

서울특별시의회 서울도시철도공사 사장 후보자 인사청문 특별위원회 활동결과보고서

2016. 12

서울특별시의회 서울도시철공사 사장후보자
인사청문 특별위원회

서울도시철도공사 사장후보자 인사청문 경과보고서

2016년 12월 27일
서울특별시의회 서울도시철도공사 사장후보자
인사청문 특별위원회

1. 인사 청문 개요

가. 인사청문 대상자

- 서울도시철도공사 사장 후보자(나열)

나. 인사청문 관련 근거

- 서울특별시의회와 서울특별시장 인사청문회 실시 협약서('15.8.17)
- 서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 T/F 합의문('16.6.30)

2. 인사청문 실시경과

가. 인사청문 실시경위

- 서울특별시의회 서울도시철도공사 사장후보자 인사청문 특별위원회는 '15.8.17일 서울특별시의회와 서울특별시장간 인사청문회 실시 협약체결에 따라, '16.12.14일 서울도시철도공사 사장후보자 나열에 대하여 서울특별시장으로부터 인사청문회 개최 요청이 접수되어, 같은 해 12.27일 나열 후보자에 대한 인사청문회를 실시하고, 인사청문 경과보고서를 작성·채택하였음

나. 인사청문 특별위원회 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
2016.12.16.(금) 16:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	- 위 원 장 : 우형찬 의원 - 부위원장 : 박호근 의원 - 부위원장 : 황준환 의원	※장소 : 운영위원회 회의실
2016.12.27(화) 10:00	1. 서울도시철도공사 사장 후보자(나열) 인사청문회 2. 서울도시철도공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울도시철도공사 사장 후보자(나열) 인사청문 - 서울도시철도공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	※장소 : 교통위원회 회의실

3. 인사청문 자료제출 요구 및 서면질의 등

가. 자료제출 요구 및 접수

- 직무수행계획서 등 사장후보자 채용 시 제출한 서류, 서울도시철도공사 임원추천위원회 의사록, 서울도시철도공사 사장 공모에 지원하게 된 직접적인 이유, 안전관련 예산확보 계획, 지하철 승강장안전문 도입배경 및 인명사고 현황, 양공사 통합에 대한 입장, 양공사 승강편의시설 및 승강장안전문 고장현황 및 조치 후 운행 등에 대한 사장후보자의 입장, 서울도시철도공사 부채감축 방안 및 계획 등

나. 서면질의 및 답변서 제출

- 서면질의내용
 - 서울도시철도공사 사장으로서의 소신과 역할, 경영철학 및 전략, 서울도시철도공사의 경쟁력 향상 방안, 지하철 안전 및 외주업무 관련, 운임수입 및 부채관련, 공정한 인사 및 노동조합 관련, 지하철 상가 불법전대 및 무단점유 근절 방안, 근로자 이사제 도입 등에 대한 견해와 향후추진계획 등
- 답변서(별도첨부) 【참고자료5】

4. 인사청문회 실시 내용

가. 위원장 인사말씀 요지

- 오늘 인사청문회는 지난 8월 이후 전임사장 퇴임으로 최고의사결정권자가 공석인 상태에서 10월 김포공항역 스크린도어 사고로 그 어느 때보다도 도시철도의 안전에 대한 관심이 높아진 상황에서 맞이하게 되었기에 서울시민과 여론의 관심이 뜨겁다고 할 것임
- 서울도시철도공사 사장후보자 인사청문 특별위원회는 이러한 시민의 관심 속에 나열 사장후보자가 관련 기관장으로서의 경영 능력과 정책수행 능력을 갖추었는지 철저히 검증함으로써 서울시민이 안심하고 도시철도 공공서비스를 이용할 수 있도록 더욱 노력할 것임

나. 서울도시철도공사 사장후보자(나열) 정책 소견발표 요지

- 저는 서울도시철도공사 창립 이래 현재까지 도시철도를 이용하는 시민의 안전과 편의를 제공한다는 자부심으로 20여년을 달려왔음
- 양공사의 통합을 추진하고 있는 변화의 중차대한 시점에서 도시철도에서의 오랜 근무를 통해 쌓아온 전문지식과 경험을 바탕으로 현장과 호흡하고 소통함으로써 조직이 안정화 될 수 있는 디딤돌 역할을 사장으로서 충실히 수행하고자 함
- 올해 발생된 구의역 및 김포공항역 사고 등에 의해 발견된 문제점과 대책에 대하여는 다시는 이와 같은 사고가 재발되지 않도록 후속조치 추진에 만전을 기하도록 하겠음
- 아울러 다양한 직능을 통합하는 구심점 역할을 수행하여 직원 누구나가 공평하게 대우받고 기본과 원칙에 충실한 상식이 통하는 조직문화를 지속적으로 만들어 가도록 하겠음

- 기존에 추진해온 공사 4대 경영목표는 그 기초를 유지하고 실행하여 후임자가 『안전하고 편리한 교통서비스 제공』이라는 미션을 꽃피울 수 있도록 토대를 마련하겠음
- 서울 대중교통의 한 축으로서 도시철도공사의 발전을 위해 위원님들의 많은 성원과 협조를 부탁드립니다 위원님들의 고견을 거울삼아 성실히 직무에 임하도록 하겠음

다. 서울도시철도공사 사장후보자(나열)에 대한 주요 질의·답변 요지

질 의 요 지	답 변 요 지
○ 양공사 통합에 대한 견해는?	○ 서로 다른 노선 운영으로 선택이 불가능하고 동일요금, 환승할인 등으로 시민이용 차별화 없는 등 양공사의 특성상 경쟁체계보다는 안전측면에서 통합 필요함
○ 양공사 통합까지 짧은 임기가 보장될 것으로 예상됨에도 불구하고 사장직에 지원한 이유는 무엇인가?	○ 8월부터 직무대행을 하고나서, 10월 10일 통합논의가 급물살, 그 과정에서 논의를 참석했고, 그렇기 때문에 당연히 임기의 기간보다는 직무대행으로서 역할과 책임이 있다고 판단함
○ 도시철도 사장으로서 앞으로 도시철도에서 해야 할 일은 무엇인가?	○ 올해 일어났던 구의역, 김포공항역 등 안전사고가 또 다시 발생되지 않도록 안전확보를 해야함 ○ 도철 개통 22년이 되면서 노후화된 시설을 개량하고 그에 따른 재원을 어떻게 확보할 것인지 하는 것임

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 도시철도공사의 공실률은? 높아진 임대료로 인해서 공실률이 높아지고, 각종 소송들의 인해서 천억이상의 손해를 보고 있음 ○ 신사업팀 경험도 있고, 비운수사업을 늘린다고 했는데, 비전문가들이 많은데 어떻게 운영할 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공실률은 약 20%로 공사가 운임수입만으로는 재정건전성 한계가 있음 ○ 역사 내 공간을 어떻게 활용할 것인가, 또 역사 내뿐만아니라 광고사업, 김포도시철도사업 등 사업을 확장하고, 해외에도 콜롬비아, 미얀마 이집트 컨설팅 사업도 수주하는 등 사업다각화 하고 있음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행서를 보면 정시운행률을 보장하지 않겠다는 것으로 보이는데 사장으로서는 적절히 못하다고 생각되지 않는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당연히 시민안전은 기본보장이 되어있는 상태에서 정시운행을 해야 되며, 다소 늦어지더라도 시민안전이 우선이라고 생각
<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도공사는 서울메트로에 비해 늦게 건설되고, 지하심도가 깊게 설치되어있어, 비상대피에 상당한 시간을 걸릴수도 있고, 이런 역사들이 많은데 여기에 대한 대책은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5678호선은 역사 심도 자체가 20~22미터로 상당히 깊어 대피시간을 초과하는 역이 74역이 있음 ○ 인근역 선로를 이용하는 방법이 있고, 연기를 차단하는 수막차단벽 시설, 비상유도등, 화재용 마스크, 물수건 같은 물품과 시설등을 갖추고 있음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 전적자 문제 등에서 역차별을 당하면 안 된다고 지적을 한 적이 있음. 이에 대한 생각은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전적자 문제는 지난번 행감때에서도 지적을 해주셨으며, 비판적 여론이 많아 보전금을 중단하기도 했음 ○ 빠르면 이번 이사회에서도 해결할 수 있도록 서울시와 해결방안을 모색하고 있음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근에 서울시 산하기관에 근로자이사제도 도입한다고 함. 경영의 투명성 등 긍정적인 면이 있는 반면 효율성이 떨어진다는 우려도 있음. 해결방안은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자이사제는 총 이사회 구성에서 2사람에 불과함. 경영권을 훼손하지는 않는다고 봄 ○ 근로자가 이사회 참석해서 투명성, 소통부분 긍정적인 부분이 더 있다고 생각함

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ○ 시민들이 바라는 2가지는 안전운행, 중단운행하지 않는 것임 ○ 노조파업으로 인해서 중단운행, 양공사 통합과정에서 노조가 반대해서 통합이 안 되는 등 노조에 끌려가는 모습을 보였는데 그 방안은? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업장내에서 복수노조가 존재하고, 필수공익사업으로 되어있기 때문에 지정된 인력은 파업을 할 수 없게 되어있음 ○ 제도적으로 되어 있기 때문에 낮 시간대에 불편을 느낄 수 있지만 큰 불편은 없을 것이라고 생각함
<ul style="list-style-type: none"> ○ 파업되면 시민들이 심리적으로 불안, 노조에 대한 부정적 이미지 발생. 사장의 원칙과 경영철학이 노조와 일치되어야 하는데, 내 임기동안에 무조건 노조 의견을 수용하는 경우도 있음. 그런 부분에 대해서 사장후보자께서는 어떤 생각? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노조도 경영을 운영하는 한 축이라고 생각하며 대립보다는 소통, 공사에서도 노동조합이 요구하는 것이 시민들의 눈높이에서 봐야 된다고 생각함 ○ 허심탄회하게 소통을 통해서 설득하고 대안을 찾아가는 노력을 하겠음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책을 실현할 때, 변화와 개혁 등 너무 내부를 잘 알아서 온정주의, 인정주의 등 이런 점은 어떻게 극복하겠는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책 변화 등 끊임없이 추진해야할 부분으로 우려부분이 있을 수 있으나 공과사를 엄격하게 구분할 것임 ○ 쇄신 변화 등은 강력한 추진력을 가지고 이끌어 가겠음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정시운행이 아니라 안전중심의 운영을 해야 하며. 열차를 정지해 놓고 수리를 해야 된다고 생각하는데? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본적으로 시스템이 PSD열게 되면 차량이 들어 올 수 없도록 되어 있음 ○ 장애가 아닌 점검의 경우에는 열차가 들어 올 경우가 있어서 최근 개선함
<ul style="list-style-type: none"> ○ 지하철 안전 결정짓는 여러 가지 요인은 무엇인가? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 첫 번째는 시설물이 잘 만들어져야함 ○ 두 번째는 운영하고 유지보수하는 직원들이 해줘야 함 ○ 세 번째는 이용시민들도 안전하게 시설을 이용해야 하고, 그중에서도 직원의 안전의식이 가장 중요하다고 생각함

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ○ 노조투표율 74.1% 찬성, 24.9% 반대로 나타났는데 반대자는 왜 반대하는 것인가? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 통합으로 인해서 승진에 대한 불이익 등을 생각해서 반대를 하지 않았나 생각하고, 상대적으로 4, 5급들은 변경이 없음 ○ 상대적 박탈감이 있지 않았나 생각함
<ul style="list-style-type: none"> ○ 16.2%로 노인인구가 급증하고 있는데 이 부분을 해결 못하면 지속적 적자 ○ 양공사 통합과정에서 적자부분을 해결하지 않고, 노후된 시설을 재투자하지 않고 통합하는 것은 옳지 않음 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노후 시설에 대한 재투자, 특히 전동차 등 노인 무임승차부분, 재투자비용에 대해서는 국비가 전혀 지원되지 않음 ○ 시에 재투자, 채권발행, 운임요금 인상 등을 고민하고 검토해야하는 시기라고 생각함
<ul style="list-style-type: none"> ○ 스마트물사업이 중재로 마감됨. 기본보장금 1,404억원으로 계속 했으면 수익이 1,000억원이 넘을 수 있었을 것임 ○ 어떻게 하는 것이 공사에 가장 유리한 것인지 객관적 자료를 갖고 합리적 판단이 이뤄졌어야 함 ○ 의사결정이 문제가 있었던 것으로 생각되는데? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 당시 관련 소송이 3개 진행이 되었고, 100% 승소 보장은 없는 상황이었음 ○ 사업수행이 계속되었으면 공사수입을 담보할 수 있는 사업이었음 ○ 소송으로 인해 부득이하게 강제조정과 관련하여 임원회의, 이사회 서면결의를 수행함 ○ 공사 수익증대를 위해 다양한 부대사업 개발과 합리적인 의사결정 이뤄질 수 있도록 하겠음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 양공사 통합 이후 1인 시스템 계속 유지하는가? 하나의 공사에 여러 시스템이 공존하는 것은 불합리하다고 생각하는 데? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도공사는 1인 승무 시스템 유지가 필요하며, 서울메트로의 경우 일부 지선에서 1인 승무가 이뤄지고 있음 ○ 양공사 통합 이후에도 각 시스템에 맞춰 운영이 필요하고 서울메트로 시스템 개선 및 개량이 필요할 것임

질 의 요 지	답 변 요 지
<ul style="list-style-type: none"> ○ 행정사무감사에서 안전문제를 중요하게 다룬 바 있음. ○ 구의역사고, 김포공항역 인명사고 이후에 서울시에서 속도감 있게 대안을 마련하고 있는 것으로 알고 있음 ○ 안전을 위해서 빠르게 해야 하지만 철저한 검증, 설치 설계가 되어야하는데 대상역사 9개 역사 중에 김포공항역을 먼저 설치하려고 추진하고 있음 ○ 양공사에서 TF팀이 만들어져 있나? 서울시에서 표준시방서를 만들고 있나? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 표준시방서는 서울시가 아니라, TF팀에서 만들고 있고, 국제안전기준 설계자체는 도철에서 만들고 있음 ○ 1월초에서 공고를 나갈 수 있게 추진 중이며, 빠르게 진행하면서 소홀함이 없도록 하고 있음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 충분한 검증이 끝나지 않았음에도 불구하고 김포공항역 발주를 나가는데, 김포공항역만 분리발주 하는 것은 나중에 문제가 될 것이라고 생각함 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3월까지 완료를 한다고 보고했고, 공청회, 양공사 TF팀 등에서 미흡한 부분을 보완하고 논의해서 완성했기 때문에 시간이 6월까지 늦어질 수도 있음

라. 서울도시철도공사 사장후보자 최종발언 요지

- 바쁘심에도 불구하고 장시간동안 여러 위원님들께서 오늘 사장후보자로서 청문회에 임하는 저를 위해 소중한 시간을 내어 주시고 아낌없는 조언과 소중한 의견을 주신데 대해 진심으로 깊은 감사의 말씀을 드림
- 오늘 위원님들의 질문과 지적을 통해 앞으로 도시철도가 나아가야 할 방향과 업무추진에 고민하고 보완해야 할 부분이 많다는 것을 느끼게 된 자리였음

- 새로운 출발점에 서 있는 저로서는 오늘 위원님들이 주신 고견을 밑거름 삼아 도시철도가 나아가야 할 방향을 정하는 이정표로 삼도록 하겠음
- 사장 후보자로서 서울시철도 발전을 위한 주춧돌이 될 수 있도록 성실히 직무에 임할 것을 약속드리며, 현안업무 추진과 관련하여 수시로 위원님들과 소통하고 조언을 듣도록 하겠으며, 그때마다 애정 어린 관심과 지원을 부탁드립니다

5. 인사청문 요약 및 종합의견

“서울특별시의회 서울시철도공사 사장후보자 인사청문 특별위원회”(이하 “특별위원회”라 한다.)는 2016년 12월 27일 서울시철도공사(이하 “공사”라 한다.) 사장후보자에 대한 경영능력 및 정책수행능력 등에 대한 인사청문회를 개최하여 후보자가 서울시 공사 사장으로서의 전문성과 식견, 공사 현안과제 등에 대한 이해도 등 다각적인 관점에서 심도 있는 청문을 실시하였는 바, 그 주요 내용 및 의견은 다음과 같음

가. 경영능력 등에 관한 인사청문 요약

첫째, 양공사 통합을 앞두고 공사 사장 지원한 점에 대해

후보자는 양공사 분리운영에 대해 서로 다른 노선과 시설물을 보유하고 동일한 요금체계 유지로 시민 선호도에 따른 선택의 여지가 없어 경쟁효과가 미미함에 따라 유사·중복기능의 재정비, 대 시민 서비스 개선, 안전성·공공성 강화 등을 추구하는 현 양공사 통합에 공감하고 있음

후보자는 통합 과정에서의 다양한 갈등사항에 대해 시민의 입장에서 시민안전 및 시민편익을 먼저 생각하겠으며, 보다 나은 대안 마련을 위해 양공사 내부의 의견 수렴은 물론, 다양한 분야의 외부 전문가 의견을 경청하는 등 양공사 통합이 원활히 진행될 수 있도록 힘쓰겠다고 밝힘

둘째, 후보자가 공사 사장으로서 조직을 효율적이고 안전적으로 운영할 수 있는지에 대해

후보자는 철도고등학교 출신으로 철도청 10년, 서울도시철도공사 22년을 근무하며 역장, 인사처장, 기획조정실장, 고객서비스본부장 등 직원부터 임원을 거쳐 현재 사장 직무대행으로 근무 중인 철도전문가임

후보자는 공사 내부 및 직원들에 대한 이해도가 높아 가장 필요한 것은 무엇이고 개선이 필요한 것이 무엇인지에 대해 보다 면밀하게 검토하고 신속하게 조치할 수 있는 장점을 갖추고 있는 것으로 판단됨

다만, 그동안 서울도시철도공사 내 철도고등학교 출신의 내부 인적네트워크에 의한 부작용이 상당히 발생해 왔고, 지난 10월 신규임용 된 감사 역시 철도고등학교 출신인 바 최고 경영자로서 중심을 잡고 조직을 이끌어 나아가야 필요성이 있다는 지적을 받음

이와 관련하여 후보자는 최고 경영자로서 공과 사를 철저히 구분함으로써 조직의 발전을 위해 노력할 것임을 밝힘

셋째, 공사의 최우선 해결과제와 가장 중요한 임무에 대해

공사의 최우선 해결과제는 구의역 및 김포공항역 사고 등에서 보듯 안전에 대한 확고한 의식정립과 각종 사고 방지를 위한 다양한 체계를 구축하는 것으로 각종 안전매뉴얼을 검토 및 보완, 직원 체득화를 추진하여 휴먼에러를 없앨 수 있는 방안을 추진하겠다고 밝힘

다만, 이와 같은 안전체계를 만들기 위해서는 막대한 규모의 재원이 소요되고 어느 역사, 어느 시설이 가장 우선적으로 개선이 필요한지에 대해 보다 면밀한 검토를 통해 우선순위를 정하고 그에 따른 연차별 추진계획을 수립하여 사업을 추진해야 한다는 지적을 받음

후보자는 내부 관련 전문가 검토, 외부 전문가 의견 반영 등 철저한 의견 수렴과 검증을 통해 안전 확보에 노력할 것임을 밝힘

나. 종합의견

서울도시철도공사 사장후보자(나열)에 대한 인사청문회 개최를 통해 후보자의 경영능력 및 정책수행 능력 등에 대해 특별위원회에서 충분히 검증하였음

지난 8월 6일부터 서울도시철도공사 사장이 장기간 공석인 상태로 있는 바, 조속히 사장을 선임함으로써 조직의 안정화를 도모하고, 김포공항역 사고에 대한 후속조치 및 대책마련을 통해 지하철 이용 시민들에 대한 안전이 하루 속히 담보되어야 할 필요성이 있음

특히, 철도청 10년, 서울도시철도공사 20년 근무 등 30년 이상을 철도 분야에 종사하면서 도시철도 전반에 대한 전문성을 갖추었고, 역장, 인사처장, 기획조정실장, 고객센터본부장 등 직원 및 임원 등을 고루 거치면서 공사 내부 사정과 직원들에 대한 이해도가 높아 서울도시철도공사 발전에 이바지할 추진력을 갖춘 적임자로 판단됨

무엇보다도 서울특별시 지방공기업 중 최초로 직원 출신이 최고 경영자에 오르는 등 직원 사기 진작 면에서 바람직한 점 등을 고려하여 후보자를 서울도시철도공사 사장에 임명하는 것에 동의함

향후 후보자가 서울도시철도공사 사장으로서 직무를 수행함에 있어 인사청문회 실시 과정에서 특별위원회 위원들이 제시한 다양한 정책제안과 지적 사항을 유념하여 충실히 서울도시철도공사 경영에 임해줄 것을 권고함

6. 첨부자료

- [참고자료 1] 서울도시철도공사 사장후보자(나열) 주요 경력(별도첨부)
- [참고자료 2] 서울특별시의회 서울도시철도공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 위원 및 직원명단
- [참고자료 3] 서울특별시의회 서울도시철도공사 사장후보자 인사청문
특별위원회 의사일정
- [참고자료 4] 서울도시철도공사 사장후보자 인사청문회 실시계획안
- [참고자료 5] 서울도시철도공사 사장후보자 인사청문을 위한
서면질의답변서(별도첨부)

【참고자료 2】

**서울특별시의회 서울도시철도공사 사장후보자
인사청문 특별위원회 위원 및 직원명단**

< 위원명단 >

구 분		위 원 명
위원장	더불어민주당	우형찬 위원
부위원장	더불어민주당	박호근 위원
	새누리당	황준환 위원
위 원	더불어민주당	김상훈 위원, 김인호 위원, 김제리 위원, 문형주 위원 박진형 위원, 오경환 위원, 오봉수 위원, 우창윤 위원
	새누리당	박중화 위원, 성중기 위원, 이명희 위원
	국민의당	최판술 위원

< 직원명단 >

직 위	직 원 명
전문위원	수석전문위원 김동수, 전문위원 장훈
의사지원팀장	남기덕
입법조사관	조성준, 조도형, 박준영
주 무 관	김재민, 조재영, 박은영, 유은아

【참고자료 3】

서울특별시의회 서울도시철도공사 사장후보자
인사청문 특별위원회 의사일정

일 시	안 건	장 소
2016.12.16(금) 16:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	운영위원회 회의실
2016.12.27(화) 10:00	1. 서울도시철도공사 사장후보자(나열) 인사청문회 2. 서울도시철도공사 사장후보자 인사청문 경 과보고서 채택의 건	교통위원회 회의실

【참고자료 4】

서울도시철도공사 사장후보자 인사청문회 실시계획안

■ 인사청문회 개요

가. 목 적

- 2015. 8. 17자로 서울특별시의회와 서울특별시간 체결된 인사청문회 실시 협약에 따라 서울메트로 사장 임명후보자에 대한 인사청문회 실시를 통하여 경영능력과 자질을 갖춘 우수 인재 영입을 도모하고자 함.

서울특별시의회와 서울특별시간 인사청문회 실시 협약서('15.8.17)

1. 본 협약에 의한 인사청문회 실시 대상은 「지방공기업법」 제49조 및 제76조의 규정에 의하여 설립한 서울메트로·서울특별시도시철도공사·서울특별시SH공사·서울특별시 농수산식품공사·서울특별시시설관리공단의 장으로 하며, 추후 대상기관을 확대해 나가도록 노력한다.

서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 T/F 합의서('16.6.30)

3. 시의회는 시장의 인사청문 요청서가 접수된 날부터 휴무, 공휴일을 제외한 10일(인사청문회는 차수 변경 없이 1일) 이내에 <별지 2>의 내용이 포함된 임명후보자에 대한 인사청문 경과보고서를 송부하여야 한다.

나. 안 건

서울도시철도공사 사장후보자(나열) 인사청문회

다. 인사청문회 실시 일자

2016. 12. 27(화) 10:00

라. 장 소

서울시의회 교통위원회 회의실

■ 인사청문회 진행방식

- 가. 위원회는 임명후보자를 출석하게 하여 언론 공개 등에 대한 동의 여부를 확인하고, 선서를 하게 한 후 10분의 범위에서 임명후보자의 정책 소견을 들은 다음 질의를 행하고 답변과 의견을 청취하는 방식으로 운영
- 나. 위원의 질의는 일문일답의 방식으로 한다. 다만, 위원회의 의결이 있는 경우 일괄질의나 서면질의 등 다른 방식을 병행할 수 있음
- 다. 위원별 본질의시간은 답변시간을 포함하여 10분을, 보충질의는 10분을 초과할 수 없음
- 라. 보충질의는 다른 위원의 본질의 종료 후에 실시하고, 보충질의 횟수는 제한하지 않음. 다만, 보충질의시간이 10분을 초과하게 되면 위원장은 질의시간 초과안내 후에 다른 위원에게 발언을 허가할 수 있음

■ 자료제출요구

위원회 위원은 위원장을 거쳐 시 및 서울도시철도공사에 임명후보자 인사청문과 관련된 자료 제출을 요구할 수 있으며, 시 및 서울도시철도공사는 청문회 개최 24시간 전까지 답변자료를 제출해야 함

■ 인사청문 경과보고서 채택

- 가. 인사청문 경과보고서 기재사항
 - 청문개요, 청문특위 활동경과, 청문 실시 내용, 심사결과 요약, 첨부자료 (임명후보자 이력서, 특별위원회 위원 명단, 인사청문계획서, 자료 미제출 사유, 서면질의 답변서 등)
- 나. 서울도시철도공사 사장 후보자(나열) 인사청문 경과보고서는 위원회에서 의결하여 채택함