

6

2022회계연도 결산 지적사항 조치결과 보고

양성평등담당관 : 이성은 ☎2133-5005 양성평등정책팀장 : 송미정 ☎5007 담당 : 송성현 ☎5011

□ 시정요구

지적사항	내 용	조 치 결 과	소 관 실 국 (부 서 명)
<p><일본군위안부 피해자 지원 및 기념사업 추진></p> <p>전용을 통한 사업추진방식 변경 부적절 (p.82)</p>	<p>해당 사업은 '21회계연도 결산심사에서 전용을 통해 추진방식을 변경(보조사업자 선정→市 직접추진)하는 것에 대해 문제로 지적되었음에도 '22회계연도에도 동일한 사유로 전용하여 결산의 기능 훼손 및 의회의 결산 승인권을 침해함</p>	<p>▶ 조치완료</p> <p>'21, '22년 당초 예산 편성시에는 공모를 통해 보조사업자를 선정하여 사업 추진할 예정이었으나, 코로나 19 장기화 및 이에 따른 방역 강화 등 市의 적극적 대응이 필요하여, 市 직접추진으로 사업방식을 변경하여 전용하였음</p> <p>'23년의 경우 결산 지적사항과 그간 市 직접 추진을 통한 성과를 반영하기 위해 '행사운영비'로 편성하였음</p>	<p>여성가족 정 책 실 (양성평등담당관)</p>

□ 개선요구

개선요구	내 용	조 치 결 과	소 관 실 국 (부 서 명)
<p>성과보고서 작성 시 관련 지침 준수 (p.196)</p>	<p>「지방자치단체 예산의 성과계획서 작성기준」에 따른 적절한 성과목표치를 설정하도록 개선이 필요</p> <p>· 여성가족정책실 : 서울시 직원 폭력예방교육 이수율</p>	<p>▶ 조치중</p> <p>市는 '21년부터 '성폭력 제로, 서울'을 선언하고, 조직내 성인지 감수성을 높이기 위해 전직원 대상 폭력예방 교육을 적극 실시하였으며, 정책 취지에 대한 구성원의 이해와 교육의 실효성을 높이고자 '전직원 교육 이수율 100%'라는 산출지표를 성과목표로 설정하고, 지난 2년간 성공적으로 목표를 달성하였으나, 지적사항을 반영하여 내년도 성과목표 설정 시에는 사업의 효과성을 평가할 수 적합한 지표로 설정하거나 성과목표 변경 등 다양한 방안을 적극 검토하겠음.</p>	<p>여성가족 정 책 실 (양성평등담당관)</p>