

2015년도 기간제근로자(생활체육지도자) 인건비 산정 기준

□ 산정근거

- 2015년도 지역사회 통합건강증진사업 설명회 자료집 [보건복지부 2014.7]

□ 지급기준

- 기본급여: 월 160만원 이상 지급(4대 보험료 본인부담금 포함)

□ 근거자료 2015년도 지역사회 통합건강증진사업 설명회 자료집(p. 41)

- 인건비는 다음의 지급기준을 따름

인건비 지급기준

- ① 급여는 월 160만원 이상 지급(4대 보험료 본인부담금 포함)
 - 작년대비 업무(질적, 양적 측면에서)의 차이가 없는 경우, 급여수준을 축소하지 않는 것을 원칙으로 함
- ② 관련 기준
 - 4대 보험은 의무가입(기관부담금은 지자체 예산 확보)이며, 4대 보험 이외의 보험 가입 및 퇴직금 적립에 관한 사항은 보건소 규정에 따름(퇴직금 지급가능)
 - 퇴직금 : 지자체장은 「근로기준법」 및 「근로자퇴직급여 보장법」이 정하는 바에 따라 퇴직금을 지급하여야 하며 「근로자퇴직급여 보장법」 제8조의 퇴직금 제도를 운영하는 지자체는 「근로자퇴직급여 보장법 시행령」 제3조제1항의 사유로 근로자가 요구하는 경우에만 중간정산을 할 수 있음. 다만 공무원 연금에 가입되어 있는 자는 「공무원 연금법」에 따름
 - 상여금 등 수당은 지급가능하나 지자체 자체 예산으로 지급 (무기계약직 전환에 따른 상여금 및 복지포인트는 지급가능)