

문서번호	인재원-1681
보존기간	준영구
결재일자	2022.04.21.
공개여부	공개

★과장	팀장	인재원장	경영전략본부장	
협 조				

---

# 2022년 인권영향평가 실시 계획

---

2022.

# 2022년 인권영향평가 실시 계획

공단 운영 및 주요사업 시행 과정에서 이해관계자의 인권에 미칠 영향을 사전에 파악·평가함으로써 대내·외 인권 리스크 방지 및 인권경영의 제도적 기반을 강화

※ 2022년 주요사업(인재원) - 【핵심】 인권영향평가(진단) 및 인권감수성 증진 프로그램 운영

## I 인권영향평가 개요

### ▶ 인권영향평가란?

- 기업이 사업관계의 결과 또는 기업의 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 사전에 파악하고 평가하는 절차이며, 기업의 지속가능 발전을 도모하기 위함임.

※ 「공공기관 인권경영 매뉴얼」(국가인권위원회, 2018)

### ▶ 평가대상 : ① ‘기관운영’ 인권영향평가 / ② ‘주요사업’ 인권영향평가

### 관련근거

- 인재원-4722(18.11.15)호 「공단 인권경영 기본계획(안)」
- 「공단 인권경영 이행지침」 - 제18조(인권영향평가의 실시)
- 인재원-896(20.02.26)호 「서울시설공단 인권경영 중장기계획(2020~2024)」

### 추진배경(필요성)

- 기업의 인권 실천·점검 의무를 위한 핵심 도구
  - 경영활동이 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 규명하고 측정
  - 부정적인 인권영향을 예방하고 해결하기 위한 방안 제시 ➡ 인권친화적 조직운영
- 인권경영 제도적 기반 강화를 위한 필수적 절차
  - 기업의 경영활동과 관련된 이해관계자들의 인권침해 상황을 파악하고 개선
  - 인권의 위험요소 관리 및 새로운 사회적 가치 창출로의 기회로 인식

## II

# 전년도(21년) 추진실적

### □ 외부 전문 기관을 통한 평가 시행

- 용역명 : 2021년 서울시설공단 인권영향평가 시행
- 수행업체 : (주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아
- 계약기간 : 2021.6.21. ~ 10.20 (4개월) ※ 소요예산: 15백만 원(VAT포함)

### □ 추진 경과 및 실적

구 분	주요 내용
① 착수보고 및 추진준비 '21.6.29~	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 과업수행 방안, 일정, 지표 개발 등 협의 및 의견도출</li> <li>· 전년도 평가결과를 토대로 보완·협조사항 논의 (노동조합, 대상부서 팀·처장 면담)</li> </ul>
② 온라인 설명회 '21.7.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 참석인원 : 부서 인권담당관(28명) 등 33명 - 화상회의</li> <li>· 인권영향평가 제도 및 추진절차 안내, 인권경영 추진 현황 공유</li> </ul>
③ 온라인 설문조사 '21.7.9 ~ 7.16	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공단 내 인권인식 수준, 인권침해 등 취약점 파악(50문항)</li> <li>- 조사결과 : 인권요구 및 리스크 파악, 체크리스트 보완 등 활용</li> <li>· 응답현황 : 950명 응답 (남자 78%, 여자 22%)</li> </ul>
④ '가민운영' 인권영향평가 '21.7.26	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원부서 기능 중심으로 조직운영 부문에 대한 평가</li> <li>- 10개 영역, 146개 평가항목</li> <li>· 문서검토, 현장 관찰, 의견정취(인터뷰)방법으로 수행</li> </ul>
⑤ '주요사업' 인권영향평가 '21.7.27 ~ 7.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대상사업 : 상수도관리처, 상가운영처</li> <li>- 선정기준 : 전년 부서 선정 평가 및 부서 내부 의견 등</li> <li>- 6개 영역, 50개 평가항목</li> <li>· 문서검토, 본사 내 운영, 시설, 관리팀 면담, 현장관찰 의견정취(인터뷰) 방법으로 수행</li> </ul>
⑥ 결과 정리 및 개선과제 도출	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권경영위원회 위원에게 경과 서면 보고(8.17)</li> <li>· 발견사항 도출 및 정리(부적합 사항 및 개선권고 사항)</li> <li>· 이사장 서면 보고</li> </ul>

### III 추진 계획

- ▶ 외부평가를 실시하여 자체 평가시 발생할 수 있는 자의적·관대화 경향을 개선
  - 국가인권위원회에서는 내부적 평가보다는 외부적 평가를 권장
- ▶ 평가과정 중 직원들에게 교육 기회(워크숍, 설명회 등)를 제공
  - 인권영향평가제도에 대한 이해와 공감대 확산 및 인권경영의 추진동력 확보

#### □ 추진방법 ... 외부 전문기관 위탁 시행

- 용역명 : 2022년 서울시설공단 인권영향평가 시행
- 용역기간 : 계약일로부터 '22.07.31일까지
- 소요예산 : 16,500천원(VAT포함)
  - 예산과목 : 본부, 판매비와관리비, 일반운영비, 지급수수료
- 계약방법 : 일반수의계약 ※ 사유 : 지방계약법 시행령 제25조 제1항 5호 나목
- 계약업체 : (주)한국경영인증원 (대표: 황은주)

#### □ 과업내용

- 인권영향평가 제도 정착을 위한 정책 제언, 담당자 교육(워크숍) 등
- 공단 인권 문화 파악을 위한 설문조사, 직원인터뷰 등 실시
  - 공단 인권영향평가 모델 구축시 설문조사 결과 반영
- 인권영향평가 실시

'기관운영' 인권영향평가	'주요사업' 인권영향평가
<ul style="list-style-type: none"><li>· 공단운영 전반을 대상으로 인권경영체제·산업안전 등 포괄적인 범위 평가</li><li>· 평가제도에 대한 관련 직원 이해도 제고와 협력을 위한 교육·워크숍 등 실시</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 대상사업 선정(2개 사업), 평가지표 및 체크리스트 개발, 평가 실시</li><li>· 자료조사, 이해관계자 의견청취(인터뷰, 설문조사 등), 전문가 자문 등 포함</li></ul>

## IV 행정 사항

- 방침수립 후 계약의뢰** (→ 총무처) ※ 일상감사 및 계약심사 결과 반영
  - 계약심사 및 일상감사 검토의견 조치결과 회신 완료 ('22.04.18)
- 인권경영위원회 공단 인권영향평가 진행 보고 및 자문 실시**

- 붙임 1. 과업내용서(2022년 인권영향평가 시행) 1부.  
2. 산출기초조사서(원가계산서) 1부.  
3. 견적서(한국경영인증원) 1부.  
4. 비교견적서 2부. 끝.