

알아야 되는 部分에 대해서는 자기 동내해서 하면 거기서 떼어나올 수 있도록 그렇게 措置하고, 또 거기서 필요한 것, 가져가는 것도 自動電算化되고 하니, 여기에 대해서 언제 한 번 時間을 주시면 상세하게 全體內容에 대해서 컴퓨터 시뮬레이션도 다 되어 있으니까 한 번 報告드렸으면 좋겠습니다만 오늘은 省略하겠습니다.

10페이지 엄정한 人事運營에 대해서 報告 드리겠습니다.

(報告繼續)

嚴正한 人事運營
—組織活性化, 改革意志 創出—

1. 時代的 狀況에 맞는 새公職者像 確立

特別精神教育 實施

○在職者 補修教育: 13,571名(實績 13,115名)

○新規採用者 基本教育: 2,520名(實績 1,560名)

○特別研鑽會: 5級以上 2,095名 實施, 1泊 2日 合宿教育

○새韓國創造를 위한 特別精神教育: 延 729,000名 實施

地方自治時代에 對處한 公務員 能力發展

○海外訓練—10名(長期5, 短期5)

• 訓練機關: 外國의 大學院, 國際機構, 政府機關, 研究機關 등

• 訓練費: 255,200千원

○大學院 委託教育: 24名

• 시립대 18, 서울대·연대·고대 각 1, 기타 3

○外國語 研修 委託教育: 64名

• 外國語大學校 外國語研修院 5個月課程 (國費): 3名 教育中

• 外國語學院委託教育: 英國文化院 등 29名 教育中

※'93上半期 修了人員: 32名

(報告中斷)

○權寧斌委員 特別精神教育은 어떻게 한 것입니까?

○內務局長 金致雲 特別精神教育은 時代相에 맞는 公職者像에 대해서 講師들을 초빙해서 지금 教育院에 하고 있고…….

○權寧斌委員 몇 時間 동안요?

○內務局長 金致雲 그것은 거기에 따라서 다름니다만 주로 한 하루 동안 하는 것이 제일 많습니다.

다음 11페이지 公職社會 活性化를 위한 엄정한 人事運營입니다.

市政發展을 主導할 優秀人力을 확보하는 데 저희들이 重點을 뒀는데, 사실상 그렇습니다, 여기 李永和委員님도 계십니다만 제가 과거에 人事課長할 당시에 지금부터 한 13·4年前에 人事課長으로 있을 때 人事課長으로서 제일 고민이 무엇이었느냐 하면 優秀人力이 公務員으로 전혀 오지 않았습니다. 그래서 그 당시에 들어 오는 사람이 거의 高等學校·卒業生 정도가 제일 많고, 그나마 불과 2對 1, 이렇게 해서 優秀人力 확보가 거의 되지 못해서 항상 고민했습니다만 지금 內務局長으로 있으면서 지금 현재 公探하는 것을 보면 그 應試人員도 많을 때는 21對 1 정도로 많은데다가 거의 大學 卒業者들이 많습니다. 그래서 현재는 상당히 優秀人力이 많이 公職에 지향을 하고 있다는 것을 먼저 말씀을 드리면서, 우리가 금년도에 年 2回 定期公探모집을 1,350명에 대해서 했습니다. 한 가지 이번부터 行政職이라든지 이런 데 대해서 男女에 대한 구분이 없이 저희들이 모집을 해왔더니, 行政職에서는 女子 분이 월등하게 많이 合格을 한 그런 異變도 이번에 있었습니다.

(報告繼續)

2. 公職社會 活性化를 위한 嚴正한 人事運營

市政發展을 主導할 優秀人力 確保

○年2回 定期 公探募集—1,350名(行政 639, 技術 383, 研究 등

알아야 되는 部分에 대해서는 자기 동내해서 하면 거기서 떼어나올 수 있도록 그렇게 措置하고, 또 거기서 필요한 것, 가져가는 것도 自動電算化되고 하니, 여기에 대해서 언제 한 번 時間을 주시면 상세하게 全體內容에 대해서 컴퓨터 시뮬레이션도 다 되어 있으니까 한 번 報告드렸으면 좋겠습니다만 오늘은 省略하겠습니다.

10페이지 엄정한 人事運營에 대해서 報告 드리겠습니다.

(報告繼續)

嚴正한 人事運營
—組織活性化, 改革意志 創出—

1. 時代的 狀況에 맞는 새公職者像 確立

□特別精神教育 實施

○在職者 補修教育: 13,571名(實績 13,115名)

○新規採用者 基本教育: 2,520名(實績 1,560名)

○特別研鑽會: 5級以上 2,095名 實施, 1泊 2日 合宿教育

○새韓國創造를 위한 特別精神教育: 延 729,000名 實施

□地方自治時代에 對處한 公務員 能力發展

○海外訓練—10名(長期5, 短期5)

• 訓練機關: 外國의 大學院, 國際機構, 政府機關, 研究機關 등

• 訓練費: 255,200千원

○大學院 委託教育: 24名

• 시립대 18, 서울대·연대·고대 각 1, 기타 3

○外國語 研修 委託教育: 64名

• 外國語大學校 外國語研修院 5個月課程 (國費): 3名 教育中

• 外國語學院委託教育: 英國文化院 등 29名 教育中

※'93上半期 修了人員: 32名

(報告中斷)

○權寧斌委員 特別精神教育은 어떻게 한 것입니까?

○內務局長 金致雲 特別精神教育은 時代相에 맞는 公職者像에 대해서 講師들을 초빙해서 지금 教育院에 하고 있고…….

○權寧斌委員 몇 時間 동안요?

○內務局長 金致雲 그것은 거기에 따라서 다릅니다만 주로 한 하루 동안 하는 것이 제일 많습니다.

다음 11페이지 公職社會 活性化를 위한 엄정한 人事運營입니다.

市政發展을 主導할 優秀人力을 확보하는 데 저희들이 重點을 뒀는데, 사실상 그렇습니다, 여기 李永和委員님도 계십니다만 제가 과거에 人事課長할 당시에 지금부터 한 13·4年前에 人事課長으로 있을 때 人事課長으로서 제일 고민이 무엇이었느냐 하면 優秀人力이 公務員으로 전혀 오지 않았습니다. 그래서 그 당시에 들어 오는 사람이 거의 高等學校·卒業生 정도가 제일 많고, 그나마 불과 2對 1, 이렇게 해서 優秀人力 확보가 거의 되지 못해서 항상 고민했습니다만 지금 內務局長으로 있으면서 지금 현재 公探하는 것을 보면 그 應試人員도 많을 때는 21對 1 정도로 많은데다가 거의 大學 卒業者들이 많습니다. 그래서 현재는 상당히 優秀人力이 많이 公職에 지향을 하고 있다는 것을 먼저 말씀을 드리면서, 우리가 금년도에 年 2回 定期公探모집을 1,350명에 대해서 했습니다. 한 가지 이번부터 行政職이라든지 이런 데 대해서 男女에 대한 구분이 없이 저희들이 모집을 해왔더니, 行政職에서는 女子 분이 월등하게 많이 合格을 한 그런 異變도 이번에 있었습니다.

(報告繼續)

2. 公職社會 活性化를 위한 嚴正한 人事運營

□市政發展을 主導할 優秀人力 確保

○年2回 定期 公探募集—1,350名(行政 639, 技術 383, 研究 등

<p style="text-align: right;">328)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 上半期(3.21) : 680名 • 下半期(9. 5) : 670名(最終合格者 發表 10.29) — 應試人員 : 15,292名(平均競爭率 21.8 : 1) ○ 行政 專門化에 부응할 專門人力 育成 <ul style="list-style-type: none"> • 教育期間 : 1週 內外 • 教育課程 및 對象 : 26個 課程('92年度 22個 課程) — 新設 4個 課程(弘報, 清掃, 環境行政) • 推進實績 : 會計 實務者外 24個 課程 4,158名 □ 公正하고 合理的인 人事運營 ○ 補職은 行政經驗과 能力勘案→組織의 活性化 <ul style="list-style-type: none"> • 苦衷處理實績 596名(苦衷反映率 61%) ○ 昇進은 能力과 實績爲主 運營→改革意志 創出 ○ 열심히 일하는 創意的 公務員 人事優待 →'93.8.18 7級以下 特別昇進 : 67名(行政 57, 技術 10) ※ 交通 清掃, 社會福祉 下水處理 등 一線激務部署 勤務者 中心(58名, 87%) <p>한 마디로 말씀드리려서 금년도에 저희 李元鐘 市長님이 오시고 人事面에 있어서 획기적으로 달라진 것이 몇 가지 있습니다. 그것은 하나는 補職에 있어서는 예를 들어서 區廳의 市民局長이 財務局長이라든가 議會事務局長을 뛰어 넘어서 總務局長이 되는 그런 것이 전혀 하지 않습니다. 그래서 우리가 그것을 補職經路다 그런 用語를 붙이는데 반드시 補職經路에 의해서 지금 人事를 하고 있습니다. 그것은 1件도 예외가 없습니다. 그래서 반드시 補職經路에 의해서 우리가 人事轉補를 하고 있고.</p> <p>또 지난 번에 우리 言論에서도 많이 칭찬 받고 우리 委員님들께서도 많이 칭찬해 주셨습니다만 저희들이 20%에 대한 것을 特別昇進을 實施해서 그것이 全國의으로 다 변</p>	<p>습니다. 그래서 各 市·道에서도 特別昇進制度가 도입되어서 하고 있고.</p> <p>또 저희들은 정말 열심히 일하고 創意的인 公務員에 대해서 人事 優待를 하려고 노력은 하고 있습니다.</p> <p>人事라는 것이 정말 해 보면 100% 만족되는 人事는 있을 수 없습니다. 왜냐 하면 그것은 상당히 主觀的으로 생각하기가 쉽기 때문에 우리가 아무리 객관적으로 公正하다고 해도 또 당하는 本人은 상당히 거기에 대해서 서운한 感을 가지고 아마 委員님들께 말씀하는 사람도 많을 것입니다만 어쨌든 우리가 하고 있는 人事에 대한 意志만은 그런 方向으로 틀림없이 가고 있다는 것을 알아 주시면 좋겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">(報告中斷)</p> <p>.....</p> <p>○ 許 沍委員 여기 보면 特別昇進 67名이라고 해 놨는데 行政이 57名이고 技術職이 10名밖에 안 되거든요, 원래 숫자가 行政職이 월등하게 많다는 얘기입니까? 이것은 상당히 比率的으로 볼 때 技術職은 이렇게 되면 어떻게 보면 좀 士氣가, 오히려 進級을 하면서도 불만이 생기지 않겠느냐 그런 생각도 들거든요?</p> <p>比率이 너무.....</p> <p>○ 內務局長 金致雲 그 比率은 우리가 5萬 6,000名 公務員中에서 行政職하고 技術職하고 比率은 월등하게 차이가 납니다.</p> <p>○ 許 沍委員 行政職이 훨씬 많다는 얘기입니까?</p> <p>○ 內務局長 金致雲 훨씬 많은 정도가 아니라 이 정도 比率이 됩니다.</p> <p>○ 許 沍委員 技術職은 숫자가 그럼 行政職에 비해서 對比해서 어느 정도입니까, %로?</p> <p>○ 人事課長 裴寅煥 一般職하고 技術職만 따질 때에 一般職이 2萬 7,000名이고요, 技術職은.....</p> <p>정확한 것은 지금 숫자가 안 나왔는데 한 4,600名 정도 됩니다.</p> <p>○ 許 沍委員 對比로 봤을 때 그러면..... 2</p>
--	---

萬 몇 千名 對 한 4,000名 정도 되겠군요?
 ○人事課長 裊寅煥 네, 2萬 7,000名…….
 ○內務局長 金致雲 그래 그 정도 되는데……. 委員長 技術職 昇進을 염려를 많이 해 주시는데 언제 한 번 分析해서 報告드리 겠습니다만 상당히 技術職이 오히려 一般 行政職보다도 더 올라가는 쪽이 빠릅니다.
 ○許 沅委員 빠릅니까?
 ○內務局長 金致雲 네, 그것은 사실입니다. 다음 職務에 專念할 수 있는 勤務與件 改善입니다.

(報告繼續)

3. 職務에 專念할 수 있는 勤務與件 改善
- 清廉·誠實·積極의인 公職者 褒賞 擴大
 - 자랑스러운 公務員賞 施賞
 - 計劃人員: 上·下半期 各 100名(實績 99名)
 - 施賞分野: 清廉勤儉, 親切奉仕, 市政發展 등 3個分野
 - 優秀公務員 表彰: 月 200名 內外(實績 1,765名)
 - 一線現業部署 職員 福祉施設 運營
 - 構內食堂: 53個機關(本청1, 구청18, 사업소34)
 - 沐浴施設: 39個機關(本청1, 구청22, 사업소34)
 - 體力鍛鍊室: 57個機關(本청1, 구청22, 사업소34)
 - 公務員年金賣店: 57個機關(本청1, 구청11)
 - 職務專念 職場雰圍氣 造成을 위한 生活支援
 - 生活安定資金 融資 및 住宅마련 支援
 - 生活安定資金 貸付: 4,008名 9,729百萬元
 - 住宅資金 貸付: 837名 7,485百萬元
 - 生活이 어려운 公務員 激勵: 7級以下 800名, 1人當 10萬元
 - 孝行公務員 激勵: 50名, 市長表彰 및 孝道觀光(3泊4日)
 - 慶·弔事時 激勵

- 職員子女 入學 祝賀: 12,279名(학생 10,521, 어머니1,758)
 - 對象: 中·高·대학 入學子女 및 大學入學生 어머니
 - 紀念品: 영한사진, 손목시계, 손지갑
- 職員 生日 祝賀: 10,565名, 祝電 및 圖書商品券(15千원상당)
- 結婚職員 祝賀贈物 贈呈: 886名, 티스푼(39千원상당)
- 有功 公務員 産業視察: 6級以下 231名 (가족포함 472名)
 - 視察回數: 上·下半期 各 3回(5月, 10月)
 - 視察日程: 3泊4日
 - 視察內容: 主要産業體, 文化遺跡地, 觀光地 등
 - 所要豫算: 66,080千원(140,000千원×472명)
- 下位職 夏季休養所 運營: 6級以下 318名(가족포함 1,271名)
 - 休養地: 설악산 및 인근해수욕장, 宿泊施設 賃借利用
 - 運營期間: '93.7.17~8.16(30일간), 3泊4日 10回
 - 所要豫算: 57,465千원
 - 宿泊賃借料: 45,540千원(실당 46,000원)
 - 버스運送料: 7,425千원(대당 225,000원)
 - 現地運營費: 4,500千원

國民運動 活性化

1. 健全한 市民意識 涵養
- 消費節約 生活의 定着
 - 各種 캠페인 및 다짐대회—13,000個團體 9,000回 50만여명 參

<p style="text-align: center;">與</p> <ul style="list-style-type: none"> • 새마을, 바르게살기 團體 等 主管 年中 繼續 實施 ○經濟教育 實施—19,000個團體 8,000回 70만여명 ○行政機關 率先垂範 市民自律參與 氛圍氣 造成 □市民大學 運營—'93目標 10期 5,200名 ○一般市民대상 世宗文化會館에서 各分野 專門家 招聘 講座實施 ○運營實績：總 8期 4,000名 ※自治區는 市民教養講座 運營—'93目標 55,000名 □市民 讀書生活化 運動 展開—'93책의 해 ○移動圖書館 運營 活性化—25臺(城東, 瑞草, 冠岳 各2臺) <ul style="list-style-type: none"> • 巡迴地域 擴大：516個地域→535個地域, • 圖書貸出：295千名 1,041千卷 ○單位文庫 運營 活性化 <ul style="list-style-type: none"> • 單位 文庫 設置 擴大：100→120個 • 貸 出：119千名 224千卷 ○其他 讀書生活化運動—책바꿔읽기, 책보내기, 책선물하기운동추진 □乘用車 함께타기 汎市民運動 展開 ○洞事務所에 設置된 仲介事務所에 電話 또는 訪問 參加申請 <ul style="list-style-type: none"> • 總 54,703臺 102,434名 參與 ○公務員, 市民等 延 3,486回 195,697參與 캠페인 推進 ○參加者 惠澤 <ul style="list-style-type: none"> • 유료도로 通行料 免除(승용 3인, 승합 6인이상) • 方向標識, 스티커 交付 및 公共駐車場 利用 便宜 提供 □交通事故줄이기 運動 展開—每月 첫째週 火曜日 ○市民, 公務員 等 124,000여명 參加 ○言論媒體等을 통한 弘報活動強化—市民自律參與氛圍氣 造成 <ul style="list-style-type: none"> • 市民, 團體員 等 13萬餘名 계도, 言論弘報 70回 	<ul style="list-style-type: none"> □行樂秩序 確立 推進 ○持續的인 指導·團束 및 啓導活動 展開 <ul style="list-style-type: none"> • 健全行樂秩序 確立 캠페인：745回 109,780名 參與 • 行樂地別 啓導班 編成 運營(10~20名)：每週 土·日 및 公休日 • 合同 指導團束班 編成(108個班 1,064名)：자릿세징수등 41,208件 團束 ○便宜施設 擴充·整備 및 市民不便事項 積極 解消 <ul style="list-style-type: none"> • 駐車場, 公衆便所 等 便宜施設：9,987個所 補修 및 新設 • 行樂不便申告센터 設置 運營, 市民不便事項申告 <ul style="list-style-type: none"> —65個所 연 5,384名 勤務 9,987件 接受處理 2. 汎市民 自然保護 運動 □自然淨化 活動 展開 ○近郊山, 河川에서 每週末 淨化活動 및 캠페인 展開 <ul style="list-style-type: none"> • 公務員, 市民等 62만여명 參與：오물 2,656톤 수거, 自然保護施設物 729個 整備 ○1機關·團體 1山 1河川가꾸기 運動 <ul style="list-style-type: none"> • 10個 큰山, 34個 河川에서 汚物收去 및 캠페인 實施 • 指 定：북한산등 10個山에 동양제과 등 16個社 ※自然保存 事業 展開 ○河川休息年制 實施('92~'94)—우이천~그린파크호텔(4km) <ul style="list-style-type: none"> • 推進事業 <ul style="list-style-type: none"> —분류하수관 보강, 오수관로 부설, 각종 안내판 설치 —위생업소 단속 및 계도 ○自然休息年制 實施('90.11.~'93年末) <ul style="list-style-type: none"> • 관악산：서울대~연주암 일대 • 수락산：수락계곡~정상부근 ※自然 및 河川休息年制는 公園課, 治水課에서 各各 指定('94~'96再指定 豫定)
--	--

3. 快適한 生活環境 造成

□環境整備 實施

○整備期間 設定, 集中整備一年2回

- 봄 맞이 : '93.2.8~3.31(52日間)
- 가을맞이 : '93.9.1~10.31(61日間)

○整備對象-10個分野 23個 單位事業

- 街路環境 分野: 廣告物整備, 노상적치물 除去 等
- 都市空間 綠化: 綠地帶整備, 가로화단 整備 等

□새마을大清掃 實施

- 每月 1, 15日 地域, 職場單位로 市民, 새마을指導者 等 246만여명 參與
- 내집앞, 내점포, 主要幹線道路邊 重點清掃

生活體育의 內實化

모든시민이 參與할 수 있는 生活體育 프로그램을 開發·普及하고 專門體育團體와 生活體育團體의 組織을 育成, 活性化하며 스포츠交流를 통하여 國際都市間 友誼增進

1. 生活體育 空間 擴充

□동네뒷산 體育施設 擴充·整備

- 現況('92)-623개소 19,504시설
 - 小規模 運動場(1,244), 運動器具(6,965), 便益施設 等
- '93計劃: 擴充 36개소, 정비 498개소, 1,187백만원
- 推進實績
 - 施設擴充: 39개소 727시설
 - 施設整備: 543개소 12,055시설

□區民體育센터 建立·運營

- 建立目標: 區別 1個所씩 建立(연면적 5,000㎡(1,500平)內外)
 - 施設內容: 水泳場, 體育館, 靑少年室, 體力鍛鍊室 等
- 推進現況: 10個所
 - 運營中: 4個所 (鍾路, 東大門, 九老, 西大門)
 - 工事中: 4個所 (城東, 陽川, 瑞草, 江

南)

• 設計中: 2個所 (江西, 道峰)

□특설體育公園 造成·管理

- 現況 [面積: 281,521㎡(85,160평)
 - 施設: 運動場, 球技場34面, 觀覽室, 골프장等

○'93.公園造成

- 電氣整備工事, 公衆化粧室設置, 造景工事等 2,101百萬元
- ※公園造成 既投資('90~'92) 3,608百萬元

○管理

- 內容: 골프장, 골프연습장, 테니스장 등
- 委託經費→市 補助金 1,273백만원
- 使用料→市 歲入 2,870백만원

□私設體育施設 指導·管理

- 現況: 14종 9,682개 업소
 - 登錄: 4種 67個 業所(골프장1, 종합체육시설62 등)
 - 申告: 10種 9,615個 業所(당구장6,190, 체육도장 1,352 등)

○指導·管理

- 經營主 및 從事員教育: 10回 16,532名 (당구장, 수영장, 골프연습장, 볼링장)
- 體育施設業 指導·點檢: 25回 75,000個所(수영장, 당구장, 미용체조장 등)
- 行政處分: 1,946件
 - 是正命令 1,526, 事業停止 130, 取消(閉鎖) 158, 告發 54, 過怠料 78(13,700천원)

.....

사실상 이게 管理할 그것도 있습니다만 너무 필요 없이 個人, 民間이 하는 것에 대해서 우리가 管理라는 이름으로 關與하지 않느냐? 물론 저희들이 直接 管理하는 것은 없습니다만 여기서 당구장같은 것은 우리가