2000년도 행정사무감사

기획경제위원회회의록

서울특별시의회사무처

피감사기관 시립노동복지회관

일시 2000년6월22일(목) 오후3시

장소 기획경제위원회회의실

(15시 21분 감사개시)

○**위원장 정한식** 자리를 정돈하여 주시기 바랍니다다. 지금부터 지방자치법 제36조, 동법시행령 제16조 내지 제17조의10 및 서울특별시행정사무감사및조사에관한조례에 의하여 시립노동복지회관에 대한 행정사무감사 실시를 선포합니다.

(의사봉 3타)

계속해서 증인선서가 있겠습니다. 선서에 앞서 지방자치법제36조제5항 및 동법시행령 제17조의4제5항의 규정에 의하여 위증한 관계자는 고발될 수 있으며, 위원회의 출석요구를 받은 자가 정당한 이유 없이 출석하지 아니하거나 증언 또는 진술을 거부하는 때에는 500만원 이하의 과태료가 부과됨을 알려드리오니 관계자는 정확하고 성실한 증언과 의견진술을 하여 주시기 바랍니다.

선서는 시립노동복지회관장이 하겠습니다. 나오셔서 선서하여 주시고, 선서가 끝나면 선서문을 위원장에게 제출해 주시기 바랍니다.

○**관장 이휴상** (선 서)

○**위원장 정한식** 계속해서 시립노동복지회관의 업무보고를 듣도록 하겠습니다. 관장 나오셔서 소관업무를 보고해 주시기 바랍니다.

○**관장 이휴상** 정한식 위원장님과 위원님들을 모신 자리에서 이렇게 바쁘신데도 불구하시고 본인이 이렇게 업무보고를 드리게 된 데 대해서 상당히 영광스럽고 기쁘게 생각합니다.

그러면 지금부터 간략하게 업무보고를 말씀드리겠습니다.

(보고)

시립노동복지회관 업무보고

(뒤에 실음)

이상입니다.

○**위원장 정한식** 수고하셨습니다.

계속해서 위원님 여러분들의 질의와 관장의 답변을 듣는 순서가 되겠습니다. 간담회에서 위원 여러분께서 논의한 바와 같이 배정된 질의시간을 잘 지켜 주시기 바랍니다. 관장께서는 자리에 앉아 주시고요.

계속해서 위원 여러분들의 질의를 받도록 하겠습니다. 질의는 일문일답으로 하겠습니다. 질의할 위원 계십니까?

정규진 위원님.

○**정규진 위원** 정규진 위원입니다.

예식장 운영실적이 저조하다고 보십니까, 아니면 충분하다고 보십니까?

○**관장 이휴상** 현재 저희로서는 충족하다고 생각은 않습니다.

○**정규진 위원** 그러면 홍보부족이라고 하는 것을 인정하는 것입니까?

○**관장 이휴상** 홍보를 했습니다만 현재 정부측에서 호텔에서의 예식에 대한 규제를 완화하고, 또 영등포구민회관이 옆에 있기 때문에 시설측면에서 우리가 뒤집니다.

○**정규진 위원** 주변이야 다 돈을 받고 하는 것이지

만 이것은 무료로 하는 것 아니겠어요. 그러면 저소득 근로자라든가 시민들의 권익 향상을 위해서 충분한 홍보를 함으로 해가지고, 예를 들어서 합동예식장으로 빌려준다거나 우리 근로자들을 위해서 충분한 홍보로 앞으로 더 활성화되는 이용장소로 그렇게 발전되기를 바라겠고, 지금 거기 식당운영은 어떻게 해요?

○**관장 이휴상** 지금 식당을 운영을 하다가 운영상태가 아주 어려움에 봉착돼 있고 주차시설이 빈약해가지고…….

○**정규진 위원** 주차를 몇 대나 할 수 있나요?

○**관장 이휴상** 현재 한 30대밖에 안 됩니다. 그래서 지금 폐업을 신청했습니다, 식당운영이 인건비가 안 나와서.

○**정규진 위원** 아무튼 금년도 업무보고 내용을 보니까 전년도의 지적사항에 대한 조치결과도 돼 있고 앞으로 이런 문제는 지속적으로 조치결과를 점검할 수 있는, 그래서 발전적으로 처리해 주시기 바라고, 노동자들의 권익향상에 필요한 구체적인 사업을 어떻게 구상하고 있습니까?

○**관장 이휴상** 앞으로는 노사분규를 예방하면서도 어떠한 사업이든 간에, 제가 작년도 11월 19일에 당선돼 가지고 사실상 제가 담배인삼 조직도 겸직하고 있습니다.

그래서 상당히 어려움이 있습니다. 위원님들께 죄송스럽다는 말씀을 드리고, 오늘 지적된 사항에 대해서는 차기에 시정을 하고 보고드리는 것으로 양해해 주시면 감사하겠습니다.

○**정규진 위원** 좋습니다.

앞으로 시립노동복지회관이 근로자들을 위한 사업을 어떻게 추진할 것인가 하는 복안, 또 어떤 사업을 개발할 것인가 하는 복안을 한번 말씀해 주세요.

○**관장 이휴상** 제일 중요한 것은 우리 참여하고 있는 조직인들이 현실에 만족하지 않고 2000년도의 새로운 비전을 제시할 수 있는 아이템을 세미나식으로 해가지고 거기에 선처리, 후처리를 정해 가지고 다각적인 사업을 하려고 노력하고 있습니다.

위원님께서 어떤 방식으로 발전을 시키느냐는 말씀에 대해서는 위원님들한테도 의견청취를 해야 되고, 또한 참여하고 있는 모든 노동조합에 대한 활동을 어떻게 해 나가느냐 하는 것도 귀담아 듣고, 또 여론을 청취하고 각종 사회단체에 대한 세미나나 공청회에 가서 들어봐 가지고 우리에게 알맞는 제안을 수용해서 앞으로 그렇게 노동조합을 전개해 나가면 산업화가 정착이 되지 않을까 생각을 합니다.

○**정규진 위원** 금년도 사업계획, 또 연간사업계획, 반기계획, 분기계획, 월간계획을 본위원한테 자료로 제출해 줄 것을 요구합니다. 이상입니다.

○**위원장 정한식** 수고하셨습니다.

다음 질의하실 위원님 계시면 질의하여 주시기 바랍니다.

김동욱 위원님.

○**김동욱 위원** 김동욱 위원입니다.

제가 어린이집에 대해서 몇 가지 여쭈어 보겠는데, 어린이집 지금 현재 운영을 어떻게 하고 계시지요?

○**관장 이휴상** 현재 인근에 사는 부부근로자들에게 홍보를 해가지고 운영하고 있습니다. 또한 저소득층 근로자에 대한 자녀도 부부가 서로 현장에 나가서 일하는 부부에 대한 어린이들도 같이 운영을 하고 있습니다.

○**김동욱 위원** 교육 프로그램을 비롯해서 전반적인 책임은 누가 지고 있습니까?

○**관장 이휴상** 현재 총괄적인 책임은 저한테 있습니다, 제가 관장으로 돼 있기 때문에.

그러나 현재 운영에 대해서는 위탁을 해가지고 운영을 하고 있습니다. 수시로 점검을 하고 있습니다.

그러나 시립어린이집이나 일반적인 노동복지회관의 운영에 대한 것은 직접적인 것은 제가 확인을 하지 못했습니다.

그것도 확인을 해가지고 그러한 프로그램에 비해서

뒤지지 않는 그러한 프로그램을 해가지고 그야말로 노동복지회관에 와서 교육을 받는 어린이들이 뒤떨어지지 않게 형성시키겠다는 것을 위원님께 보고드립니다.

○**김동욱 위원** 지금 현재 어린이가 41명인데 원장님을 포함해서 3명이 하고 있단 말입니다. 그런데 보통 어린이집에 보면 간호사, 그리고 41명 정도면 애들이 간식도 먹어야 되고 식사도 해야 될텐데 이런 부분, 교육담당 좀 열악하지 않나요?

○**관장 이휴상** 현재 열악한 것은 인정합니다만 우리 노동단체에 있는 상근자나 현재 대표자들이 때에 따라서는 간접적으로 지원을 하고 있기 때문에 어렵지만 나름대로 다른 데보다 뒤지지는 않고 있습니다.

○**김동욱 위원** 간접적으로 지원을 하고 있다는데 그렇다라면 체계적인 교육이 안 되고 있다라는 얘기인데…….

○**관장 이휴상** 아니지요. 아침에 출근을 한다거나 어린이들이 와서 공부 다 하고 귀가할 적에 그런 면에서 우리가 안내도 하고, 자동차에 탈 적에 안전하게 도와주고 있다는 말씀을 드립니다.

○**김동욱 위원** 그렇다면 하나만 더, 아이들의 성장에 필요한 즉, 다시 말해서 간식이나 급식을 실제 체력에 맞게끔 과학적으로 하고 있나요?

○**관장 이휴상** 그렇게는 못하고 있다는 것을 말씀을 드립니다.

왜냐 하면 영양사를 채용해 가지고 운영을 하게 되면 상당히 어린이집 운영하는데 결국은 비용을 좀더 받아야 되지 않겠느냐, 그렇게 되면 결과적으로 노동복지회관의 운영취지에 어긋나지 않느냐 이렇게 생각이 되고 있습니다.

○**김동욱 위원** 어린이들 교육은 참으로 소중한데 비용이 다소 들더라도, 예산을 더 충당하더라도 올바른 교육을 받고 올바르게 성장할 수 있도록 조건을 형성해 주는 것이 바람직하다고 생각을 하는데, 교육프로그램이나 기타 운영계획 이런 것들에 대한 것을 자료로 제출해 주시겠습니까?

○**관장 이휴상** 네, 위원님 말씀대로 그렇게 하겠고요. 식사는 저도 거기서 먹습니다. 저도 같이 먹고 어린이들도 먹는 음식이기 때문에 제가 보기에는 크게 부유층이 먹는 음식만큼은 못합니다만 그런 대로 괜찮은 것 같습니다. 너무 걱정을 하지 않으셔도 된다는 것을 보고말씀 드립니다.

○**위원장 정한식** 수고하셨습니다.

더이상 질의하실 위원이 안 계시므로 질의답변을 종료코자 합니다.

종료에 앞서 한 가지 시립노동복지회관장과 고용안정과장에게 지적을 하고자 합니다.

전체적인 회관운영이 상당히 생산적이지 못하다는 종합평을 하고 싶습니다. 그렇기 때문에 노총에 운영권한을 최대한으로 부여를 하되, 어떻게 하면 회관이용의 생산성을 높일 수 있는 방안을 고용안정과장께서는 계획을 작성을 하셔 가지고 위원회에 제출해 주시기 바랍니다.

더이상 질의하실 위원이 안 계시므로 질의답변을 종결하고, 시립노동복지회관에 대한 2000년도 행정사무감사를 모두 마치겠습니다.

감사종료를 선포합니다.

(의사봉 3타)

(15시 44분 감사종료)

○**출석감사위원**

정한식 장하운 이양한 곽순영
김동욱 양경숙 오세근 이용부
정규진 정현균 황호순 명영호
조상훈

○**전문위원**

김동수

○**피감사기관참석자**

시립노동복지회관장 이휴상