

# 2022 주요업무보고

2022. 02. 09.

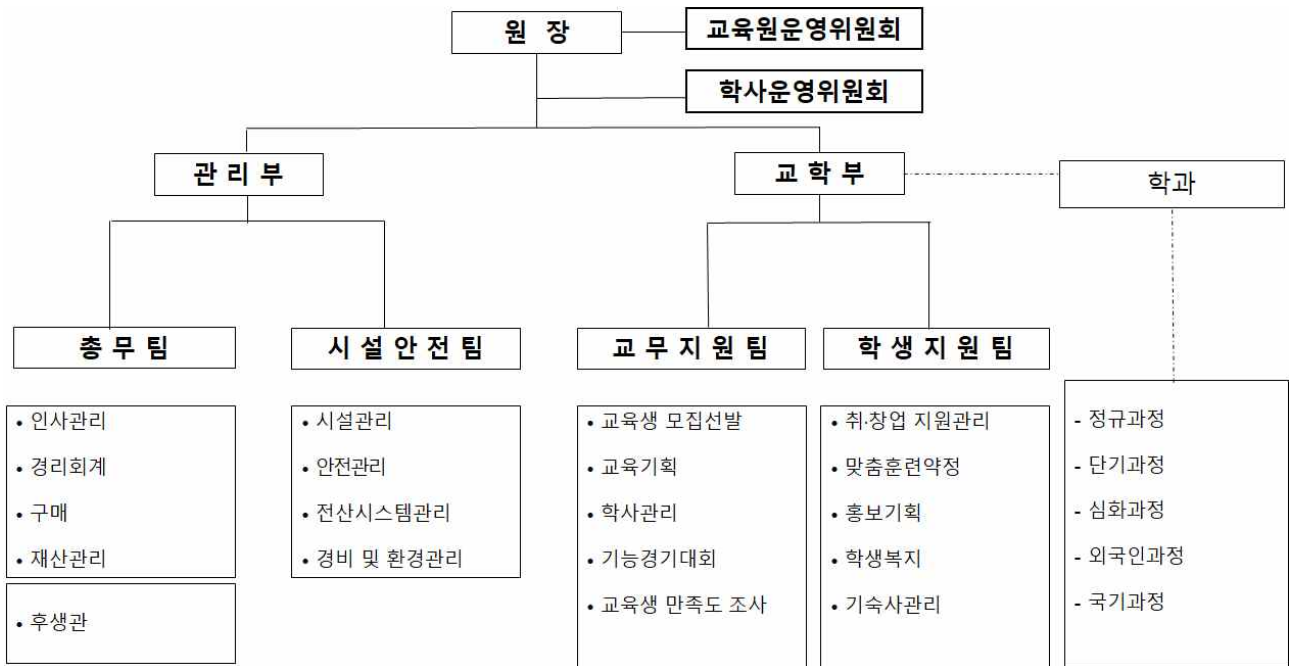
서울특별시 남부기술교육원

# I. 일반 현황

## 1. 연혁

- 1988. 9. 5 엘림직업훈련원 개원 (4개학과 201명 입학)
- 1991. 8. 24 서울특별시에 기부채납(건물 등 자산일체-엘림복지회)
- 1995. 1. 16 서울특별시립 엘림직업전문학교로 명칭 변경
- 2011. 9. 5 전국기능경기대회(직업전문학교 최초 은탑 수상)
- 2012. 1. 5 서울특별시남부기술교육원으로 명칭 변경
- 2013.12. 6 국무총리상 수상 (우수기능인력개발공로 표창)
- 2018. 9. 고용노동부 국가협력과정 평가 A등급 우수인증기관 선정
- 2019. 5. 30 직업능력개발훈련재단법인 한국능력개발원 용역운영
- 2020. 1. 1 국립제주대학교 산학협력단 민간위탁운영(~2022.2.28.)

## 2. 조직도



### 3. 교직원

| 직렬별   | 정원 | 현원 | 과부족 | 비고   |
|-------|----|----|-----|--|
| 계     | 39 | 29 | △10 |  |
| 별정직   | 1  | 1  | 0   | 원장1  |
| 훈련직   | 6  | 4  | △2  | 교학부장1, 교무지원팀장1,<br>교무담당1, 취업홍보담당1<br>교수 <겸직1><br>※학생복지팀장 겸 요양보호사 |
| 훈련교수직 | 23 | 18 | △5  | 교수15, 외국인담당교수1, 사감2  |
| 행정직   | 5  | 3  | △2  | 총무팀장1<br>경리담당1, 구매담당1  |
| 기술직   | 4  | 3  | △1  | 시설팀장1, 전기기사1, 영선1  |

- 정원 외 인원 : 7명(영양사1, 조리원3, 미화원2, 경비원1)
- 훈련교수직 과부족은 시간강사로 대체중

### 4. 훈련학과

#### ◆ 2022년도 훈련인원 총괄표

(단위 : 명)

| 구분 | 계   | 서울시과정 |      |    |       |     |     | 국기  |
|----|-----|-------|------|----|-------|-----|-----|-----|
|    |     | 소계    | 주간1년 | 심화 | 주간6개월 | 단기  | 외국인 |     |
| 인원 | 833 | 638   | 120  | 10 | 350   | 140 | 18  | 195 |

| 정규 과정<br>(주간 1년) |     | 심화 과정<br>(주간 1년) |    | 정규 과정<br>(주간 6개월) |            | 단기 과정<br>(2~4개월)    |            | 외국인 과정<br>(주간 1년) |    | 국가협력과정<br>(2~5개월)    |                    |
|------------------|-----|------------------|----|-------------------|------------|---------------------|------------|-------------------|----|----------------------|--------------------|
| 학 과              | 정원  | 학 과              | 정원 | 학 과               | 정원         | 학 과                 | 정원         | 학 과               | 정원 | 학 과                  | 정원                 |
| 계                | 120 | 계                | 10 | 계                 | 350        | 계                   | 140        | 계                 | 18 | 계                    | 195                |
| 가구디자인            | 30  | 가구디자인            | 10 | 건물보수              | 60<br>(30) | 요양보호사               | 60<br>(30) | 웹프로그래밍            | 18 | 보석디자인<br>(5개월)       | 50<br>(25)         |
| 자동차              | 30  |                  |    | 바리스타<br>디저트       | 60<br>(30) | 승강기산업<br>기사(야간)     | 20         |                   |    | 조경관리<br>(5개월)        | 55<br>(30)<br>(25) |
| 전기               | 30  |                  |    | 옷칠나전              | 60<br>(30) | 친환경<br>가구제작<br>(야간) | 60<br>(30) |                   |    | 자동차산업<br>기사<br>(2개월) | 40<br>(20)         |
| 주얼리<br>디자인       | 30  |                  |    | 외식조리              | 60<br>(30) |                     |            |                   |    | 커피바리스타<br>(3개월)      | 50<br>(25)         |
|                  |     |                  |    | 조경관리              | 60<br>(30) |                     |            |                   |    |                      |                    |
|                  |     |                  |    | 헤어<br>디자인         | 50<br>(25) |                     |            |                   |    |                      |                    |

## 5. 예 산

### □ 2022년도 예산현황

(단위 : 천원)

| 구 분        |           | 예 산 액     |       |
|------------|-----------|-----------|-------|
|            |           | 금 액       | 비율(%) |
| 총 계        |           | 3,574,571 | 100%  |
| 민간위탁금(계)   |           | 3,131,252 | 87.6% |
|            | 표준훈련비(소계) | 2,376,841 | 66.5% |
|            | 인건비       | 1,394,557 | 39.0% |
|            | 기관운영비     | 667,284   | 18.7% |
|            | 교육훈련비     | 263,000   | 7.4%  |
|            | 시설장비유지비   | 52,000    | 1.5%  |
|            | 식사비       | 108,511   | 3.0%  |
|            | 기숙사비      | 170,000   | 4.8%  |
|            | 공동사업경비    | 17,500    | 0.5%  |
|            | 훈련수당      | 60,000    | 1.7%  |
|            | 문화활동비     | 12,400    | 0.3%  |
|            | 자매도시청소년초청 | 386,000   | 10.8% |
| 민간위탁사업비(계) |           | 443,319   | 12.4% |
|            | 훈련장비구입비   | 378,519   | 10.6% |
|            | 시설개보수비    | 64,800    | 1.8%  |

## 6. 시설 및 장비

위치 : 경기도 군포시 고산로 589

규모 : 대지 58,523 $m^2$  / 건물 24,554.53 $m^2$

| 구분    | 면적             | 준공일자   | 구조       | 용도  |
|-------|----------------|--------|----------|---|
| 본관동   | 4,697.80 $m^2$ | 1988.7 | 철근콘크리트구조 | 총무팀, 교무지원팀, 웹프로그래밍, 건물보수 전기, 조경, 요양보호사              |
| 교학관1  | 3,936.64 $m^2$ | "      | "        | 각과 교사실 및 실습실 가구디자인, 자동차, 헤어디자인, 옷칠나전, 외식조리, 바리스타디저트 |
| 교학관2  | 538.00 $m^2$   | 2007.2 | 일반철골조    | 자동차 실습실   |
| 후생관   | 1,417.01 $m^2$ | 1988.7 | 철근콘크리트구조 | 식당, 주얼리디자인  |
| 기숙사   | 4,109.29 $m^2$ | "      | "        | 남·여기숙사 1동, 2동                                       |
| 체육관   | 2,152.19 $m^2$ | "      | "        | 체육관   |
| 전문요양원 | 5,774.06 $m^2$ | "      | "        | 전문요양원 (사랑동, 행복동)                                    |
| 교직원숙소 | 1,766.81 $m^2$ | "      | "        | 30가구  |
| 기타    | 162.73 $m^2$   | "      | "        | 경비실, 창고 등 기타시설                                      |

장비 현황

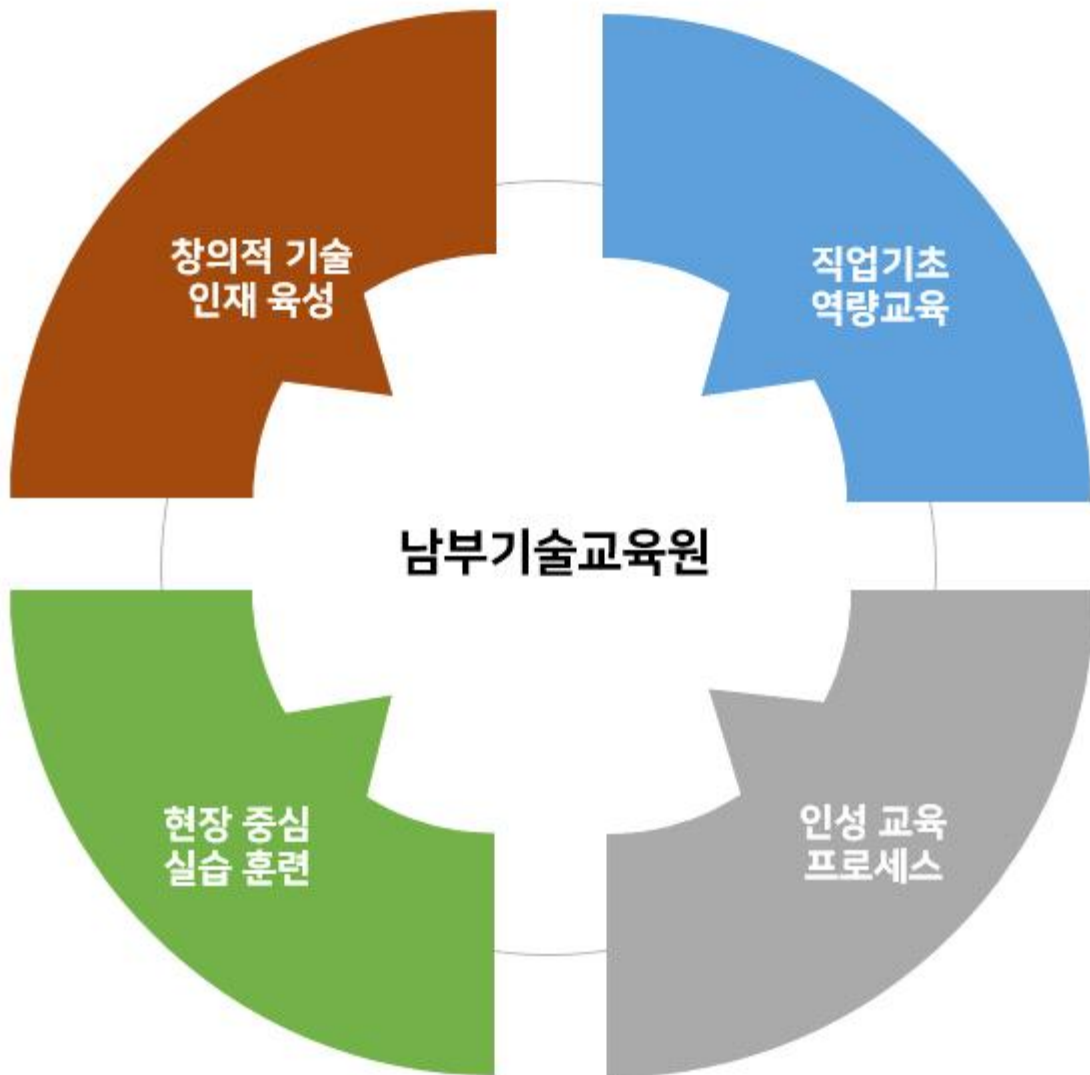
| 학과명     | 장비명           | 수량      |
|---------|---------------|---------|
| 가구디자인 등 | 자동대패 등 1,710종 | 12,126점 |

## II . 2022년 주요사업 계획

### 1. 추진 방향

비전

전문취업기술교육을 통한 미래형 기술인재 육성



## 2. 직업교육훈련 계획

### 1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련성과 목표를 제시하고, 목표 달성도에 대한 평가를 실시하여 훈련의 질 향상 및 훈련내용의 내실화 도모

#### 훈련목표

(단위 : 명)

| 교육과정   | 정원  | 목 표 |       |     | 비고 |
|--------|-----|-----|-------|-----|----|
|        |     | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 |    |
| 계      | 480 | 90% | 80%   | 70% |    |
| 주간1년   | 120 | 90% | 88%   | 71% |    |
| 심 화    | 10  | 90% | 80%   | 71% |    |
| 주간 6개월 | 350 | 90% | 72%   | 67% | 2회 |

#### 훈련개요

- 훈련대상 : 15세이상 서울시민

(단 심화과정은 1년과정 수료자)

- 교육기간

- 1년 과정 : 2022. 3. 2. - 2022. 12. 21. (1,240시간)
- 6개월 과정(상) : 2022. 3. 2. - 2022. 7. 11. (620시간)
- 6개월 과정(하) : 2022. 9. 1. - 2023. 1. 20. (620시간)

- 훈련학과

- 주간1년 과정 : 가구디자인 등 4개 학과
- 심화 과정 : 가구디자인 1개 학과
- 주간6개월 과정 : 건물보수 등 6개 학과

2022년 과정별 훈련 및 일정

(단위 : 명)

| 과정               | 학 과     | 교육인원 | 원서접수                | 면접                  | 합격발표  | 교육기간                          |
|------------------|---------|------|---------------------|---------------------|-------|-------------------------------|
| 총계               |         | 480  | (외국인 7개국 18명 별도)    |                     |       |                               |
| 주간<br>1년         | 소계      | 120  | 1.10.<br>~<br>2.18. | 2.21.<br>~<br>2.23. | 2.25. | 2022.3.2.<br>~<br>2022.12.21. |
|                  | 가구디자인   | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 자동차     | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 전기      | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 주얼리디자인  | 30   |                     |                     |       |                               |
| 심화<br>1년         | 소계      | 10   | 1.10.<br>~<br>2.18. | 2.21.<br>~<br>2.23. | 2.25. | 2022.3.2.<br>~<br>2022.12.21. |
|                  | 가구디자인   | 10   |                     |                     |       |                               |
| 주간<br>6개월<br>(상) | 소계      | 175  | 1.10.<br>~<br>2.18. | 2.21.<br>~<br>2.23. | 2.25. | 2022.3.2.<br>~<br>2022.7.11.  |
|                  | 건물보수    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 바리스타디저트 | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 옷칠나전    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 외식조리    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 조경관리    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 헤어디자인   | 25   |                     |                     |       |                               |
| 주간<br>6개월<br>(하) | 소계      | 175  | 7.4.<br>~<br>8.19.  | 8.23.               | 8.26. | 2022.9.1.<br>~<br>2023.1.20.  |
|                  | 건물보수    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 바리스타디저트 | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 옷칠나전    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 외식조리    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 조경관리    | 30   |                     |                     |       |                               |
|                  | 헤어디자인   | 25   |                     |                     |       |                               |

2021년 훈련 실적

(2022.01.28. 기준, 단위 : 명, %)

| 입학  | 수료  | 자격취득 | 취업대상 | 취업인원 | 취업률  |
|-----|-----|------|------|------|------|
| 357 | 320 | 213  | 319  | 67   | 21.0 |



## 2 수요자 중심의 단기과정 운영

- ◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영
  - 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
  - 취업활동으로 경제적 애로 해소, 자활능력제고

### □ 훈련목표

(단위: 명, %)

| 학 과         | 입학  | 목 표 |       |     | 비고 |
|-------------|-----|-----|-------|-----|----|
|             |     | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 |    |
| 계           | 140 | 92% | 67%   | 45% |    |
| 요양보호사(주간)   | 60  | 94% | 78%   | 46% | 2회 |
| 승강기산업기사(야간) | 20  | 90% | 68%   | 45% | 1회 |
| 친환경가구제작(야간) | 60  | 92% | 55%   | 44% | 2회 |

### □ 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련시간 : 250 ~ 400시간

### □ 2022년 과정별 훈련일정

| 과 정 |             | 교육인원 | 원서접수          | 면접    | 합격발표  | 교육기간           |
|-----|-------------|------|---------------|-------|-------|----------------|
| 계   |             | 140명 |               |       |       |                |
| 상반기 | 요양보호사(주간)   | 30명  | 2.1. ~ 3.4.   | 3.8.  | 3.11. | 3.14. ~ 4.29.  |
|     | 승강기산업기사(야간) | 20명  | 3.14. ~ 4.30. | 5.3.  | 5.6.  | 5.17. ~ 11.22. |
|     | 친환경가구제작(야간) | 30명  | 2.14. ~ 3.25. | 3.29. | 3.31. | 4.1. ~ 7.27.   |
| 하반기 | 요양보호사(주간)   | 30명  | 7.4. ~ 8.19.  | 8.23. | 8.26. | 8.29. ~ 10.26. |
|     | 친환경가구제작(야간) | 30명  | 7.4. ~ 8.19.  | 8.23. | 8.26. | 9.1 ~ '23.1.9. |

### □ 2021년 훈련 실적

(2022.01.28. 기준, 단위 : 명, %)

| 입학  | 수료  | 자격취득 | 취업대상 | 취업인원 | 취업률  |
|-----|-----|------|------|------|------|
| 180 | 167 | 110  | 167  | 34   | 20.4 |

### 3 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

- ◆ 직업능력개발훈련을 지역산업 수요에 맞게 매칭하고 산업 현장성 강화 및 능력중심 사회 기반 조성
  - 정부 정책 방향에 따라 모든 과정에 국가직무능력표준(NCS)을 도입 직무능력 중심의 교육훈련을 실시

#### 사업개요

- 적용대상 : 정규, 심화과정 10개학과
- 적용비율 : 훈련시수의 40% ~ 80%적용
- 훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능시수 범위 내 교과과정 편성

#### 추진계획

- NCS기반 훈련기준 적용 훈련계획 수립 : '22. 1~2
- NCS기반 훈련 및 평가 실시 : '22. 3~'23. 1

#### 추진실적

- 2015년부터 정규, 심화과정은 NCS훈련 전면 도입 완료 실시 중
- 2022년 변경과정도 NCS훈련과정 도입

#### 기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용 가능
- NCS 능력단위 자격을 통한 맞춤형 기업 취업 연계 가능

## 4 기업체 직무수행 인재양성 국가협력과정 운영

- ◆ 국가기간산업이나 국가전략산업 중 인력부족 직종과 산업 현장의 인력 수요 증대에 따라 인력 양성이 필요한 직종에 대하여 지원·기능인력 및 전문·기술인력 양성
  - NCS를 적용한 실무 중심의 직업훈련
  - 국민내일배움카드 국비지원 교육

**훈련목표** (단위: 명, %)

| 교육과정            | 입학   | 목 표 |       |     | 비 고 |
|-----------------|------|-----|-------|-----|-----|
|                 |      | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 |     |
| 주간 5개월, 야간2~3개월 | 195명 | 90  | 80    | 70  |     |

**훈련개요**

- 훈련대상 : 15세 이상 75세 미만 국민내일배움카드 발급자
- 훈련시간 : 60 ~ 620시간

**2022년 훈련계획** (2022.01.28. 기준, 단위: 명)

| 과정              |              |                   | 교육인원 | 원서접수      | 면접 | 합격발표 | 교육기간           |
|-----------------|--------------|-------------------|------|-----------|----|------|----------------|
| 계               |              |                   | 195  |           |    |      |                |
| 국가기간<br>전략      | 실업자<br>(5개월) | 보석디자인(주간)         | 25   | 1.1~2.25  | 수시 | 수시   | 3.22.~8.18.    |
|                 |              |                   | 25   | 6.1~8.5   | 수시 | 수시   | 8.30.~23.1.31. |
|                 | 실업자<br>(5개월) | 조경관리(주간)          | 30   | 1.1~2.25  | 수시 | 수시   | 3.21.~7.13.    |
|                 |              |                   | 25   | 6.1~8.19  | 수시 | 수시   | 9.1~23.1.20.   |
| 내일<br>배움<br>계좌제 | 근로자<br>(2개월) | 자동차정비산업기사<br>(야간) | 20   | 4.11~5.31 | 수시 | 수시   | 6.13.~7.26.    |
|                 |              |                   | 20   | 8.1~9.30  | 수시 | 수시   | 10.17~11.29.   |
|                 | 근로자<br>(3개월) | 커피바리스타(야간)        | 25   | 2.1~3.25  | 수시 | 수시   | 4.4.~6.15.     |
|                 |              |                   | 25   | 7.1~9.3   | 수시 | 수시   | 9.19.~11.30    |

**2021년 훈련실적** (2022.01.28. 기준, 단위: 명)

| 입학 | 수료 | 자격취득 | 취업대상 | 취업인원 | 취업률 |
|----|----|------|------|------|-----|
| 36 | 33 | 3    | 29   | -    | -   |

## 5 취업 및 창업 지원

### 1 맞춤 협약을 통한 교수기업전담제 실시

- ◆ 교수기업전담제를 통해 양질의 취업처를 확보하고 현장에 맞는 실무 교육을 실시하여 교육과 취업의 긴밀한 협력체제 유지

#### 사업개요

- 적용대상 : 서울시 정규과정
- 운영내용 : 교수별 10개 이상 우수 기업체 발굴 및 연계 추진
- 협약 업체 실무자 특강 및 기업체 현장실습 및 취업연계

#### 추진내용

- 대상 업체 발굴 선정 : '22. 3 ~ 4
- 협약 체결 : '22. 5
- 업체초청 특강 실시 : '22. 11
- 취업알선, 맞춤업체 간담회 및 실무자 면접 : '22. 11~ '22. 12

#### 2021년 추진 실적

| 구 분         | 교수인원 | 업 체 수 | 비 고 |
|-------------|------|-------|-----|
| 계           | 12   | 131   |     |
| 가 구 디 자 인   | 2    | 20    |     |
| 자 동 차       | 2    | 22    |     |
| 전 기         | 1    | 16    |     |
| 주 열 리 디 자 인 | 2    | 20    |     |
| 건 물 보 수     | 1    | 10    |     |
| 울 칠 나 전     | 1    | 10    |     |
| 외 식 조 리     | 1    | 12    |     |
| 조 경 관 리     | 1    | 10    |     |
| 해 어 디 자 인   | 1    | 11    |     |

## ② 창업 지원 프로그램 운영

- ◆ 창업지원 프로그램을 통한 이론과 실기교육 실시 및 기술교육원 유휴 공간 활용을 통한 Maker Space 기능 수행

### □ 창업교육 실시

- 목 적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 교육지원 : 서울신용보증재단 자영업지원센터
- 교육대상 : 창업희망자
- 추진계획 : 일반창업교육 '22. 5.23 ~ 5.24  
온라인마케팅교육 '22. 5.16 ~ 5.19  
카페창업 '22. 6. 21 / 11.22
- 2021년 추진실적 : 일반창업교육 6. 23 ~ 6. 24  
외식조리학과 전공 창업교육 6. 21  
온라인마케팅교육 5. 24 ~ 5. 27

### □ 창업지원센터 운영

- 목 적 : 즉시 취업이 어려운 공예분야 수료생들에게 교육원 내 유휴공간을 제공하여 구체적인 창업을 지원하고, 교육생들에게 긍정적인 동기부여 모델링 제공
- 사업개요
  - 창업지원대상 : 수료생 중 창업희망자
  - 주요지원사항 : 창업공간, 인터넷 등 일반관리비, 관련정보제공 등
- 추진계획 : 옷칠나전 창업반 운영 예정
- 2021년 추진실적 : 가구제작, 옷칠나전 창업반 운영

### ③ 취업 및 사후관리 강화 위원회 운영

◆ 교육생에 대한 취업 및 사후관리 강화 위원회를 구성하여 취업률, 고용보험 가입률을 제고할 수 있는 방안을 적극적으로 모색함으로써 취업 명문 직업훈련기관으로 자리매김하고자 함

#### □ 사업개요

- 위원회 구성 : 위원장 1명, 부위원장 1명, 기획운영위원 1명, 학과부문위원 8명, 담당(취업홍보) 1명
- 개최시기 : 분기별 1회 실시
- 기 능
  - 취업 및 사후관리를 통한 수료생 취업률, 고용보험가입률 제고
  - 취업우수과정 모델링을 통한 취업 및 사후관리 제도 개선방안 논의
  - 교육생 취업교육 진행 및 교육생 취업 강화 대책 강구

#### □ 추진계획

- 제20차 취업 및 사후관리 강화위원회 개최 : 2022. 2.

#### □ 2021년 추진실적

- 19차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최 : 2021. 10. 21.
  - 2021학년도 취업페스티벌 개최 논의 등
- 18차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최 : 2021. 07. 01.
  - 우수 취업학과 평가기준 및 학과 성과평가 관련 논의
- 17차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최 : 2021. 02. 24.
  - 2020학년도 학과별 미취업자 취업지원 실적 점검

#### ④ 취업 지원 프로그램 운영

- ◆ 교육원의 취업 분위기 조성을 위한 취업지원 프로그램 운영으로  
교육생들의 적극적인 취업의지 강화

#### 사업개요

- 목적 : 교육생들을 대상으로 취업 분위기를 조성하고 취업의지를  
강화할 수 있는 다양한 프로그램을 통해 취업률 제고에 기여
- 실시시기 : 학과 현황에 따라 상·하반기 실시

#### 추진계획

- 실시기간 : 2022년 6월 / 11월
- 주요프로그램 : 선배멘토링, 기업체 면접, 채용설명회, 특강 등

#### 2021년 추진실적

- 취업역량강화 특강 실시 : 정규과정 교육생 86명
- 수료생 선배초청 취업멘토링 실시 : 정규과정 8개학과 멘토 21명 참여
- 2021학년도 『취업 페스티벌』 개최
  - 기업체 산업현장 실무특강 실시(정규과정 5개학과 실시)
  - 기업체 면접 실시(정규과정 3개학과 6개 업체 참여)
  - 우수 기술인재 장학프로그램 실시(정규과정 6개학과 72명 참여)

## 5 생활 · 취업지도

### ◆ 원만한 교육원 생활 및 안정적인 취업 연계

- 상담 등을 통한 정서지원으로 중도탈락 예방
- 우수업체 개발 및 취업프로그램과 연계한 취업지도

### □ 생활지도

- 사회저명인사의 특강 등을 통한 인문학 교육 실시
- 학생회 및 남친기자단 운영 등으로 교육생들의 의견 적극 청취
- 노동법, 이력서 또는 자기소개서 쓰기 등 교육생들의 취업역량 강화를 위한 책자 제작 배포
- 생활 곤란 교육생 기숙사 이용으로 정서적 안정지원
- 코로나19 적극적인 방역실시로 교육생 사전감염예방 철저관리

### □ 취업지도

- 직업핵심역량, MBTI 검사 등 직업기초능력 교육 실시
- 직장인의 예절, 직장 적응 기법 등 취업특강 실시
- 창업희망자 서울특별시 유관기관 협조 창업교육실시
- 신규 취업처 개발 및 DB화
- 취업페스티벌을 통한 취업역량강화 및 적극적인 취업연계



## ⑥ 취업홍보를 위한 ‘남친기자단’ 운영

- ◆ 취업홍보기사 및 기술교육수기 발굴을 통해 교내 취업준비 분위기를 조성하고 대외적으로는 교육생 모집홍보를 강화하고자 함

### 사업개요

- 명 칭 : ‘남친기자단’ (남부기술교육원의 친절한 기자단)
- 목 적 : 교육생 기자단을 선발하여 매월 취업홍보기사 및 기술교육수기를 발굴, 교내외 취업홍보를 강화하고자 함

### 추진계획

- 기술교육수기 및 취업홍보기사 작성
  - 취업홍보를 위한 <남친소식> 카드뉴스 발행(월1회)
- 활동의욕 고취를 위한 ‘혁신산업기술센터’ 탐방(1회)
- 취업방향 설정을 위한 ‘취업한 선배와의 만남’(1회)
- 학과별 맞춤형 탐방 및 취재(1회)
- 청년층 직업지도 프로그램’ 참여(6시간)
- 원장님과의 간담회 및 취업멘토링(1회)

### 추진실적

- 활동기간 : 2021년 5월 ~ 11월
- 참여학과 : 가구디자인, 자동차, 주얼리디자인, 옷칠나전, 외식조리, 헤어디자인(총 6명)
- 인원구성 : 기자단장(학생지원팀장), 기자단운영자(학생지원팀 취업홍보담당), 기자단 6명

## 6 훈련 관련 지원 사항

### 1 코로나19 대비 방역 사항

#### 방역관리체계 구성

- 총괄 : 원장
- 운영책임 : 교학부장
- 시설안전책임 : 총무팀장

| 팀명         | 임무  | 비고     |
|------------|---|--------|
| 총괄대응팀      | 유증상자 및 확진자 관리, 유관기관 보고, 사전검역소 총괄 및 지원, 기타 대응 총괄업무                   |        |
| 예방교육팀      | 기침예절 등 예방교육, 위생수칙, 홍보물 관리   |        |
| 사전<br>검역소팀 | 유증상자 출입 통제, 유증상자 관리대장 관리, 마스크 대여 및 대장 관리, 확인자 스티커 부착 열화상카메라 운영 관리   | 총무팀    |
| 임시격리소팀     | 비접촉식 체온계 운영 관리, 유증상자 격리   |        |
| 소독방역팀      | 강의실(실습실) 정기, 임시 소독, 오염물 관리  |        |
| 급식지도팀      | 교육생 식사 분산 지도, 손소독, 급식 예절 지도   |        |
| 학과대응팀      | 교육생 오후 체온 및 호흡기증상 체크, 유증상자 총괄대응팀에 신고, 보호자연락, 등교중지자 수업결손 지원 및 모니터링 등 | 학과장 지원 |

#### 유관기관 협조체계 구성

- 군포보건소 및 병원 선별진료소 담당자 확인 및 연락 구축
- 군포시 보건행정과 담당자 확인 및 연락 방법 구축

## ② 교육생 지원 사항

### □ 교육생 역량 강화를 위한 다양한 '초청특강'

- 목 적 : 교육생들의 인문학적 소양 및 역량 강화를 위한 다양한 초청특강 교육 실시
- 내 용 : 노동인권교육, 심폐소생술 교육, 성희롱예방교육, 소방안전교육, 면접 및 CS교육
- 2022년 추진계획
  - ① 노동인권교육
    - 일 자 : 연 1회 이상(상반기)
    - 장 소 : 온라인 강의 실시
    - 내 용 : 주간1년 과정, 6개월 과정 교육훈련생 노동인권교육 실시  
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시
  - ② 소방안전교육
    - 일 자 : 연 1회 이상(하반기)
    - 장 소 : 온라인 강의 실시
    - 내 용 : 주간1년 과정 교육훈련생 소방안전/심폐소생술 교육 실시  
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시
  - ③ 성희롱예방교육
    - 일 자 : 연 1회 이상(상반기)
    - 장 소 : 온라인 강의 실시
    - 내 용 : 주간1년 과정, 6개월 과정 교육훈련생 성희롱예방교육 실시  
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시

④ 취업역량강화교육

- 일 자 : 연 1회 이상(하반기)
- 장 소 : 온라인 강의 실시
- 내 용 : 주간1년 과정 교육훈련생 이력서 작성 및 면접 교육 실시  
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시

□ 학생자치회 간담회 및 급량회의 개최

- 목 적 : 각 학과 임원들과 교육원 발전 도모
- 일 정 : 분기별 실시
- 2022년 추진계획
  - ① 학생자치회 간담회 개최
    - 일 자 : 상/하반기 각 1회
    - 내 용 : 학생회 임명장 수여, 원장님과의 열린 대화 및 건의사항 수렴
    - 참 석 : 주간1년 및 6개월 과정 학생회, 원장, 학생지원팀, 총무팀장
  - ② 급량회의 개최
    - 일 자 : 월 1회
    - 내 용 : 급식의견 및 건의사항 수렴
    - 참 석 : 주간1년 및 6개월 과정 학생회, 영양사, 학생지원팀

### 3 교수 역량 강화 프로그램 운영

- ◆ 교수연수, 업체견학, 성과금 지급 등 능력향상·사기진작을 위한 시책 병행 추진
  - 교수 개인의 능력향상과 교육의 질적 향상을 도모
  - 교육생의 성취율(자격취득, 취업)을 제고시켜 교육원 발전을 위한 계기 마련

#### 사업개요

- 최신 기술 습득을 위한 교직원 의무교육 이수제 실시
  - 24시간 이상 의무이수  
(관련자격증 취득, 관련분야 산업체 현장연수, 외부기관 연수프로그램 등)
  - 방학기간을 이용하여 중점적으로 실시
  - 고용노동부 주관 훈련교사 직무보수교육 실시
- 산학협동교수제(Team Teaching) 도입
  - 직종관련 신기술업체 대표
  - 명장 또는 기능장 대표 등
  - 법인 연계 교수지원
- 업체견학 : 연 2회 이상 전시회 및 산업체 견학 실시

#### 추진계획

- 상반기 산업체 현장 연수 및 전공 연수 실시 : '22. 7월 ~ 8월
- 하반기 전공 연수 실시 : '22. 12월 ~ '23. 1월

#### 2021년 추진실적

- 전공 연수 실시 : '21. 7월 ~ 8월

### 3. 2022년 중점 추진 계획

#### 1 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

##### ◆ 국가기간·전략산업 직종 위주로 학과 개편 및 새로운 직업 수요 반영

- 기업체 수요와 산업 트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가기간전략산업, 서울도심 제조업 수요를 우선 반영한 학과 신설
- 서울시 기술교육원 운영 혁신에 따라 학과 통·폐합 추진

#### □ 개편내용

○ 서울시 과정(총 698명 → 638명, 60명 감원)

| 구분 | 과정 | 개편 전            | 개편 후               | 비고             |
|----|----|-----------------|--------------------|----------------|
| 계  |    | 400명            | 340명               |                |
| 축소 | 정규 | 가구디자인(40명)      | 가구디자인(30명)         | 훈련인원 감원        |
|    | 정규 | 자동차(40명)        | 자동차(30명)           |                |
|    | 정규 | 전기(40명)         | 전기(30명)            |                |
|    | 정규 | 헤어디자인(60명)      | 헤어디자인(50명)         |                |
| 변경 | 정규 | 바리스타디저트(80명),단기 | 바리스타디저트(60명),정규7개월 | 과정변경 및 훈련인원 감원 |
| 축소 | 단기 | 요양보호사(70명)      | 요양보호사(60명)         | 훈련인원 감원        |
|    | 단기 | 친환경가구제작(70명)    | 친환경가구제작(60명)       | 훈련인원 감원        |
| 신설 | 단기 | -               | 승강기산업기사(20명)       | 기업협력과정으로 신설    |

○ 국가협력과정(총 60명 → 195명, 135명 증원)

| 구분 | 과정          | 개편 전          | 개편 후           | 비고          |
|----|-------------|---------------|----------------|-------------|
| 확대 | 국기          | 조경관리(30명)     | 조경관리(55명)      | 국가기간산업직종 육성 |
| 변경 | 국기          | 주얼리코디네이터(30명) | 보석디자인(50명)     | 국가기간산업직종 육성 |
| 신설 | 내일배움<br>근로자 | -             | 자동차정비산업기사(40명) | 산업기사과정 육성   |
| 신설 | 내일배움<br>근로자 | -             | 커피바리스타(50명)    | 지역사회 수요 반영  |

## ② 우수 기능 인력양성 특화교육 과정 운영

- ◆ 기능경기대회 출전을 통해 우수한 기술교육원의 실력을 알리고 기업에서도 인정하는 숙련된 기능 인력을 양성하여 우수기업 취업 연계와 교육원 홍보에 활용하고자 함

### □ 사업개요

- 대상 : 정규과정 교육생 중 기능우수자 선발
- 방법 : 매년 4월 서울특별시 기능경기대회 출전 후 입상자들에 대해 10월에 실시한 전국기능경기대회 출전, 최종적으로는 세계기능올림픽대회 입상을 목표로 교육훈련
- 지원 : 향상과정인 심화과정에 연계하여 기능경기대회 출전 교육, 실습재료, 장비 우선 지원

### □ 2022년 기능경기대회 출전 인원

- 2022년 서울시 기능경기대회 출전
  - 대회 기간 : 4. 4.(월)~4. 8.(금)

| 직 종   | 출전인원 | 관련학과  |
|-------|------|-------|
| 계     | 6 명  |       |
| 가 구   | 3 명  | 가구디자인 |
| 목 공 예 | 3 명  | 가구디자인 |

### ○ 2022년 전국 기능경기대회 출전

- 출전자격 및 인원 : 서울시기능경기대회 입상자
- 전국 기능경기대회 기간 : 8. 29.(월)~9. 5.(월) 경상남도 개최

※ 역대 기능경기대회 성적(1989~2021)

| 구 분 | 세계기능올림픽대회 |   |   |    | 전국기능경기대회 |    |    |    | 서울시기능경기대회 |    |    |    | 장애인대회<br>금·은·동 |
|-----|-----------|---|---|----|----------|----|----|----|-----------|----|----|----|----------------|
|     | 금         | 은 | 동 | 우수 | 금        | 은  | 동  | 우수 | 금         | 은  | 동  | 우수 |                |
| 계   | 2         | - | - | 2  | 19       | 21 | 17 | 20 | 63        | 46 | 51 | 29 | 10             |

### ③ 자매·우호도시 청소년 초청 외국인 직업훈련 실시

- ◆ 서울시와 외국 자매·우호 도시의 교류 협력 사업 활성화  
 - 대한민국 수도 서울에 대한 이해 증진과 국제적 위상 제고  
 위해 2001년부터 실시

#### 사업개요

- 교육기간 : 1년(약 9개월) 과정
- 훈련대상 : 18세 ~ 25세 고등학교 졸업 이상 학력의 청소년  
 (기혼자 제외, 코로나백신접종 완료자만 선발)
- 교육학과 : 웹프로그래밍(7개국 18명) (단위 : 명)

| 구분     | 계   | 카자흐<br>스탄 | 인도네<br>시아 | 멕시코 | 콜롬<br>비아 | 부탄 | 케냐 | 파푸아<br>뉴기니 |
|--------|-----|-----------|-----------|-----|----------|----|----|------------|
| 웹프로그래밍 | 18명 | 3         | 2         | 3   | 3        | 2  | 3  | 2          |

#### 훈련계획

| 학 과    | 정원 | 교육기간                | 교육시간  | 비고 |
|--------|----|---------------------|-------|----|
| 계      | 18 |                     |       |    |
| 웹프로그래밍 | 18 | '22.4.15 ~ 22.12.19 | 1,240 |    |

#### 추진현황(2017~2021년)

| 연도   | 국가   | 수료인원 | 비고 |
|------|------|------|----|
| 계    |      | 103명 |    |
| 2021 | 8개국  | 18명  |    |
| 2020 | 6개국  | 11명  |    |
| 2019 | 9개국  | 18명  |    |
| 2018 | 9개국  | 20명  |    |
| 2017 | 10개국 | 36명  |    |

#### 기대 효과

- 한국의 선진 기술 전파 및 자매우호도시의 경제발전에 기여
- 자매·우호도시들의 지속적인 관심과 지지로 국제도시 서울 이미지 제고



#### 4] 기업협력형과정 운영

- ◆ 선취업, 후교육 약정 기업을 발굴하여 기업 맞춤형 과정을 운영하여 구직을 원하는 교육훈련생의 취업률 향상을 도모

#### 사업개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련시간 : 120시간
- 훈련학과 : 승강기산업기사(야간 7개월)

#### 추진방향

- 「승강기분야 안전+일자리 플랫폼」을 통해 지역기업과 산업의 인력 수요를 해소하고 교육에서 취업까지의 성공패키지 마련
- 훈련실적 목표 달성을 위해 교육훈련 및 자체모의 평가 내실화
- 신규 구직자와 중소 승강기업체 재직인력 대상 전문기술 향상 및 경쟁력 제고

#### 훈련목표

(단위: 명, %)

| 학 과         | 입학 | 목 표 |       |     | 비고 |
|-------------|----|-----|-------|-----|----|
|             |    | 수료율 | 자격취득률 | 취업률 |    |
| 승강기산업기사(야간) | 20 | 90% | 68%   | 45% | 1회 |

#### 훈련일정

| 과 정         | 교육인원 | 원서접수          | 면접   | 합격발표 | 교육기간           |
|-------------|------|---------------|------|------|----------------|
| 승강기산업기사(야간) | 20명  | 3.14. ~ 4.30. | 5.3. | 5.6. | 5.17. ~ 11.22. |

## 5 한기대 LMS 활용 비대면 온라인 교육 실시

◆ 코로나 이후의 새로운 직업훈련 패러다임에 부응하고 교육생의 코로나19 예방을 위한 비대면 교육을 활성화하기 위한 온라인 직업훈련교육 실시

### □ 사업개요

- 교육대상 : 정규과정 교육생 전원
- 교육방법
  - 한기대 STEP LIVE 활용 쌍방향 실시간 온라인 강의
  - 자체 콘텐츠 제작하여 한기대 STEP 탑재 온라인 강의

### □ '22년 추진계획 : 8개학과 운영

- 자체 온라인 실시간 교육(한기대 STEP LIVE 활용)
  - 대상학과 : 8개학과(가구디자인, 자동차, 전기, 주얼리디자인, 건물보수, 외식조리, 조경관리, 헤어디자인)
  - 강의계획
    - ① 상반기 온라인 강의 실시 기간 : 4월 13일 ~ 8월 26일
    - ② 하반기 온라인 강의 실시 기간 : 9월 1일 ~ 23년 1월 20일
- 자체 제작 온라인콘텐츠(한기대 LMS, STEP 탑재) 교육
  - 대상인원 : 4개학과(가구디자인, 자동차, 전기, 주얼리디자인)
  - 강의계획
    - ① 상반기 온라인 콘텐츠 강의 실시 기간 : 4월 13일 ~ 8월 26일
    - ② 하반기 온라인 콘텐츠 강의 실시 기간 : 9월 1일 ~ 12월 21일

## 4. 2022년 시설 및 장비보강

시설 - 2건 64,800천원

(단위 : 천원)

| 공사명                        | 예산액    | 비고 |
|----------------------------|--------|----|
| 계                          | 64,800 |    |
| 실습동1층 자동차학과 실습실 냉,난방기 설치공사 | 55,894 |    |
| 환경개선공사 공사                  | 8,906  |    |

교육훈련장비 - 57종 501점 378,519천원

(단위 : 천원)

| 학과       | 수량 |     | 예산액     | 장비내역       |
|----------|----|-----|---------|------------|
|          | 종  | 점   |         |            |
| 계        | 57 | 501 | 378,519 |            |
| 가구디자인    | 7  | 73  | 106,831 | 오토데스크 등    |
| 자동차      | 3  | 3   | 29,000  | 휠바란스 등     |
| 주얼리디자인   | 8  | 47  | 57,400  | 샌딩기 등      |
| 바리스타 디저트 | 19 | 84  | 40,323  | 에어로프레스 등   |
| 옷칠나전     | 1  | 1   | 1,320   | 자개컷팅기      |
| 조경관리     | 5  | 82  | 11,760  | 양손가위 등     |
| 외식조리과    | 1  | 1   | 770     | 화이트반무광범랑칠판 |
| 웹프로그래밍   | 5  | 81  | 79,602  | 모니터 등      |
| 요양보호사    | 1  | 3   | 183     | 입식일반책상     |
| 교무지원팀    | 3  | 4   | 5,780   | 데스크탑 컴퓨터 등 |
| 총무팀      | 4  | 122 | 45,550  | 냉난방기 등     |

### III. 2021년 직업훈련 추진 실적

#### 1. 훈련실적

□ 최근 3년간(2019~2021년) 훈련실적(수료 기준)

- 정규과정 훈련실적 - 취업률 40.4%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)  
(단위 : 명)

| 구 분   | 입학인원<br>(A) | 수료인원<br>(B) | 취업대상<br>(C) | 취업인원<br>(D) | 취업률(%)        |               |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
|       |             |             |             |             | 수료대비<br>(D/B) | 대상대비<br>(D/C) |
| 계     | 1,081       | 950         | 840         | 328         | 34.5          | 40.4          |
| 2021년 | 357         | 320         | 319         | 67          | 20.9          | 21.0          |
| 2020년 | 369         | 318         | 260         | 132         | 41.5          | 50.8          |
| 2019년 | 355         | 312         | 261         | 129         | 41.3          | 49.4          |

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

- 단기과정 훈련실적 취업률 37.1%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)  
(단위 : 명)

| 구 분   | 입학인원<br>(A) | 수료인원<br>(B) | 취업대상<br>(C) | 취업인원<br>(D) | 취업률(%)        |               |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|
|       |             |             |             |             | 수료대비<br>(D/B) | 대상대비<br>(D/C) |
| 계     | 549         | 511         | 487         | 179         | 35.1          | 37.1          |
| 2021년 | 180         | 167         | 167         | 34          | 20.4          | 20.4          |
| 2020년 | 209         | 188         | 171         | 74          | 39.4          | 43.3          |
| 2019년 | 160         | 156         | 149         | 71          | 45.5          | 47.7          |

□ 정규과정

○ 2021년

(2022.01.28. 기준 / 단위 : 명, %)

| 과정               | 학 과        | 정원         | 지원         | 입학         | 중도탈락      | 수료         | 자격취득       | 취업대상       | 취업        |             |             |
|------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-------------|-------------|
|                  |            |            |            |            |           |            |            |            | 인원        | 대상대비        | 수료대비        |
| <b>총 계</b>       |            | <b>460</b> | <b>625</b> | <b>357</b> | <b>37</b> | <b>320</b> | <b>213</b> | <b>319</b> | <b>67</b> | <b>21.0</b> | <b>20.9</b> |
| 주간<br>1년         | <b>소 계</b> | <b>150</b> | <b>201</b> | <b>108</b> | <b>14</b> | <b>94</b>  | <b>91</b>  | <b>94</b>  | <b>13</b> | <b>13.8</b> | <b>13.8</b> |
|                  | 가구디자인      | 40         | 71         | 38         | 5         | 33         | 31         | 33         | 2         | 6.1         | 6.1         |
|                  | 자동차        | 40         | 48         | 22         | 3         | 19         | 19         | 19         | 6         | 31.6        | 31.6        |
|                  | 전기         | 40         | 48         | 25         | 2         | 23         | 23         | 23         | 3         | 13.0        | 13.0        |
|                  | 주얼리디자인     | 30         | 34         | 23         | 4         | 19         | 18         | 19         | 2         | 10.5        | 10.5        |
| 심화               | <b>소 계</b> | <b>10</b>  | <b>17</b>  | <b>10</b>  | <b>1</b>  | <b>9</b>   | <b>9</b>   | <b>9</b>   | <b>2</b>  | <b>22.2</b> | <b>22.2</b> |
|                  | 가구디자인      | 10         | 17         | 10         | 1         | 9          | 9          | 9          | 2         | 22.2        | 22.2        |
| 주간<br>6개월<br>(상) | <b>소 계</b> | <b>150</b> | <b>247</b> | <b>139</b> | <b>15</b> | <b>124</b> | <b>80</b>  | <b>123</b> | <b>52</b> | <b>42.3</b> | <b>41.9</b> |
|                  | 건물보수       | 30         | 42         | 24         | 6         | 18         | 17         | 18         | 8         | 44.4        | 44.4        |
|                  | 옷칠나전       | 30         | 59         | 30         | 1         | 29         | 10         | 28         | 8         | 28.6        | 27.6        |
|                  | 외식조리       | 30         | 66         | 30         | 4         | 26         | 19         | 26         | 16        | 61.5        | 61.5        |
|                  | 조경관리       | 30         | 43         | 30         | 1         | 29         | 18         | 29         | 13        | 44.8        | 44.8        |
|                  | 헤어디자인      | 30         | 37         | 25         | 3         | 22         | 16         | 22         | 7         | 31.8        | 31.8        |
| 주간<br>6개월<br>(하) | <b>소 계</b> | <b>150</b> | <b>160</b> | <b>100</b> | <b>7</b>  | <b>93</b>  | <b>33</b>  | <b>93</b>  | -         | -           | -           |
|                  | 건물보수       | 30         | 34         | 14         | 2         | 12         | 9          | 12         | -         | -           | -           |
|                  | 옷칠나전       | 30         | 42         | 30         | -         | 30         | -          | 30         | -         | -           | -           |
|                  | 외식조리       | 30         | 31         | 22         | 4         | 18         | 17         | 18         | -         | -           | -           |
|                  | 조경관리       | 30         | 33         | 21         | 1         | 20         | -          | 20         | -         | -           | -           |
|                  | 헤어디자인      | 30         | 20         | 13         | -         | 13         | 7          | 13         | -         | -           | -           |

※ 주간 6개월과정은 수료('22.01.27.) 후 취업 예정이며, 취업은 고용보험 가입 실적만 인정

**외국인과정**

(2022.01.28 기준 / 단위 : 명, %)

| 과정       | 학과명    | 입학<br>인원 | 수료<br>인원 | 자격증취득(1년과정) |      | 비 고  |
|----------|--------|----------|----------|-------------|------|--|
|          |        |          |          | 인 원         | 취득비율 |  |
| 계        |        | 18       | 18       | 18          | 100  | (8개국 18명)<br>카자흐스탄 3, 멕시코 2<br>콜롬비아 3, 이집트 2<br>케냐 3, 파푸아뉴기니 2<br>부탄 2, 수단 1 |
| 1년<br>과정 | 웹프로그래밍 | 18       | 18       | 18          | 100  |  |

**단기과정**

(2022.01.28. 기준 / 단위 : 명, %)

| 과정     | 학 과           | 정원  | 지원  | 입학  | 중도<br>탈락 | 수료  | 자격<br>취득 | 취업<br>대상 | 취업 |          |          |
|--------|---------------|-----|-----|-----|----------|-----|----------|----------|----|----------|----------|
|        |               |     |     |     |          |     |          |          | 인원 | 대상<br>대비 | 수료<br>대비 |
| 일<br>반 | 계             | 220 | 301 | 180 | 13       | 167 | 110      | 167      | 34 | 20.4     | 20.4     |
|        | 바리스타디저트(주간1차) | 40  | 70  | 39  | 2        | 37  | 33       | 37       | 12 | 32.4     | 32.4     |
|        | 바리스타디저트(주간2차) | 40  | 53  | 25  | 1        | 24  | 20       | 24       | 2  | 8.3      | 8.3      |
|        | 요양보호사(주간1차)   | 40  | 60  | 40  | 2        | 38  | 35       | 38       | 13 | 34.2     | 34.2     |
|        | 요양보호사(주간2차)   | 30  | 42  | 26  | 1        | 25  | 22       | 25       | 1  | 4.0      | 4.0      |
|        | 친환경가구제작(야간1차) | 40  | 50  | 32  | 2        | 30  | -        | 30       | 6  | 20.0     | 20.0     |
|        | 친환경가구제작(야간2차) | 30  | 26  | 18  | 5        | 13  | -        | 13       | 0  | 0.0      | 0.0      |

※ 친환경가구제작학과는 자격취득과정이 아님

## □ 국가협력사업과정

(2022.01.28. 기준 / 단위 : 명, %)

| 학 과      | 정원 | 지원 | 입학 | 중도<br>탈락 | 수료 | 자격<br>취득 | 취업<br>대상 | 취업 |            |            |
|----------|----|----|----|----------|----|----------|----------|----|------------|------------|
|          |    |    |    |          |    |          |          | 인원 | 비율<br>(대상) | 비율<br>(수료) |
| 계        | 60 | 73 | 36 | 3        | 33 | 3        | 29       | 0  | 0.0        | 0.0        |
| 조경관리     | 30 | 56 | 30 | 1        | 29 | -        | 29       | 0  | 0.0        | 0.0        |
| 주얼리코디네이터 | 30 | 17 | 6  | 2        | 4  | 3        | -        | -  | -          | -          |

※ 조경관리과정은 수료('22.01.26.) 후 취업 예정이며 주얼리코디네이터과정은 재직자 과정으로 취업률 산정 대상 과정이 아님

## □ 2021년 기능경기대회 입상 실적

| 구 분  |    | 전국기능경기대회 |   |   |    |    | 서울시 기능경기대회 |   |   |    |    |
|------|----|----------|---|---|----|----|------------|---|---|----|----|
| 년도   | 계  | 금        | 은 | 동 | 우수 | 장려 | 금          | 은 | 동 | 우수 | 장려 |
| 2021 | 10 | 1        | - | 2 | -  | 1  | 2          | 2 | 1 | -  | 1  |

- 2021년 전국기능경기대회 입상 : 금메달(목공예) 1명, 동메달(가구, 목공예) 2명, 장려상(가구) 1명

- 2021년 서울시기능경기대회 입상 : 금메달(가구, 목공예) 2명, 은메달(가구, 목공예) 2명, 동메달(목공예) 1명, 장려상(가구) 1명

※ 역대 기능경기대회 성적(1989~2021)

| 구 분 | 세계기능올림픽대회 |   |   |    | 전국기능경기대회 |    |    |    | 서울시기능경기대회 |    |    |    | 장애인대회 |
|-----|-----------|---|---|----|----------|----|----|----|-----------|----|----|----|-------|
|     | 금         | 은 | 동 | 우수 | 금        | 은  | 동  | 우수 | 금         | 은  | 동  | 우수 |       |
| 계   | 2         | - | - | 2  | 19       | 21 | 17 | 20 | 63        | 46 | 51 | 29 | 10    |

## □ 2021년 기타 각종 외부대회 입상실적

| 학 과   | 대회명                     | 입상내역   |
|-------|-------------------------|--|
| 가구디자인 | 2021 한복 디자인 공모전         | 특선 1명  |
|       | 2021 IOBC 오송 국제창업기능경기대회 | 특별상 1명, 대상 1명, 금상 2명, 은상 1명, 동상 2명, 국회의원상 1명 |
| 옷칠나전  | 제6회 대한민국명장회 나전옷칠기능대회 입상 | 대상 1명, 금상 1명, 은상 2명, 동상 3명                   |

## 2. 시설 및 장비 보강실적

### 시설 - 4건 522,960천원

(단위 : 천원)

| 공사명                    | 예산액     | 비고 |
|------------------------|---------|----|
| 계                      | 522,960 |    |
| 기숙사1,2동 숙소난방 횡주배관 교체공사 | 167,161 |    |
| 직원숙소 석면제거 및 인테리어공사     | 82,463  |    |
| 직원숙소 상수도 인입공사          | 18,700  |    |
| 직원숙소 창호교체 및 화장실 리모델링공사 | 254,636 |    |

### 교육훈련장비 - 68종 706점 494,839천원

(단위 : 천원)

| 학과      | 수량 |     | 예산액     | 장비내역         |
|---------|----|-----|---------|--------------|
|         | 종  | 점   |         |              |
| 계       | 68 | 706 | 494,509 |              |
| 가구디자인   | 4  | 20  | 15,890  | 집진기 등        |
| 그린자동차정비 | 5  | 13  | 147,451 | 전기자동차 등      |
| 바리스타    | 1  | 5   | 7,714   | 그라인더         |
| 전기      | 3  | 52  | 6,336   | 수강용 탁자 등     |
| 주얼리디자인  | 10 | 115 | 102,596 | 컴퓨터 등        |
| 헤어디자인   | 5  | 111 | 11,828  | 이/미용 가위 세트 등 |
| 옷철나전    | 5  | 35  | 10,434  | 책상 등         |
| 조경관리    | 4  | 11  | 5,177   | 동력양날전정기 등    |
| 웹프로그래밍  | 1  | 20  | 3,534   | 윈도우 10       |
| 총무팀     | 4  | 4   | 56,353  | 방화벽 등        |
| 교무지원팀   | 3  | 4   | 8,193   | 전자복사기 등      |
| 기숙사     | 2  | 180 | 49,546  | 매트리스 등       |
| 공통훈련장비  | 21 | 136 | 69,457  | 데스크톱컴퓨터 등    |



### 3. 예산 집행 실적

#### □ 2021년도 예산현황

- 민간위탁금 예산집행현황

(2021.12.31. 기준 / 단위 : 천원)

| 구 분        | 예산액(A)    |        | 교부액(B)    |        | 집행액(C)    |        | 교부잔액(B-C) |       |
|------------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|-------|
|            | 금 액       | %      | 금 액       | %      | 금 액       | %      | 금 액       | %     |
| 총 계        | 3,988,816 | 100.0% | 3,772,374 | 94.6%  | 3,652,090 | 96.8%  | 120,285   | 3.2%  |
| 민간위탁금(계)   | 3,225,820 | 80.9%  | 3,030,132 | 93.9%  | 2,963,374 | 97.8%  | 66,758    | 2.2%  |
| 표준훈련비(소계)  | 2,195,639 | 55.0%  | 2,195,639 | 100.0% | 2,193,688 | 99.9%  | 1,951     | 0.1%  |
| 인건비        | 1,458,139 | 36.6%  | 1,458,139 | 100.0% | 1,457,210 | 99.9%  | 928       | 0.1%  |
| 기관운영비      | 421,275   | 10.6%  | 421,275   | 100.0% | 421,150   | 100.0% | 125       | 0.0%  |
| 교육훈련비      | 255,403   | 6.4%   | 255,403   | 100.0% | 254,505   | 99.6%  | 898       | 0.4%  |
| 시설장비유지비    | 60,822    | 1.5%   | 60,822    | 100.0% | 60,822    | 100.0% | 0         | 0.0%  |
| 식사비        | 259,169   | 6.5%   | 207,070   | 79.9%  | 205,925   | 99.4%  | 1,145     | 0.6%  |
| 기숙사비       | 271,839   | 6.8%   | 152,933   | 56.3%  | 141,754   | 92.7%  | 11,179    | 7.3%  |
| 문화활동비      | 4,380     | 0.1%   | 0         | 0.0%   | 0         |        | 0         |       |
| 자매도시청소근로초청 | 386,000   | 9.7%   | 377,473   | 97.8%  | 327,962   | 86.9%  | 49,511    | 13.1% |
| 성과급        | 25,000    | 0.6%   | 25,000    | 100.0% | 25,000    | 100.0% | 0         | 0.0%  |
| 훈련수당       | 45,553    | 1.1%   | 33,778    | 74.2%  | 31,569    | 93.5%  | 2,209     | 6.5%  |
| 공동사업경비     | 0         | 0.0%   | 0         |        | 0         |        | 0         |       |
| 가능대회 양성비용  | 11,000    | 0.3%   | 11,000    | 100.0% | 11,000    | 100.0% | 0         | 0.0%  |
| 방역관리비(외)   | 27,240    | 0.7%   | 27,240    | 100.0% | 26,477    | 97.2%  | 763       | 2.8%  |
| 민간위탁사업비(계) | 762,996   | 19.1%  | 742,242   | 97.3%  | 688,715   | 92.8%  | 53,527    | 7.2%  |
| 훈련장비구입비    | 367,609   | 9.2%   | 367,608   | 100.0% | 329,887   | 89.7%  | 37,721    | 10.3% |
| 시설개보수비     | 295,387   | 7.4%   | 295,387   | 100.0% | 279,582   | 94.6%  | 15,805    | 5.4%  |
| k방역        | 100,000   | 2.5%   | 79,247    | 79.2%  | 79,247    | 100.0% | 0         | 0.0%  |

# 2021 행정사무감사 처리결과 보고서

(기획경제위원회)

남부기술교육원

## □ 총 관

○ 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 10건

○ 조치내역

| 구 | 분          | 계  | 완 료 | 추진 중 | 검토 중 | 미반영 |
|---|------------|----|-----|------|------|-----|
| 계 | 계          | 10 | 6   | 4    |      |     |
|   | 시정· 처리요구사항 | 10 | 6   | 4    |      |     |

# 시정 · 처리 요구사항

| 시정 및 처리 요구사항   | 조치결과 및 향후추진계획   |
|--|---|
| <p>1 . 신 산업구조 개편에 따라 기술교육원이 제공하는 직업교육도 다양화가 필요함. 산업의 변화에 따른 교과목 및 커리큘럼을 개선할 것.</p>     | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 산업의 변화와 현장 기술을 반영하여 표준화한 NCS를 교과목에 반영하여 커리큘럼 개선 적용</li> <li>- 정규, 심화과정 10개학과에서 교과과정의 40%~80%를 NCS 교과목(능력단위)으로 편성</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 개정에 맞추어 모든 학과에 매년 NCS 개정 사항을 커리큘럼에 반영</li> </ul>  |
| <p>2 . 기술교육원에서 양성하는 학생들이 단순 기능사 자격증을 넘어 산업기사 자격증과 같이 더 높은 자격증을 딸 수 있게끔 강좌 개설이 필요함.</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2022년에는 산업기사과정으로 단기 승강기산업기사과정을 상반기 개설하여 운영확정(정원 20명).</li> <li>○ 2023년에 과정평가형 산업기사과정 개설</li> <li>- 전기산업기사, 가구제작산업기사 취득과정 등 고용노동부 과정평가형 산업기사과정 공모 신청</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2023년에 과정평가형 산업기사과정 개설을 위해 고용노동부 공모 신청(최소 2개 과정 이상)</li> </ul> |

| 시정 및 처리 요구사항  | 조치결과 및 향후추진계획   |
|---|---|
| <p>3 . 각 기술교육원별 예산집행률 제고 방안 마련 필요</p>                                       | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 매회계년도 기준에 맞게 예산 편성 및 실행 추진.</li> <li>○ 교육원 실정에 맞는 예산편성을 현실화 하고.</li> <li>○ 예산 편성지침 수립시 분기별 집행률 제시.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육원 예산 교부에 맞추어 바로 집행하여 예산집행률을 높이도록 추진.</li> </ul> |
| <p>4 . 예산 전입금이 없다는 것은 기술교육을 수익사업으로 여기는 행태로 보임. 이에 대한 교육 질 제고 방안 등 마련 필요</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS과정 지속 도입, 교사 전공 연수 강화, 국가기술자격증 취득률 제고, 취업 연계 강화 등으로 교육훈련 질 제고 추진</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS과정 지속 도입, 교사 전공 연수 강화, 국가기술자격증 취득률 제고, 취업 연계 강화 등으로 교육훈련 질 제고 추진</li> </ul>   |
| <p>5 . 서울시에 대한 예산 확대만 요청할 것이 아니라 교육원 자체적인 예산 전입금 등 자구책 병행 마련 필요</p>         | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울시과정 이외에 국기 과정등을 통해 부족예산을 충당하고 있으며 향후에도 지속적으로 노력하겠음</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국기 과정등을 통한 자구책을 지속적으로 추진하겠음</li> <li>○ 직업훈련관령 공모사업을 지속적으로 추진</li> </ul>                          |

| 시정 및 처리 요구사항  | 조치결과 및 향후추진계획  |
|---|--|
| <p>6 . 현재 기술교육원의 운영 방식은 시대적 소명을 다 마친 것으로 평가함. 혁명적인 발상의 전환을 통해 기술교육원의 공적 서비스 제공 방안을 고민해야 할 것임. 특히, 공급자 중심이 아닌 수요자 중심의 서비스 제공 방안을 모색해야 함.</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실현가능한 발상의 전환을 통해 기술교육원의 공적 서비스 및 수요자 중심의 서비스를 제공 방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울시와 교육원간 협의를 통해 공적서비스 및 수요자 중심의 서비스 제공 강화</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실현가능한 발상의 전환을 통해 기술교육원의 공적 서비스 및 수요자 중심의 교육훈련 서비스를 제공 방안 마련</li> </ul>  |
| <p>7 . 기술개발이 일어나고 직업 주기도 짧아지고 있으나 기술교육원은 이 변화에 대응하지 못하고 있음. 향후 변화에 잘 대응할 수 있도록 준비하기 바람.</p>   | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장 기술의 짧은 주기와 변화에 맞춰 학과 개편 및 개설 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2021년에는 그린자동차정비2, 주얼리디자인(심화), 스마트전기(심화),하이테크자동차정비학과를 폐지하고 외식조리, 헤어디자인학과는 주간1년에서 주간6개월로 축소 개편하였으며</li> <li>- 2022년에는 기업연계형 과정인 승강기산업기사학과를 개설하고 바리스타디저트학과를 단기에서 주간6개월과정으로 확대 개편 운영</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장 기술의 짧은 주기와 변화에 맞춰 학과 개편 및 개설 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022년에는 기업연계형 과정인 승강기산업기사학과를 개설하고 바리스타디저트학과를 단기에서 주간6개월과정으로 확대 개편하여 운영.</li> </ul> </li> </ul> |

| 시정 및 처리 요구사항  | 조치결과 및 향후추진계획  |
|---|--|
| <p>8 . 기술창업학교라는 것이 새로운 기술을 반영하고 유용하다고 생각함. 향후 기술 5.0 시대도 오고 인간중심성 사회가 다가오고 있음. 대비 바람.</p>                       | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현재 주얼리디자인학과에서 3D 프린팅 접목 교육훈련 등 서울시와 협의하여 드론영상학과 개설 등 4차산업 직종 훈련부터 실시하여 새로운 기술 5.0시대를 준비</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현재 주얼리디자인학과에서 3D 프린팅 접목 교육훈련 등 서울시와 협의하여 드론영상학과 개설 등 4차산업 직종 훈련부터 실시하여 새로운 기술 5.0시대를 준비</li> </ul> |
| <p>9 . 기술교육원 교육과정을 수혜자 중심의 방향으로 바꾸어야 함. 시민들의 수요에 맞게 콘텐츠를 만들어 배포하고 비대면 시대에 들을 수 있는 원격 플랫폼도 만들어야 함.</p>           | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온라인콘텐츠 교육은 주간1년과정을 중심으로 자체 제작한 영상으로 교육 완료하였고 원격 플랫폼은 한기대 STEP 사이트를 이용하여 실시</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온라인콘텐츠 교육은 자체 제작한 영상으로 교육 지속 실시하고 원격 플랫폼은 한기대 STEP 사이트를 이용하고 향후 서울시와 협의하여 자체 플랫폼 개발</li> </ul>                 |
| <p>10. 직업훈련을 받을 수 없는 사각지대 중장년층 특별한 산업에 종사하는 사람들에 대해서도 접근성이 높아질 수 있게끔 고민을 해야 하고, 여러 직업 기술들을 위한 통합 플랫폼을 구축 필요</p> | <p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중장년층이 선호하는 학과 인 건물보수, 요양보호사 등을 운영 중에 있으며 향후에도 중장년층에게 필요한 직종을 연구하여 개설 운영</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중장년층이 선호하는 학과 인 건물보수, 요양보호사 등을 운영 중에 있으며 향후에도 중장년층에게 필요한 직종을 연구하여 개설 운영</li> </ul>                                 |