

2017년 1/4분기 정기노사협의회 의결서

서울특별시도시철도공사와 5678서울도시철도노동조합은 신의와 성실을 바탕으로 노사협의회에서 다음과 같이 의결한다.

연번	안 건	협 의 내 용	결 과														
1	업무직 제도 개선	업무직 제도개선 관련 세부사항을 2017년 상반기 내에 노사가 논의하여 결정한다.	의견일치														
2	업무직 기술수당 신설	<p>업무직 기술수당 지급대상 자격종목을 아래와 같이 확대하여 2017.5.1.부터 적용한다.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">구 분</th> <th>기술자격종목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공통 항목</td> <td>정보관리, 정보처리, 교통, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력</td> </tr> <tr> <td>모타카운전원</td> <td>자동차정비</td> </tr> <tr> <td>이용사</td> <td>이 용</td> </tr> <tr> <td>조리원</td> <td>조 리</td> </tr> <tr> <td>전동차보수원</td> <td>차량업무종사자와 동일 적용</td> </tr> <tr> <td>궤도보수원</td> <td>시설업무종사자와 동일 적용</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	기술자격종목	공통 항목	정보관리, 정보처리, 교통, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력	모타카운전원	자동차정비	이용사	이 용	조리원	조 리	전동차보수원	차량업무종사자와 동일 적용	궤도보수원	시설업무종사자와 동일 적용	의견일치
구 분	기술자격종목																
공통 항목	정보관리, 정보처리, 교통, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력																
모타카운전원	자동차정비																
이용사	이 용																
조리원	조 리																
전동차보수원	차량업무종사자와 동일 적용																
궤도보수원	시설업무종사자와 동일 적용																
3	공사감독자 업무 개선	공사 감독자의 업무량 경감을 위하여 철도 운행안전관리자 배치를 확대 시행하고, 양 공사 통합 이후 직능별 책임감리제 시행을 검토한다.	의견일치														
4	승강기안전단 인력 TF 결과 반영	<p>[조 합] 통합 이후 노동강도 강화 등에 따른 승강기안전단 인력 증원</p> <p>[공 사] 현 시점에서 인력 증원 불가, 통합 이후 논의</p>	의견불일치														

연번	안 건	협 의 내 용	결 과
5	부천기술사업소 침실 확장	부천기술사업소 침실 확대를 위한 방안을 마련한다.	의견일치
6	승강문안전단 사무실 조속 시행	승강문안전단의 원활한 업무수행을 위하여 사무실 공간 확보 등 관련 조치를 조속히 추진한다.	의견일치
7	영등포승무사업소 여직원 침실 이전	영등포승무사업소 여직원 휴게공간 이전 관련 현장 실사 등의 방법을 통한 직능별 협의로 해결방안을 마련한다.	의견일치
8	실동기관사 대기 근무시간 인정	2017년 임금교섭 시 논의한다.	의견일치
9	업무직 자격면허 수당 신설	2017년 임금교섭 시 논의한다.	의견일치
10	업무직 비동거 장남 가족수당 지급	일반직원과 동일하게 가족수당을 지급하되, 2017.5.1.부터 적용한다.	의견일치
11	노사공동 성희롱 예방교육 및 활동	성희롱 인식실태 조사결과를 명예고용평등 감독관에게 송부한다.	의견일치
12	퇴직금 중간정산	2017년 하반기에 예산의 범위 내에서 퇴직금 중간정산을 실시한다.	의견일치
13	지정식당 운영비 지급 범위 확대	김포도시철도 운영준비단까지 확대하여 2017.5.1.부터 지급한다.	의견일치
14	조합부서 범위 확대	양공사 통합에 따른 단체협약 개정 시 논의한다.	의견일치
15	교육문화원 체육 시설 이용 개선	양공사 통합 이후에도 현재와 같이 직원할인이 적용되도록 한다.	의견일치
16	신풍·답십리승무 사업소 공간 추가 확보	통합공사 예산에 반영하여 통합공사 출범 후 추진한다.	의견일치

연번	안 건	협 의 내 용	결 과
17	업무직 3개월 이내 탄력적근로시간제 도입	[공 사] 업무직 일부분야의 근무형태에 기인한 연장근로수당 발생, 업무직 전체 3개월 단위 탄력적근로시간제 도입 [조 합] 탄력적근로시간제 도입 반대, 업무직 및 일반직원 탄력적근로시간제 폐지	의견불일치

2017. 4. 28.

서울특별시도시철도공사

사 장
(직무대행)

최 용 운

(인화 용운)

5678서울도시철도노동조합

위원장

명 순 필

명순필