

문서번호	감사팀-121
결재일자	2016.02.25.
공개여부	공개
방침번호	대표이사방침 제(519)호

팀원	감사팀장	대표이사		
협 조				

함께 만드는 서울, 함께 누리는 서울

2016년 청렴도 향상 및 부패방지 추진계획

2016. 02

추진근거	- 대표이사방침-202호(2016.02.16) 2016년 감사계획 수립		
대 내 외 협력현황	부서(단체)명	협의내용	협의결과
사 업 비			

※ 문서내용을 위와 같이 간단히 요약하세요.

서울디자인재단
(감 사 팀)

사전 검토항목

::: 해당사항이 없을 경우 '무 ■' 표시하시기 바랍니다.

검토항목	검 토 여 부 (■ 표시)
시민 참여 고려 사항	<ul style="list-style-type: none"> ● 시민 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■ ● 이해당사자 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■ ● 전문가 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■ ● 음브즈만 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
법령 및 기타 고려 사항	<ul style="list-style-type: none"> ● 법령 규정 : 교통 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 재해 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> 무 ■ ● 기타 : 고용효과 <input type="checkbox"/> 노동인지 <input type="checkbox"/> 균형인지 <input type="checkbox"/> 취약계층 <input type="checkbox"/> 성인지 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 디자인 <input type="checkbox"/> 갈등발생 가능성 <input type="checkbox"/> 유지관리 비용 <input type="checkbox"/> 무 ■
타 자원의 활용	<ul style="list-style-type: none"> ● 중앙부처 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■ ● 민간단체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■ ● 기업 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■
관계 기관 및 단체 협의	<ul style="list-style-type: none"> ● 관계 기관 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■ ● 관련 단체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 ■

2016년 청렴도 향상 및 부패방지 추진계획

부패근절 종합대책의 차질없는 수행과 재단윤리 강화(청렴도 향상)를 위한 추진계획 수립을 통하여 부패방지 인프라 구축과 공정/투명한 조직 문화를 조성코자 함.

I 추진근거

- 대표이사 방침-202호(2015.02.16)
 - 2016년 감사계획 수립

II 추진방향

- 부패 사전예방 활동 정례화
 - 윤리경영 시스템 정착 및 활성화
 - 일상감사 및 상시모니터링 시행
- 간부직 솔선수범 문화 정착
- 청렴의식 고취 및 청렴 생활화

III 추진계획

1. 부패 사전예방을 위한 인프라 정착 및 활성화

- 재단 윤리경영 시스템 활성화
 - 윤리경영 시스템(함께하는 윤리세상) 활성화 노력

- 재단 신문고를 통한 건전한 내부고발 유도
(내부제보자 보호방침_내규 적극 안내 및 공지)
- 시스템 상 자료실의 정기적 업데이트 등을 통해 타 기관 우수사례 공유

업무추진비 공개

○ 대상 및 주기

- 대표이사 및 단장, 본부장 및 각 팀장(본부장 포함)을 대상으로 월별공개
(익월 10일이내 공개 원칙)
- 단순 금액/건수 중심에서 세부 사용내역 중심으로 공개

○ 공개방법

- 재단 홈페이지 활용

○ 기대효과

- 현행 공개방식 유지 및 공개시기 준수를 통하여 예산집행의 투명성 확보와 시민으로부터 신뢰받는 조직으로의 인식을 공고히 함.

비리 및 부패행위에 대한 강력한 제재

○ One-Strike Out제에 근거한 청렴한 조직환경 조성

- 직무 관련성 여부 및 금액에 관계 없이 금품이나 향응 등을 수수한 경우, 해임이상의 강력한 징계 요구(징계부가금 포함)

2. 부패방지 노력

정기/수시감사를 통한 비리척결 노력

○ 감사인 역량강화 및 정기/수시감사 실시

- 감사인의 역량강화와 정기감사 및 수시감사를 통하여 부패발생의 여지를

사전 차단하고 조직 내 청렴 분위기 확산노력을 전개함.

○ 모범/비리사례 공유 및 전파

- 외부 감사기관 점검결과 및 정기/수시감사 등에서 도출된 모범/비리 사례를 공유, 전파함으로써 부패방지 문화를 확산시킴.

□ 부패방지/청렴의지 전파 및 공유

○ 대표이사의 부패방지 및 청렴의지를 대내·외 표명

- 재단 그룹웨어 등을 통한 대표이사 메시지 전달은 물론 홈페이지 등 효과적이고 다양한 수단을 모색, 활용함.

○ 반부패 문화확산 노력 전개

- 청렴문자 메시지 발송 및 복무관리 자기점검 활동 연중 지속

3. 공정한 조직문화 형성

□ 간부직원 청렴도 평가 실시

- 평가대상 : 본부장 이상
- 평가방법 : 서울시 대행평가 실시

□ 공익신고 활성화

○ 윤리경영시스템 활성화

- 재단 비리신고(클린) 센터, 청탁등록시스템 등 공익신고 활성화를 도모함으로써 업무수행 상 부패발생 가능성을 사전 차단함.
- 엄격한 비밀보장을 위한 열람제한 조치 등을 통하여 선의의 신고자를 보호함과 동시에 신고문화 활성화를 통해 조직 내 청렴 분위기를 조성함.
- 단, 조직내 화합과 융화를 저해할 목적으로 이루어지는 무분별한 제보 및 투서 등의 행위에 대해서는 업무방해로 간주하여 엄격한 제재가 이루어

지도록 함.

청렴교육 실시

○ 교육 및 우수사례 전파, 공유

- 재단 직원 대상의 부패방지 및 청렴관련 교육 실시를 통하여 윤리의식을 제고함.
(직접/집합교육, 그룹웨어/이메일 등 다양한 교육방법 채택, 운영)
- 윤리경영 게시판의 지속적 업데이트 등 타 기관 우수사례를 전파, 공유함.

4. 기타

적극행정 면책

○ 적극행정 면책제도 안내

- 직원이 국가 또는 공공의 이익을 증진하기 위하여 성실하고 능동적으로 업무를 처리하는 과정에서 부분적인 절차상 하자 등이 발생한 경우 불이익한 처분을 하지 않거나 감경할 수 있도록 조치함.
- 기타 감사업무 수행 시, 피감사자의 업무상 창의와 활동기능이 저하되지 않도록 하여 감사로 인한 업무위축 현상 방지와 일하는 분위기 조성을 위해 노력함.

IV 추진일정

업무별 추진계획

- 부패 사전예방을 위한 인프라 정착 및 활성화, 부패방지 노력 및 공정한 조직문화 형성, 기타 관련 제도 안내 등 해당 부분을 연중 지속적으로 동시 진행함으로써 부패방지 및 윤리부문 강화 시너지

효과 창출을 도모함.

○ 각 단위업무별 세부업무의 추진일정은 다음과 같음.

단위업무	세부업무	월 별 추 진 일 정											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
부패 사전예방 인프라 정착 및 활성화	재단 윤리경영 시스템 활성화												
	업무추진비 공개												
	비리/부패행위 강력 제재 (규정 검토)	수 시											
부패 방지노력	지속적 정기/수시감사 실시												
	부패방지/청렴의지 전파 및 공유 (복무관리자기점검, 윤리경영메시지 등)												
공정한 조직문화	공익신고 활성화 (관련제도 및 자료 공지 포함)												
	간부직원 청렴도 평가 실시 (서울시 대항평가에 준함)												
	청렴교육 및 우수사례 공유 (지속적 시스템 업데이트)												
기타	적극행정 면책제도 안내												
	기타 홍보활동												

붙임 : 2015년 부패방지 평가내용 분석 1부