

# 2017년도 주요업무보고

2017. 8. 31.



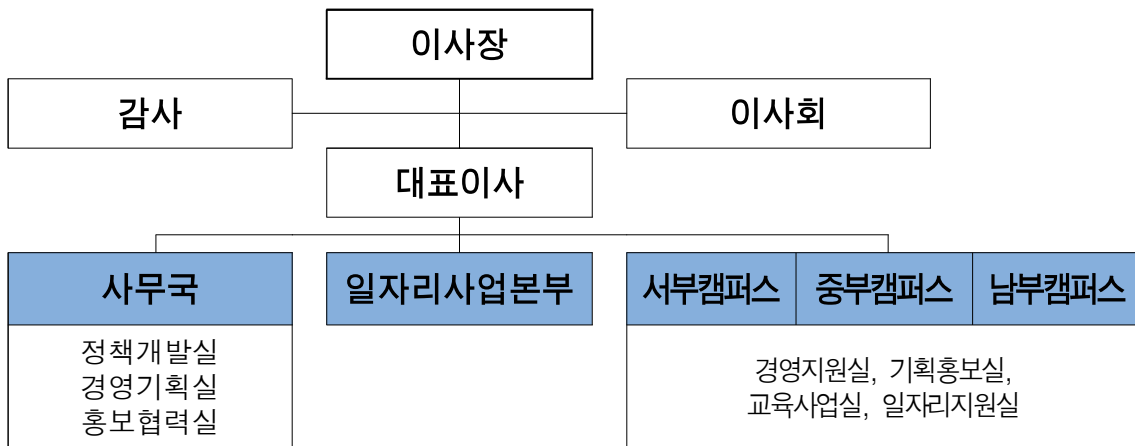
서울시50플러스재단  
Seoul 50 Plus Foundation

# I. 일반현황

## 설립개요

- 명 칭 : (재)서울특별시50플러스재단
- 설립형태 : 재단법인(민법제32조의 비영리법인)
- 사 무 소 : 서울시 마포구 백범로31길 21 서울복지타운 3층
- 기본재산 : 700백만원
- 설 립 일 : 2016. 4. 28.
- 설립목적 : 서울시 장년층의 은퇴 전후의 새로운 인생준비 및 성공적인 노후생활을 위한 사회참여 활동 지원을 목적으로 함
  - 서울시50플러스 서부캠퍼스 : 서울시 은평구 통일로 684, 8동 ('16. 5. 2.개관)
  - 서울시50플러스 중부캠퍼스 : 서울시 마포구 백범로31길 21 ('17. 3. 6.개관)
  - 서울시50플러스 남부캠퍼스 : 서울시 구로구 오류동 156-194외2('17. 9월 준공 예정)
- 사업의 범위
  - ① 50플러스 캠퍼스 운영
  - ② 장년층 관련 정책 연구·개발 및 실태조사
  - ③ 장년층 전직 및 취업지원, 사회공헌활동 및 사회참여 지원, 문화·여가생활 지원, 상담
  - ④ 장년층 관련 프로그램 개발·보급
  - ⑤ 장년층 관련 시설 지원 및 종사자 교육
  - ⑥ 장년층 사업 관련 민·관 네트워크 구축 및 자원발굴, 연계
  - ⑦ 장년층 신문화 확산을 위한 홍보, 출판 및 캠페인
  - ⑧ 서울특별시장이 장년층 관련 정책의 발전을 위하여 위탁하는 사업

## 조직 : 1국 1본부, 3캠퍼스



## 멀티 캠퍼스 운영 및 수탁기관 운영현황

- 서울시50+서부캠퍼스
  - 개 관 일 : 2016. 5. 2.
  - 위 치 : 서울특별시 은평구 통일로 684 서울혁신파크 8동
  - 연 면 적 :  $3,956m^2$ , 지하1~지상 4층
- 서울시50+중부캠퍼스
  - 개 관 일 : 2017. 3. 6.
  - 위 치 : 서울특별시 마포구 백범로 31길 21 서울복지타운 내
  - 연 면 적 :  $4,509.9m^2$ , 지하1~지상 4층
- 서울시50+남부캠퍼스(2017년 9월 준공 예정)
  - 개 관 일 : 2017년 12월(예정)
  - 위 치 : 서울특별시 구로구 오류동 156-194 외 2
  - 연 면 적 :  $5,714m^2$ , 지하3~지상 4층(캠퍼스관리면적  $3,755m^2$ )
- 수탁기관 : 서울특별시 도심권50플러스센터
  - 수탁기간 : 2017년 7월 1일~2019년 6월30일 (2년)
  - 위 치 : 서울시 종로구 수표로 26길 28 동의빌딩(5개층 임대)
  - 연 면 적 :  $1,053.14m^2$ , 지하1~지상2층, 지상7~8층
  - 조직및인력: 2개 팀 정원 8명
  - 예 산 : 541,659천원

### “서울시도심권50+센터” 수탁운영의 기대효과

풀뿌리 플랫폼으로서 자치구 50+센터의 위상과 역할 설정

- ① 자치구 50+센터의 모델수립
- ② 50+캠퍼스와의 차별성, 연계성 높이기

⇒ 서울시50+정책의 중복과 누락을 방지하고 정책의 시너지 효과 증대

**인력 : 정원 66명 / 현원 54명** ('17. 7.31. 현재)

(단위 : 명)

계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급
66/54	1/1	4/4	8/4	9/12	10/10	22/13	12/10

※ 남부캠퍼스(2017년9월 준공 예정) 정원 포함.

※ 계약직 19명 별도

## 예산

◎ 2017년도 예산 총괄표

(단위:백만원)

수 입		지 출	
계	14,139	계	14,139
출 연 금	10,633	정책사업비	7,657
사 업 수 입	2,419	기관운영비	6,462
사업 외 수 입	9	예비비	20
잉 여 금	1,078		

※ 2017년 서울시 보조금 「보람일자리」 사업 약2,221백만원 규모

※ 2017년 서울시 보조금사업 운영현황

(단위:백만원)

수 입		지 출	
계	2,221	계	2,221
보조금 1, 2차	2,221	보람일자리(서부)	1,571
		보람일자리(중부)	650

※ 2016년 서울시 보조금 「보람일자리」 사업예산 1,221백만원

◎ 기본재산 : 700백만원

# II. 비전과 운영방향

## □ 미션 및 비전

미션	서울시 50플러스의 새로운 인생비전 창조			
비전	인식의 전환 새로운 노년의 상 제시	삶의 질 향상 균형 잡힌 인생 재설계	참여와 나눔 사회참여와 경험 나눔	
전략	현장중심 현장중심의 맞춤형 정책, 실행력 강화	혁신적 차별화 고령화 사회 이슈에 대한 혁신적 대응으로 기존 단체와의 차별화	거버넌스 강화 유관기관 네트워킹 협력, 연대, 조정을 통한 시너지 창출	지속가능경영 운영 효율 및 전문성 지속가능경영 모델
기능 & 과제	<b>50+멀티 캠퍼스 운영 모델 수립</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>50+캠퍼스 및 센터 활성화 및 전문성 강화 위한 지원</li> <li>맞춤형 교육 및 상담 콘텐츠 개발-제공</li> <li>50+허브 역할 위한 정보시스템 구축</li> </ul>	<b>50+정책 개발</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>50+세대 이슈 발굴 및 정책연구                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정책, 기획연구</li> <li>- 당사자연구</li> </ul> </li> <li>손, 오프매체 발간</li> <li>정책개발포럼</li> </ul>	<b>50+ 일자리 모델 개발, 확산</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>공공/민간 파트너십 기반 50+일자리 적합 직종 및 수요모델 발굴</li> <li>50+주도 혁신 일자리 모델 사업</li> </ul>	<b>50+문화 확산 및 협력생태계 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>50+정책홍보 및 문화 확산 사업</li> <li>통합홍보마케팅</li> <li>50+거버넌스 및 파트너십 강화</li> </ul>

# 50+

전환 : 삶의 전환, 인식의 전환

조화 : 일과 삶의 균형, 사익과 공익의 균형

희망 : 새로운 경험과 관계망을 통한 서울50+모델 만들기

왜 50+인가, 무엇을 위한 50+인가, 우리에게 더할 것과 뺄 것은 무엇인가

# III. 2017년 주요 성과 목표

## 2017년 경영목표

50+ 지원체계 확립

50+ 문화와  
정책 공감대 확산

공공성과  
사회적책임 강화

### 50+ 세대를 위한 최적의 캠퍼스 운영 모델 확립



- 멀티 캠퍼스 운영(\*2017년말 기준 3개 캠퍼스)
- 상담 및 교육 참여 인원 확대
- 50+ 플랫폼 역할 수행을 위한 캠퍼스 활성화

### 50+ 정책 기반 강화를 위한 연구 활성화



- 50+ 정책 연구 강화 및 확대
- 50+ 당사자 주도형 연구 촉진
- 정책동향 리포트 발간

### 50+ 일자리 모델 발굴·확산



- 공공·민간·지역 파트너십 기반 일 모델 개발
- 양코르 전직교육 참여자 확대
- 보람일자리를 통한 공헌형 일자리 창출

### 민관 협력체계 확대



- 협력 성장을 위한 50+ 단체 지원
- 캠퍼스 기반 50+ 커뮤니티 지원
- 공공서비스 질 제고를 위한 기관 및 기업 협력

# 2017년 성과 약속 지표

분야	지 표 명	단위	2016	2017		2018	2019
				목표	실적 (7.31)		
캠 퍼 스 활 성 화	캠퍼스 개관 운영	개	1	3	2	3	6
	캠퍼스 교육과정 참여인원 (실인원)	명	4,706	7,000	5,157	11,500	20,000
	캠퍼스 이용인원(연인원)	명	52,329	100,000	66,704	150,000	250,000
	50+상담센터 상담건수 (온라인상담 포함)	건	6,948	10,000	9,499	15,000	20,000
정 개 책 발	정책.기획연구(건수)	건	5	7	추진중 4 기획중 3	10	10
	당사자연구(건수)	건	6	10	10	10	10
	정책동향리포트 발간(건수)	건	3	5	2	5	5
	50+포럼 (국제포럼, 정책개발포럼, 양코르50+포럼, 더하기포럼)	회/명	6/650	8/700	4/422	8/700	8/700
5 0 + 일 모 델 개 발	50+일 모델 개발건수	건	8	12	8	16	20
	공헌형 일자리 참여자수	명	472	500	442	700	1,000
	양코르 전직교육 참여자수	명	30	200	612	350	500
	50+세대 일 필요 및 역량 DB축적	명	581	800	0 (하반기추진)	1,200	2,000
민 관 협 력 대	50+ 단체지원	건	27	30	30	30	30
	50+ 커뮤니티 지원	건	128	200	107	260	300
	기관 및 기업 협력	건	10	16	12	20	24

## IV. 2017년 주요업무

---

1 멀티캠퍼스 조기 안정화 및 성공적 운영

2 50+정책을 선도하는 연구

3 50+세대와 사회 모두를 위한 일자리 모델 발굴 및 확산

4 50+문화 확산 및 협력생태계 강화

5 50+허브 역할을 위한 정보시스템 구축



# 1

## 멀티캠퍼스 조기 안정화 및 성공적 운영

1-1. 멀티캠퍼스 안정적 운영

1-2. 50+맞춤형 교육콘텐츠 제공

1-3. 50+맞춤형 상담콘텐츠 제공

## □ 멀티캠퍼스 특성화 전략 “따로 또 같이”



<서울시50플러스 서부캠퍼스>



<서울시50플러스 중부캠퍼스>



<서울시50플러스 남부캠퍼스>

## ○ 캠퍼스별 특성화 전략

### 서부캠퍼스

#### 세대통합 & 제3섹터

- 서울혁신파크 및 은평, 서대문, 동북4구의 특성에 기반하여 제3섹터, 지역·마을, 세대공감·주거, 관광을 특화분야로 설정
- 50+ 단체 및 커뮤니티 중심으로 공유사무실 운영

### 중부캠퍼스

#### 창업창직 & 마을미디어

- 권역특성에 기반하여 창업·창직, 지역미디어·IT 기반 특화분야로 운영
- 사회적 가치 지향의 스타트업 단체(기업), 개인 중심으로 공유사무실 및 창업경진대회 운영

### 남부캠퍼스

#### 마을 & 대학연계

- 아파트 밀집 지역의 특성을 반영. 마을공동체 회복 및 가족관계를 위한 프로그램 운영
- 남부권 대학과 연계한 50+ 맞춤형 평생학습 및 전문과정 연계

○ 공통 운영전략

교육지원	- 학기제 및 3개 학부제 유지 - 50+사업의 정체성을 반영한 교과목 공통 운영
상담·정보제공	- 50+상담센터 운영 - 맞춤형 학습설계, 생애설계 7대영역 상담 및 컨설팅 - 50+컨설턴트 및 모더레이터 양성 후 배치
활동지원	- 커뮤니티지원사업 ‘커뮤니티플러스’ 운영 - 커뮤니티공간 및 공유사무실 운영
일자리지원	- 사회공헌형 일자리 발굴 확산, 50+일자리 모델 발굴 및 확산, 50+일자리 지원을 위한 인프라 구축

□ 추진 실적

○ 북부캠퍼스 설계공모 : 6월

○ 캠퍼스 이용인원 (단위 : 명)

구분	계	서부캠퍼스	중부캠퍼스
1월	3,260	3,153	107
2월	7,465	6,713	752
3월	10,712	7,542	3,170
4월	12,923	8,163	4,760
5월	10,440	6,016	4,424
6월	11,285	6,625	4,660
7월	10,619	6,571	4,048
계	66,704	44,783	21,921

□ 향후계획

- 남부캠퍼스 준공전 검사 : 9월
- 남부캠퍼스 준공 및 기기 시운전 완료 : 9월末
- 남부캠퍼스 개관 : 12월末
- 북부캠퍼스 설계용역 : 진행중

# 1-2 50+ 맞춤형 교육콘텐츠 제공

## □ 사업개요

- 사업방향 : 50+세대들이 교육을 통해 전환(삶의 전환, 생각의 전환, 생활방식의 전환), 준비(100세 시대, 체계적 인생재설계 준비), 조화(일과 삶, 역할과 관계의 조화)의 관점에서 50 이후의 삶을 설계할 수 있도록 함
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 사업내용
  - ① 학기제 교육과정 운영
    - 겨울학기(1~2월), 1학기(3~6월), 여름학기(7~8월), 2학기(9~12월)
  - ② 세 개의 학부로 구성된 교육프로그램 운영
    - 삶과 노후에 관한 인식 전환과 새로운 삶을 설계하는 인생재설계학부
    - 일의 의미를 정립하고 새로운 커리어를 모색하는 커리어모색학부
    - 독립적이고 즐거운 일상에 필요한 생활기술을 연마하는 일상기술학부
    - 50세대들의 자발적 참여로 이뤄진 콘텐츠 기획과정

## □ 추진 실적

○ 교육 운영 현황 (1월~7월 현재) (단위 : 개, 명)

구분	계	서부캠퍼스(1~7월)			중부캠퍼스(3~7월)		
		인생재설계	커리어모색	일상기술/기획	인생재설계	커리어모색	일상기술
개설과정	183	35	16	46	30	32	24
모집결과	5,157	1,622	463	842	1,229	680	321

### 〈 예산현황 〉

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
1,130,778	378,681	33.5%	

## □ 향후계획

- 2학기 정규과정 운영 : 9~12월
  - 캠퍼스 특성을 반영한 제3섹터, 주거, 여행관광, 지역(국제개발), 창업/창직, 마을미디어, IT, 시니어 비즈니스 등 캠퍼스 간 이젠다 별 교육과정
  - 새로운 직업 탐색, 파트너십, 수요에 기반한 교육과 일 활동 연계 강화
  - 신규 콘텐츠 제안 상시 모집으로 다양한 50+맞춤형 프로그램 개설
  - 교육파트너십을 활용한 공동교육프로그램 기획, 운영  
(국민체육진흥공단, 세종문화회관, 국립국악원, 중앙대소프트웨어교육원 등)
  - 서울시 공공복지수요 기반의 일자리 연계 교육프로그램 개설

작성 자 (서부)교육사업실장 황운주 ☎ 460-5130 (중부)교육사업실장 조한중 ☎ 5230

### 1-3

## 50+ 맞춤형 상담콘텐츠 제공

#### □ 사업개요

- 사업방향 : 50+세대 맞춤형 원스톱 종합상담서비스를 제공하는 상담센터의 운영을 통해 양코르라이프 맞춤 인생설계 상담과 교육과정 안내, 필요한 정보 제공, 양코르커리어 및 자원봉사 연계
- 사업기간 : '17. 1~12월
  - 운영시간 : 월~금 9~19시, 토 9~17시
  - 상담방법 : 방문 대면 상담, 전화상담, 찾아가는 상담
- 사업내용
  - 동년배 전문 컨설턴트 및 모더레이터 상주
  - 맞춤형 학습설계 : 캠퍼스 프로그램 안내, 자기주도 학습지원 및 이력 관리
  - 생애설계 7대영역 상담 및 컨설팅, 찾아가는 상담서비스 제공
  - 정보제공 및 연계 : 중장년 정책 정보제공 및 전문기관 연계

#### □ 추진 실적

- 상담센터 운영 (정보제공, 교육, 일, 여가, 재무, 라이프플랜 등)

상담건수	계	서부캠퍼스(1~7월)	중부캠퍼스(2~7월)
방문상담	1,234	748	486
전화상담	7,292	4,073	3,219
컨설턴트1:1상담	973	447	526
계	9,499	5,268	4,231

#### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
195,593	76,370	39.0%	

#### □ 향후계획

- 전문기관 상담 연계를 통한 운영 내실화 : 8~12월
- 50+상담센터 상시운영 : 8~12월
- 50+생애설계상담소 운영(매월) : 8~11월
- 50+탐색워크숍(주제별 집단상담프로그램) : 8~11월

# 2

## 50+정책을 선도하는 연구

2-1. 정책.기획연구

2-2. 당사자 연구

2-3. 정책동향 리포트(50+리포트)

2-4. 50+정책개발포럼

2-5. 50+국제포럼

## 가 국내·외 정부 및 민간의 50+정책·사업 실태 연구

### □ 연구개요

- **연구방향** : 국내·외 정부 및 지자체의 50+정책과 사업, 민간의 50+관련 사업 현황 등을 검토 및 분석하여 50+정책 수립 및 발전 방안 모색에 필요한 기초자료를 제공하고자 함
- **연구내용**
  - ▶ **국내 50+정책 및 사업** :
    - 공공의 50+지원 정책 (중앙정부, 지방정부, 공공기관의 50+지원 정책)
    - 민간의 50+관련 사업(기업, 대학, 민간단체 등의 50+관련 사업)
  - ▶ **해외 50+정책 및 사업** : 주요 선진국(미국, 독일, 일본 등)의 정책적 대응사례 조사
  - ▶ **인구구조·사회경제적 환경 변화 및 추이 분석** : 인구구조 노동시장 구조 자산 운용 변화 등
  - ▶ **50+재단의 사회적 위치 역할** :
    - 타 정책과의 차별성, 서울시 50+정책 전달체계의 사회적 위치
- **추진방식** : 문헌연구 및 국내·외 50+정책·사업 사례분석

### □ 추진실적

- |  |   |      |
|--|---|------|
| ○ 선행연구 검토, 국내외 유사 기관 조사·전문가 조사   | : | 2~3월 |
| ○ 연구계획서 수립 및 기초문헌 DB 구축  | : | 3월   |
| ○ 서울시 및 재단/캠퍼스 내부전문가 인터뷰<br>- 서울시인생이모작지원과, 50+캠퍼스 및 센터 관련자 의견수렴  | : | 3~4월 |
| ○ 국내 중앙정부 및 지자체, 민간 기업 정책 및 사업 조사<br>- 일자리정책 및 사업, 노후준비, 여가, 사회활동 지원 사업, 대기업의 전직지원 및 생애설계 프로그램, 금융기관의 은퇴설계 프로그램 민간단체의 50+지원 프로그램 등 조사·정리 | : | 4~7월 |
| ○ 공동연구진 구성 및 전문가 자문회의(2회)  | : | 7월   |

### □ 향후계획

- |  |   |        |
|--|---|--------|
| ○ 국내·외 정책, 사회·경제적 환경 변화 및 추이 분석<br>- 인구구조, 사회경제적 환경 변화 및 추이 분석, 대내외 환경 변화 분석을 통한 미래 예측 | : | 8~10월  |
| ○ 중간보고 및 자문회의<br>- 국내 및 국외 50+정책 분석을 정리한 보고서 중간보고, 서울시 50+정책 발전방향 논의                   | : | 10월    |
| ○ 최종보고서 발간 및 보고  | : | 10~11월 |

## 나 서울시 50+정책 중장기 발전전략

### □ 연구개요

- 연구방향 : 서울시 50+정책과 이를 중점 추진하는 50+재단의 중장기 발전방향을 정립하고 이를 달성하기 위한 전략과 로드맵을 수립하고자 함
- 연구내용
  - ▶ 대내·외 환경 변화와 50+정책 현황: 인구구조·사회경제적 환경 변화 및 추이 분석, 국내·외 50+정책 및 사업 현황, 50+재단의 포지셔닝
  - ▶ 서울시 50+세대 정책 요구 분석
  - ▶ 서울시 50+정책 전달체계 주요과제 및 발전 방안: 멀티캠퍼스 운영전략, 캠퍼스·센터 역할분담 및 협력 관계, 캠퍼스 콘텐츠 운영전략
  - ▶ 서울시 50+정책 중장기 발전전략 및 추진과제: 협력적 거버넌스를 통한 50+정책 생태계 구축, 50+세대 수요를 반영한 맞춤형 사업 개발·운영, 50+정책 확산을 위한 다채널 전달체계 강화, 50+정책의 질 관리를 위한 평가시스템 구축
- 추진방식 : 문헌연구, 사회경제적 변화 추이 분석, 국내·외 50+정책·사업 사례 분석, 50+세대 실태 및 요구 분석, 직간접 이해당사자 및 정책수요자 의견 수렴, 전문가 자문 및 이해관계자 회의를 통한 방향 및 사업의 검토

### □ 추진실적

- 국내 유사 연구 자료 수집 및 기관·전문가 조사 : 1~2월
- 연구계획서 수립 및 착수 1차 자문회의 : 3월
  - 외부전문가, 재단 임직원, 서울시인생이모작지원과
- 2차~4차 내부회의 : 4~5월
  - 서울시, 재단전략회의, 정책개발실
- 국내 50+정책 조사, 50+세대 실태 및 수요 분석 : 4~7월
- 공동연구진 구성 및 전문가 자문회의 : 7~8월

### □ 향후계획

- 전문가 자문회의, 임직원 심층인터뷰 및 설문조사 설계 외 : 8~9월
- 50+재단/캠퍼스/센터 임직원 대상 설문조사 및 심층인터뷰 : 9~10월
  - 심층인터뷰(임원진 및 실장단 30여명), 온라인 설문조사(전직원 140명)
- 50+세대 실태 및 수요분석(계속) : 9~10월
- 정책수요자 <50+당사자> 의견 수렴 : 10월
  - 참여형 워크숍 및 현장 설문조사 실시
  - 정책개발포럼<50+정책, 100인의 목소리>워크숍 개최('10월중), 워크숍 결과 반영
- 서울시, 유관기관, 전문가 자문회의 및 내부 워크숍 : 11월
- 최종보고서 발간 및 보고 : 11월



## 다 서울시 50+종합상담시스템 구축 연구

### □ 연구개요

- 연구방향 : 서울시50+상담시스템 구축 현황에 대한 체계적이고 객관적인 분석을 통해 개선방안을 도출하고 향후 상담센터 운영의 효율화를 기함
- 연구내용
  - ▶ 상담의 개념, 50+상담시스템의 정체성과 범주 정의
  - ▶ 중장년층 대상 상담시스템의 해외사례조사
  - ▶ 중장년층 대상 상담시스템의 국내환경 분석
  - ▶ 서울시50+상담시스템 현황 분석
    - 50+상담센터 구축·운영 현황 및 특성 분석
    - 50+상담센터 이용자 대상 만족도 및 수요 조사
  - ▶ 상담센터별 월별 상담통계프레임 개발 및 2017년 자료 분석
  - ▶ 서울시50+상담시스템 관련 쟁점 도출 및 개선방안 마련
- 추진방식 : 문헌자료 분석, 운영자 및 이용자 설문 및 면담(FGI 포함)조사, 자문회의, 상담센터 운영관련자 간담회 등

### □ 추진실적

- 50+상담센터 현장관계자 사전인터뷰 및 의견회의 : 1~4월
- 50+상담센터 문헌검토 : 1~4월
- 연구계획서 작성 : 3~4월
- 서울시인생이모작지원과 의견수렴 및 사전자문회의 : 3~4월
- 선행연구검토 및 국내외 사례조사 : 5월~
  - 해외사례: 미국, 영국, 독일, 스웨덴, 일본 등의 사례 조사 추진중
- 공동연구과제 수행을 위한 지침 마련 및 공동연구진 구성 : 5~7월
- 상담통계프레임 개발 및 분석 계획 수립 (추가 연구과제) : 7월
- 50+컨설턴트 FGI 실시(5회) 및 1차 분석 : 7월~
  - 활동처별 컨설턴트, 경력 컨설턴트 FGI 실시

### □ 향후계획

- 캠퍼스 및 센터 상담센터 관련자, 서울시 간담회 실시 : 8~9월
  - 센터별/월별 상담통계항목, 상담사례 및 통계자료 구축·분석 관련 의견수렴
- 상담센터 운영자 및 이용자 대상 설문조사 설계 및 실시 : 8~9월
- 센터별 월별상담통계프레임 개발, 자료 수합, 분석 : 8~11월
- 전문가 자문회의 및 관련자 FGI 실시 : 6~11월
- 추가 설문/면담조사 실시 및 분석 : 10~11월
- 최종보고서 작성 및 보고 : 11~12월

## 라 서울시 50+세대 실태 및 수요 조사 연구

### □ 연구개요

- 연구방향 : 서울시 50+세대의 다양한 특성과 실태, 수요를 파악하여 서울시 50+정책의 방향을 모색
- 연구내용
  - ▶ 연구보고서 : 『서울시 50+세대 실태 및 수요 조사 연구』
    - 인구 및 가구 특성, 경제활동, 소득과 소비, 사회활동, 건강과 보건, 삶의 질 영역
    - 종합분석(전국과 서울시 단위의 비교분석 등) 및 정책적 시사점 도출
  - ▶ 설문지 개발 및 설계, 데이터 생산: 2차 자료의 한계점을 반영한 1차 데이터 생산(권역별 샘플수 증가 등), 설문 및 면접조사 결과 분석 및 정책 방향 제언
- 추진방식 : 공공기관에서 구축한 원자료(raw data) 자체 통계분석, 설문조사 및 FGI 실시(설문조사는 조사업체 선정하여 추진)

### □ 추진실적

- 문헌연구분석·선행조사분석 : 1~3월
  - 노인, 베이비붐세대 대상 연구논문, 보고서, 설문조사표, 통계청, 공공기관 2차 데이터 수집 및 정리
- 연구시행계획서 제출 : 4월
- 자문위원회 구성 : 5월
- 공공기관 2차데이터 분석 : 5~7월
  - 한국노동패널조사, 고령화패널조사, 한국복지패널조사
  - 50+세대 인구, 경제활동, 소득과 소비, 사회활동, 건강, 삶의 질 통계분석
- 설문조사표 개발 및 설계 : 5~7월
  - 설문조사 영역 및 내용 구체화 작업
- 공동연구진 구성 및 전문가 자문회의 : 7월
  - 연구추진내용, 분석방법론 등 재점검
- 설문조사기관 용역 선정 : 7~8월

### □ 향후계획

- 2차 데이터 분석 및 정리 : 8~10월
  - 통계분석 결과 정리, 전국지역과 비교, 정책제언 도출
- 설문지 개발 및 설계 : 9월
  - 전문가 자문, 서울시 및 재단 임직원 의견수렴
- 1차 데이터 생산을 위한 설문조사 실사 착수 : 10월
- 전문가 자문회의(연구보고서 중간 점검) : 10월
- 최종보고서 작성 및 보고 : 11~12월

## 마 50+상담센터 콘텐츠 개발 연구

### □ 연구개요

- **연구방향** : 50+상담센터의 기능 제고 및 효과적인 운영을 위하여 50+컨설턴트 및 시민들이 활용할 수 있는 상담 콘텐츠를 개발하고자 함
- **연구내용**
  - ▶ **50+상담사례분석 콘텐츠 개발**: 50+컨설턴트의 상담역량 제고와 상담센터의 원활한 운영을 위하여 전문가, 컨설턴트와 협력하여 50+상담사례들을 체계적으로 분석하여 상담 가이드, 상담사례 데이터베이스화 가이드 등을 포함한 상담사례분석집을 마련함
  - ▶ **50+상담센터 이용가이드용 콘텐츠 개발** : 50+상담센터에서 제공하는 상담서비스의 영역과 내용을 시민들과 공유하고 상담센터에 직접 방문하여 상담을 받기 전에 기초적인 궁금증을 해소할 수 있도록 상담스토리 및 Q&A를 포함한 이용자 가이드용 콘텐츠를 개발함

### □ 추진실적

- **선행자료 검토 및 유관기관 사례조사** : 1~6월
- **연구과제 추가에 따른 관련자·전문가 의견수렴** : 7월
  - 50+컨설턴트 FGI 및 심층면담
  - 상담전문가 자문회의
  - 재단 온라인시스템(포털) 구축 담당자, 웹사이트 구축 담당자와 협의 미팅
  - 콘텐츠 개발 및 제작 전문가 회의

### □ 향후계획

- **상담전문가 사전자문회의** : 8월
- **연구계획 수립 및 참여연구진 구성** : 8월
  - 현장 필요성·활용성 높은 콘텐츠 개발 위해 50+컨설턴트와 현장연구
- **연구수행** : 9~11월
  - 50+상담센터 및 유관기관 상담사례 구축/분석 현황 조사
  - 50+상담센터 통계 분석에 따른 콘텐츠 영역 유형화
  - 상담전문가 수퍼비전 및 50+상담센터 상담사례 분석
  - 50+상담 프로세스 및 상담센터 이용 프로세스 보완 설계
- **전문가 자문회의 실시** : 9~11월
- **연구산출물 작성 및 보고** : 11~12월
  - 컨설턴트용 상담사례분석집(오프라인 발간물)
  - 컨설턴트용 상담사례 데이터베이스화(포털페이지)
  - 컨설턴트용 상담 가이드, 상담사례 데이터베이스화 가이드
  - 시민용 이용가이드북 제작(E-Book, 오프라인 발간물)

## 바 공공·민간영역 50+일자리 분석 및 신규 일자리 개발 연구

### □ 연구 개요

- 연구 방향 : 공공·민간 영역의 50+일자리 현황, 특히 서울시 '보람일자리' 사업의 효과와 개선점을 파악하고 향후 공공·민간영역에서 서울시 및 50+재단에서 실행할 수 있는 신규 50+일자리 개발 및 구체적인 추진계획을 수립함으로써 50+세대의 일자리 활동영역을 다각화하고 활성화하는 데 목적이 있음
- 연구 내용
  - ▶ 50+일자리 환경 조사: 50+세대 분석을 근거로 50+일자리 개념을 정립하고 공공 민간 일자리에 대한 정책환경 및 동향을 분석함
  - ▶ 50+일자리로서 공공 일자리 성과 분석(보람일자리 중심으로): 5서울시보람일자리 목적, 사업별 운영 현황 등 실태 조사 및 분석을 토대로 보람일자리 사업의 성과 지표를 개발하고 분석
  - ▶ 공공·민간 영역 50+일자리 신규 개발: 서울시 보람일자리, 민간의 CSV 영역 중심으로 신규 일자리 개발 프로세스 유형화, 신규 개발 및 운영 방안 제시
- 추진방식 : 제한경쟁입찰을 통한 연구기관 선정(외부연구로 추진)

### □ 추진실적

- 적정 주제 선정을 위한 관련 부서 주요 이슈 및 욕구 파악 : 1~3월
- 일자리 관련 기존 연구 및 문헌자료 조사 및 검토 : 4~6월
- 전문가 자문 의견 수렴 및 관련부서 협의 : 7~8월
- 연구 추진 계획 수립 : 8월

### □ 향후계획

- 연구 용역 발주(외주 연구로 추진) : 8월
  - \* 사전 공고 및 의견 반영
  - \* 본 공고 및 제안 접수
  - \* 제안평가심사위원회 모집, 구성 및 제안평가 실시
  - \* 우선협상대상자 선정
- 연구내용 및 가격 협상 및 계약 체결 : 9월
- 착수 보고회 개최 : 9월
- 연구 추진 경과 보고(매주) : 9~12월
- 중간 보고회 개최 : 11월
- 최종 보고회 및 연구 종료 : 12월
  - \* 최종보고 / 성과품 제출

## 사 50+인재관리 데이터베이스 구축 연구

### □ 연구개요

- 연구방향 : 50+세대의 사회적 소통과 사회 참여 기회를 확대하고, 사회활동 및 일자리 연계(매칭)를 활성화하기 위한 50+인재관리 DB 구축의 토대를 마련하고자 함
- 연구내용
  - ▶ 50+인재관리 개념 정립 및 이론적 논의
  - ▶ 50+인재관리 DB 설계: 50+인재풀 데이터베이스 구축을 위한 기초정보 축적, 기본 프로파일(성별, 학력, 거주지역, 연령, 소득, 이메일 등), 직무역량(직장경력, 퇴직 후 교육이력, 자격증, 외국어능력 등), 희망일자리/사회활동 분야
  - ▶ 50+인재관리 DB수집: 데이터베이스 구축을 위한 50+세대 인재 확보방안 도출
  - ▶ 50+인재관리 데이터베이스 활용방안: 데이터베이스 구축 후, 항목 추가 및 변경 등의 업데이트, 보람일자리사업 홍보, 자원봉사 모집 및 연계, 인턴십 연계, 다양한 혼합형 일자리에 관심 있는 50+세대 인재 발굴
- 추진방식 : 제한경쟁입찰을 통한 학술연구 및 DB구축기관 선정(외부연구로 추진)

### □ 추진실적

- 적정 주제 선정을 위한 관련 부서 주요 이슈 및 욕구 파악 : 1~3월
- 인재풀, 일자리 플랫폼 관련 기존 연구 및 문헌자료 조사 및 검토 : 4~6월
- 전문가 자문 의견 수렴 및 관련부서 협의 : 7~8월
- 연구 추진 계획 수립 : 8월

### □ 향후계획

- 연구 용역 발주(외주 연구로 추진) : 8~9월
  - 사전 공고 및 의견 반영
  - 본 공고 및 제안 접수
  - 제안평가심사위원회 모집, 구성 및 제안평가 실시
  - 우선협상대상자 선정
- 연구내용 및 가격 협상 및 계약 체결 : 9월
- 착수 보고회 개최 : 9월
- 연구 추진 경과 보고(매주) : 9~12월
- 중간 보고회 개최 : 11월
- 최종 보고회 및 연구 종료 : 12월
  - 최종보고 / 성과품 제출(연구보고서, 데이터 등)

## - 50+교육연구 : 생애설계교육 연구

### 연구개요

- 연구방향 : 50+인생학교로 대표되는 50+캠퍼스 생애설계교육의 현황과 과제를 점검하고, 개선점 및 요구를 파악하여 생애설계교육의 개선방향 및 운영방안을 제시함
- 연구내용
  - 50+인생학교 등 캠퍼스 생애설계교육 현황 파악
  - 50+참여자 요구와 개선점 파악, 국내외 생애설계교육 관련 자료 분석
  - 50+재단의 비전과 발전전략에 기초한 체계적인 생애설계교육 방안 제시
- 추진현황 : 2018년 연구과제로 수정 계획하면서 2017년에는 추진하지 않기로 함

### 추진실적

- 선행연구검토 : 6~7월
- 연구계획 수립 중 내년 과제로 계획 수정 : 7~8월

## - 정책·기획연구 예산 추진 실적

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
550,000	33,284	6.00	

작성 자 정책개발실장 권진희 ☎ 460-5030 담당 이은정, 정혜운, 강소량, 김시유 ☎ 5031~4

## 2-2 당사자 연구

### □ 사업개요

- 사업방향 : 50+세대(이해당사자)가 자기 삶의 연구자가 되어 보는 경험과 기회를 제공하고 체감도 높은 정책의제를 발굴하여 정책의 실효성을 제고함
- 사업기간 : 2017년 1~12월
- 사업대상 : 50+당사자, 50+단체 및 전문가
- 사업내용
  - 방법: 50+시민연구자그룹(개인, 그룹, 단체) 공모방식으로 선정
  - 지원규모: 약 10팀 내외 선정 / 그룹별 약 500~1,000만원
  - 연구기간: 2017. 6. 16.~2017. 10. 27 (약 4.5개월)
  - 연구 관리 회의 정기적 추진, 중간 및 최종 평가, 성과물 자료(책자 및 영상)제작

### □ 추진 실적

- '17년 운영계획 수립 : 1~3월  
\* 유관기관 시민연구 담당자 인터뷰: 서울연구원, 청년허브, 수원시정연구원 등
- 모집 공고 및 사업설명회 : 4~5월
- 서류 및 면접 심사, 선정 : 5월  
\* 접수 32건 중 1차 서류심사, 2차 면접심사 통해 최종 10개 주제 선정
- 선정팀 연구 내용 협의 및 조정 : 6월
- 선정팀 협약 체결(협약식 개최) : 6월 16일
- 50+리포트 원고 게재 : 6월
- 연구 수행 : 6월~10월
- 사업 운영 자문회의 실시 : 6월~
- 연구지원단 미팅 및 연구 활동 모니터링 : 7월~10월(수시)

### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
150,000	49,628	33.1	

### □ 향후계획

- 당사자 연구지원 프로그램 운영(원데이 워크숍 개최) : 8월 10일
- 중간 평가 : 8월 23일
- 최종 평가 : 10월 19일
- 최종보고서 제출 : 10월 27일
- 성과물(책자(스토리북, 연구보고서) 및 영상) 제작 : 11~12월

## 2-3

## 정책동향 리포트(50+리포트)

### □ 사업개요

- 사업방향 : 정책결정자와 현장전문가에게 시의성 있는 50+정책정보 및 국내·외 동향 정보 제공
- 사업기간 : 2017. 3~12월
- 사업내용(1): 정책동향 리포트 (명칭: 50+리포트) 발행
  - 콘텐츠 : 50+재단 및 캠퍼스의 연구 및 활동 성과물, 중·장년층 지원 정책 국제 동향, 국내 50+정책 현황/전망/쟁점/시사점, 서울 50+세대 현황/요구 등
  - 발간시기: 1호(통권 04호)\_5월(완료), 2호(통권 05호)\_6월(완료), 3호(통권 06호)\_8월말/9월초, 4호(통권 07호)\_10월 중, 5호(종합 무크지, 통권 08호)\_12월 중
- 사업내용(2): <서울50+해외통신원>을 통한 해외사례 조사
  - 인원 : 5개국(미국, 독일, 프랑스, 캐나다, 싱가포르) 9명 운영 \*공개 모집 및 추천
  - 해외사례 조사방식 : 문헌조사, 사례조사, 현장인터뷰, 현지 문헌 번역 등
  - 조사 주제 : 50+재단/캠퍼스/센터 현장에서 필요한 주제(50+교육, 상담, 일자리 콘텐츠 및 사업 체계, 당사자 활동 지원 방식, 공익캠페인 등)
  - 2016년 해외통신원 원고 모음집 <(가칭)서울50+해외동향> 발간 (9월 발간)

### □ 추진실적

- '16년 운영 결과 평가 및 '17년 운영계획 수립 : 1~3월
- 『50+리포트』 편집자문위원회 운영 및 발간 (통권 04, 05호) : 4~6월
- 『50+인포그래픽』 리플렛 배포 : 5월
- 『서울50+해외통신원』 공개 모집 및 선정 : 6~7월

### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
100,000	4,356	4.36%	

### □ 향후계획

- 『50+리포트』 편집자문위원 운영 및 발간(통권 06, 07호) : 8~10월
- <(가칭)서울50+해외동향 01호> 발간 (미국, 영국, 일본 원고 30편) : 9월
- 『서울50+해외통신원』 원고 접수 (5개국 원고 40편 내외) : 9~11월
- 『50+리포트』 무크지 발간 및 배포 : 11~12월

작성 자

정책개발실장 권진희 ☎ 460-5030

담당 정혜윤, 강소랑 ☎ 5032, 5033



사업개요

- 사업방향 : 50+사업의 성과를 높일 수 있는 창의적이고 현장성 있는 정책의제를 발굴하고 50+개인 및 단체의 포럼 참여를 통해 실행 주체로 동참하도록 함
- 사업기간 : 2017. 5~12월
- 사업내용
  - ① 50+정책개발포럼(2회)
    - 50+당사자·실무자·연구자가 함께하는 포럼 기획, 아젠다 발굴 및 주제별 워크숍·토론·연구발표 등을 통해 실제적 콘텐츠를 개발,공유하는 포럼 추진
  - ② 앙코르 50+포럼 (1회) (2016년 연속 진행)
    - 미국의 50+단체 및 활동사례를 소개하는 연속 라이브(화상) 포럼 개최

추진 실적

- 2016년 포럼 검토 및 2017년 사업 기획 : 1~4월
  - \* '제1~3회 앙코르50+포럼' 리뷰 및 '50+정책, 100인의 목소리 워크숍' 검토
- 서울시50플러스재단 창립 1주년 기념 50+정책포럼 개최 : 5월
  - \* 일시: 2017. 5. 26. 14:30~17:30 / 장소: 서울시50플러스 중부캠퍼스
  - \* 주요내용: 서울시50+정책의 현재와 미래(정책 및 성과 공유), 내가 꿈꾸는 50+(사례발표), 캠퍼스 투어, 지자체 및 자치구 공무원 간담회
  - \* 참석인원: 175명
- 제4회 앙코르50+포럼 개최 : 5월
  - \* 일시: 2017. 5. 26. 10:00~12:00 / 장소: 서울시50플러스 중부캠퍼스
  - \* 주요 내용: 주제 강연(앙코르 커리어: 나의 인생 이야기) 및 질의 응답
  - \* 강연자: Betsy Werley(Encore.org 국제총괄 및 네트워크 담당 이사)
  - \* 참석인원: 127명
- 50+리포트 원고 게재 / 참여 후기 및 스케치 영상 업데이트 : 6월

〈 예산현황 〉

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
47,000	15,940	33.9	-

향후계획

- 50+정책, 100인의 목소리 워크숍 개최 : 10월

# 5

## 50+국제포럼

### □ 사업개요

- **사업방향** : 50+세대의 인생재설계, 액티브시니어로서의 삶과 사회공헌에 관한 국제동향 소개 및 담론형성의 장을 마련하고, 글로벌 협력사업을 추진하는 기틀 마련
- **사업기간** : 2017. 2~11월
- **행사내용**

- 가. 행사명 : <서울50+국제포럼2017>
- 나. 주제(안) : 50+세대의 교육/배움 및 퇴직 후 사회참여/사회공헌
- 다. 주최 : 서울시·서울시50플러스재단, 앙코르네트워크
- 라. 행사일정 : 2017. 9. 25.(월)~27(수)(사전행사, 본행사, 사후행사)
- 마. 행사장소 : 한국언론진흥재단 프레스센터 20층 대회의실 외
- 바. 참석자 : 정부 및 지자체, 전문가 및 당사자, 일반시민 (300여명)
- 사. 행사내용
  - (본행사) 뉴질랜드, 덴마크, 영국 및 한국 사례를 중심으로 50+세대의 배움과 사회참여 트렌드를 조망하고, 각국 50+세대의 사회적 역할 촉진 방안 논의 및 네트워크 구축(9/26)
  - 사전행사 <50+교육 중사자를 위한 콘텐츠 워크숍(9/25)>와 사후행사 <영국 사회혁신기관 네스타(NESTA) 50+프로그램 간담회(9/27)>를 통한 국내·외 50+교류 및 네트워킹의 기회 제공
  - 국외초청연사(3인): 뉴질랜드 와이카토대학교 교육학과 교수 브라이언 핀센, 덴마크 제3의커리어 설립자 및 대표 폴에릭틴백, 영국 네스타 선임프로그램매니저 캐리디콘

### □ 추진 실적

- <글로벌50+지식공유보고서2016> 발간 및 배포 : 1~2월
- 국제포럼 운영을 위한 관계자 및 기획 자문회의 : 2~7월
- 국내외 연사 섭외, 프로그램 기획 및 실행 : 3~8월
- 국제포럼 행사운영 용역 선정 : 5~7월

#### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
173,000	20,781	12%	

### □ 향후계획

- <50+유관 기관 간담회> 개최 통해 국제포럼 주제 인식 및 공감대 확인 : 8월
- 프로그램 확정 및 준비 (8~9월), 포럼 개최 : 9월 25~27일
- 국제포럼 정산, 결과보고 및 마무리 : 10~11월
- <글로벌50+지식공유보고서2017> 발간 준비 : 12월~

작성 자

정책개발실장 권진희 ☎ 460-5030

담당 정혜윤 ☎ 5032

# 3

## 50+세대와 사회 모두를 위한 일자리 모델 발굴 및 확산

3-1. 공공·민간 파트너십 기반 50+일자리 모델 발굴

3-2. 보람일 자리를 통한 공헌형 일자리 확산

3-3. 50+창업경진대회 및 인큐베이팅

3-4. 앙코르 전직교육 프로그램 운영

3-5. 50+일자리 온·오프라인 인프라 구축 및 운영

### 3-1

## 공공·민간 파트너십 기반 50+일자리 모델 발굴

### □ 사업개요

- 사업방향 : 기존 생계형 일자리를 넘어, 섹터/세대/지역간 파트너십을 기반으로 한 새로운 50+일자리 개념 정립 및 모델 발굴
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 사업내용
  - 50+세대 적합직종 발굴 등 일자리 기획연구 추진
  - 공공·민간 파트너십 및 권역기반 자원을 활용한 50+일자리 모델 발굴
    - 사회서비스, 제3섹터, 세대통합 등 다양한 분야의 파트너와 협력체계 구축
  - 50+당사자 및 전문기관 협력으로 일자리 발굴을 위한 더하기 포럼 개최

### □ 추진 실적

- 일자리모델 발굴 : 총 8개
  - 보람일자리 신규 6개 : 쪽방상담소지원단, 행복도시락나눔지원단, 50+기자단등
  - 농부인턴십, 50+한국어튜터되기 : '농부 인턴십' 및 한국어 강좌 온라인 교육
- 공공·민간 파트너십 및 MOU체결 : 총 6개
  - 국민체육진흥공단, 서울시(주택정책과), 더함플러스협동조합, 행복얼라이언외
- 간담회 및 설명회 진행 : 총 5회
  - 설명회 진행: 보람일자리 사업설명회, 어르신 일자리 협동조합 공모설명회 총 5회
- 50더하기포럼 : 총 3회
  - 사회혁신 공동워크숍, 세대통합 및 주거분야, 시니어 비즈니스분야

#### 〈 예산현황 〉

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
220,724	73,618	33.4%	

### □ 향후계획

- 일자리모델 추가 발굴(4개 이상) : 8~12월
  - 50+청소년서포터즈, 어르신일자리 참여자 전문강사, 50+멘토단  
50+일상생활지원센터 매니저등
- 일자리 발굴 포럼(4회 이상) : 8월~11월

작성 자

일자리사업본부장 김만희 ☎ 460-5070

(서부)일자리지원실장 서동혁 ☎ 5170 (중부)일자리지원실장 구현정 ☎ 5270

### 3-2

## 보람일자리를 통한 공헌형 일자리 확산

- 사업방향 : 50+세대에게 경험과 역량을 활용한 사회공헌 기회의 제공 및 새로운 공헌형 일자리로의 디딤돌 제공
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 참여대상 : 만 50세~67세 서울시 거주자 ('17 50+재단 지원목표 : 500명)
- 활동조건 : 월 57시간 이내 활동 (월 최대 활동비 458,850원)

### 추진실적

- '17.7.31.기준, 11개 세부사업운영 중 (참여인원 442명)

연번	유형	세부사업명 (*: '17 신규사업)	활동내용	활동		참여자
				기간	활동처	
1	사회서비스	쪽방상담소지원단*	쪽방상담소 간호사 현장 동행 및 보조	5~12월	서울역 등 5개 쪽방상담소	12
2		장애인직업재활지원단*	장애인 직업재활시설 사회복지사 업무 지원 등	6~12월	강동구 작업장 등 35개 내외	69
3		우리동네맥가이버	지역 내 취약계층의 단열, 전기공사 등 주거환경 서비스	6~12월	불광동 등 15개 내외	40
4		IT서포터즈	정보 소외계층을 위한 IT 교육 유지보수 지원	7~12월	비영리단체 등 50개 내외	20
5	세단통합	한지봉세대공감 코디네이터*	어르신·대학생 주거공유 홍보 등 지원	8~12월	서울시, 16개 자치구	20
6		50+취업지원관	특성화고·마이스터고 취업처 발굴 및 진로지도	3~12월	강서공고 등 54개 특성화고교	73
7		학교안전관리서포터	안전교육, 학교생활 안전 및 체험학습 지도 등	5~12월	잠전초 외 38개 초등학교 등	50
8		행복도시락나눔지원단*	취약계층 아동 도시락 배송, 생활환경 모니터링 등	6~12월	강서센터 등 7개 센터	20
9	다자지원	50+컨설턴트	재무, 경력개발, 여가, 건강 등 분야별 컨설팅	2~12월	50+캠퍼스, 센터 등	58
10		50+모니터이터	개인별 맞춤형학습계획, 교육운영 지원 및 모니터링 등	2~12월	50+캠퍼스, 센터 등	65
11		50+기자단*	50+신문화 확산 위한 정책소개 및 콘텐츠 제작 보급	7~12월	50+재단, 캠퍼스 등	15
합 계				11개 사업		442

\* 사업운영상황에 따라 운영기간, 모집정원 및 참여인원이 변동될 수 있음

### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
2,220,996	660,509	29.7(%)	8~12월 집중운영 기간

### 향후계획

- 50+ 보람일자리 세부사업별 운영·관리 : 8~12월
- \* 50+NPO 펠로우, 청소년시설 서포터즈 등 하반기 2개사업 착수예정
- 2017년 50+ 보람일자리사업 성과조사 등 : 10~12월
- 2017년 50+ 보람일자리 성과발표회 : 12월

작성자

일자리사업본부장 김만희 ☎ 460-5070

(서부)일자리지원실장 서동혁 ☎ 5170 (중부)일자리지원실장 구현정 ☎ 5270

### 3-3

## 50+창업경진대회 및 인큐베이팅

#### □ 사업개요

- 사업방향 : 50+세대 역량을 활용한 사회문제 해결의 창업 모델 발굴 및 분위기 확산
- 사업기간 : '17. 4~11월
- 사업대상 : 창업 준비 또는 초기 단계인 50+당사자 개인 및 단체
- 사업내용
  - 창업 모델 고도화 교육에서부터 맞춤형 멘토링, 공간과 자금지원까지의 연계
  - 평가기준 : 50+일 모델 적합성, 사업의 지속가능성, 참가팀 역량 등
  - 사업절차

Step1	Step2	Step3	Step4	Step5	Step6
홍보·모집 (설명회)	1차 심사 (그룹면접)	창업모델 고도화 지원 (멘토링·교육)	2차 심사 (발표심사)	모의투자대회	프로젝트 진행

#### □ 추진실적

- 50+세대의 적합한 창업 지원 프로세스 구축
  - 린스타트업 전략을 활용한 사업모델 수립, 사업모델 검증 교육 실시
  - 비즈니스모델 정교화 맞춤형 멘토링 실시
  - 15개의 50+적합 창업 모델 발굴, 최종 7개의 50+창업 콘텐츠 확보
- 캠퍼스 공유사무실 입주 지원
  - 중부캠퍼스 6개팀, 서부캠퍼스 1개팀 입주 지원
- 창업지원금 21백만원 지원

#### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
75,000	39,535	52.7%	

#### □ 향후계획

- 비즈니스 모델 정교화 멘토링, 크라우드 펀딩, 역량강화교육 등 : 6~9월
- 모의투자대회 운영 및 2차 창업지원금 지급(1,500만원 규모) : 9~11월

작성 자 (중부)일자리지원실장 구현정 ☎460-5270 담당 김강원PM ☎5271

### 3-4

## 양코르 전직교육 프로그램 운영

#### □ 사업개요

- 사업방향 : 양코르 전직교육의 체계 수립 및 콘텐츠 개발, 50+세대 개인과 사회 모두를 위한 양코르 커리어로의 경력전환을 돕기 위한 교육과 인턴십 제공
- 사업기간 : '17. 4~12월
- 사업내용

##### ① 양코르 전직교육 프로그램 운영

- 사회공헌마인드 함양, 소통의 기술 제고, 일처리 역량 제고를 위한 수요 중심, 현장중심형 커리어모색, 과정 진행

##### ② 양코르 펠로우십 성공모델 창출

- 제3섹터 등 수요 분야의 인턴십 실시, 민간기업과 공유가치창출 프로그램 운영

#### □ 추진실적 :

##### ○ 양코르커리어전환지원 프로그램 참여인원: 총 612명

- 양코르 전직교육 프로그램 : 1회, 13명  
: 국민체육진흥공단(KSPO) 생애경력설계 스타트업(StartUp) 실시
- 타기관 보람일자리 공통소양교육 실시 : 11회, 556명  
: 시각장애인생활이동지원 운전원, 어르신일자리코디네이터, 경로당 복지파트너등
- 양코르펠로우십(양코르 커리어전환 인턴십) : 4회, 43명  
: 귀농귀촌 도농상생 프로젝트 '농부 인턴십': 50명 교육, 43명 인턴십

##### ○ 양코르커리어전환지원 프로그램 고도화 및 홍보 진행

- 차별화된 콘텐츠 구성과 양코르커리어 전환지원센터(가칭)의 전략적 구조화 진행

#### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
27,000	7,357	27.2%	

#### □ 향후계획

- 양코르 전직교육 프로그램 진행(사학연금) : 9월, 10월 2회
- '농부인턴십'사업 추가 진행 : 9~11월
- 타기관 보람일자리 공통소양교육 실시 : 8~11월

작성 자 (서부)일자리지원실장 서동혁 ☎5170 (중부)일자리지원실장 구현정 ☎5270

### 3-5

## 50+일자리 온·오프라인 인프라 구축 및 운영

#### □ 사업개요

- 사업방향 : 일자리 관련 50+세대 인재 Pool 확보하고 50+세대의 일자리 지원 효율성 제고를 위한 인프라 구축·운영 등
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 사업내용
  - ① 50+세대 인재 Pool 자원화 및 일자리매칭을 위한 DB구축
    - 50+당사자 욕구에 맞춘 일자리 모델 발굴을 위한 인적자원 조사
  - ② 50+일자리 플랫폼 설계 및 개발
  - ③ 창업·창직·협업을 위한 공유사무실 운영
    - 개인, 법인 또는 단체 대상 인큐베이팅, 멘토링 및 네트워킹 프로그램 등 제공

#### 〈 캠퍼스별 공유사무실 현황 〉

실행과제	면적	인프라 구축
① 서부캠퍼스	185.35㎡	팀좌석: 2실(38석), 공유좌석 16석
② 중부캠퍼스	216.51㎡	팀좌석: 4실(36석), 공유좌석 22석
인큐베이팅 프로그램	교육, 멘토링, 세미나, 네트워킹 등	

#### □ 추진 실적

- 공유사무실 운영: 21개팀, 개인21명

계	서부캠퍼스(1월~)	중부캠퍼스(4월~)
팀 21개 / 개인 21명	팀 12개 / 개인 14명	팀 9개 / 개인 7명

- 입주 50+세대를 위한 교육, 멘토링, 네트워킹 지원
  - 공유사무실 현장 워크숍: 완주 커뮤니티비즈니스 탐방
  - 입주단체 행사 : 4차 산업혁명과 50+이니셔티브, 타임뱅크, 50+마을르네상스 등
- 50+창업경진대회 선정 6개팀 입주
- 보람일자리 시스템 고도화를 위한 설계 지원

#### 〈 예산현황 〉

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
154,056	40,782	26.5%	

#### □ 향후계획

- 보람일자리 시스템 고도화 구현 및 적용 지원 : 8~12월
- 공유사무실 추가 입주 및 멘토링 : 9~12월
- 일자리 매칭을 위한 50+인재풀 DB 구축 : 11~12월

작성 자

일자리사업본부장 김만희 ☎ 460-5070

(서부)일자리지원실장 서동혁 ☎ 5170 (중부)일자리지원실장 구현정 ☎ 5270



# 4

## 50+문화 확산 및 협력생태계 강화

4-1. 공익캠페인 및 통합홍보마케팅

4-2. 50+단체지원사업

4-3. 50+문화확산 및 협력기반 기획사업

4-4. 50+당사자 참여 플랫폼

4-5. 촘촘한 협력체계를 통한 50+파트너십 강화

## 4-1 공익캠페인 및 통합홍보마케팅

### □ 사업개요

- 사업방향 : 50+세대의 의미 있는 인생후반 모델 제시와 신문화확산으로 50+ 사업 전반의 인지도 확산과 참여자 확대
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 사업내용
  - ① 50+신문화확산 연중 캠페인 기획(총2회)
    - 50+이슈화/시민참여형 캠페인 “50, 아직 할 수 있는 게 많은 나이, 50+캠퍼스로 가자”
  - ② 캠페인 대상별 전략적 통합홍보활동
    - 다양한 온오프라인 홍보채널의 안정화 및 효율적 운영
    - 세대별 맞춤형 홍보 콘텐츠 관리 및 효과적인 네트워크 구축
    - 사회 분위기와 공감 형성 속도에 맞춘 순차적 50+세대 인식개선

### □ 추진 실적

- 집중홍보캠페인 : ‘50+캠퍼스로 가자 - (上)공감편, (下)변화편’
  - 중부캠퍼스 개관과 1학기 수강생 모집기간에 맞춰 시매체인쇄광고, 라디오CM, 포스터 및 신문삽지 홍보물 제작 배포 진행



- 2학기는 직접적으로 캠퍼스를 다니면서 얻게 되는 삶의 변화와 혜택을 메시지로 활용, 캠퍼스 이용자 대상 모델공모를 통해 실제 스토리 활용



- 미디어 협업을 통한 50+신문화 이슈화

- 방송사와 연계한 50플러스캠퍼스 다큐멘터리 방영 및 50+세대 토크콘서트개최를 통해 효과적으로 50+정책을 알리고 세대에 대한 공감대 형성



KBS2 다큐3일  
'서울시50플러스캠퍼스,  
행복한 어른으로 사는  
법'



가톨릭평화방송 공동주최,  
가정의달 특집 토크콘서트  
<다함께 행복, VIVA  
5060>

- 언론홍보 및 온라인채널을 통한 50+스토리 확산

구분	언론홍보건수			웹사이트		SNS		뉴스레터
	방송/라디오	통신사/일간지	매거진	누적	월평균	팔로우	증가율	
사업 성과	16건	281건	8건	109,673명	21,935명	2,231	5.2배↑	3회 발송

○ '50+의 가능성을 열다' 재단 슬로건 제작 및 선포

- 50+세대가 스스로의 경험과 지혜를 살려 창의적인 주인공으로 앞서가는 한편, 다른 세대와 소통하고 연결되어 사회를 이롭게 변화시키는 50+의 가능성을 응원하고 지지

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>당사자 운동으로</b> 가능성을 열어가는 50플러스재단</li> <li>- <b>창조적 일자리로</b> 가능성을 열어가는 50플러스재단</li> <li>- <b>새로운 커뮤니티로</b> 가능성을 열어가는 50플러스재단</li> <li>- <b>지속가능한 복지</b>로 가능성을 열어가는 50플러스재단</li> </ul>
"50+의 가능성을 열다"	슬로건의 의미

< 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
693,150	260,714	37.6	

□ 향후계획

- '2017 제1회 서울 50+페스티벌' 개최 8~10월
  - 10월 21일(토) 여의도 한강공원 물빛무대, 시민 2~3천여명 참여예상
  - '50+세대의 발견'을 주제로 50+세대에 대한 긍정적 인식과 사회적 공감대형성
  - 50+당사자가 기획하고 주최하는 50+세대문화 대표축제로서 브랜드 구축
- 50+온라인플랫폼 구축 7~12월
  - 50+캠퍼스, 50+센터를 아우르는 온라인상담, 교육, 일자리, 커뮤니티, 매거진을 포함한 세대 맞춤형 콘텐츠가 담긴 50+포털

작성 자 | 홍보협력실장 이민정 ☎ 460-5060 담당: 이미영, 오정민, 박준 ☎ 5061, 5062, 5064

## [참고] 2017년도 주요 홍보 결과(~7.31)

### 주요기획보도

구분	일 자	매 체	보 도 내 용
주요 일간지	1.15.	부산일보	[50+새 희망은 있나]서울 50+ 재단에서 배운다
	1.15.	부산일보	전국적 모범 사례 서울시 50+지원 정책
	2.17.	한겨레	"50대 퇴직자, 인생 후반 준비하는 중간학교 필요"
	3.24.	매일경제	5060은 '지긋한 청년'... 힘 빼고 권위 내려놓으세요
	4.15.	한겨레	가드닝 협동조합 꿈꾸는 '50플러스 인생학교' 졸업생들
	4.21.	한겨레	인생 후반전, 인생학교에서 준비하는 사람들
	4.21.	한겨레	중장년층 정책 발굴 위한 연구 서울시50플러스재단 공모전
	4.24.	동아일보	50세 이후 인생 후반전, 배워야 행복해집니다
	4.28.	한겨레	'일자리 지원, 새 정부 최우선 중장년 정책 꼽혀
	4.28.	한겨레	중장년 특화 '보람일자리' 제2인생 마중물
	5.12.	문화일보	[Fifty+]행복한 후반전을 위해... 빨갓과 더할 것을 선택하라
	5.26.	문화일보	'서울시50플러스재단' 8만5000명 이용
	5.27.	한국일보	"은퇴 후 쉬겠다고요 사회에 공헌할 수 있는 기회"
	6.02.	매일경제	美싱크탱크 벅시 윌리 이사 "장수가 재앙이라는 건 사회적 편견"
	6.03.	한국일보	인생 후반전 휘슬... '꼰대' 벗고 용기 충전합니다
	6.09.	조선일보	베이비 부머의 '인생 2막' 도와요
	6.13.	동아일보	[열린시선/이경희 대표]50+세대의은퇴준비, 한국사회50년을좌우한다
	6.16.	국민일보	'인생2막'50+세대중심'모두의축제'열린다
7.03.	서울신문	[포토다큐]내나이가어때서...내도전이어때서...내열정이어때서	
7.21.	동아일보	뒤바뀐師弟...2막인생도움주는제자이자스승	
방송/ 라디오	3.24.	YTN	YTN 라디오 당신의 전성기 - 중부캠퍼스 개관 고선주 관장 인터뷰
	4.16.	KBS	다큐멘터리 3일 「행복한 어른으로 사는 법-서울시50플러스캠퍼스」
	4.26.	MBC	MBC라디오시선집중_60초풍경_중부캠 연극교실
	4.26.	YTN	굿머니 굿라이프 - 중부캠 교육사업실장, 수강생 인터뷰
	6.02	MBN	열심히 산 전반전 — 후반전은 '의미있게'

### 웹사이트(재단 포털)

구분	2월	3월	4월	5월	6월	7월
방문자수	30,258	14,350	28,547	15,559	18,856	15,766

### 뉴스레터 '꿈꾸는 50+'

구분	1호	2호	3호
발행일자	'17. 2. 17.(금) 11:40	'17. 5. 26(금) 10:00	'17. 7. 26(수) 16:00
발송건수	4,344건	5,833건	6,942건
오픈율	38.05% (1,613건)	31.22% (1,813건)	36.09% (2,384건)
클릭율	36.83% (594건)	30.91% (561건)	37.08% (884건)

⇒ 평균을 상회하는 오픈율과 클릭율 (오픈율 평균 : 5~10%, 클릭율 평균 : 3~9%)

## 4-2

## 50+단체 지원 사업

### □ 사업개요

- 사업방향 : 50+당사자가 주도하는 창의적이고 혁신적인 단체의 발굴 및 지원, 50+세대의 다양한 의견을 수렴하는 50+거버넌스 및 파트너십 강화
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 사업내용
  - ① 50+ 단체지원공모사업
    - '설립지원', '공익활동지원'으로 구분하여 성장단계별 사업 지원
    - 50+단체 컨설팅단 운영
      - 1:1 밀착형 맞춤 지원 확대로 50+단체의 지속성장 기반 및 역량 강화
  - ② 50+ 단체협력워크숍
    - 50+협력 생태계 강화 및 50+신문화 확산을 위한 소통의 장 마련(연2회)

### □ 추진 실적

- 50+단체 지원
  - 설립지원 (9개 커뮤니티 선정) : 법적 지위를 가진 단체로 육성
  - 공익활동 지원(21개 단체 선정) : 지정공모 5개, 자유공모 16개 단체
  - 50+단체 컨설팅단 : 분야별 전문가 4인으로 구성
- 50+단체협력워크숍
  - 2017 제2회 서울시민관협력협의체 회의 개최(4.18) : 50+단체와의 협치 현황 및 협치 신문화 모델 공유

< 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
170,000	103,663	60.9	

### □ 향후 계획

- 50+단체 지원 선정 단체 지속 육성 6~12월
  - 개별컨설팅, 공익활동 지원 중간공유회(8/4), 결과공유회
- 50+단체협력워크숍 '청(聽)' 11월

작성 자

홍보협력실장 이민정 ☎ 460-5060, 담당 유태안 ☎ 5063

## [참고] 2017년도 단체지원 사업 선정 결과

### 설립 지원

- 사회적 가치를 추구하는 50+모임을 지속성을 가진 법적 단체로 육성

모임명		모임명	
1	엄마학교협동조합	6	50플러스 드림
2	주거행복창작연구회	7	굿라이프커리어센터
3	서울시50+명강사협동조합	8	우리동네주택관리사
4	오감통	9	50+도시민박 플랫폼
5	푸른 모더레이터		

### 공익활동 지원

- 지정공모 '우리 지역과 함께 만드는 50+모두의 프로젝트'(5개, 최대 1,000만원)

단체명		프로젝트명
1	사단법인 희망도레미	1,3세대 교류활성화를 통한 행복한 마을공동체 조성 프로젝트
2	에너지돌봄 사회적협동조합	기초생활수급자 수납장 제작 보급사업
3	아파트생활개선 사회적협동조합	독거노인안전망구축사업
4	제3커뮤니케이션 협동조합	서울 전통시장 쇼셜 방송 50+크리에이터 만들기
5	허스토리마실 협동조합	은평구 학교 및 유아원과 연계한 은평마을 이야기꾼 양성

- 자유공모 '생애 7대 영역'과 관련한 공익활동 (16개)

- 일, 재무, 사회공헌, 사회적관계, 가족, 여가, 건강관련 분야(최대 400만원)

단체명	프로젝트명	단체명	프로젝트명	
1	더함플러스협동조합	50+, 커뮤니티로 다시 통하다	9 (사)서울도시문화연구원	50+세대 서울골목탐험대 운영
2	케이피오명강사협회	50+세대 역량강화를 통한 사회공헌확산	10 한국진로 직업개발원	50+세대 지역시민활동가 양성을 통한 일자리 창출
3	시민행복공공서비스 협동조합	나의 Storytelling 과 재능발견, 사회참여	11 사단법인 시니어라이프	액티브시니어 디지털 리터러시
4	양코르브라보노 협동조합	사무직 퇴직자를 위한 제 3섹터 취업가이드 북	12 블루환경교육센터 여성두모회	생활안전건강 코디양성 및 안전캠페인
5	바리봄	2017년 바리봄 50+ 사진촬영봉사 "더하기"	13 이플약초 협동조합	액티브 시니어를 위한 약초학교
6	심온사회적협동조합 서울지사	50+ 생애진로설계 퍼실리테이터 양성	14 아빠학교 협동조합	빠빠케어 - 아빠의 목소리가 들려
7	도시농업전문가 협동조합	도시농부들이 도시텃밭에 토종종자를 재배하게 하라	15 뚜벅뚜벅사회적 협동조합	50+ 마을 일자리 탐험대 사업
8	시앤주어카데미 협동조합	은퇴자의 변화관리와 나눔의 사회적응프로젝트	16 케이에스피 협동조합	경력단절여성, 인생2막 'SNS'로 설계하기

### 4-3

## 캠퍼스 중심 50+ 문화 확산 및 협력기반 기획사업

### □ 사업개요

- 사업방향 : 복합문화공간으로서 50+ 캠퍼스 공간 활성화하고, 사례발굴 및 스토리홍보를 통한 사회적 공감대 형성 및 50+ 롤모델 확산
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 사업내용
  - ① 협력하고 공감하는 기획사업 운영
    - 50+ 당사자, 50+ 커뮤니티, 지역사회와 파트너기관과 함께하는 기획사업
  - ② 50+ 정책 및 브랜드 정체성이 반영된 공간 활성화 사업
    - '모두의 카페', '모두의 부엌', '50+의 서재' 운영
  - ③ 50+ 신문화 확산을 위한 전략적 홍보
    - 온오프라인 홍보물 제작·배포 및 온라인 홍보채널 운영
    - 50+ 기자단 활용 50+ 콘텐츠 생산 및 스토리텔링
    - 50+ 들이 이용하고 만들어가는 커뮤니티 공간 활성화

### □ 추진 실적

#### ○ 기획사업

- 서부캠퍼스 : 서비스디자인워크숍(1회, 37명), 달마다시리즈(4회 107명), 우리 동네소극장 등(9회, 183명), 돌잡이행사(1회, 150명), 50+ 학생회관 공간 구성
- 중부캠퍼스 : 50+ 사진전(1회 65명), '꿈꾸는 라디오' 공개방송(1회 26명), 커뮤니티 펼침스태이지 (1회 415명), 공유공간 힘나 공동기획 '삼색토크'(1회 26명), 1학기 '모두의 축제' 개최(1회 934명), 50+ 의서재와 커뮤니티 홀 등 공간조성

#### ○ 홍보사업

- 온라인 콘텐츠 생산 : 홈페이지 콘텐츠 584건 게시, 블로그 콘텐츠 185개 게시
- 50+ 기자단 운영 : 10명, 50개 기사 생산(7~8월)

#### 〈 예산현황 〉

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
561,253	213,817	38.1%	

### □ 향후계획

- 2학기 교육과정 안내 온오프라인 집중홍보 : 8~9월
- 캠퍼스별 기획사업 운영 : 8~12월
- 50+ 기자단 활용 콘텐츠 생산, 확산 : 8~12월
- 온라인 홍보채널(홈페이지, 블로그, 페이스북) 상시 운영 : 8~12월

작성 자

(서부)기획홍보실장 : 임성미 ☎460-5160 (중부)기획홍보실장 : 홍현희 ☎5260

## 4-4

## 캠퍼스 중심 50+ 당사자 참여 플랫폼

### □ 사업개요

- 사업방향 : 50+당사자들이 참여할 수 있는 다양한 플랫폼을 제공하고, 주도로 기획 운영할 수 있도록 하며, 50+당사자들이 가진 지식, 재능, 경험의 공유뿐 아니라 지속적인 활동으로 연계될 수 있도록 지원
- 사업기간 : '17. 1~12월
- 사업내용
  - ① 50+의 다양한 모임을 지원하는 '커뮤니티플러스'
    - 50+세대 또는 공익활동을 하는 커뮤니티 선정, 지원
  - ② 교육생들이 직접 준비하는 전시와 공연 '펼침스테이지'
    - 캠퍼스 교육수료생의 발표회, 전시회, 소규모 이벤트 등 지원
  - ③ 50+에 의한, 50+를 위한 열린강의실 및 교육콘텐츠 공모대회 'PT데이'
    - 50+세대의 생애설계, 일, 활동, 문화와 관련한 교육콘텐츠를 공모를 통해 선정하여 캠퍼스 프로그램으로 개설할 수 있도록 함

### □ 추진 실적

- 커뮤니티 활성화 지원 : 107팀 936명

계	서부캠퍼스(3~7월)	중부캠퍼스(4월~7월)
107팀/936명	58팀 / 519명	49팀 / 417명

#### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
151,600	53,868	35.5%	

### □ 향후계획

- 커뮤니티 네트워크 파티 개최(커뮤니티 박람회 포함) : 8~12월
- 수강생 작품 발표 및 전시, 펼침스테이지 개최(2회~3회) : 8~12월
- 50+당사자 콘텐츠 콘테스트 피티데이(1회) : 8~11월
- 50+커뮤니티가 만드는 'N개의 아카데미' 기획운영 : 8~12월
- 공동교육 프로그램 확대 및 모두의 교실 기획, 운영 : 9월

작성 자

(서부)교육사업실장 황윤주 ☎ 460-5130 (중부)교육사업실장 조한중 ☎ 5230



## 4-5

# 촉촉한 협력체계를 통한 50+파트너십 강화

### □ 사업개요

- 사업방향: 재무, 일자리, 배움, 가족 등 다양한 분야의 전문성과 자원을 보유하고 있는 민, 관, 학 협력으로 내실 있는 사업 추진과 50+사업의 사각지대 해소, 협력체계 활성화를 통한 공동체 가치 확산
- 사업기간: '17. 1~12월
- 사업내용
  - 협력분야 : 일자리, 교육, 상담, 재무, 문화, 건강 등
  - 네트워크 확대 : 기존 파트너 기관과의 협력강화 및 추가 기관 발굴

### □ 추진실적

분야	협력내용	주요 기관
일자리	·50+일자리 수요처/활동처 발굴 협력 ·일자리연계 커리어모색과정 개발 ·제3섹터 부분 재능기부, 취·창업 지원 ·50+세대 대상 재능기부 프로그램 개발 ·NPO펠로우십을 위한 사업협력	서울산업진흥원(SBA), 중장년일자리희망센터, 서울 일자리플러스센터, 서울시교육청, 서울사회적경제지원센터, 서울NPO지원센터, 서울시마을종합지원센터, 서울시협동조합지원센터, 신나는 조합, 사회연대은행, 서울디지털재단, 서울시 자원봉사 센터
	·학교안 일자리(안전관리서포터, 취업지원관)	서울시교육청
	·'행복Alliance' 참여 및 운영	행복나눔재단
	·'한지봉세대공감' 및 주거커뮤니티 활성화	서울시(주택정책과), 더함플러스협동조합
	·귀농귀촌 도농상생프로젝트 농부인턴십 및 농촌50+일자리 모델발굴 업무협력	서울시지역상생교류협력단, 서울시마을공동체종합지원센터
교육	·공동 프로그램 개발 및 운영 협력 (재무, 건강, 예술, 소프트웨어 교육 등)	국민연금관리공단, 중앙대학교, 세종문화회관, 국립국악원
	·양코르 전직교육 프로그램 개발·운영	서울시설공단, 사학연금공단, 국민체육진흥공단, 서울시인재개발원
	·청소년마더학교 강사양성, 아카이브사업협력	서울평생교육진흥원
기반 강화	·건강강좌, 건강진단, 건강가정 등	시립병원, 보건소, 건강가정지원센터
	·법률, 의학 등 콘텐츠 협력	법무법인 태평양, 차의과학대학교, 양코르닷오르그(Encore.org)
사업 협력	·일·가족 양립을 위한 인식개선 사업 참여	서울시여성가족재단
	·50+더하기 포럼 등 포럼 개최 협력	서울혁신센터, 네델란드폰티스대학원, 건국대 정보통신대학원

### □ 향후계획

- 협력기관 계속 발굴 및 업무협약 지속 추진

작성 자

홍보협력실장 : 이민정 ☎ 460-5060, 담당 유태안 ☎5062

# 5

50+허브 역할을 위한  
통합정보시스템 구축

## 5

# 50+허브 역할을 위한 통합정보시스템 구축

### □ 사업개요

- 50+의 모든 정보를 통합하여 서울시 50플러스 세대의 Life cycle을 분석할 수 있게 하고 각 기관(재단, 캠퍼스, 센터)이 공동 활용할 수 있는 50+ 허브(Hub)정보시스템 구축
- 기간 : '17. 2~12월
- 대상 : 서울시50플러스 재단, 캠퍼스 및 센터
- 방법 : 각 기관별 시스템 분석 및 요구사항 접수, 정보시스템TF운영
- 내용 : 각 기관의 홈페이지, 정보시스템 통합을 통한 공동활용 시스템구축 및 SW, HW 등 통합인프라 구성 등

### □ 추진내용

- '2017년 서울시 50플러스 정보시스템 구축' 사업
  - 업체 선정 및 착수보고회
  - 각 기관별 정보시스템 분석 및 요구사항 접수 및 추적
  - 정보시스템별 분석 및 설계 진행(7월 완료)
  - 11개 정보시스템 및 인프라 구축 진행 중(8/16 진행율 50.04%)
- 2017년 정보시스템 구축 TF 운영 : 총8차 회의 진행
- 18년 정보화사업 [유지관리분야] 예산타당성심사 1차결과 통보
- 18년 정보화사업 [신규분야] 예산타당성심사 진행 중
- 정보시스템구축사업 설계단계 감리완료(7/28)
- “공공기관의 정보공개에 관한 법률”에 따른 정보공개시스템 구축
- 정보보안 계획 수립 및 서울시 제출

#### < 예산현황 >

(단위 : 천원)

예산액	집행액	집행율(%)	비고
817,120	285,706	34.9	

### □ 향후계획

- 2017년 정보시스템 구축 TF 운영 : 8~12월
- '18년 정보화사업 예산 타당성 검토(신규분야) : 8월
- 2017년 정보화사업 중간보고 : 9월
- 서울시50플러스 정보시스템 관련시스템 순차 오픈 : 8~12월
- 사이버위기 모의훈련 및 정보보안(개인정보) 강화 : 8~12월

작성 자

경영기획실장 : 이수인 ☎ 460-5010 담당 박경운, 박상호 ☎ 5014, 5015