

2020 주요업무보고

2020. 3. 3.

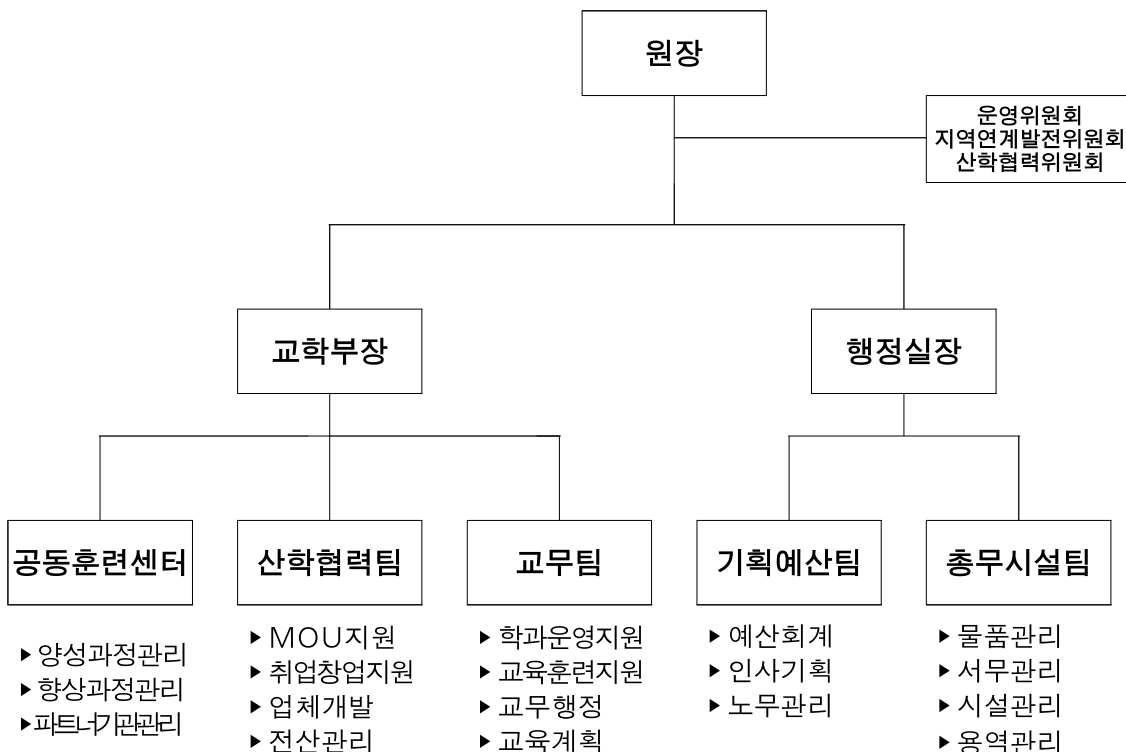
서울특별시 동부기술교육원

I. 일반 현황

1. 연혁

- 1953. 서울특별시립 삼성원 설립 (성북구 돈암동 2-160)
- 1979. 10. 훈련관 및 기숙사 준공 (서울시 강동구 고덕로183)
- 1995. 01. 서울특별시립 서울종합직업전문학교로 명칭 변경
- 2012. 01. 서울특별시 동부기술교육원으로 명칭 변경
- 2014. 03. 학교법인 경북대학교 위탁운영

2. 조직



3. 교직원

직렬	정원	현원	과부족	직위 및 부서
계	50명	48명	△ 2명	
별정직	1명	1명	-	원장
교학 · 행정직	2명	2명	-	행정실장, 공동훈련센터장
	6명	4명	△ 2명	총무시설팀장, 교무팀장, 공동훈련센터 과장, 팀장
	11명	11명	-	교무, 산학협력, 예산회계, 인사기획, 서무, 전산, 시설, 공동훈련센터 직원
훈련교사	30명	30명	-	학과 교사

4. 훈련학과

주간(1년)		주간(6개월)		야간(6개월)	
학과	정원	학과	정원	학과	정원
계(7개)	260명	계(6개)	440명	계(12개)	820명
기계융합로봇	30명	가구디자인	80명	건물보수	60명
관광조리	40명	건물보수	80명	건축인테리어	80명
디지털콘텐츠디자인	40명	글로벌한식	60명	관광조리	80명
스마트카정비	40명	현대건축시공	80명	디저트브런치	60명
전기계측제어	40명	3D패션디자인	80명	디지털콘텐츠디자인	80명
특수용접	30명	3D프린팅융합디자인	60명	스마트카정비	80명
ICT서버보안	40명			에너지진단설비	60명
				웹포준코딩	60명
				의상디자인	60명
				전기공사	80명
				조경관리	60명
				특수용접	60명

5. 예산

(단위 : 천원)

구 분	예산액	
	금액	비율
합 계	5,855,568	100%
민간이전비 (계)	4,660,323	80%
표준훈련비	3,921,050	67%
인건비	2,264,870	39%
기관운영비	796,480	14%
교육훈련비	600,430	10%
시설장비유지비	259,270	4%
식 사 비	345,100	6%
지역산업맞춤 대응투자비	50,000	1%
문화활동비	30,640	1%
저소득층 훈련수당	115,000	2%
통합관리시스템유지보수	198,533	3%
민간자본이전비(계)	1,195,245	20%
교육훈련장비	983,005	17%
시설개보수비	212,240	4%

6. 시설 및 장비

위치 : 서울특별시 강동구 고덕로 183

규모 : 대지 23,152.8 m^2 / 건물 : 12,846.2 m^2

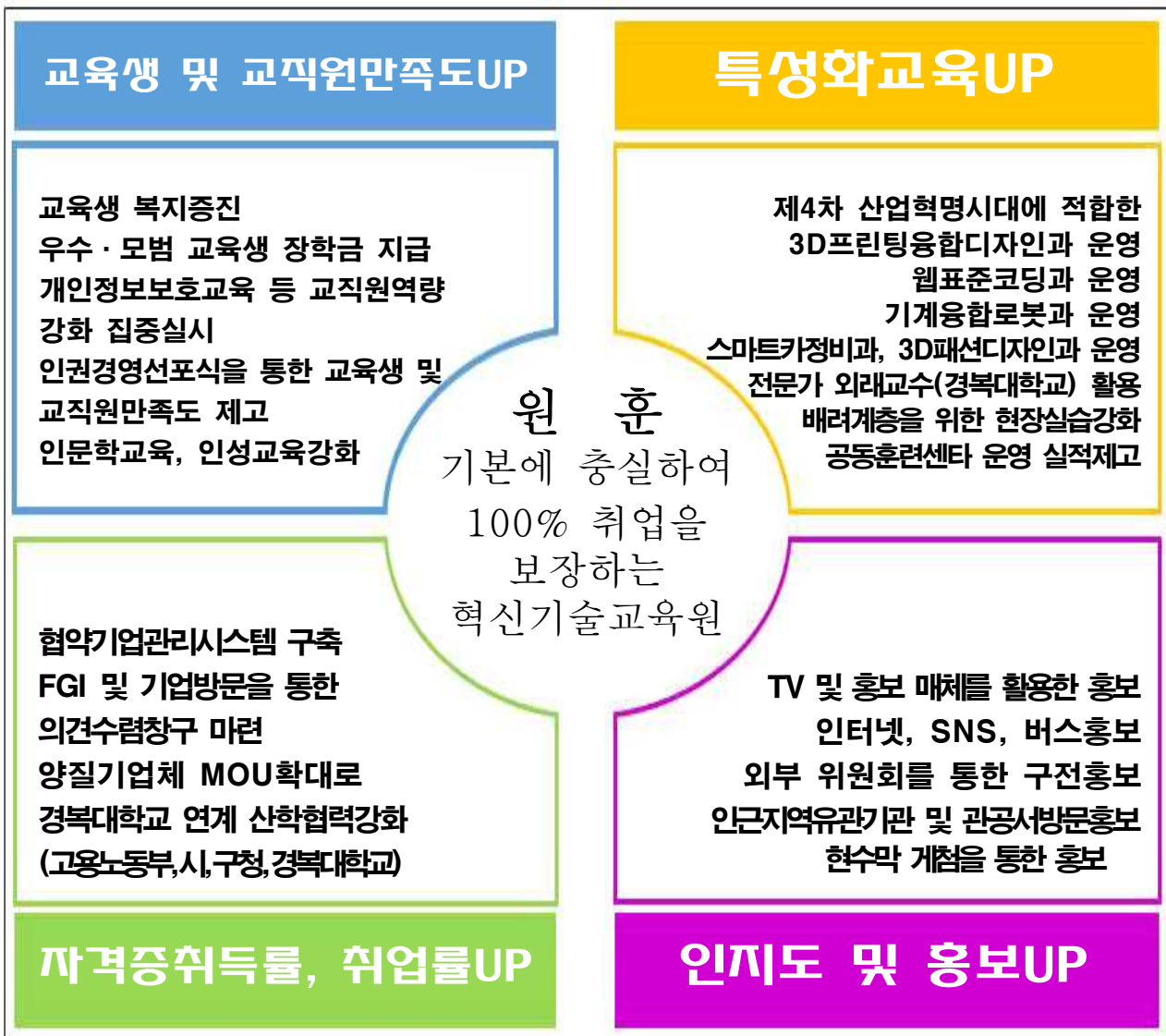
구분	면적	준공일자	구조	용도
서울관	3,795 m^2	79.09.10.	철근콘크리트조	훈련관, 행정사무실
창조관	3,895 m^2	93.12.31.	철근콘크리트조	훈련관
하나관	2,791 m^2	79.09.10.	철근콘크리트조	식당, 복지관
동산관	692 m^2	14.05.27.	일반철골구조	건물보수과
3D관	466.8 m^2	83.03.31.	일반철골구조	3D프린팅융합디자인과
그린카정비과 실습장1	370.6 m^2	16.09.02.	일반철골구조	실습장
창고	321.8 m^2	92.09.30.	일반철골구조	창고, 주·부식 창고
그린카정비과 실습장2	301 m^2	16.09.13.	일반철골구조	실습장
조경관	155.2 m^2	94.01.22.	일반철골구조	조경관리과
경비실	57.8 m^2	93.12.31.	조적조, 평스라브	경비실

장비 현황

학과명	장비명	수량
기계융합로봇과 등 27개 학과	CNC선반 등 1,456종	7,682점

II. 2020년 주요사업계획

1. 추진방향



2. 훈련계획

1 성과평가 및 효율적인 정규과정 운영 극대화

- ◆ 훈련목표제시에 의한 책임성 강화, 엄정한 평가시행
 - 목표설정(수료율, 자격취득률, 고용보험취업률) 달성노력을 통한 훈련의 질 제고
 - 교직원, 교육생 인문학교육 강화, 교육환경개선으로 내실화 도모

훈련목표

훈련과정	입학	목표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	1,520명	88%	71%	64%	
주간1년 7개 과정	260명	88%	83%	70%	
주간6개월 6개 과정	440명	90%	65%	56%	
야간6개월 12개 과정	820명	87%	65%	66%	

훈련계획

- 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민
- 교육기간
 - 1년 과정 : 2020. 3. 16. ~ 2021. 2. 19. (1,440시간)
 - 6개월 과정(상) : 2020. 3. 16. ~ 2020. 8. 21. (720시간,450시간)
 - 6개월 과정(하) : 2020. 9. 1. ~ 2021. 2. 19. (720시간,450시간)
- 훈련학과
 - 주간1년 과정 : 스마트카정비 등 7개 학과
 - 주간6개월 과정 : 3D패션디자인 등 6개 학과
 - 야간6개월 과정 : 건물보수과 등 12개 학과

□ 과정별 훈련일정(2020년)

(단위 : 명)

과정	학과	정원	입학예정	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간			
총계		1,520	1,520							
주간 1년	소계	260	260							
	기계융합로봇	30	30	01.06. ~ 02.21.	02.25.	02.28.	2020.03.16. ~ 2021.02.19.			
	관광조리	40	40							
	디지털콘텐츠디자인	40	40							
	스마트카정비	40	40							
	전기계측제어	40	40							
	특수용접	30	30							
	ICT서버보안	40	40							
	소 계	220	220							
주간 6월 (상)	가구디자인	40	40					01.06. ~ 02.21.	02.25.	02.28.
	건물보수	40	40							
	글로벌한식	30	30							
	현대건축시공	40	40							
	3D패션디자인	40	40							
	3D프린팅융합디자인	30	30							
	소 계	220	220							
주간 6월 (하)	가구디자인	40	40	07.06. ~ 08.21.	08.26.	08.28.	2020.09.01. ~ 2021.02.19.			
	건물보수	40	40							
	글로벌한식	30	30							
	현대건축시공	40	40							
	3D패션디자인	40	40							
	3D프린팅융합디자인	30	30							
	소 계	220	220							

과정	학과	정원	입학예정	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
야간 6월 (상)	소계	410	410	01.06. ~ 02.21.	02.26.	02.28.	2020.03.16. ~ 2020.08.21.
	건물보수	30	30				
	건축인테리어	40	40				
	관광조리	40	40				
	디저트브런치	30	30				
	디지털콘텐츠디자인	40	40				
	스마트카정비	40	40				
	에너지진단설비	30	30				
	웹표준코딩	30	30				
	의상디자인	30	30				
	전기공사	40	40				
	조경관리	30	30				
	특수용접	30	30				
야간 6월 (하)	소계	410	410	07.06. ~ 08.21.	08.25.	08.28.	2020.09.01. ~ 2021.02.19.
	건물보수	30	30				
	건축인테리어	40	40				
	관광조리	40	40				
	디저트브런치	30	30				
	디지털콘텐츠디자인	40	40				
	스마트카정비	40	40				
	에너지진단설비	30	30				
	웹표준코딩	30	30				
	의상디자인	30	30				
	전기공사	40	40				
	조경관리	30	30				
	특수용접	30	30				

○ 2019년 훈련 실적

(2020.02.14.현재/단위 : 명)

정원	입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
1,480	1,480	580	673	504	352	69.8%

※ 교육생 취업 진행 중

2

기업체 직무수행 인재양성 국가협력과정 운영

1 고용노동부 국비훈련과정 공동훈련센터

◆ 서울특별시와 서울상공회의소가 「지역인적자원개발위원회」를 구성하여 지역·산업맞춤형 인력양성사업 운영

- 서울지역 수요에 부합한 학과운영으로 중소기업체와의 협약체결을 통한 양성과정 운영
- 재직자 직무능력 향상과정 운영으로 중소기업 기술력 제고

□ 훈련 개요

○ 훈련대상

- 양성과정 : 만15세 이상, 서울시 포함 지역 상관없이 지원가능
- 향상과정 : 서울/경기지역 고용보험 가입 중소기업체 재직 근로자

○ 훈련인원 : 총 491명 (양성:31명, 향상:460명)

○ 훈련학과

- 양성과정(주간 1400시간) : 냉동공조설비제어전문가 1개 학과
- 향상과정(주간 16~40시간) : 리모델링 타일시공 등 15개 학과

□ 사업계획

(단위 : 천원)

구분	양성과정	향상과정	예산액
총 계 491명	1개학과, 31명	15개 학과, 460명	890,599
동부 공동 훈련센터	냉동공조설비제어전문가(31)	리모델링 타일시공(30), 페인팅 기법을 활용한 건축도장 실무(30), XGB PLC를 활용한 인버터(IG5A) 제어설계(15), 공조시스템 감시제어 운영전문가(15), 가솔린 전자제어장치정비실무(15), 특수용접판금제관실무(15), 수변전 설비 운용(15), 전기내선공사(15), 3D프린터를 활용한 제품제작(15), 실내인테리어 가구제작 실무(15), (중장년ICT)컴퓨터활용(40), 기업환경 구축 레드햇 리눅스 시스템 운영관리(60), 대규모 리눅스 시스템 트러블슈팅 장애대응(60), 파이썬과 오픈소스를 활용한 AI&딥러닝(60), 도커를 활용한 컨테이너 관리(60)	840,599 (50,000)

※ () 금액은 인건비·시설장비에 대한 20% 대응투자금액(시비)

사업목적

- 지역 중소기업의 훈련수요를 반영한 훈련공급으로 기업체의 고용안정 및 기술력향상에 기여
- 지식기반 산업사회를 위한 핵심역량 기술인재 육성

훈련성과 달성 실행방안

- 양질의 훈련 교·강사진 확보로 교육생 만족도 상승
- 과정별 훈련목표 설정 및 도달에 따른 목표관리제 실시
- 협약업체 체결 확대로 취업보장형 훈련완성(1인 3개 기업)

기대효과

- 지역산업맞춤형 일자리 창출에 대한 총괄적인 운영시스템 구축
- 지역전략산업 중심의 우수한 인력양성 용이
- 지역 내 전문·기술인력 채용 가능

② 국가기간 · 전략산업 과정

◆ 국가기간산업 및 전략산업분야의 인력부족직종과 신규수요가 예상되는 직종에 대한 직업능력개발훈련을 실시

- 국가직무능력표준(NCS) 교육과정으로 전문기술인력 양성 · 공급
- 취업성공패키지 및 국민내일배움카드 국비지원 실업자 교육으로 기업의 인력난과 실업문제해소에 기여

□ 훈련개요

○ 훈련대상

- 실업자, 재직자, 특수형태근로종사자, 자영업자(일정 소득이하) 등 여부와 관계없이 직업훈련이 필요한 자

○ 훈련인원 : 70명(상·하반기 35명×2회)

○ 훈련학과 : 조경관리양성

○ 훈련시간 : 720시간

□ 훈련목표

학 과	정원	훈련 시간	목 표		
			수료율	자격취득률	취업률
조경관리 (상·하반기)	35명	720	95%	80%	80%

○ 2019년 훈련 실적

(2020.02.14.현재/ 단위 : 명)

학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	훈련중 (수료)	자격취득		취업
						인원	비율	
조경관리 (상반기)	35	102	30	1	0 (29)	28	96.5%	13
조경관리 (하반기)	35	106	35	0	0 (35)	1	2.8%	3

3

국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영안정화

- ◆ NCS기준 교육훈련과정의 안정적인 운영을 통한 교육품질 향상
 - 취업과 동시에 현장업무에 적응할 수 있도록 훈련과정에 NCS도입
 - 향후 NCS기반 훈련기준에 의거 “과정평가형 자격제도” 위한 교육훈련과정과의 연계 검토

사업개요

- 적 용 대 상 : 주간1년 과정 7개학과
- 적 용 비 율 : 훈련시간의 40~60% 적용
- 교육훈련과정 : NCS 훈련기준에 맞게 교과과정 편성 운영

추진계획

- '20. 1~ : NCS기반 훈련기준 적용 훈련계획 수립
- '20. 3~ : 기존 교육훈련 과정과 NCS기반 훈련 병행실시
- '20. 6 : NCS기반 교육훈련과정 개편 대상학과 시설 및 장비보강 사업계획 예산요구

추진현황

- 2015년부터 NCS훈련과정 도입 실시하여 지속 운영 중

기대효과

- NCS를 활용한 직무기술서, 평생경력개발경로를 통한 활용 패키지 적용 가능
- 취업 후 현장에 바로 투입이 가능한 교육훈련으로 취업률 제고 및 안정적인 직장생활을 유지시키기 위함

4 취·창업 지도

1 창업 지원 프로그램 운영

- ◆ 예비 창업자의 준비된 창업지원을 통한 창업 성공률 제고와 성공하는 창업을 위한 교육과 공간을 지원

□ 창업교육 실시

- 목적 : 예비창업자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여
창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 교육지원 : 서울신용보증재단
- 교육대상 : 예비창업자
- 추진계획
 - 일자 : 2020년 06월04일~05일(12시간)(예정)
 - 교육인원 : 30명
 - 교육내용 : 창업 준비절차 및 창업가 정신, 상권 입지분석 및 활용
창업세무, 노무 및 직업관리, 온라인창업과정, SNS마케팅과정

② 교수 기업전담제 확대운영

◆ 교육생 1인당 3개 이상의 우수기업체를 상시 발굴하여 전담 관리하고, 지속적으로 신규업체를 개발하는 교수기업전담제를 주간 전학과로 확대 실시

- 교육생 100%취업을 위한 1인 3개 이상 기업체와 취업 보장형 협약
- 서울지역 중소기업체 등과 FGI를 통한 의견수렴, 현장체험실습 진행 및 업무협약체결실시
- 취업률 제고 및 훈련참여 동기 부여

사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 7개학과
- MOU 업체 : 1,421개

추진계획

- ` 20. 02 ~ : 대상 업체 발굴 선정
- ` 20. 05 ~ : 협약체결
- ` 20. 09 ~ : 현장실무 체험실습 및 특강 실시
- ` 20. 11 ~ : 취업알선, 배정, 사후지도

연도	훈련학과	입학 인원	취업약정		비고
			업체	인원	
'20	기계융합로봇과 관광조리과 디지털콘텐츠디자인과 전기계측제어과 특수용접 ICT서버보안과 스마트카정비과	260명	진행예정	진행예정	-

* 20년도 훈련생 모집중

③ 현장실습을 병행한 듀얼시스템 운영

◆ 교육생의 현장적응력 강화를 위한 현장실습실시

- 강의실 교육과 현장실습 병행을 통해 현장감 있는 교육실시
- 기업체는 성실한 교육생을 미리 확보하여 고용안정화 운영

사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 5개학과
(기계융합로봇과, 관광조리과, 특수용접과,
디지털콘텐츠디자인과, 스마트카정비과)
- 현장실습 : 소정훈련시수의 60%이상 이수 시점부터 강의실
교육 및 현장실습 병행

추진계획

- ` 20. 08 ~ : 업체 발굴
- ` 20. 09 ~ : 산업체 현장실무 체험실습, 방문지도
- ` 20. 11 ~ : 설문조사, 현장실습 결과보고

추진실적

○2019년

(기준일 : 2020. 02.14/단위 :명)

학과명	실습기간	실습 인원	업체 수	비고
계		19	8	
기계융합로봇과	11.18.~11.29.	1	1	
관광조리과	11.18.~11.29.	6	2	
특수용접과	10.21.~10.25.	12	5	

4 취·창업 지도

세부 추진 계획

구 분	추진 계획	비 고
상시 취업체 개발	<ul style="list-style-type: none"> - 교수기업전담제를 통한 MOU체결, - 중소기업업체 등의 교육원차원의 MOU체결로 취업 기업체 확보 	
기업현장 실무자나 CEO등을 통한 실질적인 현장교육실시	<ul style="list-style-type: none"> - 입학초기부터 취업 시까지 인성교육, 직업관, 창업사례, 고난극복 사례 강의 등 	
교육생 취업욕구조사	<ul style="list-style-type: none"> - 상반기 1회(4월) 	
	<ul style="list-style-type: none"> - 하반기 1회(11월) 	
산업체 설문조사	<ul style="list-style-type: none"> - 업체 대상으로 실시 	
취업체 지도	<ul style="list-style-type: none"> - MOU업체를 통한 특강, 맞춤 훈련약정, 듀얼시스템 실시, 취업박람회, 취업체 사후지도 등 	
교육생 사후지도	<ul style="list-style-type: none"> - 통신 및 방문 지도, 현장실태조사, 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득, 수료 후 2년간 취업유지관리 	

5

훈련 관련 지원계획

1 코로나19 대책현황

코로나19 예방 조치 내역

번호	날 짜	조치사항	기관명
1	1월28일	각 학과 훈련생 중국방문자 조사	
2	1월28일	학과 조·종례시 코로나19 예방조치 교육 실시	
3	1월29일	코로나19 관련 예방철저 공문 시달	교육원 (각학과)
4	1월29일	코로나19 예방 협조 요청 공문 시달	서울시 (각학과)
5	1월31일	강동구청에서 마스크 250개 지원 받아 학과에 지급	
6	2월4일	세정제 학과 건물입구, 화장실에 비치(세정제 680개)	
7	2월5일	마스크 학과 및 교직원에 지급(마스크4,042개)	
8	2월5일	코로나19 확산 방지를 위한 기관의 안전보건관리 철저 공문시달	경북대학교 (각학과)
9	2월6일	코로나19 유행대비 집단시설 다중이용시설 대응 지침 송부 공문시달	보건복지부 (각학과)

비상연락망(강동구 진료소 및 유관기관)

번호	기 관 명	전화번호	담당자
1	질병관리본부	1339	이창수
2	강동구보건소	3425-6655	원창묵
3	강동구청	1577-1188	김아람
4	서울시 일자리정책과	2133-5458	윤미향
5	강동경희대학교의대병원	440-7000	원민수
6	성심의료재단강동성심병원	2224-2114	김영진

예방 홍보물 부착현황

장 소	예방 포스터	예방 현수막
서울관	포스터 부착	
창조관	포스터 부착	
하나관	포스터 부착	
학과(16개학과)	포스터 부착	
교육원 입구	포스터 부착	현수막 2개 부착

방역물품 구매 및 지급 내역

목 록	수량(개)	지급(개)
마스크	6,780	4,042
손소독제	1,680	680

코로나19 예방 향후 계획

번 호	예 방 조 치 계 획
1	전체건물 내·외부 : 소독실시(2020.02.20.)
2	학과 조·종례시 코로나19 예방 및 의심환자 발생시 조치사항 교육
3	체온계로 증상 의심자 체온 체크
4	주기적으로 마스크 및 손소독제 지급
5	의심환자 발생시 조치사항 홍보

의심환자 발생 시 조치 메뉴얼

- 시설 내 의심환자 발견 시 관할 보건소 및 교육원에 즉시 신고
(비상연락망에 주어진 담당자 강동구 진료소 및 서울시 일자리정책과에 보고)
- 보건소에서 조치가 있기 전까지, 의심환자에 대해서는 마스크를
씌우고, 확보된 격리 공간(하나관 3층)에서 대기하도록 함
- 의심환자의 보건소 이송 후 소독제를 이용하여 환자가 머물렀던 장소 격리 소독

2 인권경영선포식 개최

□ 인권경영 선포식 개요

- 일 자 : 2020년 01월 15일(수) 17:00~18:00
- 장 소 : 서울관 3층 강당
- 대 상 : 전 교직원(48명)
- 내 용 : “인권경영 이행지침 등 수립 및 낭독”

□ 인권경영 선포식 목적

- 인권원칙을 준수하고 인권경영을 효과적으로 추진
- 인권에 대한 교직원이 준수해야 할 행동규범과 가치판단 기준 확립
- 국가인권위원회 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고 준용

□ 인권경영 이행지침

- 인권헌장 : 5가지 실천사항
 - 인권경영 체계 구축
 - 결사, 단체교섭 등 노동조합 활동보장
 - 인권침해 예방 및 적극적 구제
 - 공정·청렴한 업무수행과 개인정보 보호
 - 차별을 금지하고 안전한 근무환경 제공

3 교육생대상 문화행사 개최

○ 일 시

- 상반기 : 2020.06.24.(수) 15:00~16:30(예정)
- 하반기 : 2020.10.21.(수) 20:00~21:30(예정)

○ 장 소 : 서울관 3층 대강당

○ 단 원 : 아트오케스트라·코리아헤리티지 팝스오케스트라 공연팀

○ 공연내용 : 클래식, 영화OST, 대중음악 공연

4 교수 역량 강화 프로그램 운영

- 교사연수, 업체견학, 성과금 지급 등 능력향상·사기진작을 위한 시책 병행 추진
 - 교사 개인의 능력향상과 교육의 질적 향상을 도모
 - 교육생의 성취율(자격취득, 취업)을 제고시켜 교육원 발전을 위한 계기 마련

- 최신 기술 습득을 위한 교직원 의무교육 이수제 실시
 - 65시간 이상 의무이수
(관련 자격증 취득, 관련분야 산업체 현장연수, 외부기관 연수프로그램 등)
 - 방학기간을 이용하여 중점적으로 실시
 - 고용노동부주관 훈련교사 직무보수교육 실시

- 산학협동교수제(Team Teaching) 도입
 - 직종관련 신기술업체 대표
 - 명장 또는 기능장 대표 등

- 업체견학 : 연 2회 이상 전시회 및 업체견학 실시

- 서울시 기술교육원 교직원워크숍 : 2020년 5월 예정

- '20. 7월 ~ 8월 : 상반기 산업체 현장 연수 및 전공 연수

- '20. 12월 ~ '19. 1월 : 하반기 산업체 현장 연수 및 전공 연수

5 소방안전교육

- 일 시 : 2020.7.15.(수), 11.16.(월) 14:00~16:30(예정)
- 장 소 : 서울관 3층 대강당
- 내 용 : 주간1년과정, 6개월과정 교육생 심폐소생술 교육

6 고졸성공 취업박람회

- 일 시 : 2020.09월(예정)
- 장 소 : SETEC (예정)
- 참여규모: 대기업, 공기업, 일학습병행기업, 우수 중견/중소기업 등
약140개사, 취업을 희망하는 고졸인재 2만명
- 내 용 : 서울특별시 동부기술교육원 홍보관 운영 및 교육생 참여

7 강동구청과 함께하는 취업박람회

- 일 시 : 2020.10월(예정)
- 장 소 : 강동구청 앞마당
- 참여규모: 구인기업(약100개), 구직자(약, 1000명), 취·창업 홍보기관
- 내 용 : 서울특별시 동부기술교육원 홍보관 운영 및 교육생 참여

1] 교육생 헌혈, 조혈모 세포 기증

- 일 시 : 2020.04.23.(목) 10:00~16:30, 하반기 10.15.(목) 예정
- 장 소 : 서울관 1층 현관 및 휴게실
- 참여인원 : 주간과정 교육생 및 교직원
- 참여기관
 - 대한적십자사 서울남부혈액원, 가톨릭조혈모세포은행
 - 강동구 보건소

2] 교육생 재능기부 사회봉사활동

- 주 제 : 작은 배움의 실천, 큰 나눔의 기쁨
- 인 원 : 주간1년과정 및 6개월과정 교육생
- 기 간 : 상반기 - 2020.06.15.(월)~ 예정
하반기 - 2020.10.12.(월)~ 예정
- 장 소 : 소망드림복지센터 등 6개 사회복지시설

3. 2020년 중점 추진 계획

① 서울 산업수요를 반영한 학과 개편 지속 추진

◆ 산업수요에 기반한 탄력적인 훈련과정 운영

- 취업률 및 만족도 하위 학과 동·폐합 추진
- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설

□ 2019년 대비 훈련인원 : 1,480명 → 1,520명(서울시과정)

□ 개편내용

구분	개편 전	개편 후	비고
총계	교육인원 1,480명	교육인원 1,520명	40명 증원
신설	-	스마트카정비(주간) (40명×1차=40명)	자산맞과정→ 서울시과정 으로 전환
변경	패션산업디자인(주간) (40명×2차=80명)	3D패션디자인(주간) (40명×2차=80명)	명칭변경
	그린카정비(야간) (40명×2차=80명)	스마트카정비(야간) (40명×2차=80명)	과정변경

② 1인 3개 기업 협약 강화로 취업률 제고

◆ 교육생 1인 당 3개 기업과 협약을 맺어 원하는 업체로 취업연계

- 교육생의 업체 선택의 폭 상승
- 취업의 질 향상

◆ <기존 동부기술교육원 협약업체 : 1,421개>

+

<경북대학교 취업보장형 협력업체 : 4,761개>

⇒ 총 6,182개 업체를 활용한 교육생 취업률 제고

- 2019년도 현재 협약 진행 중

③ 4차 산업 맞춤형 과정 운영

- ◆ 3D프린팅융합디자인과(2017년) 운영
- ◆ 웹표준코딩과(2018년) 운영
- ◆ 기계융합로봇과(2019년) 운영
- ◆ 스마트카정비과(2020년) 신설, 3D패션디자인과 명칭변경
- ◆ 매년 지속가능한 4차산업 맞춤형 과정 신설 검토로 서울특별시 직업훈련방향의 선도적 역할 기여

훈련개요

- 스마트카정비과
 - 40명(주간 1년, 야간6개월), 1440시간, 720시간
- 3D패션디자인과
 - 40명(주간 6개월), 720시간

훈련내용

- 스마트카정비과
 - 서울산업 수요에 따른 자동차정비에 건설기계 정비를 추가하여 취업률제고 및 만족도를 증가시키기 위함
 - 교과과정에 자동차 정비 외에 건설기계관련 정비를 공부할 수 있도록 연간 교육계획에 지게차정비 및 조작을 할 수 있는 내용을 포함함.
 - 차세대 성장 동력산업으로 산업체의 수요에 맞게 특성화
 - 각종 건설업체, 건설기계 대여업체, 건설기계 제조업체, 건설기계 대여업체 등 취업처 증가로 취업률 제고

- 3D패션디자인과
 - 3D CAD프로그램 구입으로 학과 교육내용과 학과이해도 및 모집률을 높일 수 있도록 명칭변경을 하고자함
 - 패턴CAD를 원하는 교육 수요자의 요구에 맞는 교육 내용 변경으로 교과과정 내에 3D CAD교육을 훈련하여 훈련생 만족도를 높이고 산업체 인력수요에 부응하고자 함.
 - 산업 환경이 2D에서 3D로 변화함에 따라 교육 현장도 변화가 요구 됨
 - 패션 산업의 특성상 다양한 아이디어를 실현 할 수 있는 CAD 장비를 용이하게 다룸으로 인한 인터넷 쇼핑몰 및 다양한 창업도 가능함

4] 예치·환불제 시행

◆ 교육훈련생에게 교육훈련비의 일부를 징수(예치) 및 환급

- 입학 시 단기과정 20만원을 예치하고 수료 시 전액 환급
- 중도탈락방지를 위한 시범운영으로 실질적인 취업희망자의 기회부여

□ 사업개요

○ 교육훈련생에게 교육훈련비의 일부를 징수(예치) 및 환급

- 교육훈련비 징수(표준훈련비 10% 이내) : 교육원 입학 시 납부
 - ※ 선납 : 20만원
- 교육훈련비 환급 : 교육 수료 시 전액 환급

※ 우선선발 대상자 등 취약계층에 대해서는 예치환불제 적용 제외

○ 2020년은 2개학과 운영

(건물보수 주간, 야간)

□ 2019년 추진실적 : 3개학과

○ 학 과 명 : 건물보수과(주간,야간), 가구디자인과(주간)

○ 예치금액 : 20만원

(기준일:2020.02.14)

학과명	훈련생 모집			중도탈락			비고
	모집인원	접수인원	접수율	입학인원	탈락인원	탈락률	
건물보수 (주간)	40명	95명	238%	40명	3명	7.5%	상반기
	40명	69명	173%	40명	0명	0.0%	하반기
건물보수 (야간)	30명	129명	430%	30명	3명	10.0%	상반기
	30명	101명	337%	30명	1명	3.3%	하반기
가구디자인 (주간)	40명	79명	198%	40명	3명	7.5%	상반기

5 외부위원과 함께하는 입학면접

- ◆ **교육생 선발의 공정성과 전문성 확보를 위한 외부위원 위촉운영**
 - 정규과정 선발시 외부위원 면접 참여로 우수인재 발굴 기여
 - 경북대학교 관련 학과 전문교수 및 관련 업체전문가, 위원회 위원 등을 외부 위원으로 위촉하여 투명한 선발과 양질의 교육생 엄선

6 인문학강좌

◆ 기술교육뿐만 아니라 바른 인성과 시대에 적합한 인재양성을 위한 인문학 강좌 실시

- 취업 후 산업체조사 시 취업생의 인성이 가장 중요하다고 부각
- 단순한 특강보다 다양한 프로그램 운영으로 인성함양에 기여
- 아르스팝스오케스트라, 헤리티지 팝스오케스트라공연 지속·발전
- 경북대학교 실용음악과, 뮤지컬학과와 연계하여 연2회 문화행사 계속지원
- 전공전문가, 교수, 기업체 임직원 등을 활용한 다양한 강의운영

7 시민일자리 설계사 활용 취업활동 지원(예정)

◆ 직업상담사 배치로 전문적이고 체계적인 취업지도 및 직업상담 실시

- 교육생 생활상담 및 진로상담
- 서울시 일자리플러스센터 연계 면접실무특강 등 진행
- 교육생의 특성과 환경에 맞는 합리적인 진로·직업선택을 돕고 취업 지원활동시행

4. 시설 및 장비 보강

교육훈련장비 - 40종 327점 983,005천원

학과	수량		예산액 (천원)	장비내역
	종	점		
계	40	327	983,005	
3D프린팅융합디자인	8	56	140,224	Keyshot Pro 8 등 8종
건물보수	2	2	95,946	집진시설 등 2종
관광조리	1	80	7,440	그릇세트
스마트카정비	5	10	363,048	자동차종합진단기 등 5종
기계융합로봇	2	2	130,098	자동톱기계 등 2종
디저트브런치	2	2	3,205	전기온수기
디지털콘텐츠디자인	2	42	13,194	스마트메이커솔루션 등 2종
에너지진단설비	1	1	27,775	열에너지성능실험측정장치
조경관리과	7	13	10,007	전정기세트 등 7종
특수용접과	1	1	16,200	용접카메라
3D패션산업디자인	1	2	1,680	이중직가름기계
현대건축시공	5	45	109,500	축경사 테이블소유 등 5종
교무팀	3	71	64,688	컴퓨터 등 3종

시설 - 4건 212,240천원

공사명	예산액 (천원)	비고
계	212,240	
지게차 실습장 공사	154,088	
건물보수과 소방 공사	4,362	
건물보수과 실습장 공사	19,690	
건물보수과 운반설치 공사	34,100	

Ⅲ. 2019년 직업교육 추진 실적

1. 훈련 실적

최근 3년간(2017~2019년) 훈련실적(수료 기준)

○ 정규과정 훈련실적 - 취업률 70.2%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

(단위 : 명)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	3,469	2,379	1,890	1,327	55.8	70.2
2019년	1,480	580	504	352	60.7	69.8
2018년	1,010	922	681	488	52.9	71.7
2017년	979	877	705	487	55.5	69.1

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

※ 2019년 교육생 취업 진행 중

정규과정

○ 2019년

(기준일:2020.02.14./단위 : 명)

과정	학과	지원	입학	중도 탈락	훈련중	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
									인원	비율 (대상)	비율 (수료)
총계		3643	1480	123	777	580	673	505	246	48.7	42.4
주간 1년	소 계	348	220	37	183	0	111	0	32	0	0
	기계융합로봇	42	30	7	23	0	3	0	5	0	0
	관광조리	62	40	7	33	0	20	0	7	0	0
	디지털콘텐츠디자인	77	40	6	34	0	30	0	6	0	0
	전기계측제어	69	40	7	33	0	30	0	5	0	0
	특수용접	45	30	3	27	0	24	0	5	0	0
	ICT서버보안	53	40	7	33	0	4	0	4	0	0

과정	학과	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격득취	취업대상	취업		
									인원	비율(대상)	비율(수료)
주간 6월 (상)	소 계	404	220	15	0	205	160	176	37	21.0	18.0
	가구디자인	79	40	3	0	37	36	23	5	21.7	13.5
	건물보수	95	40	3	0	37	23	26	8	30.8	21.6
	글로벌한식	52	30	2	0	28	22	26	6	23.1	21.4
	패션산업디자인	54	40	4	0	36	25	34	8	23.5	22.2
	현대건축시공	70	40	1	0	39	37	39	2	5.1	5.1
	3D프린팅융합디자인	54	30	2	0	28	17	28	8	28.6	28.6
주간 6월 (하)	소 계	419	220	9	211	0	78	0	9	0	0
	가구디자인	99	40	3	37	0	0	0	0	0	0
	건물보수	69	40	0	40	0	26	0	9	0	0
	글로벌한식	62	30	1	29	0	17	0	0	0	0
	패션산업디자인	64	40	4	36	0	0	0	0	0	0
	현대건축시공	76	40	0	40	0	35	0	0	0	0
	3D프린팅융합디자인	49	30	1	29	0	0	0	0	0	0
야간 6월 (하)	소 계	1260	410	35	0	375	240	329	153	46.5	40.8
	건물보수	129	30	3	0	27	22	18	13	72.2	48.1
	건축인테리어	83	40	0	0	40	34	40	5	12.5	12.5
	관광조리	86	40	5	0	35	21	33	25	75.8	71.4
	그린카정비	73	40	3	0	37	13	28	15	53.6	40.5
	디지털브런치	283	30	0	0	30	26	25	13	52.0	43.3
	디지털콘텐츠디자인	74	40	6	0	34	27	31	10	32.3	29.4
	에너지진단설비	65	30	0	0	30	23	25	19	76.0	63.3
	웹표준코딩	48	30	4	0	26	14	26	12	46.2	46.2
	의상디자인	55	30	6	0	24	9	22	11	50.0	45.8
	전기공사	156	40	4	0	36	20	32	7	21.9	19.4
	조경관리	148	30	0	0	30	23	28	8	28.6	26.7
	특수용접	60	30	4	0	26	8	21	15	71.4	57.7
야간 6월 (하)	소 계	1212	410	27	383	0	84	0	15	0	0
	건물보수	101	30	1	29	0	19	0	15	0	0
	건축인테리어	90	40	0	40	0	34	0	0	0	0
	관광조리	80	40	4	36	0	0	0	0	0	0
	그린카정비	75	40	3	37	0	0	0	0	0	0
	디지털브런치	270	30	3	27	0	6	0	0	0	0
	디지털콘텐츠디자인	66	40	4	36	0	23	0	0	0	0
	에너지진단설비	61	30	3	27	0	1	0	0	0	0
	웹표준코딩	51	30	1	29	0	1	0	0	0	0
	의상디자인	54	30	1	29	0	0	0	0	0	0
	전기공사	143	40	4	36	0	0	0	0	0	0
	조경관리	154	30	1	29	0	0	0	0	0	0
	특수용접	67	30	2	28	0	0	0	0	0	0

※ 상반기교육생 취업 진행 중, 주간1년과정과 하반기 교육생은 교육 중

□ **공동훈련센터 (고용노동부 국비과정) 실적**

○ **양성과정(2019년)**

(기준일:2020.02.14)

학과	정원	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업대상	취업	
									인원	고용보험 취업률
소계	62	101	62	8	-	54	54	44	32	72.7%
냉동공조설비제어 전문가	31	41	31	3	-	28	28	28	22	78.6%
스마트카(정비)검사전문가	31	60	31	5	-	26	26	16	10	62.5%

※ 취업 진행 중

○ **향상과정(2019년)**

(기준일:2020.02.14./단위 : 명)

학과	정원	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업대상	취업	
									인원	고용보험 취업률
소계	545	989	598	-	-	598				
건축방수바탕처리전문가	30	40	23	-	-	23				
리모델링 타일시공	30	68	30	-	-	30				
공간인테리어 건축도장 실무	30	62	30	-	-	30				
공조시스템 감시제어 운영전문가	15	36	18	-	-	18				
가솔린 전자제어장치정비실무	30	53	22	-	-	22				
특수용접판금제관실무	30	64	32	-	-	32				
FM(Facility Management) 시설운영 및 수배전 설비	30	52	29	-	-	29				
실내인테리어 가구제작 실무	45	105	51	-	-	51				
조경수목 병해충 방제 실무	45	70	32	-	-	32				
오픈소스를 활용한 레드햇 리눅스 시스템 관리자	80	150	117	-	-	117				
엔터프라이즈 리눅스 환경 운영을 위한 퍼포먼스 튜닝	80	159	117	-	-	117				
ansible jenkins를 활용한 오픈스택 배포 및 리소스관리	40	50	39	-	-	39				
컨테이너, 구버네티스 핵심 실무	60	80	58	-	-	58				

자격취득 및 취업대상자 아님

○ 국가기간·전략산업직종훈련과정(2019년)

(2020.02.14.현재/단위 : 명)

학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	훈련중 (수료)	자격취득		취업
						인원	비율	
조경관리 (상반기)	35	102	30	1	(29)	27	93.1%	13
조경관리 (하반기)	35	106	35	0	(35)	훈련중	훈련중	3

※ 상·하반기 취업 진행 중

2. 2019년 시설 및 장비 보강

시설 - 10건 510,473천원

(단위 : 천원)

공사명	예산액	비고
계	510,473	
기계융합로봇과 실습장 개보수 공사	100,000	
LED전등 구매 설치 공사	53,383	
공용컴퓨터실 바닥 및 전기공사	43,725	
네트워크 공사	20,300	
하나관앞 보도블럭 공사	43,593	
교육원 간관(영문표기)공사	8,899	
패션산업디자인과 컴퓨터실 신설 공사	42,061	
가구디자인과 실습장 환기시설 공사	9,218	
창조관 옥상 방수 공사	127,460	
교육원 뒷담장 개보수 공사	61,834	

교육훈련장비 - 59종 686점 1,175,256천원 (단위 : 천원)

학과	수량		예산액	장비내역
	종	점		
계	59	686	1,175,256	
교무팀	2	79	121,928	공기청정기 등 2종
행정실	1	12	30,000	컴퓨터
3D프린팅융합디자인	6	104	119,141	교육용 3D프린터 등 6종
현대건축시공	2	82	90,840	오토카드 등 2종
기계융합로봇	9	93	423,711	전기공압제어실습장비 등 9종
가구디자인	1	41	77,537	컴퓨터
패션산업디자인	8	77	177,653	컴퓨터 등 8종
에너지진단설비	1	1	16,150	빔프로젝터
특수용접	3	41	52,316	개인락카뮴 등 3종
건물보수과	3	7	35,300	다축도브텔 등 3종
디저트브런치과	6	72	23,463	버티컬믹서 등 6종
관광조리과	3	3	7,217	냉장냉동고 등 3종

3. 예산 집행 실적

(단위: 천원)

구분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		잔액(B-C)	
	금액	%	금액	%	금액	%	금액	%
합 계	6,275,418	100	6,275,418	100	6,036,462	96	238,956	4
민간위탁금(계)	4,452,411	71	4,452,411	100	4,323,862	97	128,549	3
표준훈련비	3,722,846	59	3,722,846	100	3,721,825	100	1,021	0
인건비	2,150,372	34	2,150,372	100	2,149,354	100	1,018	0
기관운영비	756,223	12	756,223	100	756,223	100	-	0
교육훈련비	570,083	9	570,083	100	570,081	100	2	0
시설장비 유지비	246,168	4	246,168	100	246,168	100	-	0
식 사 비	315,700	5	315,700	100	251,971	80	63,729	20
공통사업경비	183,865	3	183,865	100	173,865	95	10,000	5
훈련수당	150,000	2	150,000	100	96,309	64	53,691	36
공동훈련센터 대응투자금	50,000	1	50,000	100	49,893	100	107	0
문화활동비	30,000	0	30,000	100	30,000	100	-	0
민간대행사업비(계)	1,823,007	29	1,823,007	100	1,712,600	94	110,407	6
교육훈련장비	1,283,474	20	1,283,474	100	1,175,259	92	108,215	8
시설개보수비	539,533	9	539,533	100	537,341	100	2,192	0

IV. 2019년 행정사무감사 처리 결과

■ 총괄

- 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 17 건
- 조치내역

구분		계	완료	추진중	검토중	미반영
계	계	17	13	4	-	-
	시정·처리요구사항	7	6	1	-	-
	건의사항	10	7	3	-	-

시정 및 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 기술교육원별 규정 현황을 보면 동부기술교육원은 규정집 자체가 없고 학칙, 취업규칙, 규정 등 6개 정도의 규정을 두고 있고 중부기술교육원은 49개의 규정을 갖고 있음. 동일 기관의 상이한 규정 현황에 대해 시정하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동부기술교육원 자체 운영규정마련 ·집행하고 있음 : '20.1.2 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시 기술교육원 운영 TF팀 구성 ·자문 : '20.2~6월 ○ 서울시 기술교육원 운영규정(학칙 및 취업 규칙 등)의 표준 가이드라인 제시 : '20.4월 ○ 기술교육원 교직원 설명회 및 의견수렴 개최 : '20.5~6월 ○ 서울시 기술교육원 표준 가이드라인 제시 : '20.7월
<p>○ 기술교육원 해외연수 비용이 규정이 없어 현행 600만원으로 과다한 것으로 판단됨으로 이에 대한 검토가 필요하고 해외연수 비용의 적절한 규정을 마련하여 시정 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 해외연수비용 합리적인 집행 기준마련을 위한 서울시기술교육원 통합운영위원회 심의 : '19.12.24 <ul style="list-style-type: none"> - 서울시 공무국외여행 심사 기준 적용하여 비용 산출, 市 보고 후 집행 - 4개 기술교육원 통합 공무국외여행 심의위원회 구성 · 운영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4개 기술교육원 통합 공무국외여행 심의위원회 구성 · 운영 : '20.6월

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 직제규정 개편 등 중요사항에 대해 위탁법인과 기술교육원의 합의 내용을 구두합의가 아닌 공문으로 처리하는 방법으로 시정하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수탁법인과 공문 수·발신 시행 : ;19.11.26 <ul style="list-style-type: none"> - 직제 개편 및 인사 이동, 규정 제정 등 관련 사항 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 운영 중요사항(사업계획변경) 발생 시 서울시 사전 협의 관련 교육실시 : '20. 5월 <ul style="list-style-type: none"> ※ 서울시와 기술교육원간 위·수탁 계약서에 포함
<p>○ 공공직업훈련시설로 기술교육원이 가진 장점을 살려 지역사회에 학과 전공별 사회공헌활동 기회를 제공할 수 있도록 계획을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 상·하반기에 걸쳐 학과별 기술봉사활동 및 사회봉사활동 실시 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후에도 지속적으로 사회봉사활동 진행

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 보유재산 매각과 관련하여 평가액보다 최고 낙찰가액이 너무 떨어지는 문제가 있음. 내구연수가 지나고 새로운 제품이 대체되면 그때그때 처분하여 물품 가격을 높일 수 있게 하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 평가액과 최고 낙찰가액이 비슷하게 진행되고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 내구연수가 지나고 새로운 제품이 대체되면 즉시 처분하도록 하겠음
<p>○ 기술교육원이 보유중인 장비들도 내구연한을 경과한 경우가 상당하여 안전사고의 원인이 될 수 있음. 안전지침 교과목을 마련하여 훈련생들에게 안전교육을 필수로 이수할 수 있도록 방안을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 오전 교육시작전, 오후 교육시작전, 교육 종료전 1일 3회 안전교육을 실시하고 있으며 안전사고 예방을 위해 안전사고예방 스티커, 포스터 부착 완료 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 안전사고 예방을 위해 안전교육 지속적 실시

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 1년 동안 자료제출 시 성별 구분해서 수치 기입해달라고 말씀드린바, 서울기술교육원 네 곳 모두 지켜지지 않고 있음. 인원 수 등을 기입 시 성별 구분해서 따로 기입해 주기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 성별 구분하여 자료제출 하겠음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 추후 자료 작성 시 성별 구분하여 자료제출

건의사항

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원별 자체 만족도 조사만 보면 전반적으로 학생들의 만족도가 높아 수업내용에 대한 실제 만족도를 파악하기 어려우므로 만족도 조사 문항을 구체적으로 개선하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2019년부터 서울시와 협의하여 만족도 조사 문항을 개선하여 시행하고 있음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시 및 4개 기술교육원 교학부장 회의를 통해 만족도 조사 문항 세분화 및 개선
<p>○ 중도포기자 방지를 위하여 예치환불제를 적용하고 있지만 개인적인 사유 외에 중도포기를 고려하는 훈련생들이 생기지 않도록 관리하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도포기자 탈락사유 분석에 따라 개선방안을 마련하고, 주기적인 교수, 교무담당자, 서울시민일자리설계사를 통한 상담을 실시하여 사유를 파악하고 예방에 노력하겠음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중도포기 예방을 위해 원인분석에 따른 개별적인 주의와 관심을 통한 훈련생 관리에 노력하겠음

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원 홍보 방법에 있어서 구청 홈페이지 등을 통한 유기적인 방법을 찾을 수 있도록 제도적 방안을 마련하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 강동구청, 강동경찰서와 연계하여 구청홈페이지 홍보 실시 중 - 구인구직 사이트(잡코리아), 언론보도 사이트(시사오늘) 내 온라인 홍보 시행 - 2020년 교육생 모집을 위한 지속적이고 유기적인 온라인 홍보 추진 중 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 인근구청홈페이지, 경찰서, 시설관리공단 등 해당 자치구 공공기관 홈페이지 적극홍보 실시
<p>○ 4개 기술교육원의 학과별 중복성이 많음으로 이에 대한 대책을 마련하여 학과별 중복성이 없도록 해 줄 것 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 4개 기술교육원 학과 중복에 관하여는 권역별 직업훈련 수요 및 산업체 수요를 종합 고려하여 편성, 운영되고 있음 ○ 2020학년도 학과개편으로 유사과정 최소화 - 단기 인터넷쇼핑몰창업자 과정 폐과 등 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학과 및 커리큘럼 개편을 통한 상시 대책 마련 ○ 산업 및 교육수요를 검토하여 학과개편 작업에 지속 반영.

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원 수탁법인 선정 과정에서 계획한 기술교육원 운영방안 등이 실제로 진행되고 있는지 확인하기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 동부기술교육원 수탁법인 선정 시 계획한 원장 고충처리 핫라인 개설 및 교육생 및 교직원 불편사항 신고함 설치 등 계획했던 내용 진행 완료 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수탁법인 선정과정에서 계획한대로 교육원 운영 지속
<p>○ 기술교육원 통합운영위원회 운영을 활성화하는 것이 필요 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합운영위원회 분기별 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 2기 통합운영위원회 4회 실시('18년 3회, '19년 1회) - 기술교육원 혁신 관련 분야별 전문가 참여하는 기술교육원 통합운영위원회 소위원회 활용 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020도 분기별 실시 및 현안 사항 발생 시 수시 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 분야별 전문가 참여하는 '기술교육원 통합운영위원회 소위원회' 수시 개최

건의사항	조치결과
<p>○ 사회적배려계층이 기술교육원 우선선발제도를 악용하는 것에 대한 개선사항이 있는지? 없다면 마련해 주시기 바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 통합운영위원회에 우선선발 대상자가 3회 이상 지원시 우선선발대상자 제외방안을 안건으로 상정하였으나 민원의 소지가 있으므로 부결되어 현행대로 시행. <ul style="list-style-type: none"> - 일반지원자는 3회 이상 입학 지원 시 감점 부여 ○ 우선선발대상자 심층면접 강화 등 개선 사항 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 우선선발대상자 수강이력 조회를 통해 다발성 지원 여부 판단 - 지원동기, 취업의지 등 평가항목에 대한 세분화 면접 시행 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 통합운영위원회를 통해 우선선발제도 악용을 예방하기 위한 대책 강구
<p>○ 기술교육원 교육과정에 고용노동부의 국비과정을 신청하여 도입하면, 기술교육원에 교육훈련비에 시 예산 부족으로 인한 문제가 발생하지 않을 것. 기술교육원 전과정에 대해 NCS 국가능력표준 기준으로 지원을 위한 예산에 대해 검토 후 보고바람 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시기술교육원 국비운영과정 확대방안 검토 : '19.12월 <ul style="list-style-type: none"> - 서울시 편중심화(전국 31.7%)로 인한 국비과정 승인 어려움 - 서울시보다는 민간훈련시설에 승인 ○ NCS국가능력표준 기준 지원예산 검토 : '19.12월 <ul style="list-style-type: none"> - 고용노동부에서 NCS 능력단위 40%이상을 갖출 경우 국가훈련과정 승인해주고 있음 ※ 서울시 기술교육원 NCS국가능력표준 기준 평균 60%임 - NCS기준은 실기위주 중심으로 자격증 취득에 따른 이론기술이 포함되어 있지 않아 전면도입은 자격증 취득이 어려움 ※ 근거규정 : 근로자직업능력개발법 제38조(훈련기준) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 운영 예산 확보를 위한 지속적 국비 과정 확대 신청 <ul style="list-style-type: none"> ※ 승인요건 갖추어 직업능력심사평가원 신청, 심사 후 고용노동부 지정

건의사항	조치결과
<p>○ 기술교육원별 서울시의회에 건의사항을 제출할 것 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 국가능력표준 기준에 준한 표준훈련비 단계적 100%지급 (60%→70%→...→100%) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시와 예산검토 후 예산편성 건의
<p>○ 예치금환불제와 중도탈락률 효과에 대한 논의는 크게 실익이 없으므로 예치금환불제를 기술교육원 전 과목으로 확대하되, 예치금환불제를 통해 발생하는 수익을 오로지 성적이 우수한 학생들을 위한 장학금으로 활용한다면 오히려 교육생의 학습의욕을 고취시킬 수 있을 것으로 판단됨 (4개 기술교육원)</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시기술교육원 통합위원회 심의 결과 : 현행 유지('19.12.24) - 시행 전·후 중도탈락률 면에서 다소 긍정적인 효과 발생됨 (시행 전 17.02% → 시행 후 11.5%) ※ 교육훈련생 예치금은 교육생이 수료한 경우 다시 반환해주는 금액임 (교육생 교육 출석률 80%이상시 수료) <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 예치환불제 지속적인 모니터링 실시 후 우수학생 장학금 활용 방안 검토 ○ 고용노동부, 근로복지공단 등에서 시행하는 교육훈련생의 지원제도 적극 홍보 실시