

직원 종합건강검진 추진

1 기본 현황

사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 직원들에게 본인 건강 확인의 기회를 제공함으로써 건강관리에 대한 동기부여와 인력자원 관리의 질 향상		
사업비 (당해년도)	1,843,520천원	[국비]	[사비]1,843,520천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인력개발과	김현중 2133-5750	이현주 2133-5781	맹주성 2133-5759

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2019예산액 (A)	2020예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 1,664,875	(x-) 1,843,520	(x-) 178,645	(x-) 10
사무관리비	(x-) 0	(x-) 18,400	(x-) 18,400	(x-) 0
공공운영비	(x-) 1,664,875	(x-) 1,825,120	(x-) 160,245	(x-) 9

산출근거

과목구분	2020년 예산내역
------	------------

과목구분	2020년 예산내역	
사무관리비	○ 종합건강검진 예약·관리시스템 1,200,000원*12월	= 14,400천원
	○ 건강 DB 분석 및 통계 처리 2,000,000원*2회	= 4,000천원
공공운영비	○ 직원 종합건강검진 추진 1,825,120,000원	= 1,825,120천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 직원들에게 본인 건강 확인의 기회를 제공함으로써 건강관리에 대한 동기부여와 인력자원 관리의 질 향상
- 검진결과 DB 구축으로 체계적 건강관리 지원방안 마련

□ 사업근거

- 서울특별시공무원 후생복지에 관한 조례 제7조
- 2019년 맞춤형복지제도 시행경비 지침(행정안전부 지방인사제도과-2018.10)

□ 사업내용

- 지원대상 : 만 20세 이상 본청 및 사업소 소속 공무원, 시의원
- 지원비용 : 연령대별 건강특성을 고려한 ‘검진패키지’ 구성
- 20~30대 20만원, 40대 30만원, 50대 이상 45만원
- 검진주기 : 2년에 1회

□ 2020년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		1,843,520	
건강검진비 지원 계획수립	2020.01~2020.01		건강검진비 지원 계획수립
직원 종합건강검진 지원	2020.01~2020.12	1,825,120	직원 종합건강검진비 지원
용역계약 추진	2020.01~2020.12	14,400	건강검진 예약·관리시스템 공급용역 추진

건강 DB 분석 및 통계 처리	2020.01~2020.12	4,000	건강 DB 분석 및 통계 처리
------------------	-----------------	-------	------------------

4 사업 효과

□ 최근 3년 추진실적

2017년도	○ 해당없음('19년도 신규사업)
2018년도	○ 해당없음('19년도 신규사업)
2019년도	○ 종합건강검진 협약체결 : 27개 기관 종합건강검진 예약·관리시스템 운영(용역추진) 종합건강검진비 지급 : 5,000여명 건강 DB 구축 : 약 5,000건

□ 향후 기대효과

- 건강검진비 지원을 통한 질병의 조기발견 및 치료 등 체계적인 건강관리 확산
- 건강관리에 대한 동기부여와 인력자원 관리의 질 향상