

8 (第80回—内務第2次)

1. 課 組織・機能

□組織

```

    graph TD
      A[人事課長] --- B[人事企劃係長]
      A --- C[補任係長]
      A --- D[考課係長]
      A --- E[教育訓練係長]
    
```

직급별 계	4급	5급	6급이하	전문직	기능직
35	1	4	24	2	4

□機能

[人事企劃係]

- 인사행정 총괄·조정
- 3급이상 인사 및 4급이하 행정직 인사
- 모집관리·전형업무의 지도
- 지방공기업 임원의 임·면 협의

[補任係]

- 4급이하 기술직·연구직·지도직·별정직 인사
- 기능직·고용직·전문직 인사
- 보수·연금·의료보험

[考課係]

- 복무, 상훈
- 근무성적평정, 특별상여수당의 심사
- 징계심의, 고충심사
- 후생복지, 사기진작

[教育訓練係]

- 교육훈련계의 총괄·조정
- 국내외 교육훈련 및 직장훈련
- 공로연수 및 실무수습
- 공무국외여행 심사

2. 市 人力現況

95.9月 現在

직종별	기관별	총 계		시본청·사업소		25개구(동포함)	
		정 원	구성비	정 원	구성비	정 원	구성비
총	계	53,507 (100)	100	17,009 (31.8)	100	36,498 (68.2)	100
정	무	29	—	4	—	25	—
일 반 직	소	29,648 (100)	55.5	5,843 (19.7)	34.4	23,805 (80.3)	65.2
	행	21,279	39.8	2,664	15.7	18,615	51.0
	기	8,128	15.2	2,938	17.3	5,190	14.2
	연	200	0.4	200	1.2	—	—
	지	41	0.1	41	0.2	—	—
별	정	1,362	2.5	495	2.9	867	2.4
기	능	14,226	26.6	6,199	36.4	8,027	22.0
고	용	3,849	7.2	75	0.5	3,774	10.4
소	방	4,393	8.2	4,393	25.8	—	—

人事管理 側面에서 말씀을 드리면 市本廳·事業所職員 1萬 7,000餘 名에 대해서는 市長의 任用權 範圍가 미치고 있습니다만, 25個 區廳에 3萬 6,500餘 名의 自治區廳에 대해서는 自治區廳長이 각기 獨立的으로 任用權을 行使하고 있음을 報告드립니다.

세번째로 人事制度 運營에 대해서 報告를 드리겠습니다.

먼저 우리 서울市와 中央政府와 市, 市와 自治區의 關係에 대해서 中央 및 서울市의 關係에 대해서 말씀을 드리겠습니다.

이것이 委員님께서 잘 아시는 대로 우리 公務員은 經費의 負擔 主體가 누구나, 어떤 事務를 많이 取扱하느냐에 따라서 國家職 公務員과 地方職 公務員으로 區分이 됩니다. 地方職 公務員에 대해서는 市長과 自治區廳長의 任用權이 行使되기 때문에 이것은 중점적으로 中央과 서울市와의 關係, 國家職 公務員에 대해서 報告를 드리겠습니다.

3. 人事制度 運營

□中央政府와 市 및 市와 自治區와의 關係

(1) 中央과 서울市와의 關係

○국가직 5급이상에 대한

-임명제청권은 서울특별시장의 행사하다

-2·3급 공무원에 대한 전보·휴직·정직·직위해제 등의 임용권은 시장 제청에 의거 내무부장관이 행사하며

-신규임용·승진·면직·해임 및 파면 등의 임면권은 시장제청으로 내무부·총무처를 거쳐 대통령이 행사함.

提 請 → 經 由 → 協 議 → 任 免

시장 내무부장관 총무처장관 대통령

○국가직 6급이하에 대한

-임용권 일체는 시장이 행사

(2) 市와 自治區와의 關係

○시장과 구청장은 각각 독립된 자치단체의 장으로서 지방자치법 및 지방공무원법이 정하는 바에 따라 독립적으로 소속 공무원에 대한 임용권을 행사함.

그래서 民選市長 就任 이후에, 금년도 7월 이후가 되겠습니다만, 우리가 人事交流制度는

行政第1副市長이 委員長이 되고, 25個 自治區의 副區廳長을 委員으로 構成하는 30人 이 내의 人事交流協議會가 있습니다. 人事交流協議會와 自治團體間的 轉·出入 同意 節次에 의해서만 가능함을 報告드립니다.

○다만, 지방공무원법령에서 특히 시장의 권한으로 정하는 주요내용은 다음과 같음.

- 인사교류협의회 운영-정기 인사교류
- 기술직렬 5급에의 시험승진시 통합 서열명부 작성
- 5급이상 및 중징계 요구자 징계심의
- 지방공무원 소청심사 관장(법무담당관)

□募集管理

[充員計劃樹立]

○수립권자: 시장 또는 자치구청장별

○주요내용: 직급별 인원, 시기, 방법(공채, 특채 등), 자격요건

[充員管理 一般原則]

○공개채용을 원칙으로 하되

○공개채용이 불가능하거나 우수인력 확보가 어려운 경우 예외적으로 엄격한 기준을 정하여 특별채용 허용

○직급별 결원충원은 외부채용과 내부승진 비율이 조화가 되도록 함.

[試驗實施 管掌機關]

○5급이상 각종 임용시험-총무처(국가직), 내무부(지방직)

○6·7급 신규임용시험-시 인사위원회

○8·9급 신규임용시험

○7~9급 승진시험

○6~9급 전직시험

○기능직 각종 임용시험

시 또는 자치구 인사위원회

[公採募集現況]-6級以下 1,776名('95年 上半期)

○행정직 566, 기술직 695, 연구직 31, 기능직 472, 별정직 12

그러나 試驗管理의 專門性이라든지 公正性, 그리고 실효성 확보를 위해서 市 公務員教育院 銓衡室에서 試驗管理를 종합적으로 處理를 하고 있음을 報告드립니다.

人事管理 側面에서 말씀을 드리면 市本廳·事業所職員 1萬 7,000餘 名에 대해서는 市長의 任用權 範圍가 미치고 있습니다만, 25個 區廳에 3萬 6,500餘 名의 自治區廳에 대해서는 自治區廳長이 각기 獨立的으로 任用權을 行使하고 있음을 報告드립니다.

세번째로 人事制度 運營에 대해서 報告를 드리겠습니다.

먼저 우리 서울市와 中央政府와 市, 市와 自治區의 關係에 대해서 中央 및 서울市의 關係에 대해서 말씀을 드리겠습니다.

이것이 委員님께서 잘 아시는 대로 우리 公務員은 經費의 負擔 主體가 누구나, 어떤 事務를 많이 取扱하느냐에 따라서 國家職 公務員과 地方職 公務員으로 區分이 됩니다. 地方職 公務員에 대해서는 市長과 自治區廳長의 任用權이 行使되기 때문에 이것은 중점적으로 中央과 서울市와의 關係, 國家職 公務員에 대해서 報告를 드리겠습니다.

3. 人事制度 運營

□中央政府와 市 및 市와 自治區와의 關係

(1) 中央과 서울市와의 關係

○국가직 5급이상에 대한

-임명제청권은 서울특별시장의 행사하다

-2·3급 공무원에 대한 전보·휴직·정직·직위해제 등의 임용권은 시장 제청에 의거 내무부장관이 행사하며

-신규임용·승진·면직·해임 및 파면 등의 임면권은 시장제청으로 내무부

·총무처를 거쳐 대통령이 행사함.

提 請 → 經 由 → 協 議 → 任 免

시장 내무부장관 총무처장관 대통령

○국가직 6급이하에 대한

-임용권 일체는 시장이 행사

(2) 市와 自治區와의 關係

○시장과 구청장은 각각 독립된 자치단체의 장으로서 지방자치법 및 지방공무원법이 정하는 바에 따라 독립적으로 소속 공무원에 대한 임용권을 행사함.

그래서 民選市長 就任 이후에, 금년도 7월 이후가 되겠습니다만, 우리가 人事交流制度는

行政第1副市長이 委員長이 되고, 25個 自治區의 副區廳長을 委員으로 構成하는 30人 이 내의 人事交流協議會가 있습니다. 人事交流協議會와 自治團體間的 轉·出入 同意 節次에 의해서만 가능함을 報告드립니다.

○다만, 지방공무원법령에서 특히 시장의 권한으로 정하는 주요내용은 다음과 같음.

- 인사교류협의회 운영-정기 인사교류
- 기술직렬 5급에의 시험승진시 통합서열명부 작성
- 5급이상 및 중징계 요구자 징계심의
- 지방공무원 소청심사 관장(법무담당관)

□募集管理

[充員計劃樹立]

○수립권자: 시장 또는 자치구청장별

○주요내용: 직급별 인원, 시기, 방법(공채, 특채 등), 자격요건

[充員管理 一般原則]

○공개채용을 원칙으로 하되

○공개채용이 불가능하거나 우수인력 확보가 어려운 경우 예외적으로 엄격한 기준을 정하여 특별채용 허용

○직급별 결원충원은 외부채용과 내부승진 비율이 조화가 되도록 함.

[試驗實施 管掌機關]

○5급이상 각종 임용시험-총무처(국가직), 내무부(지방직)

○6·7급 신규임용시험-시 인사위원회

○8·9급 신규임용시험

○7~9급 승진시험

○6~9급 전직시험

○기능직 각종 임용시험

시 또는 자치구 인사위원회

[公採募集現況]-6級以下 1,776名('95年 上半期)

○행정직 566, 기술직 695, 연구직 31, 기능직 472, 별정직 12

그러나 試驗管理의 專門性이라든지 公正性, 그리고 실효성 확보를 위해서 市 公務員教育院 銓衡室에서 試驗管理를 종합적으로 處理를 하고 있음을 報告드립니다.