

2021년도 3/4분기 정기 노사협의회 결과

서울주택도시공사와 서울주택도시공사노동조합은
상호신뢰를 바탕으로 다음과 같이 합의한다.

1. 지방공기업 예산편성기준에 따른 예산성과금을 2021년 4분기 중 지급한다.
 2. 노·사는 사내근로복지기금 정관에 따라 예산범위 내에서 2021년도 4분기 중 사내근로복지기금을 출연 및 운영한다.
 3. 임직원 건강관리, 사기 진작 및 조직 활성화를 위한 문화·체육행사를 4분기 중 실시한다.
 4. 만5세 이하 자녀를 양육하는 직원의 자녀돌봄 및 육아 지원을 위하여 24개월 범위 (출생일부터 만6세 되기 전일까지) 내에서 1일 근로시간 중 2시간을 면제하도록 개선하며, 면제된 시간은 유급으로 한다.
-
5. 임신 중인 직원의 육아휴직 사용 횟수는 육아휴직 분할 횟수(2회)에 포함하지 않는 것으로 개정 시행한다.
 6. 국정·시정과제 집행력 강화 및 핵심역량 내재화를 위한 리더 양성과정 중 공기업 고급경영자과정 및 국토계획 공기업 고급정책과정의 교육인원을 각1명에서 각2명으로 확대 운영한다.

7. 지방공기업 예산편성기준 개정에 따라 고등학교 취학자녀에 대한 학자보조금 지급 기준을 복지후생규정에서 삭제한다.
8. 퇴직 예정자의 직장생활 마무리 및 사회적응 지원을 위한 전직교육 연수를 퇴직 전 1년부터 지원한다.

2021. 9. 30

서울주택도시공사

황상하 대표위원 *황상하*

박완수 위원

박광균 위원 *박광균*

김영수 위원 *김영수*

김길상 위원 *김길상*

김영준 위원 *김영준*

손명호 위원 *손명호*

서울주택도시공사노동조합

이우용 대표위원 *이우용*

박준규 위원

송재원 위원 *송재원*

이성재 위원 *이성재*

장혜주 위원 *장혜주*

고현정 위원 *고현정*

박은재 위원 *박은재*

