I·SEOUL·U

제305회 시의회 임시회
기 획 경 제 위 원 회

2022 주요업무보고

2022. 2. 9.

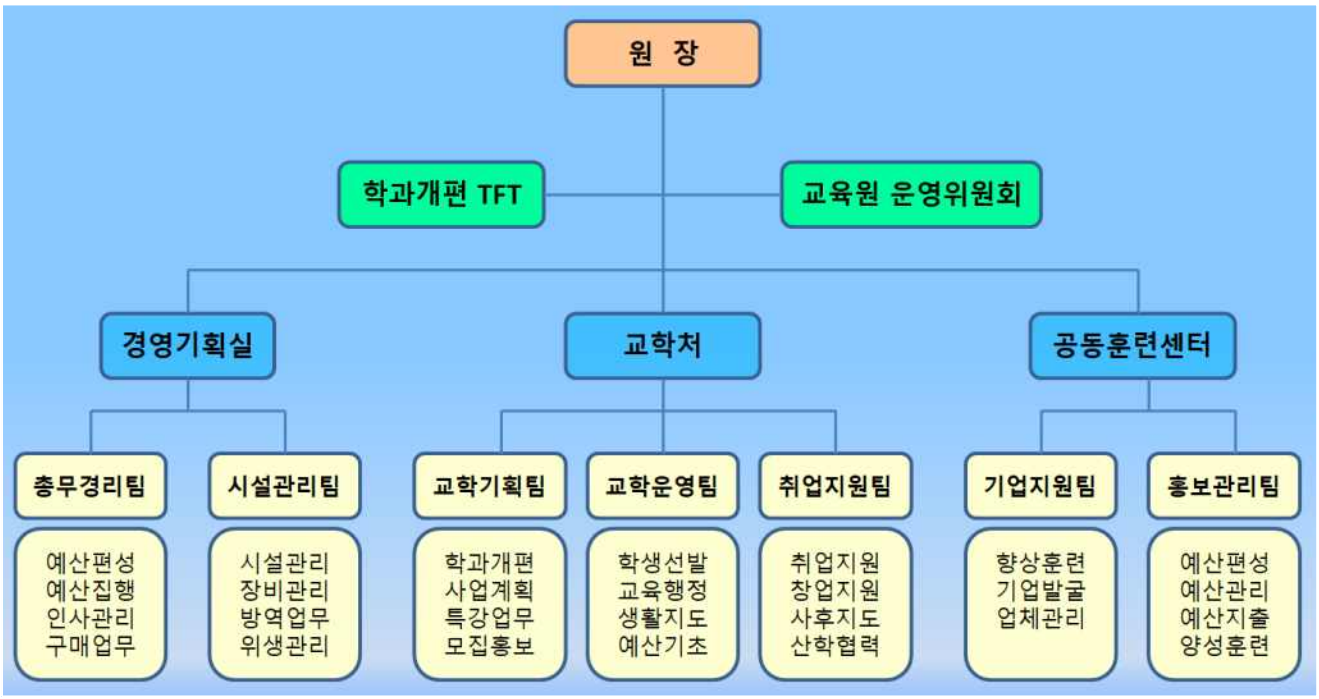
서울특별시 북부기술교육원

Ⅰ. 일 반 현 황

1. 연 혁

○	1990. 3.	상계직업훈련원 개원
○	1990. 6.	주간 10개학과 개설
○	1995. 1.	상계직업전문학교로 명칭 변경
○	2001. 3.	한국능력개발원으로 수탁법인 변경
○	2012. 1.	서울특별시 북부기술교육원으로 명칭 변경
○	2019. 3.	남서울대학으로 수탁법인 변경
○	2021. 3.	정규직업훈련 25개학과 및 단기직업훈련 3개학과, 지역산업 맞춤 양성과정 3개학과 운영

2. 조 직



3. 교직원

직 렬 별	현 원	비 고
계	45명	
별 정 직	1명	원 장
행 정 직	18명	경영기획실 7명, 교학처 6명, 공동훈련센터 5명
훈 련 교 수	26명	학과장 13명, 주임교수 13명

4. 훈련학과

☐ 정규과정

(단위 : 명)

주간(1년)		야간(6개월)	
학 과	정 원	학 과	정 원
계	160명	계	600명
전기시스템제어	30	전기용접	50
IOT융합프로그래밍	26	전기내선공사	50
멀티미디어3D프린팅	26	조경관리	50
자동화시스템제어	26	신재생그린에너지	50
자동차외장튜닝	26	에너지관리	50
항공정비검사	26	IOT융합프로그래밍	40
주간(6개월)		자동차정비	40
학 과	**정 원**	건축시공	50
계	**316**	자동차차체도장	40
자동차정비	46	소방안전관리	50
건축시공	54	건물보수	50
조경관리	54	3D프린팅디자인	40
소방안전관리	54	스마트시설관리	40
실내인테리어	54		
산업안전관리	54		

☐ 단기과정

(단위 : 명)

주간(4개월)	
학 과	정 원
계	**175명**
산림관리	50
직업상담사	50
전산세무회계	50
승강기안전관리(주말)	25

☐ 지역·산업 맞춤훈련 인력양성사업

(단위 : 명)

주 간		향 상(16시간)	
학 과	정 원	학 과	정 원
계	**82명**	**계**	**518명**
그린에너지설비 (9개월 1회)	27명	(중장년ICT)컴퓨터활용 등 19 과정	518명
공조냉동보일러시스템 (4개월 2회)	55명		

5. 예 산

▢ 2022년도 예산현황

- 서울시 위탁금 예산집행현황 (2022.01.26.현재 / 단위 : 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	**4,798,070**	**100**	**906,720**	**18.9**	**213,276**	**23.5**	**693,444**	**76.5**
민간위탁금(계)	**4,116,863**	**85.8**	**906,720**	**22.0**	**213,276**	**23.5**	**693,444**	**76.5**
표준훈련비	3,699,867	89.9	794,500	21.5	163,276	20.6	631,224	79.4
식 사 비	215,526	5.2	20,000	9.3	0	0.0	20,000	100
훈련수당	105,750	2.6	14,000	13.2	0	0.0	14,000	100
문화활동비	28,220	0.7	28,220	100	0	0.0	28,220	100
지역산업대응 투자비	50,000	1.2	50,000	100	50,000	100	0	0.0
시공통경비	17,500	0.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
민간대행사업(계)	**681,207**	**14.2**	**0**	**0.0**	**0**	**0.0**	**0**	**0.0**
훈련장비	178,207	26.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0
시설개보수비	480,000	70.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
지산맞대응투자비 (시설,장비)	23,000	3.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0

6. 시설 및 장비

☐ 위 치 : 서울특별시 노원구 덕릉로 70가길 81

☐ 규 모 : 대 지13,793㎡ / 건 물12,909㎡

구 분	면 적	준공일자	구 조	용 도
본 관	1,991㎡	89.10.10	철근콘크리트	원장실, 경영기획실, 교학처, 공동훈련센터, 뉴랩(New Lab)혁신기술교육센터 기관실
교육 1관	4,615㎡	89.10.10	〃	공조냉동시스템 외 8개 학과 강의실, 실습실
교육 2관	1,385㎡	94. 6.11	〃	자동차정비 외 1개학과 강의실, 실습실
교육 3관	4,583㎡	89.10.10	〃	비파괴검사 외 7개학과 강의실, 실습실, 식당
안 내 실	41㎡	89.10.10	〃	안내실
기 타	239㎡	09.11.02	기타구조	창고
	55㎡	21.03.18	기타구조	실습실

☐ 장비 현황

학 과 명	장 비 명	수 량
자동차정비과 외 29개학과	저속전기자동차 등 680종	3,522점

Ⅱ. 2022년 주요사업 계획 및 실적

1. 추진방향

VISION

100세 시대를 준비하는 실용 기술인력 양성

2. 훈련 계획 및 실적

1 성과평가 및 내실화를 통한 정규과정 운영

◆ 학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행
- 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
- 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

☐ 훈련개요

○ **훈련대상** : 15세 이상 서울시민

○ **훈련인원** : 1,076명

○ **훈련시간** : 450시간 ~ 1,240시간

☐ 과정별 훈련일정

(단위 : 명)

과 정		정원	입학	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간
총 계		1,076	1,076				
주간 1년 과정	소 계	160	160				
	전기시스템제어	30	30	01.10~02.18	02.23	02.25	2022.03.02 ~ 2022.12.13
	IOT융합프로그래밍	26	26				
	멀티미디어3D프린팅	26	26				
	자동화시스템제어	26	26				
	자동차외장튜닝	26	26				
	항공정비검사	26	26				
주간 6개월 1기	소 계	158	158				
	자동차정비	23	23	01.10~02.18	02.21	02.25	2022.03.02 ~ 2022.07.12
	건축시공	27	27				
	조경관리	27	27				
	소방안전관리	27	27				
	실내인테리어	27	27				
	산업안전관리	27	27				
주간 6개월 2기	소 계	158	158				
	자동차정비	23	23	07.01~08.19	08.24	08.26	2022.09.01 ~ 2023.01.31
	건축시공	27	27				
	조경관리	27	27				
	소방안전관리	27	27				
	실내인테리어	27	27				
	산업안전관리	27	27				

과 정		정원	입학	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간
야간 6개월 1기	소 계	300	300				
	전기용접	25	25	01.10~02.18	02.22	02.25	2022.03.02 ~ 2022.08.12
	전기내선공사	25	25				
	조경관리	25	25				
	신재생그린에너지	25	25				
	에너지관리	25	25				
	IOT융합프로그래밍	20	20				
	자동차정비	20	20				
	건축시공	25	25				
	자동차차체도장	20	20				
	소방안전관리	25	25				
	건물보수	25	25				
	3D프린팅디자인	20	20				
	스마트시설관리	20	20				
야간 6개월 2기	소 계	300	300				
	전기용접	25	25	07.01~08.19	08.23	08.26	2022.09.01 ~ 2023.02.10
	전기내선공사	25	25				
	조경관리	25	25				
	신재생그린에너지	25	25				
	에너지관리	25	25				
	IOT융합프로그래밍	20	20				
	자동차정비	20	20				
	건축시공	25	25				
	자동차차체도장	20	20				
	소방안전관리	25	25				
	건물보수	25	25				
	3D프린팅디자인	20	20				
	스마트시설관리	20	20				

☐ 훈련목표

(단위 : %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	1,076	90	75	67	
주간1년	160	90	75	67	
주간6개월	316	90	75	67	
야간6개월	600	90	75	67	

○ 2021년 훈련 실적

(1월 25일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
1,207	1,157	414	1,084	410	37.8

※ 교육생 취업 및 자격취득은 진행 중으로 '22.5.31일까지 확정 예정임.

2 수요자 중심의 단기과정 운영

〈일반과정〉

◆ 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영
- 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모
- 경제활동에 따른 경제적 애로 해소, 자활능력 제고

☐ 훈련개요

○ 훈련대상 : 15세 이상 서울시민

○ 훈련인원 : 175명

○ 훈련시간 : 450시간

☐ 훈련일정

(단위 : 명)

과정	학 과	정원	입학	원서 접수	면접	합격자 발표	교육기간
총 계		165	155				
주간 1기	소 계	100	100				
	산림관리	25	25	01.10~02.18	02.21	02.25	2022.03.02 ~ 2022.06.21
	직업상담사	25	25				
	전산세무회계	25	25				
	승강기안전관리	25	25		02.26	03.03	03.05~08.13(주말)
주간 2기	소 계	75	75				
	산림관리	25	25명	07.01~08.19	08.22	08.26	2022.09.01 ~ 2022.12.20
	직업상담사	25	30명				
	전산세무회계	25	30명				

☐ 훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	175	93	66	45	
단기과정	175	93	66	45	

○ 2021년 훈련 실적

(1월 25일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
155	147	38	145	44	30.3

※ 교육생 취업 및 자격취득은 진행 중으로 '22.5.31일까지 확정 예정임.

3 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

◆ 국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 자체 여건에 부합한 교육훈련과정(Curriculum)을 시행

- 학과별 활용가능 범위 내에서 NCS기반 교육훈련과정을 편성
- NCS기반 훈련기준에 의거 "과정평가형 자격제도" 의 교육훈련과정과의 연계

☐ 사업개요

○ 적용대상 : 주간1년 과정 6개학과
○ 적용비율 : 훈련시간의 70% 이상 적용
○ 훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능시수 범위 내 Curriculum 편성

☐ 추진계획

○ '22. 1~ : NCS기반 훈련기준 적용가능범위 선정
○ '22. 3~ : 기존 교육훈련 과정과 NCS기반 훈련 병행실시

☐ 추진현황

○ '15년부터 정규 주간 1년 과정 도입 실시 중
○ '21년 소방안전관리(주간6개월)산업기사과정 "과정평가형 자격제도"도입
○ '22년 산업안전관리(주간6개월)산업기사과정 "과정평가형 자격제도"도입
- 과정평가형학과 자격제도 지속적 확대 추진

☐ 기대효과

○ NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용 가능
○ 기업은 NCS를 활용하여 직무비용절감 및 근로자 경력개발 지원

4 기업체 직무 수행 인재양성 국가협력과정 운영

1 고용노동부 국비훈련과정 공동훈련센터

◆ 서울특별시와 서울상공회의소가 '지역인적자원개발위원회'를 구성하여 지역산업맞춤형 인력양성사업 운영
- 서울지역 중소기업체와 MOU체결로 훈련이수 후 취업연계
- 재직자 직무능력 향상과정 운영으로 중소기업 기술력 향상
- 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소

□ 훈련개요

○ 양성 훈련
- 훈련대상 : 15세 이상 취업희망자
- 훈련인원 : 82명

○ 향상 훈련
- 훈련대상 : 서울시 소재 우선지원기업에 고용보험이 가입된 재직근로자(협약체결 기업)
- 훈련인원 : 518명(중장년ICT)컴퓨터활용 등 19개 과정)

□ 훈련현황

○ 양성 훈련 (기준일:2022.1.26 / 단위: 명)

학 과	정원	입학	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
계	82	82				
공조냉동보일러시스템(1차)	28	28	01.03~02.18	02.22	02.25	03.02 ~ 07.06
신재생에너지설비	27	27				03.02 ~ 12.08
공조냉동보일러시스템(2차)	27	27	07.04~08.05	08.09	08.12	08.16 ~ 12.15

○ 향상 훈련 (단위 : 명,%)

과 정 명	목표 인원	원서접수	면접	합격자 발표	교육기간
계	518				2일 (16시간)
중장년ICT)컴퓨터활용 등 19개	518	수시	수시	수시	

□ 훈련목표

(단위 : 명, %)

훈련과정	정 원	목 표			비 고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	600	93.0	92.0	70.0	
양성과정	82	90.0	92.0	70.0	
향상과정	518	96.0	-	-	

○ 2021년 양성과정 훈련 실적 (5월 31일 기준, 단위 : 명, %)

입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	취업률
82	77	100	77	44	57.1

※ 교육생 취업 및 자격취득은 진행 중이며 마감 '22.3.23일

5 중점 추진 사항

1 서울 산업수요를 반영한 학과개편 지속 추진

◆ 산업수요에 기반한 탄력적인 훈련과정 운영
- 취업률 및 만족도 하위 학과 개편 지속
- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설
- 국가협력과정인 지역산업 맞춤형 인력양성사업 참여

□ '21년 훈련인원(정원)대비 '22년 훈련인원

○ 1,390명 → 1,251명(139명 감소)

(감소사유 : 주간과정 정원 30~33명에서 26~30명으로 감소, 야간과정 년 정원 55명에서 40~50명으로 감소)

□ 정규과정 개편내용

구 분	개 편 전	개 편 후	비 고
변 경	비파괴검사 (정규. 주간1년)	항공정비검사 (정규. 주간1년)	-
	자동화시스템제어 (정규, 야간)	스마트시설관리 (정규, 야간)	-
신설	-	산업안전관리 (정규. 주간6개월)	과정평가형
	-	승강기안전관리 (주말과정)	기업협력형
폐지	-	배관용접 (정규. 주간1년)	-

2 국가 정책 및 시대 변화에 맞춘 교육 프로그램 개발 및 도입

1. 국가 정책과 연관성이 높은 직업훈련교육 공급 확대

1) 디지털 뉴딜 : 혼합가상증강현실(VR/AR/MR)기반 비대면 교육강화

2) 그린 뉴딜 : 신재생에너지, 전기차·수소차, 조경 등 그린에너지 교육 확대

3) 안전망 강화 : 소방안전관리 및 산업안전교육 등 강화

2. 언택트시대에 대처 가능한 프로그램 개발 및 제공

- AR/VR 실습시스템, 비대면 온라인 콘텐츠 및 실시간 화상(Zoom) 강의

3. 공급자 중심 체제의 교육서비스를 수요자 중심 교육과정으로 전환

□ 사업개요

○ 사업내용

- 국가 정책과 연관성이 높은 직업훈련교육 공급 확대
- 언택트시대에 대처 가능한 프로그램 개발 및 제공
- 공급자 중심 체제의 교육서비스를 수요자 중심 교육과정으로 전환

□ 추진계획

'20년	'21년	'22년	'23년 ~
[사업분야 조사] - 추진 분야 검토 및 선정 [적용 가능한 사업 분야 선정] -교과과정 개편 -컨텐츠 개발	[신규학과 개설] -소방안전관리과 -건물보수과 [AR/VR 관련 컨텐츠 적용] -타일기능사 과정	[지속적 학과 신설] -산업안전관리과 -항공정비검사 [AR/VR 컨텐츠 적용 확대] -타일기능사 과정 -조경관리기능사 과정	[AR/VR 개발 및 운영 확대] -학습 가능한 과정 지속 개발 및 운영 [LMS(학습관리시스템) 도입] - 비대면 온라인 컨텐츠 연계 관리

※ 시범사업 Test-Bed 수행 결과에 따른 피드백

3 스마트융합교육시스템 최적 활용을 위한 New Lab 혁신기술교육센터 도입추진

○ New Lab 혁신기술교육센터 도입

1) 원포인트 실습 창의 교육이 가능한 스마트복합공간

2) 'New Lab'이라는 개념은 개인의 활동이 아니라, 타인과의 교류와 협력을 통한 사회적 활동으로서 가치를 창출하고 미래 인재 핵심 역량을 키우기 위함

3) 소통능력 향상을 위한 개방, 공유, 참여의 오픈 이노베이션(Open Platform) 창조공간

4) 융·복합 산업현장 적응에 필요한 유연한 사고능력 배양공간

○ New Lab 혁신기술교육센터 기본 구성

- New Lab 창의 교육 공간, 온라인 스튜디오, 컴퓨터실, AR/VR ZONE, 3D프린팅, CNC 선반, 레이저 컷팅기 등

〔북부 New Lab 혁신기술교육센터 구상도〕

- 북부 New Lab 혁신기술교육센터 내 실습실 구성

1) 소프트웨어 교육실

여러 소프트웨어를 정기적으로 교육하고, 자율적으로 사용할 수 있는 공간

2) 스튜디오

제품 또는 작품의 사진 촬영이 필요한 학생들을 위한 공간

3) 특성화 제작실

프로젝트, 작품 제작 등 센터 내 승인을 통해 단기, 장기간 사용할 수 있는 공간

4) 목공실

각종 목공 장비 (레이디얼 암 쏘우, 테이블 쏘우 등)가 설치되어 있어, 목재를 가공하고 제작할 수 있는 공간

5) 용접실

아크 용접기 (TIG, MIG), 플라즈마 절단기, 유압 벤딩기가 설치되어 있어, 정기교육을 통한 K-License취득이 가능하고, 취득자에 한해 자율적으로 사용할 수 있는 공간

6) 작품 조립실

작품을 조립할 수 있게 책상 및 의자가 구비 되어 있는 공간

7) 다목적홀

DIY(가죽공예 등)나 컴퓨터 검색, 팀별 회의, 전기/전자 회로 조립 등을 할 수 있는 공간

8) 출력실

플로터, 커팅플로터, 코팅기, 3D프린터가 구비되어 있는 공간

4 지역 밀착 협력강화

◆ **지방자치단체 연계사업 강화**
- 근린 지자체 협력사업 확대 강화(도봉구, 노원구)
- 지역 내 산업체의 필요 인원 적재적소 공급
- 지역주력사업 중심의 우수한 인력 양성 용이
- 지역주민 니즈를 반영한 다양한 교과과정 개발(자격증 취득과정)
- 가상증강현실(VR/AR)기반 스마트융합교육시스템 도입

□ 추진계획

○ VR/AR 활용 주말 단기 국가기술자격 취득과정(타일기능사)

- 도봉구, 북부기술교육원 연계 시범교육 추진
- 사업기간 : 2022.02 ~ 2022.11(상반기/하반기 2회 운영)
- 교육인원 : 상반기(20명), 하반기(20명)
- 사업주체 : 도봉구청, 북부기술교육원

○ VR/AR 활용 조경관리기능사 주말 과정(조경기능사)

- 도봉구, 북부기술교육원 연계 시범교육 추진
- 사업기간 : 2022.3 ~ 2022.8.
- 교육인원 : 20명
- 사업주체 : 도봉구청, 북부기술교육원

○ 그린 자동차정비(전기차) 주말 과정

- 노원구, 북부기술교육원 연계 시범교육 추진
- 사업기간 : 2022.8 ~ 2022.11.
- 교육인원 : 20명
- 사업주체 : 노원구청, 북부기술교육원

5 인문학교육 강화

◆ **사회적 변화에 따른 인문학교육 강화**
- 산업현장이 요구하는 소통하는 인제, 유연한 사고력의 인재, 창의적인 인재 육성
- 교육생들의 취업에 실질적인 도움
- 삶의 목표를 정하고, 삶의 가치를 고양할 수 있는 기회제공
- 4차산업의 사회적 변화에 적응 교육 강화

□ 사업개요

○ **4차 산업혁명으로 대변되는 급격한 사회변화에 대응**

- 기존 인문교육방식의 탈피
- 인문교육 정규 교육과정으로의 학과별 시행

○ **직업환경 변화에 따른 소통능력 증진 강화**

- 사회변화에 적용하기 위한 새로운 세계관 정립
- 4차 산업현장의 수요에 맞는 인력을 배양

□ 인문교육 강의 구성

분기	내용	비고
전반기	신기술과 인문학의 만남 (인문학은 어떻게 기술변혁을 이끌어 왔는가?)	
하반기	진화하는 범죄와 첨단과학 수사기법	서울경찰청 과학수사대 협조

6 취·창업 지도

☐ 세부 추진 계획

구 분	추진 계획	비고
상시 취업체 개발	- 상시 구인요청서접수 - 교수 기업 전담제를 통한 MOU체결 - 해당 학과 관련업체와 교육원차원의 MOU체결로 취업 기업체 확보 - 연 1회 이상 업체개발 우편 발송	
기업현장 실무자나 CEO등을 통한 현장교육실시	- 입학초기부터 취업 시까지 인성교육, 직업관, 창업사례, 고난극복 사례 강의 등	
취업욕구조사	- 상반기 1회(6월) 및 하반기 1회(10월)	
산업체 설문조사	- 취업업체 대상으로 실시(6-8월)	
취업체 지도	- MOU업체를 통한 특강, 맞춤 훈련약정, 듀얼시스템 실시, 취업박람회 참석 등	
사후지도	- 통신 및 방문지도, 현장실태조사, 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득, 수료 후 2년간 취업유지관리	

☐ 학과별 취업특강 실시

○ 초보 직장인이 가져야 할 자세와 역할에 대한 업체전문가 초청 특강

○ 각 학과별 취업 시기(소정훈련시간 80%)에 맞춰 2시간 특강 실시

☐ 서울시민 일자리 설계사 활용 취업률 제고

○ 직업상담사 배치로 전문적이고 체계적인 취업지도실시

○ 추진내용

- 취업상담실시, 이력서 및 자기소개서 작성지도
- 취업자에 대한 사후지도실시, 미취업자 취업연계

▢ 듀얼시스템 운영 취업률 제고

교육 기간 중 교육생이 현장실습을 병행하여 현장에서 요구하는 기술을 습득하여 취업과 연계
- 기업체는 성실한 교육생을 미리 확보하여 고용의 안정화를 기하고,
- 교육원은 취업률제고와 업체와 상생할 수 있는 프로그램

□ 사업개요

○ 적용대상 : 주간1년 과정 2개학과
(항공정비검사, IoT융합프로그래밍)

○ 현장실습 : 소정훈련시수의 60%이상 이수시점부터 강의실·현장실습 병행, 코로나로 인해 11월부터 실시

□ 추진계획

○ 22. 7~8 : 대상 업체 발굴
○ 22. 9 : 업체와 현장실습 약정체결
○ 22. 10 : 기업체 현장실습 진행

□ 기대효과

○ 훈련생 현장실무능력 습득을 통해 현장적응력 제고
○ 실습업체와 유기적 관계를 통한 산학협력 강화 및 취업률 제고

7 훈련 관련 지원 사항

1 교육생 지원 행사

☐ 창업교육 실시 계획

○ 목적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 실질적인 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
○ 일정 : 2022년 10월~12월(총 12시간)
○ 대상 : 전체학과 중 희망자 30명 실시예정
○ 내용 : 북부기술교육원과 함께하는 소상공인 창업아카데미
○ 진행 : 서울특별시 서울신용보증재단

☐ 문화행사의 날 실시

○ 목적 : 문화활동을 통한 교육생 소통 및 화합을 위한 장 마련
○ 일정 : 각 학과별 1회 실시(7/2~12/10)예정
○ 내용 : 문화활동(영화관람 등)
○ 지원 : 교육생 1인 2만원 지원

☐ 학과별 재학생 반기 간담회 개최 계획

○ 목적 : 교육생들의 단결을 통한 중도탈락 방지와 학습 분위기 조성
○ 일정 : 각 학과 반기별 1회씩 총 2회 실시
○ 지원 : 학과별 1회 20만원씩 총 40만원 지원

☐ 교직원 및 교육생 전체참여 SNS망 개설 계획

○ 목적 : 수료생, 재학생, 산업체 대표가 참여하는 SNS망을 개설하여 최신정보교류, 취업활성화 등 교류의 장 조성
○ 일정 : 매 학기 상시진행
○ 지원 : 학과별 SNS(인스타그램) 계정 개설 및 관리 방법 등 특강 지원

2 교수 역량 강화 프로그램 운영

◆ 교수연수, 업체견학 등 교수 능력향상과 사기진작 도모
- 교수의 자질향상 및 교육의 질 향상
- 성취감 제고로 교육원발전 도모

□ 교수의 직무능력 향상을 위한 교수연수 및 업체견학 등

○ 교수연수 : 연 24시간 이상 의무연수
연수비 지원(1인당 30만원)

○ 현장체험 : 연 2회 이상 전시회 및 업체견학

○ 자체연수 : 12월 실시(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)

○ 교수(교수, 강사, 시간강사)대상 특강 실시(10/1일 진행)
(교수역량 및 소통능력 강화, 상담기법 등)

□ 대 교육생 교수기법 선진화 특강

□ 복지 지원으로 교직원 사기진작

○ 맞춤형 복지(선택적복지)제도

○ 직원 능력개발 교육비 지원

○ 모범교직원 포상 등

3. 시설 및 장비 보강

☐ 시설 - 2건 480,000천원

(단위 : 천원)

공 사 명	예산액	비 고
계	480,000	
건축물 정밀안전진단	38,000	
변전실 전기용량 증설	442,000	

☐ 교육훈련장비 - 31종 64점 178,207천원

(단위 : 천원)

학 과	수 량		예산액	장 비 내 역
	종	점		
계	31	64	178,207	
항공정비검사과	15	19	129,157	Master Cylinder 외 14종
산업안전관리과	13	37	22,050	표면온도계 외 12종
자동차외장튜닝과	1	5	12,500	전기용접기 1종
자동차정비과	1	1	9,000	전조등시험기 1종
구내식당	1	2	5,500	냉장고 1종

Ⅲ. 2021년 직업교육 추진 실적

1. 훈련 실적

□ 최근 3년간(2019~2021년) 훈련실적

○ **정규과정 훈련실적 - 취업률 54.4%**(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	3,564	3,265	2,696	1,467	44.9	54.4
2021년	1,207	1,157	1,084	410	35.4	37.8
2020년	1,190	1,107	829	550	49.7	66.3
2019년	1,167	1,001	783	507	50.6	64.8

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생.
※ 2021년 교육생 취업 현재 진행 중으로 '22.5.31일 마감 예정임.

□ 최근 3년간(2019~2021년) 훈련실적

○ **단기과정 훈련실적 - 취업률 44.5%**(3년 평균, 취업대상자 대비 취업률)

구 분	입학인원 (A)	수료인원 (B)	취업대상 (C)	취업인원 (D)	취업률(%)	
					수료대비 (D/B)	대상대비 (D/C)
계	715	676	640	285	42.2	44.5
2021년	155	147	145	44	29.9	30.3
2020년	300	280	255	131	46.8	51.4
2019년	260	249	240	110	44.2	45.8

※ 취업대상 : 비취업인원(진학자, 입대자, 취업불가능자(수감, 이민, 장기입원 등)을 제외한 수료생.
※ 2021년 교육생 취업 현재 진행 중으로 '22.5.31일 마감 예정임.

□ 정규과정

○ 2021년

(단위 : 명, %)

과정	학 과	정원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득		취업대상	취업		
							인원	비율		인원	대상대비	수료대비
총 계		**1,225**	**1,207**	**50**	**453**	**704**	**414**	**35.8**	**1,084**	**410**	**37.8**	**35.4**
주간	**소 계**	**219**	**212**	**10**	**0**	**202**	**110**	**54.5**	**202**	**71**	**35.1**	**35.1**
	멀티미디어3D프린팅	33	33	0	0	33	19	57.6	33	5	15.2	15.2
	배관용접	30	23	2	0	21	7	33.3	21	13	61.9	61.9
	자동화시스템제어	30	30	1	0	29	16	55.2	29	11	37.9	37.9
	IOT융합프로그래밍	33	33	1	0	32	19	59.4	32	9	28.1	28.1
	비파괴검사	30	30	0	0	30	11	36.7	30	16	53.3	53.3
	전기시스템제어	33	33	3	0	30	29	96.7	30	8	26.7	26.7
	자동차외장튜닝	30	30	3	0	27	9	33.3	27	9	33.3	33.3
주간 6개월 (1기)	**소 계**	**153**	**153**	**1**	**0**	**152**	**101**	**66.4**	**134**	**59**	**44.0**	**38.8**
	자동차정비	30	30	0	0	30	16	53.3	24	10	41.7	33.3
	건축시공	30	30	0	0	30	22	73.3	26	13	50.0	43.3
	조경관리	33	33	0	0	33	22	66.7	32	12	37.5	36.4
	소방안전관리	30	30	0	0	30	17	56.7	27	12	44.4	40.0
	실내인테리어	30	30	1	0	29	24	82.8	25	12	48.0	41.4
주간 6개월 (2기)	**소 계**	**153**	**153**	**10**	**143**	**0**	**0**	**0.0**	**143**	**15**	**10.5**	**10.5**
	자동차정비	30	30	0	30	0	0	0.0	30	6	20.0	20.0
	건축시공	30	30	5	25	0	0	0.0	25	1	4.0	4.0
	조경관리	30	30	0	30	0	0	0.0	30	4	13.3	13.3
	소방안전관리	30	30	1	29	0	0	0.0	29	0	0.0	0.0
	실내인테리어	33	33	4	29	0	0	0.0	29	4	13.8	13.8
야간 1기	**소 계**	**375**	**369**	**19**	**0**	**350**	**175**	**50.0**	**302**	**215**	**71.2**	**61.4**
	3D프린팅디자인	25	25	2	0	23	8	34.8	23	14	60.9	60.9
	IOT융합프로그래밍	25	19	0	0	19	8	42.1	17	11	64.7	57.9
	전기용접	30	30	0	0	30	12	40.0	20	13	65.0	43.3
	전기내선공사	30	30	3	0	27	10	37.0	24	14	58.3	51.9
	자동차차체도장	30	30	1	0	29	19	65.5	27	20	74.1	69.0
	자동차정비	30	30	1	0	29	14	48.3	24	18	75.0	62.1
	자동화시스템제어	25	25	0	0	25	8	32.0	23	17	73.9	68.0
	조경관리	30	30	1	0	29	16	55.2	28	25	89.3	86.2
	에너지관리	30	30	2	0	28	27	96.4	28	19	67.9	67.9
	신재생그린에너지	30	30	2	0	28	16	57.1	18	16	88.9	57.1
	건축시공	30	30	0	0	30	17	56.7	23	13	56.5	43.3
	소방안전관리	30	30	2	0	28	6	21.4	25	18	72.0	64.3
	건물보수	30	30	5	0	25	14	56.0	22	17	77.3	68.0
야간 2기	**소 계**	**325**	**320**	**10**	**310**	**0**	**28**	**9.0**	**303**	**50**	**16.5**	**16.1**
	3D프린팅디자인	25	20	0	20	0	0	0.0	20	0	0.0	0.0
	IOT융합프로그래밍	20	20	1	19	0	0	0.0	19	0	0.0	0.0
	전기용접	30	30	2	28	0	0	0.0	28	0	0.0	0.0
	전기내선공사	25	25	1	24	0	0	0.0	24	0	0.0	0.0
	자동차차체도장	25	25	0	25	0	0	0.0	25	0	0.0	0.0
	자동차정비	20	20	0	20	0	0	0.0	20	5	25.0	25.0
	자동화시스템제어	25	25	0	25	0	0	0.0	21	15	71.4	60.0
	조경관리	25	25	1	24	0	0	0.0	24	0	0.0	0.0
	에너지관리	30	30	1	29	0	24	82.8	29	12	41.4	41.4
	신재생그린에너지	25	25	0	25	0	4	16.0	25	0	0.0	0.0
	건축시공	25	25	1	24	0	0	0.0	24	7	29.2	29.2
	소방안전관리	25	25	1	24	0	0	0.0	24	0	0.0	0.0
	건물보수	25	25	2	23	0	0	0.0	20	11	55.0	47.8

※ 2021년 교육생 자격취득 및 취업 현재 진행 중으로 '22.5.31일 마감예정임.

□ 단기과정

○ 2021년

(단위 : 명, %)

과정	학과명	정원	입학	중도탈락	수료	자격취득		취업대상	취업		
						인원	비율		인원	대상대비	수료대비
총 계		165	155	8	147	38	25.9	145	44	30.3	29.9
1기	**소 계**	85	85	2	83	38	45.8	81	34	42.0	41.0
	전산세무회계	30	30	2	28	4	14.3	26	8	30.8	28.6
	직업상담사	30	30	0	30	13	43.3	30	13	43.3	43.3
	산림관리	25	25	0	25	21	84.0	25	13	52.0	52.0
2기	**소 계**	80	70	6	64	0	0	64	10	15.6	15.6
	전산세무회계	25	18	2	16	0	0	16	3	18.8	18.8
	직업상담사	25	25	1	24	0	0	24	5	20.8	20.8
	산림관리	30	27	3	24	0	0	24	2	8.3	8.3

※ 2021년 교육생 자격취득 및 취업 현재 진행 중으로 '22.5.31일 마감 예정임.

☐ 공동훈련센터(고용노동부 국비과정) 실적

○ 양성과정(2021년)

(단위 : 명, %)

기관	훈련과정	입학	수료	취업	취업률	비고
계	3개 과정	82	77	44	57.1	
북부 (공동훈련센터)	공조냉동보일러시스템(1차)	27	27	24	89.0	
	신재생그린에너지설비	28	24	12	50.0	
	공조냉동보일러시스템(2차)	27	26	8	30.8	

※ 취업은 고용보험 가입 실적만 인정, 2021년 훈련 실적 마감 기준일: 2022.3.23.

○ 향상과정(2021년)

(단위 : 명, %)

과정명	훈련 일수	훈련 시간	정원	목표		실적달성		
				회차	인원	달성	달성률	비고
계					518	495	95.6	
(중장년ICT)컴퓨터활용	1	8	20	2	40	34	85.0	
3D프린팅을활용한화분제작	2	16	15	1	15	13	86.7	
방수시공	2	16	15	1	15	12	80.0	
타일시공	2	16	15	1	15	22	146.7	
건축도장실무	2	16	15	1	15	9	60.0	
배관설비실무	2	16	15	2	30	23	76.7	
특수배관시공	2	16	15	2	30	24	80.0	
냉·난방설비실무	2	16	15	2	30	26	86.7	
공조냉동실무	2	16	15	2	30	43	143.3	
보일러설치·정비실무	2	16	20	2	30	54	180.0	
자동차엔진정비진단	2	16	15	2	30	26	86.7	
자동차전기진단	2	16	15	1	15	10	66.7	
TIG용접	2	16	15	1	15	26	173.3	
특수용접	2	16	15	1	15	39	260.0	
전기공사실무	2	16	15	2	30	23	76.7	
누설·와전류검사	2	16	15	2	30	27	90.0	
초음파·방사선검사	2	16	15	1	15	13	86.7	
침투·자기비파괴검사	2	16	15	1	15	15	100.0	
AWS 기반 클라우드 활용 서비스 구성	2	16	20	1	20	16	80.0	수시과정
프론트앤드 개발자 위한 VUE	2	16	20	1	20	17	85.0	수시과정
클라우드(AWS) 운영을 위한 아키텍쳐 구성 프로젝트	2	16	20	1	20	8	40.0	수시과정
실무 프로젝트 기반의 VUE JS	2	16	20	1	20	15	75.0	수시과정
초음파·방사선검사	1	16	23	1	23	-	-	수시과정

2. 시설 및 장비 보강 실적

☐ 시설 - 9건 191,321천원

(단위 : 천원)

공 사 명	집행액	비 고
계	191,321	
실내인테리어과 실습장 리모델링 공사	14,250	
소방안전관리과 실습장 이전공사	11,000	
건축시공과 시설공사	15,200	
교육원 전기 간선공사 설계 용역	2,090	
교육원 전기 간선공사	46,500	
뉴랩다목적실습장(강당) 리모델링 공사 설계 및 감리 용역	13,500	
뉴랩다목적실습장(강당) 리모델링 공사	67,987	
뉴랩다목적실습장(강당) 리모델링 전기 공사	15,794	
본관 1층 휴게실 및 원서접수 대기실시설보강공사	5,000	

☐ 교육훈련장비 - 53종 422점 431,885천원

(단위 : 천원)

학 과	수 량		집행액	장 비 내 역
	종	점		
계	53	422	431,885	
실내인테리어	14	47	76,947	레이저레벨기 외13종
소방안전관리	17	160	34,898	P형수신기 외16종
소방안전관리	10	20	5,256	컴퓨터 외 9종
IOT융합프로그래밍	2	66	66,920	컴퓨터 외 1종
IOT융합프로그래밍	2	66	6,951	실습용소프트웨어(MS office2016) 외 1종
자동차외장튜닝	1	1	5,687	수용성조색시스템 1종
스마트융합시스템	1	4	22,785	Microsoft Hololens2 1종
스마트융합시스템	1	1	185,250	스마트융합교육시스템 가상증강혼합현실(VR.MR)기반 콘텐츠개발
뉴랩다목적실습장	1	3	6,150	컴퓨터 및 모니터 1종
뉴랩다목적실습장	4	54	21,041	컴퓨터책상 외 3종

3. 예산 및 집행 실적

- 2021년도 서울시 위탁금 예산집행현황 (기준일 : `21.12.31/단위 : 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	**4,907,269**	**100**	**4,856,452**	**99**	**4,787,322**	**98.6**	**69,130**	**1.4**
민간위탁금(계)	**4,123,645**	**84**	**4,093,698**	**99.3**	**4,084,985**	**99.8**	**8,713**	**0.2**
표준훈련비	3,714,075	90.1	3,681,748	99.1	3,679,740	99.9	2,008	0.1
인 건 비	2,250,303	60.6	2,217,976	98.6	2,215,968	99.9	2,008	0.1
기관운영비	817,234	22.0	817,234	100	817,234	100	0	0
교육훈련비	528,680	14.2	528,680	100	528,680	100	0	0
시설장비유지비	117,858	3.2	117,858	100	117,858	100	0	0
식 사 비	269,616	6.5	269,616	100	269,084	99.8	532	0
훈련수당	89,954	2.2	89,954	100	83,812	93.2	6,142	6.8
문화활동비	0	0	0	0	0	0	0	0
지역산업대응 투자비	50,000	1.2	50,000	100	49,969	99.9	31	0.1
교직원교육비		0	2,380	0	2,380	100	0	0
민간대행사업(계)	**783,624**	**16**	**762,754**	**15.5**	**702,337**	**0**	**60,417**	**0**
훈련장비	470,674	60	470,674	9.7	431,885	0	38,789	0
시설개보수비	212,950	27.2	212,950	4.4	191,322	0	21,628	0
k방역감염병 예방 시스템 구축	100,000	12.8	79,130	1.6	79,130	0	0	0

Ⅳ. 2021년 행정사무감사 처리 결과

총 괄

○ 수감결과 처리요구사항 등 ---------- 총 27 건

○ 조치내역

구 분		계	완 료	추진중	검토중	미반영
계	계	27	27	-	-	-
	시정·처리요구사항	10	10	-	-	-
	건 의 사 항	-	-	-	-	-
	기타(자료제출 등)	17	17	-	-	-

시정처리요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
1. 신 산업구조 개편에 따라 기술교육원이 제공하는 직업교육도 다양화가 필요함. 산업의 변화에 따른 교과목 및 커리큘럼을 개선할 것. (4개 기술교육원)	□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용 ○ 기술교육원이 제공하는 산업의 변화에 따른 교과목 및 커리큘럼 개선함. - '22년도 과정평가형 산업안전관리 산업기사과정을 개설 확정 - 승강기안전관리 주말과정을 신설 확정 하여 교과목 및 커리큘럼을 개선함. □ 향후계획 ○ '22년도 과정평가형 산업안전관리 산업기사과정을 개설 승강기안전관리 주말과정을 신설하고 산업의 변화에 적합한 교과목 및 커리큘럼을 지속적으로 개선하겠음.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
2. 기술교육원에서 양성하는 학생들이 단순 기능사 자격증을 넘어 산업기사 자격증과 같이 더 높은 자격증을 딸 수 있게끔 강좌 개설이 필요함. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ '21년 과정평가형으로 소방안전관리 산업기사 과정신설 교육중에 있음. ○ '21년 통합위원회의 동의로 과정평가형 산업안전관리 산업기사 과정 신설 확정. □ **향후계획** ○ '22년 과정평가형으로 산업안전관리 산업기사과정을 개설함. ○ 단순 기능사 과정이 아닌 산업기사과정을 지속적으로 강좌 개설하겠음.
3. 각 기술교육원별 예산 집행률 제고 방안 마련 필요. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ 2020년 예산대비 교부액은 99%로이며, 교부액 대비 집행율은 94.3%임, 또한, 2021년 예산대비 교부액은 99%이며, 교부액 대비 집행률은 98.6%임. - 미집행액 발생 사유 ▸ 민간대행사업비의 경우 입찰 시 낙찰율 적용에 따른 낙찰차액 발생 ▸ 민간위탁금의 경우 교육생 탈락률을 반영한 정산으로 인한 미집행액 발생(2020년 탈락율 7.3%, 2021년 탈락율 4.1 %) □ **향후계획** ○ 분기별 예산집행 계획을 보다 세밀하게 수립하여 교부액 대비 예산집행률을 높일 수 있도록 철저히 관리하겠음. ○ 교육생 탈락율을 최소화하여 미집행률을 최소화하겠음.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
4. 예산 전입금이 없다는 것은 기술교육을 수익사업으로 여기는 행태로 보임. 이에 대한 교육질 제고 방안 등 마련 필요. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ '21년 교육 질 제고를 위하여 법인 소속인 교수학습지원센터에서 특강 강사를 파견하여 교·강사 대상 교수역량 및 소통능력 강화 교육생 상담기법 등 상하반기 2회씩 교육 중에 있음. ○ '21년 뉴랩혁신기술교육센터 구축 및 콘텐츠 개발 시 법인 대학의 첨단디지털가상증강현실 센터의 최신기술자문을 지원받음. □ **향후계획** ○ 5차산업 관련하여 스마트융합교육시스템 개발 시 LMS(학습관리시스템) 및 AR/VR 교육콘텐츠 개발을 위하여 법인 대학의 첨단디지털가상증강현실센터의 최신기술 자문 등 지원.
5. 서울시에 대한 예산 확대만 요청할 것이 아니라 교육원 자체적인 예산 전입금 등 자구책 병행 마련 필요 **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ 교육원 추가 사업으로 지역산업맞춤훈련과정 및 지자체(노원구청, 도봉구청) 주말과정을 실시하여 추가적인 예산을 확보 하여 교육원 공공요금 및 시설보수 등에 집행함. - 2022년도 ▸ 지역산업맞춤훈련과정 분담금 집행액: 70,810,172원 ▸ 지자체 주말과정 분담금 집행액: 2,616,810원 □ **향후계획** ○ 다양한 교육과정의 개발을 통하여 보다 많은 시민들의 교육회를 제공함은 물론 추가적인 예산을 확보할 수 있도록 노력하겠음.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
6. 현재 기술교육원의 운영 방식은 시대적 소명을 다 마친 것으로 평가함. 혁명적인 발상의 전환을 통해 기술교육원의 공적 서비스 제공 방안을 고민해야 할 것임. 특히, 공급자 중심이 아닌 수요자 중심의 서비스 제공 방안을 모색해야 함. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ 수요자 중심의 서비스 제공 방안을 모색하고자 '22년부터 주말과정을 시범운영하기로 함. ○ 정규과정 이외 다양한 프로그램 개발로 지자체와 연계한 지역산업 맞춤형 과정 수시 개설. □ **향후계획** ○ 수요자 중심의 서비스 제공을 위한 정규과정 외 다양한 프로그램 개발을 위한 지자체와 연계한 지역산업 맞춤형 과정 수시 개설하겠음.
7. 기술개발이 일어나고 직업 주기도 짧아지고 있으나 기술교육원은 이 변화에 대응하지 못하고 있음. 향후 변화에 잘 대응할 수 있도록 준비하기 바람. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ 직업 주기도 짧아지고 기술교육변화 대응을 위한 자동차정비과정을 1년 과정에서 6개월 과정으로 단축하였고, 자격증 취득 중심의 주말과정을 개설 운영함. □ **향후계획** ○ 직업 주기의 짧아지고 기술의 다변화 및 대응을 위한 교육 시기 및 기간의 다변화로 기업체 채용 시기에 맞추어 인력을 배출하겠음. ○ 교육수요자 중심 학과 신설 및 개편을 지속적으로 진행 하겠음.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
8. 기술창업학교라는 것이 새로운 기술을 반영하고 유용하다고 생각함. 향후 기술 5.0 시대도 오고 인간중심성 사회가 다가오고 있음. 대비 바람. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ 기술창업 지원을 위한 뉴랩혁신기술교육센터를 설립 운영 중에 있음. □ **향후계획** ○ 뉴랩혁신기술교육센터를 적극 활용 기술창업을 적극 지원 하겠음. ○ 향후 기술 5.0 시대도 오고 인간 중심성 사회에 적극 대비 하겠음.
9. 기술교육원 교육과정을 수혜자 중심의 방향으로 바꾸어야 함. 시민들의 수요에 맞게 콘텐츠를 만들어 배포하고 비대면 시대에 들을 수 있는 원격 플랫폼도 만들어야 함. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ 수혜자 중심인 산업체에서 요구하는 학과 신설 및 개편을 지속적으로 하고 있음. ○ 수혜자 중심의 교육을 위한 AR/VR 콘텐츠를 개발 운영 온라인/오프라인 수업 병행 진행하고 있음. - 주중 과정, 주말 과정, 1년 과정, 6개월 과정, 4개월 과정 등 교육 시기 다변화로 기업체 채용 시기에 맞추어 인력 배출 □ **향후계획** ○ 수혜자 중심 과정의 다변화 및 과정 신설 개편을 지속적으로 하겠음. ○ AR/VR 콘텐츠를 지속적으로 개발하여 오프라인 수업을 단축할 수 있도록 추진하겠음. - 교육 시기 및 기간의 다변화를 지속적 추진하겠음.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
10. 직업훈련을 받을 수 없는 사각지대 중장년층 특별한 산업에 종사하는 사람들에 대해서도 접근성이 높아질 수 있게끔 고민을 해야 하고, 여러 직업 기술들을 위한 통합 플랫폼을 구축 필요. **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용** ○ 급격한 산업환경변화에 대처 가능한 효율적인 프로그램 개발 및 제공(건축시공, 조경관리 VR E-learning) ○ 공급자 중심체제의 교육서비스를 수요자 니즈에 맞는 모듈화로 교육프로그램 제공(기업협력형 과정 도입) □ **향후계획** ○ LMS학습관리 시스템을 향후 도입 하겠음. - 산업환경 변화에 능동적으로 대처하고 각종 직무교육 등을 인터넷과 모바일을 이용하여 시·공간의 제약없이 자기주도적 상시학습을 할 수 있도록 추진하겠음.

기타(자료제출)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 코로나19 종강 현황 - 대체 훈련 현황 **(4개 기술교육원)**	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 훈련생 연령현황. 훈련생 취업률 현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 교직원 역량강화 프로그램 지원 현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 3년간 학과개편 현황(교수재배치, 임용, 계약해지 현황 포함)	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 3년간 신규 학과 예산배치 현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 지역사회 MOU 체결 현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 수탁법인 연계 현황(산학협력 내용, 법인전입금 사용내역, 일자리연계 현황, 직원교류 현황) ○ 수탁법인 제안서 기술교육원 통합 관련 서울시와 기술교육원에서 회의한 자료 (참석자, 개최일자, 회의내용 등)	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 훈련생현황, 자치구별 훈련생 현황 / 연령대별 훈련생현황 청년비율 / 학과별 재수강 재입학 현황, 중도탈락현황 / 교육생 지원경로	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)

자료제출 등 기타사항	조 치 결 과
○ 준고령자 취업인원	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 준고령층 교육받는 과정	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 주간1년 과정 현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 교직원 역략강화 프로그램 구체적 현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 산업기사 과정 현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 최근3년 MOU 현황, 현장실습/훈련약정체결 현황율, MOU 기업으로의 취업률	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 취·창업지원 담당부서 및 인원/사후지도관리 담당부서 및 인원	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 앞으로 교육원 변화 발전을 위한 회의 내용 문서 등	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)
○ 최근3년 학과개편현황 / 개편학과의 입학정원, 지원인원 , 수료인원, 자격취득인원, 취업인원 최근3개년 창업인원현황	□ **추진상황 : 추진완료** □ **추진내용 및 향후 추진계획** - 자료 제출 완료 (2021. 11. 11.)