

소방직무능력 제고

1 기본 현황

□ 사업개요

회 계	소방안전특별회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소방공무원 직무능력 향상을 위한 체력검정, 연찬대회, 해외 선진국가 견학 ○ 대 시민 소방서비스의 질적 향상을 위한 성과평가 및 우수 공무원 발굴 ○ 소방공무원 출산 및 육아휴직자 대체인력 확보 등 		
사업비 (당해년도)	1,642,770천원	[국비]	[시비]1,642,770천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
소방재난본부	소방행정과	이홍섭 3706-1300	김경근 3706-1320	김태형 3706-1323

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2020예산액 (A)	2021예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 1,373,858	(x-) 1,642,770	(x-) 268,912	(x-) 20
기간제근로자등보수	(x-) 692,702	(x-) 970,184	(x-) 277,482	(x-) 40
사무관리비	(x-) 258,516	(x-) 215,830	(x-) △42,686	(x-) △17

국외업무여비	(x-) 15,000	(x-) 96,500	(x-) 81,500	(x-) 543
국제화여비	(x-) 20,000	(x-) 0	(x-) △20,000	(x-) △100
시책추진업무추진비	(x-) 273,840	(x-) 246,456	(x-) △27,384	(x-) △10
외빈초청여비	(x-) 9,000	(x-) 9,000	(x-) 0	(x-) 0
포상금	(x-) 104,800	(x-) 104,800	(x-) 0	(x-) 0

□ 산출근거

과목구분	2021년 예산내역	
기간제근로자등보수	○ 구급대체인력 인건비 3,368,694원*48명*6월	= 970,184천원
사무관리비	○ 특수시책 유공자 표창장 제작 5,500원*642명	= 3,531천원
	○ 인사위원회 수당 150,000원*50명	= 7,500천원
	○ 시민만족도 조사 48,500,000원*2회	= 97,000천원
	○ 조직능력향상 워크숍 및 연찬대회 840,000원*25개기관*1회	= 21,000천원
	○ 소방공무원 체력검정 용역 - 검정업체 용역계약	= 76,799천원
	▷ 인건비(41명) 3,678,800원*12일	= 44,146천원
	▷ 장비사용료(디지털 악력계 등) 1,500,000원*12일	= 18,000천원
	▷ 시설임대료 등 14,653,000원	= 14,653천원
○ 국외교육훈련 위탁교육비 및 교류업무통역비 10,000,000원	= 10,000천원	
국외업무여비	○ 국외출장 및 세미나 참가 27,500,000원	= 27,500천원
	○ 국외교육훈련 및 연수 69,000,000원	= 69,000천원

과목구분	2021년 예산내역	
시책추진업무추진비	○ 소방관련 주요시책 업무추진 246,456,000원	= 246,456천원
외빈초청여비	○ 국제 자매결연 소방공무원 초청 등 9,000,000원	= 9,000천원
포상금	○ 소방서장 표창 시상금 100,000원*27명*24개 소방서	= 64,800천원
	○ 소방서 성과평가 포상금 40,000,000원	= 40,000천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 소방활동에 필요한 체력강화, 인사규정에 따른 공정한 체력 검정평정
- 소방발전에 공헌한 공무원과 기관을 발굴 표창하여 직원 사기진작 도모
- 인사·징계위원회 등 외부 심사위원 참여를 통한 투명한 인사행정
- 대체인력 채용으로 출산휴가·육아휴직 소방공무원 공백 최소화
- 소방서간 성과평가를 통한 소방행정 발전 도모

□ 사업근거

- 법령상 근거
 - 소방공무원법 제3조(소방공무원인사위원회의 설치), 제13조(승진심사위원회), 제15조(교육훈련), 제23조(징계위원회)
 - 소방공무원 승진임용규정(대통령령 제26232호) 제10조(교육훈련성적의 평정)
 - 소방공무원 교육훈련 규정(대통령령 제26944호) 제3장 직장훈련 제24조~제28조의2
 - 서울특별시 표창조례 제4조(표창권자)
 - 서울특별시 업무 등의 평가에 관한 규칙 제6조(평가의 대상기관) 제2항
- 기타 근거(방침, 지침 등)
 - 소방행정과-13238(2019.05.21.)호“2019년 소방공무원 체력검정 실시 결과알림”
 - 소방행정과-4162(20.02.14.)호“2020년도 소방공무원 등 시장표창 추천 계획”
 - 서울특별시 기간제근로자 관리규정(훈령 제1012호, 2018.08.23.)
 - 서울특별시 생활임금 조례(제7044호, 2019.03.28.)

- 행정2부시장 방침(제85호, 2012.03.21.)호“출산휴가·육아휴직 대체인력은행 운영계획”
- 소방행정과-572(2020.01.8.)호“2020년 구급대체인력 운영계획”

□ 사업내용

- 위 치 : 서울특별시 중구 퇴계로26길 52 (소방재난본부)
- 규 모 : 소방기관 및 소방공무원
- 사업기간 : 2021.01. ~ 2021.12.
- 주요사업 : 소방공무원 대체인력 운영, 인사위원회 운영, 소방공무원 체력검정, 성과평가 우수기관 포상, 국외업무 등
- `21년 사업비 : 1,642,770천원

□ 추진경위

- 소방공무원 교육훈련성적평정규정 제정에 따른 공정한 체력검정 시행
- 주요시책 사업추진에 적극 노력하여 타의 모범이 되는 공무원 발굴 및 포상
- 출동력 확보를 위한 임신·출산 및 육아휴직자 대체인력 선발
- 공정한 성과평가 위한 소방서비스 이용자에 대한 설문조사 실시

□ 2021년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		1,642,770	
대체인력 운영	2021.01~2021.12	970,184	기관별 대체인력 채용
소방공무원 체력검정	2021.04~2021.05	76,799	체력검정 시행
성과평가	2021.01~2021.12	201,800	상하반기 평가 및 포상
국외업무 등	2021.01~2021.12	393,987	국외업무여행 등

4 사업효과

□ 최근 3년 추진실적

2018년도	○ 구급대체인력 운영 27명, 체력검정 5,869명, 공무국외여행 22회 45명, 시장표창 501명
--------	---

2019년도	○ 구급대체인력 운영 30명, 체력검정 6,200명, 공무국외여행 19회 40명, 시장포창 530명
2020년도	○ 구급대체인력 운영 35명, 체력검정 : 9월 실시, 공무국외여행 전액 감액추경, 시장포창 272명('20년 10월 현재)

□ 향후 기대효과

- 시민 고객에게 수준 높은 소방서비스 제공
- 투명하고 공정한 인사행정 구현
- 소방공무원 체력검정으로 근무성적평정 공정한 관리
- 해외 소방업무협약, 직무연찬 등을 통한 직무능력 향상 등

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2017	(x-) 1,063,576	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 1,063,576	(x-) 1,051,571	(x-) 0	(x-) 12,005
2018	(x-) 1,120,526	(x-) 0	(x-) -2,941	(x-) 1,117,585	(x-) 1,108,040	(x-) 0	(x-) 9,545
2019	(x-) 1,182,837	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 1,182,837	(x-) 1,170,825	(x-) 0	(x-) 12,012