

자율형 「1부서 1청렴 실천과제」

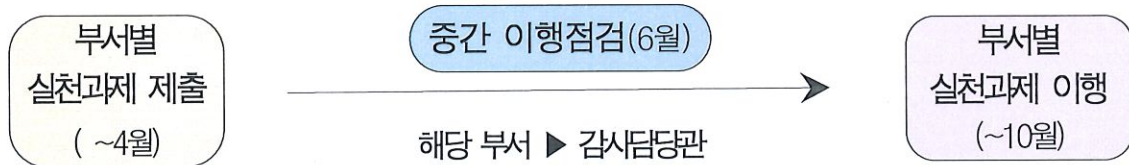
부서 단위별 청렴 실천과제를 발굴·추진함으로써 주도적으로 청렴한 조직문화 조성 및 부서 업무 특성에 맞는 반부패·청렴 추진계획 수립

□ 개선방향

- 그 간, 주무부서 주도 실천과제 선정으로 타 부서원 인식도 및 참여 미흡
- 부서 단위 실천과제 선정 및 추진으로 과제 실효성 증대 및 인식도 개선

□ 추진계획

- 추진기간 : '23. 4월 ~ 10월
- 추진대상 : 시 본청 및 사업소 희망 부서
- ※ '22년 권익위 종합청렴도 및 市 청렴도 조사 결과 취약기관은 **1부서 이상 의무** 제출(참고2)
- 추진절차



- 중간 이행점검 실시로 청렴 실천과제 이행 유도
- 실천과제 최종 결과보고서 제출로 계획-이행-효과의 완결성 확보
- 부서별 업무 속 청렴실천을 위해 구성원이 동참할 수 있는 과제 선정
 - (예시)업무 전문성(계약, 인허가 등), 조직문화, 예산집행 등 업무전반에 관한 사항
 - 부패취약분야(퇴직공무원 사적 접촉, 초과근무수당 부당수령, 근태·복무 의무 위반, 금품·향응 수수, 성폭력 등 중대비위) 개선 방안
- 청렴실천과제 수립 및 이행완료시 청렴지수 평가 **3점 가점** 부여