

2022 주요업무보고

2022. 02. 09.

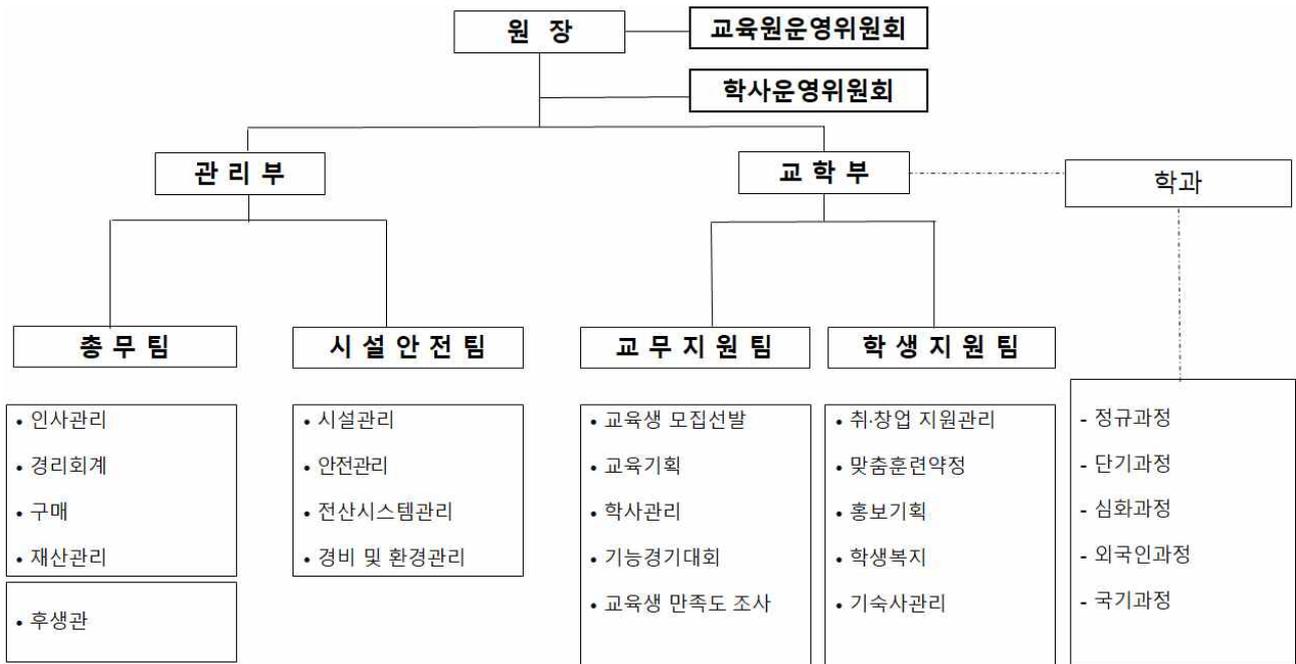
서울특별시 남부기술교육원

I. 일반 현황

1. 연혁

- 1988. 9. 5 엘림직업훈련원 개원 (4개학과 201명 입학)
- 1991. 8. 24 서울특별시에 기부채납(건물 등 자산일체-엘림복지회)
- 1995. 1. 16 서울특별시립 엘림직업전문학교로 명칭 변경
- 2011. 9. 5 전국기능경기대회(직업전문학교 최초 은탑 수상)
- 2012. 1. 5 서울특별시남부기술교육원으로 명칭 변경
- 2013.12. 6 국무총리상 수상 (우수기능인력개발공로 표창)
- 2018. 9. 고용노동부 국가협력과정 평가 A등급 우수인증기관 선정
- 2019. 5. 30 직업능력개발훈련재단법인 한국능력개발원 용역운영
- 2020. 1. 1 국립제주대학교 산학협력단 민간위탁운영(~2022.2.28.)

2. 조직도



3. 교직원

직렬별	정원	현원	과부족	비고
계	39	29	△10	
별정직	1	1	0	원장1
훈련직	6	4	△2	교학부장1, 교무지원팀장1, 교무담당1, 취업홍보담당1 교수 <겸직1> ※학생복지팀장 겸 요양보호사
훈련교수직	23	18	△5	교수15, 외국인담당교수1, 사감2
행정직	5	3	△2	총무팀장1 경리담당1, 구매담당1
기술직	4	3	△1	시설팀장1, 전기기사1, 영선1

- 정원 외 인원 : 7명(영양사1, 조리원3, 미화원2, 경비원1)
- 훈련교수직 과부족은 시간강사로 대체중

4. 훈련학과

◆ 2022년도 훈련인원 총괄표

(단위 : 명)

구분	계	서울시과정						국기
		소계	주간1년	심화	주간6개월	단기	외국인	
인원	833	638	120	10	350	140	18	195

정규 과정 (주간 1년)		심화 과정 (주간 1년)		정규 과정 (주간 6개월)		단기 과정 (2~4개월)		외국인 과정 (주간 1년)		국가협력과정 (2~5개월)	
학 과	정원	학 과	정원	학 과	정원	학 과	정원	학 과	정원	학 과	정원
계	120	계	10	계	350	계	140	계	18	계	195
가구디자인	30	가구디자인	10	건물보수	60 (30)	요양보호사	60 (30)	웹프로그래밍	18	보석디자인 (5개월)	50 (25)
자동차	30			바리스타 디저트	60 (30)	승강기산업 기사(야간)	20			조경관리 (5개월)	55 (30) (25)
전기	30			옷칠나전	60 (30)	친환경 가구제작 (야간)	60 (30)			자동차산업 기사 (2개월)	40 (20)
주얼리 디자인	30			외식조리	60 (30)					커피바리스타 (3개월)	50 (25)
				조경관리	60 (30)						
				헤어 디자인	50 (25)						

5. 예 산

□ 2022년도 예산현황

(단위 : 천원)

구 분		예 산 액	
		금 액	비율(%)
총 계		3,574,571	100%
민간위탁금(계)		3,131,252	87.6%
	표준훈련비(소계)	2,376,841	66.5%
	인건비	1,394,557	39.0%
	기관운영비	667,284	18.7%
	교육훈련비	263,000	7.4%
	시설장비유지비	52,000	1.5%
	식사비	108,511	3.0%
	기숙사비	170,000	4.8%
	공동사업경비	17,500	0.5%
	훈련수당	60,000	1.7%
	문화활동비	12,400	0.3%
	자매도시청소년초청	386,000	10.8%
민간위탁사업비(계)		443,319	12.4%
	훈련장비구입비	378,519	10.6%
	시설개보수비	64,800	1.8%

6. 시설 및 장비

위치 : 경기도 군포시 고산로 589

규모 : 대지 58,523 m^2 / 건물 24,554.53 m^2

구분	면적	준공일자	구조	용도
본관동	4,697.80 m^2	1988.7	철근콘크리트구조	총무팀, 교무지원팀, 웹프로그래밍, 건물보수 전기, 조경, 요양보호사
교학관1	3,936.64 m^2	"	"	각과 교사실 및 실습실 가구디자인, 자동차, 헤어디자인, 옷칠나전, 외식조리, 바리스타디저트
교학관2	538.00 m^2	2007.2	일반철골조	자동차 실습실
후생관	1,417.01 m^2	1988.7	철근콘크리트구조	식당, 주얼리디자인
기숙사	4,109.29 m^2	"	"	남·여기숙사 1동, 2동
체육관	2,152.19 m^2	"	"	체육관
전문요양원	5,774.06 m^2	"	"	전문요양원 (사랑동, 행복동)
교직원숙소	1,766.81 m^2	"	"	30가구
기타	162.73 m^2	"	"	경비실, 창고 등 기타시설

장비 현황

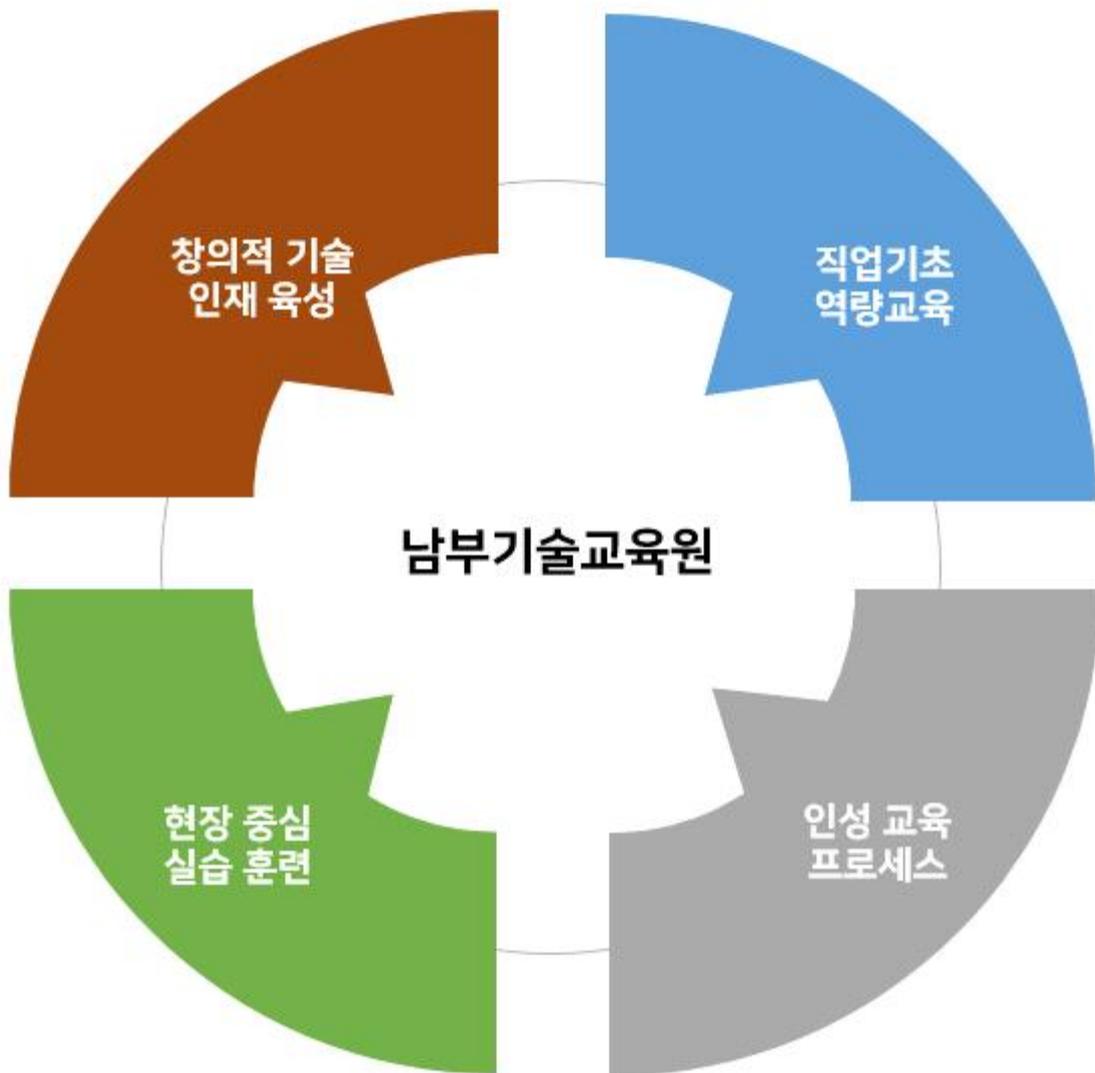
학과명	장비명	수량
가구디자인 등	자동대패 등 1,710종	12,126점

II . 2022년 주요사업 계획

1. 추진 방향

비전

전문취업기술교육을 통한 미래형 기술인재 육성



2. 직업교육훈련 계획

1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

- ◆ 학과별 훈련성과 목표를 제시하고, 목표 달성도에 대한 평가를 실시하여 훈련의 질 향상 및 훈련내용의 내실화 도모

훈련목표

(단위 : 명)

교육과정	정원	목 표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	480	90%	80%	70%	
주간1년	120	90%	88%	71%	
심 화	10	90%	80%	71%	
주간 6개월	350	90%	72%	67%	2회

훈련개요

- 훈련대상 : 15세이상 서울시민

(단 심화과정은 1년과정 수료자)

- 교육기간

- 1년 과정 : 2022. 3. 2. - 2022. 12. 21. (1,240시간)
- 6개월 과정(상) : 2022. 3. 2. - 2022. 7. 11. (620시간)
- 6개월 과정(하) : 2022. 9. 1. - 2023. 1. 20. (620시간)

- 훈련학과

- 주간1년 과정 : 가구디자인 등 4개 학과
- 심화 과정 : 가구디자인 1개 학과
- 주간6개월 과정 : 건물보수 등 6개 학과

2022년 과정별 훈련 및 일정

(단위 : 명)

과정	학 과	교육인원	원서접수	면접	합격발표	교육기간
총계		480	(외국인 7개국 18명 별도)			
주간 1년	소계	120	1.10. ~ 2.18.	2.21. ~ 2.23.	2.25.	2022.3.2. ~ 2022.12.21.
	가구디자인	30				
	자동차	30				
	전기	30				
	주얼리디자인	30				
심화 1년	소계	10	1.10. ~ 2.18.	2.21. ~ 2.23.	2.25.	2022.3.2. ~ 2022.12.21.
	가구디자인	10				
주간 6개월 (상)	소계	175	1.10. ~ 2.18.	2.21. ~ 2.23.	2.25.	2022.3.2. ~ 2022.7.11.
	건물보수	30				
	바리스타디저트	30				
	옷칠나전	30				
	외식조리	30				
	조경관리	30				
	헤어디자인	25				
주간 6개월 (하)	소계	175	7.4. ~ 8.19.	8.23.	8.26.	2022.9.1. ~ 2023.1.20.
	건물보수	30				
	바리스타디저트	30				
	옷칠나전	30				
	외식조리	30				
	조경관리	30				
	헤어디자인	25				

2021년 훈련 실적

(2022.01.28. 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
357	320	213	319	67	21.0

2 수요자 중심의 단기과정 운영

- ◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영
 - 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
 - 취업활동으로 경제적 애로 해소, 자활능력제고

훈련목표

(단위: 명, %)

학 과	입학	목 표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	140	92%	67%	45%	
요양보호사(주간)	60	94%	78%	46%	2회
승강기산업기사(야간)	20	90%	68%	45%	1회
친환경가구제작(야간)	60	92%	55%	44%	2회

훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련시간 : 250 ~ 400시간

2022년 과정별 훈련일정

과 정		교육인원	원서접수	면접	합격발표	교육기간
계		140명				
상반기	요양보호사(주간)	30명	2.1. ~ 3.4.	3.8.	3.11.	3.14. ~ 4.29.
	승강기산업기사(야간)	20명	3.14. ~ 4.30.	5.3.	5.6.	5.17. ~ 11.22.
	친환경가구제작(야간)	30명	2.14. ~ 3.25.	3.29.	3.31.	4.1. ~ 7.27.
하반기	요양보호사(주간)	30명	7.4. ~ 8.19.	8.23.	8.26.	8.29. ~ 10.26.
	친환경가구제작(야간)	30명	7.4. ~ 8.19.	8.23.	8.26.	9.1 ~ '23.1.9.

2021년 훈련 실적

(2022.01.28. 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
180	167	110	167	34	20.4

3 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

- ◆ 직업능력개발훈련을 지역산업 수요에 맞게 매칭하고 산업 현장성 강화 및 능력중심 사회 기반 조성
 - 정부 정책 방향에 따라 모든 과정에 국가직무능력표준(NCS)을 도입 직무능력 중심의 교육훈련을 실시

사업개요

- 적용대상 : 정규, 심화과정 10개학과
- 적용비율 : 훈련시수의 40% ~ 80%적용
- 훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능시수 범위 내 교과과정 편성

추진계획

- NCS기반 훈련기준 적용 훈련계획 수립 : '22. 1~2
- NCS기반 훈련 및 평가 실시 : '22. 3~'23. 1

추진실적

- 2015년부터 정규, 심화과정은 NCS훈련 전면 도입 완료 실시 중
- 2022년 변경과정도 NCS훈련과정 도입

기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용 가능
- NCS 능력단위 자격을 통한 맞춤형 기업 취업 연계 가능

4

기업체 직무수행 인재양성 국가협력과정 운영

- ◆ 국가기간산업이나 국가전략산업 중 인력부족 직종과 산업 현장의 인력 수요 증대에 따라 인력 양성이 필요한 직종에 대하여 지원·기능인력 및 전문·기술인력 양성
 - NCS를 적용한 실무 중심의 직업훈련
 - 국민내일배움카드 국비지원 교육

훈련목표

(단위: 명, %)

교육과정	입학	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
주간 5개월, 야간2~3개월	195명	90	80	70	

훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 75세 미만 국민내일배움카드 발급자
- 훈련시간 : 60 ~ 620시간

2022년 훈련계획

(2022.01.28. 기준, 단위: 명)

과정			교육인원	원서접수	면접	합격발표	교육기간
계			195				
국가기간 전략	실업자 (5개월)	보석디자인(주간)	25	1.1~2.25	수시	수시	3.22.~8.18.
			25	6.1~8.5	수시	수시	8.30.~23.1.31.
	실업자 (5개월)	조경관리(주간)	30	1.1~2.25	수시	수시	3.21.~7.13.
			25	6.1~8.19	수시	수시	9.1~23.1.20.
내일 배움 계좌제	근로자 (2개월)	자동차정비산업기사 (야간)	20	4.11~5.31	수시	수시	6.13.~7.26.
			20	8.1~9.30	수시	수시	10.17~11.29.
	근로자 (3개월)	커피바리스타(야간)	25	2.1~3.25	수시	수시	4.4.~6.15.
			25	7.1~9.3	수시	수시	9.19.~11.30

2021년 훈련실적

(2022.01.28. 기준, 단위: 명)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
36	33	3	29	-	-

5 취업 및 창업 지원

1 맞춤 협약을 통한 교수기업전담제 실시

- ◆ 교수기업전담제를 통해 양질의 취업처를 확보하고 현장에 맞는 실무 교육을 실시하여 교육과 취업의 긴밀한 협력체제 유지

사업개요

- 적용대상 : 서울시 정규과정
- 운영내용 : 교수별 10개 이상 우수 기업체 발굴 및 연계 추진
- 협약 업체 실무자 특강 및 기업체 현장실습 및 취업연계

추진내용

- 대상 업체 발굴 선정 : '22. 3 ~ 4
- 협약 체결 : '22. 5
- 업체초청 특강 실시 : '22. 11
- 취업알선, 맞춤업체 간담회 및 실무자 면접 : '22. 11~ '22. 12

2021년 추진 실적

구 분	교수인원	업 체 수	비 고
계	12	131	
가 구 디 자 인	2	20	
자 동 차	2	22	
전 기	1	16	
주 열 리 디 자 인	2	20	
건 물 보 수	1	10	
울 칠 나 전	1	10	
외 식 조 리	1	12	
조 경 관 리	1	10	
해 어 디 자 인	1	11	

② 창업 지원 프로그램 운영

- ◆ 창업지원 프로그램을 통한 이론과 실기교육 실시 및 기술교육원 유휴 공간 활용을 통한 Maker Space 기능 수행

□ 창업교육 실시

- 목 적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 교육지원 : 서울신용보증재단 자영업지원센터
- 교육대상 : 창업희망자
- 추진계획 : 일반창업교육 '22. 5.23 ~ 5.24
온라인마케팅교육 '22. 5.16 ~ 5.19
카페창업 '22. 6. 21 / 11.22
- 2021년 추진실적 : 일반창업교육 6. 23 ~ 6. 24
외식조리학과 전공 창업교육 6. 21
온라인마케팅교육 5. 24 ~ 5. 27

□ 창업지원센터 운영

- 목 적 : 즉시 취업이 어려운 공예분야 수료생들에게 교육원 내 유휴공간을 제공하여 구체적인 창업을 지원하고, 교육생들에게 긍정적인 동기부여 모델링 제공
- 사업개요
 - 창업지원대상 : 수료생 중 창업희망자
 - 주요지원사항 : 창업공간, 인터넷 등 일반관리비, 관련정보제공 등
- 추진계획 : 옷칠나전 창업반 운영 예정
- 2021년 추진실적 : 가구제작, 옷칠나전 창업반 운영

③ 취업 및 사후관리 강화 위원회 운영

◆ 교육생에 대한 취업 및 사후관리 강화 위원회를 구성하여 취업률, 고용보험 가입률을 제고할 수 있는 방안을 적극적으로 모색함으로써 취업 명문 직업훈련기관으로 자리매김하고자 함

□ 사업개요

- 위원회 구성 : 위원장 1명, 부위원장 1명, 기획운영위원 1명, 학과부문위원 8명, 담당(취업홍보) 1명
- 개최시기 : 분기별 1회 실시
- 기 능
 - 취업 및 사후관리를 통한 수료생 취업률, 고용보험가입률 제고
 - 취업우수과정 모델링을 통한 취업 및 사후관리 제도 개선방안 논의
 - 교육생 취업교육 진행 및 교육생 취업 강화 대책 강구

□ 추진계획

- 제20차 취업 및 사후관리 강화위원회 개최 : 2022. 2.

□ 2021년 추진실적

- 19차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최 : 2021. 10. 21.
 - 2021학년도 취업페스티벌 개최 논의 등
- 18차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최 : 2021. 07. 01.
 - 우수 취업학과 평가기준 및 학과 성과평과 관련 논의
- 17차 취업 및 사후관리 강화 위원회 개최 : 2021. 02. 24.
 - 2020학년도 학과별 미취업자 취업지원 실적 점검

④ 취업 지원 프로그램 운영

- ◆ 교육원의 취업 분위기 조성을 위한 취업지원 프로그램 운영으로
교육생들의 적극적인 취업의지 강화

사업개요

- 목적 : 교육생들을 대상으로 취업 분위기를 조성하고 취업의지를
강화할 수 있는 다양한 프로그램을 통해 취업률 제고에 기여
- 실시시기 : 학과 현황에 따라 상·하반기 실시

추진계획

- 실시기간 : 2022년 6월 / 11월
- 주요프로그램 : 선배멘토링, 기업체 면접, 채용설명회, 특강 등

2021년 추진실적

- 취업역량강화 특강 실시 : 정규과정 교육생 86명
- 수료생 선배초청 취업멘토링 실시 : 정규과정 8개학과 멘토 21명 참여
- 2021학년도 『취업 페스티벌』 개최
 - 기업체 산업현장 실무특강 실시(정규과정 5개학과 실시)
 - 기업체 면접 실시(정규과정 3개학과 6개 업체 참여)
 - 우수 기술인재 장학프로그램 실시(정규과정 6개학과 72명 참여)

5 생활 · 취업지도

◆ 원만한 교육원 생활 및 안정적인 취업 연계

- 상담 등을 통한 정서지원으로 중도탈락 예방
- 우수업체 개발 및 취업프로그램과 연계한 취업지도

□ 생활지도

- 사회저명인사의 특강 등을 통한 인문학 교육 실시
- 학생회 및 남친기자단 운영 등으로 교육생들의 의견 적극 청취
- 노동법, 이력서 또는 자기소개서 쓰기 등 교육생들의 취업역량 강화를 위한 책자 제작 배포
- 생활 곤란 교육생 기숙사 이용으로 정서적 안정지원
- 코로나19 적극적인 방역실시로 교육생 사전감염예방 철저관리

□ 취업지도

- 직업핵심역량, MBTI 검사 등 직업기초능력 교육 실시
- 직장인의 예절, 직장 적응 기법 등 취업특강 실시
- 창업희망자 서울특별시 유관기관 협조 창업교육실시
- 신규 취업처 개발 및 DB화
- 취업페스티벌을 통한 취업역량강화 및 적극적인 취업연계

⑥ 취업홍보를 위한 ‘남친기자단’ 운영

- ◆ 취업홍보기사 및 기술교육수기 발굴을 통해 교내 취업준비 분위기를 조성하고 대외적으로는 교육생 모집홍보를 강화하고자 함

사업개요

- 명 칭 : ‘남친기자단’ (남부기술교육원의 친절한 기자단)
- 목 적 : 교육생 기자단을 선발하여 매월 취업홍보기사 및 기술교육수기를 발굴, 교내외 취업홍보를 강화하고자 함

추진계획

- 기술교육수기 및 취업홍보기사 작성
 - 취업홍보를 위한 <남친소식> 카드뉴스 발행(월1회)
- 활동의욕 고취를 위한 ‘혁신산업기술센터’ 탐방(1회)
- 취업방향 설정을 위한 ‘취업한 선배와의 만남’(1회)
- 학과별 맞춤형 탐방 및 취재(1회)
- 청년층 직업지도 프로그램’ 참여(6시간)
- 원장님과의 간담회 및 취업멘토링(1회)

추진실적

- 활동기간 : 2021년 5월 ~ 11월
- 참여학과 : 가구디자인, 자동차, 주얼리디자인, 옷칠나전, 외식조리, 헤어디자인(총 6명)
- 인원구성 : 기자단장(학생지원팀장), 기자단운영자(학생지원팀 취업홍보담당), 기자단 6명

6 훈련 관련 지원 사항

1 코로나19 대비 방역 사항

방역관리체계 구성

- 총괄 : 원장
- 운영책임 : 교학부장
- 시설안전책임 : 총무팀장

팀명	임무	비고
총괄대응팀	유증상자 및 확진자 관리, 유관기관 보고, 사전검역소 총괄 및 지원, 기타 대응 총괄업무	
예방교육팀	기침예절 등 예방교육, 위생수칙, 홍보물 관리	
사전 검역소팀	유증상자 출입 통제, 유증상자 관리대장 관리, 마스크 대여 및 대장 관리, 확인자 스티커 부착 열화상카메라 운영 관리	총무팀
임시격리소팀	비접촉식 체온계 운영 관리, 유증상자 격리	
소독방역팀	강의실(실습실) 정기, 임시 소독, 오염물 관리	
급식지도팀	교육생 식사 분산 지도, 손소독, 급식 예절 지도	
학과대응팀	교육생 오후 체온 및 호흡기증상 체크, 유증상자 총괄대응팀에 신고, 보호자연락, 등교중지자 수업결손 지원 및 모니터링 등	학과장 지원

유관기관 협조체계 구성

- 군포보건소 및 병원 선별진료소 담당자 확인 및 연락 구축
- 군포시 보건행정과 담당자 확인 및 연락 방법 구축

② 교육생 지원 사항

□ 교육생 역량 강화를 위한 다양한 '초청특강'

- 목 적 : 교육생들의 인문학적 소양 및 역량 강화를 위한 다양한 초청특강 교육 실시
- 내 용 : 노동인권교육, 심폐소생술 교육, 성희롱예방교육, 소방안전교육, 면접 및 CS교육
- 2022년 추진계획
 - ① 노동인권교육
 - 일 자 : 연 1회 이상(상반기)
 - 장 소 : 온라인 강의 실시
 - 내 용 : 주간1년 과정, 6개월 과정 교육훈련생 노동인권교육 실시
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시
 - ② 소방안전교육
 - 일 자 : 연 1회 이상(하반기)
 - 장 소 : 온라인 강의 실시
 - 내 용 : 주간1년 과정 교육훈련생 소방안전/심폐소생술 교육 실시
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시
 - ③ 성희롱예방교육
 - 일 자 : 연 1회 이상(상반기)
 - 장 소 : 온라인 강의 실시
 - 내 용 : 주간1년 과정, 6개월 과정 교육훈련생 성희롱예방교육 실시
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시

④ 취업역량강화교육

- 일 자 : 연 1회 이상(하반기)
- 장 소 : 온라인 강의 실시
- 내 용 : 주간1년 과정 교육훈련생 이력서 작성 및 면접 교육 실시
코로나감염예방을 위해 온라인 강의 실시

□ 학생자치회 간담회 및 급량회의 개최

- 목 적 : 각 학과 임원들과 교육원 발전 도모
- 일 정 : 분기별 실시
- 2022년 추진계획
 - ① 학생자치회 간담회 개최
 - 일 자 : 상/하반기 각 1회
 - 내 용 : 학생회 임명장 수여, 원장님과의 열린 대화 및 건의사항 수렴
 - 참 석 : 주간1년 및 6개월 과정 학생회, 원장, 학생지원팀, 총무팀장
 - ② 급량회의 개최
 - 일 자 : 월 1회
 - 내 용 : 급식의견 및 건의사항 수렴
 - 참 석 : 주간1년 및 6개월 과정 학생회, 영양사, 학생지원팀

3 교수 역량 강화 프로그램 운영

- ◆ 교수연수, 업체견학, 성과금 지급 등 능력향상·사기진작을 위한 시책 병행 추진
 - 교수 개인의 능력향상과 교육의 질적 향상을 도모
 - 교육생의 성취율(자격취득, 취업)을 제고시켜 교육원 발전을 위한 계기 마련

사업개요

- 최신 기술 습득을 위한 교직원 의무교육 이수제 실시
 - 24시간 이상 의무이수
(관련자격증 취득, 관련분야 산업체 현장연수, 외부기관 연수프로그램 등)
 - 방학기간을 이용하여 중점적으로 실시
 - 고용노동부 주관 훈련교사 직무보수교육 실시
- 산학협동교수제(Team Teaching) 도입
 - 직종관련 신기술업체 대표
 - 명장 또는 기능장 대표 등
 - 법인 연계 교수지원
- 업체견학 : 연 2회 이상 전시회 및 산업체 견학 실시

추진계획

- 상반기 산업체 현장 연수 및 전공 연수 실시 : '22. 7월 ~ 8월
- 하반기 전공 연수 실시 : '22. 12월 ~ '23. 1월

2021년 추진실적

- 전공 연수 실시 : '21. 7월 ~ 8월

3. 2022년 중점 추진 계획

① 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

◆ 국가기간·전략산업 직종 위주로 학과 개편 및 새로운 직업 수요 반영

- 기업체 수요와 산업 트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가기간전략산업, 서울도심 제조업 수요를 우선 반영한 학과 신설
- 서울시 기술교육원 운영 혁신에 따라 학과 통·폐합 추진

□ 개편내용

○ 서울시 과정(총 698명 → 638명, 60명 감원)

구분	과정	개편 전	개편 후	비고
계		400명	340명	
축소	정규	가구디자인(40명)	가구디자인(30명)	훈련인원 감원
	정규	자동차(40명)	자동차(30명)	
	정규	전기(40명)	전기(30명)	
	정규	헤어디자인(60명)	헤어디자인(50명)	
변경	정규	바리스타디저트(80명),단기	바리스타디저트(60명),정규7개월	과정변경 및 훈련인원 감원
축소	단기	요양보호사(70명)	요양보호사(60명)	훈련인원 감원
	단기	친환경가구제작(70명)	친환경가구제작(60명)	훈련인원 감원
신설	단기	-	승강기산업기사(20명)	기업협력과정으로 신설

○ 국가협력과정(총 60명 → 195명, 135명 증원)

구분	과정	개편 전	개편 후	비고
확대	국기	조경관리(30명)	조경관리(55명)	국가기간산업직종 육성
변경	국기	주얼리코디네이터(30명)	보석디자인(50명)	국가기간산업직종 육성
신설	내일배움 근로자	-	자동차정비산업기사(40명)	산업기사과정 육성
신설	내일배움 근로자	-	커피바리스타(50명)	지역사회 수요 반영

② 우수 기능 인력양성 특화교육 과정 운영

- ◆ 기능경기대회 출전을 통해 우수한 기술교육원의 실력을 알리고 기업에서도 인정하는 숙련된 기능 인력을 양성하여 우수기업 취업 연계와 교육원 홍보에 활용하고자 함

□ 사업개요

- 대상 : 정규과정 교육생 중 기능우수자 선발
- 방법 : 매년 4월 서울특별시 기능경기대회 출전 후 입상자들에 대해 10월에 실시한 전국기능경기대회 출전, 최종적으로는 세계기능올림픽대회 입상을 목표로 교육훈련
- 지원 : 향상과정인 심화과정에 연계하여 기능경기대회 출전 교육, 실습재료, 장비 우선 지원

□ 2022년 기능경기대회 출전 인원

- 2022년 서울시 기능경기대회 출전
 - 대회 기간 : 4. 4.(월)~4. 8.(금)

직 종	출전인원	관련학과
계	6 명	
가 구	3 명	가구디자인
목 공 예	3 명	가구디자인

○ 2022년 전국 기능경기대회 출전

- 출전자격 및 인원 : 서울시기능경기대회 입상자
- 전국 기능경기대회 기간 : 8. 29.(월)~9. 5.(월) 경상남도 개최

※ 역대 기능경기대회 성적(1989~2021)

구 분	세계기능올림픽대회				전국기능경기대회				서울시기능경기대회				장애인대회 금·은·동
	금	은	동	우수	금	은	동	우수	금	은	동	우수	
계	2	-	-	2	19	21	17	20	63	46	51	29	10

③ 자매·우호도시 청소년 초청 외국인 직업훈련 실시

- ◆ 서울시와 외국 자매·우호 도시의 교류 협력 사업 활성화
 - 대한민국 수도 서울에 대한 이해 증진과 국제적 위상 제고 위해 2001년부터 실시

사업개요

- 교육기간 : 1년(약 9개월) 과정
- 훈련대상 : 18세 ~ 25세 고등학교 졸업 이상 학력의 청소년
(기혼자 제외, 코로나백신접종 완료자만 선발)
- 교육학과 : 웹프로그래밍(7개국 18명) (단위 : 명)

구분	계	카자흐스탄	인도네시아	멕시코	콜롬비아	부탄	케냐	파푸아뉴기니
웹프로그래밍	18명	3	2	3	3	2	3	2

훈련계획

학과	정원	교육기간	교육시간	비고
계	18			
웹프로그래밍	18	'22.4.15 ~ 22.12.19	1,240	

추진현황(2017~2021년)

연도	국가	수료인원	비고
계		103명	
2021	8개국	18명	
2020	6개국	11명	
2019	9개국	18명	
2018	9개국	20명	
2017	10개국	36명	

기대 효과

- 한국의 선진 기술 전파 및 자매우호도시의 경제발전에 기여
- 자매·우호도시들의 지속적인 관심과 지지로 국제도시 서울 이미지 제고

4] 기업협력형과정 운영

- ◆ 선취업, 후교육 약정 기업을 발굴하여 기업 맞춤형 과정을 운영하여 구직을 원하는 교육훈련생의 취업률 향상을 도모

사업개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련시간 : 120시간
- 훈련학과 : 승강기산업기사(야간 7개월)

추진방향

- 「승강기분야 안전+일자리 플랫폼」을 통해 지역기업과 산업의 인력 수요를 해소하고 교육에서 취업까지의 성공패키지 마련
- 훈련실적 목표 달성을 위해 교육훈련 및 자체모의 평가 내실화
- 신규 구직자와 중소 승강기업체 재직인력 대상 전문기술 향상 및 경쟁력 제고

훈련목표

(단위: 명, %)

학 과	입학	목 표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
승강기산업기사(야간)	20	90%	68%	45%	1회

훈련일정

과 정	교육인원	원서접수	면접	합격발표	교육기간
승강기산업기사(야간)	20명	3.14. ~ 4.30.	5.3.	5.6.	5.17. ~ 11.22.

5 한기대 LMS 활용 비대면 온라인 교육 실시

◆ 코로나 이후의 새로운 직업훈련 패러다임에 부응하고 교육생의 코로나19 예방을 위한 비대면 교육을 활성화하기 위한 온라인 직업훈련교육 실시

□ 사업개요

- 교육대상 : 정규과정 교육생 전원
- 교육방법
 - 한기대 STEP LIVE 활용 쌍방향 실시간 온라인 강의
 - 자체 콘텐츠 제작하여 한기대 STEP 탑재 온라인 강의

□ '22년 추진계획 : 8개학과 운영

- 자체 온라인 실시간 교육(한기대 STEP LIVE 활용)
 - 대상학과 : 8개학과(가구디자인, 자동차, 전기, 주얼리디자인, 건물보수, 외식조리, 조경관리, 헤어디자인)
 - 강의계획
 - ① 상반기 온라인 강의 실시 기간 : 4월 13일 ~ 8월 26일
 - ② 하반기 온라인 강의 실시 기간 : 9월 1일 ~ 23년 1월 20일
- 자체 제작 온라인콘텐츠(한기대 LMS, STEP 탑재) 교육
 - 대상인원 : 4개학과(가구디자인, 자동차, 전기, 주얼리디자인)
 - 강의계획
 - ① 상반기 온라인 콘텐츠 강의 실시 기간 : 4월 13일 ~ 8월 26일
 - ② 하반기 온라인 콘텐츠 강의 실시 기간 : 9월 1일 ~ 12월 21일

4. 2022년 시설 및 장비보강

시설 - 2건 64,800천원

(단위 : 천원)

공사명	예산액	비고
계	64,800	
실습동1층 자동차학과 실습실 냉,난방기 설치공사	55,894	
환경개선공사 공사	8,906	

교육훈련장비 - 57종 501점 378,519천원

(단위 : 천원)

학과	수량		예산액	장비내역
	종	점		
계	57	501	378,519	
가구디자인	7	73	106,831	오토데스크 등
자동차	3	3	29,000	휠바란스 등
주얼리디자인	8	47	57,400	샌딩기 등
바리스타 디저트	19	84	40,323	에어로프레스 등
옷칠나전	1	1	1,320	자개커팅기
조경관리	5	82	11,760	양손가위 등
외식조리과	1	1	770	화이트반무광법랑칠판
웹프로그래밍	5	81	79,602	모니터 등
요양보호사	1	3	183	입식일반책상
교무지원팀	3	4	5,780	데스크탑 컴퓨터 등
총무팀	4	122	45,550	냉난방기 등

III. 2021년 직업훈련 추진 실적

1. 훈련실적

□ 최근 3년간(2019~2021년) 훈련실적(수료 기준)

- 정규과정 훈련실적 - 취업률 40.4%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)
(단위 : 명)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	1,081	950	840	328	34.5	40.4
2021년	357	320	319	67	20.9	21.0
2020년	369	318	260	132	41.5	50.8
2019년	355	312	261	129	41.3	49.4

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생

- 단기과정 훈련실적 취업률 37.1%(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)
(단위 : 명)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	549	511	487	179	35.1	37.1
2021년	180	167	167	34	20.4	20.4
2020년	209	188	171	74	39.4	43.3
2019년	160	156	149	71	45.5	47.7

□ 정규과정

○ 2021년

(2022.01.28. 기준 / 단위 : 명, %)

과정	학 과	정원	지원	입학	중도탈락	수료	자격취득	취업대상	취업		
									인원	대상대비	수료대비
총 계		460	625	357	37	320	213	319	67	21.0	20.9
주간 1년	소 계	150	201	108	14	94	91	94	13	13.8	13.8
	가구디자인	40	71	38	5	33	31	33	2	6.1	6.1
	자동차	40	48	22	3	19	19	19	6	31.6	31.6
	전기	40	48	25	2	23	23	23	3	13.0	13.0
	주얼리디자인	30	34	23	4	19	18	19	2	10.5	10.5
심화	소 계	10	17	10	1	9	9	9	2	22.2	22.2
	가구디자인	10	17	10	1	9	9	9	2	22.2	22.2
주간 6개월 (상)	소 계	150	247	139	15	124	80	123	52	42.3	41.9
	건물보수	30	42	24	6	18	17	18	8	44.4	44.4
	옷칠나전	30	59	30	1	29	10	28	8	28.6	27.6
	외식조리	30	66	30	4	26	19	26	16	61.5	61.5
	조경관리	30	43	30	1	29	18	29	13	44.8	44.8
	헤어디자인	30	37	25	3	22	16	22	7	31.8	31.8
주간 6개월 (하)	소 계	150	160	100	7	93	33	93	-	-	-
	건물보수	30	34	14	2	12	9	12	-	-	-
	옷칠나전	30	42	30	-	30	-	30	-	-	-
	외식조리	30	31	22	4	18	17	18	-	-	-
	조경관리	30	33	21	1	20	-	20	-	-	-
	헤어디자인	30	20	13	-	13	7	13	-	-	-

※ 주간 6개월과정은 수료('22.01.27.) 후 취업 예정이며, 취업은 고용보험 가입 실적만 인정

외국인과정

(2022.01.28 기준 / 단위 : 명, %)

과정	학과명	입학 인원	수료 인원	자격증취득(1년과정)		비 고
				인 원	취득비율	
계		18	18	18	100	(8개국 18명) 카자흐스탄 3, 멕시코 2 콜롬비아 3, 이집트 2 케냐 3, 파푸아뉴기니 2 부탄 2, 수단 1
1년 과정	웹프로그래밍	18	18	18	100	

단기과정

(2022.01.28. 기준 / 단위 : 명, %)

과정	학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
									인원	대상 대비	수료 대비
일 반	계	220	301	180	13	167	110	167	34	20.4	20.4
	바리스타디저트(주간1차)	40	70	39	2	37	33	37	12	32.4	32.4
	바리스타디저트(주간2차)	40	53	25	1	24	20	24	2	8.3	8.3
	요양보호사(주간1차)	40	60	40	2	38	35	38	13	34.2	34.2
	요양보호사(주간2차)	30	42	26	1	25	22	25	1	4.0	4.0
	친환경가구제작(야간1차)	40	50	32	2	30	-	30	6	20.0	20.0
	친환경가구제작(야간2차)	30	26	18	5	13	-	13	0	0.0	0.0

※ 친환경가구제작학과는 자격취득과정이 아님

□ 국가협력사업과정

(2022.01.28. 기준 / 단위 : 명, %)

학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
								인원	비율 (대상)	비율 (수료)
계	60	73	36	3	33	3	29	0	0.0	0.0
조경관리	30	56	30	1	29	-	29	0	0.0	0.0
주얼리코디네이터	30	17	6	2	4	3	-	-	-	-

※ 조경관리과정은 수료('22.01.26.) 후 취업 예정이며 주얼리코디네이터과정은 재직자 과정으로 취업률 산정 대상 과정이 아님

□ 2021년 기능경기대회 입상 실적

구 분		전국기능경기대회					서울시 기능경기대회				
년도	계	금	은	동	우수	장려	금	은	동	우수	장려
2021	10	1	-	2	-	1	2	2	1	-	1

- 2021년 전국기능경기대회 입상 : 금메달(목공예) 1명, 동메달(가구, 목공예) 2명, 장려상(가구) 1명

- 2021년 서울시기능경기대회 입상 : 금메달(가구, 목공예) 2명, 은메달(가구, 목공예) 2명, 동메달(목공예) 1명, 장려상(가구) 1명

※ 역대 기능경기대회 성적(1989~2021)

구 분	세계기능올림픽대회				전국기능경기대회				서울시기능경기대회				장애인대회
	금	은	동	우수	금	은	동	우수	금	은	동	우수	
계	2	-	-	2	19	21	17	20	63	46	51	29	10

□ 2021년 기타 각종 외부대회 입상실적

학 과	대회명	입상내역
가구디자인	2021 한복 디자인 공모전	특선 1명
	2021 IOBC 오송 국제창업기능경기대회	특별상 1명, 대상 1명, 금상 2명, 은상 1명, 동상 2명, 국회의원상 1명
옷칠나전	제6회 대한민국명장회 나전옷칠기능대회 입상	대상 1명, 금상 1명, 은상 2명, 동상 3명

2. 시설 및 장비 보강실적

시설 - 4건 522,960천원

(단위 : 천원)

공사명	예산액	비고
계	522,960	
기숙사1,2동 숙소난방 횡주배관 교체공사	167,161	
직원숙소 석면제거 및 인테리어공사	82,463	
직원숙소 상수도 인입공사	18,700	
직원숙소 창호교체 및 화장실 리모델링공사	254,636	

교육훈련장비 - 68종 706점 494,839천원

(단위 : 천원)

학과	수량		예산액	장비내역
	종	점		
계	68	706	494,509	
가구디자인	4	20	15,890	집진기 등
그린자동차정비	5	13	147,451	전기자동차 등
바리스타	1	5	7,714	그라인더
전기	3	52	6,336	수강용 탁자 등
주얼리디자인	10	115	102,596	컴퓨터 등
헤어디자인	5	111	11,828	이/미용 가위 세트 등
옷철나전	5	35	10,434	책상 등
조경관리	4	11	5,177	동력양날전정기 등
웹프로그래밍	1	20	3,534	윈도우 10
총무팀	4	4	56,353	방화벽 등
교무지원팀	3	4	8,193	전자복사기 등
기숙사	2	180	49,546	매트리스 등
공통훈련장비	21	136	69,457	데스크톱컴퓨터 등

3. 예산 집행 실적

□ 2021년도 예산현황

- 민간위탁금 예산집행현황

(2021.12.31. 기준 / 단위 : 천원)

구 분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		교부잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
총 계	3,988,816	100.0%	3,772,374	94.6%	3,652,090	96.8%	120,285	3.2%
민간위탁금(계)	3,225,820	80.9%	3,030,132	93.9%	2,963,374	97.8%	66,758	2.2%
표준훈련비(소계)	2,195,639	55.0%	2,195,639	100.0%	2,193,688	99.9%	1,951	0.1%
인건비	1,458,139	36.6%	1,458,139	100.0%	1,457,210	99.9%	928	0.1%
기관운영비	421,275	10.6%	421,275	100.0%	421,150	100.0%	125	0.0%
교육훈련비	255,403	6.4%	255,403	100.0%	254,505	99.6%	898	0.4%
시설장비유지비	60,822	1.5%	60,822	100.0%	60,822	100.0%	0	0.0%
식사비	259,169	6.5%	207,070	79.9%	205,925	99.4%	1,145	0.6%
기숙사비	271,839	6.8%	152,933	56.3%	141,754	92.7%	11,179	7.3%
문화활동비	4,380	0.1%	0	0.0%	0		0	
자매도시청소근로초청	386,000	9.7%	377,473	97.8%	327,962	86.9%	49,511	13.1%
성과급	25,000	0.6%	25,000	100.0%	25,000	100.0%	0	0.0%
훈련수당	45,553	1.1%	33,778	74.2%	31,569	93.5%	2,209	6.5%
공동사업경비	0	0.0%	0		0		0	
가능대회 양성비용	11,000	0.3%	11,000	100.0%	11,000	100.0%	0	0.0%
방역관리비(외)	27,240	0.7%	27,240	100.0%	26,477	97.2%	763	2.8%
민간위탁사업비(계)	762,996	19.1%	742,242	97.3%	688,715	92.8%	53,527	7.2%
훈련장비구입비	367,609	9.2%	367,608	100.0%	329,887	89.7%	37,721	10.3%
시설개보수비	295,387	7.4%	295,387	100.0%	279,582	94.6%	15,805	5.4%
k방역	100,000	2.5%	79,247	79.2%	79,247	100.0%	0	0.0%

2021 행정사무감사 처리결과 보고서

(기획경제위원회)

남부기술교육원

□ 총 관

○ 수감결과 처리요구사항 등 ----- 총 10건

○ 조치내역

구	분	계	완 료	추진 중	검토 중	미반영
계	계	10	6	4		
	시정· 처리요구사항	10	6	4		

시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>1 . 신 산업구조 개편에 따라 기술교육원이 제공하는 직업교육도 다양화가 필요함. 산업의 변화에 따른 교과목 및 커리큘럼을 개선할 것.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업의 변화와 현장 기술을 반영하여 표준화한 NCS를 교과목에 반영하여 커리큘럼 개선 적용 - 정규, 심화과정 10개학과에서 교과과정의 40%~80%를 NCS 교과목(능력단위)으로 편성 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 개정에 맞추어 모든 학과에 매년 NCS 개정 사항을 커리큘럼에 반영
<p>2 . 기술교육원에서 양성하는 학생들이 단순 기능사 자격증을 넘어 산업기사 자격증과 같이 더 높은 자격증을 딸 수 있게끔 강좌 개설이 필요함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2022년에는 산업기사과정으로 단기 승강기산업기사과정을 상반기 개설하여 운영확정(정원 20명). ○ 2023년에 과정평가형 산업기사과정 개설 - 전기산업기사, 가구제작산업기사 취득과정 등 고용노동부 과정평가형 산업기사과정 공모 신청 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2023년에 과정평가형 산업기사과정 개설을 위해 고용노동부 공모 신청(최소 2개 과정 이상)

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>3 . 각 기술교육원별 예산집행률 제고 방안 마련 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 매회계년도 기준에 맞게 예산 편성 및 실행 추진. ○ 교육원 실정에 맞는 예산편성을 현실화 하고. ○ 예산 편성지침 수립시 분기별 집행률 제시. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육원 예산 교부에 맞추어 바로 집행하여 예산집행률을 높이도록 추진.
<p>4 . 예산 전입금이 없다는 것은 기술교육을 수익사업으로 여기는 행태로 보임. 이에 대한 교육 질 제고 방안 등 마련 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ NCS과정 지속 도입, 교사 전공 연수 강화, 국가기술자격증 취득률 제고, 취업 연계 강화 등으로 교육훈련 질 제고 추진 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ NCS과정 지속 도입, 교사 전공 연수 강화, 국가기술자격증 취득률 제고, 취업 연계 강화 등으로 교육훈련 질 제고 추진
<p>5 . 서울시에 대한 예산 확대만 요청할 것이 아니라 교육원 자체적인 예산 전입금 등 자구책 병행 마련 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시과정 이외에 국기 과정등을 통해 부족예산을 충당하고 있으며 향후에도 지속적으로 노력하겠음 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 국기 과정등을 통한 자구책을 지속적으로 추진하겠음 ○ 직업훈련관령 공모사업을 지속적으로 추진

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>6 . 현재 기술교육원의 운영 방식은 시대적 소명을 다 마친 것으로 평가함. 혁명적인 발상의 전환을 통해 기술교육원의 공적 서비스 제공 방안을 고민해야 할 것임. 특히, 공급자 중심이 아닌 수요자 중심의 서비스 제공 방안을 모색해야 함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실현가능한 발상의 전환을 통해 기술교육원의 공적 서비스 및 수요자 중심의 서비스를 제공 방안 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 서울시와 교육원간 협의를 통해 공적서비스 및 수요자 중심의 서비스 제공 강화 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실현가능한 발상의 전환을 통해 기술교육원의 공적 서비스 및 수요자 중심의 교육훈련 서비스를 제공 방안 마련
<p>7 . 기술개발이 일어나고 직업 주기도 짧아지고 있으나 기술교육원은 이 변화에 대응하지 못하고 있음. 향후 변화에 잘 대응할 수 있도록 준비하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현장 기술의 짧은 주기와 변화에 맞춰 학과 개편 및 개설 <ul style="list-style-type: none"> - 2021년에는 그린자동차정비2, 주얼리디자인(심화), 스마트전기(심화),하이테크자동차정비학과를 폐지하고 외식조리, 헤어디자인학과는 주간1년에서 주간6개월로 축소 개편하였으며 - 2022년에는 기업연계형 과정인 승강기산업기사학과를 개설하고 바리스타디저트학과를 단기에서 주간6개월과정으로 확대 개편 운영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현장 기술의 짧은 주기와 변화에 맞춰 학과 개편 및 개설 <ul style="list-style-type: none"> - 2022년에는 기업연계형 과정인 승강기산업기사학과를 개설하고 바리스타디저트학과를 단기에서 주간6개월과정으로 확대 개편하여 운영.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>8 . 기술창업학교라는 것이 새로운 기술을 반영하고 유용하다고 생각함. 향후 기술 5.0 시대도 오고 인간중심성 사회가 다가오고 있음. 대비 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 주얼리디자인학과에서 3D 프린팅 접목 교육훈련 등 서울시와 협의하여 드론영상학과 개설 등 4차산업 직종 훈련부터 실시하여 새로운 기술 5.0시대를 준비 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 주얼리디자인학과에서 3D 프린팅 접목 교육훈련 등 서울시와 협의하여 드론영상학과 개설 등 4차산업 직종 훈련부터 실시하여 새로운 기술 5.0시대를 준비
<p>9 . 기술교육원 교육과정을 수혜자 중심의 방향으로 바꾸어야 함. 시민들의 수요에 맞게 콘텐츠를 만들어 배포하고 비대면 시대에 들을 수 있는 원격 플랫폼도 만들어야 함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인콘텐츠 교육은 주간1년과정을 중심으로 자체 제작한 영상으로 교육 완료하였고 원격 플랫폼은 한기대 STEP 사이트를 이용하여 실시 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인콘텐츠 교육은 자체 제작한 영상으로 교육 지속 실시하고 원격 플랫폼은 한기대 STEP 사이트를 이용하고 향후 서울시와 협의하여 자체 플랫폼 개발
<p>10. 직업훈련을 받을 수 없는 사각지대 중장년층 특별한 산업에 종사하는 사람들에게 대해서도 접근성이 높아질 수 있게끔 고민을 해야 하고, 여러 직업 기술들을 위한 통합 플랫폼을 구축 필요</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중장년층이 선호하는 학과 인 건물보수, 요양보호사 등을 운영 중에 있으며 향후에도 중장년층에게 필요한 직종을 연구하여 개설 운영 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 중장년층이 선호하는 학과 인 건물보수, 요양보호사 등을 운영 중에 있으며 향후에도 중장년층에게 필요한 직종을 연구하여 개설 운영