

제316회 서울특별시의회  
교육위원회 보고자료

다양성이 꽃피는  
공존의 혁신미래교육

# 주요업무보고



2023. 2.

서울특별시교육청교육연수원

제 3 1 6 회

서울특별시의회

교육위원회

주요업무보고

2 0 2 3 . 2 .

서울특별시교육청교육연수원

# 차례

▶ 일반현황	1
▶ 업무 평가 및 개선 방향	11
▶ 주요업무	17
1. 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수	
1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화	
1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	21
1-1-2. 일반직공무원 직급별 기본교육	24
1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원	
1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수	27
1-2-2. 일반직공무원 생애주기별 맞춤형 교육훈련	31
2. 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수	
2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화	
2-1-1. 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	37
2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 연수	40
2-2. 교육행정 역량 강화	
2-2-1. 학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수	44
2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수	47
2-2-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	50
3. 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수	
3-1. 변화·혁신 역량 강화	
3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	55
3-1-2. 공존의 혁신미래교육을 공유 및 확산을 위한 연수	58
3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원	
3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	62
3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	66

4. 미래교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신	
4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원	
4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화 .....	73
4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화 .....	76
4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신	
4-2-1. 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화 .....	79
4-2-2. 교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화 .....	83
4-3. 학교와 함께 만들어 가는 연수	
4-3-1. 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수 .....	86
4-3-2. 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대 .....	89
5. 수요자 만족 연수지원체제 개선	
5-1. 미래형 연수 운영 지원 기반 강화	
5-1-1. 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대 .....	93
5-1-2. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 .....	96
5-2. 청렴·소통의 조직문화 조성 및 재정운영	
5-2-1. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선 .....	100
5-2-2. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화 .....	103



# I. 일반현황





## 일반 현황

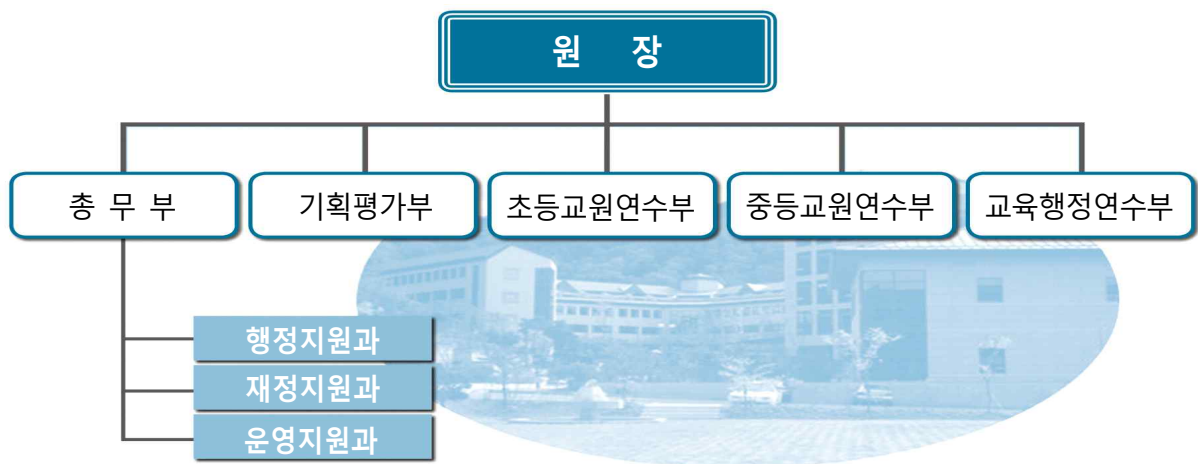
### □ 연혁

- '75. 05. 12. 『서울학생수련원』 개원
- '76. 04. 22. 『서울교육원』 으로 기관 명칭 변경
- '89. 06. 30. 서울특별시교육위원회 교직원 교육기관으로 조례 개정
- '90. 07. 24. 중등교원 자격연수기관 지정
- '92. 07. 15. 『서울특별시교원연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '92. 08. 10. 유치원 및 초등교원 자격연수기관 지정
- '94. 08. 05. 동부 분원 설치(구 동부교육청 청사)
- '94. 12. 19. 서울특별시교원연수원 직제규칙 개정 공포
- '99. 01. 15. 『서울특별시교육연수원』 으로 기관 명칭 변경 및 직제 개편
- '02. 02. 11. 원격교육연수원 교육부 인가
- '02. 02. 15. 서울특별시 서초구 방배동 신청사로 이전
- '05. 11. 16. 제1회 지방교육혁신경진대회 최우수상 수상
- '07. 07. 30. 서울특별시교육청 주관 직속기관평가 종합 1위
- '07. 12. 20. 서울교육홍보관 개관
- '08. 11. 07. 에너지 절약 유공기관 국무총리 표창
- '09. 09. 01. 서울특별시교육청 지정 학부모교육원 운영
- '11. 06. 16. 전국시·도교육연수원 평가 'A' 등급
- '12. 06. 21. 북카페, 노작교실, 성찰실 설치
- '13. ~ '15. 전국시·도교육연수원 평가 '우수' 등급
- '15. 03. 01. 연수협력학교 24개교 확대
- '16. 06 ~ 07. 청나비 쉼터, 세티마루&꿈틀 카페, 야외쉼터 개관
- '16. 12. 23. 연수지원센터 준공

- '17. 02. 01. 『서울특별시교육청교육연수원』 으로 기관 명칭 변경
- '17. 07. 07. 관리동 4층 정보화자료실 리모델링 개관
- '17. 07. 12. 갤러리 '세티 미래(美來)' 개관
- '17. 12. 18. 서울특별시교육청 정보자원 재해복구센터 개통
- '18. 05. 25. 더블어숲, 명상의 길 개통
- '18. 06. 29. 『2018년 액션러닝 대상(공공부문)』 수상
- '18. 12. 21. 지방공무원 역량개발 교육 표준교재 개발
- '19. 11. 19. 국립중앙도서관 업무협약 체결
- '20. 12. 20. 스마트 연수실 및 스튜디오 존 구축
- '21. 06. 17. VR(가상현실) 체험실 구축
- '21. 11. 26. 한국교직원공제회 업무협약 체결
- '21. 12. 08. 온라인 가상연수원 및 가상스튜디오 구축
- '22. 02. 15. 우면관 전면 리모델링 및 현대화 사업 완료
- '22. 03. 01. 31대 양신호 원장 취임

□ 조직 및 정·현원

○ 조직





○ 정·현원

(단위 : 명)

구 분	직 급	정 원	현 원	비 고
교육전문직	교육연구관	4	4	- 파견교사: 1명 - 인턴연구사: 3명 - 원 어 민 2명
	교육연구사	21	21	
	소 계	25	25	
일 반 직	3급	1	1	- 영 양 사 1명 - 조리원(사) 4명 - 수영장직원 1명 - 특수운영직군 25명
	4급	2	2	
	5급	4	4	
	6~9급	40	40	
	소 계	47	47	
총 계		72	72	총 109명

□ 시설현황

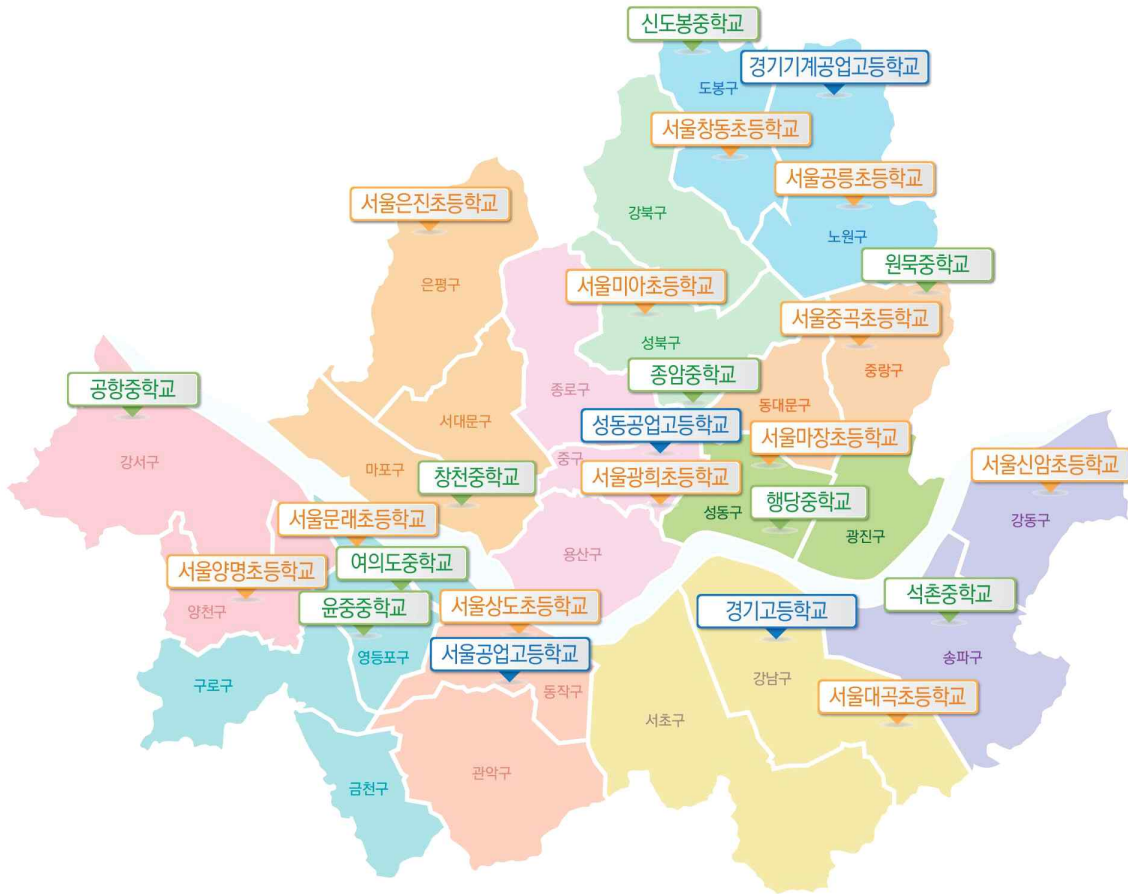
**교육연수원**

- 시설 규모: 대지 55,175㎡(16,690평)  
건물 <5개동> 41,114㎡(12,437평)
- 연수 시설: 강의실 44실, 특별실 57실
- 동별 현황: 교육동, 관리동, 후생동, 숙소동, 강당동, 수영장·주차장동

**연수지원센터**

- 시설 규모: 건물 연면적 4,032㎡(1,222평)  
건물 <1개동> 4,243㎡(1,285평)
- 연수 시설: 강의실 23실, 특별실 5실
- ※ 서초문화예술정보학교 시설 일부 사용

## 연수협력학교



- 연수협력학교: 총 25개교(초등학교 12, 중학교 9, 고등학교 4)
- 교육행정 연수협력기관: 총 11개 기관(교육지원청 11)

## □ 예산현황

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

세부사업	2023년도	2022년도		증감(C) (A-B)	증감율(%) (D=C/A)
	본예산(A)	본예산(B)	최종예산 (추경 포함)		
교원연수운영	4,096,334	3,925,332	4,190,230	171,002	4.2%
교육공무직원인건비	-	-	973,144	-	-
근로자인사관리	-	-	85,810	-	-
지방공무원연수운영	1,848,760	1,734,646	2,036,546	114,114	6.2%
기관시설유지관리	2,460,326	-	954,556	2,460,326	100%
기관기본운영비	1,754,775	1,674,178	2,305,561	80,597	4.6%
행정개선활동지원	520,002	463,910	881,294	56,092	10.8%
계약제근로자인건비	-	-	7,367	-	-
공유재산 및 물품관리	-	5,000	5,000	△5,000	-
학교급식운영	-	-	560	-	-
교원인사관리	-	-	756,000	-	-
학교보건관리	-	-	440	-	-
교육전문직원인건비	-	-	96,896	-	-
지방공무원인건비	-	-	164,342	-	-
지방공무원인사관리	-	-	30,469	-	-
특색교육과정운영	-	-	18,000	-	-
학부모및주민참여확대	-	-	3,100	-	-
교육과정운영지원	-	-	133,206	-	-
<b>계</b>	<b>10,680,197</b>	<b>7,803,066</b>	<b>12,642,521</b>	<b>2,877,131</b>	<b>26.9%</b>

## □ 주요업무별 예산 내역

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
1	교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	1,183,059	1,145,503	375,000	250,000	558,059	-	21
2	일반직공무원 직급별 기본교육	358,204	360,283		68,250	48,300	241,654	24
3	교원 생애단계별 맞춤형 직무 연수	591,136	577,190	177,000	118,000	177,136	119,000	27
4	일반직공무원 생애주기별 맞춤식 교육훈련	564,163	636,178	120,503	198,933	131,688	113,039	31
5	미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고 연수	127,650	151,000	-	84,500	8,000	35,150	37
6	학생의 전인적 성장 지원 연수	177,000	205,182	18,000	75,500	24,000	59,500	40
7	학교경영관리 역량 강화 관리자 연수	113,200	108,000	20,000	49,100	27,000	17,100	44
8	교육활동을 지원하는 교육행정 역량강화 연수	166,486	103,590	25,736	62,910	55,410	22,430	47
9	교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수	190,150	184,053	46,800	47,200	73,950	22,200	50
10	공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	501,110	381,000	226,310	84,800	84,500	105,500	55
11	공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	75,000	68,000	9,000	28,500	11,500	26,000	58
12	다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	42,600	56,500	4,600	19,800	6,250	11,950	62
13	안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	350,230	307,010	16,740	77,092	57,598	198,800	66
14	교원 원격연수 운영의 내실화	442,935	324,784	110,720	125,890	95,605	110,720	73
15	교육행정 원격연수 운영의 내실화	143,583	143,583	59,292		59,291	25,000	76

번호	주요업무명	예산액		집행계획				쪽수
		'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
16	미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화	109,568	255,843	28,378	26,928	27,228	27,034	79
17	교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화	10,000	31,500	2,500	2,500	2,500	2,500	83
18	학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수	302,702	307,672	26,784	201,812	43,646	30,460	86
19	협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대	235,108	234,773	207,520	8,128	12,460	7,000	89
20	미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대	299,610	318,255	169,242	42,606	43,902	43,860	93
21	안전하고 쾌적한 연수 환경 조성	2,460,326	-	196,826	2,263,500			96
22	현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 개선	121,632	126,718	30,613	33,013	28,553	29,453	100
23	소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	비예산					103





## Ⅱ. 업무 평가 및 개선 방향







## 업무 평가 및 개선 방향

### □ 성과

- 2022년 연수·교육훈련 현황 (2022.12.30. 기준)

연수대상	연수종별	연수운영 실적	
		운영과정	이수인원(명)
교원	자격연수	24	2,351
	직무, 특별연수 (집합, 실시간 원격, 혼합)	426	14,181
	비실시간 원격연수	1,008	245,176
지방공무원 등	기본	11	1,776
	전문	241	15,216
	비실시간 원격연수	719	125,553
총계		2,429	404,253

- 다양한 연수방법 개선 및 연수 지원을 위한 인프라 강화
  - 실감형교육콘텐츠 활용 교육을 위한 VR전용 기기 구입\*, 메타버스 등 최신 에듀테크 활용을 위한 교육동 등 PC 업그레이드\*\*, 컴퓨터 관리용SW도입 등 인프라 강화
  - \* 전용 노트북 총 8대, 116호 1인당 반경 1m 체험 공간 확보
  - \*\* 관리동 60대, 교육동 150대 메모리 업그레이드 및 64bit 운영체제 설치
- 교원 상급자격 취득을 위한 자격연수 운영으로 자격별 핵심역량 강화
  - 유·초·중등 교원에 대한 1급 정교사, 교(원)감 자격연수 운영
    - ※ 1급 정교사 자격연수 18과정, 1,630명 이수, 교(원)감 자격연수 3과정, 394명 이수
  - 유·초·중등 교(원)장 자격연수 시도교육정책과정 운영 (3과정, 327명 이수)
- 다양한 직무연수 운영으로 교원의 전문성 제고 지원
  - 다양한 방법(집합, 실시간 쌍방향 원격, 비실시간 단방향 원격, 혼합)을 이용한 직무연수 운영으로 교원의 수업 및 학생지도 역량 강화 지원
    - ※ 집합과정(혼합, 실시간 쌍방향 연수 포함) 직무연수 421과정 운영, 3,677명 이수, 원격 연수 상시과정 직무연수 446과정 운영, 39,140명 이수

- 기초학력 보장법 시행에 따른 초등 직무연수를 신설 운영(5과정, 96명 이수) 하고, 현장의 수요를 반영한 원격연수 콘텐츠를 신규 개발·운영(6과정 40차시)
- 학교 현장의 문제 해결 지원을 위해 학교 단위 수요자 맞춤형 연수 운영
  - ※ 우리학교 연수원(유치원 17개원, 초등 43교), 공모형 맞춤형 직무연수 (중등 39교) 운영
- 일반직 공무원 등에 대한 체계적 직무교육과 생애주기 교육훈련 운영
  - 직무환경과 역할 변화에 대응한 생애주기 교육으로 개인과 조직의 성장지원
    - ※ (일반직) 신규공무원 공직적응, 승진자, 퇴직준비 교육 등: 102과정 5,088명  
(사립학교) 직무적응 교육 등 17과정 422명, (교육공무직) 생애주기 직무역량 등 44과정 3,060명
  - 생애주기와 연계한 기본역량 교육훈련체계 구축
    - ※ 역량진단시스템 도입·활용을 통해 직급별 기본역량 교육과정 운영(21과정 535명, 역량 향상 26.4%)
  - 수요자 요구를 반영한 직무교육 실시로 행정전문역량 강화 지원
    - ※ 직무 상설교육과정(회계, 예산, 보수 등) 89과정 운영, 8,422명이수
- 변화하는 교육트렌드에 맞춘 다양한 교육행정연수를 통해 현장 맞춤형 교육과정 운영
  - VR을 활용한 실감형 체험교육(소방시설 안전) 도입·운영: 17과정, 748명
    - ※ 학교시설 화재대피/진압 실감형(VR) 교육콘텐츠 2종 추가 개발
  - 마이크로러닝(직무콕) 강의콘텐츠 제작·운영 6과정, 11개 콘텐츠
  - 자기주도학습 역량 강화를 위한 교직원 원격교육 운영 719과정, 128,605명
- 특수운영직군 인력관리 개선
  - 부적정한 인력 운용을 개선하여 업무의 잉여력 해소 및 효율성 제고
    - ※ 시설관리원 ‘칸막이’운영 관행 철폐
    - ※ 업무 개선으로 효율적인 업무를 수행하여 잉여 인력을 2명(시설 1명, 미화 1명) 감축 운영
      - ☞ 2022년 연간 약7,000만원 예산 절감
- 안전하고 쾌적한 연수환경 개선을 통해 서울교육 성장 지원
  - 우면관(대강당) 무대기계장치 설비 및 내부 객석·조도, 영상시스템 등 현대화 사업 완료
  - 감염병 예방을 위한 체계적 방역활동 등 시설물 관리·방역 추진

## □ 한계

- 빅데이터·AI기반의 디지털 전환 시대에 부응하기 위한 시스템 미비로 학습자주도 맞춤형 교원연수 지원 한계
- 교장 자격연수의 일부 과정(시도정책과정)만 연수원에서 운영하여 교장 자격연수의 종합적인 운영 개선이 어려우며, 교장 자격연수 위탁기관(대학 부설 연수원)의 연수 운영에 대한 연수 만족도 저조
- 시대 변화와 교육현장의 요구를 반영한 교원연수 신규 프로그램 적극 개발 및 다양한 연수방법을 활용한 연수 운영 필요
- 코로나 이후 참여형 학습 및 경험중심 교육 패러다임으로의 전환에 따라 교육훈련에서 학습자 중심의 자기주도형 교육방식 확대 필요
- 산업안전보건법, 기계설비법 등 시설안전 관련 법 강화로 시설 관리자의 책무성 강화 및 전문 자격을 갖춘 시설관리자 배치 의무 등 시설안전관리환경 변화에 적합한 인력확보 곤란
- 지속적인 연수환경 개선 및 전염병 취약시설(수영장)의 개선방안 필요  
※ '20~'21, 코로나19로 수영장 운영 중지

## □ 개선 방향

- 차세대 지능형 통합연수시스템 「배움누리터」\* 본격 운영을 통해 빅데이터·AI기반의 학습자 주도 맞춤형 교육연수를 지원  
\* 17개 시도 교육연수원이 공동 활용하는 빅데이터·인공지능(AI) 기반의 원격·집합·혼합 교육연수 플랫폼
- 2023년부터 초등 교장 자격연수를 연수원에서 직접 기획·운영하며, 중등 교장 자격연수는 직접 기획·운영하는 시수의 단계적 확대를 통해 장기적으로 연수원이 직접 운영하는 방안 검토
- 교육환경 변화를 반영한 신규 연수 프로그램 개발 및 다양한 방식의 연수 운영

- 지역사회 및 의회와의 협력 관련 연수 프로그램 또는 교과목 편성·운영
  - ※ (초등) 신규 임용 교장 대상 지방의회 협력 관련 교과목 운영, (중등) 학교경영자 의회 및 지역사회와의 협업 관련 연수 신설, (교행) 행정실장 역량강화 연수 교과목으로 지방의회 이해 과정 신설
- 지방의회 이해와 협력, 동물복지의 이해, 퇴직예정 교원 맞춤형 연수 등 정책수요 및 교육환경 변화 등에 따른 신규 원격 콘텐츠 개발
- VR체험 안전관련 직무연수 등 다양한 방법을 활용한 연수 운영
- 교육훈련 참여율 및 효과성 제고를 위해 자기주도적 교육방식 운영 다양화
  - 역량진단시스템을 통한 자가진단 실시로 기본역량 교육 학습효과 증대
  - 교육생이 직접 희망하는 과목을 설계하는 모듈식 교육과정 확대 및 플립러닝\* 교육방식 도입
    - \* 온라인을 통한 선행학습 뒤 오프라인 강의를 통해 토론·실습식 강의를 진행하는 수업
  - 하이브리드(온오프라인 동시교육) 교육방식 운영 확대를 통해 수요자 선호도를 반영한 맞춤형 연수 운영
- 시설안전 관련 환경 변화에 따른 전문교육 강화 및 전문성을 갖춘 시설관리자 배치 추진
- 쾌적한 연수환경 조성과 효율적 연수운영을 위해 종합영상강의실, SETI 라이트 스튜디오, 후생동, 로비 공간재구조화를 실시하고, 수영장 활용 방안 연구용역 결과를 참고하여 개선 방안 모색



### Ⅲ. 주요업무





## 추진과제 1

# 성장을 돕는 교직원 생애단계별 연수

### 실천과제

#### 1-1. 자격·직급별 핵심역량 강화

1-1-1. 교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수

1-1-2. 일반직공무원 직급별 기본교육

#### 1-2. 교직원 생애단계별 맞춤형 연수 지원

1-2-1. 교원 생애단계별 맞춤형 직무연수

1-2-2. 일반직공무원 생애주기별 맞춤형 교육훈련





**작 성 자**

초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004 초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071 담당: 진민지 ☎ 8074  
중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005 중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091 담당: 황안나 ☎ 8093

**1-1-1**

**교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수**

**사업 개요**

○ **목적**

- 1급 정교사, 교(원)감, 교(원)장 자격연수의 내실 있는 운영으로 교원의 자격단계별로 필요한 핵심역량 강화 지원

○ **근거**

- 교육공무원법 제6장 연수 제37조~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

○ **주요 내용**

- 유·초·중등 1급 정교사 자격연수 운영
- 유·초·중등 교(원)감 자격연수 운영
- 유·초·중등 교(원)장 자격연수 운영

**2022년 추진 실적**

- [초등] 유·초등 1급 정교사 자격연수 11과정, 1,147명
- [초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 2과정, 201명
- [초등] 유·초등 교(원)장 자격연수(시도정책) 2과정, 164명
- [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 7과정, 483명
- [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 193명
- [중등] 중등 교장 자격연수(시도정책) 1과정, 163명

□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
유·초·중등 1급 정교사 자격연수	동계, 하계	17과정	1,515명
유·초·중등 교(원)감 자격연수	5월~7월	3과정	370명
유·초·중등 교(원)장 자격연수	4월~6월	3과정	360명

□ 추진 계획

2023년 주요 개선 사항

- 초등 교장 자격연수 위탁운영에서 교육연수원 직접운영으로 변경  
- [신규] 2022 초등 교장 자격연수 1과정, 130명
- (유·초·중등 1급 정교사 자격연수) 교직경력 5년차 전후 상급자격 (2급 → 1급) 취득을 위한 연수 운영
  - [초등] 유·초등 1급 정교사 자격연수 9과정, 1,075명
  - [중등] 중등 1급 정교사 자격연수 8과정, 440명
- (유·초·중등 교(원)감 자격연수) 교(원)감 자격 취득을 위한 연수 운영
  - [초등] 유·초등 교(원)감 자격연수 2과정, 190명
  - [중등] 중등 교감 자격연수 1과정, 180명
- (유·초·중등 교(원)장 자격연수) 교(원)장 자격연수 전체 과정 또는 부분 과정(교육부 연수지침에 의한 시·도정책과정) 운영
  - [초등] 유치원 원장 자격연수(시·도정책과정) 1과정, 30명
  - [초등] 초등 교장 자격연수 1과정, 130명
  - [중등] 중등 교장 자격연수(시·도정책과정) 1과정, 180명

추진 일정

- 유·초·중등 1급 정교사 자격연수: 동계(12월~1월), 하계(6월~8월)
- 유·초·중등 교(원)감 자격연수: ' 23. 5월~7월
- 유·초·중등 교(원)장 자격연수: ' 23. 4월~6월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교원 자격단계별 핵심역량 강화 자격연수	1,183,059	1,145,503	375,000	250,000	558,059	-	2410
			연수운영	연수운영	연수운영	-	

## 1-1-2

## 일반직공무원 직급별 기본교육

### 사업 개요

#### ○ 목적

- 일반직 공무원 직급별 기본교육 제공을 통해 행정 전문역량 강화 및 학교 교육력 제고

#### ○ 근거

- 지방공무원 교육훈련법 시행령 제4조
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 신규공무원 공직적응 교육 운영
- 6~7급 승진자 교육 운영
- 필수실무요원 교육 운영
- 5급 승진(예정)자 교육운영

### 2022년 추진 실적

- 신규공무원 공직적응 교육 2과정, 386명
- 6~7급 승진자 교육 운영 4과정, 439명
- 필수실무요원 교육 운영 1과정, 40명
- 5급 승진(예정)자 교육운영 2과정, 59명

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
신규공무원 공직적응 교육	10월	1과정, 400명
6~7급 승진자 교육	4, 5, 9, 10월	4과정, 700명
필수실무요원 교육	9월	1과정, 40명
5급 승진(예정)자 교육	7월, 11월	2과정, 85명

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- (신규공무원 교육 내실화) 신규임용 공무원의 공직이탈 방지 및 소속감 고취를 위해 현장 교육 및 공동체의식 함양 교육 강화
  - (신규공무원 공직적응 교육) 신규 일반직공무원 대상 빠른 학교 적응과 직무 수행에 필수적인 능력을 갖추도록 지원
    - [교행] 신규공무원 공직적응 교육 1과정, 400명
    - 현장교육 내실화를 위해 현장실습 매뉴얼 보급 및 교육지원청-학교-연수원 간 유기적 연계를 통한 실습학교(기관) 선정
    - 서울교육비전을 주제로 한 그룹별 미션수행을 통해 조직이해도 및 공동체의식 제고
  - (6~7급 승진자 교육) 6급, 7급 승진자를 대상으로 직급에 맞는 업무 수행을 위해 필요한 기본역량 배양 및 공직가치관 확립
    - [교행] 6급 승진자 교육 등 4과정, 700명
  - (필수실무요원 교육) 6급 필수실무요원\* 자격에 적합한 업무 수행을 위해 필요한 리더십 및 공직마인드 함양
    - [교행] 필수실무요원 교육 1과정, 40명
- \*필수실무요원: 6급 공무원 중 실무수행 능력이 우수하고, 해당직급에서 계속하여 업무 수행하기를 희망할 경우 소속기관의 장이 추천하여 임용
- (5급 승진(예정)자 교육) 5급 승진(예정)자를 대상으로 직급에 필요한

업무 수행을 위해 리더십, 청렴·공직가치, 소통·공감, 미래역량 등 핵심역량 교육 강화

- [교행] 5급 승진자 교육 등 2과정, 85명

추진 일정

- 신규공무원 공직적응 교육: '23.10월
- 6~7급 승진자 교육: '23.4~10월
- 필수실무요원 교육: '23.9월
- 5급 승진(예정)자 교육: '23.7월, 11월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
일반직공무원 직급별 기본교육	358,204	360,283		68,250 연수운영	48,300 연수운영	241,654 연수운영	2419

작성 자

초등교원연수부장: 김한자 ☎ 3019-8004

초등교원연수부 수석연구사: 신은미 ☎ 8071

담당: 김혜린 ☎ 8079

중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005

중등교원연수부 수석연구사: 최경휘 ☎ 8091

담당: 허현정 ☎ 8092

1-2-1

교원 생애단계별 맞춤형 직무연수

□ 사업 개요

○ 목적

- 교원의 교직 생활의 주요 주기(단계)별 필요한 재교육 내용을 맞춤형으로 제공하여 교원 전문성 신장을 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

○ 주요 내용

- 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수 운영
- 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수 운영
- 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수 운영
- 퇴직예정 교원 연수 운영

□ 2022년 추진 실적

○ 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수 운영

- [초등] 유·초·특수 신규임용예정교사 직무연수, 2과정, 313명
- [초등] 유초등 공립 신규 임용 교(원)감 역량강화 직무연수, 2과정, 158명
- [초등] 유초등 공립 신규 임용 교(원)장 역량강화 직무연수, 2과정, 119명
- [초등] 유·초등 보직교사 역량강화 직무연수, 2과정, 523명
- [초등] 유·초·특수 교육전문직원 임용후보자 직무연수, 1과정, 48명
- [중등] 신규임용예정교사 직무연수 1과정, 681
- [중등] 신규 임용 교감 직무연수 2과정, 172명
- [중등] 신규 임용 교장 직무연수 2과정, 115명

- [중등] 복직예정교사 직무연수 2과정, 346명
- [중등] 교육전문직원 임용후보자 직무연수 1과정, 49명
- 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수 운영
  - [초등] 새내기교사 역량강화 직무연수, 2과정 62명
  - [초등] 교직단계별(교직경력 10~20년) 직무연수 2과정, 110명
  - [초등] 교직단계별(교직경력 20~30년) 직무연수 2과정, 150명
  - [초등] 서울학습연구년 특별연수 3과정, 304명
  - [중등] 함께 성장 신규교사 직무연수 4과정, 469명
  - [중등] 10년 경력교사, 20년 중견교사 직무연수 33과정, 645명
  - [중등] 학습연구년제 특별연수 2과정, 200명
- 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수 운영
  - [초등] 수석교사 역량강화 직무연수 2과정, 55명
  - [초등] 수석교사와 함께 준비하는 2022 개정 교육과정 자율연수 1과정, 135명
  - [초등] 보직교사 역량강화 직무연수 4과정, 92명
  - [중등] 교직실무 직무연수 1과정, 148명
- 퇴직예정 교원 연수 운영
  - [초등] 유·초등 퇴직예정교원 직무연수, 2과정, 143명
  - [중등] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 136명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수	1월~8월	26과정	3,808명
교직 경력주기별 직무능력 향상 연수	1월~12월	67과정	5,127명
수석교사, 보직교사 역량 강화 연수	1월~12월	11과정	2,160명
퇴직예정 교원 연수	1월~12월	13과정	2,020명



## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- 중등 교직실무 직무연수 기본, 심화 과정으로 세분화 및 확대
  - 중등 교직실무 직무연수 1기(기본)
  - [신규] 중등 교직실무 직무연수 2기(심화)
  
- (신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수) 신규, 복직, 승진, 전직 등 교직 생애 중 주요 변화가 일어나는 시기에 변화된 직무에 필요한 역량 함양
  - [초등] 신규임용예정교사 직무연수 등 10과정, 1,000명
  - [중등] 신규임용예정교사 직무연수 등 8과정, 1,400명
  
- (교직 경력주기별 직무능력 향상 연수) 교직 경력주기별(임용 후 1~2년 이내, 교직경력 10년 이상, 교직경력 20년 이상 등) 필요한 직무능력 향상을 위해 대상 맞춤형 교육과정 편성 및 운영
  - [초등] 교직단계별(교직경력 20년~30년) 직무연수 등 19과정, 600명
  - [중등] 중등 10년 경력교사 직무연수(미래교육비전) 등 22과정, 1,400명
  
- (수석교사, 보직교사 역량 강화 연수) 수석교사와 단위학교 보직교사 대상 담당 직무 전문성 및 동료 교사와의 협업 능력 강화
  - [초등] 수석교사 역량강화 직무연수 등 4과정, 460명
  - [중등] 교직실무 직무연수 2과정, 100명
  
- (퇴직예정 교원 연수) 퇴직을 앞둔 교원들이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 안정적인 은퇴 및 제2의 인생 설계 지원
  - [초등] 퇴직예정교원 인생을 설계하다 직무연수 2과정, 200명
  - [중등] 제2인생 설계 직무연수 4과정, 160명

□ 추진 일정

- 신규, 복직, 승진, 전직 임용자 역량 강화 연수 운영
  - [초등] 유·초·특수 신규임용예정교사 직무연수: '23. 2월
  - [중등] 중등 신규임용예정교사 직무연수: '23. 2월
- 교직 경력주기별 직무능력 향상 연수 운영
  - [초등] 초등 10년 미만, 10~20년, 20~30년 직무연수: ' 23. 4월~11월
  - [중등] 중등 10년 경력교사, 20년 중견교사 직무연수: ' 23. 5월~11월
- 수석교사, 보직교사 역량 강화 연수 운영
  - [초등] 보직교사 직무연수: ' 23. 2월~11월
- 퇴직예정 교원 연수 운영
  - [초등] 유·초등 퇴직예정교원 인생을 설계하다 직무연수: ' 23. 5월, 10월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교원 생애단계별 맞춤식 직무연수	591,136	577,190	177,000 연수운영	118,000 연수운영	177,136 연수운영	119,000 연수운영	2414

## 1-2-2 일반직공무원 생애주기별 맞춤형 교육훈련

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 직무 수행에 요구되는 역할인식 및 미래환경 변화 대응을 위해 생애주기별 기본역량 교육을 실시하여 개인과 조직의 성장 지원

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육 운영
- 직렬별 직무능력 향상교육 운영
- 복직자 교육 운영
- 퇴직예정 일반직공무원 교육 운영

### □ 2022년 추진 실적

- 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 18과정, 370명
- 직렬별 직무능력 향상교육 28과정, 837명
- 복직자 교육 1과정, 29명
- 퇴직예정 일반직공무원 교육 2과정, 114명

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육	3월~9월	14과정, 500명
직렬별 직무능력 향상교육	1월~12월	27과정, 984명
복직자 교육	7월	1과정, 40명
퇴직예정 일반직공무원 교육	5월, 10월	2과정, 120명

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- (기본역량 교육) 현장 수요조사 결과를 반영한 기본역량 교육 내실화
  - 직급별 선호역량 및 부족역량을 토대로 3과정 신설(입직성장발전기 각 1과정)
- (직무역량 교육) 변화하는 환경흐름에 대응하기 위한 교육과정 신설 및 개편
  - (신설) 데이터 사고력 키우기, (개편) 갈등관리 과정 세분화
  - (확대) 교육시설안전인증제 도입 등에 따른 안전관련 교육 강화
- (기본역량 교육) 입직기(8~9급), 성장기(7급), 발전기(6급), 심화기(6급 5년 이상) 일반직공무원의 기본역량 배양을 위한 과정 신설 및 홍보강화
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 교육 등 14과정, 500명
  - 공직 내 생애주기별 필요한 역량과 교육 수요가 높은 역량을 고려하여 입직·성장·발전기별 역량교육 각 1과정 신설\*(총 3과정)
    - \* (입직) 문서작성, 열정마인드 / (성장) 다중적업무수행, 의사소통 / (발전) 문제해결능력, 기획력
  - 기본역량 교육 참여율 제고를 위한 역량교육 집중기간 운영 및 홍보강화
    - 교육수요가 높은 4, 5월에 역량교육과정 배치 및 홍보영상 배포 등 다양한 채널을 통한 과정 홍보 강화
- (직무역량 교육) 변화하는 직무환경에 대응하기 위한 교육과정 신설 · 개편을 통해 교육생 참여도 제고 및 직무전문성 신장
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 교육행정 사무운영 직무역량(예산 및 지방의회의 이해) 교육 등 27과정, 984명
  - 현장 수요를 반영한 교육과정 신설 및 확대개편을 통해 교육과정 내실화
    - ※ (신설) 데이터 사고력 키우기 1과정, (확대) 교육시설안전인증제 등 안전 교육 강화(5~7과정)
    - (개편) 갈등관리과정을 교육대상자가 속한 기관(학교/행정기관)의 특수성을 고려하여 2과정으로 세분화(협상 / 갈등관리커뮤니케이션)
- (복직자 교육) 복직자의 빠른 직무적응을 위해 핵심 직무별(계약, 세입, 보수) 선택과정 운영 및 현장 실무 중심의 교육과정 운영

- [교행] 일반직공무원 복직자 직무적응 향상 교육 1과정, 40명
- (퇴직예정 일반직공무원 교육) 퇴직을 앞둔 교직원이 사회변화에 능동적으로 대응하며, 건강하고 행복한 노후 생활을 할 수 있도록 제2의 인생 설계 지원
- [교행] 일반직공무원 생애주기 퇴직준비(미래설계) 2과정, 120명

**추진 일정**

- 입직, 성장, 발전, 심화기 기본역량 교육: ' 23.3월~9월
- 직렬별 직무능력 향상교육: ' 23.1월~12월
- 복직자 교육: ' 23.7월
- 퇴직예정 일반직공무원 교육: ' 23.5월, 10월

**예산 집행 계획**

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
일반직공무원 생애주기별 맞춤식 교육훈련	564,163	636,178	120,503 연수운영	198,933 연수운영	131,688 연수운영	113,039 연수운영	2423





## 추진과제 2

# 더 질 높은 교육을 위한 전문성 신장 연수

### 실천과제

#### 2-1. 수업 및 학생지도 역량 강화

- 2-1-1. 미래교육 대비 수업평가 혁신 역량 제고 연수
- 2-1-2. 학생의 전인적 성장 지원 연수

#### 2-2. 예방과 체험 중심의 안전교육 연수

- 2-2-1. 학교경영관리 역량 강화 관리자 연수
- 2-2-2. 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수
- 2-2-3. 교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수





작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 8053	기획평가부수석교육연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이선현 ☎ 8109
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 8004	초등교원연수부수석교육연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 신유정 ☎ 8076
	초등교원연수부장: 이상수 ☎ 8005	중등교원연수부수석교육연구사: 최경희 ☎ 8091	담당: 김은영 ☎ 8098

## 2-1-1 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 제고연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 학생 참여 중심 수업 연수, 인공지능 활용 역량 강화 연수, 학생 맞춤형 교육과정 운영 연수 등을 통해 미래교육 대비 수업·평가 혁신 역량 강화 지원

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 교육과정 운영 지원 연수
- 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수
- 교실 수업·평가 개선 지원 연수

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 수업 혁신 교원 역량 강화 및 수업 나눔 문화 확산

- [초등] 새학년 맞이 학급살이(학년군별) 직무연수 등 46과정, 1118명
- [중등] 특수교사 교육과정 재구성 직무연수 1과정, 29명

#### ○ 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수

- [초등] 유치원 디지털 역량 강화 및 초등 디지털 전환 미래수업 직무연수 11과정, 1419명
- [중등] 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 (4과정, 85명)
- [원격] 인공지능이 만들어 갈 똑똑한 교육 등 66과정, 13,339명

○ 교실 수업·평가 개선 지원 연수

- [초등] 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수 등 21과정, 414명
- [중등] 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 4과정, 102명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
교육과정 운영 지원 연수	1~12월	22과정	4,800명
인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 역량 강화 연수	1~12월	40과정	12,070명
교실 수업·평가 개선 지원 연수	1~12월	101과정	16,670명

추진 계획

2023년 주요 개선 사항

- 2022 개정 교육과정 운영 지원을 위한 직무연수 과정 신설
  - 초등 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 신설
  - 중학교 진로연계교육 전문가되기, 고등학교 고교학점제 전문가되기, 중학교 및 고등학교 학교교육과정 설계·운영 전문가되기 직무연수

- (교육과정 운영 지원 연수) 2022 개정 교육과정의 내실 있는 운영과 고교학점제, 진로연계교육 등 학생 맞춤형 교육과정 운영 등을 위한 학교 및 교원의 교육과정 운영 역량 제고 지원

- [초등] 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 7과정, 160명
- [중등] 고등학교 고교학점제 전문가되기 직무연수 등 5과정, 140명
- [원격] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 10과정, 4,500명

- (인공지능 및 디지털활용 교육 역량 강화 연수) 미래교육 실현 및 지능정보화 사회 선도를 위한 인공지능(AI) 및 디지털 활용 교육 지원

- [초등] 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 6과정, 120명
- [중등] 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 5과정, 150명

- [원격] 빅데이터, 수업과 만나다 등 24과정, 11,800명
- (교실 수업 평가 개선 지원 연수) 다양한 수업도구와 방법을 이용한 학생 참여 중심 수업과 학생의 배움과 성장을 지원하는 과정 중심 평가를 통해 교실 수업을 개선할 수 있도록 연수 지원
  - [초등] 교수학습(수업혁신) 직무연수 48과정, 1240명
  - [중등] 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 등 8과정, 230명
  - [원격] 교육연극을 활용한 교실 수업 등 33과정, 15,200명

**추진 일정**

- [초등] 교수학습(교사 교육과정) 직무연수 ' 23. 4월~10월
- [중등] 고등학교 학교교육과정 설계·운영 전문가되기 직무연수 ' 23. 4월~5월
- [중등] 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수 ' 23. 5월
- [중등] 협력적 독서·토론·글쓰기교육 직무연수 ' 23. 6월
- [원격] 교사 교육과정! 나도 실천할 수 있다 등 67과정: 연중

**예산 집행 계획**

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
미래교육 대비 수업 · 평가 혁신 역량 제고 연수	127,650	151,000	-	84,500	8,000	35,150	2414
			-	연운영등	연운영등	연운영등	

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎ 8053	기획평가부수석교육연구사: 박성근 ☎ 8051	담당:이선현 ☎ 8109
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 8004	초등교원연수부수석교육연구사: 신은미 ☎ 8071	담당:진민지 ☎ 8074
	중등교원연수부장:이상수 ☎ 38005	중등교원연수부수석연구사:최경희 ☎ 8091	담당:황성욱 ☎ 8094

## 2-1-2 학생의 전인적 성장 지원 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 배움의 과정에서 소외되는 학생이 없도록 서울 학생 기초·기본 학력 보장을 위한 교원 전문성 신장 지원
- 학교 공동체 문화 조성을 위한 협력적 인성교육 지도역량 강화
- 문화예술 및 체육교육 활성화 연수를 통한 지성·감성·인성 교육 지원

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 기초·기본학력 지도역량 강화 연수 운영
- 인성교육 및 진로교육 지원 연수 운영
- 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수 운영

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 기초·기본학력 지도역량 강화 연수

- [초등] 기초학력 학습지원 담당교원 직무연수 21과정, 414명
- [중등] 기본학력 전문가되기 직무연수(공통) 등 7과정, 215명

#### ○ 인성교육 및 진로교육 지원 연수 운영

- [초등] 그림책 읽기, 질문으로 삶을 가꾸다 직무연수 4과정, 82명
- [중등] 미래의 나와 만나는 진로교육 직무연수 등 4과정, 114명

- [중등] 주제가 있는 수요아카데미 직무연수 6과정, 602명
- [원격] 원격 1년을 알차게! 학급행사 길라잡이 등 60과정, 14,557명
- 문화예술체육활동 지도역량 강화 연수 운영
  - [유치원] 문화예술체험 중심 직무연수 3과정, 95명
  - [초등] 미술 수업 직무연수 등 28과정, 420명
  - [중등] 협력종합예술활동 뮤지컬 직무연수 등 8과정, 253명

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
기초·기본학력 지도역량 강화 연수	1월~12월	64과정	4,970명
인성교육 및 진로교육 지원 연수	1월~12월	64과정	14,850명
문화예술체육활동 지도역량 강화 연수	1월~12월	65과정	13,230명

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- 모든 학생의 온전한 성장을 지원하기 위한 기초학력 지도역량 강화 연수 확대 운영
  - [확대] 2022 초등 서울교육정책(기초학력) 직무연수 48과정, 960명
- 코로나19 이후 위기학생 증가에 따른 현장 맞춤형 상담 연수 운영
  - [신설] 2022 중등 학생상담 전문가되기 1과정, 30명
- (기초·기본학력 지도 역량 강화 연수) 모든 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 기초기본학력 지도 역량 강화
  - [초등] 서울교육정책(기초학력) 직무연수 48과정, 960명
  - [중등] 기본 학력 전문가 되기 직무연수 등 7과정, 210명
  - [원격] 기초학습부진학생 지도의 실제 등 9과정, 3,800명

- (인성교육 및 진로지도 지원 연수) 학생들의 전인적 성장을 위해 적절한 인성교육, 진로지도, 상담 역량 강화 등 지원
  - [초등] 교수학습(진로인성) 직무연수 18과정, 360명
  - [중등] 학생 상담 전문가되기 직무연수 등 5과정, 150명
  - [원격] 타로로 배우는 공감 대화 등 29과정, 14,100명
- (문화예술체육활동 지도역량 강화연수) 창의적·협력적 인성 함양을 위한 문화·예술·체육활동 지도 전문성 제고 및 교원의 문화·예술 감수정 제고 지원
  - [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수 24과정, 480명
  - [중등] 협력종합예술활동(뮤지컬, 영화, 연극) 직무연수 등 12과정, 950명
  - [원격] 세계 민속악기 연주 기초 등 23과정, 11,200명

## □ 추진 일정

- (기초·기본학력 지도 역량 강화 연수) 모든 학생의 잠재력과 가능성을 열어가는 기초기본학력 지도 역량 강화
  - [초등] 서울교육정책(기초학력) 직무연수: '23. 4월~11월
  - [중등] 기본학력 전문가 되기 직무연수(국어,영어,수학) '23. 4월
  - [원격] 기초학습부진학생 지도의 실제 직무연수 운영: 연중
- (인성교육 및 진로지도 지원 연수) 학생들의 전인적 성장을 위해 적절한 인성교육, 진로지도, 상담 역량 강화 등 지원
  - [초등] 교수학습(진로인성) 직무연수: '23. 4월~11월
  - [중등] 학생 상담 전문가되기 직무연수: '23. 4월
- (문화예술체육활동 지도역량 강화연수) 창의적·협력적 인성 함양을 위한 문화·예술·체육활동 지도 전문성 제고 및 교원의 문화·예술 감수정 제고 지원
  - [초등] 교수학습(문화예술체육) 직무연수: '23. 4월~11월

- [중등] 협력종합예술활동 직무연수(뮤지컬,연극,영화): '23. 9월~10월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
학생의 전인적 성장 지원 연수	177,000	205,182	18,000	75,500	24,000	59,500	2414
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	

작성자	기획평가부장: 문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석연구사: 박성근 ☎ 8051	담당: 이선현 ☎ 8109
	초등교원연수부장: 김선자 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 양민희 ☎ 8078
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎ 8091	담당: 김보기 ☎ 8096
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 홍재현 ☎ 8113

## 2-2-1 학교 경영 · 관리 역량 강화 관리자 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 소통하고 지원하는 학교관리자의 리더십 향상과 교육행정 역량 강화
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획
- 주요 내용
  - 학교 경영 실무역량 강화 연수 운영
  - 학교관리능력 강화 교육훈련

### □ 2022년 추진 실적

- 학교 경영 실무역량 강화 연수
  - [초등] 2022 유·초·특수 교(원)장 학교 회계·시설 관리 직무연수 6과정, 167명
  - [초등] 2022 유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수 3과정, 139명
  - [중등] 교장 회계시설관리 직무연수 2과정, 139명
  - [중등] 교감 실무 역량강화 직무연수 2과정, 106명
  - [원격] 적극행정의 이해 등 3과정, 798명
- 학교관리능력 강화 교육훈련
  - [중등] 교장 대화와 소통 직무연수 1과정, 53명
  - [중등] 교감 대화와 소통 직무연수 1과정, 29명
  - [교행] 행정실장 마스터 교육 2과정, 64명



□ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
학교 경영 실무역량 강화 연수	1월~12월	16과정	2,160명
학교관리능력 강화 교육훈련	4월, 10월	2과정	80명

□ 추진 계획

2023년 주요 개선 사항

- [초등] 공립유치원 원장·감(겸임) 유치원 운영 역량강화 직무 연수 운영(신설)
- (학교 경영 실무역량 강화 연수) 학교경영자의 참여와 소통의 교육 행정 역량 강화 지원
  - [초등] 유·초·특수 교(원)장 학교 회계·시설관리 직무연수 4과정, 200명
  - [초등] 유·초·특수 교(원)감 인사실무 직무연수 2과정, 140명
  - [초등] 공립유치원 원장·감(겸임) 유치원 운영 역량강화 직무연수 2과정, 80명
  - [중등] 교장 회계시설관리 직무연수 등 6과정, 240명
  - [원격] 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등 2과정, 1,500명
- (학교관리능력 강화 교육훈련) 행정실장으로서 갖춰야 할 학교관리와 관련된 직무능력 및 역량 등 교육
  - [중등] 중등 교장 대화와 소통 직무연수 등 2과정, 40명
  - [교행] 행정실장 역량강화 2과정, 80명

※ 주요교육내용: 소통갈등관리, 지방의회 이해 등의 조직관리 교육 및 학교 운영시설물관리, 회계 등 관련 직무교육을 통해 원활한 협력관계 조성역량 함양

## □ 추진 일정

### ○ 학교 경영 실무역량 강화 연수

- [초등] 유·초등 교(원)장 학교 회계·시설관리 직무연수: '23. 4월, 9월
- [초등] 유·초등 교(원)감 인사실무 직무연수: '23. 4월, 9월
- [초등] 공립유치원 원장·감(겸임) 유치원 운영 역량강화 직무연수: '23. 3월, 9월
- [중등] 교장 회계시설관리 직무연수: '23. 4월, 10월
- [중등] 교감 실무 역량강화 직무연수: '23. 4월, 10월

### ○ 학교관리능력 강화 교육훈련

- [중등] 교장 대화와 소통 직무연수: '23. 5월
- [중등] 교감 대화와 소통 직무연수: '23. 6월
- [교행] 행정실장 역량강화 연수 1,2기: '23. 4월, 10월
- [원격] 알아두면 쓸모있는 유용한 교육관계법령 등 2과정: 연중

## □ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 족수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
학교경영·관리 역량 강화 관리자 연수	113,200	108,000	20,000	49,100	27,000	17,100	2414
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	2427

## 2-2-2 교육활동을 지원하는 교육행정 역량 강화 연수

### □ 사업 개요

- 목적
  - 교직원 맞춤형 연수를 통한 소통·공감의 교육행정 실현과 사립학교 행정직원 역량 개발 지원
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획
- 주요 내용
  - 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수 운영
  - 사립학교 행정직원 연수 운영

### □ 2022년 추진 실적

- 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수
  - [교행] 일반직공무원 미래교육 역량강화 등 12과정, 1,374명 이수
  - [교행원격] 4차 산업혁명과 미래학교 등 57과정, 27,724명 이수
- 사립학교 행정직원 연수
  - 사립학교 행정직원 연수 17과정, 422명 이수
  - 수요자 맞춤형 직무교육과정 운영 및 사립학교 맞춤형 계약실무 표준교재 4종 개정·제공

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수	1월~12월	77과정, 11,190명
사립학교 행정직원 연수	3~9월	19과정, 660명

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수
    - [교행원격] 사회변화와 교육 수요에 대응하는 미래지향적 자기주도 콘텐츠 운영
  - 사립학교 행정직원 연수
    - 사립학교 행정직원의 직무 전문성을 강화하고자 직무 역량 과정 수 확대(17→19과정) 및 직무 중심 교과목 편성 시수 확대(30.2%→40.2%)
    - 플립러닝 교육 방법 도입을 통한 교육 효율성 제고
  - (현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수) 서울교육발전에 기여하는 교육행정인으로서의 성장을 지원하기 위해 수요자 맞춤형 연수 과정 편성
    - [교행] 미래 역량 개발을 위한 트렌드리딩 등 12과정 운영
    - [교행원격] 노후 콘텐츠 폐지 및 '22년 개발한 최신 콘텐츠 신규 과정 적극 편성
  - (사립학교 행정직원 연수) 사립학교 관리자·실무자의 기본역량 강화 및 회계·계약·시설·인사 등 다양한 직무 분야의 직무역량 제고
    - 사립학교 관리자 및 실무자 대상 교육 19과정, 660명
    - 사립학교의 특수성을 고려하여 직무과정 대상자를 실무자→관리자 까지 확대 지원
    - 자기주도적 학습을 지원하기 위해 모듈형(선택형) 과정 확대(1→4과정) 및 플립러닝\* 교육방식 도입
- \* 온라인을 통한 선행학습 뒤 오프라인 강의를 통해 토론식 강의를 진행하는 수업

□ 추진 일정

- 현장기반 실천적 교육행정 역량 강화 연수
  - [교행] 일반직공무원 미래교육 역량강화 등 12과정: '23.2~12월
  - [교행원격] 법령으로 보는 학교행정 등 65과정: '23.2~12월
- 사립학교 행정직원 연수
  - 사립학교 실무자 및 관리자 기본역량외 18과정: '23.3~10월
  - 사립학교 신규 행정직원 직무적응과정: '23.7월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육활동을 지원하는 교육행정 역량강화 연수	166,486	103,590	25,736	62,910	55,410	22,430	2423
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	

2-2-3

**교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무직원 연수**

사업 개요

○ 목적

- 교육공무직원 직종별 직무중심의 교육을 통해 교육공무직원의 전문성을 제고하고 교육활동에 집중하는 학교 분위기 조성 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

○ 주요 내용

- 신규 교육공무직원 직무적응 교육 운영
- 성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육 운영
- 직종별 직무능력 향상 교육 운영

2022년 추진 실적

- 신규 교육공무직원 직무적응 교육 2과정 770명
- 전 직종 경력주기별(5년, 4단계) 기본역량 강화 교육 3과정 93명
- 퇴직예정 교육공무직 재취업서비스 교육 4과정 692명
- 학교 교단업무 지원을 위한 직종별 직무 교육 20과정 1,089명

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
신규 교육공무직원 직무적응 교육	2월, 8월	2과정, 1,000명
성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육	4,5,6,10월	4과정, 620명
직종별 직무능력 향상 교육	1월~11월	21과정, 3,480명

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- 기본역량교육 내실화 및 퇴직예정자 재취업지원 교육 질 향상
- 교육대상 확대 및 직종별 직무 전문성 강화
- 실습체험학습 확대를 통한 현업 적응력 강화
- (신규 교육공무직 직무적응 교육) 신규 임용 교육공무직원의 빠른 학교 적응을 돕고 직무수행에 필수적인 능력을 갖추도록 지원
  - [교행] 신규 교육공무직원 직무적응 2과정, 1,000명
- (성장, 발전기 기본역량교육 및 퇴직예정자 교육) 교육공무직원의 경력단계에 따라 필요한 기본역량 강화 지원
  - [교행] 교육공무직원 성장기(10년 미만) 기본역량 등 4과정, 620명
  - 퇴직예정 교육공무직원 재취업지원서비스\* 교육 운영
  - \* 재취업지원서비스: 정년 등 비자발적 사유로 이직하는 근로자의 재취업, 창업을 위해 제공하는 서비스로 전년도 매월 말 고용보험 피보험자수 평균이 1,000인 이상인 사업주는 교육제공이 의무임
- (직종별 직무능력 향상 교육) 교육공무직원의 직종별 직무중심의 실용적 교육과정 운영으로 업무 전문성 제고 지원
  - [교행] 교육공무직원 생애주기 교무실무사 직무역량 등 21과정, 3,480명
  - 전문상담사 및 조리실무사 직무역량 과정 확대(2→3과정, 120→220명)
  - 업무 특성 및 근무여건을 고려하여 교육시기 및 교육방식 탄력적 운영
  - 직종별 실습체험(과학실무사: 과학전시관 사서·도서관) 확대를 통해 현업 적응력 강화

## □ 추진 일정

- 신규 교육공무직 직무적응 교육: 동계(2월), 하계(8월)
- 경력별 생애주기 기본역량 교육: 성장과정('23.6월), 발전과정('23.4월)
- 수준별 생애주기 직무역량 교육: 직종별 21과정('23.1~11월)

- 퇴직예정 교육공무원 재취업지원서비스 교육(의무교육)
  - 1기 상반기('23.5월), 2기 하반기('23.10월)

예산 집행 현황

(단위: 천원, '23. 1. 10. 현재)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육활동 집중여건 조성을 위한 교육공무원 연수	190,150	184,053	46,800	47,200	73,950	22,200	2423
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	

※ 퇴직예정 재취업지원교육 재배정 예산 예상교부액(86,700원) 미포함





## 추진과제 3

# 공존의 교육 실천을 위한 학교 지원 연수

### 실천과제

#### 3-1. 변화·혁신 역량 강화

3-1-1. 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수

3-1-2. 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수

#### 3-2. 공존의 혁신미래교육 실현 지원

3-2-1. 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수

3-2-2. 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수



작 성 자	초등교원연수부장: 김선자 ☎3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신원미 ☎8071	담당: 조선희 ☎8072
	중등교원연수부장: 이상수 ☎3019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경희 ☎8091	담당: 김보기 ☎8096
	교육행정연수부장: 강현선 ☎3019-8006	교육행정연수부 연수1담당사무관: 박정수 ☎8111	담당: 홍재현 ☎8113

## 3-1-1 공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 미래교육을 선도할 수 있는 비전과 역량을 가진 리더, 소통과 화합으로 학교 현안 과제 해결 능력을 가진 리더 양성 지원

#### ○ 근거

- 교육공무원법 제6장 연수 제37조~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수
- 정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수
- 교육행정 리더십 역량 제고

### □ 2022년 추진 실적

- [초등] 공립 초등 교장 미래교육 역량강화 직무연수 등 7과정, 350명
- [초등] 초등 교육전문직원 혁신리더되기 직무연수 등 3과정, 34명
- [중등] 수석교사 직무연수 1과정, 42명
- [중등] 교장, 교감 리더십 직무연수 2과정, 79명
- [중등] 교육전문직원 리더십 직무연수 1과정, 35명
- [중등] 교육전문직원 성장, 채움 D.I.Y. 직무연수 2과정, 28명

- [교행] 일반직공무원 5급 이상 미래역량 강화 리더십 교육 3과정, 58명
- [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정, 307명

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수	1월~12월	10과정	910명
정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수	3월~12월	9과정	160명
교육행정 리더십 역량 제고	1월~12월	5과정	760명

## □ 추진 계획

- (학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수) 단위 학교에서 혁신미래교육 실현을 위해 리더로서 갖추어야 할 마인드 셋팅 및 역량 강화 지원
  - [초등] 공립 초등·특수 교감 미래교육 역량강화 직무연수 등 5과정, 230명
  - [중등 집합] 중등 학교경영자 의회 및 지역사회와의 협업 직무연수 등 4과정, 180명
- (정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수) 혁신미래교육 실현을 위한 정책 기획력 제고 및 학교 현장을 지원하는 장학 역량 강화 지원
  - [초등] 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수 등 4과정, 70명
  - [중등 집합] 중등 교육전문직원 리더십 직무연수 등 5과정, 90명
- (교육행정 리더십 역량 제고) 5급 이상 일반직공무원의 혁신미래 교육선도를 위한 실천의지 고양 및 리더십 역량 강화지원
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 등 2과정, 60명
  - [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등 3과정, 700명

□ 추진 일정

- (학교 교육력 제고 관리자 리더십 연수)
  - [초등] 공립 초등·특수 교감 미래교육 역량강화 직무연수: '23. 10월
  - [중등] 중등 학교경영자 의회 및 지역사회와의 협업 직무연수: '23. 4월~5월
  - [중등] 중등 교장, 교감 리더십 직무연수 등: '23. 10월~11월
  - [중등] 중등 수석교사 리더십 직무연수 등: '23. 4월
- (정책 및 장학 지원을 위한 교육전문직원 리더십 연수)
  - [초등] 초등 인턴 교육전문직원 역량강화 직무연수: '23. 9월 ~ '24.2월
  - [중등] 중등 교육전문직원 리더십 직무연수 등: '23.4월~'24.2월
- (교육행정 리더십 역량 제고)
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 과정 등: '23.6월, 9월
  - [교행 원격] 마음을 읽는 소통형 리더의 기술 등: '23. 2~12월

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
공존의 혁신미래교육을 선도하는 리더십 연수	501,110	381,000	226,310	84,800	84,500	105,500	2410
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	2426

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎8019-8053	기획평가부수석교육연구사: 박성근 ☎8051	담당: 이은주 ☎8107
	초등교원연수부장: 김진차 ☎8019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎8071	담당: 이혜선 ☎8074
	중등교원연수부장: 이상수 ☎8019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎8091	담당: 김보기 ☎8096
	교육행정연수부장: 강현선 ☎8019-8006	교육행정연수부 연수1담당사무관: 박정수 ☎8111	담당: 백 화 ☎8114

## 3-1-2 공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유를 통한 교육공동체 혁신역량 제고 및 혁신교육 네트워크 강화

#### ○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수
- 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육
- 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수

- [초등] THE(더) 전문가 직무연수 (2과정 31명)
- [교행] 서울교육정책 및 공직가치 교육 2과정, 223명
- [교행 원격] 4차 산업혁명과 미래학교 등 10과정, 3,054명
- [원격] 4차 산업혁명과 미래교육 등 13과정 3,756명

#### ○ 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육

- 유·초·중등 학부모 아카데미 (3과정, 2,903명)

- 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수
  - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 6과정, 590명
  - [중등] 중등 서울교육 공간혁신의 실제 직무연수 1과정, 28명
  - [중등] 중등 혁신미래교육과 학교혁신 직무연수 1과정, 39명
  - [교행] 관리자 및 실무자를 위한 청렴교육 4과정, 494명
  - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 10과정, 22,378명
  - [원격] 사례로 알아보는 법률위반공무원 등 11과정, 56,892명

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량	
공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수	1월~12월	29과정	8,550명
자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육	11월~12월	2과정	500명
투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수	1~12월	31과정	17,940명

## □ 추진 계획

- (공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수) 공존의 혁신미래교육 확산을 위한 교육공동체 실천사례 공유 및 리더 발굴 지원
  - [초등 집합] 더 전문가 직무연수(수업코칭, 교사교육과정\_심화) 3과정, 30명
  - [중등 집합] 중등 혁신미래교육과 학교자치 직무연수 등 4과정, 120명
  - [교행 집합] 일반직공무원 생애주기 서울교육정책과 공직가치 교육 2과정, 200명
  - [원격 상시] 4차 산업혁명과 미래학교 등 13과정, 6,500명
  - [교행 원격] 함께 만드는 혁신미래교육 등 8과정, 1,700명
- (자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육) 사회의 변화에 대응하는 미래역량을 갖춘 인재로 성장하는 자녀 교육을 위해 학부모의 인식제고 지원
  - [초등 집합] 유·초등 학부모 아카데미 1과정, 200명
  - [중등 집합] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미 1과정, 300명

- (투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수) 투명하고 공정한 학교 운영 지원을 위해 청탁금지법, 이해충돌방지법, 갑질 예방 등에 대한 이해 교육 운영
  - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 6과정, 414명
  - [중등 집합] 학교 경영자 청렴 직무연수 2과정, 200명
  - [교행 집합] 관리자를 위한 청렴교육 등 4과정, 560명
  - [원격 상시] 서울교원을 위한 부패상황 자각하기 등 10과정, 5,000명
  - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 11과정, 12,100명

## □ 추진 일정

- 공존의 혁신미래교육 확산 및 공유 연수
  - [초등] THE(더) 전문가 직무연수 등 '23. 5월, 10월
  - [교행] 일반직공무원 생애주기 5급 이상 리더십 과정: '23. 6월, 9월
  - [교행 원격] 4차 산업혁명과 미래학교 등 8과정: '23.2~12월
  - [원격] 4차 산업혁명과 미래학교 등 13과정: 연중
- 자녀의 미래역량 강화를 위한 학부모 교육
  - [초등] 유·초등 학부모 아카데미 '23. 12월
  - [중등] 꿈꾸는 자녀를 위한 중등 학부모 아카데미 '23. 12월
- 투명하고 공정한 청렴서울교육 만들기 연수
  - [초등] 신규임용예정 교원 청렴교육 23. 2월~24. 2월
  - [중등] 학교경영자 청렴 직무연수 2과정: '23. 4월, 9월
  - [교행 원격] 갑질예방과 청렴교육 등 11과정: '23. 2~12월
  - [원격] 서울교원을 위한 부패상황 자각하기 등 10과정: 연중



## □ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
공존의 혁신미래교육 공유 및 확산을 위한 연수	75,000	68,000	9,000	28,500	11,500	26,000	2410
			연수운영등	연수운영등	연수운영등	연수운영등	2414
							2426

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎8019-8053	기획평가부수석교육연구사: 박성근 ☎8051	담당: 이은주 ☎8107
	초등교원연수부장: 김찬자 ☎8019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎8071	담당: 김건형 ☎8074
	중등교원연수부장: 이상수 ☎8019-8005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎8091	담당: 황성욱 ☎8094
	교육행정연수부장: 강현선 ☎8019-8006	교육행정연수부 연수1담당사무관: 박정수 ☎8111	담당: 백 화 ☎8114

## 3-2-1 다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 다문화감수성 및 상생을 위한 세계시민역량 함양
- 국제적 소통·협업 역량 강화 연수 추진
- 지속가능한 미래, 생태적 삶을 실천하는 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화

#### ○ 근거

- 교원연수 등에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 평화교육, 민주시민, 다문화 교육 역량 강화 연수 운영
- 국제적 소통·협업 역량 강화 연수 운영
- 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수 운영

### □ 2022년 추진 실적

- [초등] 지구를 구하는 생태전환교육 직무연수 등 17과정, 287명
- 세계시민, 평화 및 다문화감수성 제고를 위한 연수
  - 중등 10년·20년 경력교사 사회적 감수성 직무연수 6과정, 176명
  - 중등 세계시민·인권교육 직무연수 2과정, 112명
- 평화교육, 다문화 교육 등 역량 강화 연수 운영
  - [교행 원격] 공직자를 위한 다문화이해교육 등 5과정, 4,239명

- 글로벌 사회의 리더 양성을 위한 외국어교육
  - 중등 영어교사 글로벌 역량강화 단기연수, 1과정 31명
  - 중등 영어회화 직무연수(English for Everyday Life 등) 8과정, 143명
- 국제적 소통·협업 역량 강화 연수 운영
  - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정, 116명
- 생태시민 육성을 위한 교육역량 강화 연수
  - 중등 생태전환교육 직무연수 2과정, 62명

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
평화교육, 다문화 교육 등 역량 강화 연수	1월~12월	48과정, 16,480명
국제적 소통·협업 역량 강화 연수	1월~12월	29과정, 1,930명
생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수	1월~12월	23과정, 7,700명

## □ 추진 계획

- (평화교육, 다문화 교육 등 역량 강화 연수) 평화, 통일, 인권, 민주 시민교육, 탈북학생 지도, 다문화학생 지도 등 다름을 포용하고 함께 어울려 살아가는 학교 만들기 지원
  - [초등 집합] 초등 서울교육정책 직무연수 등 12과정, 240명
  - [중등 집합] 중등 평화통일교육 직무연수 등 4과정, 140명
  - [교행 원격] 공직자를 위한 다문화이해교육 등 4과정, 1,600명
  - [원격 상시] 교실 속에서 알아보는 세계 속 시민교육 등 28과정, 14,500명
- (국제적 소통·협력 역량 강화 연수) 글로벌 인재 양성을 위한 국제 공동수업 지도 역량 및 교직원의 외국어 의사소통능력 향상 지원
  - [초등 집합] 초등 서울교육정책(국제공동수업)직무연수 등 16과정, 400명
  - [중등 집합] 중등국제공동수업 역량강화 직무연수 등 9과정, 230명
  - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화-일본편 등 2과정, 300명

- [원격 상시] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화 등 2과정, 1,000명
- (생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수) 기후위기에 대응하고 생태적 삶을 실천하는 생태전환교육 지도 역량 제고 지원
  - [초등 집합] 초등 서울교육정책(생태전환교육)직무연수 등 6과정, 120명
  - [중등 집합] 생태전환교육 직무연수 2과정, 80명
  - [원격 상시] 기후위기시대, 교육에서 해법 찾기 등 15과정, 7,500명

## □ 추진 일정

- 평화교육, 다문화 교육 등 역량 강화 연수
  - [초등] 초등 서울교육정책 직무연수 등 8과정: '23년 4월, 5월, 9월, 10월
  - [중등] 중등 평화통일교육 직무연수 등 4과정, 140명
  - [교행 원격] 공직자를 위한 다문화이해교육 등 4과정: '23.2~12월
  - [원격] 교실 속에서 알아보는 세계 속 시민교육 등 28과정: 연중
- 국제적 소통·협력 역량 강화 연수
  - [초등] 초등 서울교육정책(국제공동수업) 직무연수 등 직무연수 등 16과정, '23년 1~12월
  - [중등] 중등 평화통일교육 직무연수 등 4과정, 140명
  - [교행 원격] 제2외국어 수업과 함께 배우는 문화일본편 등 2과정: '23.2~12월
  - [원격] 기본 단어만 알면, 나도 원어민과 영어로 대화할 수 있다 등 2과정: 연중
- 생태시민 육성을 위한 교육 역량 강화 연수
  - [초등] 초등 서울교육정책(생태전환교육)직무연수 등 3과정: '23년 4월, 5월 10월
  - [중등] 중등 생태전환교육 직무연수 등 2과정: '23년 6월, 11~12월

- [원격] 기후위기 시대, 교육에서 해법 찾기 등 15과정: 연중

예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
다양성이 꽃피는 학교 만들기 연수	42,600	56,500	4,600	19,800	6,250	11,950	2410
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	

작성 자	기획평가부장: 문진철 ☎3019-8053	기획평가부수석연구사: 박상근 ☎8051	담당: 이은주 ☎8107
	초등교원연수부장: 김찬희 ☎3019-8004	초등교원연수부수석연구사: 신은미 ☎8071	담당: 조선희 ☎8072
	중등교원연수부장: 이상수 ☎3019-3005	중등교원연수부수석연구사: 최경휘 ☎8091	담당: 조유현 ☎8095
	교육행정연수부장: 강현선 ☎3019-8006	교육행정연수부 연수1담당사무원: 박정수 ☎8111	담당: 김유경 ☎8175

## 3-2-2 안전하고 평화로운 학교 만들기 연수

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 교직원들의 안전의식 제고
- 학교폭력 예방 강화를 통해 모든 학생들이 안심하고 다닐 수 있는 안전하고 평화로운 학교 조성

#### ○ 근거

- 교육공무원법 제6장 연수 제37조~42조
- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수
- 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수
- 교직원 회복탄력성 제고 지원

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수

- [초등] 초등 즐겁고 안전한 체육수업 EZ 직무연수 등 2과정, 102명
- [중등] 학교 학교관리자 산업안전보건 직무연수 1과정, 80명
- [교행 원격] 모두가 함께하는 나침반 안전교육 등 14과정, 8,164명
- [원격 상시] 감염병 대응 길라잡이 등 22과정, 35,703명

- 학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수
  - [초등] 초등 생활교육 직무연수 1과정, 21명
  - [중등] 중등 교원회복력 지원 직무연수 1과정, 284명
  - [교행 원격] 학교폭력예방교육 등 17과정, 62,543명
  - [원격 상시] 교원을 위한 학교폭력예방교육 등 33과정, 86,616명
- 교직원 회복탄력성 제고 지원
  - [초등] 유·초등 회복력지원 직무연수 1과정, 196명
  - [중등] 중등 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 등 4과정, 172명
  - [교행] 테마와 함께하는 성찰과 치유 교육 등 34과정 977명
  - [교행 원격] 삶의 쉼표, 통합예술과의 랑데부 등 34과정, 3,070명
  - [원격 상시] 건강지킴이 건강 5행 등 5과정, 3,381

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
학교 안전관리 및 안전환경 조성 연수	1월~12월	36과정 19,280명
학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수	1월~12월	77과정 63,280명
교직원 회복탄력성 제고 지원	1월~12월	76과정 8,410명

추진 계획

2023년 주요 개선 사항

- (학교 관리자의 안전의식 고취와 안전사고 예방 의식 강화 지원)
  - [중등] 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 2과정 신설
- (교직원 회복탄력성 제고 지원)
  - [교행] 미래 트렌드와 현장수요를 반영한 교육과정 다양화  
· (신설) 코딩교육과정, 독서테라피, 컬러아트테라피 과정 신설
- (학교 안전관리 및 안전 환경 조성 연수) 감염병 관리, 산업재해 예방, 안전사고 예방과 대응방법 등 교육으로 안전한 학교 만들기 지원

- [초등 집합] 생활교육(안전)직무연수 4과정, 80명
- [중등 집합] 학교관리자 VR체험 안전 관련 직무연수 2과정, 100명
- [원격 상시] 감염병 대응 길라잡이 등 18과정, 14,900명
- [교행 원격] 모두가 함께하는 나침반 안전교육 등 12과정, 4,200명
- (학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수)
  - [초등 집합] 생활교육(심리정서지원) 직무연수 등 34과정, 680명
  - [중등 집합] 교원회복력 지원 직무연수 3과정, 300명
  - [원격 상시] 교원을 위한 학교폭력예방교육 등 27과정, 46,300명
  - [교행 원격] 학교폭력예방교육 등 13과정, 16,000명
- (교직원 회복탄력성 제고 지원) 코로나 장기화, 교권 침해 등으로 지친 교직원의 회복탄력성 강화를 위한 성찰과 치유 기회 제공
  - [초등 집합] 유치원 회복력지원 직무연수 등 4과정, 150명
  - [중등 집합] 비움과 채움의 힐링테라피 직무연수 2과정, 100명
  - [교행] 테마와 함께하는 배움과 성찰 등 38과정, 1,060명
  - [교행 원격] 삶의 쉼표, 통합예술과의 랑데부 등 26과정, 4,100명

## □ 추진 일정

- (학교 안전관리 및 안전 환경 조성 연수)
  - [초등] 초등 생활교육 직무연수(협력) 4과정: '23. 4월~10월
  - [중등] 중등 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 2과정: '23. 5월, 6월, 9월
  - [원격] 감염병 대응 길라잡이 등 18과정: 연중
- (학교폭력예방 및 평화로운 학교문화 만들기 연수)
  - [초등] 초등 생활교육(상담역량 등) 직무연수 15과정: '23 4월~11월
  - [중등] 중등 교원회복력 지원 직무연수 3과정: '23. 11월~12월
  - [원격] 교원을 위한 학교폭력예방교육 등 27과정: 연중



○ (교직원 회복탄력성 제고 지원)

- [초등] 초등 회복력지원 직무연수 4과정: '23 10월
- [중등] 중등 비움과 채움의 힐링테라피 2과정: '23. 5월, 10월
- [교행] 몸과 마음을 채우는 힐링테라피(독서테라피 등 7과정): '23.4~9월
- [교행] 4차 산업시대 미래역량 키우기(코딩과 웹이야기 등 7과정): '23.2~11월
- [원격] 건강지킴이 건강 5행 등 6과정: 연중

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
안전하고 평화로운 학교 만들기 연수	350,230	307,010	16,740	77,092	57,598	198,800	2410
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	2428





## 추진과제 4

# 미래 교육을 앞당기는 연수 운영의 혁신

### 실천과제

#### 4-1. 자기주도의 맞춤형 원격연수 지원

4-1-1. 교원 원격연수 운영의 내실화

4-1-2. 교육행정 원격연수 운영의 내실화

#### 4-2. 연수 프로그램 및 운영 방법의 혁신

4-2-1. 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화

4-2-2. 교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화



## 4-1-1 교원 원격연수 운영의 내실화

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 비대면 시대의 원격연수 요구에 부응하기 위해 다양한 원격연수 콘텐츠 개발
- 수요자 중심의 맞춤형 원격연수 지원으로 교원의 전문성 제고 지원

#### ○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정 시행규칙
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 교원 원격연수 콘텐츠 개발
- 원격연수 운영 활성화
- 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 교원 원격연수 콘텐츠 개발

- 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 원격연수 콘텐츠 개발  
· 학교 교육과정과 교사 교육과정 등 총 6과정 40차시 개발

#### ○ 교원 원격연수 운영 활성화

- 교원 및 교육전문직 대상 원격연수 상시과정 운영 260과정, 232,793명
- 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 186과정, 6,347명(초등 77교 2,299명, 중등 109교 4,048명)

- 글로벌 외국어 및 자격증과정 자율연수 운영 562과정, 5,510명

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교원 원격연수 콘텐츠 개발	1 ~ 12월	10과정 60차시
원격연수 운영 활성화	1 ~ 12월	834과정 173,800명
다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원		10개 과정 내외

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- [신규] 퇴직 예정 교원 맞춤형 원격연수 콘텐츠 개발
  - 현장의 수요 및 퇴직 예정 교원의 개별 수요에 따른 맞춤형 선택 콘텐츠 개발
- 교원 원격연수 콘텐츠 개발
  - 정책수요 및 교육환경 변화에 따른 현장의 요구를 반영한 원격연수 콘텐츠 개발: 10과정 60차시
    - ※ 퇴직예정 교원 맞춤형 콘텐츠, 지방의회 이해와 협력, 동물 복지의 이해 등
- 원격연수 운영 활성화
  - 차세대 통합교육연수시스템을 통한 원격연수 연간 상시과정 운영 인공지능(AI)과 만난 교실 이야기 등 260과정, 166,000명
  - 단위학교에서 직접 기획하는 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 160과정, 4,800명
  - 법정 의무이수 교육과정 다양화
  - 연수 신청 시 학습자 편의 기능 제공으로 연수 만족도 제고
- 다양한 민간 콘텐츠 활용 연수 지원
  - 외국어 및 자격증 과정 자율연수 상시 운영 414과정, 3,000명
  - 민간 원격연수원 우수 콘텐츠 활용 연수 운영

□ 추진 일정

- 현장의 요구를 반영한 신규 원격 콘텐츠 개발: '23.연중
- 개별 교원 맞춤형 원격연수 운영 지원: '23.연중
- 단위학교에서 직접 기획하는 수요자 맞춤형 원격연수 지원: '23.연중

□ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교원 원격연수 운영의 내실화	442,935	324,784	110,720	125,890	95,605	110,720	2405
			원격연수	원격연수	원격연수	원격연수	
			운영 등	운영 등	운영 등	운영 등	

## 4-1-2 교육행정 원격연수 운영의 내실화

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 다양한 원격연수 콘텐츠 개발 및 품질 개선, 원격연수 운영 내실화
- 지방공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원의 자기주도학습 역량 강화 지원

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리
- 교직원 원격 교육훈련 상시 운영

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 학교 현장의 수요를 반영한 교육콘텐츠 개발

- ‘법령으로 보는 학교행정’ 1개 과정 신규개발 및 ‘학교회계 예산의 이해’ 등 3개 과정 리뉴얼

#### ○ 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영

- 공무원 보수 실무능력향상 등 157과정, 125,553명
- 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 위탁운영 과정, 457과정, 1,494명
- 정보처리기사, 컴퓨터IT 등 자격증 과정 위탁 운영, 105과정, 1,558명

### □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리	1월~12월	2~3과정, 20~30차시
교직원 원격 교육훈련 상시 운영	1월~12월	558과정, 60,000명



## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- 교육수요자 역량강화를 위한 다양한 콘텐츠 발굴 및 관리
  - 유관기관 및 외부기관의 협력을 통해 우수 콘텐츠 확보
  - 리더십 및 IT트렌드·정보기술 분야 등 교육수요 반영
- 우수 콘텐츠 발굴 및 홈페이지 개편 등을 통한 과정 접근성 향상
- (교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리) 교육수요자의 역량 강화를 위한 다양한 교육 콘텐츠 발굴 및 관리
  - 소방설비기사, 데이터분석 준전문가 과정 등 사회 변화 및 다양한 교육수요를 반영한 우수 콘텐츠 제공
  - 시의성 있는 다양한 교육과정을 외부기관 콘텐츠 활용을 통해 학습자의 교육선택권 확대
  - 나열식 교육과정 분류체계를 직무역량 단위별로 세분류하여 학습자가 쉽게 필요한 과정을 찾을 수 있도록 과정 접근성 향상
  - 신규 우수콘텐츠 및 추천 과정 안내 등 교육과정 홍보 강화
- (교직원 원격 교육훈련 상시 운영) 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 대상 원격교육훈련 상시 운영
  - 공무원 보수 실무능력향상 등 144과정, 50,000명
  - 영어, 중국어, 일본어 등 외국어 과정 위탁 운영 299과정, 5,000명
  - 소방설비기사, 컴퓨터IT 등 자격증 과정 위탁 운영 115과정, 5,000명

## □ 추진 일정

- 원격교육훈련 상시 운영(공무원보수실무능력향상 등): '23. 2월~12월
- 교육행정 교육콘텐츠 발굴 및 관리: '23. 1월~12월

## □ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육행정 원격연수 운영의 내실화	143,583	143,583	59,292		59,291	25,000	2425
			콘텐츠 발굴/관리		콘텐츠 발굴/관리	과정운영	

작성 자	기획평가부장 :문진철 ☎ 3019-8003	기획평가부수석교육연구사 : 박성근 ☎ 8051	담당: 임상애 ☎ 8053
	초등교원연수부장: 김선차 ☎ 3019-8004	초등교원연수부수석교육연구사: 신은미 ☎ 8071	담당: 김율리 ☎ 8077
	중등교원연수부장: 이상수 ☎ 3019-8005	중등교원연수부수석교육연구사: 최경희 ☎ 8091	담당: 허현정 ☎ 8092
	교육행정연수부장: 강현선 ☎ 3019-8006	교육행정연수부연수사무관: 박정수 ☎ 8111	담당: 장효진 ☎ 8112

## 4-2-1 미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화

### □ 사업 개요

- 목적
  - 연수 질 관리를 위한 선순환의 기획-평가 체제 강화, 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 등을 통해 연수·교육훈련 질 제고
- 근거
  - 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획
- 주요 내용
  - 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
  - 우수강사 양성 및 관리체제 강화
  - 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 활성화

### □ 2022년 추진 실적

- 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
  - 수요자중심 연수 운영을 위한 연수·교육훈련 수요조사 실시
    - 서울시교육청 소속 교직원 대상 8,980명 참여 '23.9월
  - 연수원 자문단 운영을 통한 연수원 운영 방향 등에 대한 자문의견 수렴 8월, 12월
  - 교육과정지원단의 연수 과정 모니터링 활동 및 신규 직무연수 개발을 통해 연수·교육훈련의 질 제고 17팀, 73명
  - 교원 직무연수 3과정 개발 및 보고서 제작
    - 교원 교육력 회복 지원, 초등 모두의 학습을 위한 AI활용 맞춤형 교육,

중등 기본학력 지원을 위한 AI 활용 맞춤형 교육

- 교직원 연수 14과정에 대한 모니터링 실시 및 분석 보고서 제작
- 교육행정연수부 연수 혁신을 위한 교육과정 검토협의회 월 1회 실시 '22.1~12월

○ 우수 강사 양성 및 관리체제 강화

- 우수 강사풀 270명 구성 및 활용 안내
- [초등] 통합교육 THE(더) 전문가 직무연수 등 2과정, 29명
- [중등] 원어민 학교교육활동 지원 64교, 64회
- [교행] 직무강사 및 기본역량 강사양성 2과정, 40명

○ 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 활성화

- 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석을 위한 입직기, 성장기 평가 설문 개발 및 역량진단시스템 완비('22.7월 개통)
- 역량진단시스템\*을 활용한 기본역량 교육 운영(21과정 539명, 교육 사전/사후 진단결과 역량 향상도 26.4%)

\* 역량진단시스템: 직급별 역량 수준 확인을 통한 역량개발 동기부여 및 맞춤형 역량개발 교육과정 제공(추천) 시스템

추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
선순환의 연수 기획-평가 체제 강화	1~12월	
우수 강사 양성 및 관리체제 강화	1~12월	강사 양성 연수 7과정 등
맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 활성화	1~12월	28과정, 1,674명

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- [신규] 중등 연수강사 전문가되기 직무연수 2과정, 60명
- (역량진단시스템 활용 활성화) 2022년 전면 도입한 역량진단시스템 활용을 통한 체계적 역량진단 실시로 기본역량 교육 효과성 제고
  - 역량진단시스템을 활용한 교육 효과성 분석 및 시스템이용률 제고를 위한 홍보 강화
- 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
  - 연수·교육훈련 수요조사를 통한 수요자 중심의 연수·교육훈련 운영 계획 수립
  - 교육과정 검토 협의회 운영 시 외부전문가 및 연수 대상 교직원 참여 확대
- 우수 강사 양성 및 관리체제 강화
  - 교원연수 지원을 위한 우수 강사 선정 및 명단 공유
    - 다양한 경로를 통해 추천받은 강사를 대상으로 우수강사를 선정하고, 연수원 홈페이지에 탑재하여 각 교육지원청과 학급 학교에서 이루어지는 교원 연수 지원
  - 영어 연수의 질 제고를 위한 초·중등 원어민 영어 강사 관리
    - 교육연수원 원어민 영어 강사 업무 성격에 부합하는 우수한 원어민 영어강사 채용
    - 연수 만족도 조사 환류를 통한 원어민 영어 강사 활용 연수의 질 제고
  - 우수 강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
    - [초등] 더(THE) 전문가 직무연수 2과정, 30명
    - [중등] 연수 강사 전문가되기 직무연수 2과정, 60명

- 맞춤형 교육을 위한 역량진단시스템 활용 활성화
  - 역량진단시스템을 활용한 직급별 기본역량교육 운영
    - 일반직공무원 생애주기 입직기(8~9급) 기본역량 등 19과정, 1,584명
    - 사립학교 관리자 기본역량 등 9과정, 90명
  - 교육프로그램의 질적 향상을 위한 교육프로그램 활용 및 분석
    - 역량진단시스템을 활용한 일반직공무원 기본역량교육 효과성 분석
    - 부족역량 확인을 통한 역량개발 동기부여 및 기본역량교육 운영 결과 환류를 통한 교육의 질 제고

## □ 추진 일정

- 선순환의 연수 기획-평가 체제 강화
  - 연수·교육훈련 수요조사 실시: '23.9월
- 우수 강사 양성을 위한 연수·교육훈련 운영
  - [초등] 더(THE) 전문가 직무연수 2과정: '23.4월, 10월
  - [중등] 연수강사 전문가되기 직무연수: '23.4~10월
  - [교행] 기본역량 강사 및 직무강사 양성과정 운영을 통한 내외부 강사 pool 확대(3과정): '23.2~8월
- 기본역량 교육 시 역량진단시스템 전면 도입을 통해 교육 사전/사후 역량진단 및 효과성 분석·검증 '23.1~10월

## □ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
미래지향적 연수 혁신을 위한 시스템 강화	109,568	255,843	28,378	26,928	27,228	27,034	2403
			연수 혁신 등	연수 혁신 등	연수 혁신 등	연수 혁신 등	2404
							2425
							2427

작성 자

기획평가부장 :문진철 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장:김산자 ☎ 3019-8004  
중등교원연수부장:이상수 ☎ 3019-8005  
교육행정연수부장:강현선 ☎ 3019-8006

기획평가부수석교육연구사:박성근 ☎ 8051  
초등교원연수부수석교육연구사:신은미 ☎ 8071  
중등교원연수부수석교육연구사:최경휘 ☎ 8091  
교육행정연수부연수사무관:박정수 ☎ 8111

담당 :이선현 ☎ 8053  
담당 :이지연 ☎ 8075  
담당 :황안나 ☎ 8093  
담당 :장효진 ☎ 8112

4-2-2

교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화

□ 사업 개요

○ 목적

- 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영과 연수·교육훈련 방법 및 콘텐츠 다양화를 통한 교육 효과 제고

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

○ 주요 내용

- VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영
- 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화
- 교육행정직원 기본역량 및 직무 상설 표준교재 등 발간

□ 2022년 추진 실적

○ VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영

- [초등] 디지털 전환 미래수업 직무연수 등 11과정, 301명
- [중등] 스마트기기 활용 및 AI 기반 수업역량강화 직무연수, 4과정, 85명
- [교행] 학교 소방시설 안전 VR 체험교육 실시 17과정, 748명
- [교행] 학교시설 화재대피/진압 실감형(VR) 교육콘텐츠 2종 추가 개발

○ 비정형 원격 학습 지원을 위한 마이크로러닝 활성화

- [원격] 교원 역량강화 콘텐츠 6종 28편 개발, 공모 지정 77편
- [교행] 행정 역량강화 직무목 콘텐츠 11편 개발

- 교육행정직원 기본역량 및 직무상설 표준교재 등 발간
  - 성장기(7급) 기본역량 표준교재 6종 개편
  - 직무상설 표준교재 14종 발간 및 배포(1,993개 기관)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영	1월~12월	
연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화	1월~12월	
교육행정직원 기본역량 및 직무 상설 표준교재 등 발간	1월~12월	표준교재 30종

## □ 추진 계획

- VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영
  - 최신 스마트기기를 활용한 교육과정 개발 및 연수 운영 확대
    - [초등] 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수 6과정, 120명
    - [중등] 학교관리자 VR체험 안전관련 직무연수 2과정, 100명
  - VR 체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 교육과정 개발 및 운영
    - [교행] 행정실장 역량 강화 교육 등 8과정, 514명
- 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화
  - 비정형 원격학습을 지원하기 위한 마이크로러닝 콘텐츠 확대
    - 마이크로러닝 콘텐츠 제작 지원 및 지정 공모로 콘텐츠 확보
  - 수요자 맞춤형 연수 운영을 위한 연수 운영 방법 다양화
    - 수요자의 관심과 선택권을 보장하는 모듈형 연수 운영
    - 외부 기관과의 협업을 통한 교육과정 공동 설계 및 협력 운영
    - 온라인과 오프라인의 장점을 결합한 블렌디드 연수·교육훈련 운영
- (기본역량 및 직무상설 표준교재 등 발간) 교육 품질의 일관성 및 전문성 확보를 위한 행정분야 기본역량 및 직무교육 표준교재 제작
  - 일반직공무원 직급별 기본역량 표준교재 개편(12종) 및 활용(20종)



- ※ 입직기(8, 9급), 발전기(6급) 기본역량 교재 각 6종(총 12종) 개편
- 공립학교 주요 직무분야 교육용 표준교재 제작 및 활용(10종)
  - ※ 표준교재 10종: 예산, 세입, 세출, 물품, 공사, 용역계약, 보수 등

**추진 일정**

- VR체험 등 최신 기술을 이용한 스마트 연수 운영
  - [초등] 서울교육정책(디지털 역량) 직무연수: '23.4월~10월
  - [중등] 학교관리자 VR체험 안전 관련 직무연수: '23.5월, 9월
  - [교행] 행정실장 역량강화 교육 등 8과정: 연중
- 연수·교육훈련 방법 혁신 및 다양화
  - 모듈형 과정 및 블렌디드 연수 등 다양한 교육방식 운영: 연중
  - 마이크로러닝 콘텐츠 개발 및 공모 지정 운영: 연중
- 기본역량 및 직무상설 표준교재 등 발간
  - 기본역량 교재(입직기, 발전기) 개편 총 12종: '23.2~5월
  - 공립학교 주요 직무분야 교육용 표준교재 제작: '23.2~5월

**예산 집행 계획**

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화	10,000	31,500	2,500 콘텐츠개발 등	2,500 콘텐츠개발 등	2,500 콘텐츠개발 등	2,500 콘텐츠개발 등	2425

작성 자

기획평가부장 :문진철 ☎ 3019-8003  
초등교원연수부장:김선자 ☎ 3019-8004  
중등교원연수부장:이상수 ☎ 3019-8005  
교육행정연수부장:강현선 ☎ 3019-8006

기획평가부수석교육연구사:박성근 ☎ 8051  
초등교원연수부수석교육연구사:신은미 ☎ 8071  
중등교원연수부수석교육연구사:최경희 ☎ 8091  
교육행정연수부연수사무관:박정수 ☎ 8111

담당:이은주 ☎ 8107  
담당:신유정 ☎ 8076  
담당:김은영 ☎ 8098  
담당:김민정 ☎ 8174

4-3-1

## 학교의 요구에 부응하는 수요자 맞춤형 연수

### □ 사업 개요

○ 목적

- 현장의 다양한 요구를 반영하는 수요자 맞춤형 연수를 확대하여 학교 현장의 문제 해결 지원

○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

○ 주요 내용

- 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영
- 단위학교 맞춤형 원격연수 운영
- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원

### □ 2022년 추진 실적

○ 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영

- [초등] 우리 학교 연수원 직무연수 운영 60과정, 768명
- [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 운영 39과정, 673명
- [교행] 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설\* 교육운영 83과정, 6,010명, 키워드로 골라듣는 직무콕 강의 등 6과정, 2,412명

\* 직무상설 교육: 일반직공무원, 교육공무직원, 사립학교 직원 등 다양한 대상자의 교육기회 확대와 직무 전문성 향상을 위해 연수원 및 교육지원청에서 상시 운영하는 교육과정

○ 단위학교 맞춤형 원격연수 운영

- 초등 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수 운영 186교, 6347명

- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
  - [초등] 아이캔스피크 직무연수 운영 12과정, 205명
  - [중등] 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원 64교, 64회

## 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영	1월~12월	218과정, 12,160명
단위학교 맞춤형 원격연수 운영	1월~12월	160과정, 4,800명
원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원	4월~12월	70교, 80회

## 추진 계획

- 수요자 맞춤형 교직원 직무연수 운영
  - [초등] 우리학교 연수원 직무연수 운영 60과정, 600명
  - [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수 운영 50과정, 500명
  - [교행] 행정 현장의 다양한 직무교육 수요를 반영한 맞춤형 교육 운영
    - 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설 교육 62과정, 6,660명
    - 연수원의 지리적 한계를 극복하고 지역별 수요를 반영하기 위해 교육지원청 공모형 직무교육 운영 40과정, 800명
    - 시·공간적 한계 극복 및 자기주도적 학습 지원을 위한 마이크로 러닝 교육콘텐츠 제작·운영 6과정, 3,600명
- 단위학교 맞춤형 원격연수 운영 160과정, 4,800명
- 원어민 영어강사 활용 학교 영어교육 활동 지원
  - [초등] 영어 회화 직무연수 운영 8과정, 160명
  - [중등] 원어민 영어 강사 활용 학교 영어교육 활동 지원 70교, 80회

## 추진 일정

- [초등] 우리학교 연수원 직무연수 운영: '23.4~11월

- [중등] 학교와 함께 만들어가는 공모형 맞춤형 직무연수: '23.4~11월
- [교행] 학교회계, 계약, 보수 등 직무상설 교육: 연중
- [교행] 마이크로러닝 교육콘텐츠 운영: '23.4~12월
- [원격] 학교로 찾아가는 맞춤형 원격연수: '23.4~11월
- [초등] 영어 회화 직무연수 등: '23.4~12월
- [중등] 영어 강사 활용 학교 영어교육 활동 지원: '23.4~11월

## □ 예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
교육효과 제고를 위한 연수 방법 및 콘텐츠 다양화	302,702	307,672	26,784	201,812	43,646	30,460	2415
			연수운영	연수운영	연수운영	연수운영	2416
							2427

## 4-3-2 협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대

### 사업 개요

#### ○ 목적

- 연수협력학교 운영 및 특수분야연수기관 지정을 통한 연수 참여 편의성 제고 및 다양한 연수 기회 제공

#### ○ 근거

- 교원 등의 연수에 관한 규정
- 교원 등의 연수에 관한 규정 시행규칙
- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 초·중등 연수협력학교 25교 지정·운영
- 특수분야연수기관 운영

### 2022년 추진 실적

#### ○ 초·중등 연수협력학교 운영

- 초등 12교 84과정, 중등 10교 70과정 ※ 중등 2교는 본청 진로직업교육과 주관 연수 운영

#### ○ 특수분야연수기관 운영: 상반기 61기관 84과정, 하반기 52기관 83과정

### 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
초·중등 연수협력학교 운영	1~12월	25교
특수분야연수기관 운영	1~12월	120여 기관

추진 계획

2023년 주요 개선 사항

- 연수협력학교 2교 신규 지정
  - 연수협력학교가 없던 서부, 성동광진교육지원청에 각 1교 신규 지정
- 초·중등 연수협력학교 운영
  - 연수원의 지리적 한계를 극복하고 연수생의 편의 제고를 위해 초·중등 연수협력학교 25교 지정·운영
  - 연수협력학교 운영 역량 강화를 위해 (재)지정 심사 강화 및 연수 운영 모니터링 연중 실시
- 특수분야연수기관 운영
  - 다양한 연수 수요에 대응하기 위해 연수 전문성을 갖춘 기관을 상·하반기 각 1회 신청을 받아 심의 후 특수분야연수기관으로 지정
  - 특수분야연수기관 운영 연수의 질 제고를 위해 컨설팅지원단 운영 및 모니터링 실시

추진 일정

- 초·중등 연수협력학교 운영: '23.3월 ~ '24.2월
- 특수분야연수기관 운영: 상반기('23.4~8월), 하반기('23.10월~'24.1월)

예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
협력체제 강화를 통한 연수기관 운영 확대	235,108	234,773	207,520	8,128	12,460	7,000	2407
			연습학교 운영지원 등	연습학교 운영지원 등	연습학교 운영지원 등	연습학교 운영지원 등	



## 추진과제 5

# 수요자 만족 연수지원체제 개선

### 실천과제

#### 5-1. 미래형 연수 운영 지원 기반 강화

5-1-1. 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대

5-1-2. 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성

#### 5-2. 청렴·소통의 조직문화 조성 및 재정운영

5-2-1. 현장 지원 역량 강화를 위한 조직 문화 개선

5-2-2. 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화





작성 자

기획평가부장 :문진철 ☎ 3019-8003  
교육행정연수부장 :강현선 ☎ 3019-8006

기획평가부수석교육연구사 :박성근 ☎ 8051 담당:강래훈 ☎ 8062  
교육행정연수부연수사무관 :박정수 ☎ 8111 담당:장효진 ☎ 8112

5-1-1

## 미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 미래형 연수 운영 지원 기반 마련을 위한 디지털 인프라 강화 및 타 기관과의 교류·협력 강화

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 스마트 연수 운영 환경 개선
- 타 기관과의 교류·협력 활성화
- 환경을 중시하는 연수 운영

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 스마트 연수 환경 개선

- 디지털 교육환경 조성을 위한 하이브리드 연수실\* 구축 '22.12월
  - \* 온오프라인 동시교육, 디지털 기반 모듈수업이 가능한 쌍방향 교실
- 실감형 교육 콘텐츠 구동을 위한 VR 노트북 구입(8대) 등
- 교육동 컴퓨터 관리용 SW 교체 및 우면관 광케이블 설치, AP 설치 등 네트워크 환경 개선

#### ○ 타 기관과의 교류·협력 활성화

- 타 시·도교육연수원과 통합교육연수시스템 공동 활용 '22.연중
- 경기도혁신연수원 등 5개 시·도교육연수원의 본원 방문 및 상호 협력방안 협의와 벤치마킹
- 6급 미래인재양성과정 타시도(제주, 인천) 교육생 위탁교류

- 상반기('22.1~6월) 위탁교육과정 운영 9명(제주 1명, 인천 8명)
- 하반기('22.7~12월) 위탁교육과정 운영 10명(제주 1명, 인천 9명)

※ 2023년도에는 인천교육청 자체교육과정 개발로 교류 협력 종료

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
스마트 연수 운영 환경 개선	1월~12월	스마트연수실 등 6실
타 기관과의 교류협력 활성화	1월~12월	전국교육연수원 발전협의회 2회 위탁교육과정 상하반기 4명
환경을 중시하는 연수 운영	1월~12월	

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- 차세대 지능형 교육연수 플랫폼 본격 운영
  - 학습자 맞춤형 학습 구현, 모바일 학습 환경 조성 및 학습 편의성 증대 등 미래교육 전환에 적합한 맞춤형 연수 지원
- 스마트 연수 운영 환경 개선
  - 스마트 연수 운영을 위한 기반 확대
    - 차세대 지능형 교육연수 플랫폼의 현장 조기 정착 및 사용자 지원
      - ※ 차세대 지능형 교육연수 플랫폼: 시도교육연수원 등이 공동 활용하는 원격·집합·혼합 교육연수 플랫폼으로 2022년 12월 도입
    - 이동형 전자칠판, 노트북, 스마트패드, VR 기기 등 최신 스마트기기 활용이 가능한 스마트 연수실 운영
    - 원격, 가상(VR)·증강(AR) 등 에듀테크 기술 활용 연수 운영을 위한 소프트웨어 구입
    - 에듀테크 활용 연수를 위한 디지털 기기 확충 및 수요자 의견을 반영한 스마트 연수실 개선

- 실시간 쌍방향 온라인 연수 운영을 위한 온라인 스튜디오 환경 개선
- 타 기관과의 교류·협력 활성화
  - 연수원 간 협조체계 강화, 교원연수 발전 방안 공동 모색 등을 위한 협력
  - 전국교육연수원장 협의회, 전국교육연수원 발전협의회 등 참여 및 교류
  - 우수강사 풀(pool), 연수 운영 우수사례 공유 및 상호 벤치마킹
  - 전국 시도교육연수원과 교육연수시스템 및 원격연수 콘텐츠 공동 활용을 통한 예산 집행 효율성 제고
  - 교육훈련 우수교육과정 파급을 위한 위탁교육 운영
    - 6급 미래인재양성과정 교육생 교류: 제주도교육청 위탁교육과정 운영(상, 하반기 각 2명)
  - 타 기관과의 업무협약 체결을 통한 연수 내용 전문성 제고 및 연수 방법 다양화
- 환경을 중시하는 연수 운영
  - 연수·교육훈련 운영 시 디지털 연수교재(전자책, PDF 파일) 제공 확대
  - 모든 연수 및 행사에서 일회용품 사용 제한 및 개인 용기 사용 독려

**추진 일정**

- 스마트 연수 운영 환경 개선: '23.연중
- 전국교육연수원 발전협의회 참가: '23.3월, 10월
- 6급 미래인재양성과정 타시도(제주) 교육생 위탁 교육운영: 연 2회(상, 하반기)

**예산 집행 계획**

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
미래형 연수 운영 지원 물적 기반 확대	299,610	318,255	169,242	42,606	43,902	43,860	2403~
			환경 개선 등	환경 개선 등	환경 개선 등	환경 개선 등	2408 2424

## 5-1-2 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성 운영

### □ 사업 개요

- 노후시설 개선 및 공간재구조화
  - 연수환경 개선 및 교통편의 등 만족도 제고
  - 감염병 예방을 위한 방역활동을 철저히 실시하여 안전한 연수 환경 조성
- 목적 : 안전하고 쾌적한 연수 환경 조성
  - 근거 : 본예산 반영
  - 주요 내용
    - 노후 환경 개선 및 공간재구조화로 공간 혁신 도모
    - 시설물 관리·방역체계 강화로 안전하고 쾌적한 연수환경 조성
    - 연수원 접근에 필요한 교통편의 제공 및 대중교통 접근 편의성 확보 노력
    - 특색·편의시설 운영과 친절한 시설대관서비스를 통한 시설물 활용도 및 만족도 제고

### □ 2022년 추진 실적

- 숙소동 및 체력단련실 노후 비품 전체 교체(69,294천원)
  - 냉장고, 텔레비전, 전자레인지
  - 체력단련실 노후 기구
- 수영장 연구용역 의뢰로 교육적·정치적·경제적 등 다방면 타당성 조사 추진

- 수영장 활용 방안 연구용역 결과를 근거로 연수원에 적합한 시설 건립·운영 방안 모색 추진
- 연수지원센터 적극개방 및 시설이용 활성화 추진
  - 오디세이학교 및 강남서초교육지원청 대상 시설 확대사용 적극지원
- 코로나19등 감염병 방역체계 구축
  - 감염병 예방 활동 강화: 3단계 방역체계 운영, Clean Zone 구축
    - ※ 1단계 일상방역(1일 2회) > 2단계 정기·특별방역 > 3단계 방역기동반 운영(긴급사안 시)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
노후시설 개선 및 공간재구조화	1월 ~ 7월	교육동 로비 4개소, SETI 라이트 스튜디오 8실, 종합 영상강의실 3실, 후생동 및 컨벤션센터 1개소
시설관리 및 방역체계 강화	1~12월	연수원 전체 시설
연수원 접근에 필요한 교통편의 제공 및 대중교통 접근 편의성 확보 노력	1~12월	임차버스 2대
특색·편의시설 운영과 친절한 시설대관 서비스 운영	1~12월	연수원 전체 시설

## □ 추진 계획

### 2023년 주요 개선 사항

- 공간재구조화 실시
  - 로비, SETI 라이트 스튜디오, 종합영상강의실, 후생동
- 로비 시설
  - 강의 시간 외 휴식과 대화를 할 수 있는 공간 조성

- 열린 토의 공간 조성
- 쌍방향온라인스튜디오
  - 코로나19로 인해 원격 실시간 강의를 위한 기초적인 시설을 구축 운영
  - 원격 기반의 미래형 수요자 맞춤형 연수의 원활한 구현 및 진행에 어려움이 있어 최첨단 시설로 개선
- 종합영상강의실 하이브리드 연수 시스템 구축
  - 시설이 매우 노후되어 의자, 벽면, 바닥 등 개선
  - 대면, 비대면 연수가 동시에 가능한 하이브리드 연수 공간 혁신
  - 조도 개선
- 후생동식당 및 컨벤션센터 공간개선
  - 시설이 매우 노후되어 개선 필요 ☞ 연수생을 위한 쾌적한 식당으로 개선
  - 2층 컨벤션 센터 시설이 노후되고 조도가 낮아 활용도 매우 낮음 ☞ 노후시설 개선 및 연수로 활용할 수 있는 공간으로 공간재구조화

**추진 일정**


- 공간재구조화 실시(로비, SETI 라이트 스튜디오, 종합영상강의실, 후생동) : 1월 ~ 7월

**예산 집행 계획**

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
노후시설 개 선 및 공간재 구조화	2,460,326	-	196,826	2,263,500	-	-	1983
			설계	공사 및 감리비	-	-	

## □ 문제점 및 애로 사항

- 연수 일정과 식사 문제 등 발생
  - 각 공간 재구조화시 연수 일정과 식사를 못하는 문제가 발생 
  - 각 연수부서와 긴밀히 협조하여 연수에 차질이 없도록 추진

## 5-2-1 현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 개선

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 다양한 위해 요인으로부터 안전한 연수 및 근무 환경을 구축하고 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 투명하고 공정한 청렴 문화 전파

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 안전한 연수 및 근무 환경 구축
- 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직 문화 구현
- 다양한 청렴 활동을 통한 투명하고 공정한 청렴 문화 확산

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 안전한 연수·근무 환경 구축

- 기본 방역수칙 준수 및 특이사항 점검 등 적극적 대응처리로 안전한 연수환경 조성(방역용품 및 진단키트 적극지원으로 방역강화)
- 친환경 건강급식 제공, 급식실 바닥 보수 및 물품 구입
- 정기 산업안전교육을 통한 안전 역량 강화(총16회, 연간 누계 80명)
- 급식실 조리종사자의 쾌적한 근무환경 조성을 위한 조리원 휴게실 환경개선공사 및 조리실 환기시설 청소
- 안전하고 쾌적한 연수환경 조성을 위한 관리실 사무환경개선 사업(사무용가구 교체 및 관리실 재배치를 통한 근무여건 개선)

#### ○ 소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 구현

- 건전한 조직문화 정착을 위한 청렴교육 및 법정의무 교육 실시



- 청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진
  - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너 청나비 쉼터 상시 운영 및 신규 청렴도서 비치, 청렴 급식 제공 등
  - 내부직원 청렴 활동 강화: 청렴다짐나무 만들기 행사 운영, 청렴 거울 제작, 청렴DAY 문자발송, 청렴명함 제작, 역사화 소통하는 청렴워크숍 추진 등

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
안전한 연수·근무 환경 구축	연중	산업안전교육 연4회
소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성	연중	직장교육 연4회
청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진	연중	청렴활동 연3회

## □ 추진 계획

- (안전한 연수·근무 환경 구축) 감염병 사전방역체제(비상대책반) 탄력적 운영
  - 감염병·미세먼지 대응 요령 등 안내를 통한 적극적 실천과 인식 제고
  - 급식실 환경개선 및 양질의 친환경 건강급식 제공
  - 분기별 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화
- (소통·배려, 협력적 가치를 중시하는 조직문화 조성) 정기적·지속적 직장교육으로 직무수행에 필요한 기본 소양과 전문성 함양을 통한 조직역량 강화
  - 부당업무지시 근절, 직장 내 괴롭힘 금지 등 일하는 방식 개선
  - 서울교육 적극행정 홍보를 통한 적극행정 문화 조성 및 전파
- (청렴 역량 강화를 위한 맞춤형 청렴활동 추진)
  - 외부연수생 청렴의식 제고: 청렴 홍보 코너 「청나비 쉼터」 운영 및 청렴 동영상 홍보, 청렴 급식 제공
  - 내부직원 청렴의식 제고: 청렴 캠페인 운영, 청렴문자 발송, 청렴 강화 워크숍 실시

추진 일정

- 산업안전교육 등을 통한 안전 역량 강화: '23.2~12월
- 성인지 교육, 적극행정교육, 안전교육 등 직장교육 실시: '23.2~12월
- 청렴문자 발송, 청렴캠페인 등 맞춤형 청렴활동 추진: '23.2~12월

예산 집행 계획

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
현장 지원 역량 강화를 위한 조직문화 개선	121,632	126,718	30,613	33,013	28,553	29,453	391
			급식운영, 직장교육, 청렴활동	급식운영, 청렴위크숍, 청렴활동	급식운영, 직장교육	급식운영, 문화위크숍	

## 5-2-2 소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화

### □ 사업 개요

#### ○ 목적

- 재정분야 청렴도 향상 및 공공구매 비율 확대를 통한 공공성 강화
- 소통과 협력을 통한 재정 자원 운영의 효율성 제고

#### ○ 근거

- 서울특별시교육청교육연수원 2023 주요업무계획

#### ○ 주요 내용

- 교육재정 분야 청렴도 향상
- 공공구매비율 확대
- 재정 자원 운영의 효율성 제고

### □ 2022년 추진 실적

#### ○ 재정분야 청렴도 향상

- 청렴의지 표명을 위한 청렴계약 다짐문 게시 및 청렴문자 발송
- 상·하반기 청렴 재정연수 실시(업무추진비 및 청렴계약 교육)

#### ○ 공공구매비율 확대

- 물품 총구매액 대비 중증장애인생산품 10.1% 구매

#### ○ 재정 효율화를 위한 업무 방법 및 시스템 개선

- 청렴재정 컨설팅을 통한 업무담당자 역량 강화
- 통합계약을 통한 예산 절감(기초금액 대비 1,054천원 절감)
- 선결제·선구매 추진을 통한 예산의 조기 집행율 제고

- 대금지급기한 단축을 통한 수요자 만족도 제고(2022년 당일 대금지급 88.0% 달성)
- 적극적 수의시담을 통한 예산 절감(기초금액 대비 3.0% 절감)

## □ 추진 목표

세부사업명	추진시기	물량
교육재정 분야 청렴도 향상	연중	청렴 재정연수 연2회 이상
공공구매비율 확대	연중	중증장애인생산물품 구매 0.5% 확대
재정 자원 운영의 효율성 제고	연중	수의시담을 통한 예산절감 5% 이상

## □ 추진 계획

### '23년 주요 개선 사항

- 소통과 협력을 통한 적극 재정 운영으로 예산집행의 효율성 제고
  - 청렴재정 연수 및 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영
- 사회적 가치에 대한 공감대 형성을 통한 공공구매 활성화
  - 홍보교육 및 중증장애인생산물품 구매 비율 확대
- 교육재정 분야 청렴도 향상
  - 외부고객 대상 SMS 및 이메일을 통한 청렴계약 지속적 홍보
  - 내부고객(사업담당자) 대상 청렴 재정연수 실시(연2회 이상)
  - 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영을 통한 회계업무 역량 강화(연2회 이상)
- 공공구매비율 확대
  - 중증장애인생산물품 구매 비율 전년 대비 0.5% 확대
  - 사업담당자 대상 공공구매 인식 개선 홍보교육 실시
- 재정 자원 운영의 효율성 제고
  - 대금지급기한 단축 및 수의시담을 통한 예산 집행 효율성 제고
  - 불용물품 관리·활용 방법 개선을 통한 자원의 효율적 운용

**추진 일정**

- 계약업체 대상 SMS 등을 통한 청렴계약 지속적 홍보 : 연중
- 사업담당자 대상 청렴재정 연수 실시 : 연2회 이상(3월, 10월)
- 공공구매비율 확대 : 기본계획 수립(2월) 및 추진(연중)
- 대금지급기한 단축(상반기) 및 수의시담을 통한 예산 절감(연중)
- 찾아가는 청렴재정 컨설팅 운영을 통한 회계업무 효율성 제고(3월, 9월)
- 불용물품 관리·활용 방법 개선 : 기본계획 수립(3월) 및 추진(3~7월)

**예산 집행 계획**

(단위: 천원, '23.1.10.기준)

사업명	예산액		집행예정액 / 집행내용				주요사업별 설명자료 쪽수
	'23	'22	1분기	2분기	3분기	4분기	
소통·협력의 효율적 재정 지원 및 사회적 책임 강화	비예산	비예산					

