

# 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서

2021년 12월 29일  
서울특별시의회 서울특별시농수산물공사  
사장 후보자 인사청문 특별위원회

## 1. 인사 청문 개요

### 가. 인사청문 대상자

- 서울특별시농수산물공사 사장 후보자(문영표)

### 나. 인사청문 관련 근거

- 서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약서('17.4.14.)

## 2. 인사청문 실시경과

### 가. 인사청문 실시경위

- 2017. 4. 14. 서울특별시와 서울특별시의회 간 인사청문회 실시 협약 체결
- 2021. 12. 13. 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문 요청서 회부
- 2021. 12. 22. 서울특별시의회 서울특별시농수산물공사 사장 후보자  
인사청문특별위원회 구성 결의안 및 선임의 건 의결
- 2021. 12. 29. 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문회 개최

#### 나. 인사청문 특별위원회 위원

구 분		위 원 명
위원장	더불어민주당	강동길 위원
부위원장	더불어민주당	최 선 위원
	더불어민주당	이호대 위원
위 원	더불어민주당	경만선 위원, 김인제 위원, 김혜련 위원, 박순규 위원, 서윤기 위원, 이광호 위원, 이병도 위원, 이준형 위원, 이태성 위원, 홍성룡 위원, 황인구 위원
	국민의힘	여 명 위원

#### 다. 인사청문 특별위원회 회의경과

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
'21.12.22.(수) 16:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	- 위 원 장 : 강동길 의원 - 부위원장 : 최 선 의원 - 부위원장 : 이호대 의원	※장소 : 기획경제 위원회 회의실
'21.12.29.(수) 10:00	1. 서울특별시농수산물공사 사장후보자(문영표) 인사청문회 2. 서울특별시농수산물공사 사장후보자 인사청문 경과 보고서 채택의 건	- 서울특별시농수산물공사 사장 후보자(문영표) 인사청문 - 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문 경과 보고서 채택	※장소 : 기획경제 위원회 회의실

### 3. 인사청문 자료제출 요구 및 서면질의 등

#### 가. 자료제출 요구 및 접수

- 직무수행계획서 등 사장후보자 채용 시 제출한 서류, 임원추천위원회 의사록, 시설현대화사업의 추진경과 및 민원내역, 공사의 부채내역, 도매시장법인의 현황과 지정요건, 포장화 및 하차경매 추진 현황과 향후 계획, 일자리 확대 계획, 도매시장 내 부당거래 현황 등

#### 나. 서면질의 및 답변서 제출

- 서면질의내용
  - 개인 신상 및 일반 현황, 공사 사장으로서의 소신과 역할, 경영 철학 및 전략, 인사와 조직 관리, 공사의 단기 및 중장기 사업전략, 중앙부처와의 협력사항, 가락시장 시설현대화사업, 거래제도 개선, 친환경유통센터의 안전한 먹거리 제공 등
- 답변서 <붙임 : 참고자료 5>

### 4. 인사청문회 실시 내용

#### 가. 위원장 인사말씀 요지

- 서울시농수산물식품공사는 농수산물의 원활한 유통과 적절한 가격 유지를 통해 국민생활 안전의 과제를 해결해야 하는 막중한 역할을 하고 있음.
- 사장 후보자가 투명하고 건전하게 조직 운영을 할 수 있는 자질을 갖추었는지, 안전한 농수산물식품을 제공해야 하는 지방공기업 사장으로 전문성이 있는지, 서울시민이 주인인 공영시장을 만들기 위해 진정성과 책임성을 가지고 업무에 임할 자세가 되었는지, 시대적 변화에 따른 공사의 개혁과 혁신을 이끌어낼 역량이 충분한지에 대해 심도 있는 검증이 필요함.

- 사장 후보자가 서울시의 대표 공기업의 리더로서 서울시민과 소통할 자세가 되어 있는지, 시민을 대표하는 서울시의회에 대한 올바른 인식을 가지고 갈등을 최소화하고 협의를 원만히 이뤄낼 수 있는지 두루 살펴봐야 함.
- 인사청문위원님께서서는 사장후보자의 도덕성 및 각종 정책에 대한 소신과 능력을 보다 객관적이고 공정하게 검증하여 후보자에 대한 각종 의혹이나 결격사유가 있을 경우 숨김과 가감 없이 지적해 주실 것을 당부드립니다.

#### 나. 서울시농수산물공사 사장후보자(문영표) 정책 소견발표 요지

- 공영도매시장의 역할도 지금보다 좀 더 적극적으로 수요시장 구조 변화에 선제적 대응하면서 생산자 이익 담보가 필요함.
- 공영도매시장은 시스템 기반의 거래구조 개선과 물류체계 개선 및 효율화는 물론 안전한 먹거리 제공을 위한 시설 확충과 친환경상품 확대를 위한 실질적인 교두보 역할을 해야 함.
- 또한, 빅데이터 기반 온라인 거래소 플랫폼을 구축하여 비대면 연결성을 강화한 명실상부한 디지털 공영도매시장의 모습으로 진화되어야 함.
- 당면한 주요현안 업무 해결을 위해 다음사항을 역점에 두고 추진
  1. 다양한 의견수렴 및 시장내 소통 문화 확산을 위해 현장중심 조직 운영
  2. 이해관계 조정 기능을 강화하여 공사의 건전한 중재자 역할을 재정립

3. 가락시장 시설현대화사업을 차질 없이 추진
4. 시장 내 다양한 거래제도 도입을 통한 건전한 경쟁체계를 구현
5. 혁신적 유통·물류체계 개선 및 미래를 담보하기 위한 시스템 기반  
사업구조 확대
6. 시설현대화사업에 따른 공사 재무건전성 확보
7. 공익적 성과 중심의 조직문화 조성

다. 서울시농수산물공사 사장 후보자(문영표)에 대한 주요 질의·답변 요지

(1) 개인신상(후보자, 가족, 재산, 직장경력 등)에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○ 둘째자녀가 지방근무 하는데, 주민등록 등록지가 원주와 서울로 수차례 이동 하였는데 사유가 있는지?</p> <p>○ 단기간에 이동할 것이면 주민등록 이 전을 굳이 할 필요가 없을 것 같은 데, 혹시 부동산 취득과 관계가 있는 것인지?</p>	<p>○ 코로나로 인해 숙박쿠폰 프로젝트팀 에서 근무하여, 원주에서 근무하기 보다는 서울에 있는 정부기관 및 민간 기업과 협의를 하는 업무가 빈번했음. 또한 자녀에게 물어보니 특정지역에 30일 이상 살게 되면 주민등록을 이 전해야 된다고 알고 있어다고 함</p> <p>○ 주택과 관련해서는 자녀 직장근무자 대부분이 원주에서 근무하면서 서울로 출퇴근하고 있음. 따라서 자녀도 결혼을 염두해 두고 주택을 구입한 것임</p>
<p>○ 섬유공학과 출신이 어떤 계기로 유통 물류 사업을 하게 되었는지?</p>	<p>○ 처음에 롯데에 입사해 미즈노 브랜드 를 관리하였음</p>
<p>○ 마트와 백화점의 차이는 무엇인지?</p>	<p>○ 마트와 백화점의 가장 큰 차이는 직 매입으로 하느냐, 수수료 매장으로 가느냐의 차이임</p>
<p>○ 성과를 위해서는 이윤추구가 가장 중요 하다고 생각하는데, 직원에서 시작해서 롯데마트 사장까지 갈 수 있는 확률이 얼마나 되는지?</p>	<p>○ 희박하다고 생각함</p>
<p>○ 그 희박한 확률로 사장이 됐다는 것은 역으로 생각하면, 소상공인의 피땀을 먹었다는 것인데 그렇지 않은가? 혹시 입점업체에 대해 갑질하지는 않았는지?</p>	<p>○ 맹세코 그런 적이 없음</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
○대기업은 퇴직 이후 임원에 준하는 혜택을 주는 것으로 아는데, 얼마나 대우를 받는지? 그런 대우를 포기하고 공사 사장으로 지원하게 된 계기는?	○공기업법에 겸직을 할 수 없어서, 취임과 동시에 그만두게 되어 있음. ○저는 일을 하고 싶음. 공적인 부분에서 일을 하고 싶다는 의욕이 있고, 훨씬 가치가 있다고 생각함
○롯데에서 다양한 경력이나 이력을 봤을 때 공사가 마트화 되는 것은 아닌지 우려가 됨. 민간에서의 근무 경험과 공적영역은 어떤 차이가 있다고 생각하는지?	○공적인 영역은 생산자, 소비자와 이익을 나눠야 된다고 생각함
○롯데마트에서 근무시 동남아 근무 하셨는데 어떤 일을 하셨는지?	○현지 법인을 M&A 역할을 담당하고 있음
○대기업은 국민에게 모범적이고 신뢰를 바탕으로 해야되는데, 과거 노재팬 운동시에 롯데마트에서는 아사히 맥주 판매시 마스크를 주는 판촉행사를 했는데, 어떻게 생각하는지?	○정말 부끄러운 일로, 파악한 후 즉시 철수지시 했으며, 점장에 대해 제가 징계를 했고, 아사히 맥주 대표도 징계를 받았음
○아사히맥주 판촉행사와 관련해서 점장을 징계 준 것이, 나중에 공사사장으로 근무시에도 문제가 생겼을 경우 직원이 잘못했다고 처리할 것인지?	○우려스러운 부분 충분히 명심하겠음
○롯데마트는 불공정행위, 수수료전가 등 여러 차례 지적이 있었고, 신화 업체와 관련해서 무슨일이 있었는지? 공사 사장으로서 이런 행위는 용납이 될 수 없다고 생각함	○신화업체와의 문제는 결론적으로 잘 못되었으나, 법적으로 갈 수밖에 없는 이유가 있었음 ○공사 사장으로서는 그러한 행위가 발생하지 않도록 명심하겠음
○공영도매시장은 사익이 아니라 생산자 소비자 등 공익이 중요시 되어야함. 그런차원에서 과거 롯데마트에서 근무시 있었던 일에 대해 먼저 소상공인·생산자 등에 대해 사과를 해야되는 것 아닌지?	○소송 관련되었던 업체와는 현재 연락도 주고 받고 있고, 생산자 중에서도 저에게 우호적인 분이 많이 있음 ○제가 민간기업 근무시 피해를 보신 분이 있다면 죄송스럽게 생각함

질 의 요 지	답 변 요 지
○오랫동안 사기업 경영일선에서 근무 하셔서 사기업의 마인드가 몸에 베여 공기업에 적응을 못할 수도 있는데 이에 대한 후보자의 생각은?	○민간기업에서 근무하면서 경쟁체제에 최적화되어 있음. 그러나 공사 설립 목적이나 진행사업을 볼 때 여러사안을 공부하면서 더 노력하겠음
○민간기업 근무시 1년 미만으로 계속 보직을 옮기셨는데 그 사유는?	○그룹감사실에서는 6년을 있었고, 해외에서도 만 6년 있었음
○생산자와 소비자 가운데 공사가 있는데 얼마만큼의 현실 감각을 가지고 도매 시장을 운영할지 걱정이 되는데 어떻게 생각하시는지?	○상품은 철저히 산지중심, 영업부분은 현장점포 관리를 하기 때문에 소비자를 중시했음
○2019년 롯데마트에서 신선식품 품질관리로 대대적인 광고를 펼쳤으나, 비위생적인 제품들이 제대로 검수되지 않은 채 판매되어 이슈화되었음. 기억하시는지? ○그런데 이런 논란이 안심 고품질 농수산물을 선도하는 공사의 비전·전략 체계를 제대로 구현하고 수행할 수 있을지 걱정이 됩	○잘 알고, 그래서 제가 근무시 품질 관리를 할 수 있는 조직을 별도로 만들었으며, 한달에 120개 매장에서 20건 전후 컨플레인이 올라오는 것을 최소화하는 것을 우선과제로 삼았음 ○지적해주신 사항은 명심하겠음
○민간기업의 특성이 효율성, 이윤추구를 목적으로 하고 있어, 공사의 특성과 차이가 있는데, 공사가 가져야할 공공성이 무엇이고 그러한 가치를 지키고 가져야 할 것이 무엇이라고 생각하시는지?	○공사의 설립목적 자체에 나와있듯이, 원활한 농수산물 유통, 적정가격 유지, 생산자 소비자 보호, 그리고 유통인과의 관계 유지 등이라고 생각함 ○제가 부족한 부분이 많으나, 도매 유통의 가장 전문가인 직원들과 협의 하고, 저의 민간기업에서 쌓은 전문성이 합쳐진다면 더 좋은 효과를 낼 수 있다고 생각함
○대기업에 대한 일반적인 이미지는 우위(갑)에 있다는 것인데, 공사는 첨예한 이해관계가 대립하고 있어 그러한 갈	○처음 내정되었을 때 반대 현수막이 걸려있던 것이, 유통인을 만나는 소통의 자리로 오늘은 청문회 잘



질 의 요 지	답 변 요 지
<p>등과 이해관계를 조정할 수 있는 역량이 있을 수 있을지 의문임</p>	<p>하라는 현수막도 걸렸음 ○앞으로 소통과 협력으로 추진하겠음</p>
<p>○역대 공사 사장은 서울시나 농식품부의 퇴직관료 출신들이 많이 있어서, 서울시나 농식품부와 업무에 대해서는 편하다고 생각함</p> <p>○공사는 유통인 관리를 넘어서 국회 협의, 제도 개선 등 업무추진 하는데 책임자나 우려가 있고, 농민단체에서는 대형마트의 횡포에 따라 대형마트 대표자 출신이 적합한지 우려가 있음. 이를 어떻게 불식시킬 것인지?</p>	<p>○우려의 목소리를 많이 들었고, 청문회 자리에서도 많은 고견을 들었음. 기존에 생각하는 것 보다 마음을 더 단단히 먹어야 된다고 생각이 듦</p> <p>○또한, 이해관계자를 더 많이 만나야 된다고 생각이 됨. 취임하게 된다면 우선 만나서 소통을 하도록 하겠음. 지켜봐주시기 바람</p>
<p>○자녀 주택 매매시점이 언제이며, 매매가는 얼마고, 현재 누가 살고 있는지?</p>	<p>○21년 7월월에 자녀 명의로 8억5천에 구입하였으며, 현재 전 세입자가 살고 있음</p>
<p>○임차하고 있는 것 자료를 내라고 했는데 없으므로 되어 있어 어떻게 된건지? 자료 제출이 부실해서 오해를 살 수 있음</p>	<p>○속일 의도는 없었고 자녀까지 포함하여 제출하라는 것을 몰랐음. 제가 부실했음</p>
<p>○실거주하지 않고 있기 때문에 갭투자라고 생각함. 실거주 목적이 아니라고 생각하는데?</p>	<p>○돈이 없어서 실거주를 못하고 있고, 자녀 직장은 서울·원주 통근버스를 운영하고 있고, 향후 결혼시 실거주 할 예정임</p>
<p>○최근 10년치 소득신고를 봤을 때 기부금에 납부 내역에 대해서 어떻게 생각하는지?</p>	<p>○많이 부족했고, 향후 기부금을 늘리도록 하겠음</p>
<p>○롯데에서 오랫동안 근무한 소회는?</p>	<p>○무거웠었는데 내 스스로 내려놓지 못했고 시원하고 쉼쉼하다는 생각이 들었음</p>
<p>○공사 사장으로 지원을 하게 됐을 때는 민간의 영역을 분리하고 지원해야되는 것 아닌가?</p>	<p>○내정되고 나서 바로 해촉신청서를 냈으며, 내정이 되기 전에 해촉 요청하기에는 현실적으로 어려움이 있었음</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
○민간 영역의 공로를 인정받고 퇴임하신 분이 임금의 높고 낮음이 아니라 불과 1년만에 공공의 부문에 지원한 것은 기회적인 것은 아닌지?	○계산적으로라면 공사 사장으로 지원하는 것이 맞지 않으나, 전혀 주저하지 않았음 ○지원 할 때부터 해촉신청을 하지 않은 것은 죄송스럽게 생각함
○롯데마트 대표 임기가 언제까지인지? 지역구 국회의원은 누구인지? ○오세훈 시장을 사적으로 아는지?	○20.12.31까지이며, 고민정 국회의원임 ○오세훈 시장과는 전혀 일면식도 없음
○공사에 지원하게 된 결정적인 계기는?	○공사가 해야될 일과 현안을 봤을 때 제가 그동안 해왔던 일과 상당부분 일치하는 것이 있었고, 민간부문에서의 저의 전문성이 합쳐져서 굉장히 시너지를 낼 수 있겠다고 생각하였음. 그래서 도전할 가치가 있다고 판단했음
○롯데마트 대표와 공사 사장 역할의 차이는 뭐라고 생각하는지?	○공적기능에서의 중재자 역할이라고 생각함
○현금성 자산 내역은 얼마이며, 퇴직금 규모는? ○퇴직금 소득세 규모는 얼마이며, 어떻게 냈는지?	○현금성 자산은 근로소득이며, 퇴직금은 13억원임 ○소득세는 회사에서 정기적으로 납부했으며, 퇴직금은 수령을 하지 않고 펀드로 들어갔음
○2006~2007년 어디서 근무하셨는지?	○롯데상사에 있다가 롯데마트로 왔음
○가습기 살균제 관련 사건시 어디서 근무하셨는지?	○2007~2008년 신선부문장에 있다가 해외발령을 받았으며, 생활가공품 분야는 아니었음
○종부세 얼마정도 냈는지? ○의료보험은 얼마나 납부했는지?	○올해 70만원 납부했음 ○한달 약 100만원 납부하고 있음
○롯데마트 재직 시 공정위로부터 과징금을 받았는데 어떻게 생각하는지?	○개선할 부분이 많다고 생각하며, 투명한 유통이 되도록 노력하겠음

(2) 사장으로서의 소신과 역할 등에 관한 사항

질 의 요 지	답 변 요 지
○공공이익을 위해 공사 입장만 대변할 수 없음. 여러 이해관계자의 이해 관계를 무시할 수 없고, 수익성도 담보해야 되는데 여기에 딜레마가 있음. 혹시 밀어붙이기식 운영이 나올 수 있어 그것이 우려가 됨. 공공성과 수익성의 균형적인 형량, 노사관계 등에도 중심을 잘 잡아야 함	○위원님 말씀을 다시한번 새기면서 명심하도록 하겠음
○공사가 해야 할 업무가 무엇인지 간단히 말씀하신다면?	○농산물 유통을 잘 시키고 생산자에게 적절한 가격을 줘서 소비자에게 이익을 줘야함
○공사와 유통인의 이해관계가 상충될 때 어떤 자세를 취하는게 바람직한지?	○유통인, 생산자, 소비자 등 중재자의 역할이 필요함
○유통인에 대해 그동안 공사가 갑질 역할을 많이 했다는데 어떻게 생각하는지?	○그런 부분을 우선 봉합하는게 중요하다고 생각함
○그동안 고소고발이 많았는데 발전적으로 나갈 의향은 없으신지?	○취임하고 나면 21건의 고소고발건을 정리해서 우선순위를 정해 사안별로 검토하겠음. 또한, 받아들인 것은 받아들이고, 요구할 것은 요구해야 된다고 생각함
○사전질의답변서를 보면 사회봉사활동 내역도 없고, 혹시 기부금은 있는지?	○법정 기부금 밖에 없음
○가락시장 가장 큰 문제점이 무엇이라고 생각하시는지?  ○다른 문제점은 무엇이 있는지?	○첫 번째는 가락시장 유통인과의 갈등이 가장 심한 문제이기 때문에, 안정시켜야 할 것 같음 ○두 번째 문제점은 도매시장 유통 물량이 계속해서 줄어들고 있음.
○문제가 될 것 같다고 생각하시는 분들을 만나보시고 해결방법이 생각나	○도매법인 대표, 중도매인 대표 등을 만나보았으며, 소통으로 해결하도록

신계 있으신지?	하겠음
○문제를 인지하고 있으신 것 같음. 그렇다면 미션은 무엇인지 아시는지?	○도매시장 경쟁력 강화, 스마트마켓, 식품 안전 고도화 등이 있음
○혹시 공사 사장이 발판이 되어서 정치권으로 갈 생각을 하는 것은 아닌지?	○추후도 그런 생각은 없으며, 향후 지켜봐주시기 바람
○이해충돌이 있을 때 가장 우선순위가 무엇인지? 서울시민이어야 함	○여러 이해관계가 있겠지만, 공동의 이익을 챙기는 이해관계에 대해서 우선순위를 둘 수 있을 것 같음. 서울시민이 우선순위라는 말씀은 깊이 명심하겠음
○시장은 구식 플랫폼으로, 이제 새로운 플랫폼으로 변화하는 것에 대해 고민을 해주시기 바람	○명심하겠음
○공사에서 이해충돌이 생겼을 때 가장 우선순위는 서울시민과 농민이어야 함	○명심하겠음

### (3) 인사·조직관리, 자회사 포함

질 의 요 지	답 변 요 지
○노동이사가 2명 정원인데, 노동이사제가 뭔지 아는지? 노동이사제 확대하는 부분에 대해 고민해주시기 바람	○노동자를 대표해서 이사회 등 실질적인 경영에 참여할 수 있는 것이라도 알고 있으며, 노동이사 확대에 대해서 검토하겠음
○상임이사 비상임이사 정원이 몇 명인지?	○12명 정원에 현원이 8명임
○공사직원은 낮근무를 하고, 유통인들은 대부분 밤근무를 하는데 유통인이 일하지 않는 낮에 와서 사사건건 시비 또는 보이지 않는 갑질을 한다는 정서가 많이 있음	○인력 운영 효율화에 대해서는 사장으로서 당연히 검토해야 된다고 생각하며, 인력적정성에 대해서 검토할 것임

질 의 요 지	답 변 요 지
○공사 직원이 현재 몇 명인지? 2020년 말에 264명이었는데, 갑자기 왜 이렇게 늘었는지?	○현재 349명이나, 비정규직이 정규직 전환이 되어서 그러함
○정원 364명 TO는 어떻게 만들어졌는지?	○외부 전문기관 용역에 의한 것임
○유통인 입장에서는 공사 직원이 너무 많다고 생각함. 직원 급여가 어느 정도인지? 직원 급여는 어디서 충당이 되는지? 시설사용료는 누가 부담하는지?	○연간 220억 정도 나가고 있음 ○시설사용료와 임대료에서 나가고 있음 ○유통인이 부담하고 있음
○최근 공사에서 비상임이사 공모와 관련해서 얘기들은 바 있는지? ○사장님은 한번에 후보자 지명이 되었는데 왜 그렇다고 생각하는지?	○최근 공모는 진행상황에 대해 모르고 직전 공모에 대해서는 얘기들었음 ○서류심사, 면접, 최종 결정 시까지 제 소신, 제 포부를 밝혔고 그러한 부분들이 도움이 되겠다는 판단을 하신 것 같음
○공실률은 얼마나 되는지 알고 있나?	○전체적으로 12%임. 가락물은 6.2%, 도매권의 사무실 공실률이 29.9%임. 그러나 가락물은 미이전 상인을 위해서 비워두고 있기 때문이며, 도매권 사무실은 시설현대화사업과 관련해서 멸실될 건물이기에 임대차 계약과 관련해서 신규임대를 지양하고 있음. 그러나 재정건전화를 위해서 공실을 유지해야 될지 다시한번 검토해보겠음

(4) 가락시장 시설현대화사업 관련

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○채소1동과 채소2동이 지하가 없고 지상으로만 짓다보니 문제가 많은 것 같은데, 지금이라도 현 상태에서 멈추고 지하공사를 하는 것은 어떤지? 근본적으로 이전을 해서 현 부지에 주택을 짓는 문제도 심각하게 고민할 단계가 되었다고 생각함</p>	<p>○너무 큰 숙제를 던져주셔서 충분히 생각을 해봐야 할 것 같음. 오후에 답변을 드리겠음</p>
<p>○공사내에서 가장 갈등 부분이 무엇인가? 도매권 잔류상인도 알고 있나? 그분들에 대해 공사에서 하고 있는 자세가 올바른 것인지? 공사에서 잘한 게 없고 문제를 풀어가는 과정에서 잘못됐다고 생각함. 공적인 공사가 이렇게 업무처리를 해도 되는 것인지? ○차량으로 막아놓고 하는 게 잘한 것인지. 무단점거 한다고 공사에서 저렇게 해도 되는 것인지? 아직도 가락시장 이해관계자가 아닌지? ○사장으로 임명된다면 잔류상인의 애로사항이 해결될 수 있도록 노력해 달라</p>	<p>○현대화사업에 따른 이해관계임 ○알고 있음, 그동안 법적다툼도 있었고, 1심은 공사 승소, 2심은 계류중임 ○무단점거를 하고 있는 것으로 알고 있음 ○이미 이전상인 중 상당수가 이전완료했고, 41명만 계속 이전을 거부하고 있음 ○사장으로 임명된다면 그분들을 만나서 문제 해결을 위해 노력하겠음</p>
<p>○청과직관 미이전자 관련해서 이분들에 대해 어떻게 부르는지? 계약해지자와 미이전자는 의미자체가 다름</p>	<p>○미이전자로 칭하고 있음</p>
<p>○청과직관 미이전자와 소통의 부재가 있었다고 생각함. 그분들과 대화할 의향이 있는지?</p>	<p>○대화의향이 있기 때문에 현장에 방문도 하였으나, 쉽지 않은 문제이기는 함</p>
<p>○청과직관 소송건 포함해서 취하할 수 있는 건은 취하하는 것도 검토해주시기 바람</p>	<p>○검토해 보겠음</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○현대화사업 분담금도 높고 원리금 상환에 따라 부담이 돼서 공사 재정 건전성이 어려워져, 이자율 인하 등 많은 노력을 하였는데, 그것 말고 후보자만의 계획은 있는지?</p>	<p>○분담금 조정 및 이자율 인하 등 현재 까지 하는 노력은 계속해야 되고, 우선 모든 부분에 대한 출발은 저를 포함한 직원들의 마음가짐이라고 생각함. 외부에 요청하는 것은 지속적으로 하되, 내부적으로 절감할 수 있는 방안을 찾고, 우리 스스로가 좀 더 절감해야 된다고 생각하고, 또다른 수익창출 부분은 아직까지 생각하지 못했으나, 취임이 된다면 본격적으로 검토해서 생각하겠음</p> <p>○재정건전성을 확보하기 위해서 이해 관계자인 유통인의 부담을 주지는 않겠음</p>
<p>○소프트웨어에서도 현대화를 같이해야 한다고 생각함. 스마트마켓이 제대로 될려면 조직이 제대로 갖춰져야한다고 생각하는데, 계획은 있으나 실행력이나 진정성은 느껴지지 않는데, 그것에 대해서 어떻게 생각하는지? 관련 조직도 있어야 된다고 생각함</p>	<p>○현재 지출예산 각각에 대해서 어떤식으로 배분이 되어있는지까지는 검토 하지 못했으나, 건물이 현대화되는 부분은 둘째 문제고, 물류가 현대화 되어야함</p> <p>○거래제도도 다양화해서 건전한 경쟁 체제를 도입하고, 소비자 중심의 니즈가 상당한 압박이 되기 때문에 어떠한 경우라도 안전하게 유통이 될 수 있도록 해야되기 때문에 취임이 된다면 좀 더 꼼꼼하게 검토하도록 하겠음</p> <p>○도매시장 운영과 관련해서 직원이 최고의 전문가인데, 조직내 유통과 물류 전문집단을 빨리 만들어야 된다고 생각함</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○채소1동 관련 중도매인의 요구사항이 있는데, 공사에서는 유통인들이 반대해도 설계 공모를 추진하고 있는데 이걸 중지할 수는 없는지?</p> <p>○유통인 의견은 설계공모는 일단 중지하고 보자는 것임. 공사에서 유통인 의견을 무시하고 밀어붙이고 있다는데 어떻게 하실 생각인지?</p>	<p>○이 문제를 들었을 때 안 된다고 하지 말고 되는 방향은 어떤 것인지 검토해보라고 본부장에게 지시를 했음. 검토해보니 공기가 최소 4년 지연이 되고, 사업비도 약 1200억이 더 든다고 함</p> <p>○위원님께서 걱정하시는 부분은 별도로 보고 드리겠음</p> <p>○취임하면 그분들을 먼저 만나보고 공사에서 양보할 수 있는 것은 양보하는 등 조정을 하면 될 것 같음</p> <p>○형식적으로 만나지 않고 진심을 가지고 만나보겠음</p>
<p>○시설현대화사업의 가장 큰 문제점은 뭐라고 생각하는지?</p>	<p>○현재 정해진 공기가 유통인과의 갈등 요소로 인해 지연되고 소통이 안 된 것이 많은데, 그 부분을 최대한 봉합하겠음</p>
<p>○식품종합상가 잔류자 어떻게 하기로 약속했나? 물류센터 못 지어준 이유는?</p>	<p>○가락물에 물류센터를 지어서 일부 이전하고, 일부는 가락물 비어있는 곳으로 이전하려고 했음</p> <p>○물류센터를 못 짓게 된 사유는 기초 설계보다 실시설계를 해보니 사업비 과다, 하수암거 등으로 인해 지어주지 못했음</p>
<p>○식품종합상가 3층 식당으로 이전하려고 하는 것으로 아는데, 식당은 어디로 이전 할 것인지?</p>	<p>○가락물 1~4관으로 이전할 것임</p>



질 의 요 지	답 변 요 지
○3년전 지하1층 이전대상자가 몇 명이며, 이전 거부한 이유는?	○현재 41명 남아있으며, 이전 거부 사유는 공기질 및 물류 문제였음

(5) 거래제도 개선 및 온라인 시장 활성화 관련

질 의 요 지	답 변 요 지
○도매법인 재지정 내용 아는지? 그중 하역체계 개선 내용이 들어가 있는데 어떻게 생각하는지?	○하역체계 개선은 어려운 문제이나 반드시 해결해야될 사항임
○상장예외품목 확대에 대해서 어떻게 생각하는지?	○시장도매인 도입 전 단계로 악용하는게 아닌지 우려하는 것으로 아는데, 외부 유통환경 변화를 고려할 때 필요하다고 생각함
○어떤 품목을 상장예외품목으로 지정 하는지?	○농안법에 명시되어 있고, 농안법 시행령에 상세히 명시되어 있음. 반입 누적 3% 이하인 품목 등으로 명시 되어 있음
○상장예외품목일 경우 수수료가 더 높아지는 경우가 있는데, 수수료율을 알고 있는지?	○상장품목의 경우 4~7%이나, 품목 별로는 아직 파악하지 못해 더 공부 하겠음
○가락e몰 운영이 잘 되는지? 잘 안되는 부분은 과감히 구조개혁을 통해서 조정을 해야 함. 개선생각이 있는지?	○확장성이나 경쟁력이 없다고 판단하며, 구색측면에서 민간기업과 도저히 경쟁이 되고 있지 않음. 상품이력, 배송 정보도 없음. 일반고객이 민간 온라인에 익숙해져 있는 상황에서 전혀 경쟁력이 없음. 직원들과 협의를 하여, 공사에서 잘 할 수 있는 부분으로 개선 하겠음

질 의 요 지	답 변 요 지
○도매시장법인의 과다이익 및 구조에 대해 문제가 많다는 지적이 있는데?	○현재 독과점적 구조에서 영업이익이 18%가 나온다는 것은 전례가 없다고 생각함. 또한 농업과 관련 없는 기업이 도매법인으로 오는 것을 막기 위해, 주주변경시 개설자 승인을 받아야 하고, 건전한 경쟁체제 도입을 위해 시장도매인 도입도 필요하다고 생각함
○가락e몰이나 푸드팜은 들어가 보셨는지? 핸드폰으로 확인해보셨는지?	○휴대폰이 아닌 웹사이트로 들어가서 확인해봤음
○직무수행계획서에 제시한 e몰 체계 개편은 어떻게 하겠다는 것인지?	○e몰은 B2C를 기반으로 하는 것으로, 지금상황에서 개선하는게 고객들의 요구를 맞출수 있는지 가능할까 생각했을 때 어렵다고 생각했음 ○직무수행계획서에 제시한 것은 공사가 제일 잘 할 수 있는 부분을 온라인거래로 만들어보겠다는 것임
○지금 농수산물 온라인 거래는 어디서 하는지?	○aT에서 하고 있음
○수출지원과 관련해서 혹시 SBA랑 만나보셨는지?	○SBA는 만나보지 않았음
○통합대금정산조직도 이해관계가 상충되고, 부정적인 의견도 많아 동력이 떨어진 거 같은데, 이것에 대한 입장은? ○미수금 등이 선결조건이라고 대부분 예기하는데, 반드시 선결조건이라고 못 박을 수는 없다고 생각함	○어떤 경우도 시장의 거래와 관련되서는 시장논리를 따라야한다고 생각함. 통합정산조직도 농식품부에서 의지를 가지고 있으나, 중도매인 미수금 문제가 있는 것으로 알고 있음. 농식품부에서는 최대 1,280억원을 투입해서라도 추진하려고 하고 있음. 저 역시 통합정산조직은 건전한 경쟁체제를 통해 출하자 수취가격 인상에도 도움이 될 수 있다고 생각함
○시사기획 창 방송 보셨는지? 어떠한 생각이 들었는지? 앞으로 방송내용	○본방은 못보고 내정되고 나서 보게 되었으며, 문제제기한 내용은 개선

질 의 요 지	답 변 요 지
에서 문제 제기된 부분을 개선해 나가야함	방향을 마련하겠음
<ul style="list-style-type: none"> <li>○공익형 시장도매인에 대해서도 보고 받으셨는지? 독점적 수탁구조 해소 및 출하자 이익담보를 위해 좋은 제도 라고 생각함</li> <li>○민간부분의 노하우를 살려서 하고 싶어 하는 것을 꼭 성취하시기 바람</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○기사가 나와서 제가 찾아봤고, 관련 부서 직원과도 얘기를 나눴음</li> <li>○시장도매인 도입시 시장도매인 자격 요건이 가장 중요하다고 생각함. 취임하게 되면 더 자세히 보겠지만, 공익형 시장도매인의 움직임이 있다는 게 좋은 방향으로 가는 것이라고 생각함</li> </ul>
○공익형 시장도매인제 의미는?	○시장도매인제의 가장 큰 장점은 구매자의 요구가 신속하게 산지에 전달 된다는 것이라고 생각함. 서울시와 전라남도 업무협약 내용을 보니, 전라남도에서 가락시장을 농민의 판로처를 제공하는 등 새로운 개념의 공익형 시장도매인제도라고 생각함
○수산 거래제도의 문제점은?	○산지 위관장에서 1차 경매된 것을 다시 소비지 도매시장에서 2차 경매 하는 문제점, 상품위생을 위해 콜드 체인 기반의 시설이 갖춰줘야하는데 그렇지 못함
○수산 도매법인 문제점이나 어떻게 개선해 나가겠는지?	○수산은 부류별로 구분해서 산지에서 1차적으로 경매된 것에 대해서는 시장도매인제도 등으로 통합해야 된다고 생각함
○수산시장 비정상 거래는 어떻게 할 것인지?	○소비지 시장의 물류 거점화로 가야된다고 생각함
○롯데마트 유통구조와 공사 유통구조는 다름. 이걸 어떻게 개선해 나갈 것인지?	○저는 산지직거래를 강화했던 경험으로, 현실적인 부분에서 특정 거래제도를 강화하는 것은 불가능하나, 경쟁체제

질 의 요 지	답 변 요 지
	라는 시장 논리를 따라가야 한다고 생각함
○시장도매인제도는 어떻게 할 것인지?	○업무규정 개정 승인이 되야하며, 국회 농안법 개정 작업이 이뤄줘야 하고, 그보다 유통인들과 소통과 협력이 필요하고 또한 시장도매인의 자격을 엄격하게 하는 것이 중요하다고 생각함
○푸드팜을 봤을 때 고춧가루가 중국산을 판매하는데, 국산을 판매해야되는 것 아닌지?	○다시한번 점검하고 시정조치하겠음
○수산시장의 문제점은 알고 있는지? 어떻게 개선할 것인지?	○유통구조의 문제점도 있고, 상품시설 및 환경에 대한 문제점도 있음  ○제도적인 부분도 있고 예산적인 부분도 있음. 예산적인 부분은 시설현대화사업과 관련하여 연계되어 있고, 가락물 판매동 수산시장은 구조적 물류 문제가 있는 것 같은데, 지금 이 구조를 바꾸기에는 현실적으로 어려움. 그러나 올해 수산시장 실외기 외부 이전 등 하나씩 개선해 나가고 있음
○도매시장법인 재지정 절차에 대해 들었는지? 재지정 절차나 조건 등이 바뀌어야 된다고 생각하는데, 이번 재지정 조건안도 보셨는지?	○어제 재지정 조건을 받아봤더니, 편중낙찰, 기록상장, 허위거래 등 재지정조건을 일부 보완하기도 했음
○시장도매인제도 및 경매제도 두 제도 중 어떤 거래제도가 우수하다고 생각하는지?	○장단점을 가지고 얘기하기보다는, 시장 자율 경쟁관계가 갖춰져야 한다고 생각함. 시장도매인 도입되어야 하고, 정산조직도 필요하다고 생각함

질 의 요 지	답 변 요 지
○도매법인이 꼭 나쁘다는 것 보다 사회환원을 할 수 있는 구조를 봐서 두 제도가 긍정적인 안착이 될 수 있도록 되어야함	○명심하고 방향을 잡도록 하겠음
○거래제도 개선과 관련하여 유통주체간 대립이 심한데 시장의 자율에 맡기겠다는 것은 공공성에 큰 위협이 될 수 있음. 명확한 기준을 가지고 임해 줘야함	○제가 표현을 잘못된 것이며, 경쟁 체제를 도입하겠다는 것인데 표현을 조심하겠음

#### (6) 친환경유통센터 관련

질 의 요 지	답 변 요 지
○친환경으로 나오는 물량을 모두 급식으로 돌릴 수가 없음. 우선순위를 어디에 둘 것인지? ○친환경 재배농가에 계약재배 약속을 해줘야함	○공공급식을 우선으로 뒤야한다고 생각함 ○친환경상품이 재배가 어렵고, 급식으로 보내는 것은 품위도 까다로움. 임명이 된다면 현장에 가서 문제와 개선방안을 알아보겠음
○친환경유통센터 홈페이지는 시스템이 잘 구축된 거 같으나, 공사 유튜브 검색수는 10~20개 밖에 안됨. 코로나 시국에 정말 개선해야함	○개선해야 된다고 생각함
○친환경유통센터와 비슷한 역할을 하는 곳이 어디인지?	○생협, 한살림 등이 있음
○타 판매처와 가격비교를 해봤을 때 비싸다는 문제가 있는데 어떻게 생각하는지?	○경기도 급식센터와 58개 품목 가격 비교를 해보니 35% 품목이 비싸다고 나오고, 생협하고는 92% 정도가 비싸다고 나옴. 센터 미이용 학교에 물어보니 경기도 급식센터는 보조금이 나오고 있음. 또한 다른 곳은 전처리

	<p>시설 구비 및 통합물류를 하고 있어서 가격이 저렴한 것 같음</p>
<p>○생협보다 비싸기 때문에 가격을 인하하기 위한 고민을 해봤는지?</p>	<p>○예산문제 등 단시간에 해결하기에는 어려울 수 있으나, 물류나 구매 부분과 관련해서 효율적으로 조정하면 가능할 거라고 생각함</p> <p>○생산자가 손해보지 않는 선에서 시중가에 대해 비싼 부분은 개선하도록 하겠음</p>

### (7) 기타 관련사항

질 의 요 지	답 변 요 지
<p>○공사에서도 수출 업무지원을 하는데 업체가 몇 개인지? 미팅은 해봤는지?</p>	<p>○10개 있음, 피킹장에 가서 한분을 만나서 얘기를 나눴음</p>
<p>○수출실적이 계속 떨어지고 있는데, 수출장려 할 수 있는 좋은 방법이 있는지?</p>	<p>○자료를 보니 월 50억정도 하고 있는데, 가락시장은 수출하기에 상당히 좋은 여건이라고 생각함</p> <p>○수출품목 타격을 명확히 해야되는데 그렇지 못한 부분도 있음</p>
<p>○수출장려를 해줄려면, aT에서 하는 보조금 지원 또는 서울시에서 지원도 할 수 있으며, 어려운 업체이므로 꼭 지원해주기 바람</p>	<p>○그렇게 하겠음</p>
<p>○소비자로서 가락시장을 갔을 때 다시 찾고 싶은, 친근한 시장이 될 수 있어야함. 가락시장을 갔을 때 느낀 점이 무엇인지?</p>	<p>○내정되기 전 지원서를 낼 때는 가락물 정상화를 통해서 서울시민 눈높이에 낮춰서 MD 재설계가 필요하다고 생각했음. 그러나 내정되고 와서 보니까, 도소매분리에 따라 이전이 최우선 과제였음. 그러다보니 MD가 현재처럼 된 것 같음</p>

질 의 요 지	답 변 요 지
○음식문화 대학을 운영한다든지, 가락시장의 정체성이 없음. 앞으로 이런 부분을 주안점을 쥐서 운영했으면 좋겠음	○앞으로 방향성을 정해서 검토해보겠음
○하역노조 문제는 뭐라고 생각하는지?	○하역노조 문제는 연령도 많으시고 4대보험 적용도 안되고 문제가 많은데, 제 바람은 법인화해서 근로여건을 개선하고 싶은데, 공사에서 직접적인 관여하기에 어려운 부분도 있음. 그러나 이 부분을 해결하지 않으면 물류체계 개선이 어려워지지 않기 때문에 제가 직접 나서서 중재해보도록 하겠음
○가락물 팔도마당 관련 장애인협회에 대한 일자리 공간 마련에 대해 어떻게 생각하는지?	○명도판결 후 현재 10억정도 체납된 상태인데, 그분들을 위해서 추가적으로 일자리 제공하는 부분은 면밀히 봐야 할 것 같음
○직무수행계획서를 보면 MD라는 말이 많이 나오는데, 지하1층 청과직관을 어떻게 MD하겠다는 것인지?	○내정이 되기 전에 봤을 때는 업체에 따른 재구성이 필요하다고 봤는데, 내정되고 와서 봤더니 이전이 최우선의 역할이었음
○MD할 때 인테리어 비용은 어떻게 할 것인지?	○MD를 변경하고자 하는 주체에 따라서 다름
○민간수준의 MD 개편 가능하다고 보는지?	○이것은 시간을 많이 두고 봐야할 사안이라고 생각함
○최근 가락시장 하역노조원 사망사고가 있었는데, 후속조치는 어떻게 하고 있는지? 앞으로 이런 일이 생기지 않도록 부탁드립니다	○보고를 받았으며, 향후 이런일이 발생하지 않도록 면밀히 챙겨보겠음
○하역노조가 몇 개 노조에 몇 명인지 아시는지?	○4개 노조에 1,234명임

질 의 요 지	답 변 요 지
○하역물류체계 개선 시 공사에서 주관해야 되는지? 도매법인이 해야 되는지?	○공영도매시장에서 물류는 굉장히 중요한 것으로 공사에서 챙겨야 되나, 하역노조와 관련해서는 지금 방법을 말씀드리기가 난해한 문제임. 그러나 좋은 방향으로 갈 수 있도록 중재 역할을 해야 된다고 생각함
○하역체계 개선이 되면 하역노조원은 기득권이 없어지기 때문에 불안해하는데 어떻게 풀어나갈 것인지?	○유동인 개별 방식의 물류를 공사 주도의 공동물류 방식으로 바뀌야 된다고 생각하며, 그럴려면 물류 하역 기계화가 되어야함 ○하역노조는 사용자가 없는 특수고용자이기 때문에 법인화가 되는 게 바람직하다고 생각하는데, 아직 정확한 방법을 찾지는 못했음 ○하역노조 문제는 공사가 중재자 역할을 하겠지만, 어떤식으로 해라고 할 수는 없음. 그렇지만 물류체계 개선 방향을 잡아서 노력하도록 하겠음.
○가락물 MD 개편시 사기업의 마인드로 공공에서 운영하는 방식을 적용하는 것은 안되며, 민간과 공공을 구분하고 밀어붙이기식 방식으로는 추진하는 것은 안됨	○절대 그런 일은 없을 것이며, 가락물에 입주해있는 사람들에게 도움을 주고자 하는 것으로, 의원님 말씀 명심하겠음
○가락물 관리하는 공사 직원은 몇 명인지? 공기청정기는 있는지?	○약 10명이고, 지하1층에는 대형 공기청정기 5대 설치했고, 지하는 공조시스템으로 운영하고 있음
○가락물 임대료는 얼마인지? ○점포 순환배치 해야 되는 거 아닌가?	○청과가 15만원, 수산이 30만원 수준임 ○현재 가락물은 그렇게 하고있지 않음



질 의 요 지	답 변 요 지
○수산시장 저울이 어디에 설치되어 있는지 모르겠음? 소비자를 위한 서비스가 전혀 이뤄지지 않고 있음	○굉장히 중요한 말씀이며, 법적 단속 권한은 송파구청 소관이나 그걸 떠나서 공사에서 할 수 있는 역할을 하겠음
○시장에서 나오는 쓰레기를 자원으로 만들 수 있는 부분을 고민해주시기 바람	○그렇게 하겠음
○농사 지어본 적이 있는지? 수산관련 사업도 해본 것도 없는지?	○경험이 없음
○벌금 낸 것은 있는지?	○없음
○도매시장에서 코로나 대응은 어떻게 할 것인지?	○9월부터 월 600명 정도 확산이 되었고, 지금은 한 자리 숫자로 떨어졌음 ○출입게이트부터 방역단속을 하는 게 제일 좋은데, 가락시장 특성상 어려운 것이 있음

#### 라. 서울농수산물공사 사장후보자 최종발언 요지

- 아침부터 늦은 시간까지 부족한 저를 지도해 주시고 깨우쳐 주셔서 진심으로 감사드리며, 지도해 주신 고견은 깊이 명심하겠습니다.
- 앞으로 더 많이 공부하고 더 적극적이고 열린 마음으로 소통하고 협의 하면서, 공사의 미래 발전을 위한 사업추진에 착오가 없도록 만전을 기하겠습니다.
- 공사 임직원과 유통인 모두 한마음으로 공사가 신뢰받고 존경받는 최고의 공기업으로 더 성장할 수 있도록 혼신의 노력을 다하겠습니다, 깊이 감사드립니다.

## 5. 인사청문 요약 및 종합의견

### 가. 경력능력 등에 관한 인사청문 요약

“서울특별시의회 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문 특별위원회”(이하 “특별위원회”)는 2021년 12월 29일 서울특별시농수산물공사(이하 “공사”) 사장 후보자에 대한 경영능력 및 정책수행능력 등에 대한 인사청문회를 개최해 후보자가 공사 사장으로서의 전문성과 업무 이해도, 조직관리 역량, 리더십 등 다각적인 관점에서 심도 있는 청문을 실시한 바, 그 주요 내용 및 의견은 다음과 같음.

첫째, 민간기업 출신으로 대형마트와 물류 업무 경력이 전부인 후보자가 복잡한 농수산물 유통 이해관계를 조정하고 생산자와 소비자의 이익을 대변해야 하는 공기업의 사장으로서 조직을 공정하고, 효율적으로 운영할 수 있는지에 대해

후보자는 1987년부터 2020년까지 34년간 롯데마트 등을 비롯한 롯데그룹 계열사에서 근무를 하였음.

후보자의 롯데그룹 경력기간 동안 조직관리, 유통, 물류, 해외사업 총괄 경영 및 도매사업유통, 감사활동에 대해 탁월하다는 평가를 받았다고 주장하나, 공공성이 강한 공영도매시장 운영 및 관리에 대한 경험이 없어 전문성 부족으로 인한 유통주체들의 반대와 우려가 있었음.

또한, 민간기업 재직시 하청업체에 대한 갑질 논란, 자녀의 부동산 투기의혹 등에 대한 지적이 있었음.

공공성과 전문성 부족에 대해서는 후보자가 인정하고, 부족한 부분은 농수산물 유통 전문가인 공사 직원들과 머리를 맞대고 해법을 찾아 유통인들과 소통하겠다고 언급하였으나, 거래방식 다양화 등 도매시장의 다양한 현안에 대한 해결방안들이 구체적이지 않고, 공공성 부분이 미흡한 측면이 있음.

### **둘째, 가락시장 시설현대화사업의 차질 없는 추진에 대해**

공사 당면과제 중 최우선적으로 해결해야 할 과제를 가락시장 시설현대화사업의 성공적인 추진이라고 밝히면서 이를 위해 중앙정부와 유통인단체 등 이해관계인들과 적극 소통하고 협력하겠다고 의지를 밝혔음.

순환재건축 방식으로 추진 중인 시설현대화사업은 사업기간의 장기화로 공사 재정건전성 우려와 이해관계자 등과의 갈등 문제 해소 방안에 대한 요구가 있었음.

후보자는 시설현대화사업의 이런 문제를 해결하기 위해 유통업체 대표 시절의 다양한 갈등과 이해관계 조정의 경험을 근거로 채원분담비율과 이자율 완화, 갈등 구조 해결 방안을 제시하였으나, 후보자만의 구체적인 계획과 로드맵이 부족하다는 지적이 있었음.

### **셋째, 효율적인 농수산물 유통을 위한 거래제도의 개선에 대해**

상장경매제도가 원칙적인 거래제도로 운영되고 있는 공영도매시장에서 농수산물 유통과 관련성이 없는 대기업 자본이 대주주로 구성된 도매시장 법인이 도매시장의 활성화와 유통주체들의 발전을 외면하고 과도한 이윤을 취하고 있다는 비판이 고조되어 도매시장법인의 독점적인 유통구조를 개선하고자 공사는 도매시장법인 재지정조건 강화와 시장도매인제도의 도입, 상장 예외품목의 확대를 추진하고 있음.

하지만 거래제도의 변경 등은 하역노조를 비롯한 유통주체의 이해관계에 큰 영향을 미치게 되는 사안으로 유통주체들의 합의를 통한 신중한 추진이 요구되며, 그간 공사는 불투명한 행정으로 유통주체들의 불신을 자초한 바가 있음.

따라서 시장도매인제도의 도입과 도매시장법인 재지정 조건 강화, 상장예외품목의 지정 등에 있어 동일 문제들이 재발되지 않도록 행정의 기준을 명확하게 하고 유통주체들과의 적극적인 소통을 통해 유통질서를 확립하고 유통효율화라는 거래제도 개선의 목적이 잘 이루어질 수 있도록 당부함.

### **넷째, 친환경유통센터의 안전한 먹거리 공급 방안에 대해**

공사는 친환경유통센터를 통해 서울시 소재 초·중·고교와 특수학교에 친환경 급식재료를 공급해 학생들의 우수하고 안전한 먹거리를 책임지고 있음.

하지만 친환경유통센터에서 공급하는 친환경 상품의 비율이 매년 감소하고 있고, 시장가격 대비 공급가액이 높다는 문제점 등에 발생하고 있음.

따라서 청소년의 건강 증진과 친환경 농업의 발전을 위해 공급대상을 더욱 적극적으로 확대하고 샘플링 방식을 취하고 있는 현행 안전성 검사의 한계를 극복하기 위해 친환경유통센터의 안전성 검사 관련 장비와 인력을 지속적으로 확충하고 적극적인 홍보로 친환경농수산물에 대한 대시민 신뢰를 제고하는 방향을 요구함.

## 나. 종합의견

서울특별시농수산물공사 사장후보자(문영표)에 대한 인사청문회 개최를 통해 후보자의 경영능력 및 정책수행 능력 등에 대해 특별위원회에서 충분히 검증했음.

인사청문회에서 민간기업 출신인 후보자가 공영도매시장 관리 및 운영 분야에 대한 경험과 지식이 부족하다는 전문성 논란과 함께 시설현대화사업, 거래제도의 개선 등 공영도매시장의 각종 현안 문제들에 대한 해결 방안이 다소 미흡하다는 지적이 있었음.

그러나 이와 같은 지적에도 불구하고 위원들의 질의와 답변 및 소명을 종합한 결과, 과거 경력과 재산 형성 및 거주이전 등 개인적인 문제에서 도덕상 하자가 일부 발견됐으나 물류 및 유통 분야의 전문지식과 소통 능력을 바탕으로 가락시장 시설현대화사업, 거래제도 다양화 등의 현안문제를 해결하고 급변하는 유통환경 변화에 효과적으로 대응할 수 있을 것으로 판단되어 후보자(문영표)를 서울특별시농수산물공사 사장에 임명하는 것에 동의함.

향후 후보자가 서울특별시농수산물공사 사장으로서 직무를 수행함에 있어 인사청문회 실시 과정에서 특별위원회 위원들이 제시한 지적 사항과 다양한 정책 제안을 유념해 충실히 공사 경영에 임해줄 것을 권고함.

## 6. 첨부자료

- [참고자료 1] 서울특별시농수산물공사 사장후보자(문영표) 주요 경력  
(별도첨부)
- [참고자료 2] 서울특별시의회 서울특별시농수산물공사 사장후보자  
인사청문 특별위원회 위원 및 직원명단
- [참고자료 3] 서울특별시의회 서울특별시농수산물공사 사장후보자  
인사청문 특별위원회 의사일정
- [참고자료 4] 서울특별시농수산물공사 사장후보자 인사청문회 개요 및 실시계획(안)
- [참고자료 5] 서울특별시농수산물공사 사장후보자 인사청문을  
위한 서면질의에 대한 답변서(별도첨부)

【참고자료 1】

서울특별시농수산물공사 사장후보자(문영표) 주요 경력

별도첨부

**【참고자료 2】**

**서울특별시의회 서울특별시농수산식품공사 사장후보자  
인사청문 특별위원회 위원 및 직원명단**

**< 위원명단 >**

구 분		위 원 명
위원장	더불어민주당	강동길 위원
부위원장	더불어민주당	최 선 위원
	더불어민주당	이호대 위원
위 원	더불어민주당	경만선 위원, 김인제 위원, 김혜련 위원, 박순규 위원, 서윤기 위원, 이광호 위원, 이병도 위원, 이준형 위원, 이태성 위원, 홍성룡 위원, 황인구 위원
	국민의힘	여 명 위원

**< 직원명단 >**

직 위	직 원 명
수석 전문위원	강상원
전문위원	주우철
의사지원팀장	이재남
입법조사관	김성만, 이시우, 최범준, 김용우, 박은샘, 노혜미, 김태훈
주 무 관	김선준, 이순미, 오현희
입 법 지 원 관	노가빈, 피한나, 이성찬, 최정아, 이지혜, 송선영



**【참고자료 3】**

**서울특별시의회 서울특별시농수산물공사 사장후보자  
인사청문 특별위원회 의사일정**

일 시	안 건	심 사 경 과	비 고
'21.12.22.(수) 16:00	1. 위원장 선임의 건 2. 부위원장 선임의 건	- 위 원 장 : 강동길 의원 - 부위원장 : 최 선 의원 - 부위원장 : 이호대 의원	※장소 : 기획경제 위원회 회의실
'21.12.29.(수) 10:00	1. 서울특별시농수산물공사 사장 후보자(문영표) 인사청문회 2. 서울특별시농수산물공사 사장후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	- 서울특별시농수산물공사 사장 후보자(문영표) 인사청문 - 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택	※장소 : 기획경제 위원회 회의실

## 【참고자료 4】

# - 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 - 인사청문회 개요 및 실시계획(안)

## 1

### 청문개요

#### □ 목 적

- 2017. 4. 14자로 서울특별시의회와 서울특별시 간 체결된 인사청문회 실시 협약(개정)에 따라 서울특별시농수산물공사 사장 임명후보자에 대한 인사청문회 실시를 통하여 경영능력과 자질을 갖춘 우수 인재 영입을 도모하고자 함.

#### 서울특별시의회와 서울특별시 간 인사청문회 실시 협약서('17.4.14)

1. 본 협약에 의한 인사청문회 실시 대상은 「지방공기업법」 제49조 및 제76조의 규정에 의하여 설립한(설립예정 포함) 서울특별시 산하 지방공사·지방공단의 장으로 하며, 추후 대상기관을 확대해 나가도록 노력한다.

#### 서울특별시 산하 지방공기업의 장 임명 후보자에 대한 인사청문 T/F 합의문('17.4.14)

3. 시의회는 시장의 인사청문 요청서가 접수된 날부터 휴무, 공휴일을 제외한 10일(인사청문회는 차수 변경 없이 1일) 이내에 <별지 2>의 내용이 포함된 임명후보자에 대한 인사청문 경과보고서를 송부하여야 한다.

#### □ 인사청문회 진행방식

- 위원회는 임명후보자를 출석하게 하여 언론 공개 등에 대한 동의 여부를 확인하고, 선서를 하게 한 후 임명후보자의 정책 소견을 들은 다음, 질의를 행하고 답변과 의견을 청취하는 방식으로 운영.

- 위원의 질의는 일문일답의 방식으로 한다. 다만, 위원회의 의결이 있는 경우 일괄질의나 서면질의 등 다른 방식을 병행할 수 있음.
- 위원별 본질의시간은 답변시간을 포함하여 15분을, 보충질의는 10분을 초과할 수 없음.
- 보충질의는 다른 위원의 본질의 종료 후에 실시하고, 보충질의 횟수는 제한하지 않음. 다만, 보충질의시간이 10분을 초과하게 되면 위원장은 질의시간 초과안내 후에 다른 위원에게 발언을 허가할 수 있음.

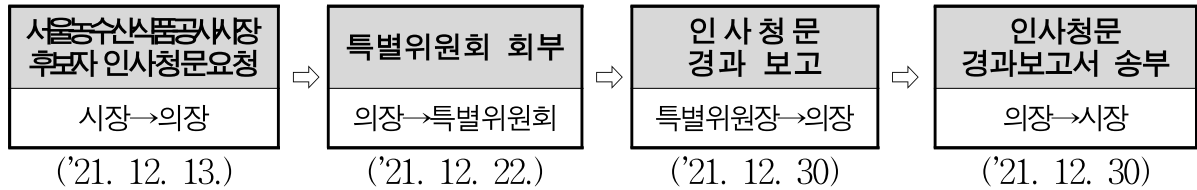
## 자료제출요구

- 위원회 위원은 위원장을 거쳐 서울시 및 서울시농수산물식품공사에 임명후보자 인사청문과 관련된 자료 제출을 요구할 수 있으며, 서울시 및 서울시농수산물식품공사는 청문회 개최 24시간 전까지 답변 자료를 제출해야 한다.

## 인사청문 경과보고서 채택

- 인사청문 경과보고서 기재사항
  - 청문 개요, 청문특위 활동경과, 청문 실시 내용, 심사결과 요약, 첨부자료 (임명후보자 이력서, 특별위원회 위원 명단, 인사청문계획서, 자료미제출 사유, 서면질의 답변서 등)
  - 서울시농수산물식품공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서는 위원회에서 의결하여 채택함.

## □ 인사청문회 추진절차



※ 인사청문회는 차수 변경 없이 인사청문 요청일로부터 10일 이내에 1일간 시행

- 인사청문 요청 시 다음 서류를 첨부하여 공공기관장 인사청문 요청서를 제출

---

< 제 출 서 류 >

---

1. 직업·학력·경력에 관한 사항(이력서, 최종학교졸업증명서, 경력증명서, 자격증 사본)
  2. 공직자 등의 병역사항 신고 및 공개에 관한 법률의 규정에 의한 병역신고사항 (병역사항현황서, 후보자의 병적증명서 또는 복무확인서 첨부)
  3. 「공직자윤리법」 제10조의2제2항의 규정에 의한 재산신고사항(재산보유현황서)
  4. 최근 5년간의 소득세·재산세·종합토지세의 납부 및 체납 실적에 관한 사항
  5. 범죄경력에 관한 사항(전과기록증명에 관한 제출서, 후보자의 범죄경력수사경력조회 회보서 첨부)
  6. 주소지 이전 현황 등을 확인할 수 있는 자료(가족관계증명서, 주민등록초본 등)
  7. 자기소개서
  8. 직무수행계획서
  9. 이사회 또는 임원추천위원회 의결서 및 의사록 사본
  10. 서울시장이 사장 추천후보자 2명중 1명을 사장으로 결정하게 된 사유서
  11. 개인정보제공동의서
-

## □ 인사청문회 준비

- (청문실시) 위원회는 인사청문 기한, 추가 자료 제출 기한 등 인사청문 실시 준비에 필요한 시간을 고려하여 인사청문일 지정
- (임명후보자 출석) 청문개최 3일 전까지 임명후보자에게 출석요구
- (질의요지서) 인사청문 특별위원회의 위원은 질의요지서를 청문 개최 48시간 전까지 서울시 및 청문대상 기관에 송부
- (추가자료) 임명후보자에게 추가 자료 요청이 있을 경우 위원장이 일괄하여 서울시 및 청문대상 기관에 추가자료 요구
  - 임명후보자는 청문 개시 1일 전까지 요청한 자료 제출
- (서면질의) 임명후보자에게 서면질의 할 사항은 청문개최 3일전까지 송부하고 청문대상자는 24시간 전까지 답변서 제출

## □ 인사청문 실시 : 의사일정(안), 2021. 12. 29.(수)

안 건	비 고
1. 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문의 건 2. 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 인사청문 경과보고서 채택의 건	기획경제 위원회 회의실

## □ 인사청문회 진행순서

- ① 위원장 인사말씀 및 안건 상정
- ② 사장 후보자 선서 및 소견발표
- ③ 질의 및 답변
- ④ 후보자 최종 발언

## □ 인사청문 실시

- (청문시간) 청문일은 1일 이내
- (청문분야) 경영능력, 정책수행능력과 관련된 사항 검증
- (진행형식) 일문일답 형식으로 진행하는 것을 원칙으로 하되, 위원장이 간사와 협의하여 변경 가능
- (진행순서) 선서, 모두발언(자기소개 및 직무수행계획 설명)→ 질의답변(본질의 10분, 보충질의 10분) → 청문결과 작성

## □ 청문결과 제출

- (기 한) 인사청문특별위원회 위원장은 인사청문 실시 후 그 결과를 본회의에 보고(폐회 또는 휴회 중인 때에는 의장에게 보고)
- (내 용) 청문 개요, 청문특위 활동경과, 청문 실시 내용, 심사결과 요약(임명후보자의 직무적합성, 해당 직무수행능력·적격 여부 등), 첨부자료(임명후보자 이력서, 위원 명단, 인사 청문 계획서, 자료 미제출 사유, 서면질의 답변서 등)
- (제 출) 의회 의장은 청문경과 보고서를 시장에게 송부

## □ 기관장 임명

- 시장은 청문결과를 반영하여 임명여부를 결정하며, 인사청문 결과는 시장의 임명권한을 기속하지 않음
- 청문 요청안이 의회에 제출된 날부터 10일 이내(휴무, 공휴일 제외)에 시장에게 청문결과를 송부하지 아니한 경우, 임명권자는 공공기관장 임명 가능

【참고자료 5】

- 서울특별시농수산물공사 사장 후보자 -  
**인사청문을 위한 서면질의에 대한 답변서**

별도첨부