

문서번호	인사혁신팀-8197
보존기간	준영구
결재일자	2023. 12. 29.
공개여부	공개
방침번호	방침번호, 사장 방침 제(1145)호

2023년 제2차 인권경영위원회 및 인권경영 추진 결과보고

에스케이화학

★팀원	인사혁신팀장	경영본부장	사장
최병훈	이승미	한성국	12/29 안호상
협 조			일상감사

인사혁신팀

2023년 제2차 인권경영위원회 및 인권경영 추진 결과보고

I 제2차 인권경영위원회

□ 제2차 인권경영위원회 개최

- 개최일자 : 2023.12.27. / 서면결의
- 참석자 : 총 10명 / 내부 4명, 외부 6명

구분	내부위원(4명)	외부위원(6명)
참석자	사장, 경영본부장, 노동이사(이○○), 노동조합 부지부장(이○○)	조○○(위원장) 고○○, 이○○, 김○○, 박○○, 인○○

○ 논의안건 및 결과

안건	내용	결과	기타의견
1호	인권경영헌장 개정	의결(원안)	차기 위원회 시 규정 개정 건은 대면 심의로 진행하는 것이 바람직 할 것임
2호	인권경영운영지침 개정	의결(원안)	

※ 심의 결정서 및 위원별 심의표 붙임

II 2023년 인권경영 추진 결과

□ 2023년 인권경영 추진 내용

- 인권영향평가 실시(2023. 4.)
- 제1차 인권경영위원회 실시(2023. 7.)
- 인권경영 지도·점검 실시(2023. 7. ~ 9.)
- 평가 항목 별 세부 추진 내역

<인권경영 체계 및 정책>

- 인권경영 헌장 및 인권경영 지침 개정 완료(사장방침-1017호, 2023.11.30.)

<인권영향평가>

- 대관사 인권교육 실시 완료 : 공연장운영팀 주관(사장방침-250호, 2023.3.10.)
- 인권침해 발생 시 대응을 위한 인권보호 조항 계약서 명시 완료 :
재무회계팀 주관(재무회계팀-3929, 2023.11.30.)
- 감정노동자 보호 매뉴얼 제작 및 배포 완료(사장방침-1062호, 2023.12.11.)

<구제절차>

- 인권경영 구제절차 효용성 평가 완료(사장방침-7959호, 2023.12.19.)

<소통 및 교육>

- 인권경영보고서 작성 완료 및 공개(본 방침 내 문서 첨부)
- 인권경영 교육 환류를 위한 설문조사 실시(2023.12.18. ~ 12.21.)
- 전직원 대상 온라인 인권교육 실시 완료 : 100% 이수(대상 466명, 기관장 포함)

III

향후 계획(추진과제)

- 인권영향평가 실시
- 인권침해 구제절차 효용성 평가
- 구제절차 운영성과 관리
- 인권경영보고서의 외부 이해관계자 공개
- 인권교육 실시 및 환류체계 구축

- 붙임 1) 인권경영위원회 심의 결정서 및 위원별 심의표 모음 각1부.
2) 인권경영보고서 1부. 끝.