



최상위 청렴공기업 달성을 위한

---

# 2016년 자체 청렴도 향상 추진계획

---

2016. 5.



전 기 처

# 목 차

2016년도 자체 청렴도 향상 추진계획 .....	1
1. 관련근거 .....	1
2. 추진방향 .....	1
3. 반부패·청렴 기본 Framework .....	2
4. 전략과제별 세부 내용 .....	3
5. 2016년 중점 개선과제 및 부패용인제거 .....	11
가. 자율적 제도개선 과제 추진	
1) 에너지 절약관련 공정하고 투명한 평가문화 정착 .....	11
2) 사업자 선정 시 투명성 및 공정한 강화 .....	12
3) 전력계통 안정화 설비 구축 시 투명한 사업대상 선정 .....	13
나. 국민권익위원회 선정 우수 수범사례 과제 선정 .....	14
다. 부패방지 및 청렴의식 문화 정착 .....	15
라. 부조리 신고센터 운영 .....	17
6. 행정사항 .....	17

청렴 실천의식 향상을 위한 반부패·취약분야에 대한 대책을 마련하여  
공직사회의 부패 요인을 사전에 예방하고 청렴의식 함양, 청렴교육 및  
청렴문화 정착을 통해 최상위 청렴공기업 달성에 기여코자 함

## 1 관련근거

- 『2016년도 반부패·청렴 종합계획 시달』  
「경영감사처-1115(2016.04.05)」
- 『2016년도 청렴평가(개인 및 부서) 시행계획 알림』  
「경영감사처-1280(2016.04.20.)」
- 『2016년도 반부패·청렴 제도개선(우수사례)추진계획 통보』  
「경영감사처-1619(2016.05.13.)」

## 2 추진방향

- 청렴문화 확산을 위한 다양한 형태(사이버, 집합교육, 외부전문교육기관 등)의 폭넓은 청렴교육을 통해 부서 직원의 청렴에 대한 긍정적인 마인드를 고취하기 위한 교육 참여.
- 공직사회 혁신대책 지속 추진으로 부패 무관용 원칙을 확립하고 ‘박원준법’ 지속 추진을 통한 금품 등 수수 금지관련 징계양정기준 강화, 시비 보조사업 자체감사 실시 등 청렴문화 확산을 위한 감시문화 활성화로 청렴문화 정착

- 甲乙관계 혁신을 위한 임직원 공직기강확립, 행동강령지침 준수 이행  
실태 자체점검 강화 반부패 청렴 기반 마련

- 공사 에너지절약 우수 직원 및 부서에 대한 포상계획 수립시 청렴하고 공정하게 평가하여 타부서로부터 민원발생을 방지하여 투명하고 깨끗한 공사 이미지 향상에 기여하고 청렴한 부서 문화 정착

### 3 반부패·청렴 기본 Framework



- 반부패·청렴 인프라 기반 강화로 지속적·체계적인 청렴정책 추진
  - 청렴업무 고위직 정책회의 운영, 상시 모니터링을 통한 예방감사 활성화 등
- 공직사회 혁신대책 지속 추진으로 부패 무관용 원칙 확립
  - 금품 등 수수 금지관련 징계 강화, 시비 보조사업 자체감사 실시 등

- 부패비리 취약분야에 대한 집중관리로 비위발생 사전 예방
  - 취약분야 상시모니터링 및 자율적 제도개선을 통한 투명한 조직문화 정착 유도
- 청렴 교육 홍보로 공사 내 청렴 공감대 형성 및 윤리의식 제고
  - 다양한 청렴교육 제공으로 임직원 청렴의식 제고 및 행동강령 실천 생활화

## 4 전략과제별 세부 내용

전략과제	중점추진내용
반부패 청렴인프라 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 전사적 반부패·청렴 협력 및 협의 강화</li> <li>② 일상감사 강화 및 상시모니터링 통한 예방감사 활성화</li> <li>③ 자율적 청렴활동 성과평가제 시행</li> <li>④ 산하기관 반부패 청렴기반 마련</li> </ul>
공직사회 혁신대책 지속추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 「박원순법」 지속 추진을 통한 공직혁신 내재화</li> <li>② 부정청탁 등록 활성화 및 인센티브 제공</li> <li>③ 정부 3.0 전략과제 선정 및 발전적 추진</li> <li>④ 부패 연루 안전사고 예방 활동 강화</li> </ul>
부패비리 취약분야 집중관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 자율적 제도개선 추진</li> <li>② 사규 부패영향평가 실시</li> <li>③ 하도급 부조리 근절을 통한 공정한 하도급문화 정착 유도</li> <li>④ 위법 부당한 예산집행 근절을 통한 투명경영 확립</li> <li>⑤ 청렴 옴부즈만 운영 강화</li> </ul>
반부패 청렴의식 문화확산	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 임직원 윤리의식 향상을 위한 청렴교육 내실화</li> <li>② 간부급 직원 청렴도 조사 실시</li> <li>③ 임직원 행동강령 실천 생활화 및 이행실태 점검 강화</li> <li>④ 부조리 신고 및 예산낭비신고센터 활성화</li> <li>⑤ 우수기관 벤치마킹 등 협력활동 강화</li> </ul>

## 가. 반부패·청렴 인프라 강화

<b>1) 전사적 반부패·청렴 협력 및 협의 강화</b>	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전년도 청렴평가 결과 분석 및 취약분야 부서간 대책마련, 추진상황 협의 점검 등</li> <li>○ CEO 등 임원의 청렴정책 의사결정 절차 마련으로 신뢰도 높고 신속한 청렴 업무추진</li> <li>○ 주요 청렴정책 수립시 협의를 위한 워크숍, 설명회, 토론회 등 개최</li> <li>○ 청렴도 향상을 위한 폭넓은 의견 수렴 및 우수사례 공유 등</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴업무 고위직 정책 회의: 임원 및 처·실별 주무처장               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴도 향상을 위한 정책결정 및 취약요인 대응방안 제시 등</li> <li>▶ 부서별, 분야별 대책 추진상황 협의 점검 및 개선방안 추진 등</li> <li>▶ 개최시기 : 반기 1회(년 2회이상) (※ 별도 추진계획 수립)</li> </ul> </li> <li>○ 청렴담당자 워크숍 : 부서별 청렴혁신리더               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 부서 자체 청렴도 향상을 위한 실무담당자간 정보교류 등</li> <li>▶ 개최시기 : '16년 4월중</li> </ul> </li> </ul>
<b>2) 일상감사 강화 및 상시 모니터링을 통한 예방감사 활성화</b>	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공사 재무상태·경영성과 등 재정지표와 대규모 공사, 계약 등 주요 사업에 대한 상시모니터링을 통해 예방감사 활성화</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일상감사 내실화 : 사전 예방적 감사 실시</li> <li>○ 상시모니터링 체계화 : 주요 정책회의, 사업분야 주요쟁점 모니터링               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 위험요인 및 부적정 사례 감지 시 1차 시정요구, 미시정시 감사</li> </ul> </li> <li>○ 자회사에 대한 감사체계 정립 : 공사 경영체제 부합</li> </ul>

### 3) 자율적 청렴활동 성과평가제 시행

기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원 개개인의 청렴활동에 대한 노력도 지표화</li> <li>○ 청렴 정책의 피로도 해소를 위해 자율적, 자발적 청렴실천 유도</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (개인) 청렴마일리지 : 개인의 청렴활동에 대한 노력 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 부서평가 미반영으로 개인의 청렴활동 이행에 대한 부담 해소</li> </ul> </li> <li>○ (부서) 감사 및 청렴활동 평가 : 부서별 자율경쟁 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 본사 및 현업의 업무 특성에 맞는 지표 개발 및 반영비율 조정</li> <li>▶ 부패방지 노력의 효과성 극대화를 위한 평가지표 재정비</li> <li>▶ 평가위주 청렴정책의 피로도 해소 및 부담 경감</li> </ul> </li> <li>○ 결과활용 : 청렴활동 우수자 개인 포상 부서별 청렴도 평가결과는 내부 경영평가에 반영</li> </ul>

### 4) 산하기관 반부패·청렴 기반 마련

기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산하기관(자회사)에 대한 감사(청렴)평가 실시</li> <li>○ 취약분야에 대한 맞춤형 컨설팅 지원을 통해 청렴도 향상 및 자정 노력 유도</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평가대상 : 서울도시철도엔지니어링(주) 서울도시철도그린환경(주)</li> <li>○ 평가종류 : 감사 성과평가, 반부패·청렴시책평가</li> <li>○ 평가시기 : 별도 계획에 의함</li> <li>○ 결과활용 : 우수부서 및 공고자 포상 등 인센티브 부여 평가결과는 산하기관 경영평가에 반영 우수사례 전파 및 문제점 도출 발전방안 마련</li> </ul>

## 나. 공직사회 혁신대책 지속 추진

<b>1) '박원순법' 지속 추진을 통한 공직혁신 내재화</b>	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무관련성·대가성 여부 불문, 부패행위에 대한 무관용 원칙 적용</li> <li>○ 소액이라도 능동적 금품수수는 「원스트라이크아웃제」 엄격 적용</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 금품 등 수수 금지관련 행동강령 및 징계양정기준 강화               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 직무관련성·대가성 등 요건 삭제를 위한 관련규정 개정</li> <li>▶ 금품등 수수행위에 대한 강화된 징계양정기준 마련</li> </ul> </li> <li>○ 시비 보조사업 추진관련 감독 강화               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 시비 보조사업 자체감사 실시 : `16. 6월 중</li> </ul> </li> <li>○ 부패공직자 처벌 강화               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 부패공직자 현황 공개 : 년 2회 / 공사 홈페이지</li> </ul> </li> <li>○ 퇴직공직자 부패근절 위한 장치 마련               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 퇴직공직자 윤리강령 마련</li> <li>▶ 퇴직공직자관련 행동강령 강화</li> </ul> </li> </ul>
<b>2) 부정청탁 등록 활성화 및 인센티브 제공</b>	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부정청탁 등록 시스템 운영 및 교육 활성화로 부정청탁 예방 강화</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부정청탁 등록시스템 운영 홍보를 위한 교육 강화               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 대상 : 전 직원</li> <li>▶ 교육시기 : 연 2회(감사실 주관으로 실시)</li> <li>▶ 교육방법 : 온라인(공람) 교육, 외부강사 특강 등</li> </ul> </li> <li>○ 청탁등록 직원 인센티브 제공 및 보호조치               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청탁등록 직원에 청렴마일리지 부여 및 부서 청렴평가 시 점수 반영</li> <li>▶ 필요시 해당 직무 참여 일시중지, 직무 대리자 지정, 직무 재 배치 등 인사고충 적극 반영</li> </ul> </li> </ul>



<b>3) 정부 3.0 전략과제 선정 및 발전적 추진</b>	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국정과제 연계한 공사 추진과제 발굴, 수행</li> <li>○ 경영목표와 연계된 핵심과제 선정 추진</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정부 3.0 관련 분야별 전략과제 선정 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 분야 : 서비스 정부, 유능한 정부, 투명한 정부</li> <li>▶ 정부 3.0 실행계획 수립 및 분야별 전략과제 발굴, 선정 추진</li> </ul> </li> <li>○ 투명성 관련 사항 추진 분야 보완 및 강화 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 정보공개 제도 전면 재정비</li> <li>▶ 공공데이터 개방 등 민간 활용 기반 혁신</li> </ul> </li> <li>○ 정부 3.0 추진 체계적 홍보 및 다양한 교육 프로그램 시행</li> </ul>

<b>4) 부패 연루 안전사고 예방 활동 강화</b>	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종 사업(공사, 용역, 관리감독 등)에 대한 단계별 업무처리 기준 및 감사 지적사례 등에 대한 교육 실시로 직원들의 업무 능력 함양을 통한 안전사고 예방 강화</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부패, 비리 연루 감사 사례 DB화 및 자료 공개 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 최근 5년내 부패행위로 인한 안전관련 감사 지적사항 등의 DB화 및 직원 교육자료로 편집하여 직무지침서로 활용</li> <li>▶ 공개위치 : 스마트 감사 공지사항 활용</li> </ul> </li> <li>○ 재발 방지 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 대 상 : 안전관련 주요 사업부서 업무담당자</li> <li>▶ 교육시기 : 연 2회 이상</li> </ul> </li> </ul>

## 다. 부패비리 취약분야 집중 관리

1) 자율적 제도개선 추진	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 권익위 제도개선 권고과제 적극 이행</li> <li>○ 반부패 취약분야 개선 및 부서 자율적 제도개선 적극 발굴</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2016년 국민권익위 제도개선 권고과제 적극 이행</li> <li>○ 반부패 취약분야 중점 제도 개선               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 부정청탁금지법 관련 기반 선도적 마련, 과도한 복지제도 정비, 반부패 수범사례 등 제도화</li> <li>▶ 내·외부 청렴도 취약분야 개선                   <ul style="list-style-type: none"> <li>: 조직문화, 인사업무 인식 개선, 공사계약 및 감독 분야 개선</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>○ 자율적 제도개선 적극 발굴               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 부패사건 다수발생, 청렴도 취약분야, 반복적 감사 지적분야</li> <li>▶ 수범사례 환류 강화를 위한 우수사례 적극 도입</li> <li>▶ 불명확한 규정, 불합리한 부담 등으로 시민에 불편, 부조리 유발 하는 각종 법령, 제도 등</li> </ul> </li> </ul>
2) 사규 부패영향평가 활성화	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 운용사규 중 부패유발 요인이 내제된 사규 적극 발굴, 개선</li> <li>○ 운용사규 중 부패유발 요인이 내제된 사규 적극 발굴, 개선</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사규 개정시 부패영향평가 전수 실시               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 대상 : 공사 사규(규정, 시행내규, 예규)/ 조문단위 이상 개선</li> <li>▶ 점검항목 : 준수, 집행, 행정절차, 부패통제 등 개정된 평가기준 적용</li> <li>▶ 점검내용 : 불확정 개념, 공백규정, 비현실적 기준 등</li> <li>▶ 추진부서 : 법무처(감사실)</li> </ul> </li> <li>○ 사규 제·개정시 입법 예고(공사 홈페이지 공개)</li> </ul>

<b>3) 하도급 부조리 근절을 통한 공정한 하도급문화 정착 유도</b>	
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시 하도급부조리 방지 3대 정책과제 이행</li> <li>○ 하도급 대금의 적정이행여부 실태 점검</li> <li>○ 하도급 불공정 행위 개선 및 공정한 하도급 문화 정착</li> </ul>
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 하도급 부조리 방지 3대 정책과제 보완 및 발전</li> <li>○ 불공정행위 사전예방을 위한 관리감독 강화</li> <li>○ 공사 업무관련 컨설팅 감사교육 실시</li> <li>○ 공사 대상자(감리업체 포함) 하도급 관련 교육 및 회의</li> </ul>

<b>4) 청렴옴부즈만 운영 강화</b>											
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴옴부즈만 직무활동 범위 확대 및 결과 적극 수용</li> </ul>										
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴옴부즈만 직무활동 범위 확대</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="text-align: center;">구 분</th> <th style="text-align: center;">청렴옴부즈만 운영 내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">구성인원</td> <td style="padding: 5px;">3명 이내 ※ 다양한 분야의 전문가 위촉(교수, 시민단체, 변호사 등)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">운영부서</td> <td style="padding: 5px;">감사실 ※ 직무활동 범위 확대에 따른 통합관리 필요</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">운영주기</td> <td style="padding: 5px;">분기 1회(3~4일), 필요시(옴부즈만 요구시)</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">주요업무</td> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴계약 감시/평가 활동</li> <li>- VOC 반복고충민원 중 옴부즈만 활동이 필요하다고 선정한 사업</li> <li>- <b>공익·부조리 신고센터(홈페이지) 신고접수 사항</b></li> <li>- 위법·부당한 업무처리 등에 대한 시정 건의</li> <li>- 그 밖의 부패방지제도 등에 대한 시정 및 개선사항 건의 등</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴옴부즈만 시정요구 등에 대한 적극적 수용·반영</li> </ul>	구 분	청렴옴부즈만 운영 내용	구성인원	3명 이내 ※ 다양한 분야의 전문가 위촉(교수, 시민단체, 변호사 등)	운영부서	감사실 ※ 직무활동 범위 확대에 따른 통합관리 필요	운영주기	분기 1회(3~4일), 필요시(옴부즈만 요구시)	주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴계약 감시/평가 활동</li> <li>- VOC 반복고충민원 중 옴부즈만 활동이 필요하다고 선정한 사업</li> <li>- <b>공익·부조리 신고센터(홈페이지) 신고접수 사항</b></li> <li>- 위법·부당한 업무처리 등에 대한 시정 건의</li> <li>- 그 밖의 부패방지제도 등에 대한 시정 및 개선사항 건의 등</li> </ul>
구 분	청렴옴부즈만 운영 내용										
구성인원	3명 이내 ※ 다양한 분야의 전문가 위촉(교수, 시민단체, 변호사 등)										
운영부서	감사실 ※ 직무활동 범위 확대에 따른 통합관리 필요										
운영주기	분기 1회(3~4일), 필요시(옴부즈만 요구시)										
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴계약 감시/평가 활동</li> <li>- VOC 반복고충민원 중 옴부즈만 활동이 필요하다고 선정한 사업</li> <li>- <b>공익·부조리 신고센터(홈페이지) 신고접수 사항</b></li> <li>- 위법·부당한 업무처리 등에 대한 시정 건의</li> <li>- 그 밖의 부패방지제도 등에 대한 시정 및 개선사항 건의 등</li> </ul>										

## 라. 반부패 청렴의식 문화 확산

<b>1) 임직원 윤리의식 향상을 위한 청렴교육 내실화</b>								
기본 방안	○ 다양한 형태의 청렴교육 실시로 청렴에 대한 관심 및 동참 유도							
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 감사실 주관 청렴 유적지 체험 교육 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 대 상 : 전 임직원</li> <li>▶ 장 소 : 오리서원(경기도 광명시 소재)</li> <li>▶ 교육시기 : 연 2회 이상</li> <li>※ 세부 시행계획 별도 통보</li> </ul> </li> <li>○ 국민권익위 청렴 교육 전문 내부강사 양성 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴교육 전문강사 양성 교육 이수 (감사실 간부급 직원대상, 5 ~ 6월중)</li> <li>▶ 내부전문강사 활용 직원 청렴교육 실시 (부정청탁 및 금품수수 방지, 공익신고자 보호제도 교육 등)</li> </ul> </li> <li>○ 반부패·청렴교육 사이버과정 운영 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 과 정 명 : ‘이순신장군의 청렴리더십’</li> <li>▶ 대 상 : 전 임직원</li> <li>▶ 교육시기 : `16. 3월 ~ 10월</li> </ul> </li> <li>○ 외부강사 초빙 청렴특강 <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 교육내용 : 공직자 윤리의식 확립 및 청렴리더십 함양 등</li> <li>▶ 대 상 : 간부급 직원(임원포함) 및 분야별 업무담당자 등</li> <li>▶ 교육시기 : 연 2회 이상</li> </ul> </li> </ul>							
<b>2) 간부급 직원 청렴도 조사 실시</b>								
기본 방안	○ 간부급 직원의 부패정도를 객관적으로 평가하여 청렴도 진단							
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평가대상 : 2016년 평가일 기준 3급이상 보직자 및 자회사 임원</li> <li>○ 평가방법 : 전문조사·평가 연구기관 선정 조사</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">간부급 직원 청렴도 조사</td> <td style="padding: 0 10px;">=</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">내부설문평가 (100%)</td> <td style="padding: 0 10px;">-</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">계량지표 (감점)</td> <td style="padding: 0 10px;">,</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">자가진단 (점수미반영)</td> </tr> </table> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 계량지표 : 세금체납여부, 교통법규 위반실적, 징계처분 실적</li> <li>○ 결과반영 : 자체 청렴도평가에 등급별 분류, 반영</li> <li>※ 세부계획 별도 수립</li> </ul>	간부급 직원 청렴도 조사	=	내부설문평가 (100%)	-	계량지표 (감점)	,	자가진단 (점수미반영)
간부급 직원 청렴도 조사	=	내부설문평가 (100%)	-	계량지표 (감점)	,	자가진단 (점수미반영)		

## 5 2016년 중점 개선과제 및 부패요인 제거

### 가. 자율적 제도개선 과제 추진

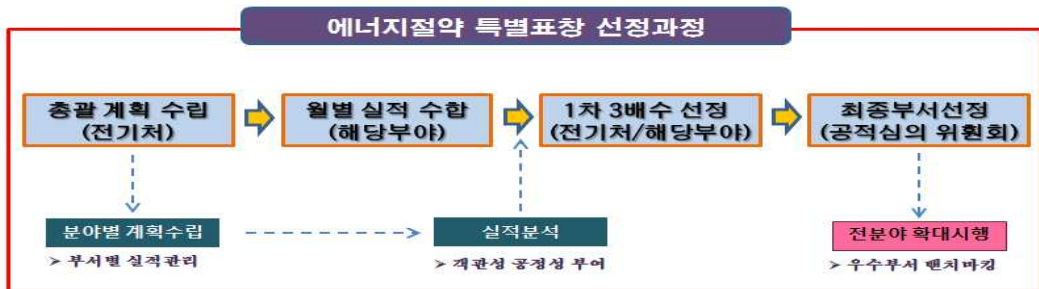
#### 1) 에너지 절약관련 공정하고 투명한 평가문화 정착

**제목:** 개인 및 우수부서 표창 상신 시 투명하고 공정한 선정

- 추진배경
- 기존 심사방식의 문제점을 개선하고 보다 개선된 방식을 도입하여 공정성과 투명성을 극대화 하여 투명한 대상자 선정  
⇒ 에너지절약 표창 확대(연2개⇒15개)로 공정성 강화 필요
  - 공정한 심사와 청렴한 부서문화정착에 이바지하고 에너지관리의 체계적인 시스템 도입으로 낭비되는 에너지를 최소화하고자 함
- 시행개요
- 표창 선정방식 및 규모, 시기 사전공개로 투명성 강화
  - 실질적 노력도 평가를 위한 지표설정 및 계량화
  - 공정하고 객관적인 선정을 위한 심의위원회 구성

기본  
방안

#### ○ 투명성 및 공정성을 강화한 표창 선정 과정



#### ○ 향후예정

세부  
내용

구분	대 상	시 기	대 상	시 기
개 인	• 에너지 특별제안	6월	• 에너지절약 실천 우수직원	7-8월
	• 에너지절약 우수직원 (전기처 현장점검 반영)	4~6월	• 에너지 지킴이 우수직원	6-10월
			• 에너지 현장점검 우수직원	6-10월
부 서	-	-	• 에너지절약 우수부서	6-10월
			• 에너지 현장점검 우수부서	6-10월

- 심사위원선정에서도 공정한 심사위원을 도입과 공정한 심사를 통한 개인 및 부서선정을 하여 공정한 인사 제도 정립 및 청렴하고 투명한 부서문화 정착

## 2) 사업자 선정 시 공모의 투명성 및 공정한 강화

### 제목: 수요자원거래시장 사업자 공모의 투명하고 공정한 선정

기본  
방안

○ 수요자원거래시장 개요

- 공장·빌딩·아파트 등의 전기소비자가 절약한 전기를 수요관리 사업자를 통해 전력시장에서 거래(신규 발전기 신설 억제)
- 국가 에너지신사업 핵심사업으로써 철도분야 최초 진출

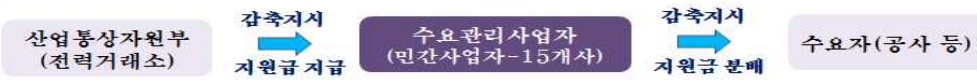
❖ 수요관리 목적: 국가적 피크관리 저감(발전소 최적화 건설)

❖ 기존 정책: 정부(산통부)에서 직접 주관, 감축실적에 따라 지원금 직접 지급

❖ 정책 보완: 수요관리사업자를 통한 수요자원거래시장 제도 도입

- 관련법 제정('14.11월): 전기사업법 "수요반응자원의 거래"

❖ 거래시장 개요



○ 사업자 공모 기준

- 자격요건이 완비된 국가지정 15개 수요관리사업자 중 선정
- 사업역량과 리스크를 최소화 할 수 있는 사업자 선정
- 국가 정책사업 특성을 감안한 투명하고 공정한 사업자공모
- ※ 철도분야 최초 진출사업으로 청렴하고 투명한 사업자 선정으로 청렴공사 이미지 구현

세부  
내용

○ 수요관리사업자협회를 통한 투명한 사업자 선정

- 협회책임하에 15개 산하 사업자를 대상으로 제안서를 받아 공정하면서도 역량있는 사업자 선정

○ 추진기간: 2016년 4월 ~ 2016년 12월

○ 세부내용:

- 부조리 근절을 위한 외부 공사업체 및 대외기관에 청렴의지 표명 및 홍보
- 상시 모니터링을 통한 부패요인 제거와 부패방지 신고 활성화 노력으로 반부패 청렴 기반 마련

○ 사업특성을 반영한 공정하고 공평한 기준 마련

- 참여용량 최적선정 : 1MW(기존 국가주도 참여시 7~8MW)
- ※ 시민편익을 위한 부하가동 보장하면서 정책참여 시행
- 국가 피크전력 저감 정책 동참으로 사회적기업 의무 준수

### 3) 전력계통 안정화 설비 구축 시 공개적, 투명한 사업대상 선정

제목: 고덕 연료전지 사업조건 관련 전력계통 안정화 설비구축									
기본 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 추진배경               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고덕연료전지 발전사업 부대사업조건인 비상시 도시철도 전력계통 안정화 설비구축을 통해 시민안전확보에 기여</li> </ul> </li> <li>○ 추진방안               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업대상 : 계약취지에 부합하는 전력계통부문으로 한정</li> <li>- 추진과업 : 도시철도공사에서 검토, 선정(복수과업 가능)</li> <li>- 비용부담 : SKE&amp;S측에서 8.1억원한도내 부담                   <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 비용한도(8.1억원) 근거 : 연료전지계약서에 포함 사항</li> </ul> </li> <li>- 추진일정 : 가능한 2016년내 완료토록 조속히 추진</li> </ul> </li> </ul>								
세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공개적, 투명한 사업대상 선정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 변전소 수전화 등 전력계통 안정화 관련사업 우선선정</li> <li>- 수탁사업으로 추진하여, 모든 절차 투명하고 공정하게 추진</li> </ul> </li> <li>○ 추진기간: 2016년 4월 ~ 2016년 12월</li> <li>○ 세부내용:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴도 향상을 저해하는 부패요인 및 부조리 근절을 위한 외부 공사업체 및 대외기관에 청렴의지 표명 및 홍보</li> <li>- 상시 모니터링을 통한 부패요인 제거와 부패방지 신고 활성화 노력으로 반부패 청렴 기반 마련</li> </ul> </li> <li>○ 추진방식 요약 : 공사 설비구축 / SKE&amp;S 비용지원</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #d9ead3;"> <th style="width: 15%;">구분</th> <th style="width: 85%;">추진 방식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">업무 흐름</td> <td>①공사(설계, 발주, 감독) → ②비용정산 → ③공사로 자산이관 ※ 필요시 협약 또는 세부기준 마련후 본격 추진</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">비용 흐름</td> <td>①SKE&amp;S → ②공사(기타유동부채) → ③시공사 ※ 공사에서 설계 감독시 설계비, 감독비 공사 귀속</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">업무 범위</td> <td>▶ 공사 : 과업선정, 발주, 시공, 자산인수, 운영 ※ 과업선정은 전기파트장 회의 등 공식논의 통해 결정 ▶ SKE&amp;S : 설비구축 비용부담 (부담한도 : 8.1억원)</td> </tr> </tbody> </table>	구분	추진 방식	업무 흐름	①공사(설계, 발주, 감독) → ②비용정산 → ③공사로 자산이관 ※ 필요시 협약 또는 세부기준 마련후 본격 추진	비용 흐름	①SKE&S → ②공사(기타유동부채) → ③시공사 ※ 공사에서 설계 감독시 설계비, 감독비 공사 귀속	업무 범위	▶ 공사 : 과업선정, 발주, 시공, 자산인수, 운영 ※ 과업선정은 전기파트장 회의 등 공식논의 통해 결정 ▶ SKE&S : 설비구축 비용부담 (부담한도 : 8.1억원)
구분	추진 방식								
업무 흐름	①공사(설계, 발주, 감독) → ②비용정산 → ③공사로 자산이관 ※ 필요시 협약 또는 세부기준 마련후 본격 추진								
비용 흐름	①SKE&S → ②공사(기타유동부채) → ③시공사 ※ 공사에서 설계 감독시 설계비, 감독비 공사 귀속								
업무 범위	▶ 공사 : 과업선정, 발주, 시공, 자산인수, 운영 ※ 과업선정은 전기파트장 회의 등 공식논의 통해 결정 ▶ SKE&S : 설비구축 비용부담 (부담한도 : 8.1억원)								

## 나. 국민권익위원회 선정 우수 수범사례 과제 선정

□ 사건관계인(직무관련자)과의 부적절한 사적 접촉 제한 건으로  
우리부서의 특성상 직무와 관련된 각종 공사 계약, 용역계약 발주 후  
직무와 이해관계가 있는 자와 사적 접촉을 제한하고, 공사 업무와 무관  
한 각종 행사참여 제한

- (취지) 사적 접촉 제한을 통한 부패 소지 차단

### ▶ 사건 관계인 사적 접촉 제한(검찰청)

#### ○ 사건 관계인 등과의 사적 접촉 제한 기준을 구체화

- 자신이 취급하는 사건의 피의자, 피해자 등 사건 관계인 기타 직무와 이해관계가 있는 자와 정당한 이유없는 사적 접촉을 제한
- '자신이 취급하는 사건'과 '기타 직무와 이해관계가 있는 자'에 대한 명확한 기준 마련

※ 취급중인 사건의 범위 : △ 내사·수사하고 있는 사건, △ 공판이나 송무에 관여하고 있는 사건, △ 형이나 구속의 집행 또는 집행정지를 지휘하는 사건, △ 수사·공소심의위원회의 위원으로 참여하여 결정에 관여하는 사건, △ 직근 상급자의 경우 소속 검사가 이상의 사건을 담당하고 있는 사건

※ 기타 직무와 이해관계가 있는 자 : △ 법인, 그 법인의 대표이사 또는 지배주주가 사건 관계인인 경우 그 회사의 임원, △ 조합 또는 조합장이 사건 관계인인 경우 그 조합의 임원, △ 사건 관계인의 가족, △ 그 밖의 검사의 처분에 따라 사건 관계인과 이해관계를 같이 하는 자

#### ○ 사적 접촉의 유형을 구체적으로 제시

- 사건 관계인 기타 직무와 이해관계 있는 자와 함께 골프나 사행성 오락을 하는 것
- 사건 관계인 기타 직무와 이해관계 있는 자와 식사나 여행을 하는 것
- 사건 관계인 기타 직무와 이해관계 있는 자와 회합이나 행사를 하는 것
- 사건 관계인 기타 직무와 이해관계 있는 자 또는 그 가족이 경영하는 업소에 출입하는 것

#### ○ 사적 접촉의 예외 사유인 '정당한 이유'를 명확화

- 정책 수립이나 의견 교환 등 직무 수행을 위해 필요한 경우
- 공공기관 또는 민간기관과의 업무 협의가 필요한 경우
- 동창회, 친목 모임, 종교행사 등에서 사건 관계인이나 기타 직무와 이해관계가 있는 자를 부득이 접촉한 경우
- 사건 관계인이나 기타 직무와 이해관계 있는 자가 참석한 사실을 알지 못한 상태에서 그가 참석한 행사 등에서 접촉한 경우
- 기타 사회 상규에 위반되지 않는 경우



## 다. 부패방지 및 청렴의식 문화 정착

### ▶ 전사적 반부패·청렴 협력 강화

○ 청렴 모바일 밴드를 활용, 청렴도 향상을 위하여 외부홍보자료 및 우수사례 공유로 청렴의식 수준 향상

○ 추진기간: 2016년 5월 ~ 2017년 3월

○ 세부내용:

■ 국민권익위원회 및 서울시 등 청렴활동 사항 홍보 및 청렴관활동 내용 게시, 상시(24시간)모니터링이 가능한 모바일 밴드 동아리 운영을 활성화 하여 청렴문화 확산 및 청렴의식 강화

### ▶ 자율적 제도개선 추진

○ 각종 공사 관련 외부고객과의 업무추진 시 甲乙관계에서 발생할 수 있는 권위의식, 금품, 향응 수수 등 부당 행위 및 행동강령 위반등 부조리근절을 위한 상시모니터링 강화

○ 추진기간: 2016년 5월 ~ 2017년 3월

○ 세부내용:

■ 부조리 근절을 위한 외부 공사업체 및 대외기관에 청렴의지 표명 및 홍보

■ 상시 모니터링을 통한 부패요인 제거와 부패방지 신고 활성화 노력으로 반부패 청렴 기반 마련

▶ **공직기강확립 및 행동강령 이행실태 강화**

○ 공사 임직원 공직기강확립 및 행동강령지침 준수 및 복무지침, 품위유지 등 이행실태 자체 점검

○ 추진기간: 2016년 5월 ~ 2017년 3월

○ 세부내용:

- 공직기강확립을 위한 소속장 주재 간담회 실시
- 직원 상호간 금품 및 접대 향음 안주고 안받기 운동 전개
- 행동강령 이행실태 자체점검
- 공익부조리신고 체계

▶ **윤리의식 향상을 위한 각종교육 활성화 및 청렴포스터 공모전 참가**

○ 청렴사이버교육 및 외부전문기관 위탁교육(연 2회)등 다양한 교육을 통한 청렴의식 제고 및 청렴포스터 공모전 참석

○ 추진기간: 2016. 3월 ∞ 11월

○ 세부내용:

- 사이버 교육 : 이순신장군의 청렴리더십
- 외부강사 초빙 청렴특강 : 1)공직자로서의 청렴윤리의식 확립 및 청렴리더십 함양, 2)현대사회의 청렴의 의미 및 나로부터 시가하는 청렴활동, 3)공익신고자 보호제도의 이행 등 사이버교육 이수

- 외부전문가교육기관 위탁교육, 외부강사 초빙 청렴특강 이수로 청렴윤리의식 확립 및 청렴리더십 함양

- 청렴의식 개선 및 실천의식 확산을 위한 청렴 포스터 공모전 참가하여 청렴문화 활동 강화

## 라. 부조리 신고센터 운영

### ▶ 공익·부조리 신고 활성화를 위한 다양한 신고채널 운영

○ 추진기간: 연중

○ 세부내용:

■ 부정부패 척결을 위한 공사 홈페이지 공익·부조리신고센터 등 다양한 신고채널을 활용하여 적극적인 신고 분위기 조성 및 대내외 홍보활동 강화 및 공사와 협력업체간 신뢰 구축을 위한 서한문 발송

### ▲공익·부조리 신고 체계▲

신고 유형		신고대상	시스템 위치
내부신고	내부비리신고	공사 임직원	스마트(smrt), 홈페이지 ( <a href="http://www.smrt.co.kr">www.smrt.co.kr</a> )
	클린신고 (선물반송신고포함)		스마트유포스 (smrtOffice/감사정보/ 크린신고)
	알선·청탁등록		
외부신고	공익신고	민원인 또는 공사 임직원	홈페이지 ( <a href="http://www.smrt.co.rk">www.smrt.co.rk</a> )
	공직자 비리 신고	민원인	
	계약관련 부조리 신고		
	하도급 부조리 신고		

## 6 행정사항

- 청렴활동 게시를 위한 밴드 운영 : 수시
- 성과지표 관리계획 수립 시 공정하고 청렴한 계획수립
- 각 종 공사발주 업무 시 부조리 근절을 위한 청렴 서한문, 공한문 발송
- 반부패·청렴 서약서 작성 및 보관(전직원)

붙 임 : 반부패·청렴 서약서 1부. 끝.

**【붙임】**

## 반부패 청렴 서약서

나는 고위 공직자로서 청렴하고 검소한 생활을 통하여 우리 공사의 부정부패를 없애고 공정한 사회를 조성하는데 시민들의 모범이 될 것을 다짐하면서 다음과 같이 서약한다.

하나, 나는 우리 공사의 부패를 예방하고, 청렴한 공직풍토를 조성하는 길잡이로서 공사 청렴도 향상을 위해 노력한다.

하나, 나는 공정한 업무수행에 장애가 되는 알선·청탁을 받지 않고, 시민으로부터 신뢰받는 공직문화 조성에 앞장선다.

하나, 나는 외부인은 물론 내부 직원(상하)간에 어떠한 경우에도 금품·향응을 제공하거나 제공받지 않겠으며, 주변으로부터 청렴성을 의심받을 만한 일체의 행동을 하지 않겠다.

하나, 나는 직무와 관련된 외부의 부당한 간섭을 배제하여, 조직 구성원이 소신 있게 일할 수 있도록 하겠다.

하나, 나는 공정하고 객관적으로 직무를 수행함으로써, 시민들이 제대로 된 서비스를 받을 수 있도록 하겠다.

하나, 나는 시민고객으로부터 신뢰받는 공직사회조성을 위해, 모범적으로 공·사 생활을 솔선수범 하겠다.

만약 위 사항을 위반하였을 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익 조치도 감수할 것을 다짐하며 이에 서명합니다.

2016년 ○월 ○일

소속 :            직위 :            직급 :            성명 :            (서명)