시 민

	L					
		주무관	총무팀장	경영지원부장	기획조정실장	교통방송 대표
		김병은	양재열	배복동	구본상	08/22 성경환
문서번호	기획조정실-10636					
결재일자	2013.8.22.			바디오국장 레비전국장		이문구 김남일
공개여부	대시민공개	협 조	보도국장		김홍국	
			n)	<i>'송기술국장</i>		김성규
방침번호		방송기획실장		f	代이동진	
			교육훈련팀장		0/혜영	





청렴도 향상 및 공직기강 확립을 위한 찾아가는 『청렴교육』 실시계획



2013. 8.

tbs 교 통 방 송 (기획조정실)



♪ 사전 검토항목

::: 해당사항이 없을 경우 '무 ■' 표시하시기 비랍니다.

검토항목		검	토 여 부	(■ 표시)	
	• 시	민 :	유 🗆 ()	무■
시 민 참 여	● 이 해 당 사	자 :	유 🗆 ()	무■
고 려 사 항	● 전 문	가 :	유□ (A / /)	무■
	음 브 즈	. 만 :	유 🗆 ()	무■
	합 령 규	정 :	교통 □ 환경 □ 7 기타 □ (대해 🗆	
법령및기타	• 기 타방사	항 :	고용효과 □ 노동인지 □	균형인지 🗆 홍보 🗆	무■
고 려 사 항	۰	少量	취약계층 □ 성인지 □		
			갈등발생 가능성 🗆	유지관리 비용 🗌	무 ■
티 피 이 이	• 중 앙 부	처 :	#□ ()	무 🔳
타 자 원 의 활 용	• 민 간 단	체 :	₩ 🗆 ()	무 🔳
	フ 	업 :	ਜ 🗌 ()	무 ■
	● 관 계 기	관 :	유 🗆 ()	무■
관계기관및 단체 협의	민 간 단	체 :	ਜ □ ()	무 🔳
	• 시 산 하 기	관 :	ਜ □ ()	무 ■

청렴도 향상 및 공직기강 확립을 위한 찾아가는 『청렴교육』실시계획

우리 교통방송 직원의 청렴가치를 함양하고, 바람직한 공직자로서 윤리의식을 강화하고자 찾아가는 청렴교육을 전 직원 대상으로 실시 코자 함

■ 관련근거

- 「청렴도 1위 달성을 위한 2013년도 청렴·반부패 종합대책」 감사담당관-2796(2013.3.4)
- 「청렴도 1위 달성을 위한 2013년도 청렴·반부패 자체계획」 기획조정실-2957(2013.3.7)

📘 추진배경

- 연도별 대비 '12년 우리시의 내·외부 청렴도 점수 및 순위 대폭 하락- 총17개 광역시도 中 12위
- 청렴교육 의무이수제도 등 의식교육 강화(2013청렴반부패 종합대책)
 - 청렴의무이수제(연5시간 이상) 도입으로 공직자 의식개혁 지속 추진
 - 직장교육을 통한 부패요인 사전차단 및 부패유혹에 맞서는 윤리의식 제고

📘 추진방향

- O 감사담당관에서 찾아가는 청렴교육으로 진행
- 전 직원 대상으로 1일 2회 실시

■ 청렴교육 의무이수제

- 전 직원 청렴교육 의무이수제 도입으로 공직자 의식개혁 지속 추진
 - 전 직원 청렴교육 의무이수제 도입 : 연 5시간 이상
 - 대 상: 상시학습제도 적용대상 (서울시 소속 2급이하 공무원)
 - •4급 이상 : 직장 교육 및 희망서울 아카데미와 연계 추진 등
 - •5급 이하 : 직장 교육 및 인재개발원 •국민권익위 청렴교육과정 등 수강
 - 교육 이수실적은 반기별 기관성과평가(평가담당관)에 반영
- O 각 부서별로 월 1회 이상 청렴교육 실시

〈국민권익위원회 청렴도 평가 개요〉

- 평가대상 : 17개 광역자치단체
- 평가기간 : 2013.9.1 ~ 2013.11.30
- 평가기준 : 외부청렴도(60%), 내부청렴도(25%), 정책고객평가(15%), 감점
 - ▶ 외부청렴도 민원처리 시민 550명 전화 설문
 - · 투명성, 책임성, 부패 직접경험 여부, 부패 간접경험 여부, 부패인식 등
 - ▶ 내부청렴도 본청·본부·사업소 등 내부직원 200여명 E-mail 설문
 - 조직문화, 부패 방지제도, 인사업무, 예산집행, 업무지시 공정성 등
 - ▶ 정책고객평가 기자, 의원보좌관 등 300여명 전화 및 E-mail 설문 병행
 - · 부당한 사익추구, 퇴직공직자 부당 재취업, 금품·향응 및 특혜 제공 경험 등

교육개요

○ 일 시: 2013. 8. 29(목), 09:30~11:30

- 1회: 09:30 ~ 10:30

- 2회: 10:30 ~ 11:30

○ 장 소 : 2층 회의실

○ 참석대상 : 전 직원 (1/2 × 2회)

○ 강 사 : 감사담당관 청렴교육담당 이순영 주무관

○ 교육내용

- 공공기관의 반부패 동향

- 공무원 청렴윤리 향상방안

- 청렴도 향상 사례 및 서울시 청렴도 향상대책 소개

■ 시간계획

시 간	OLHA&	비고
09:30 ~ 09:32	■ 교육소개	총무팀장
09:32 ~ 09:40	■ 인사말	대표
09:40 ~ 10:30 (1회)	■ 청렴도 현황 및 시책 소개 - 인사·예산 등 내부청렴도 실태 등	이순영 주무관
10:30 ~ 11:30 (2회)	■ 청렴도 향상 방안	91년 8 기구원 -
11:30	■ 끝인사	총무팀장

행정사항

- 각 실국은 월 1회 이상 청렴교육 실시 후 교육일지 정리
- O 각 실국은 8월 27일 12:00까지 교육대상자 명단 제출
 - 전 직원을 1회, 2회 구분하여 제출
- 교육시간 1시간 인정처리

- 붙 임 1. 교육대상자 명단 제출 서식 1부.
 - 2. 2013년 권익위 청렴도 평가계획 1부.
 - 3. 청렴교육자료(감사담당관) 1부. 끝.



별첨 1

<u>청렴교육 대상자 명단</u>

부서명 :

1회(09:30~10:30)			2회(10:30~11:30)				
연번	직급	성명	비고	연번	직급	성명	비고
1				1			
2				2			
3			OPOL	T3\/	/ 0		
4		4	14	4	ONERNME		
5		7		5	RN		
6		0 0		6	3 M		
7		لا	7	7	1		
8			· 49	8	,		
9			V	9			
10				10			
11				11			
12				12			
13				13			
14				14			
15				15			

별첨 2

<2013년 권익위 청렴도 평가 계획>

■ 측정개요

- 측정기간: 2013. 9 ~ 11월 (12월 측정결과 공개)
- O 대상기관: 698개기관(중앙38, 광역7, 기초225, 교육청4, 약회41, 공유관단체등293)
- O 측정기준(12년 지표): 외부(60%), 내부(25%), 정책고객(15%), 감점
 - 외부청렴도 : '12.7~'13.6월 중 우리시 민원처리경험 시민, 전화설문
 - 공사 관리 및 감독, 용역 관리 및 감독, 인 허가, 보조금 지원
 - 내부청렴도 : '13.6.30현재 우리시 소속 직원, E-mail 설문
 - 정책고객평가 : 기자, 국회의원 보좌관 등, 전화 및 E-mail 설문병행 ※ 감점 : 부패행위 징계자 : '12.1~'13.6월 기간 중 부패행위 징계자

■ '12년 대비 주요 변경사항

- O 측정업무 전면 재검토: 상향 평준화 업무 제외, 부패취약업무 신규 발굴
- 신뢰도 저해행위 적발방식 다양화 : 직원·정책고객 등 제보접수창구 운영
- O 감점대상인 부패사건 발생현황 보완
 - 대상 확대 : 기존 견책이상 징계에서 주의 ·경고 ·훈계 포함
 - 부패유형 확대 : 기존 금품 · 항응수수, 공금유용 등 ⇒ 문서위변조 인사비리, 정보유출 확대

'지방의회 청렴도 평가 (신설)'-

- 청렴도 : 정책고객평가(지자체 공무원 ·시민단체 ·주민), 부패사건지수
- 부패방지노력도 평가 : 지방의원 행동강령 제정, 업무추진비 공개 등 ※ 서울시의회, 노원 등 인구 50만이상 자치구의회 6)

■ 추진일정

- 측정대상 업무 선정 및 '13년도 세부계획 확정(권익위) : '13. 5~6월
- O 측정대상 명부 제출(우리시) : '13. 7월
- o 청렴도 측정 : '13. 9[~]11월