

		시 민			
문서번호	인재양성과-284	주무관	시책교육팀장	인재양성과장	인재개발원장
결재일자	2013. 1. 14.	협 조 인력개발과장 인재기획과장 교육기획팀장			
공개여부	대시민공개				
방침번호					

2013 핵심가치교육 추진계획 수립

- ▶ 5급 이하 전직원을 대상으로 하는 핵심가치교육은 새로운 인재상에 맞는 핵심가치를 내재화하고 시정의 비전과 미션의 효과적 달성을 지원하는 것으로,
- ▶ 서울시정 발전을 위해 서울시에 요구하는 시민의 핵심가치를 청취하고 지속적인 서울의 발전방안을 모색할 수 있는 다양한 Activity 교육내용의 「2013 핵심가치교육 추진계획」을 수립·시행하고자 함

함께 만드는 서울, 함께 누리는 서울

희망서울
함께 만드는 서울, 같이 누리는 서울

2013 핵심가치교육 추진계획 수립

추진근거	대내(외) 협력 현황			사 업 비
	부서(단체)명	협의내용	협의결과	
	인력개발과	교육대상 참여방안	필수교육과정 지정	
	교육기획팀	프로그램 설계방안	TF 구성·운영	

2013. 1.

서울특별시 **인재** 개발원
Seoul Human Resource Development Center

(인재양성과)

I 추진방향 및 추진근거

□ 추진방향

- 새로운 인재상에 맞는 핵심가치 교육을 내재화하여 직원역량 향상
- 시민에게 봉사하는 공무원으로서의 핵심가치 학습 강화
- 핵심가치에 대한 시민의 니즈를 파악하고 시민의 기대 수준을 충족시키는 핵심가치를 발굴하고 선포할 수 있는 교육프로그램 운영

□ 추진근거

- 지방공무원 교육훈련법 시행령 제4조 (교육훈련의 구분)

【그동안 핵심가치 특별교육 운영현황】

구 분	민선3기	민선4기	민선5기
과 정 명	변화추진교육	창의실행·심화·발전과정	희망서울 시민행복과정
교육기간	2003~2006년	2007~2011년	2012년
교육대상	시·자치구 5급이하 전직원		
교육방법	1박2일 합숙(특강 + 참여토론식)		1일 집합교육(참여토론식)
교육내용	변화혁신 리더십	창의마인드 함양 및 문화 구축	시정과제 공유 및 소통리더십
운영실적	215회 27,080명	315회 32,466명	54회 5,312명

II 2013년도 과정 운영계획

□ 과 정 명 : 『가치(Value) 같이(共存) 콘서트』

□ 교육목표

- 시민에게 헌신하고 전문성과 열린 마음을 갖춘 인재양성에 기초가 되는 서울시 핵심가치의 이해 및 전파
- 시정철학과 정책비전 공유를 통한 조직구성원의 내부결속 강화

□ 서울시 인재상과 핵심가치



□ 기본방향

- 스토리텔링을 통한 이해와 공감의 감성교육
- 체험, 토론, 사례 중심으로 직접 느끼고 깨달을 수 있는 참여식 교육
- 핵심가치를 아우르기 위해 시민의 참여로 함께 만들어가고 채워가는 실천 중심의 교육 내용 구성

□ 운영개요

- 교육기간 : 2013년 4월 ~ 12월 (매주 수,금요일, 총50회)
- 교육대상 : 5급이하 5,000명 (자치구 희망자 포함)
- 교육장소 : 창의관 5층 인재홀
- 교육방법 : 1일 집합교육 운영
 - 직급 구분없는 분임별(5개 내외) 참여 교육 (입교인원 100명/ 1회기준)

※ 필수교육과정 지정·운영 : 2년 1회 '의무적' 이수

□ 교과목 운영

구 분	과목명	교육 내용
조 관 에	핵심가치	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 조직에서 핵심가치가 지닌 의미 ▶ 핵심가치의 필요성과 역할 ▶ 우리시 핵심가치 알아보기
	해이해하기	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 핵심가치가 의미하는 것에 대한 토의 ▶ 재미와 의미가 담긴 팀활동을 통해 ▶ 핵심가치를 새로운 관점에서 이해하기
시 민 과	시민과 핵심가치 나누기	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 시민대표 등과 함께 서울시 핵심가치 - 헌신과 책임, 융합과 탁월, 소통과 협조, 창조와 혁신에 관한 서울시민의 기대와 공감 형성

□ 운영방법

- 공모를 통해 전문교육업체 선정 후 프로그램 보완 및 운영 위탁

III 프로그램 설계 TF 구성·운영

□ TF 구성

- 교육 운영부서 : 시책교육팀장, 현진숙
- 교육 기획부서 : 교육기획팀장, 김현정, 김민정(HRD전문가)

□ 운영목표

- 2013 핵심가치교육 과정 개발방향 설정 및 프로그램(안) 마련
- 운영업체 제안 프로그램 심사·선정 후 수정·보완

□ 운영기간 : 2013년 1월 ~ 3월(프로그램 완성까지)

□ 운영방법 : 프로그램 개발 단계별 검토회의 개최(주 1~2회)

IV 소요 예산 및 추진 일정

□ 소요예산 : 246,000천원

- 위탁교육비 등 : 174,000천원
- 물품비 등 기타 교육운영비 : 72,000천원
- ※ 세부 운영프로그램 내용에 따라 항목별 예산 조정

2013. 핵심가치교육 추진일정

□ 1단계



□ 2단계



□ 3단계

