

문서번호	경영기획실-4352
보존기간	년
결재일자	2016.05.26.
공개여부	공개
방침번호	

★주임	행정팀장	경영기획실장	대표이사	
조아라	유준용	김영오	05/26 임성규	
협조				

투자, 출자 · 출연기관 일자리창출을 위한  
**노사정 서울협약 실행계획**





# 사전 검토항목

※해당사항이 없을 경우 '무 ■'로 표시하시기 바랍니다.

검토항목	검 토 내 용
중 비 전 기 전 략	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 대 전 략 방 향 : 신뢰받는 조직 만들기</li> <li>19대세부전략과제 : 투명하고 공정한 조직운영</li> </ul>
재 단 내 부 협 의	<ul style="list-style-type: none"> <li>감 사 실 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>연 구 개 발 실 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>전 략 경 영 본 부 : 유 ■ ( 행정지원팀- 채용관련 내부협의 ) 무 <input type="checkbox"/></li> <li>공 공 협 력 본 부 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>지 역 복 지 본 부 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>서 울 사 회 복 지 공 익 법 센 터 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>찾 아 가 는 주 민 센 터 추 진 지 원 단 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>노 사 협 의 회 : 유 ■ ( 교육프로그램 관련 협의 완료 ) 무 <input type="checkbox"/></li> </ul>
외 부 관 계 자 협 의	<ul style="list-style-type: none"> <li>서 울 시 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>자 치 구 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> <li>기타단체·기관 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■</li> </ul>
시 민 소 통 계 획	<ul style="list-style-type: none"> <li>사 전 준 비 단 계 : 설명회 <input type="checkbox"/> 간담회 <input type="checkbox"/> 교 육 <input type="checkbox"/> 설문조사 <input type="checkbox"/> 자문회의 <input type="checkbox"/> 온라인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> ( )</li> <li>사 업 진 행 단 계 : 설명회 <input type="checkbox"/> 간담회 <input type="checkbox"/> 교 육 <input type="checkbox"/> 설문조사 <input type="checkbox"/> 보고서 <input type="checkbox"/> 캠페인 <input type="checkbox"/> 자문회의 <input type="checkbox"/> 홍보물(정보지,리플릿 등) <input type="checkbox"/> 온라인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> ( )</li> <li>완 료 후 마무리 (성 과보 고 단 계) : 설명회 <input type="checkbox"/> 간담회 <input type="checkbox"/> 성과보고회 <input type="checkbox"/> 보도자료 <input type="checkbox"/> : 설문조사 <input type="checkbox"/> 칼럼/기고문 <input type="checkbox"/> 보고서 <input type="checkbox"/> 평가회의 <input type="checkbox"/> 온라인 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> ( )</li> </ul>

# 투자, 출자·출연기관 일자리창출을 위한 노사정 서울협약 실행계획

투자, 출자·출연기관 일자리창출을 위한 노사정 서울협약의 차질없는 추진으로 청년고용절벽을 해소하고 세대간 상생을 도모하고자 함.

## 1 추진 근거

- 투자, 출자·출연기관 일자리 창출을 위한 노사정 서울협약 체결(2015.12.15)
- 서울특별시장 방침 제383호(공기업담당관-13963. 2015.12.18)

### <노사정 서울협약 요지>

- ① 청년의무고용 확대시행      ② 청년 및 고령자 창·취업 프로그램 마련
- ③ 임금피크제 노사합의      ④ 노동시간 단축을 통한 일자리 나누기
- ⑤ 직접고용확대              ⑥ 투자, 출자·출연기관 공동 채용 박람회

## 2 일자리창출(지원) 목표

과제코드	세부추진과제명	일자리창출 목표(명)
합계 (2016년~2020년)		55
1. 청년의무고용 확대 시행		
1-1	2016년 청년의무고용 정원의 3%이상 준수·시행	30
2. 청년 및 고령자의 일자리를 창출하기 위해 창·취업 프로그램을 마련		
2-2	퇴직 지원 프로그램을 활성화	-
3. 임금피크제 노사합의 실시		
3-1	청년일자리창출을 위한 임금피크제 도입	25
4. 투자, 출자·출연기관 공동 채용박람회 개최		
4-1	투자, 출자·출연기관 공동 채용박람회 개최	-

붙임 : 노사정 서울협약 세부실행계획 및 월별 세부추진계획 1부. 끝.

## 1 현황 및 실태

- 우리 재단 정원의 청년고용 비율은 26.1%임('15, 12월)
  - 만34세 이하 직원 24명
- 정원 외 인력까지 포함한 청년고용 비율은 35.3%임('15, 12월)
  - 만34세 이하 직원 55명

## 2 추진방향

- 정원 내 청년고용 인원을 확충
  - 정원이 정해진 상태에서 신규 채용이 많지 않으나 정원 내 채용 시 청년 고용 우선 실시
- 정원 외 고용 시 청년 고용 적극 실시
  - 정원 외 인력(육아휴직대체 등)을 채용할 시 청년 고용을 적극적으로 실시

## 3 세부추진계획

### 정원 내 청년 채용

- 정원 내 신규 채용시 청년 1명 이상 실시
  - 정원으로 신규 채용 시 청년을 1명 이상 실시

### 정원 외 청년 채용

- 정원 외 신규 채용 시 청년 5명 이상 채용
  - 정원 외 인력 신규 채용 시 청년을 5명 이상 채용

(단위 : 명)

사 업 명	2015년	연차별 채용목표인원					
		계	2016	2017	2018	2019	2020
계		30					
1 정원 내 신규채용	6	5	1	1	1	1	1
2 정원 외 신규채용	12	25	5	5	5	5	5

## 2016년도 월별 세부추진계획

추진월	추진계획	추진률(%)
3월	◆ 인력채용 - 신규직원 채용 시 2명 이상 청년 채용	30
6월	◆ 인력채용 - 신규직원 채용 시 2명 이상 청년 채용	30
9월	◆ 인력채용 - 신규직원 채용 시 2명 이상 청년 채용	20
12월	◆ 인력채용 - 신규직원 채용 시 2명 이상 청년 채용	20

## 1 현황 및 실태

- 내부 환경변화: 다양한 직종·직위의 퇴직 대상자 발생
  - － 2017년부터 매년 퇴직 대상자 발생하여 관련 프로그램 마련 필요
  - － 직종별(청소직, 상담직 등)·직위별(관리자 등) 대상자에 따라 맞춤형 노후설계 컨설팅 필요
- 외부 환경변화: 관련 제도 도입 시기 도래
  - － 중앙정부·서울시의 관련 제도(임금피크제, 고령자 적합직종 정년 연장 등)를 고려한 인사제도와 연계한 프로그램 요구

## 2 추진방향

- 직종별·직위별 맞춤형 퇴직 지원 프로그램 마련
  - － 일회적·일률적인 교육 방식을 지양하고, 기관의 특수성을 고려한 직종별·직위별 맞춤형 노후설계 컨설팅 형식의 지원 프로그램 마련
- 관련 제도 연계 선제적 퇴직 지원 추진
  - － 임금피크제, 고령자 적합직종 정년 연장 등 관련 제도 도입에 따른 지원체계 추진

## 3 세부추진계획

### 중장기 퇴직 지원 계획 수립

- 향후 3개년 지원 계획 수립
  - － 2017년부터 발생하는 퇴직 대상자의 체계적이고 안정적인 지원 위해 3~4년 간 지원 계획 수립

## □ 인사제도 연계 지원 절차 마련

### ○ 관련 제도 고려

- 임금피크제, 고령자 적합직종 정년 연장 등 중앙정부·서울시 지침에 따른 제도 도입 해당 대상자에 대한 사전 설명 및 준비 절차 마련

## 4 연차별 목표

(단위: 시간)

사 업 명	2015년	연차별 목표 프로그램 시간					
		계	2016	2017	2018	2019	2020
계	-	184	8	32	32	56	56
1 퇴직 대상자 지원 프로그램	-	136	8	24	24	40	40
2 인사제도 연계 지원	-	48	-	8	8	16	16

## 2016년도 월별 세부추진계획

추진월	추진계획	추진률(%)
3월	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 중장기 퇴직 지원 계획 수립</li> <li>- 2017년부터 발생하는 퇴직 대상자 교육 및 컨설팅 지원체계 수립</li> </ul>	30%
7월	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 퇴직예정자 대상 교육</li> <li>- 향후 5년 이내 퇴직예정자 대상 퇴직 이후 노후설계 교육</li> </ul>	40%
12월	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 관련 제도 도입 및 지원 절차 마련</li> <li>- 임금피크제, 고령자 적합 직종 정년 연장 제도 완비</li> <li>- 적용 대상자 지원 절차 마련</li> </ul>	30%

## 1 현황 및 실태

- 노사정 서울협약 체결
  - 서울시 출연기관 일자리창출을 위한 노사정 서울협약체결(2015.12.15)
- 단계적 임금피크제 도입
  - 300인 미만 사업장 2017년부터 임금피크제 적용

## 2 추진방향

- 노사협의를 통한 임금피크제 도입
  - 임금피크제 도입과 관련한 세부사항에 대하여 충분한 노사협의 실시
- 정년도래자를 위한 지원프로그램 추진
  - 정년도래자를 위한 지원프로그램 단계적 마련

## 3 세부추진계획

### 임금피크제 교육 추진

- 담당자 교육
  - 임금피크제 도입을 위한 담당자 교육
- 지원프로그램 추진
  - 정년도래자를 위한 교육프로그램 마련, 도입, 지원

### 노사합의안 마련

- 임금피크제 추진안 및 일자리창출 계획에 대한 합의안 마련
  - 도입시기, 방법, 정년도래자 관리 등에 관한 노사합의안 마련



□ 일자리창출 목표설정

○ 임금피크제 도입에 따른 청년 일자리창출 목표 설정

- 정년도래 인원 및 청년층 직원에 대한 현황 파악 및 채용안 마련

4 연차별 채용목표

(단위 : 명)

사 업 명	2015년	연차별 채용목표인원					
		계	2016	2017	2018	2019	2020
1 청년 일자리 창출	25	25	5	5	5	5	5

2016년도 월별 세부추진계획

추진월	추진계획	추진률(%)
2월	◆ 관련 교육 실시 - 임금피크제 도입에 대한 교육 실시	10
4월	◆ 세부 추진계획 수립 - 임금피크제 도입 및 청년일자리창출에 대한 세부 계획 수립	40
5월	◆ 노사협의 진행 - 세부계획안을 중심으로 노사협의 진행	60
6월	◆ 노사협의 진행 - 세부계획안을 중심으로 노사협의 진행	80
8월	◆ 임금피크제 설명회 개최 - 임금피크제 도입에 대한 설명회 개최	90
10월	◆ 청년일자리 창출을 위한 임금피크제 추진계획안 확정	100

## 1 현황 및 실태

- 채용진행 시 취업관련 사이트 및 재단 홈페이지 공고문 게시를 통하여 절차 진행
  - 인터넷 커뮤니티(취업카페, SNS) 등의 활성화로 별도의 홍보절차는 미시행하고 기타 구직자 채용문의 시 응대하고 있음

## 2 추진방향

- 서울시 주관 공동 채용박람회에 적극 참여
- 구직자 대상 정보전달 및 인재 발굴
  - 재단 채용에 대한 다양한 정보 전달 및 소통, 청년 및 사회적 약자를 대상으로 채용 홍보 실시

## 3 세부추진계획

- 채용박람회 콘텐츠 기획 및 현장운영 계획 수립: 2016. 6월
  - 재단 채용 사례 공모, 입사 선배와의 밀착형 상담, 각 분야별 직무소개 등
- 서울시 주관 공동 채용박람회 참여: (미정)
  - 하반기 결원인력 및 사업 인력 수요 현황 파악하여 공동 채용 박람회 참여
  - 1:1 상담을 통한 채용 정보 제공으로 적합한 매칭 실시