

2015 간부 정성평가 기준표

□ 부서 및 담당관 : 부구청장, 국(소장)

| 시 기 | 평가지표 | 점수 |
|---------------------|------------------------------------|--|
| 상반기 지 표 (6월) | ① 관련법규를 적절히 검토했다 | 평가지표를 종합적으로 판단하여 0~5점범위내 에서 적시 |
| | ② 성과지표의 목표를 도전적으로 잡았다 | |
| | ③ 예산계획 및 홍보계획이 수립되어 있다 | |
| | ④ 핵심사업으로 분류된다 | |
| | ⑤ 담당자의 사업추진 의지가 강하다 | |
| 하반기 지 표 (12월) | ① 사업결과가 구민생활에 미치는 영향이 크다 | |
| | ② 중앙부처, 서울시, 민간단체 등 관계기관 협약이 진행되었다 | |
| | ③ 계획대비 성과실적이 높다 | |
| | ④ 보도자료를 통해 구민홍보를 수행하였다. | |
| | ⑤ 민원사항을 예측하고 적절히 대응하였다 | |

□ 동 주민센터 : 행정관리국장

| 시 기 | 평가지표 | 점수 |
|---------------------|---------------------------|--|
| 상반기 지 표 (6월) | ① 계획 및 추진과정에 주민참여계획이 있다 | 평가지표를 종합적으로 판단하여 0~5점범위내 에서 적시 |
| | ② 성과지표의 목표를 도전적으로 잡았다 | |
| | ③ 예산계획 및 홍보계획이 수립되어 있다 | |
| | ④ 사업결과 주민단합이 높아질 것으로 예상된다 | |
| | ⑤ 동장의 사업추진 의지가 강하다 | |
| 하반기 지 표 (12월) | ① 사업결과가 구민생활에 미치는 영향이 크다 | |
| | ② 지역특색과 주민단합이 잘 어우러졌다 | |
| | ③ 계획대비 성과실적이 높다. | |
| | ④ 보도자료를 통해 구민홍보를 수행하였다. | |
| | ⑤ 민원사항을 예측하고 적절히 대응하였다. | |