

직원 후생복지제도 운영

1 기본 현황

□ 사업개요

| | | | |
|---------------|---|---------------|-----------------|
| 회 계 | 수도사업특별회계 | | |
| 사업기간 | <input checked="" type="checkbox"/> 연례반복 | | |
| 사업내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 선택적복지제도(복지포인트 및 단체보험) 운영 ○ 문화바우처 배정 ○ 일반휴양시설 지원 ○ 직원 건강검진비 지원(일반건강검진, 특수건강검진) 등 ○ 직원동호회 활동 지원 ○ 생활이 어려운 직원 지원 ○ 행정종합배상공제 가입 | | |
| 사업비 (당해년도) | 6,295,569천원 | (국비) | (시비)6,295,569천원 |
| | | 기타(예산 외) (구비) | (기타) |

□ 사업 담당자

| 실·국 | 부서명 | 과 장 | 팀장 | 주무관 |
|---------|-----|------------------|------------------|------------------|
| 상수도사업본부 | 총무과 | 박재희 3146-1101 | 박은섭 3146-1110 | 이다은 3146-1121 |

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

| 구 분 | 2023예산액 (A) | 2024예산액 (B) | 증감 (B-A) | (B-A)*100/A |
|-----------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------|
| | | | | |
| 계 | (x-) 5,915,669 | (x-) 6,295,569 | (x-) 379,900 | (x-) 6 |
| 사무관리비 | (x-) 1,269,954 | (x-) 1,591,004 | (x-) 321,050 | (x-) 25 |
| 맞춤형복지제도시 행경비 | (x-) 3,952,700 | (x-) 3,982,900 | (x-) 30,200 | (x-) 1 |

| | | | | |
|---------|-----------------|-----------------|----------------|-------------|
| 임차료 | (x-) 16,800 | (x-) 13,802 | (x-) △2,998 | (x-) △18 |
| 공공요금및제세 | (x-) 594,215 | (x-) 625,863 | (x-) 31,648 | (x-) 5 |
| 포상금 | (x-) 82,000 | (x-) 82,000 | (x-) 0 | (x-) 0 |

□ 산출근거

| 과목구분 | 2024년 예산내역 | |
|---------------------------|--|---------------|
| 사무관리비 | ○ 직원동호회 활동 지원 6,000,000원*45개 동호회 | = 270,000천원 |
| | ○ 문화,체육행사 지원 26,000원*1,978명*2회 | = 102,856천원 |
| | ○ 특수건강진단 비용 지원 | = 40,000천원 |
| | ○ 일반 휴양시설 지원 150,000원*3,300박 | = 495,000천원 |
| | ○ 기관별 운동프로그램 지원 (800,000원*9월*17개소*2회)*0.7 | = 171,360천원 |
| | ○ 공연·문화 바우처 48,000원*2,103명*2회 | = 201,888천원 |
| | ○ 종합건강검진비용 지원 | = 309,900천원 |
| | - 20~30대 200,000원*327명 | = 65,400천원 |
| - 40대 300,000원*107명 | = 32,100천원 | |
| - 50대 이상 450,000원*472명 | = 212,400천원 | |
| 맞춤형복지제도시행 경비 | ○ 맞춤형복지제도 운영 | = 3,982,900천원 |
| | - 기본 복지포인트 지급(공무원) 1,800,000원*1,879명 | = 3,382,200천원 |
| | - 기본 복지포인트 지급(청원경찰) 1,800,000원*99명 | = 178,200천원 |
| | - 기본 복지포인트 지급(공무직) 1,800,000원*125명 | = 225,000천원 |
| | - 기본 복지포인트 지급(실무수습) 1,800,000원*50명 | = 90,000천원 |
| | - 실적가점 포인트 지급 150,000원*50점 | = 7,500천원 |
| | - 다자녀출산 포인트 및 태아·산모검진 포인트 2,500,000원*40명 | = 100,000천원 |

- 후생복지 사업의 체계적 운영을 통하여 상수도 직원의 다양한 복지욕구 실현 및 건강한 직장분위기 조성

□ 사업근거

- 지방공무원법 제77조(능률 증진을 위한 사항)
- 서울특별시 공무원 후생복지에 관한 조례 제6조 및 제7조
 - 선택적 복지제도 운영 및 후생복지사업의 시행

□ 사업내용

- 선택적 복지포인트 지급
 - 지급기준 : 근속기간 및 부양가족수 등에 따라 개인별로 포인트 부여
 - 지급대상 : 상수도사업본부 소속 전직원(공무직, 청원경찰, 임용후보자 포함)
 - 평균지급액 : 1인당 1,800P(1P=1,000원)
 - 사용항목 : 가족친화비, 자녀보육비, 종합건강진단비, 자기계발비 등
- 단체보장보험 운영
 - 가입대상 : 상수도사업본부 소속 전직원
 - 보장항목
 - 생명·상해 : 보험사고시 2억·3억원 중 개인이 사전 선택한 보험금 수령
 - 암, 2대질병 : 각 1천만원
 - 의료비지원 : 급여+비급여+특약 각 3천만원 한도 내에서 실비보상
 - 배우자보험 : 배우자 생명·상해 1억원, 배우자 의료비 지원
 - 수술비보장 : 50만원 지원
 - 입원일당 : 2만원 지원
- 직원동호회 활동 지원
 - 지원대상 : 상수도사업본부 동호회심의위원회를 통해 등록된 동호회 전체
 - 지원금액 : 연간 총 270,000천원
 - 지원내용 : 기본활동비 외 물품비, 행사비, 강사료 등
- 특수건강검진 : 특정 유해인자(192종)에 노출되는 업무에 종사하는 직원 대상
- 일반 휴양시설 지원 : 본부에서 회원권 보유한 휴양시설 외 민간에서 운영하는 휴양시설 이용비를 보조하여 직원들의 여가 적극 지원
- 생활이 어려운 공무원 지원
 - 지원대상 : 각종 질병, 재난·사고 등으로 경제적 어려움을 겪고 있는 직원
 - 지원방법 : 격려금 또는 무이자융자 형태로 지원

- 지원금액 : 격려금 최대 1천만원, 무이자융자금 최대 3천만원
- 격려금 : 본인 실부담액의 30~50% 범위내에서 지원
- 무이자융자 : 시 상조회 및 보증보험 가입 가능한 직원
- 종합건강검진비용 지원
 - 지원대상 : 홀수, 짝수년생 출생자 분리하여 교대로 매년 지원
 - 지원금액 : 20~30대 20만원, 40대 30만원, 50대 45만원 차등 지원
 - 지원방법 : 개인별 수검 후 상수도에서 검진기관으로 검진비용 지급

□ **추진경위**

- 2023년 직원 종합건강검진 추진 계획 : 2023. 01. 09.
- 2023년 선택적복지제도 운영 계획 : 2023. 02. 06.
- 2023년 문화바우처 추진 계획 : 2023. 02. 13.
- 2023년 법인콘도 운영 및 휴양시설 지원계획 : 2023. 02. 22.
- 2023년 직원 동호회 운영 계획 : 2023. 03. 02.
- 2023년 생활이 어려운 직원 지원 계획 : 2023. 04. 17.

□ **2024년도 추진일정**

(단위 : 천원)

| 사업추진절차 | 추진기간 | 예산집행금액 | 추진세부내용 |
|------------|-----------------|-----------|--------------|
| 계 | | 6,295,569 | |
| 직원후생복지제도운영 | 2024.01~2024.12 | 6,295,569 | 선택적 복지제도운영 등 |

4 사업 효과

□ **최근 3년 추진실적**

| | |
|--------|--|
| 2020년도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 복지포인트 지급(기본 2,881백만원) ○ 단체보장보험 가입(생명상해 2,235명, 입원의료비 945명 가입) ○ 동호회 활동 지원(300백만원) ○ 기관별 운동프로그램 강사료 지원(142백만원) |
| 2021년도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 선택적 복지포인트 지급(3,346백만원) ○ 단체보장보험 가입(생명상해 , 의료비지원) ○ 문화바우처 배정(41백만원) |

| | |
|--------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 종합건강검진비 지원(283백만원) ○ 직원동호회 활동 지원(53백만원) ○ 생활이 어려운 직원 지원(55백만원) |
| 2022년도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 선택적 복지포인트 지급(3,778백만원) ○ 단체보장보험 가입(생명상해 , 의료비지원) ○ 문화바우처 배정(74백만원) ○ 종합건강검진비 지원(295백만원) ○ 직원동호회 활동 지원(173백만원) ○ 생활이 어려운 직원 지원(48백만원) |

□ 향후 기대효과

- 다양화되고 있는 복지수요 충족하기 위한 복지포인트 사용 범위 확대
- 근무환경 별로 특화된 건강증진 및 검사 프로그램 운영
- 직원동호회 지원의 형평성 및 투명성 제고 위한 지원금 정산체계 마련
- 직원 생활안정을 위한 지원 강화

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

| 연도 | 최종예산 | 전년이월 | 예산변경 | 예산현액 | 집행액 | 차년이월 | 집행잔액 |
|------|-------------------|------|------|-------------------|-------------------|------|-----------------|
| 2020 | (x-) 5,547,634 | (x-) | (x-) | (x-) 5,547,634 | (x-) 5,057,373 | (x-) | (x-) 490,261 |
| 2021 | (x-) 5,728,254 | (x-) | (x-) | (x-) 5,728,254 | (x-) 5,090,790 | (x-) | (x-) 637,464 |
| 2022 | (x-) 5,769,120 | (x-) | (x-) | (x-) 5,769,120 | (x-) 5,253,108 | (x-) | (x-) 516,012 |