15명(450명 → 465명) 증원 : 2021. 7. 19.字

증원 전(450명)		증원 후(465명)		교원법정정원 (2021.4월 기준)	
학생정원	재학생	학생정원	재학생	학생정원	재학생
90.3%	78.9%	93.4%	81.6%	498명	570명

- 정원 증원, 퇴직예정 등의 인원에 대해 2022년 전임교원 40명 임용 추진 : 2022년 상반기 20명 임용, 2022년 하반기 20명 임용 예정

○ 여성교원 임용비율 확대

- (추진배경) 교육공무원법 개정 시행('20.7.)으로 양성평등 조치의무 강화

교육공무원법 주요내용

- ▶ 교원 중 특정 성별이 3/4를 초과하지 않도록 노력해야 함
- ▶ 교원 성별 구성에 관한 연도별 목표비율은 조례에 위임
※ 서울시립대학교 운영에 관한 조례('21. 1. 1.시행)

해당연도	'21	'22	'23	'24	'25	'26	'27	'28	'29	'30
조례	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
목표비율	16.2	17.4	18.5	-	-	-	-	-	-	-

- ▶ 3년마다 대학교원 양성평등조치계획 수립, 매년 추진실적 서울시 제출

- (추진실적) 2022년 상반기 신규임용 20명 중 10명 여성교원 임용
 ※ 여성교원 확보율 : 15.7%('21년 10월) → 17.3%('22년 3월)
- (추진계획) 2022년 여성교원 임용비율 목표치 17.4%에 미달함에 따라
 2022년 하반기 임용 시 여성교원 채용분야를 별도 지정하여 여성
 교원 임용

○ **여성교원 의사결정 구조 참여 확대**

- 대학 주요 보직 여성 교원 임명 확대
- 임신,출산,육아 여성 교원 우대 정책(책임시수 감면, 업적평가 면제 등) 개발·시행

추진일정

- '22년 상반기 교원 임용 : '22. 3.
- '22년 하반기 교원 임용 : '22. 9.

[참고자료]

주요대학 교육비 및 전임교원 현황

(2021년 대학정보 공시자료)

연번	학 교 명	1인당 교육비 (만원)	취업률 (%)	전임교원 1인당 학생수(명)	입학정원 (명)	등록률(% (정원외포함)
1	서울대학교	4,825	70.9	13.63	3,278	99.3
2	연세대학교	3,059	72.5	17.62	3,457	99.6
3	고려대학교	2,456	73.3	21.08	3,889	100.0
4	성균관대학교	2,789	78.6	16.68	3,335	105.2
5	한양대학교	2,136	73.8	21.45	2,906	99.3
6	이화여자대학교	1,908	63.4	23.30	3,127	99.5
7	서강대학교	1,802	73.7	31.44	1,574	98.6
8	경희대학교	1,648	67.4	20.60	4,830	99.4
9	중앙대학교	1,722	72.4	22.45	3,250	99.4
10	서울시립대학교	1,479	70.0	24.87	1,737	99.1

대학 유형별 교육비 및 전임교원 현황

(2021년 대학정보 공시자료)

구 분	1인당 교육비 (만원)	취업률 (%)	전임교원 1인당 학생수(명)	입학정원 (명)	등록률(% (정원외포함)
서울대학교(법인)	4,825	70.9	13.63	3,278	99.3
거점국립대학 평균 *	1,730	57.2	20.57	3,694	97.1
국가중심국공립대학 평균 **	1,519	61.9	26.21	1,566	92.8
사립대 평균 ***	2,190	71.9	21.83	3,296	100.1
서울시립대학교	1,479	70.0	24.87	1,737	99.1

* 거점국립대학(9개) : 부산대, 전북대, 충남대, 제주대, 경북대, 충북대, 전남대, 강원대, 경상대

** 국가중심국공립대학(19개) : 목포해양대, 한국해양대, 순천대, 군산대, 한국교통대, 안동대, 강릉원주대, 서울시립대, 서울과학기술대, 목포대, 한밭대, 부경대, 한국체육대, 금오공과대, 창원대, 경남과학기술대, 한경대, 공주대, 한국교원대

*** 사립대(8개) : 연세대, 고려대, 성균관대, 한양대, 이화여대, 서강대, 경희대, 중앙대

2 대학혁신지원사업을 통한 역량강화 및 특성화 추진

미래 사회 변화에 대응하기 위한 대학 기본역량 강화 및 전략적 특성화를 지원하고 대학의 자율 혁신을 통해 미래형 창의 인재 양성 도모

□ 추진방향

- 미래사회 대응과 도시문제 해결을 위한 산관학 협력을 활성화하고 지식기반 융복합 연구혁신 선도
- 글로벌 네트워크 및 지역사회와의 상생 협력을 강화하고 행·재정 제도개선 및 인프라 확충 추진

□ 추진내용

○ 추진근거

- 대학혁신지원사업 관리운영규정(교육부 훈령, 2019.10.18. 제정)
- 정부부처 합동 「인재양성 정책 혁신방안」 (2021.11.16.)
- '22.~'24. 대학혁신지원사업 기본계획 시안(교육부, 2021.12.30.)

〈대학혁신지원사업(교육부 주관)〉

- 추진목표 : 기존 목적형 사업 *을 일반재정지원 방식의 '대학·전문대학 혁신지원사업'으로 통합함으로써 대학의 자율적 교육역량 강화 지원
 - * ACE+(자율역량강화), CK·SCK(특성화), PRIME(산업연계), CORE(인문역량), WE-UP(여성공학)
- 사업규모 : 매년 6,540억원 내외 / 참여기관 : 5개 권역 총 131개 대학
 - ▷ 2021년 교육부 지원규모 : (일반대)143개교, 총 6,951억원, (전문대)7개교, 총 3,655억원

○ 소요예산 : 총 14,250백만원(당해예산 연평균 4,750백만원)

- 1차년도 4,464백만원 2차년도 4,030백만원, 3차년도 5,756백만원

〈 연도별 집행률 〉

(단위 : 백만원)

구분	2019			2020			2021('22.1.26.기준)		
	예산	집행	집행률	예산	집행	집행률	예산	집행	집행률
당해예산	4,464	3,570	80%	4,030	3,921	97.3%	5,756	4,669	81.1%
이월액	-	-	-%	841	735	87.4%	110	110	100%
합계	4,464	3,570	80%	4,872	4,655	95.5%	5,866	4,779	81.5%

- 사업기간 : 2019.3.1. ~ 2022.2.28.(1주기 대학혁신지원사업)
- 추진사업 : 4대 분야, 20개 프로그램 추진
 - (교육분야) 미래형 창의혁신-융복합 교과교육 시행 확대 등 5개
 - (연구분야) 융복합 연구를 위한 협업체계 구축 등 4개
 - (산학분야) 지역 특화산업 산관학협력 지원 등 5개
 - (기타분야) 글로벌 교류 증진 프로그램 운영 등 7개

영역	혁신 전략	주요 프로그램	성과목표
교육	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시대변화 선도하는 융복합 교육과정 혁신 ▶ 실무역량 강화 위한 현장 맞춤형 교육 확대 ▶ 디지털 미래기술 활용 온·오프라인 교육혁신 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 미래형 창의혁신-융복합 교과교육 확대 ▶ 학생 미래설계지원 교육 강화 ▶ 현장 맞춤형 교육 강화 ▶ 디지털 미래기술 활용 교육 체계 구축 ▶ 수요자 감동 교육체계 구축 	미래형 융복합 교육선진화
연구	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 혁신적 융복합 연구 지원 강화 ▶ 미래사회 및 도시문제해결 연구인프라 조정 ▶ 창의적 연구역량지원 시스템 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 융복합 연구를 위한 협업체계 구축 ▶ UOS 미래전략연구 지원시스템 구축 ▶ UOS 전공특성화 연구지원 모델 확립 ▶ 연구인력 성장을 위한 지원체계 운영 	융복합 특성화 연구 내실화
산학협력	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 수요맞춤형 산관학협력 중심대학 거버넌스 재정립을 위한 조직 및 제도 개선 ▶ 현장친화형 우수인재 양성을 위한 교과/비교과 프로그램 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 산학협력 친화조직 구성 및 제도 개선/확산 ▶ 지역 특화산업 산관학협력 지원 ▶ 외부 수요자 중심의 다양한 기술교육 프로그램 개발 ▶ 현장연계형 학부교육 시스템 고도화 	현장실습 인프라 개선
기타	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 글로벌 역량 제고 및 국제적 확산을 위한 교육 및 시스템 강화 ▶ 대학-지역 상생발전을 위한 협력모델 구축 ▶ 수요자 중심 학생미래지원 체계 구축 및 전문화 ▶ 대학혁신모델의 성공적인 구현을 지원할 수 있는 All-Set 행정인프라 구축 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 글로벌 교류 증진을 위한 Global Mobility 프로그램 확대·운영 ▶ 글로벌 역량 증진을 위한 교육 강화 ▶ 지역사회문제해결을 선도하는 교육 및 연구 체제 구축 ▶ 지역사회발전과 학생역량증진을 위한 지역 나눔 프로그램 강화 ▶ UOS 학생 미래지원 체계 고도화 ▶ 대학혁신 리더십 확립과 행정인프라 선진화 ▶ 코로나19 감염병 예방 	글로벌 교육 경험 다양화 및 수요자 만족

향후계획

- 1주기 사업 종료 및 결과보고서 작성 : '22.2.
- 2주기 대학혁신지원사업 관련 추진방향 논의 회의 : '22.1.~2.
 - 대학발전계획 개선 및 자율혁신계획 회의 추진
- 2주기 대학혁신지원사업 사업계획서 제출 및 착수 : '22.3.~
- 1주기 사업비 정산 및 반납 : '22.4.~5.

3 전공 능력 향상을 위한 교육과정 개편 추진

전공능력 향상을 위한 「전공교육과정 만족도조사」 및 결과 환류로
전공교육과정 개편 추진

□ 추진방향

- 전공 및 융·복합 교과과정 만족도조사를 반영한 교과개편을 통하여 학생 만족도 제고 및 대외 경쟁력 강화

□ 추진내용

① 전공교육과정 개편 추진(만족도 조사 결과 반영)

- 학부과별 전공교육과정 개선 결과보고서 작성 지원
- 재학생대상 전공교육과정 만족도조사 추진(*2022학년도 이후 매년 시행)

② 사회적 요구분석 용역 시행

- 체계적인 전공교과과정 개편 근거자료 마련을 위한 사회적 요구(산업 및 진로 관련)분석 용역 시행

*2022학년도 7개 단과대학별 「전공교과과정 개편을 위한 사회적 요구분석 조사 연구」 용역 준공(2021.11.1~2022.1.31.)

사회적 요구분석 자료

* 산업관련 : 산업계 및 지역사회 동향 조사, 인력 수급 및 고용 전망, 산업체 및 지역사회 현장전문가 대상 전공교육 요구조사 등

* 진로관련 : 졸업생 취(창)업 및 대학원 진학 현황 조사, 핵심 직무능력 조사 등

□ 추진일정

- '22학년도 재학생대상 전공교육과정 만족도조사 : '22.4.~
- '22학년도 전공교육과정 개선 결과보고 추진 : '22.5.~
- '23학년도 교육과정 개편 추진 : '22.7.~
- '23학년도 사회적 요구분석 용역 시행 : '23. 상반기

4 디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학 사업 추진

급격한 산업 변화에 따른 다양한 교육수요에 대응하고 교육의 질을 제고하고자 「디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학」 사업 추진

□ 사업개요

- 사업목적 : 지역 간·대학 간 교육 역량 차이를 해소하기 위해 인적·물적 자원을 상호 공유하여 신기술분야 핵심인재 양성 체계 구축
- 사업기간 : '21년 ~ '26년(6년 : 3+3년) ※ 평가 통해 지속 지원 여부 결정
- 교육부 지원('21년) : 8개 분야* / 총 816억원('22년부터 단계적 확대)
 - 인공지능 : 전남대·서울시립대·영진전문대 등 7개 대학, 102억원(우리 대학 12억원)
 - 빅데이터 : 서울대·서울시립대·경기과기대 등 7개 대학, 102억원(우리 대학 10억원)

*신기술분야	선정 컨소시엄(연합체)		우리대학 선정여부
	주관대학	참여대학	
① 인공지능	전남대	성균관대, 서울시립대, 서울과학기술대, 경북대, 전주대, 영진전문대	선정
② 빅데이터	서울대	경상국립대, 서울시립대, 숙명여자대, 전북대, 한동대, 경기과학기술대	선정
③ 차세대반도체	서울대	강원대, 대구대, 숭실대, 중앙대, 포항공과대, 조선이공대	
④ 미래자동차	국민대	계명대, 선문대, 아주대, 인하대, 충북대, 대림대	
⑤ 바이오헬스	단국대	상명대, 홍익대, 대전대, 우송대, 동의대, 원광보건대	
⑥ 실감미디어	건국대	경희대, 계명대, 배재대, 전주대, 중앙대, 계원예술대	
⑦ 지능형로봇	한양대(ERICA)	광운대, 부경대, 상명대, 조선대, 한국산업기술대, 영진전문대	
⑧ 에너지신산업	고려대	서울대, 한양대, 강원대, 부산대, 전북대, 경남정보대	

□ 추진경과

- 교육부 「디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학」 기본계획 발표('21.2.)
- 교육부 「디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학」 사업공고('21.3.)
- 우리 대학 「디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학」 사업 추진계획 수립 및 사업 신청('21.3.~4.)
- 교육부 「디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학」 선정결과 발표('21.5.)
- 인공지능사업단·빅데이터사업단 설치('21.9.)

□ 추진 내용

- **신기술분야 교육과정 공동 개발·운영** ※ '21학년도 교과과정 개편('21.7월말)
 - 전공에 관계없이 누구나 이수할 수 있도록 수준별 유연한 교육과정 도입
 - ▶ 인공지능 : 참여대학이 18개 교과목을 공동 운영(초·중·고급 각 6개)
 - ▶ 빅데이터 : 참여대학이 26개 교과목을 공동 운영(초급 8개, 중급 11개, 고급 7개)
 - ▶ 단기과정 인증 : 12학점 이수 시 마이크로 디그리, 6학점 이수 시 나노 디그리 인증
- **사업 실행을 위한 조직·인력 설치** ※ 학칙 등 관련규정 정비 완료('21.9월초)
 - 인공지능사업단(7명) : 사업단장1, 사업부단장1, 연구교수2, 연구원1, 행정직2
 - 빅데이터사업단(7명) : 사업단장1, 사업부단장1, 연구원1, 행정직4

□ 향후 계획

- **현장실습 등 참여 학생의 진로, 취·창업 프로그램 적극 연계** : '22.3.~
- **우리 대학 자체 「공유기반 대학교육혁신 플랫폼」 구축 추진** : '22.3.~
 - 「디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학」 사업성과를 우리 대학 '공유기반 대학교육혁신 플랫폼'으로 안착시켜, 공립대학으로서 대학간 '경쟁'에서 '공유·협력'으로의 패러다임 전환에 선제적으로 대응
- **혁신공유대학 사업단에서 개발한 양질의 교육 콘텐츠를 개방·공유** : '22.3.~
 - 일반시민(취업준비생, 재직자 등)도 이용할 수 있도록 서울시 온라인 교육 시스템 등 탑재

5 미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발

미래역량과 인성이 겸비된 우수한 인재 선발과 아울러 사회공헌·소외계층을 배려한 입학전형 추진으로 공립대학 가치실현에 기여

□ 추진방향

- 융합과 사회혁신 등 미래사회 필요인재 선발전형 기획·운영
- 사회공헌·소외계층 배려 및 수험생에게 공평하고 공정한 전형추진
- 대학 인재상에 부합하는 입학제도 개선 및 홍보 활동 강화

□ 추진내용

① 입학전형 개선('23학년도 주요 변경사항)

- 대입제도 공정성 강화에 따른 입학전형 개선 추진
 - 정시 수능위주 전형 확대 운영(45.8%, 843명)
(‘고른기회전형Ⅱ’를 신설하여 정원외특별전형을 정시에서 모집)
 - 사회적 배려대상자 전형 운영(15.2%, 279명)

② '23학년도 입학전형 추진

구분	'23학년도			'22학년도		
	수시	정시	계	수시	정시	계
모집인원 (명)	939	901	1,840	1,040	806	1,846
모집비율 (%)	51.0	49.0	100.0	56.3	43.7	100.0

* 서울 주요대학(10개) 중 사회적 배려대상자 전형 및 일반고 비율 1위(대학정보공시 기준)

1) 2020~21학년도 사회적 배려대상자 전형 선발 결과

구분	정원내		정원외	선발인원(비율)
	고른기회	사회공헌 등		
2020	127명	28명	92명	247명(13.6%)
2021	129명	30명	89명	248명(13.3%)

2) 2020~21학년도 신입학 선발 결과(고교 유형별)

구분	일반고	특목고	자율고	특성화고	기타
2020	70.1%	8.7%	16.4%	1.9%	3.0%
2021	70.6%	10.2%	14.8%	1.8%	2.6%

* 서울 주요대학 : 서울시립대, 서울대, 고려대, 연세대, 서강대, 성균관대, 한양대, 중앙대, 경희대, 한국외대

○ '22학년도 수시모집 신입생 입학전형 결과 : 총 1,040명 모집

구분	논술	지역균형선발	학생부종합	고른기회	사회공헌통합	실기	정원외특별	계
모집인원(명)	77	198	449	143	34	37	102	1,040
지원인원(명)	3,502	3,515	6,809	889	680	909	1,463	17,767
경쟁률	45.48	17.75	15.16	6.22	20.00	24.57	14.34	17.08

- 사회적 배려대상자 전형 : 총 279명(15.1%) 모집

▶ 고른기회(국가보훈대상자, 기초생활수급권자 등), 사회공헌·통합(민주화운동관련자, 의사·상자, 다문화가정 등), 정원외 특별(농어촌학생, 특성화고교, 장애인 등)

○ 정시모집 신입생 입학전형 : 806명(가군 145, 나군 661) → 진행중

○ 편입학 전형 : 190명(일반 157, 학사 33) → 진행중

③ 고교교육 기여대학 지원사업 추진('08년부터 14년간 연속 선정)

○ '21년 822백만원(국고), '20년 1,172백만원(국고), '19년 737백만원(국고),

○ 입학 관련 각종 설명회 및 고교-대학연계 프로그램 개최

대상	프로그램	주요 내용	추진시기	'21년 실적
학생, 학부모	온라인 설명회	우리대학 소개 및 입학전형 안내	'22. 8.	3회
	입학설명회 및 박람회	대외기관 주최 입학설명회 및 박람회	'22. 8.~12.	20회
	학생부종합전형 토크	'학종' 관련 질의응답 영상 제작	'22. 7.~12.	5편
	UOS 맞춤형 전형상담	온라인으로 개인별 맞춤형 상담	'22. 5.~8.	138회
	UOS 패스파인더	온라인 입시정보 제공 및 상담	'22. 5.~'23. 2.	30회
	UOS 입시상담 멘토링	1:1 상담을 통한 재학생 멘토링	'22. 4.~'23. 2.	6회
	정보소외지역 진로전공캠프	전공 소개 및 체험을 통한 진로탐색	'22. 7.~'23. 1.	18개교 약 800명
교사	온라인 교사 간담회	교사와 상시 교류 및 대입정보 제공	'22. 5.~8.	10회
	학생부종합전형 연수	전국 교사 대상 전형안내 및 모의평가	'22. 5.~7.	15회
	사례 공유 컨퍼런스	전형결과 및 합격사례, 차년도 입시 안내	'23. 2.	1회

○ 각종 홍보 광고 및 재학생 참여활동('22.4. ~ '23.2.)

- 전문매체 및 지면 광고, 전형 안내 PT, 전공안내서 및 영상제작, 기념품 제작 등
- 입학홍보대사 SNS활동, 고교생 멘토링(On·Off-Line), 재학생 모교 방문 등

○ 대입전형 개선 연구활동 진행('22.8. ~ '23.2.)

- 입학생 중단분석·학생부종합전형 평가 고도화 관련 연구 수행
- 타대학 연계 대입전형 개선을 위한 공동 연구 수행

□ 향후계획

○ '23학년도 수시모집 전형시행 : '22. 9. ~ '22.12.

○ '23학년도 정시모집 전형시행 : '22.12. ~ '23. 2.

○ '23학년도 편입학 전형시행 : '22.11. ~ '23. 2.

2. 미래가치를 창출하는 융복합 연구혁신 선도

-
1. 도시과학 빅데이터 · AI 융합연구 연구 활성화
 2. 연구기반 조성을 위한 첨단장비 및 공동기기센터
지원 확대
 3. 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대
-

1 도시과학 빅데이터·AI 융합연구 활성화

빅데이터 관련 데이터 허브와 연구 플랫폼을 구축하여 도시문제 해결을 위한 사업 협력체계 구성 및 공동연구과제 수행

□ 추진방향

- 미래의 빅데이터 관련 첨단연구 기반구축 및 자료의 활용 극대화를 통해 서울시립대학교 미래발전의 새로운 혁신과 도약의 기틀 마련
- 서울시립대학교와 서울시 내 빅데이터 관련 기관들의 협력으로 서울대도시권 데이터 사이언스 플랫폼을 구축하고 도시문제의 진단과 체계적 관리 실현
- 빅데이터를 활용한 연구환경 구축과 미래 질적/양적 연구 활동 제고

□ 추진내용

- 서울시 및 빅데이터·AI 유관기관과 공동연구 협력체계 구축
 - 서울빅데이터포럼 공동개최('19.~, 연 1회)
 - 서울시 스마트도시정책관, 서울디지털재단과 협동연구 사업 실시(3건)
 - 서울빅데이터 UOS캠퍼스 운영('20.6.~)
 - 교내 다학제간 교류를 위한 세미나 개최(40회 이상)
 - * 도시공학과, 물리학과, 통계학과, 도시과학빅데이터융합학과, 교통공학과, 컴퓨터공학부, 환경공학부, 인공지능학과, 세무학과, 교육대학원 등 14개 이상의 내·외부 기관 및 학계 교류 진행 중
- 도시과학 빅데이터·AI 연구소 슈퍼컴퓨터 서버실 구축(총 200대 외)
 - 정식 운영 실시 ('21.5. ~)

연도	2020	2021	2022	2023
슈퍼컴 도입수량	슈퍼컴 클러스터 50 set외 완료	슈퍼컴 클러스터 50 set 구축중	슈퍼컴 클러스터 50set→20set (예산감소 조정)	슈퍼컴 클러스터 50set + @

※ '22년 예산 감소 및 반도체 품귀로 인한 CPU 및 통신 등 주요자원의 납기 지연 및 가격 상승으로 도입수량 조정

- 도시문제 해결 및 예방을 위한 빅데이터·AI 관련 연구수행(6건 이상)

- 빅데이터·AI 관련 공공 및 민간벤처 기업과의 업무협약 체결(10건)
 - 서울시-4개 유관기관 간 빅데이터 업무협력 협약('20.12.4.)
 - 서울시 도시교통실 교통 정책 및 서비스 업무협력 협약('20.11.9.)
 - 서울신용보증재단 소상공인 골목상권 업무협력 협약('20.7.22.)
 - 국민건강보험공단 역학·예보 시스템 업무협력 협약('20.8.1.)
 - 서울시 내 자치구 4개구 업무협력 협약(강남구, 송파구, 은평구, 노원구)
 - 정부출연 연구기관 2개 연구원 업무협력 협약(국토연구원, 한국교통연구원)

○ **중장기 신규 연구지원 인력 확보(안)**

- ▷ 인프라 관리인력(박사급 2인), 데이터 연구인력(박사급 2인)
- ▷ 교육 및 연구인력(교수급) : 인공지능/블록체인/스마트시티 등 총 3인
- ▷ 시직원(팀장급) : 연구소 총괄 담당(행정6급 1명, 총원필요)
- ▷ 대학회계직원 : 연구소의 운영 및 관리 인력 1명(총원필요)
- ▷ 기간(전담)인력 : 2명
 - ※ 직원(박사급) : 슈퍼컴퓨팅 자원 증설 및 관리를 위한 전문인력(채용완료)
 - ※ 직원(담당자) : 행정실 업무 지원(채용완료)

소요예산 : 985백만원('22.)

추진일정

- 2022 서울 빅데이터 포럼 공동 개최 : '22.11.
- 업무협력 협약 및 공동 연구 추진 : '22.상반기
- 1차년도 2차년도 슈퍼컴 클러스터 100식 통합 작업 : '22.3.~4.
- 2022 슈퍼컴 클러스터 100식 통합 운영 : '22.5.~
- 슈퍼컴퓨터 3차 클러스터 구축 사업 : '22.3.~

2 연구기반 조성을 위한 첨단장비 및 공동기기센터 지원 확대

학술연구용 첨단장비 지원과 공동기기센터를 통한 공동활용기기 보급으로 연구인프라 구축 및 연구활성화 지원

□ 추진방향

- 연구기반 조성을 위한 연구자 중심 첨단장비 지원
- 첨단장비 공동 활용으로 원활한 장비관리체계 마련 및 장비 활용도 제고
- 고가 첨단장비 도입·공동 활용으로 연구편의 및 장비투자 효율성 제고
- 장비 이론 및 실습 교육을 통한 석·박사 등 신진연구인력 연구력 강화 기초 마련

□ 추진내용

○ 연구자 맞춤형 학술연구용 첨단장비 지원

(단위 : 건, 백만원)

2019학년도		2020학년도		2021학년도	
선정과제	지원예산	선정과제	지원예산	선정과제	지원예산
6	1,000	5	1,000	11	1,000

- 예산 범위 내(10억원) 연구과제별 감액조정 및 선정 과제수 증가
- 2022학년도 예산증액(10억원→12억원)에 따른 선정 과제수 지원확대

○ 공동활용장비 활용평가를 통한 물품정보공유 및 저활용·유휴장비 활용 개선

- 활용평가 종합결과현황

(단위 : 개, %)

전체조사 물품수	2020학년도					전체조사 물품수	2021학년도				
	활용수준별 분류						활용수준별 분류				
	정상 활용	저활용 장비	유휴 장비	불용 예정	공동활용 희망		정상 활용	저활용 장비	유휴 장비	불용 예정	공동활용 희망
1,771	1,000	35	21	132	22	1,307	1,259	16	18	14	76
100	89.4	1.9	1.2	7.5	1.2	100	96.3	1.2	1.4	1.1	5.8

- 실험실습기자재 및 첨단장비 사후관리평가 후 공동 활용 가능 장비 공유
- 2년 연속 저활용·유휴장비 활용개선 방안마련

○ 수요자 맞춤형 공동활용 장비 도입을 통한 연구인프라 구축

- 연구자 수요 대응, 공동활용 가능한 고가 첨단장비 지속 도입 및 활용

- 공동기기센터 보유기기 현황

연번	기기목록	입고시기	가격(백만원)	장소	활용목적
1	FE-SEM ¹⁾	2018.01.31.	360	과학기술관	표면분석
2	XRD ²⁾	2018.12.21.	400	건설공학관	결정구조분석
3	CLSM ³⁾	2018.10.08.	263	자연과학관	바이오분석
4	비접촉식 표면조도측정기	2020.02.18.	131	과학기술관	표면(조도)분석
5	XPS ⁴⁾	2020.04.20.	940	제2공학관	원소분석(비파괴)
6	RAMAN ⁵⁾	2021.03.24.	357	건설공학관	화학분석(비파괴)
7	FACS ⁶⁾	2021.03.05.	544	제2공학관	바이오분석
8	FIB ⁷⁾	2021.11.04.	965	과학기술관	표면분석

- 공동기기센터 전문 분석인력 확보, 장비 확충, 서비스 질 개선 등을 통해 매년 운영 실적 향상

2019학년도			2020학년도			2021학년도('22.1월)		
건수	시간	매출액(백만원)	건수	시간	매출액(백만원)	건수	시간	매출액(백만원)
461	958	34.4	752	1,782	85.2	1,021	4,930	490.8

- 수요조사 등을 통하여 수요도 및 활용도가 높은 TEM(약40억원) 등 고가의 장비 지속 도입하여 연구 기반 조성

○ 신진연구인력 연구력 강화를 위한 교육 추진(2022년)

- 신진연구인력 연구력 강화 교육프로그램 10개 운영
 ※ 2021년 9개 프로그램 186명의 교육 이수

□ 향후계획

○ 학술연구용 첨단장비 도입

- 학술연구용 첨단장비 지원 계획수립 : '22.2.
 - 신청접수 및 심사·선정 : '22.3.
 - 첨단장비 구매추진 : '22.4. ~ '22.12.

○ 공동기기센터 공동 활용 첨단장비 도입

- 2022년 공동기기센터 장비 도입 검토 : '22.3.
 - 장비도입 및 차년도 도입장비 검토 : ~ '22.12.

○ 공동기기센터 장비별 기초 및 실습 교육 : '22.3.~'22.12.

3 연구력 강화를 위한 지원서비스 확대

우수연구자들에 대한 인센티브 강화 등 실질적·체계적인 연구지원 서비스로 연구품질 제고 및 경쟁력 있고 지속가능한 연구 환경 조성

□ 추진방향

- 연구 경쟁력 강화를 위한 연구자 중심의 적극적인 지원서비스 확대
- 시대에 부응하는 교육혁신과 기술변화를 선도하는 연구인프라 구축
- 연구자의 연구윤리 의식을 제고하여 건전한 연구 풍토 확립

□ 추진내용

- 연구 활동에 전념할 수 있도록 다양한 연구지원서비스 시행
 - 연구자의 행정부담 경감 및 연구에 전념할 수 있는 환경 제공을 위한 행정인력 지원(우수연구자 지원 3명, 학과 행정인력지원 5명)
 - 전임교원과 대학원생의 연구의욕 고취를 위한 각종 인센티브 제공
 - 전임교원 : 우수논문·학술저서지원, 영어논문교정비지원, 교내학술연구비 지원, 국제학술회의 참가지원, 우수연구자 행정인력지원, 교육 연구 및 학생지도비(연구영역)지원, 연구실안전관리비·과학문화 활동비지원, 지식재산권 출원등록비지원, 대응자금지원 등
 - 대학원생 : 우수논문비 지원, 우수논문상 표창, 영어학위논문 교정지원 확대, 연구실 환경개선 지원 등
- 도시문제 해결형 융합연구의 선도적 지원
 - 서울시-시립대 간 협력과제를 통한 서울시의 싱크탱크 역할 수행
 - '21년 16개 과제, 150백만원 지원('21.4. ~ '21.12.)
 - 기초 및 도시융복합 연구분야 R&D기반조성 사업 과제 선정·지원 추진
 - 다년간 연구과제 추진으로 지속가능한 학문후속세대 양성 및 연구경쟁력 향상
 - '21년 39개 과제 선정, 총 53개(1,444,585천원) 과제 지원 중

○ 분야별 연구윤리 교육 강화를 통한 연구윤리의식 함양

- 연구기관 및 연구인력의 연구윤리 의식 제고를 위한 교육 강화

(단위 : 회, 명)

구 분	'21년 실적	
	횟 수	인 원
1. 대학(학과) 주관 자율적 연구윤리 교육	2	101
2. 연구윤리와 커뮤니케이션 강좌 운영	1	22
3. 연구윤리 e-러닝(온라인) 강좌 운영	상시	595
4. 분야별 특성화 교육(생명윤리, 동물실험윤리)	상시	18

- 연구윤리 사각지대 발생 예방을 위한 실질적 제도 운영

- 연구윤리 실천 가이드 및 올바른 연구수행을 위한 매뉴얼 배포
- 분야별 연구윤리·안전 확보를 위한 위원회 운영(생명윤리·생물안전·동물실험윤리)

○ 방사선 취급 시설 처분계획 수립 및 안전관리 강화

- 사용률이 저조한 방사선 취급 시설을 처분하여 안전 사각지대 발생 예방
- 주기적인 현장 확인 및 점검기록부 작성 등을 통한 선원 관리·감독 강화

□ 향후계획

- 연구윤리 학문 분야별 온라인 교육 실시 : '22.4.~'22.12.
- '22년 시정 연구 지원 사업 과제연구 추진 : '22.4.~'23.1.
- 신규 연구자 지원 사업 계획 수립 : '22.3.
- 기초R&D사업 신규과제 선발·지원 : '22.3.

3. 사회문제 해결을 위한 산관학 협력 활성화

-
1. 산관학 협력문화 확산을 위한 프로그램 운영
 2. 산학협력 활성화 및 기술이전 사업화 추진
 3. 창업 친화적인 학사제도 운영
 4. 체계적인 인프라 구축을 통한 성장단계별 창업기업 육성
 5. 청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진
-

1 산관학 협력문화 확산을 위한 프로그램 운영

현장실습 지원 등 현장 수요에 따른 교육과정을 운영하고, 우수 산관학 협력성과를 널리 홍보하여 산관학 협력 활성화 추진

□ 추진방향

- 산업환경 변화에 맞춘 실무능력 중심 교육 확산을 위한 프로그램 개발·지원
- 다양한 기관과의 협력·교류로 현장 수요 기반 교육과정 활성화

□ 추진내용

① UOS T-Star 강소학과 선도모델 구축

- 미래형 인재 양성을 위한 현장중심형 교육 및 연구환경 구축

- ▶ 6개 세부 추진과제를 설정, 참여 학부·과별로 프로그램 및 지표 설계·운영

【6개 세부 추진과제】

- ① 학·석사 연계 5년제 엘리트과정, ② 학부생 연구원 제도, ③ 현장실습 고도화, ④ 현장 중심형 교육과정 확대, ⑤ 진로 설계 모듈 운영, ⑥ 학부·과 맞춤형 특성화

【'21학년도 참여 학부·과 : 10개 학부·과】 * 신규참여 학과 : 2개 학과
기계정보공학과, 국사학과*, 환경원예학과, 도시사회학과, 건축학부(건축공학전공),
건축학부(건축학전공), 도시공학과, 조경학과, 공간정보공학과, 스포츠과학과*

- 주요 추진실적('22.1월말 기준)

- ▶ 5년제 엘리트과정 및 학부생 연구원 참여과정 운영(140명 참가)
- ▶ 학부·과 맞춤형 특강(52회) 및 융합혁신교안개발(13개 과목)

② 학생 현장실습 교과목 운영

- 전공 관련 현장업무 경험을 바탕으로 한 산업현장의 올바른 이해를 돕고, 성공적인 직업인으로 성장 기회 제공

- 주요 추진실적('22.1월말 기준)

- ▶ 현장실습 교과목 운영(기관/기업 109개소, 학생 204명 참여)
- ▶ 온라인 시스템 시범운영(10개 학부·과 참여)

③ 재직자 재교육 프로그램 : 산업체 재직자 대상, 업무 중심 교육 지원

- 주요 추진실적('22.1월말 기준) : 총 2개 프로그램 운영, 30명 이수

과정명	관련 학부·과	연계기관	교육인원
4차 산업 관련 도시 융합 공간설계정책	공간계획 설계학과	익선다다 외 다수	14명 (재직자 9, 재학생 5)
로보틱 크래프트 워크숍	건축학부	동성 케미컬	16명 (재직자10, 재학생6명) 예정

④ Nano-degree 프로그램 : 재학생 대상, 실무 중심 실습교육 지원

- 주요 추진실적('22.1월말 기준) : 총 3개 과정 운영, 72명 이수

과정명	관련 학부·과	연계기관	교육인원
음향학 및 스피커 이론	전자전기 컴퓨터공학과	소니캐스트	14명 (재학생 14)
로봇 융합 창작 교육	건축학부	비에티파트너스	24명 (외부 20, 재학생 4)
프로그래밍을 이용한 미술의 기초 강의 (Generative Art)	건축학부	없음	8명 (재학생 8)예정

향후계획

- UOS T-Star 학부·과 운영결과 평가 : '22.2.
- 현장실습 및 재직자 재교육 프로그램 기본계획 수립 : '22.2.
- 사업 참여 학부·과 수요조사 및 공모 : '22.3.~

2 산학협력 활성화 및 기술이전 사업화 추진

지식재산 고도화 및 수요기업 니즈 맞춤형 사업을 추진하여 연구성과 활용도를 제고하고 기술이전 및 산학협력을 활성화하고자 함

□ 추진방향

- 지식재산(IP) 고도화 및 기술사업화를 위한 보유특허 진단 추진
- 연구성과 활용 제고를 위한 교내·외 기술사업화 지원 사업 수행
- 기업지원본부 신설을 통한 산학협력기업 및 가족기업 맞춤형 지원 프로그램 개발 및 운영

□ 추진내용

- 지식재산 고도화를 위한 대학 보유특허 진단 사업 수행
 - 추진목적 : 대학 보유특허를 진단하여 유지·포기 및 활용 전략 수립
 - 분석대상 : 보유 등록특허(986건, '22.2. 기준)
- 대학 우수기술의 사업화 지원을 위한 교내·외 지원사업 추진
 - 추진목적 : 대학 우수기술 및 연구자 지원을 위한 교내지원사업 추진 및 정부지원사업 수주를 통해 전방위 기술사업화 지원 사업 수행
 - 추진(참여)사업
 - ▷ 교내지원사업 : 우수기술 시제품 제작지원 사업, SMK/BMK(기술소개서) 제작지원 사업, 기술동향분석사업, 기술가치평가지원 사업
 - ▷ 정부지원사업 : 대학기술경영촉진사업(과기부), 특허 공동마케팅 사업(기술보증기금) 및 특허청 등 정부지원사업
- 기업지원본부 신설을 통한 산학협력 가족기업 맞춤형 프로그램 지원 사업 추진
 - 추진목적 : 기업의 기술적 애로사항을 해결하는 맞춤형 R&D 지원 프로그램 운영을 통한 실질적 산학협력 역할 수행

- 조직구성 : 중소기업산학협력센터, 공동기기센터, 현장실습지원센터, 창업보육센터 등 교내기업지원조직과 유기적 협업체계 구축
- 프로그램 : 전문가 기술자문, 지식재산권(특허)분석, 공동기기센터 시험분석

□ 추진실적

- 대학 특화분야의 시제품 제작지원을 통한 기술사업화 성과 창출
 - 건축공학 및 전자전기 등 시제품 제작지원 등 기술이전 계약 체결 (3.7억원 이상) 및 교원창업(소프트웨어 및 의료장비 분야)* 지원
 - * 기술지주회사 2호(새론솔루션), 3호(트랜스바이오) 자회사 설립 완료
- 기술보증기금 특허 공동마케팅 사업 추진
 - 시립대 보유특허 중 장기 미활용 등록특허 56건을 중소기업을 대상으로 한 공동마케팅을 통해 기술이전 계약 체결(6건/27.5백만원)
- 가족기업의 기술적 애로사항 해결을 위한 기업지원 프로그램 운영
 - 가족기업(총580개 협약) 대상 기업 R&D 애로사항 문제해결을 위해 대학 전문가를 매칭하여 기술자문(33건) 수행

□ 추진일정

- 대학기술경영촉진사업(TMC) 등 정부지원사업 추진 : '22. 3.~
- 교내·외 기술사업화 지원사업 계획수립 및 시행 : '22. 3.~
- 산학협력 협약 체결 및 기업지원 프로그램 운영 : '22. 3.~

3 창업 친화적인 학사제도 운영

창업 교과목 운영, 창업대체학점인정제, 창업휴학제, 창업실습 등 창업 친화적 학사제도 운영을 통한 대학 내 창업문화 활성화에 기여

□ 추진방향

- 창업으로 인한 학업단절과 학업 병행에 따른 어려움을 해소하여 창업교육 및 지원활동 효과 제고
- 창업교육 인프라를 조성함으로써 창업인재 양성 및 대학 중심의 창업생태계 구축 도모

□ 추진내용

○ 창업학 교과목 운영 및 관리

- 자유융합대학 내 창업학 전공관련 교과목 운영
- 기업과정신평강시리즈 : 강사관리, 강사비 지급처리 등

통섭전공명	교과목명	개설학기
창업학	기업가정신평강시리즈(교양)*	2022-2
	4차산업혁명의이해	2022-1,2
	기업가정신평문	2022-1
	사회적책임과소셜벤처	2022-1,2
	창업절차의이해와실습	2022-2
	글로벌스타트업	2022-1
	창업프로젝트관리	2022-1
	스타트업창업성공역량	2022-2
	플랫폼비즈니스전략	2022-2
	창업실습 I, II	2022-1,2
	창업현장실습 I, II, III	2022-1,2
	창업설계 I, II, III	2022-1,2

*기업가정신평강시리즈 수업은 담당교수 안식년으로 인해 2022학년 2학기만 개설예정

○ 창업대체학점 인정제 운영 및 관리

- 창업실습, 창업현장실습, 창업설계 등 창업 활동에 대한 학점 인정제도 운영 및 관리
- 위원회 구성, 학생모집 및 선발, 주간보고서 및 결과보고서 관리 수강신청, 성적 입력 등 창업지원단 직접 관리

교과구분	교과목명(교과번호)	학점	성적평가	수강대상
전공선택	창업실습 I (92010)	2학점	S/U	창업동아리 활동자
전공선택	창업실습 II (92011)	2학점	S/U	
전공선택	창업현장실습 I (92012)	3학점	S/U	창업기업의 (예비)대표 ※공동대표가능
전공선택	창업현장실습 II (92013)	3학점	S/U	
전공선택	창업현장실습 III (92035)	3학점	S/U	

○ 여름, 겨울 계절학기 「청년창업과인턴십」 운영

- 계절학기에 진행하는 현장실습 교과목
- 초기창업기업(창업 7년 이내)과 협약하여 창업에 관심 있는 학생들을 대상으로 창업 현장 실습 프로그램 운영
- 온라인 강업강좌 수강 및 현장실습 160시간 진행
- 프로그램 홍보 및 학생, 참여기업 모집, 온라인 강좌 운영, 현장방문, 수강신청 및 성적 처리, 지도활동비 및 장학금 지급

교과구분	교과목	학점	성적평가	수강대상
전공선택	청년창업과 인턴십	2학점 (강의 10시간, 실습 160시간)	S/U	3학년 이상

○ 창업휴학제 운영

- 창업친화적 학사제도의 일환으로 창업활동에 집중할 수 있도록 창업휴학제 운영
- 창업휴학제 관련 운영위원회 구성 및 운영
- 창업휴학 관련 홍보 및 학생 모집
- 운영위원회 심의를 통한 휴학 승인여부 결정

○ 창업장학금 지급

- 창업관련 활동 평가를 통해 창업장학금 지급
- 창업장학금 운영 규정 수립, 운영위원회 구성 등
- 운영위원회 심의를 통한 장학생 선발 및 장학금 지급

□ 추진일정

- 창업 교과목 · 대체학점 인정제 · 인턴십 등 추진 : '22. 3.~'23.2.

4 체계적인 인프라 구축을 통한 성장 단계별 창업기업 육성

4차산업 및 환경·소셜 관련 유망 (예비)창업자를 발굴하고, 성장단계별 지원을 통하여 지역경제에 이바지 하는 강소기업 육성

□ 추진방향

- 환경(E), 소셜(S), 디지털(D) 등 특화산업 창업기업 발굴
- 일자리, 사업화, 주거, 투자 등 지원을 통한 단계별 스타트업 육성
- 3면(공급자, 수요자, 전문가)의견 청취를 통한 자생적 환류체계 구축

□ 추진내용

○ 지원체계

환경·소셜·디지털 기업 발굴 및 육성을 위해
성장단계별 4분야 지원체계구축으로 특화센터 기반 구축

<1ST. 교육 및 코칭> - 단계 : 아이디어 발상 및 구체화 - 활용예산 : 중소벤처기업부 30백만원 - 프로그램 : 오픈이노베이션 구체화, 품질개선과정 등 - 기대효과 : 입주(예정)기업에게 新 성장방향 제시	<3RD. 일자리> - 단계 : 사업시행, 기업성장 - 활용예산 : 행안부 지역혁신형 일자리사업 342백만원 - 프로그램 : 지역상생인턴(인건비, 역량강화 과정) - 기대효과 : 전문인력양성으로 특화기업으로 발돋움
서울시립대학교 창업지원단	
<2ND. 사업화> - 단계 : 아이디어 고도화 및 시제품제작 - 활용예산 : 중소벤처기업부 44백만원, 서울시 20백만원 - 프로그램 : 제품개선사업화, 진단사업화 등 - 기대효과 : 고객니즈에 맞는 사업화개선 가능	<4RD. 투자> - 단계 : 사업시행, 기업성장 - 활용예산 : 서대문구 창업센터 지원금 30백만원 - 프로그램 : 투자브릿지(교육, 모의·실전피칭) - 기대효과 : 실전 AC/VC 대상 피칭으로 투자 가능성 증대

지자체(서울시, 동대문구, 서대문구), 지역유관기관(서강대, 연세대, 창업허브 등), 엑셀러레이터(N15) 등과 연계지원 실시

○ 보육프로그램

교육-사업화-일자리-투자 성장단계별 4단계 보육프로그램 실시	
	4단계 투자) Scale-up
	3단계 일자리) 사업화 인력 지원, 기업 확장
	2단계 사업화) 창업기업 진단, 코칭 이후 사업화 활동 지원
	1단계 교육) 입주기업 임직원 역량강화 및 제품·서비스 개선 프로그램 실시

- 1단계) 교육 및 코칭

- 대상 : 창업 1년 이내 기업 또는 신제품·서비스 개발예정 기업
- 프로그램
 - ① 환경 등 분야 및 기업과 융합·협업 가능성 발견 오픈이노베이션 과정
 - ② 기존 아이디어 환경 등의 방향성을 갖기 위한 구체화 창업캠프
- 기대효과 : 입주(예정)기업에게 新(환경, 소셜, 디지털)성장방향성 제시

- 2단계) 사업화프로그램

- 대상 : 아이디어 고도화(제품개발, 홍보 등)가 필요한 입주기업
- 프로그램
 - ① 시대흐름과 고객니즈에 맞는 제품·서비스개선 사업화 과정
 - ② 각 기업 성장단계 진단 및 필요 사업화지원 프로그램
- 기대효과 : 시대와 고객에 부합하는 사업화과정을 통한 주아이템 정립

- 3단계) 일자리 지원

- 대상 : 환경, 소셜, 디지털 벤처를 추구하는 입주기업
- 프로그램
 - ① 인건비) 신규채용인력 인건비의 90%지원(월 200만원 기준)
 - ② 교육) 채용인력 역량강화 프로그램 및 지원을 통해 전문인력 양성
- 기대효과 : 환경, 소셜, 디지털 벤처 관련 유망기업 발굴 및 육성

- 4단계) 투자

- 대상 : 스케일업을 위해 투자유치를 통한 자금조달 필요 기업
- 프로그램
 - ① 투자브릿지) 투자유치교육, 피칭덱컨설팅, 모의·실전피칭 과정
 - ② 크라우드펀딩) 크라우드펀딩을 위한 전문과정 실시
- 기대효과 : 실제 AC/VC대상 피칭을 통해 투자 가능성 증대

□ 추진일정

- 지역혁신형 일자리지원사업 운영 : '22.1. ~
- 교내 창업프로그램 연계 지원 : '22.1. ~
- 서대문구청 B지원사업 운영 : '22.1. ~
- 중소벤처기업부 B지원사업 운영 : '22.4. ~
- 서울시 창업지원시설 공동지원사업 운영 : '22.7. ~

5 청년창업 및 대학가 활성화를 위한 「서울임팩트」 추진

캠퍼스타운사업과 연계하여 지역기반창업 중심의 다양한 청년창업을 지원하여 지속가능한 창업 활성화 모델 구축

□ 추진방향

- 대학·지역청년의 지역기반 창업거점을 활용한 창업랜드마크 형성
- 지역기반 청년창업활동 및 공간지원을 통한 대학가활성화, 지역협력 도모
- 대학 및 전문가를 활용한 창업교육, 창업지원, 창업관련 지역DB구축 등 청년창업 활성화

□ 캠퍼스타운사업(종합형) 선정 현황

- 주관기관 : 서울특별시
- 대상자치구 : 동대문구(서울시립대학교 거점 지자체)
- 제안사업 : 서울임팩트(SEOUL IMPACT)
- 사업기간 : 2022년 ~ 2025년(4년)
- 소요예산 : 연 18억 이하(총 72억 규모)

〈 캠퍼스타운사업 선정 결과 〉

▷ 종합형 선정

- 서울시립대학교 : 서울임팩트 “가장 서울다운 영향력, 가장 세계적인 가치”
- 도시·빅데이터·AI분야 선도기술 기반 창업 및 사회적 가치 중심 창업생태계 구축에 중점
- 기존 캠퍼스타운사업(단위형)의 연계 및 확장 추진

□ 추진경과

- 제안서 제출 : '21.8.6.
- 선정결과 발표 : '21.8.31.
- 캠퍼스타운사업단 총장직속 독립기구 조성 추진 : '22.1.5.
- 캠퍼스타운사업 운영 : '22.3.~

□ 캠퍼스타운사업 창업지원시설 조성 계획(안)

○ 공간명칭 : SEOUL IMPACT PLATFORM

- 총 4곳(연면적 2,785 m^2 , 70실 이상)의 창업지원시설, 신규 확보 및 단위형 사업 기 구축 공간 845 m^2 포함 총 3,630 m^2 운영
- ‘서울시립대로’를 중심으로 대학과 지역이 상호작용하는 창업지원시설 조성

○ 조성 계획(안)

구분	시설명	위치	규모	주요시설
1년차	SEOUL IMPACT CORE	서울시립대학교 내	신축 / 연면적 900 m^2 이상	창업지원복합시설
	SEOUL IMPACT STATION #1	전농동 150	임대 / 연면적 600 m^2 이상	창업기업입주공간 지원
2년차	SEOUL IMPACT STATION #2	계획 중	매입 / 연면적 600 m^2 이상	창업기업입주공간 지원
3년차	SEOUL IMPACT STATION #3	신설동 96-48	기부채납 지원 / 연면적 685 m^2	창업기업입주공간 지원




□ 프로그램 분야별 추진 계획(안)

○ 창업육성 분야

- 대학·지역사회 구성원들에 대한 창업문화 조성 및 창업역량 배양 도모
- 창업교육 : 임팩트창업육성, 도시 빅데이터·AI 창업육성, 청년창업교육 (창업 MAKERS)
- 창업지원 : 연구소창업지원, 청년창업보육, 도시과학분야 유망창업기업 발굴 및 지역 전문가 활용한 청년창업육성 지원
- 창업네트워크 : 대학 중심 청년창업문화 성장을 위한 국제교류 및 민관 산학 네트워크 조성

○ 지역상생 분야

- 교내 구성원들의 전공 전문 지식 등 대학 자원 활용을 통해 지역민 교육 프로그램 및 지역기반창업을 지원하여 지역 활성화 도모
 - 지역커뮤니티 공간 : 지역 밀착형 청년 창업공간 조성 및 활동 지원
 - 지역연계수업 : 교내 구성원들의 전공지식 활용한 지역사회 봉사활동 및 지역민교육프로그램
 - 지역상생지원 : 지역창업육성사업 [청바지] , 주민공모사업 [시대가(街)]
 - 지역전문가네트워크 : 임팩트프로보노 등

○ 프로그램 추진일정

구분	2022년				2023년				2024년				2025년			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
창업지원시설 조성																
Seoul Impact Core																
Seoul Impact Station#1																
Seoul Impact Station#2																
Seoul Impact Station#3																
창업육성프로그램	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
임팩트창업육성 : 소셜임팩트101																
임팩트창업육성 : 임팩트창업콜로키움																
임팩트창업육성 : 임팩트창업트랙관리																
도시 빅데이터 · AI 창업육성																
연구소창업지원 : U-LAB																
창업MAKERS : 청년창업학교																
창업MAKERS : 청년창업실습교실																
창업아이디어 공모전 : 시대 '창'																
글로벌 창업캠프																
민관산학 네트워크 활성화																
민관산학 네트워크 행사 : 서울임팩트데이																
지역상생프로그램	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
지역주민소양강좌																
시대 ACADEMY																
지역창업가 지원사업 : 청바지																
시대 '가'																
대학-지역참여형 교육																
임팩트 프로보노																

4. 학생 주기별 맞춤형 학생활동지원을 통한 학생역량 강화

-
1. 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원
 2. 장학제도 개편을 통한 학생역량 강화 및 대학 경쟁력 제고
 3. 학생 맞춤형 진로·취업역량 강화 및 미래인재 양성
 4. 비교과교육프로그램 통합관리를 통한 미래 핵심역량 제고
-

1 대학생활 단계별 맞춤형 학생활동 지원

코로나19 팬데믹 상황에 알맞은 탄력적인 학년별·시기별 맞춤 프로그램 운영을 통해 학생들의 대학생활 적응, 진로설정 및 대외활동 등 지원

□ 추진방향

- 신입생의 대학생활 적응을 위한 다양한 프로그램 운영
- 재학생들의 다양한 자치기구 운영 및 소통활동 지원
- 학생 역량강화 및 건문 확대를 위한 각종 대외활동 지원
- 교수-학생간 맞춤형 상담을 통해 안정적인 대학생활 적응 지원

□ 추진내용

- 신입생의 대학생활 적응 지원
 - 대학생활안내 온라인 자료 게시 및 입학선물키트 배부('22.2.~3.)
 - 대학생활안내 기본설명 영상제작 유튜브 게시, 세부자료 홈페이지 게시
 - 학과별 신입생 OT 진행 지원('22.2.~3.)
 - 학교생활 안내, 교수 및 동기와의 인사, 학생자치기구 소개 등
 - 신입생에게 유용한 정보 숙지 동기부여를 위한 온라인 퀴즈 이벤트 진행('22.3.)
 - 필수 숙지사항 중심으로 퀴즈 진행 후 고득점자순으로 문화상품권 증정
 - 비대면 수업용 노트북 무상대여 실시('22.3.~)
 - 고른기회전형, 기초생활수급자 및 차상위계층 및 신입생 우선 배정(180명)
 - 신입생 대상 현장 이벤트로 '성년의 날' 행사 진행('22.5.)
 - 장미꽃 1송이, 교내카페 이용권 1매(학부 신입생 약 400명)
- 학생들의 건문을 넓힐 수 있는 단기 국내탐방 지원('22.7.~ 8./'22.12.~'23.1.)
 - 서울시립대학교 이념인 '진리', '창조', '봉사'를 주제로 학생들이 스스로 탐방지역 및 내용을 기획한 자기주도형 자율배낭여행 실시
 - 코로나19 상황을 고려하여 해외탐방을 국내탐방으로 전환
 - 학생들의 수요가 매우 높아 동계인원을 300명으로 확대
 - 철저한 방역수칙 준수 및 실시간 단체 카톡방 운영으로 안전한 탐방 실시
 - '21년 3박4일(71개팀, 276명)/5박6일(33개팀, 130명) 총 406명

- **효율적인 학생상담 프로그램 개선 운영 및 활성화 지원**
 - 학기별 매월 셋째주 학업설계상담 집중기간 운영(1학기:3~6월, 2학기:9~12월)
 - ※ '21년 1학기 교수 352명 참여 / 2,206건 상담(2학기 운영결과 2월말 산출 예정)
 - 교수·학생 간 신뢰 증진 및 코로나19로 침체된 캠퍼스생활 속 학생들을 위한 적극적인 자율상담제 실시 유도
 - ※ '21년 1학기 교수 384명 참여 / 2,834건 상담(2학기 운영결과 2월말 산출 예정)
 - 우수 상담후기 공모전 실시 및 우수후기 공유 추진
- **코로나19 상황에 맞는 재학생 학교생활 지원을 위한 온·오프라인 행사 운영**
 - 시험기간 중 격려·응원을 위한 무료점심 제공(1학기, 2학기 각 1회 실시)
 - '20년에 이어 총장 등 보직자가 추석선물 전달('21.9. 학생 800명 방문)
 - 학업 외에 다양한 비교과 분야에서 활약한 학생 격려를 위해 “UOS 학생 Awards” 개최
- **학생 자치기구(대의원회, 동아리연합회 등) 운영 및 다양한 활동 지원**

사업명	시기	규모	주관
학부·과별 신입생 OT	'22.2.~3.	각 학부·과별	각 학부·과 학생회
동아리 홍보문화제	'22.3.	21개 동아리	동아리연합회
기말고사 응원점심	'22.6, 12.	전체 학생	학생처
추석선물 행사	'22.9.	전체 학생	학생처, 학생자치기구
총장배 E-Sports 대회	'22.11.	전체 학생	학생자치기구
학생 선거	'22.11.	전체 학생	학생자치기구

- **학생자치기구와의 정례적 소통체계 운영(월1회 원칙, 필요시 수시)**
 - 코로나19 상황하 학생의견 수렴 및 문제해결 논의를 위해 소통회의 실시
 - '21년 총 11회 실시 : 생활관 생활치료센터 전환, 장학제도 개편 등 논의
- **학생 역량강화를 위한 다양한 대외활동(공모전, 대회참가) 지원**
 - 각종 대외 공모전 등 참가시 지원(총 6팀) 및 수상자 포상(연 2회)

추진일정

- 대의원회, 동아리연합회 등 학생자치기구 각종 활동지원 : '22.1. ~
- 코로나19 상황에 맞는 학교생활을 위한 각종 지원 : '22.2. ~
- 학업설계상담 교과목 및 자율상담제 운영 : '22.3. ~

2 장학제도 개편을 통한 학생역량 강화 및 대학 경쟁력 제고

대학의 비전과 목표에 맞는 역량 있는 인재를 양성하고 지원하기 위한 다양한 장학제도의 안정적 운영을 통해 우리대학의 경쟁력 제고

□ 추진방향

- 공립대학으로서의 사회적·교육적 비전 실현을 위한 장학 제도 운영
- 학생의 역량과 대학 경쟁력 제고를 위한 장학제도의 지속적 개선

〈서울시립대학교 장학제도 개요('21)〉

- ▷ 지급대상 : 대학 및 대학원 재학생 중 선발자
- ▷ 예산규모 : 약 219억원(교내 107억, 국가 98억, 교외 14억)
- ▷ 장학종류 : 약 172여종
 - 교내장학(약 73여종) : 대학 자체예산(대학회계·시지원)으로 지원하는 장학
 - 국가장학(약 11종) : 한국장학재단의 국가예산으로 지원하는 국비장학
 - 교외장학(약 88여종) : 외부기관(재단)에서 자체기준으로 지원하는 장학

□ 추진내용

- 가정형편이 어려운 학생의 안정적 학업을 위한 등록금 경감('22.2. 기준)
 - 국가장학대상자 학사자료 제공 및 등록금 사전감면(6,929명, 6,209백만원)
 - 교내 장학 및 복지장학 대상자 선발, 등록금 감면(155명, 145백만원)
- 사회적 배려대상자의 계속적 학업을 위한 지원 확대('22.2. 기준)
 - 기초생활수급자에 대한 생활비 장학 확대 운영(270명, 393백만원)
 - 장애인학생 학업격려 수혜 대상 대학원생까지 확대(59명, 37백만원)
 - 경제적 어려움을 겪는 학생에 대한 수학보조금 지원(29명, 22백만원)
- 대학원의 연구력 향상을 위한 장학금 운영('22.2. 기준)
 - 학부생의 대학원 진학 독려를 위한 학·석사연계장학금 지원(247명, 698백만원)
 - 교수의 수업지원 박사과정 학생 장학금 지원(173명, 482백만원)
- 학생 개인 역량 제고 우수자를 위한 장학제도 신설(2022학년도 ~)
 - 시대인재장학(신설) : 비교과교육 및 전공능력 활동 우수자를 위한 장학제도

□ 추진일정

- 교내 장학 및 국가장학 대상자 선정 지원(계속) : '22. 2.~

3 학생 맞춤형 진로·취업역량 강화 및 미래 인재 양성

학생 맞춤형 선순환 진로·취업역량 개발 프로그램 및 UOStory 포트폴리오 시스템 운영으로 학생 취업역량 강화하여 미래사회 핵심 인재로 양성

□ 추진방향

- 미래사회를 대비할 수 있는 핵심역량을 갖춘 자기주도적 인재양성을 위한 취업역량개발지원 프로그램 추진
- 진로설계, 역량개발 및 경력개발관리 온라인 플랫폼 「UOStory」 구축 및 운영
- 학생미래지원센터 홍보패널을 운영하여 프로그램 홍보 및 모니터링을 강화하고 각 프로그램별 만족도 조사와 선호도 조사를 통해 환류

□ 추진내용

- ‘역량 및 자기주도’ 중심의 2021년 투트랙 취업역량개발 체계 수립 ('21.2.)
 - ① 역량강화 기본 트랙 : 학생미래핵심역량 강화를 위한 취업준비 선순환 지원
· 6단계(20개 프로그램) : 역량함양→진로설계→직무탐색→직무심화→실전취업역량강화→재도전 지원
 - ② 자기주도형 심화 트랙 : 학생 스스로 주도적으로 진로·직무설계 및 취업준비
· 4코스(4개 프로그램) : 진로 탐색·홍보역량 강화, 직무 탐색·취업 멘토링, 실전취업준비, 공모전
- 수요자(학생) 맞춤형 프로그램 설계를 위한 환류기반 학생취업역량 개발 체계 구축 추진
 - 진로·취업 프로그램 선호도 설문조사, 참여자 만족도 조사, 초점 집단 [동문, 학생 등] 인터뷰, 홍보패널(2기) ‘스타터’ 구성 운영 : '21.3.~
- 학생 역량 및 경력개발관리 온라인 플랫폼 「UOStory」 운영('21.3.~)
 - 진로탐색 및 취업을 위한 학생역량 개발 지원(직업흥미도검사 등 각종 진단검사, 취업정보, 경력관리를 위한 학생 포트폴리오 제공)

○ 2021학년도 취업역량 강화사업 운영현황('21.3.~'22.1. 기준)

프로그램 명	내 용	운영기간	참여인원
시대미래인재양성 프로젝트	급변하는 미래 직업 세계의 일과 관련된 주제의 릴레이 특강	연중 5회	331명
나만의 진로찾기	다양한 직업 및 직무 역량에 관한 특강 및 실습	'21.6.	160명
진로탐색과 설계 I, II	저학년, 고학년 대상 진로·직무탐색, 대학생활 설계 등	'21.7.	154명
취업·진로 상담	취업·진로 전문컨설턴트와 상담	연중 수시	816명
진로·취업 멘토링	현직자 동문 및 학부·과 특성에 맞는 진로·취업 멘토링	연중 수시	1,291명
직무아카데미	직무 중심 채용 대비 직무 현직자 특강	'21.11.	952명
취업동아리	희망직무 맞춤형 현직자 및 전문 컨설턴트 멘토링	상반기/하반기	84명
취업 종합솔루션	단기간 취업준비 완성	'21.7.~8.	37명
입사지원서 올패스	역량기반 입사지원서 작성 1:1 컨설팅 지원	'21.8.~9.	399명
필기고사 대비 (NCS, 대기업)	공기업 NCS 및 주요 대기업 필기고사 대비 특강 및 모의고사	'21.6.~10.	988명
파일럿 취업진로 상담 및 특강	코로나19, 급변하는 채용 환경에 대응하는 수시 운영 특강 및 상담	연중 수시	1,787명
네버기브업 프로젝트	취업 스트레스 관리, 자존감 극복 지원 및 직무 재설계	'21.12.~'22.1.	127명
인플루언서 코스	학생미래지원센터 홍보 창작물 제작, 프로그램 환류 및 홍보	'21.3.~'22.2.	10명
스토리텔러 코스	자기주도적 포트폴리오 경진대회	'21.7.~8.	95명
마이셀프성공 코스	개인 맞춤형 자기주도적 취업준비 지원 및 컨설턴트 코칭	'21.7.~12.	51명
취업정보 온라인 플랫폼 (3종)	AI 모의면접 및 취업정보 제공	연중 수시	1,001명
	기업분석자료 등 취업정보 제공	연중 수시	4,544명
	AI자기소개서 분석, 현직자 멘토링	연중 수시	1,091명
계			13,918명

※ 코로나19 상황을 고려하여 비대면(유선상담), 온라인 기반 프로그램 운영 추진

※ '20년 프로그램 참여인원 : 12,961명(21개 프로그램)

○ 예산액 : 393백만원('20년 참여인원 기준 1인당 지원 : 30천원)

□ 추진일정

○ 2022학년도 취업역량강화사업 종합추진계획 수립 : '22.3.

○ UOStory(진로상담 지원_교수용) 신규 오픈 및 운영 : '22.3.~

4 비교과교육 프로그램 통합관리를 통한 미래 핵심역량 제고

비교과교육 프로그램 개발·운영 및 홍보강화로 학생 미래핵심역량 지원

□ 추진방향

- 미래핵심역량 기반의 비교과교육의 통합관리체계 강화 및 홍보
- 현장중심의 실무능력 향상 및 심화된 전공교육 기회 마련
- 학생 모니터링, 성과분석 및 만족도 조사 등을 통한 환류 시스템 구축

□ 추진실적

- 교육방법 중심의 4개 유형별 183개 프로그램 운영(9,835명 참여, '22.1. 기준)

구 분	합 계	1유형 (강의/상담 등)	2유형 (멘토링 등)	3유형 (인턴십 등)	4유형 (대회/공모전)
유형별	183	89	62	13	19

- 제1회 비교과 오픈포럼을 개최('21.12.)하여 교내 비교과 인식 공유 확산 및 우수사례를 발굴하고, 학생용과 관리자용 비교과 매뉴얼도 제작

□ 추진내용

- 2주기('22~24년) 대학혁신지원사업 신규사업 발굴(비교과 페스티벌 등) 및 실무역량 강화를 위한 특화프로그램 개발운영
- UOStory 포트폴리오 시스템의 비교과교육 전산 활용 매뉴얼 개선으로 학생, 운영담당자의 시스템 접근 및 이용편의성 제고
- 비교과 인식제고 및 우수사례 발굴을 위한 2회차 오픈포럼을 개최하고 홍보체계 구축 및 활성화로 학생 참가율 제고
 - 학내 다양한 홍보수단을 활용·전파(인스타그램, 유튜브, 동영상, 나:비교과 로고, 교내 홈페이지 및 전자게시판, 리플렛, 홍보물품 등)

□ 추진일정

- 비교과교육 프로그램 설명회 개최 : '22.3. / 8.
- 비교과교육 홍보 및 참여 활성화 추진 : '22.4.~
- 참여후기 공모전, 포상식 개최 등 성과 확산 : '22.7.~

〈2021학년도 비교과교육 프로그램 운영현황('21.3.~'22.1. 기준)〉

주요 활동	시 기	추진실적 및 향후계획
2021학년도 환류기반 비교과교육 프로그램 통합관리체계 수립	'21.3.~	- UOStory 포트폴리오 시스템 활용 비교과 통합관리 운영 - 포인트제도 운영(신설)
비교과교육 통합관리 운영 보고서 제작	'21.4.	- 2020학년도 비교과교육 통합관리 실적 운영 보고서 제작·배부(80부)
학생기획평가단 비교과교육 분과 활동	'21.6~	- 학생 7명으로 구성 - 학생들과의 간담회(3회)를 통한 학생 의견 수렴 및 반영
2021학년도 비교과교육과정위원회 개최	'21.6월, 8월 (연중 수시)	- 포인트 체계 재정립 등 비교과교육 운영 제반 사항 심의 및 논의 - (1차)21.6.28. (2차)21.8.18.
비교과교육 참여후기 공모전 개최 및 작품집 제작 성과 확산	'21.6.~7.	- 총 55건 접수 - 우수작 10건 선정 및 포상 - 작품집 제작·배부(50부) - 성과 확산·홍보
수요자 중심 비교과교육 역량별 시리즈 특강 개최	'21.6.~8.	- 부족한 역량을 반영하여 특강 진행 - 역량별 시리즈 특강(1~3회) 318명 참여 - (1차)21.6.29. (2차)21.7.20. (3차)21.8.11.
비교과교육 리플릿 및 홍보물품 제작	'21.8.	- 학생 의견을 반영한 홍보용품 제작·배부 - 구급함, 타올세트(각 100개)
비교과교육 참여 우수학생 및 운영 우수부서 선발·포상식 개최	'21.9.	- 참여 우수학생(30명), 운영 우수부서(11개) 선발 - 포상식 개최('21.10.)
비교과교육 포인트제도 체계 재정립 (유형 및 위계별 분류)	'21.9.	- 비교과 프로그램 유형별 세분화, 위계 체계 재정립('21.9.) - 체계 재정립에 따른 시스템 유지보수 진행
비교과교육 프로그램 실무 담당자 대상 온라인 설명회 개최	'21.9.	- ZOOM 설명회 개최(참석자 45명) - 비교과관리팀 유튜브 개설 및 영상 공유
비교과 프로그램 통합체제 매뉴얼 제작	'21.11.	- 체계적인 프로그램 운영 및 업무활용 - 학생용, 담당자용 통합체제 매뉴얼 제작
비교과교육 홍보영상 제작	'21.11.	- 비교과교육 운영 현장 스케치, 참여 학생 인터뷰 등을 활용하여 흥미 유발 및 참여율 확대
나:비교과 특강 진행	'21.11.~22.1.	- '창안'에 맞는 특강 진행('21.11.26.) - 재테크 관련 특강 진행('22.1.25.)
비교과교육 체계 확산을 위한 오픈 포럼 개최	'21.12.	- 유튜브 라이브 중계로 진행('21.12.9.) - 교내외 교직원 참석(171명) - 교내 비교과 인식 공유 확산 및 우수사례 발굴
비교과관리팀 직무집중 직원 세미나 추진	'21.12.	- 전반적인 비교과교육 시스템 운영 점검 - 차년도 업무계획 수립 등
비교과교육 홍보영상 배포 이벤트 추진	'22.2.	- 영상 관련 퀴즈 이벤트 및 나비교과 사행시 이벤트 진행 예정 - 추첨을 통해 기념품 제공 예정

5. 지역 및 세계와 공유 협력을 통한 사회적 가치 나눔

-
1. 봉사정신 함양을 위한 학생중심의 사회공헌활동 지원
 2. 시민의 수요를 반영한 평생교육원 운영
 3. 외국대학과 교류 확대를 통한 글로벌 인재 육성 및
우수 유학생 유치
 4. 해외도시 협력프로그램 확산 및 해외봉사단 파견
 5. 캄보디아 프놈펜대학 도시계획 전공 교육시스템 구축
-

1 봉사정신 함양을 위한 학생중심의 사회공헌활동 지원

다양한 학생 중심의 사회공헌활동 지원을 통해 지역사회와 소통을 확대하고 봉사역량을 갖춘 나눔과 배려심을 함양한 인재 양성 도모

□ 추진방향

- 지역사회 및 유관기관과 협력을 통한 다양한 사회공헌사업 추진
- 학생들의 자발적인 재능나눔 봉사활동 적극 지원

□ 추진내용

- 지역사회와 학생 수요 기반의 사회공헌 프로그램 운영 활성화
 - 지역사회 및 학생 대상 수요조사 실시('22. 2~3월)
 - SNS를 활용한 사회공헌활동 프로그램 홍보 강화
 - ▷ 최근 3년간 사회공헌 활동 현황

학년도	2019	2020	2021
참여학생(명)	4,479	3,039	3,612
프로그램(건)	76	44	34

- 졸업자격인증제(사회봉사) 및 사회봉사 교과목 운영 추진
 - 졸업자격인증제 사회봉사 운영 : 대학 재학 중 총 30시간 이상 봉사 참여
 - 사회봉사교과목 운영 : 사회봉사 I·II (교양선택, 1학점)
- 지역사회 연계 학생 재능나눔 국내 봉사활동 추진(계속)
 - 서울런멘토링(서울시), 학습멘토링(동대문구), 청소년교육지원사업(한국장학재단), 재능봉사캠프(한국장학재단) 등 운영
 - 동물과 공존하고 생명 존중을 위한 「시냇이 봉사 활동」, 동대문구 지역사회 환원을 위한 사랑의 김장나눔 봉사활동 등 추진

□ 향후계획

- 사전 수요조사 : '22.2.~3.
- 사회봉사 교과목 운영 : '22.3.~
- 지역사회 연계 학생 재능나눔 봉사활동 추진 : '22.3.~

2 시민의 수요를 반영한 평생교육원 운영

평생교육과정 및 시민공개강좌의 확대운영과 고등교육 수요에 맞춘 학점은행제 운영으로 지속적인 시민대상 교육 실시

□ 추진방향

- 지역사회 수요를 고려하여 다양한 학습욕구를 만족시킬 수 있는 강좌 개발·운영
- 대학의 교육자원 활용 및 유관기관과 연계를 통한 시민교양 강좌 지속확대

□ 추진내용

- '21학년도 겨울학기 운영('22.1~2월, 강좌별 상이)

- 코로나19 상황에 따라 대면수업과 온라인 비대면 수업으로 나누어 진행

('22.2. 현재)

교육과정	개강강좌 수	강좌명
전문교육	7	미술심리상담사2급(온라인)*, 그림책 학교(세계 그림책의 역사_일본한국)* 등
일반교양	26	아침 테니스, 12현 가야금 등
총 계	33	*온라인 비대면 진행 강좌

- '22학년도 봄학기 교육과정 운영 : '22.3. ~ 6.

- 코로나19 상황에 따라 대면수업 및 온라인 비대면 수업으로 나누어 진행 하며, 일부 강좌의 경우 온라인수업과 대면수업을 모두 실시하거나 미러링 수업(온·오프 동시 참여)으로 진행 예정

교육과정	개설강좌 수	강좌명
전문교육	17	칼림바지도사과정(2급,1급)*, 공직역량강화 등
일반교양	33	바디프로필 준비반(여성), 실내원예와 도시농업 등
학점은행제	2	사회복지현장실습 토요일, 외국어로서의 한국어교육실습 토요일
특화교양	2	그림책 학교*, 역사교실 8기
대학연계 시민대학	미정	-
동대문 다산 시민대학	1	제9기 동대문 다산 시민대학*
총 계	55	*온라인 비대면 진행 강좌 예정

3 외국 대학과 교류 통한 글로벌 인재 육성 및 우수 유학생 유치

해외대학과의 다양한 교류 프로그램 등을 통해 시대와 사회가 요구하는 국제적 감각과 역량을 갖춘 인재 양성

□ 추진방향

- 해외대학과의 교류협력을 통한 지속적인 국제 네트워크 확대
- 재학생 해외대학 파견을 통한 글로벌 인재 양성
- 우수 외국인 유학생 유치를 통한 우리대학의 국제화 역량 제고

□ 추진내용

- 해외대학과의 교류협정 체결 및 국제교육자협회 참가
 - 해외대학과의 학술교류 및 학생교환을 위한 교류협정 체결 추진
 - '21년 신규 교류협정 체결 대학 : 7개국 10개교

〈 교류협정 체결 현황 : 75개국 572개교('22.1.기준) 〉

북미	유럽	아시아	중남미	오세아니아	아프리카
2개국	28개국	23개국	13개국	3개국	6개국
173개교	185개교	157개교	35개교	14개교	8개교

- 아시아태평양국제교육자협회(APAIE), 북미국제교육자협회(NAFSA), 유럽국제교육자협회(EAIE) 온·오프라인 컨퍼런스 참가
 - '21년 코로나19로 인한 온라인 컨퍼런스 참가(3월, 6월, 9월)
- 재학생 장·단기 해외파견 프로그램 운영
 - 교환학생 프로그램, 복수학위 프로그램 및 해외단기파견 프로그램 운영
 - '21년 25개국 277명 파견(교환 265, 복수학위 1, 해외단기파견 11)
- 외국인 유학생 유치 추진
 - 교류대학 교환학생, 학부·대학원 학위과정 유학생 및 한국어 연수생 유치
 - '21년 69개국 586명 신규유치(교환 179, 학위 192, 한국어연수 215)

□ 향후계획

- 해외대학과의 교류협정 추진 : '22.2. ~
- 재학생 해외파견 및 외국인 유학생 유치 : '22.3. ~

4 해외도시 협력 프로그램 확산 및 해외봉사단 파견

국제화 시대를 이끌어갈 학생들의 글로벌 역량 강화, 세계 공동체 문화 이해 및 나눔 실천을 위한 다양한 해외파견 프로그램 운영

□ 추진방향

- 다양한 재학생 해외파견 프로그램 운영으로 글로벌 역량 강화
- 해외 봉사활동을 통한 나눔 실천 및 세계 공동체 문화 이해

□ 추진내용

① 온라인 해외봉사 활동

- 추진목적 : 봉사정신과 리더십 배양을 통해 차세대 리더를 양성하고 국제활동 경험과 자기계발의 기회 제공
- 선발대상 : 학부 재학생
- 활동국가 : 베트남(동계, 1기)
- 활동인원 : 17명
 - 단장(교수) 1명, 담당 직원 1명, 대학생 봉사단원 15명 내외
- 활동내용
 - 교육봉사 : 한국어, 태권도, 미술/과학 체험 활동, 보건 교육, 요리 등
 - 환경특화봉사 : 망그로브숲 조성을 통한 염수 피해방지 프로젝트 기획
 - 문화교류봉사 : K-pop, K-Drama 등 K-culture 전파
- 추진실적
 - 봉사단 발대식 개최 및 오리엔테이션 : '22.1.19.(수)
 - 봉사단원 사전교육 : '22.1.26.(수)
- 추진일정
 - 봉사단원 워크숍 : '22.2.4.(금)~2.5.(토)
 - 1차 온라인 해외봉사 활동 : '22.2.9.(수)~2.12.(토)
 - 2차 온라인 해외봉사 활동 : '22.2.15.(화)~2.18.(금)

② 세계 대도시 탐험프로그램

- 사업목적 : 도시과학 전공자를 파견하여 서울시 우수 도시행정정책을 소개하고 각 도시의 당면 문제해결 과정 학습 및 문화 체험을 통해 도시분야 미래인재 육성
- 대상도시 : 서울시 자매우호도시(62개) 중 매년 10개 도시 선정
- 선발인원 : 도시관련 전공자, 방학 이용 연 2회 각 50명씩 선발
- 지원금액 : 1인당 최대 500만원(파견기간 : 1개월)
- 추진실적 : 제1·2기 세계 대도시 탐험 실시('19년)
 - 대상인원 : 총 80명 (학생 64명(16개팀), 지도교수 16명)
 - 탐방도시 : 런던, 샌프란시스코, 몬트리올, 파나마, 하노이, 울란바토르 등
 - 탐방내용 : 탐방도시 시청 방문, 정책 청취 및 서울시정 발표, 팀프로젝트 관련 인터뷰, 관계부처 방문 등을 통해 도시 심층 연구



〈 발대식(1기) 〉



〈 런던 현장방문(1기) 〉



〈 파나마 현장방문(2기) 〉

※ '20년 및 '21년 「코로나19」로 사업 취소, '22년 「코로나19」 상황에 따라 사업 추진 여부 결정 예정

○ 추진일정

- 제3기 탐험 대상도시 선정 및 학생 선발 : '22.3.
- 제3기 탐험 대상 도시 학생 파견 : '22.7. ~ 8.

5 캄보디아 프놈펜대학 도시계획 전공 교육시스템 구축

캄보디아 프놈펜왕립대학교(RUPP) 내에 고등교육의 발전 및 도시문제 해결을 위해 지속가능도시계획·개발 학사과정 설립 및 운영

□ 사업개요

- 사업명 : 캄보디아 프놈펜왕립대학교 도시계획 전공 교육시스템 구축
- 사업기간 : 2021.4.1.~2028.3.31.(7년)
- 사업내용
 - 프놈펜왕립대학교(RUPP)에 지속가능한 도시계획·개발학과 학부과정 설립
 - 캄보디아 도시문제 해결 위한 도시계획 분야 미래 전문가 그룹 양성
 - 학과 설립 인가 및 도시계획 커리큘럼 개발 지원
 - 학과 교원 내부교육 및 별도 교원 육성(GKS 프로그램 활용, 박사 4인)
 - 교육인프라 구축 및 장비 지원(스마트 강의실 구축)
 - ‘시립대-프놈펜대 신설학과’ 간 학생봉사 활동을 통한 프놈펜 도시환경 개선
 - 지역사회발전을 위한 지속가능도시개발교육센터(TCSUD) 관련 자문
 - 도시개발분야 현지 현황 및 수요를 반영한 교육프로그램 개발
 - 도시계획기사 제도 도입을 위한 컨설팅
- 사업비 : 2,750백만원(국비 2,500, 시립대 250)

□ 추진현황 ('21.4.~'22.1.)

- 지속가능 도시계획 개발학과 설립 및 교육프로그램 개발
 - 학과설립 승인 위한 관련 서류 작성 및 커리큘럼 구성
 - 시립대-RUPP간 학과 설립 지원에 대한 MOA 체결('22.1.)
 - 캄보디아 도시계획 현황 및 도시계획 교육에 대한 수요조사 수행
 - 스마트 강의실 구축 위한 관계기관 협의

○ **지속가능 도시개발 교육센터 설립 자문**

- 도시계획 교육 프로그램에 대한 수요 검토
- 기존 국토부내 교육센터에 대한 장비 지원 검토
- 한국 도시계획기사 제도 방안 소개

□ **향후계획**

○ **지속가능 도시계획 개발학과 설립 및 교육프로그램 개발**

- 학과설립 승인('22.4. 교육부 제출)
- 학과홍보 및 신입생 모집 지원('22.6.)
- '시립대-신설학과' 간 학생봉사 통한 프놈펜 도시환경 개선('23.1.)
- 학과 사무실 확보 및 개선 지원(기자재, 장비 등)('22.6.)
- 강의실 확보 및 스마트 강의실 개선 지원(기자재, 장비 등)('23.3.)

○ **지속가능 도시개발 교육센터 설립 자문**

- 캄보디아 국토부(MLMUPC) 교육센터에 도시계획 교육 프로그램 자문
- 캄보디아 국토부(MLMUPC) 교육센터에 대한 장비 지원
- 한국 도시계획기사 제도 도입 방안 자문

□ **기대효과**

- **교육 ODA사업 모범사례 구축을 통한 캄보디아 내 타 지역 및 주변 ASEAN국가로의 교육모델 확산**
- **학과 설립 및 운영 과정을 통해 한국의 도시계획 및 개발 관련 제도와 정책 공유 통한 한국 도시 정책의 우수성 전파**
- **한국 친화적인 도시계획 전문인력 양성을 통한 도시 및 인프라 개발의 양국간 협력 강화**

6. 지속 가능한 대학발전 인프라 구축

-
1. 지역간 교육 불균형 해소를 위한 은평캠퍼스 조성
 2. 이공계 연구력 강화를 위한 미래융합관 건립
 3. 교육시설 개선을 통한 쾌적한 교육환경 조성
 4. 수요자 중심의 차세대 대학행정정보시스템 구축
 5. 구성원의 인권의식 증진 · 인권 강화 및 재학생
심리상담 지원
-

1 지역간 교육 불균형 해소를 위한 은평캠퍼스 조성

지역간 교육 불균형을 해소하고 시립대의 강의실 부족 등 공간적 제약요인을 극복하고자 신개념 교양대학인 은평캠퍼스 조성 추진

□ 추진방향

- 학생 등 청년층 유입으로 지역경제 활성화 기여 및 지역사회 공헌활동 확대
- 4차 산업 전문 인재 양성 및 융합학문 기초교육 강화로 대학 경쟁력 확보
- 공간부족 및 낮은 접근성 등 공간적 제약요인 극복으로 대학발전 기반 마련

□ 추진내용

- 위 치 : 서울시 은평구 통일로 684(現 서울혁신파크 내)
- 입주대상 : 교양대학(기초교양학부 및 혁신교양교육 프로그램)
- 입주인원 : 총 2,000명(1학년 1,800명, 교직원 등 200명)
- 소요공간 : 연면적 약 28,000 m^2
 - 상상청(1986) 활용(안) : 13,000 m^2
 - 상상청 건물 외 추가활용 부지 등 추가확보 필요



□ **추진경과**

- 시장-시립대 총장 간담회 시 은평캠퍼스 추진 제안 : '19.9.6.
- 서울혁신파크 전면부 혁신클러스터 조성 발표 : '20.1.17.
- 서울시립대학교 은평캠퍼스 조성 기본계획 용역 : '20.1. ~ 4.
- 서울시립대학교 은평캠퍼스 조성 기본계획 수립 : '20.9.
- 혁신클러스터 조성 기본계획 수립(공공개발기획단) : '20.4.~12.
- 시장 공약사항 추진관련 혁신파크 전체부지 활용방안 검토 : '21.6.

□ **추진현황 및 향후계획**

- 혁신파크 부지활용 기본계획 및 타당성 조사 용역 추진(市) : '21.10.~
 - 용역기간 : 착수일로부터 15개월
 - 과업내용

마스터플랜	<ul style="list-style-type: none"> · 공약 주요내용 및 지역특성을 고려한 개발방향/비전 설정 · 토지이용계획(안) 마련, 적정 도입용도 및 개발규모 검토
기본계획 및 건기법 타당성조사	<ul style="list-style-type: none"> · 획지, 기반시설 조성방안에 따른 단지조성계획 · 구체적 건축계획(안) 마련, 시설별 운영계획 등

- 지방재정법 타당성조사, 투자심사, 설계공모, 기본/실시설계 : '23. ~ '24.
- 부지 전체 조성공사 착수 / 사업완료 : '25. ~ '27.

2 이공계 연구력 강화를 위한 미래융합관 건립

「미래융합관」 건립을 추진하여 노후화된 이공계열 교육공간을 스마트하고 안전한 교육 및 연구·실험 환경으로 재조성

□ 추진방향

○ 교육 공간의 안전성 확보

- 준공 후 40년 이상 경과된 기존 건축물의 노후화에 따른 보수비용 증가
- 실험기자재 복도 비치에 따른 안정성 위협 및 연구 효율성 저하

○ 급변하는 이공계열 교육여건 대응 및 쾌적하고 스마트한 연구환경 조성

□ 사업개요

○ 위 치 : 現 제1공학관 부지

○ 시설규모 : 지하2층/지상5층, 연면적 11,859.68㎡

○ 주요시설 : 교수연구실, 복합실험실, 공동기기실, 강의실 등

○ 사업기간 : '18.6. ~ '22.10.

○ 총사업비 : 39,157백만원

(단위: 백만원)

구분	계	2018	2019	2020	2021	2022	비고
총사업비	39,157	718	1,484	9,315	8,172	19,468	
이전비	224	0	0	224	0	0	
실시설계비	1,838	664	1,174	0	0	0	
공사비	34,077	0	0	8,377	7,200	18,500	
감리비	2,594	44	300	696	804	750	
시설부대비	74	10	10	18	18	18	
기타 용역비	350				150	200	

○ 현황사진 및 조감도



철 거 전



지하층 골조공사 중
(’22. 2월 현재)



공사 준공(’22. 10월)

추진현황

- '18.4. : 공간계획에 관한 연구 수행(건축학부)
- '18.5. : 市 총괄건축가 자문
- '18.6. : 미래융합관 건립 변경계획 수립
- '19.3. : 설계용역 착수
- '19.8. : 건설사업관리용역 착수(무영씨엠건축사사무소)
- '19.10. : 서울시 경관심의(市 건축기획과)
- '19.11. : 기본설계 VE 개최(市 계약심사과)
- '20.1. : 건설기술심의(설계심의) 개최(조건부 가결)
- '20.2. : 관련학과 실무협의(환경공학과/생명공학과/화학공학과)
- '20.3.~4. : 교통영향평가, 세부시실조성계획 변경 협의
- '20.5.~7. : 공사발주 절차 추진(계약심사, 일상감사, 계약심의위원회)
- '20.7.30. : 제1공학관 석면(천장 텍스) 제거공사 완료
- '20.8.13. : 환경보전방안 협의 완료(서울시 환경정책과)
- '20.9.30. : 철거공사 완료(기존건축물 제1공학관)
- '20.11.17. : 기공식 행사 개최
- '21.10.4. : 기초콘크리트공사 완료
- '22.2. 현재 : 지상1층 골조공사 진행 중(현공정률 30.5%)

향후계획

- '22.4. : 골조공사 완료
- '22.10. : 준공 및 사용(예정)

3 교육시설 개선을 통한 쾌적한 교육환경 조성

학생의 편의 공간 확보를 위한 학생회관 리모델링 및 선진 교수-학습법의 적용을 위한 스마트강의실 조성 등 쾌적한 교육환경 조성

□ 추진방향

- 이용자 친화적 인프라 개선 및 층별 효율적인 공간 배치, 활용으로 학생회관 이용자 만족도 향상
- 온라인 수업 및 양방향 수업이 가능한 스마트 기술이 탑재된 다양한 첨단 멀티미디어의 활용이 가능한 첨단강의실 조성

□ 추진내용

① 학생회관 리모델링

- 시설규모 : 지하1층~지상3층, 연면적 7,940 m^2
- 사업규모 : 지상1층~지상3층, 연면적 6,026 m^2 중 3,633 m^2
- 주요내용
 - 지상1층 : 휴게 및 카페라운지, 스탠드형 다목적계단, 화장실 개선
 - 지상2층 : 사무공간(학생미래지원센터 등) 재배치, 세미나실 조성
 - 지상3층 : 학생동아리방 시설개선, 옥상조경 및 휴게공간 조성
- 사업기간 : '22.3. ~ '23.2.
- 총사업비 : 5,959백만원
- 현황사진 및 조감도



학생회관 전면부(현황)



학생회관 1층 로비(조감도)

○ 추진현황

- '20.6. : 학생회관 리모델링(2단계) 기본계획 수립
- '20.11. : 공유재산관리계획 완료
- '21.5. : 학생회관 지상층 리모델링 변경 계획 수립
- '21.6. : 학생회관 지상층 리모델링 설계용역
- '21.9. : 리모델링 2단계 투자심사 완료
- '22.3.~'23.2. : 착공 및 준공

② 스마트강의실 조성

○ 추진기간 : 2022.3.~2023.2.

○ 추진내용 : 스마트 강의실 5개소 확충

- 수업 자동녹화 기능을 갖춘 온라인 수업 맞춤형 시스템 구축
- 양방향 수업 및 멀티미디어를 활용한 강의 지원시스템 구축

※ 그간 추진실적(2020~2021) : 11개 구축완료, 4개 구축 중

구 분	스마트강의실 수	학부·과명
구축완료 (2021.2월)	4개	교통공학과, 전자건기컴퓨터공학부, 공과대학 행정실, 도시공학과
구축완료 (2021.10월)	7개	도시행정학과, 행정학과, 사회복지학과, 인문대학, 생명과학과, 스포츠과학과, 교양교육부
구축 중 (2022.2월 완공예정)	4개	경영대학, 물리학과, 국제도시과학대학원, 자유융합대

○ 스마트강의실 조성 결과



도시과학대학



자연과학대학



자유융합대학

○ 소요예산 : 750백만원(2주기 대학혁신지원사업비 활용)

4 수요자 중심의 차세대 대학정보화 구축

4차 산업혁명에 따른 미래인재 양성과 수요자 중심의 서비스 구현을 위해 노후화된 시스템을 유연하고, 통합된 시스템으로 구축하고자 함

사업목적

- 노후 IT플랫폼 재구축을 통한 대학혁신과 경쟁력 확보
- 수요자 중심의 최적의 학습·교육·연구 활동 지원 및 행정업무의 효율성 증대
- 데이터 중심의 대학 운영을 위한 서비스 구현

사업개요

○ 차세대 대학정보화 구축 사업

- 차세대 행정정보시스템 구축

- 학사행정시스템 : 입시, 학적, 수업, 수강, 성적, 장학, 등록 등 학사행정업무
- 일반행정시스템 : 인사, 급여, 업적평가, 채용, 공간, 예산, 회계 등 행정업무
- 연구행정시스템 : 교내연구과제, 연구비, KRI 등 연구행정업무
- 부속기관행정시스템 : 보건소, 생활관, 발전기금, 한국어학당 등 부속기관행정업무

- 대학포털 및 모바일UOS 구축

- 의사결정지원(성과관리 및 경영정보지원) 구축

- 진로취업기반 학생포트폴리오 고도화

- 통합 공간관리시스템 구축

- 차세대 인프라(HW, 상용SW 도입) 환경 구축 등

○ 감리 및 개인정보영향평가 사업

○ 전자정부사업관리 위탁(PMO) 사업

추진기간 : '21.11. ~ '24.12.

※ 본 사업 입찰공고 마감결과 무응찰 유찰되어 사업추진 지연되고 있음.

○ 소요예산 : 155억원

(단위 : 백만원)

구 분	계	2021년	2022년	2023년	2024년
합 계	15,534	2,479	10,397	1,397	1,261
차세대 대학정보화 사업 추진	14,063	2,059	9,750	1,184	1,070
감리 및 개인정보영향평가	721	270	256	97	98
전자정부사업관리 위탁(PMO)	750	150	391	116	93

추진현황

- BPR기반 정보전략계획 수립 추진 : '19.9.~'20.2.
- 차세대 시스템 구축을 위한 투자심사 실시 : '20.4.~ 6.
- 차세대 시스템 구축을 위한 기획단계 PMO 추진 : '20.9.~'21.2.
- 정보화추진절차(계약심사 및 입찰공고) 추진 : '21.3.~12.

향후계획

- 차세대 대학정보화 구축 사업 추진 : '22.1.~'24.12.
 ※ 입찰공고 마감 결과('22.1.11.) 무응찰로 유찰
- 감리 및 개인정보영향평가 시행 : '22.2.~'24.12.
- 전자정부사업관리 위탁(PMO) 사업 추진 : '21.12.~'24.12.
 ※ 단독응찰로 유찰(본 사업 추진일정에 맞추어 PMO 사업 추진 예정)

5 구성원의 인권의식 증진·인권 강화 및 재학생 심리상담 지원

교내 구성원 대상 인권침해 및 성희롱·성폭력 상담·사건처리, 교육·문화 사업 추진, 심리상담 서비스 및 장애학생 대학생활 지원

□ 추진방향

- 전문심리상담을 통한 재학생의 건강한 심리·사회적 성장 강화
- 상담사건처리 및 교육을 통한 인권의식 고취와 인권침해, 성희롱·성폭력 예방
- 장애학생의 학업 및 생활 적응 향상을 위한 지원

□ 추진내용

- 개인상담, 심리검사 프로그램 운영을 통한 재학생 정신건강 지원
 - 개인상담 2,336건, 심리검사 9,642건, 집단상담 86건('21.3.~'21.12.)
- 재학생 정신건강관리시스템 운영 : 1, 3학년 전체 심리검사 실시
 - 우울 및 자살 심리검사 4,323명 완료. 실시자 중 고위험군 233명 선별하여 전화면담, 대면면담 및 개인상담 연계 실시('21.6.~'22.2.)
- 인권침해 및 성희롱·성폭력 상담·사건 처리('21.3.~'21.12.)
 - 인권침해 상담사건 13건, 신고사건 6건, 322회 상담
 - 성희롱·성폭력 상담사건 8건, 신고사건 6건, 274회 상담
- 각종 위원회 개최('21.3.~'21.12.)
 - 심의위원회 8회, 조사위원회 4회, 인권위원회 1회
- 인권·성평등 의식 증진을 위한 교육·문화사업('21.3.~'21.12.)
 - 인권서포터즈(제2기) : '청/소년 인권 옹호' 워크숍, 캠페인('21.3.~6.)
 - 인권·장애인식개선교육(온라인) 실시('21.4.~12.)
 - 2020학년도 인권·정신건강 실태조사 보고서 발간('21.5.)
 - 인권뉴스레터 발간(제5호-5월, 제6호-8월, 제7호-12월)

- 폭력예방교육 : 대면·비대면 교육 실시(학생 11회, 교직원 10회), LMS 통한 온라인 교육 운영('21.3.~12.)
- 인권·성평등 문화제 : 혐오표현, 디지털 성폭력 관련 영화&도서 추천 이벤트, 카드뉴스 제작·배포, 인식 증진 이벤트, 인권의식증진 공모전 수상작 온오프라인 전시회, 저자 초청 특강('21.7.~9.)
- 인권의식증진 공모전(제3회)시행('21.8.~12.)
- 인권서포터즈(제3기) 활동 : '동물과 인간의 공생방법'('21.9.~12.)
- 인권 실태조사('22.1.~4.)
- 장애학생의 학업 및 생활 적응을 위한 교육지원인력 지원
 - 지원대상 장애학생 4명, 장애학생 교육지원인력 9명('21.3.~12.)
 - 장애학생 평가지원 2명 (7회 지원) ('21.3.~12.)
 - 장애편의시설 설치현황 안내 및 편의시설개선 ('21.3.~12.)

□ 향후계획

- 심리상담, 사건상담·처리, 교육 : 연중(수시)
- 장애학생 학업 및 편의 지원 : 연중
- 구성원 대상 폭력예방교육 : '22.3.~
- 재학생 정신건강관리시스템 운영 : '22.6.~ '23.2.
- 인권뉴스레터 (제8호) : '22.2.
- 인권 소책자 발간 ('나이차별보다 청/소년 인권을') : '22.2.
- 인권실태조사 : '22.1.~'22.4.
- 인권·장애인식개선교육 : '22.4.~연중
- 인권센터 공간 이전 및 환경조성 : '22.1~3.

붙임

2021 행정사무감사 처리결과 보고서

2021 행정사무감사 처리결과 보고서

(기획경제위원회)

서울시립대학교

□ 총 괄

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 44 건
- 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	44	26	16	2	-
	시정· 처리요구사항	26	12	12	2	-
	건의 사항	5	1	4	-	-
	기타(자료제출 등)	13	13	-	-	-

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○총장 선출 관련 교수 투표권은 91.1%로 현저히 높고, 직원과 학생 투표권은 10%에 불과함. 투표권에 대한 개선이 필요함 (교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 제10대 총장후보자 선거 실시 예정으로 투표권 등 선거 제반사항에 대해 구성원간 논의후 개선 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 개정에 따라 교원, 직원, 학생으로 구성된 합의기구를 설치하여 총장 선거 투표권 개선안 마련 예정
<p>○1994년 제정 이후 한 번도 개정 이 된 적이 없는 총장 선거에 대한 관련 규정을 개선 할 필요성이 있음(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시립대 총장후보자 추천에 관한 규정은 1994년 제정 이후 전문개정 1회, 일부개정 7회 실시되었음 ○ 2022년 제10대 총장후보자 선거 실시 예정으로 선거 제반사항에 대해 구성원간 논의후 개정 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 개정에 따라 교원, 직원, 학생으로 구성된 합의기구를 설치하여 총장 선거에 대한 규정 검토와 개정 추진 예정
<p>○총장후보자 선출에 관한 사항을 관장하기 위해 총장 후보자추천 위원회는 38명으로 구성되나 직원들은 포함되지 않음. 구성원들의 민주적 참여가 잘 보장 될 수 있도록 개선이 필요함(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 제10대 총장후보자 선거 실시 예정으로 총장 후보자 추천 위원회 등 선거 제반사항에 대해 구성원간 논의후 개선 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 개정에 따라 교원, 직원, 학생으로 구성된 합의기구를 설치하여 총장 후보자추천 위원회 구성 개선 방안을 검토하고 해당 규정의 개정 추진 예정

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○코로나 이후 온라인 원격수업이 확산되고 있는데, 관리 규정이 만들어졌음에도 수업 질 관리가 잘 되고 있지 않음. 개선계획을 세우기 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「서울시립대학교 원격수업 운영 규정」 제정(2021.7.2.) <ul style="list-style-type: none"> - 원격수업 강의 동영상 갱신(업데이트) 관련 근거 규정 - 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과가 일정 수준 이하인 경우 다음연도 교과목 개설을 제한할 수 있도록 규정 마련 ※ 서울시립대학교 원격수업 운영 규정 제11조(콘텐츠 질 관리) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>① 원격수업 교과목의 동영상 강의콘텐츠는 3년 이내에 갱신하여야 하며, 갱신하지 않을 경우 3년이 경과된 콘텐츠는 원격수업관리위원회의 심의를 거쳐 유지, 수정 또는 폐기 될 수 있다.</p> <p>② 원격수업관리위원회는 제1항의 심의결과에 따라 동영상 콘텐츠를 수정 또는 폐기하지 않거나, 원격수업 콘텐츠 관련 수업평가 결과 등이 일정 수준 이하인 경우 다음 연도 원격수업 교과목 개설을 제한할 수 있다</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2021학년도 제1회 원격수업관리위원회 회의개최결과(2021.8.31.) 원격수업 수업평가 항목 신설 및 활용 방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 2021학년도 2학기부터 온라인(원격수업) 관련 평가 항목을 추가해 학기별 2회(중간, 최종평가) 실시 - 수업평가 결과 3.0미만인 교과목에 대한 원격수업관리위원회 심의를 거쳐 다음 연도 원격수업 교과목 개설 제한함으로써 수업의 질 개선 조치 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 원격수업 수업평가 결과를 반영해 원격수업 교과목 개설을 제한함으로써 질 개선을 위해 지속적으로 노력하겠습니다
<p>○여성 교원 채용률을 제고 위해 특정 과에서 여성만 지원할 수 있도록 공고를 냈는데, 형평성의 문제가 발생할 수 있어 다양한 방법 강구 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육공무원법 및 서울특별시 조례에 의거 연도별 여성교원 목표비율을 달성해야함에 따라 신규 채용 시 일정 기준에 따라 해당 학부·과에 여성교원 채용을 의무화하고 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 여성교원 전용 채용은 타 국공립대에서도 실시하고 있으며, 전용 채용이 아닐 경우 목표비율 달성이 사실상 어려움 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 형평성 문제를 고려하여 채용심사 시 여성교원에 가점 부여 등 다양한 방법을 강구하겠습니다

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○코로나19 이후 학점부여방식을 절대평가로 변경하면서 성적 변별력이 없어졌음. 학점인플레이션이 발생하지 않도록 평가방식 개선 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020.1학기 : 절대평가 시행 ○ 2020.2학기~2021.2학기 : 완화된 상대평가 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 2020.1학기 절대평가 시행에 따른 학점인플레이 현상 방지를 위해 평가 방식 변경 ※ 완화된 상대평가 : 이론 교과목 A° 이상 50% 이내, 실험·실습, 실기 교과목 A° 이상 75% 이내 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022.1학기부터 학칙에 규정된 상대평가 방식 적용 예정
<p>○교원양성기관 역량진단 관련 일 반대학원과 교육대학원간 격차 해소를 위한 방안 필요 (교육대학원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 질의 내용과 관련하여 사실 관계를 바로잡고자 함. 2020년 교원양성기관평가에서 교육대학원은 B등급으로 좋은 평가를 받았음 - 평가대상인 교육대학원 재교육과정 101개교 중, A등급 4개교(4%), B등급 17개교(17%)로 상위 20%에 해당하는 좋은 평가를 받았음. - 아울러 우리대학 교육대학원은 ‘양성과정’과 ‘재교육과정’ 중 ‘재교육과정’에 해당하므로, 교원양성 정원과는 무관한 과정임. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교원양성기관 평가에서의 좋은 평가 결과를 바탕으로, 교육대학원 자체의 향후 발전계획을 수립하고 미래형 교육기관으로 자리잡고자 함. - ‘21.10.25. “사회변화에 맞는 신수요를 창출하고, 학내외에서 교육전략 전문가 집단으로 기능하는 교육대학원”이라는 비전을 담은 자체 「발전계획 및 단계별 전략 방향」 을 수립하였음. - 이를 통해 교사 재교육을 넘어서는 교육의 신수요를 발굴하고, 고등/평생교육 중심으로 전환하는 개방적 교육대학원 모델을 만들고자 함. - 향후 전문대학원으로의 전환 등 사회적 수요에 맞는 방향을 대학 전체의 교육 방향과 연계하여 적극적으로 고민할 계획임.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○대학 평가시 논문 인용도, 연구역량 분야 평가 개선을 위한 방안 필요(연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 논문게재 학술지 영향력지수(IF) 등을 고려한 인센티브 제도 도입 완료 - 업적평가, 승진임용 등에서 IF에 따라 배점의 조정 등 인센티브 제도 시행중 ○ 정량적인 연구역량 강화를 위한 규정 강화 추진 - 정량적인 연구역량 강화를 지속적으로 유지하기 위하여 승진임용시 요구 점수를 약 33% 상향 완료 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대학평가 기준에 맞는 제도 지속적 검토 - 대학평가 시 연구역량에 대한 평가기준을 면밀히 검토하여 우수한 평가를 받을 수 있도록 지속적으로 개선 예정
<p>○인권센터 운영 개선을 위한 방안 필요(상담실 보완 등) (인권센터)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공간 이전 진행 과정 - 학생회관 리모델링으로 인권센터가 학생회관에서 영구 이전하기를 학생과가 요구. 이에 따라 인권센터는 학생과에 현재보다 넓은 공간 요구. 학생과에서 법학관 알티라운지 내에 현재공간보다 20m² 추가된 공간 제안, 더이상 넓은 공간은 불가하다고 하여 인권센터 수락 - 학생과에서 기획과 공간조정분과위원회에 공간이전 안전 제출 및 공간조정분과위원회 심의 개최(2022.1.21). 원안 의결 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공간 최적화 - 이전공간이 현재공간보다 20m² 늘어났지만 이전공간의 공간효율성이 떨어짐에 따라, 현재공간과 비교했을 때 이전공간의 상담실 총 개수는 현재와 동일하며, 이전공간의 상담실당 면적은 현재보다 줄어들 것으로 예상됨. 하지만 1.4m² 면적의 전화부스 1개가 추가로 설치될 예정이며,

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<p>4실이 한 공간에 합쳐짐으로써 내방객 대기공간을 함께 이용할 수 있음</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시설과에서 이전공간 설계 작업 중이며, 좁은 공간을 최대한 효율적으로 이용하기 위해 추가 논의 예정 - 학생회관 리모델링을 위해 2022년 4월까지 인권센터 이전공간 공사 및 이전 완료 예정
<p>○법적으로 학생을 교육지도할 근거가 없는 행정직공무원들을 학생지도비 지급대상에 포함해서 사실상 급여보전성 경비로 운용하고 있음. 국민권익위원회의 권고, 교육부 지침에 따라 학생지도비 지급 관련 개선방안을 마련하기 바람(총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 학생지도활동은 『국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률』 제28조 근거로 운영하며, 제1항에 따라 소속 교직원에게 비용을 지급할 수 있음 ○ 동법 시행규칙 제22조제1항제4호에 따라 급여 보조성 경비로 지급할 수 없으며, 교육부 지침 기준에 맞춰 개인별 활동 실적에 따른 차등지급 원칙을 준수하며 운영 중임 ○ 국민권익위원회 현장 실태점검 결과 적발사항은 없었으나 일부 지적사항 및 개선요청이 있어, 2021학년도 2학기부터 개선 요청사항을 반영하여 추진하고 있음 - 공개모집을 통해 멘토를 선발하는 학생(멘티)중심 직원-학생 멘토링 실시, 교내 외 행사별 활동사진 포함한 상세 결과보고 의무화 및 학생지도활동 시간 단축 등 세분화, 부정행위자 및 불성실자 불이익 조치 강화를 추진하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육부의 관련 가이드라인 확정 시, 이에 맞춰 2022.1학기 운영계획 수립 예정
<p>○장애인화장실 등을 비롯하여 장애인 편의시설 현황을 정확히 파악하고, 교육부 평가를 반영하여, 소요 예산을 확보 등 순차적으로 장애인 편의시설을 개선하기 바람(인권센터)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교내 장애인편의시설 전수조사 실시 (21.5~6) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인편의시설 안내도 제작 및 홈페이지 공지 (21.7) ○ 환경 개선 건의 및 시설 개선 실시 (시설과 협조) <ul style="list-style-type: none"> - 중앙도서관 정문 장애인주차구역 설치 (21.3) - 학생회관 앞 계단 난간 및 시각장애인안내표시판 설치 (21.7)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<p>- 인문학관 장애인엘리베이터 설치 공사 (현재 공사 중)</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학기별 전수조사를 통한 편의시설 현황 파악 및 점검 (연 2회) ○ 개선사항을 파악하여 시설 개선 실시 (시설과 협조)
<p>○교내 구성원의 장애인인식개선교육 이수율이 저조하므로, 장애인 인식개선 교육 등 다양한 프로그램을 개발하기 바람(인권센터)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교직원 대상 장애인식개선교육 및 직장 내 장애인 인식개선교육 <ul style="list-style-type: none"> - 교내 온라인 강의실(LMS) 및 서울시 인재개발원 활용 - 학과/부서별 집중 이수교육 기간 운영(9.13~11.19) - 교육 대상자 개인별 메일 발송(교육 사이트 링크 제공), 업무공지 게시판 게시 - 교직원 대상 전체 법정교육 팝업 안내(포털 사이트 로그인 시, 총무과 협조) 등 ○ 학생 대상 장애인식개선교육 <ul style="list-style-type: none"> - 교내 온라인 강의실(LMS) 활용 - 교육 이수 및 소감 작성 이벤트 실시(총 3차) - 비교과 프로그램 연계 등 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교직원 대상 미이수자 집중/지속관리 및 교육 매뉴얼 작성·배포 등 접근성 제고 방안 마련 ○ 학생 대상 교육 이수 이벤트 확대 및 비교과 프로그램 확장(폭력예방교육 등 학생 대상 타 법정교육과 연계), 장애인식개선 캠페인과 연계 등 이수 인원 증가 방안 마련
<p>○사회공헌활동인원이 2019년도에는 4479명인데 2021년에는 반 정도 인원이 줄었음. 개선방안이 필요함(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19로 인하여 사회공헌활동을 소규모 또는 비대면으로 운영하고 있으므로 각각의 활동에 많은 학생들을 참여시킬 수는 없지만 활동횟수를 늘려 더 많은 학생들에게 참여할 수 있는 기회를 제공할 수 있도록 노력하겠음 ○ 또한 서울시립대학교 사회공헌홈페이지에 안내메뉴를 마련하

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<p>여 인접구(동대문구, 중랑구, 성동구 등)에서 시행하는 봉사활동 정보를 실시간으로 게시함으로써 학생들이 좀 더 쉽게 자신에게 맞는 활동을 선택, 참여할 수 있도록 하겠음</p> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회공헌위원회 개최 : '22. 3월 - 안건 : 사회공헌활동 개선방안
<p>○사회공헌활동 참여인원 확보인원은 쉬우나, 참여자 비중이 커질수록 참여활동의 자발성, 순수한 참여성 논란이 커지고, 시립대 자체적인 사회공헌활동의 의미도 퇴색시키고 있음. 학교차원의 활동과 실적에 연계하지 못하는 문제점에 대한 개선이 필요함 (학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회봉사 교과목 운영을 통하여 기본적인 봉사활동 태도와 마음가짐을 인식시키고 자발성을 고취하고자 함 - 교육과정은 강의수업 5시간, 실습시간 30시간으로 구성되어 있으며, 강의수업 중 그룹코칭(1시간)과정을 통하여 학생들에게 봉사활동 경험공유 및 자기 탐색 기회를 제공하여 봉사활동의 가치와 의미를 발견할 수 있도록 하겠음 ○ 휴먼라이브러리의 '활동 결과 보고서'에서 활동 소감 내용이 추가된 '활동 일지'를 작성하도록 하여 참여 활동에 대한 가치와 의미를 발견할 수 있는 계기가 되도록 하겠음 ○ 타인의 활동 후기를 통해 귀감할 수 있는 웹공간을 사회공헌 홈페이지에 마련하겠음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 겨울계절학기 사회봉사 교과목 운영 : '21.12.~'22.1. ○ 2022. 1학기 사회봉사 교과목 운영 : '22. 3월~6월
<p>○서울시와 유관기관 연계 프로그램 같은 경우 시립대는 인력 제공 외에는 별다른 역할이 없음. 학생들이 단발성 행사, 비용절감을 위해서 자원 활동으로 이용된다는 여지 발생이 우려됨 (학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 그동안 유관기관 연계 사회공헌프로그램 중에는 “동대문구 북페스티벌 질서유지”나 “동대문구 송년음악회 자원봉사”등과 같은 단발성의 단순한 봉사활동도 있었으나 앞으로는 이러한 봉사활동은 지양하겠음. ○ 현재는 유관기관으로부터 저소득층 청소년 멘티를 대상으로 하는 멘토링사업의 멘토 모집 요청이 많아 각 사업에 맞춰 멘토를 모집하여 선발된 대학생들에게 사회적 지식 나눔 봉사활동 경험과 장학금을 지원받을 수 있는 기회를 제공하고 있음. 이외에도 2021년에는 멘토링 사업에 참여하는 멘토

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<p>의 자기성장을 위한 “메타러닝 프로그램”을 기획하여 운영하기 시작하였으며 참여한 학생들에게 좋은 경험이 될 수 있도록 연계 기관과 협력하여 노력하겠습니다</p> <p>○ 멘토링 활동 업그레이드를 위한 「메타러닝 프로그램」 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> - 목적 : 사회봉사활동 과정을 통해 사회적 리더십 형성 지원 - 전국대학사회봉사협의회 및 서울시자원봉사센터와 연계 - 시행시기 : 2021.9월~12월 - 참여인원 : 37명 - 주요내용 : 기초교육, 자기 주도적 실행·경험 활동 <ul style="list-style-type: none"> · 메타버스 등 사회적변화에 대한 이해 · 경험활동과 연계한 자기성찰, 타인에 대한 공감 공유 · 롤플레이를 통한 멘토·멘티에 대한 이해 및 역할 경험 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022. 메타러닝 활동실시 : '22. 3월
<p>○ 학술연구에 있어서 시립대는 학교역량강화를 위해서 활발한 연구 실적이 기반화 되어야하지만 학술 연구지원이 부족함. 연구 지원 방안에 대한 고민이 필요함 (연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학술 연구지원을 위한 새로운 사업(하반기 신규 임용 교원 연구활동 지원사업)을 계획·추진 - 매년 하반기 신규 임용 교원 연구활동 지원경비 부재로 연구활동 제한 - 신규 임용 교원의 학술활동 각종 경비 지원을 통한 연구활성화 및 연구의욕 고취 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 하반기 신규 임용 교원 연구활동 계획 수립 예정 : '22년 3월
<p>○ 최근 3년간 서울시 공무원 출강 현황과 관련한 자료제출을 요구 하였으나, 현 시점에서 서울시 공무원이 아닌 사람도 포함되어 있는 등 자료가 부실함. 보다 성실한 자료 제출을 요구함 (총무과, 협조 : 전 부서)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 요구자료 작성 및 수합 시, 면밀히 검토 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 요구자료 제출 시, 일부 내용이 누락되거나 잘못 제출되는 일이 발생하지 않도록 검토를 철저히 하여 보고하겠습니다
<p>○ 의회에 대한 시각을 변화하고, 의</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>회실무에 대한 이해도를 높일 수 있도록 공무원 대상 교과목 신설이 필요함. 의회민주주의 관련 커리큘럼을 개발하고, 직무교육에도 반영될 수 있도록 계획을 수립할 것을 요청함 (총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 직원 교육훈련계획 수립 시 의회 이해 관련 교육 이수 항목 반영 예정 ○ 직원들의 의회 이해도를 높여 의회-서울시립대 간 원활한 협력관계 구축 도모 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시립대 자체 직무교육계획을 수립해서 시직원 및 대학 회계직원 의회 이해 관련 교육 이수 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 市 인재개발원 이리닝 과정 「알기 쉬운 의회협력 실무」 교육 이수 권고(2022.3.~11월) <p>※ 주요 교육내용 : 의회 역할 기능, 활동 내용과 절차, 우수 의정활동 사례 등</p>
<p>○서울시립대학교 대학회계직원 채용시 블라인드 채용을 준수할 필요가 있음. 특히, 채용지원서에 학교명, 전공을 기재하게 되어있는 것이나, 학력에 대한 배점을 두어 정량평가를 하는 등의 구시대적 채용절차를 개선할 필요가 있음. 인사관리규정 등을 전면 검토하여 학력, 성별 등에 상관없이 훌륭한 인재들이 채용될 수 있도록 제도를 개선할 것을 요청함(총무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대학회계직원 인사관리규정 개정절차 진행 <ul style="list-style-type: none"> - 블라인드 채용 관련 채용지원서 내 성별, 학교명 등 삭제 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대학회계직원 인사관리규정 개정 공고 <ul style="list-style-type: none"> - 2022년 1월말 공고 ○ 2022년 채용시부터 개정된 채용지원서, 서류전형 배점표 등 반영
<p>○외국인 유학생 등록금 인상에 따른 외국인 유학생 지원 계획을 구체적으로 수립할 것을 요청함. 특히, 학교에 재정적 부담이 가지 않은 선에서, 대외원조 형식으로 외국인 유학생을 유치하는 방안도 모색할 것을 요청 (국제교류과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 외국인 유학생 대상 지원관련 타대학 사례 조사 및 외국인 유학생 의견수렴 등을 통해 외국인 유학생 등록금 인상에 따른 외국인 유학생 지원계획 수립 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 외국인 유학생 지원 관련 타대학 사례 조사 : 2022.1월 ○ 외국인 유학생 의견 수렴 : 2022.2월

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 외국인 유학생 지원계획 수립 : 2022.3월
<p>○총장의 공약 추진률이 높아 보임. 하지만 강의전담 학기제 도입이 잘 이행되지 않았음. 노력 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교원의 업적평가 체계를 개편하여 강의가 중심인 교원의 업적평가 시 강의 가중치 반영 비율 상향 검토 ○ 강의중심 교원에 대한 교육영역활동 점수 가산점 부여 등 인센티브 지급방안 마련 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 강의중심 교원 트랙을 운영하고 있는 대학의 사례조사 등을 통해 평가체계 및 인센티브 부여 방안에 대한 기본계획 수립을 위한 정책과제 수행 예정임
<p>○전임교원이 확보되어야 하는 것은 학생들이 좋은 강의를 들을 수 있는 기회임. 전임교원 확보율을 높이지는데 전임교원이 담당하는 학점은 줄어두고 있음. 노력 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 검토중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교수정원 465명, 현원 436명으로 학생정원 대비 교수정원 확보율은 93.4%, 재학생 대비 81.6%임(21.4.1차 기준) ○ 최근 3년간 전임교원 강의비율은 50% 초반 수준 유지 <ul style="list-style-type: none"> - 2019학년도 53.2%, 2020학년도 52.9%, 2021학년도 52.8% <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 강의전담 학기제 도입을 통해 강의가 중심인 교원에 대한 평가체계 구축 및 인센티브 부여 방안을 마련하여 교육의 질적 향상을 도모하고 전임교원 강의비율을 높이기 위해 노력하겠음
<p>○소규모 강의 확대 지원을 위해 노력 바람(교무과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020학년도 2학기말 「개설교과목 분반 강좌 수 기준 변경(안)(2020.11.30.자)」 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 2021학년도 1학기부터 이론 강의(한국어) 분반기준을 기존 61명에서 51명으로 하향 조정 ○ 소규모 강의 확대 방안 마련을 위한 연구과제 수행 (2021.5월~12월)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획																								
	<input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 2021학년도 1학기부터 변경된 분반 강좌 수 적용에 따른 개설 강좌 추이를 지켜본 후 소규모 강의 확대를 위한 제도개선 등 지속적으로 추진하겠음 																								
<p>○글로벌 캠퍼스 취지는 좋으나 몽골에 건립될 대학의 학생 등록금이 6천달러로 너무 높다고 생각함. 무리한 액수가 책정된 타당한 근거가 부족함(기획과)</p>	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 적정 등록금 책정을 위한 몽골 내 국·공립, 사립, 해외대학 분교별 등록금 현황 조사 중 <input type="checkbox"/> 향후계획 <ul style="list-style-type: none"> ○ 몽골 현지사정 및 우리대학의 교육 서비스 질을 고려한 적정 수준의 등록금 테이블 마련 예정 																								
<p>○코로나 이후 실습같은 대면수업이 불가피한 수업은 어떻게 하는지. 대학이 평생교육의 차원도 있지만 학생과 학생, 학생과 스승님의 교류에서 미래를 정하는 것이 있는데 업무보고를 보면 부설연구소가 늘어나는 것 외에 코로나를 대비한 성과물이 없음. 노력 바람(교무과, 학생과)</p>	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ①[교무과]코로나 이후 수업방식 <2020-1학기> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1학기 전체 비대면 수업 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 9주차 이후 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)에 한해 「감염병관리자문위원회」 심의 후 대면수업 조건부 허용 - 10주차 이후 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)와 불가피한 사유가 인정되는 일반강의에 한해 대면수업 조건부 허용 <2020-2학기> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회적 거리두기 단계에 따른 강의규모별 대면수업 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)의 경우에도 강의규모에 따라 수업 유형 선택 <table border="1" data-bbox="612 1733 1362 1980"> <thead> <tr> <th>사회적 거리두기 단계</th> <th>대형 (81명 이상)</th> <th>중형 (21명~80명)</th> <th>소형 (20명 이내)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1단계</td> <td>불허</td> <td>허용</td> <td>허용</td> </tr> <tr> <td>1.5단계</td> <td>불허</td> <td>허용</td> <td>허용</td> </tr> <tr> <td>2단계</td> <td>불허</td> <td>불허</td> <td>허용</td> </tr> <tr> <td>2.5단계</td> <td>불허</td> <td>불허</td> <td>허용</td> </tr> <tr> <td>3단계</td> <td>불허</td> <td>불허</td> <td>불허</td> </tr> </tbody> </table> <2021-1학기>	사회적 거리두기 단계	대형 (81명 이상)	중형 (21명~80명)	소형 (20명 이내)	1단계	불허	허용	허용	1.5단계	불허	허용	허용	2단계	불허	불허	허용	2.5단계	불허	불허	허용	3단계	불허	불허	불허
사회적 거리두기 단계	대형 (81명 이상)	중형 (21명~80명)	소형 (20명 이내)																						
1단계	불허	허용	허용																						
1.5단계	불허	허용	허용																						
2단계	불허	불허	허용																						
2.5단계	불허	불허	허용																						
3단계	불허	불허	불허																						

시정 및 처리 요구사항

조치결과 및 향후추진계획

- 사회적 거리두기 단계에 따른 강의규모별 대면수업 운영
 - 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)의 경우에도 강의규모에 따라 수업 유형 선택

사회적 거리두기 단계	대형 (81명 이상)	중형 (26명~80명)	소형 (25명 이내)
1단계	※조건부 허용	허용	허용
1.5단계	불허	허용	허용
2단계	불허	※조건부허용	허용
2.5단계	불허	불허	허용
3단계	불허	불허	불허

〈2021-2학기〉

- 사회적 거리두기 단계에 따른 강의규모별 대면수업 운영
 - 2021.2학기는 사회적거리두기 4단계로 전면 비대면 수업을 진행
 - 10.6字부터 특수강의(실험·실습, 실기, 설계)에 한해 대면 수업 허용

사회적 거리두기 단계	대형 (81명 이상)	중형 (26명~80명)	소형 (25명 이내)
1단계	대면/비대면/혼합 선택		
2단계	대면(100명 이상은 분반)/ 혼합/비대면 선택	대면/비대면/혼합 선택	
3단계	대면(50명 이상 분반)/혼합/비대면 선택		대면/비대면/혼합 선택
4단계	비대면 (10.6字부터 실험·실습, 실기, 설계 교과목에 한해 대면수업 허용)		

②〔학생과〕학생-교수 상호 참여소통 프로그램 운영

- 학업설계상담 교과목 및 자율상담제 운영
 - 운영개요
 - 운영대상 : 학업설계상담 교과목(신입생), 자율상담제(학부생, 대학원생)
 - 운영내용 : 대학생활 고민 해결, 전공·진로탐색 등을 도와 주는 교수-학생간의 상담프로그램
 - 운영방법 : 대면상담 및 온라인상담 병행
 - 재학생 단기 국내탐방 프로그램 추진 운영
 - 운영개요
 - 참가대상 : 재학생(팀당 4명 이내로 구성)
 - 팀 구성 : 교수 및 학생팀(교수 1명, 학생 3명), 학생팀
 - 탐방장소 : 국내 역사유적지, 산업시설, 봉사시설 등
 - 운영내용 : 자기 주도형 탐방을 실시하여 견문을 넓히고 학생 간, 교수-학생간 친밀감 형성 및 교류강화
- ※ 코로나19 방역수칙을 준수하며 안전한 탐방 추진

향후계획

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나 상황 속에서 비대면 및 대면 상담으로 추진 중이나 코로나19 방역 수칙을 준수하며 가급적 대면상담 전환하여 교수와 학생이 만날 수 있는 다양한 기회를 제공 ○ 학생들이 견문을 넓히고 미래를 설계 할 수 있도록 단기 탐방 프로그램 확대 운영
<p>○일자리 관련해서 교수나 학생들을 연결시키는 기관이 있어야 함. 코로나로 힘든 상황인데 이에 대한 대비 필요(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2019년 11월에 「학생미래지원센터」를 신설하여 취업과 더불어 미래사회가 요구하는 핵심역량을 갖춘 인재 양성 및 일자리 관련 교수나 학생들을 연결시키는 허브역할 수행 ○ 학생미래지원센터 신설 이후 기존 취업스킬강화에 집중한 3단계 취업역량개발지원 체계를, 2020년부터 학생들의 진로설계, 직업탐색 및 취업역량 강화를 위한 투트랙 체계(역량강화 트랙, 자기주도형 트랙)로 개편하여 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> · '19년 : 7,390명, '20년 : 12,869명, '21년 : 13,712명 참여 ○ 2021. 3월에 신규 오픈한 UOStory(유오스토리) 포트폴리오 시스템은 학생에게 자기주도적인 대학생활과 졸업 후 진로 탐색을 위한 계획적 역량강화 유도 및 취업 성공 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 주요기능 : UOS T-Star 학생핵심역량진단, 진로탐색, 취업 정보, 학생 개인 포트폴리오, 비교과프로그램 통합 운영 ○ '코로나로 우울한 20학번 새내기 위로 프로젝트('20. 3)'를 시작으로, 수시채용 확대와 코로나와 같은 급변하는 채용 상황에 학생들이 필요한 서비스를 적시에 제공 받을 수 있도록 '과일릿 프로그램'을 기획·운영('20년 : 1,554명, '22년: 1,787명 참여) 하는 등 코로나19로 취업 준비가 어려운 상황을 대비할 수 있도록 지원 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ UOStory(교수용) 학생 진로상담 지원 기능 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 주요기능 : 지도학생 상담 시 활용이 가능한 일자리관련 각종 정보 제공 및 학생의 진로탐색 및 설계에 도움을 줄 수 있는 학내 프로그램(창업, 해외유학, 인턴십 등) 정보 통합 제공 - 개발기간 : 2021.07.01. ~ 2022.02.28.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	- 시스템 오픈 예정 : 2022.03.중

건의 사항

건의 사항	조치 결과
<p>○서울시립대 전략적인 차원에서 지역사회에도 공헌하고 참여하는 학생의 경력에도 도움이 되고 중·장기적으로는 지속할 수 있는 과제들을 많이 발굴해서 서울시립대의 브랜드가 될 수 있는 사회공헌활동을 적극적으로 개발해 주시기 바람(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시립대학교 사회공헌위원회 개최를 통한 위원들의 의견을 반영하여 지역사회에 공헌하고 참여하는 학생의 경력에도 도움이 되는 지속 가능한 사회공헌활동 프로그램을 개발하겠음 <ul style="list-style-type: none"> - 분기별 1회 사회공헌위원회 개최 ○ 이런 취지에 맞는 프로그램으로서 현재 우리학교 학생들간의 취향을 공유하면서 선행도 하는 시대살롱을 운영하고 있으며, 또한 시각장애인을 위한 오디오북 제작 등의 신규 프로그램을 개설하고자 함 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사회공헌위원회 개최 : '22. 3월 - 안건 : 사회공헌활동 개선방안

건의사항	조치결과
<p>○사회공헌활동의 의지를 격려하고 시립대 차원에서 성과화 될 수 있도록 우수자한테는 포상하는 등 외부에서 시립대하면 적극적으로 사회공헌활동 모습을 떠올릴 수 있게 노력바람(학생과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2021학년도 사회공헌활동 수기·영상 공모전 시범 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 목 적 : 코로나19로 위축된 봉사활동 참여 유도 및 장려 - 시행시기 : 2021. 8월~10월 - 참여인원 9명, 수상인원 5명 - 성 과 : 사회공헌활동 데이터 구축 계기 마련, 학생 자신의 공헌활동에 대한 가치와 의미 발견 - 개선사항 : 주기적인 공모전 개최를 통해 지속적인 관심과 참여 유도 필요 - 활용방안 : 수상작의 홈페이지 공개를 통한 참여자 유도 ○ SNS를 적극 활용하여 사회공헌활동 홍보를 강화하겠음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022학년도 수기·영상 공모전 시행 : '22. 8월~10월 <ul style="list-style-type: none"> - 공모전 홍보 및 공모(8월), 심사 및 결과 공지·통보(9월), 포상식(10월)
<p>○시립대 학교 경쟁률 강화를 위해 교원과 학생들의 연구과제, 그리고 연구과제 수행을 통해서 경쟁력을 향상하는 고민을 해주길 바람(연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 우수논문지원비 제도를 개선하여 연구에 적극적으로 참여할 수 있도록 대학내 연구 활성화 분위기 조성 - 상위학술지와 하위학술지 지원 차별화를 추진하여 상위학술지 게재 유도, 연구실적의 질적 역량 강화 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 1월부터 우수논문지원비 개선 사항 반영하여 사업 추진

건의사항	조치결과															
<p>○교내 연구 지원 사업을 보완하고 확대하는 것들이 절실하게 필요한 시점이라고 생각함. 함께 고민해서 학교 발전 성과로 창출되길 바람 (연구지원과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ R&D 기반조성사업 포상금 비율을 보완하여 교수의 연구 동기를 강화하고 낮은 사업 지원율을 개선 - 현재 최대 상여금 300만원(75%)를 400만원(100%)까지 상향 조정 추진 <table border="1" data-bbox="624 600 1422 745"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">기존안</th> <th>개정안</th> </tr> <tr> <th>교수</th> <th>연구원</th> <th>교수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>비율</td> <td>75%</td> <td>10%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>금액</td> <td>300만원</td> <td>100만원</td> <td>400만원</td> </tr> </tbody> </table> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년 기초R&D기반조성사업 계획 수립 시 반영 추진 	구분	기존안		개정안	교수	연구원	교수	비율	75%	10%	100%	금액	300만원	100만원	400만원
구분	기존안		개정안													
	교수	연구원	교수													
비율	75%	10%	100%													
금액	300만원	100만원	400만원													

건의사항	조치결과														
<p>○2022년도 입학전형에서 철저한 방역관리계획을 마련하여 준수하기 바람 (입학관리과)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육부 코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 대학별전형 방역관리 안내(제3판)에 의거, 서울시립대학교 「2022학년도 입학전형 방역관리 추진계획」 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 각 고사별 응시기회 부여원칙 <table border="1" data-bbox="545 651 1436 837"> <thead> <tr> <th rowspan="2">고사명</th> <th colspan="2">응시 기회 부여</th> </tr> <tr> <th>확진자</th> <th>자가격리자</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>지필고사(논술)</td> <td>응시불가</td> <td>응시가능</td> </tr> <tr> <td>실기고사</td> <td>응시불가</td> <td>응시가능</td> </tr> <tr> <td>면접고사</td> <td>응시가능</td> <td>응시가능</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 학내 관리체계 및 유관기관 협조체계 구성 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px;"> <p><의심환자 확인 시 대학 내 비상연락체계> (의심환자 확인) → 고사장방역 관리자(건물별) → 감염관리 책임자 → 감염관리 총괄 (6급이상 팀장급 선임) (총무팀장) (행정처장)</p> <p><의심환자 확인 시 유관기관 비상연락체계> 대학(감염관리 책임자) → 교육부.대교협 담당부서, 행정구역 관할 시군구 보건소* (총무팀장) (동대문구보건소)</p> <p>* 관내 보건소, 인근 선별진료소, 콜센터(☎지역번호+120 또는 ☎1339) 사전확인</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> - 발열체크, 유증상자 관리대기실, 격리자고사장 등 운영 - 전문소독업체 계약을 통한 고사 전후 방역 소독 실시 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023학년도 입학전형 방역관리 추진계획 수립 : 22. 8. 예정 - 코로나 19 상황 및 방역당국 지침에 따라 세부사항은 별도 확정 	고사명	응시 기회 부여		확진자	자가격리자	지필고사(논술)	응시불가	응시가능	실기고사	응시불가	응시가능	면접고사	응시가능	응시가능
고사명	응시 기회 부여														
	확진자	자가격리자													
지필고사(논술)	응시불가	응시가능													
실기고사	응시불가	응시가능													
면접고사	응시가능	응시가능													

기 타 사 항

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○코로나 이전~팬데믹시대 수업방식 변화, 대면수업 증가에 따른 2학기 수업 운영현황, 내년 대비 대책(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○학생들의 '직업'과 관련, 시립대 내 직업 관련 기관 혹은 기구, 해당 기관의 역할 및 현재까지의 실적, 향후 변화 노력 (창업지원단, 학생미래지원센터)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○(요구자료 2번 관련) 직업 및 진로 관련 교과과정 개편 논의 (교무과, 자유융합대학)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○캠퍼스타운 활성화 관련, 동대문구의 제안 내용(창업지원단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○시립대 산학협력의 운영 형태, 업무(산학협력단)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○최근 3년간 연구윤리진실성위원회 개최 현황(연구지원과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○최근 3년간 시립대-자치구 간 업무협약 현황(기획과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○공공의대 추진 현황(기획과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○교수임용쿼터제 관련 현재 단과대별 기준, 개선계획(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○공공의대 설립 관련 회의자료, 현황(기획과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○시간강사들의 처우 개선 관련 추진내용(강의료 수준 현황, 방학 중 임금 및 퇴직금 지급현황, 교육부와 연계 어떠한 노력을 진행 중인지)(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○최근 3년간 서울시립대 출강 시간강사/겸임교수 중 서울시 직원 현황 관련 기재출자료에 대한 보장 요구(오류수정 및 보완)(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 8.)
○서울시립대학교 총장후보자 추천에 관한 규정 1994년 제정 이후 개정 사항(교무과)	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 및 향후 추진계획 ○ 자료 제출 완료 (2021. 11. 10.)