

2002. 11. 22(화)
第23回 市議會定例會
行政自治委員會

主要業務報告

서울特別市公務員教育院

순 서

I. 일 반 현 황	1
II. 교 육 훈 련 현 황	2
1. 목 표 및 방 향	
2. 교 육 과 정 총 괄	
3. 과 정 별 집 합 교 육	
4. 사 이 버 교 육 운 영 확 대	
III. 공 정 한 시 험 관 리	6
IV. 교 육 발 전 과 제 에 대 한 개 선 계 획 (안) ...	7

I. 일 반 현 황

□ 연 혁

- '62. 1. 1 : 서울특별시 공무원교육원 설립
- '62. 7. 27 : 용산구 한남동으로 신축 이전
- '79. 8. 31 : 서초동 현 청사로 신축 이전

□ 조직 · 인력

- 기 구 : 2과 10팀 (교육기획과 6팀, 교육운영과 4팀)
- 인 력 : 104명 (일반직 60,기능직 39,계약·별정직 5)

□ 시 설 현 황

- 부 지 : 283,807㎡ (86,002평)
- 건 물 : 2동 12,210㎡ (3,694평)
 - 본 관 : 6,336㎡ (사무실, 강의실 6실, 대·소강당 2실 등)
 - 생활관 : 5,583㎡ (합숙실 41실, 분임토의실 10실, 도서실, 식당 등)
 - 옥외화장실 등 기타 부속건물 : 291㎡(옥외화장실,수위실,온실 등)

□ 예 산 현 황

- 세 입 : 30백만원 (58백만원 징수, 192.3%)
- 세 출 : 9,969백만원 (7,146백만원 집행, 71.7%)

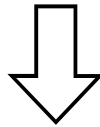
※ 인건비 3,985(40.0%), 기본경비 1,060(10.6%), 사업비 4,924(49.4%)

Ⅱ. 교육훈련 현황

1. 목표 및 방향

새 천년을 열어갈 신지식 공무원 양성

- 행정환경 변화에 따른 대응능력 향상과 지식행정기반 조성
- 지방화시대의 변화와 혁신을 주도하는 전문행정인 육성
- 투철한 공직윤리관 확립 및 대민 행정서비스 향상



21C 지식정보사회에 대처할 전문인력의 체계적 육성

- 수요자 중심의 교육훈련 체계 확립
- 지식정보사회에 부응하는 전문교육 강화
- 지식기반 정부 구현을 위한 인력양성 체계 구축
- 학습자가 자유롭게 학습할 수 있는 사이버교육 본격실시

2. 교육과정 총괄

□ 연간계획 — 총 134과정 361회 17,395명

□ 실 적 — 128과정 317회 16,165명(93%)

(2002. 11. 25 현재)

구 분	계 획			실 적			
	과정수	회 수	교육인원	과정수	회 수	교육인원	비율(%)
총 계	134	361	17,395	128	317	16,165	93
집합교육	124	333	16,095	118	291	14,760	92
직무교육	114	298	14,475	110	269	13,271	92
- 기본교육	3	4	400	3	4	349	87
- 공통전문	23	49	2,980	23	45	2,778	93
- 선택전문	87	244	11,080	84	220	10,144	92
- 장기교육	1	1	15	-	-	-	진행 중
기타교육	10	35	1,620	8	22	1,489	92
사이버교육	10	28	1,300	10	26	1,405	108

3. 과정별 집합교육

□ 직 무 교 육 : 114과정 298회 14,475명

- 기본교육 과정 : 7,9급 신규채용자과정 등 3과정 4회 400명
 - 공통전문 과정 : 중견일반행정과정 등 23과정 49회 2,980명
 - 선택전문 과정 : 창의력개발과정 등 87과정 244회 11,080명
 - 고급관리자 장기(1년)교육 과정 : 서기관 승진(예정)자 15명
- ⇒ 2002.11.25 현재 110개 과정 13,271명 완료(92%)

□ 기 타 교 육 : 10과정 35회 1,620명

- 정책관리자 과정 : 1회 30명
 - 계약직·별정직 소양과정 : 8회 290명
 - 아동·여성상담실무과정 : 1회 20명
 - 어린이 문화·환경교실 : 2과정 20회 800명
 - 자격증 취득과정(야간교육): 4과정 5회 480명
 - 공인중개사반, 주택관리사보반, 정보처리기능사반, 소자본창업과정
- ⇒ 2002.11.25 현재 8개 과정 1,489명 완료(92%)

4. 사이버교육 운영 확대

각종 직무교육을 집합교육 대신 인터넷을 통한 사이버교육으로 운영하고 있으며, 2005년까지 선택전문교육의 50%까지 사이버교육으로 확대 실시

□ 추진 경위

- 2001.12.18 : 사이버교육시스템구축, 5개 과정 개발 및 시범운영
- 2002. 4. 1 : 서울시공무원e교육원본격운영 (10개 과정 운영)
- 2003~2005 : 30개 과정개발, 단계적 확대 실시

□ 사이버교육 운영

- 운영계획 : 지방세기본과정 등 10개 과정 28회 1,300명
 - 2002. 10월말까지 10과정 21회 1,180명 교육 실시(90.8%)
- 운영방법
 - 교육기간 : 집합교육 1주과정 → 사이버교육 5주(28시간), 출석교육 1일
 - 출석교육시 미흡한 부분에 대한 보충학습 및 학습평가

□ 사이버교육과정 신규 개발

- 개발과정 : 선택전문교육 10개 과정
 - 상수도행정, 교통행정, 산업경제, 도시계획실무, 건축물안전관리, 공동주택사업승인, 토목시설물관리, 간호실무, 지방세사례연구, 직무능력향상
- 과정개발 용역업체 선정 계약 체결 : (주)크레듀
 - 기 간 : 2002. 7월 ~ 2003. 1월 (6개월)
- 과정개발 추진상황(2002.11월 현재)
 - 원고 작성 완료후 스토리보드 및 웹컨텐츠 개발중(총 72%진행)

Ⅲ. 공정한 시험관리

서울시공무원 임용 및 민간인 자격시험을 엄정하게 관리하여
공정성을 확보

□ 공무원 임용시험

구 분	계 획		실 적		접수인원 (시험실시일)
	횟 수	선발예정	횟 수	선발인원	
계	15	720	15	712	45,648
공 채	1	566	1	561	45,247 (4.28 완료)
승진시험	2	60	2	60	280 (39,614 완료)
특별임용	12	94	12	91	121 (12회 실시)

※ 2001년 : 14회 594명 선발 (37,213명 접수)

□ 민간인 자격시험

구 분	계 획		실 적		접수인원 (시험실시일)
	횟수	예상인원	횟수	합격인원	
계	5	5,400	5	4,311	10,155
간호조무사	2	4,000	2	4,105	5,099 (3.17, 10.30 완료)
수렵면허	2	200	2	206	308 (5.25, 9.28 완료)
주택관리사보	1	1,200	1	-	4,748 (11.17 실시)

※ 2001년 : 5회 8,475명 합격 (48,380명 접수)

IV. 교육발전 과제에 대한 개선계획(안)

1. 직무교육 강화

- 내 용 : 외국어· 정보화 교육 및 기존 교육프로그램 보강
- 대 상 : 전직원
- 기 간 : 단기및 장기교육
- 강 사 : 외부 우수강사 및 내부 간부직 강사

2. 인재양성의 교육 시행

- 내 용 : 변화 발전 주도 인재양성 및 전직원의 직무수행능력과
친절봉사 수준 향상
- 대 상 : 전직원중 선발
- 기 간 : 단기및 장기교육
- 강 사 : 외부 우수강사 및 내부 간부직 강사

3. 직무교육 성적평가제를 승진자격제(교육이수제)로 개선

- 2주 교육과정 이수시 기본점수(10점) 부여
⇒ 성적평가 부담없이 내실있는 교육실현
- ※ 지방공무원평정규칙 제19조 개정 필요(행정자치부령)