

2017년도 반부패 · 청렴교육 설문조사 결과보고

2016

문서번호	감사팀-521	팀장	대표이사				
결재일자	2017.06.28.	06/27 김상현	06/28 이근				
공개여부	공개	협 조					
방침번호		팀장					
		06/27 노태화					

추진근거	- 2017년 감사계획수립 (2017.01.11.) - 2017년 청렴자율준수제 시행계획(2017.02.03.) - 2017년 반부패 청렴교육 설문조사 계획(2017.6.21.)		
대 내 외 협력현황	부서(단체)명	협의내용	협의결과
사 업 비			

사전 검토항목

※ 해당사항이 없을 경우 '무' 표시하시기 바랍니다.

검 토 항 목	검토여부 '✓' 표시
시 민 참 여 고 려 사 항	시 민 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	이 해 당 사 자 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	전 문 가 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	옴 브 즈 만 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
법 령 및 기타 고 려 사 항	법 령 규 정 : 교통 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 재해 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	기 타 : 고용효과 <input type="checkbox"/> 노동인지 <input type="checkbox"/> 균형인지 <input type="checkbox"/>
	기 타 : 취약계층 <input type="checkbox"/> 성인지 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 디자인 <input type="checkbox"/> 갈등발생 가능성 <input type="checkbox"/> 유지관리 비용 <input type="checkbox"/> 무 <input checked="" type="checkbox"/>
타 자 원 의 활 용	중 앙 부 처 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	기 업 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
관 계 기 관 및 단 체 협 의	관 계 기 관 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>
	관 련 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> () 무 <input checked="" type="checkbox"/>

2017년도 반부패·청렴교육 설문조사 결과보고

서울시의 청렴자율 시책에 동참하여 청렴하고 투명한 공직 유관단체로서의 위상을 제고하기 위해 시행중인 청렴자율 준수제의 동참과 확산을 위해 실시한 반부패 및 청렴교육 개선을 위한 설문조사 결과를 보고드립니다

1. 추진근거

- 관련 방침
 - 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률
 - 2017년 감사계획 수립(대표이사방침 제77호, 2017.01.11.)
 - 2017년 서울디자인재단 청렴자율준수제 시행계획 (대표이사방침 제374호, 2017.02.03.)
 - 2017년 청렴준수 및 부패방지 교육계획 (대표이사방침 제1033호, 2017.03.22.)
 - 2017년 반부패 청렴교육 설문조사 계획 (대표이사방침 제2445호, 2017.06.21.)

2. 조사계획

- 설문기간 : 2017.6.22.(목)~6.23(금)
- 설문대상 : 재단 전 직원
 - 설문조사 응답자 73명
 - 현원 184명대비 응답율 40% (2017.6.22.현재)
- 설문내용 : 10문항(붙임 참조)
 - 행동강령 관련 설문 4문항
 - 반부패·청렴 관련 설문 6문항 (자유기술 1문항 포함)
- 설문방법 : 그룹웨어 내 설문시스템 이용

3. 분석 및 조치계획

- 설문결과 분석
 - 임직원 행동강령 관련
 - 전체 응답자의 90% 이상이 우리 재단의 임직원 행동강령에 대해 숙지 및 이행하고 있다고 응답
 - 전체 응답자의 78% 이상이 행동강령의 제도적 정착을 위해서는 정확한 행동강령의 해석과 반부패 청렴교육의 주기적인 시행이 필요한 것으로 응답
 - 반부패 청렴교육관련
 - 전체 응답자의 93% 이상이 반부패 청렴교육의 5시간 의무시행은 적절한 시간이라고 응답
 - 전체 응답자의 80% 이상이 자체 교육보다는 외부강의를 선호하는 것으로 응답
 - 기타 자유의견
 - 위반사례 교육을 통한 청렴 반부패 분위기 지속 조성
 - 팀장급 이상 간부의 솔선수범을 통한 청렴문화 확산
 - 공문서 상(하)단에 청렴문구 삽입으로 상시 청렴의식 환기 (예: 청탁은 NO 청렴은 YES, 청렴은 클린 혁신의 시작 등)
- 하반기 조치계획
 - 청렴 반부패교육
 - 연간 교육의무 5시간 중 상반기중 3시간 완료
 - 하반기 청렴교육 2시간은 외부강의로 진행하되 주로 시청각 교보재를 적극 활용
 - 청렴문화 확산
 - 전산정보팀 협조후 공문서 표지에 청렴문구 삽입
 - 주기적 청렴관련 문자발송을 통한 청렴문화 지속 추진
 - 청렴의식 고취
 - 신규직원 채용시 청렴 반부패교육 적극시행

4. 설문결과

2017년도 반부패, 청렴교육 설문조사

질문명	질문선택	응답자
귀하는 공직유관 단체의 직원으로서 공직사회가 추구하는 바람직한 가치기준 및 준수해야 할 행동기준인 임직원 행동강령에 대해 얼마나 알고있습니까?	매우 잘 알고 있다	16
	대부분 알고 있다	27
	어느정도 알고 있다	23
	약간 알고 있다	6
	잘 모른다	1
귀하는 귀하의 소속 직원들이 임직원 행동강령을 잘 준수하고 있다고 생각하십니까?	매우 잘 준수하고 있다	19
	준수하려고 노력하고 있다	47
	보통이다	6
	거의 준수하지 않는다	1
	전혀 준수하지 않는다	0
질문2번 문항에서 4.5에 응답한 경우 그 주된 이유는 무엇이라 생각하십니까?	내용이 구체적이지 않아서	5
	준수해야 할 사항이 너무 많아서	3
	사회적 관행이어서	3
	위반에 대한 처벌이 없어서	1
	관심이 없어서	6
귀하는재단 행동강령의 적용을 위해 제도적으로 가장 먼저 선행되어야 할 개선사항은 무엇이라 생각하십니까?	행동강령의 구체적 해석지침	36
	위반행위별 징계양정 기준 강화	6
	청렴 반부패교육의 확대	15
	행동강령 위반신고자 및 제보자 보호	8
	기타 제보 및 신고 활성화	7
귀하는 우리재단에서 시행되는 청렴교육 5시간 이수 의무시행에 대해 어떻게 생각하십니까?	매우 적절하다	13
	적절하다	55
	적절하지 않다	4
	전혀 적절하지 않다	0
	불필요하다	0
귀하는 반부패, 청렴에 대한 5시간의 교육이 귀하의 청렴도에 미치는 영향에 대해 어떻게 생각하십니까?	매우 도움이 된다	13
	도움이 된다	42
	보통이다	13
	도움이 되지 않는다	3
	전혀 도움이 되지 않는다	0
귀하는 반부패, 청렴에 대한 외부강사 초빙 교육방향에 대해 어떻게 생각하십니까?	시간을 확대해야 한다	8
	현행 시간이 적당하다	50
	시간을 줄여야 한다	4
	교육을 없애야 한다	
	새로운 방법을 찾아야 한다	

질문7번 문항에서 1,3번을 선택한 경우 적당한 시간은 어느정도라고 생각하십니까?	20시간 이상	0
	15~20시간	2
	10~15시간	2
	5~10시간	11
	5시간 미만	6
질문7번 문항에서 새로운 방법을 찾아야 한다고 답한경우 그 방법은 무엇이라고 생각하십니까?	시청각(동영상) 교육	6
	독서교육(목민심서 등)	1
	위반사례 교육	16
	인문학 강의(동영상 등)	2
	자체 워크숍	2

기타 의견 자유기술

위반 사례교육이 있었으면 좋겠습니다. 교육을 통해 더욱 확실히 청렴에 대해 인지 할 수 있는 계기와 동기가 될거라 생각합니다.

부하 직원들은 위 상사를 보고 따라한다. 그게 위법이라도 상사가 하면 위법이라는 생각도 없이 자연스럽게 따라한다.

기안문 등 각종 공문에 청렴관련 문구삽입 등으로 평소에 청렴에 대해 직원들이 각인할 수 있게끔 하였으면 좋겠습니다.

교육의 콘텐츠가 좋아 늘 감사합니다.

관행적으로 행해지거나 크게 의식하지 않으며 진행되는건 의식을 먼저 개선시켜야 하기 때문에 정신교육이 자주 선행되어야 한다.

간략한 내용을 이메일 또는 핸드폰 문자로 정기적으로 요약 발송, 자주 정보를 접하면 익숙해질 것 같습니다.

사례별 교육이 필요할 것 같습니다

다 알고있는 사항이지만 의무적으로라도 교육하는 것이 좋은 것 같습니다.

신규직원들에 대한 교육이 별도로 추진되었으면 합니다.

붙임: 설문조사지