

소방공무원 보건복지 증진

1 기본 현황

□ 사업개요

회 계	소방안전특별회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 소방공무원 보건안전 및 복지 증진 사업 운영		
사업비 (당해년도)	24,253,130천원	(국비)218,000천원	(시비)24,035,130천원
		기타 (예산 외) (구비)	(기타)

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
소방재난본부	안전지원과	박근중 3706-1600	장형순 3706-1650	김동오 3706-1652

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2018예산액 (A)	2019예산액 (B)	증감 (B-A)	
				(B-A)*100/A
계	(x-) 20,788,271	(x218,000) 24,253,130	(x218,000) 3,464,859	(x-) 16
사무관리비	(x-) 2,785,300	(x218,000) 4,026,470	(x218,000) 1,241,170	(x-) 44
공공운영비	(x-) 228,471	(x-) 1,258,400	(x-) 1,029,929	(x-) 450
맞춤형복지제도시 행경비	(x-) 13,131,240	(x-) 13,065,000	(x-) △66,240	(x-) 0
포상금	(x-) 43,260	(x-) 43,260	(x-) 0	(x-) 0

시설비	(x-) 0	(x-) 1,045,392	(x-) 1,045,392	(x-) 0
감리비	(x-) 0	(x-) 8,506	(x-) 8,506	(x-) 0
시설부대비	(x-) 0	(x-) 6,102	(x-) 6,102	(x-) 0
자산및물품취득비	(x-) 600,000	(x-) 800,000	(x-) 200,000	(x-) 33
민간융자금	(x-) 4,000,000	(x-) 4,000,000	(x-) 0	(x-) 0

□ 산출근거

과목구분	2019년 예산내역	
사무관리비	○ 콘도회원권 이용료 지원 100,000원*4,600실	= 460,000천원
	○ 직원동호회 활동비 198,900,000원	= 198,900천원
	○ 소방공무원 특수건강검진 등	= 2,572,550천원
	- 소방공무원 특수건강검진 350,000원*7,075명	= 2,476,250천원
	- 특수건강검진 후속조치 96,300,000원	= 96,300천원
	○ 소방공무원 PTSD 예방 등 76,020,000원	= 76,020천원
	○ 직원 공연·문화 바우처 20,000원*7,075명*2회	= 283,000천원
○ 찾아가는 상담실 운영 436,000,000원	= 436,000천원	
공공운영비	○ 119안심협력병원 의료비 지원 8,300,000원*4개*12월	= 398,400천원
	○ 소방공무원 심신건강 의료비 지원 등 30,000,000원	= 30,000천원
	○ 단체보험료 지원 830,000,000원	= 830,000천원
맞춤형복지제도시행 경비	○ 선택적 복지제도 운영 13,065,000,000원	= 13,065,000천원
포상금	○ 우수공무원 문화탐방 309,000원*140명	= 43,260천원

과목구분	2019년 예산내역	
시설비	○ 직장어린이집(2개소) 설계비 48,673,000원	= 48,673천원
	○ 직장어린이집(2개소) 공사비 996,719,000원	= 996,719천원
감리비	○ 직장어린이집 신설 감리비 8,506,000원	= 8,506천원
시설부대비	○ 직장어린이집 신설 시설부대비 6,102,000원	= 6,102천원
자산및물품취득비	○ 콘도회원권 구입 40,000,000원*15구좌	= 600,000천원
	○ 직장어린이집 집기류 등 구매 200,000,000원	= 200,000천원
민간융자금	○ 무주택 소방공무원 전세금 지원 4,000,000,000원	= 4,000,000천원

3 사업설명

□ 사업목적

- 소방공무원 보건안전 및 후생복지 사업에 필요한 예산을 편성하여 소방공무원의 건강관리와 복지증진을 구현하고자 함

□ 사업근거

○ 법령상 근거

- 소방공무원 보건안전 및 복지 기본법 제8조(소방공무원 보건안전 및 복지집행계획의 수립 시행)
- 영유아보육법 제14조(직장어린이집의 설치 등) 및 제37조(사업주의 비용 부담)
- 지방공무원법 제77조(능률증진을 위한 사항)
- 서울시 공무원 후생복지에 관한 조례 제7조(후생복지사업의 시행)

○ 기타근거

- 소방안전 5개년 투자계획(소방행정과-29199호, 2016.11.02)
- 소방재난본부 직장어린이집 운영 계획(안전지원과-12304호, 2018.06.19)
- 2017년 공무원 보수 등의 업무지침(인사혁신처 예규 제35호)

□ 사업내용

- 사업대상 : 소방공무원 7,075명
- 사업기간 : 2019.01 ~ 2019.12
- 사업내용
 - 선택적복지제도 운영, 직원수련원 및 콘도관리
 - 무주택소방공무원 전세자금 지원, 소방공무원 특수건강검진 등
 - 소방공무원 외상후스트레스 관리, 소방현장안전관리 등
 - 소방공무원 대상 직장어린이집 시범 운영
- '19년 사업비 : 24,253,130천원

□ 추진경위

- 소방공무원 보건안전 및 건강의 체계적인 관리
 - 유해인자 노출빈도가 높은 직무환경에 대한 전문적인 진료 및 지속적인 추적관리
 - 특수건강진단을 통한 관리 및 데이터베이스 구축, 분석, 연구 등
- 개인별 선호에 따라 복지서비스를 선택, 향유하는 수요자 중심의 직원 복지수준 향상
- 휴양소 이용을 통한 여가선용 및 심신수양 등 자기충전의 기회 제공
- 소방공무원 육아 보육에 따른 부담을 경감하여 안심하고 출근할 수 있는 인프라 구축

□ 2019년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		24,253,130	
기본계획 수립	2019.01~2019.03		각 사업별 세부 추진 계획 수립
신청 및 집행	2019.01~2019.12	24,253,130	매월 신청 및 지원

4 사업효과

□ 최근 3년 추진실적

2016년도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산 : 18,260,840천원 ○ 콘도 회원권 21구좌 구매
--------	---

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선택적복지 단체보장보험 가입(6,920명, 2,553,135천원) ○ 무주택 전세자금 지원(46명, 총25억원) ○ 소방공무원 특수건강진단 실시(전직원, 별도정원 포함) ○ 외상후스트레스 치유실 설치(7개소)
2017년도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산 : 18,111,990천원 ○ 콘도 회원권 18구좌 구매(598,439천원) ○ 선택적복지 단체보장보험 가입(2,353,848천원) ○ 소방공무원 특수건강진단 실시(전직원, 별도정원 포함) ○ 우수공무원 문화탐방 실시(제주지역, 부부동반 78명, 43,256천원) ○ 무주택소방공무원 전세자금 지원(총 25억원)
2018년도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예산 : 20,788,271천원 ○ 콘도회원권 18구좌 구매(596,114천원) ○ 선택적복지 단체보장보험 가입(2,715,139천원) ○ 소방공무원 특수건강진단 실시(전 직원, 별도정원 포함) ○ 우수공무원 문화탐방 실시(제주지역, 부부동반 64명, 43,071천원) ○ 무주택소방공무원 전세자금 지원(총 40억원)

□ 향후 기대효과

- 보건안전 및 복지서비스 제공으로 소방공무원 사기진작
- 다양한 복지혜택 제공으로 현장활동 등으로 인한 신체적·정신적 긴장감 경감 및 PTSD 예방

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2016	(x-) 18,260,840	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 18,260,840	(x-) 18,215,936	(x-) 0	(x-) 44,904
2017	(x-) 18,111,990	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 18,111,990	(x-) 18,108,817	(x-) 0	(x-) 3,173