

선택적 복지제도 운영

1 기본 현황

사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 수요자 중심의 맞춤형 복지제도 운영으로 다양한 복지수요를 충족하여 직원들의 사기를 진작시키고 근무능률 향상 도모		
사업비 (당해년도)	23,414,480천원	[국비]	[사비]23,414,480천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인력개발과	김형태 2133-5750	김진영 2133-5770	최성원 2133-5773

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2023예산액 (A)	2024예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
				(x-)
계	(x-) 23,068,813	(x-) 23,414,480	(x-) 345,667	(x-) 1
공공운영비	(x-) 3,182,336	(x-) 3,381,740	(x-) 199,404	(x-) 6
맞춤형복지제도시 행경비	(x-) 19,886,477	(x-) 20,032,740	(x-) 146,263	(x-) 1

산출근거

과목구분	2024년 예산내역
공공운영비	

과목구분	2024년 예산내역	
	○ 단체보험 운영 - 생명상해 2억원 ▷ 남 250,560원*5,981명 ▷ 여 129,710원*5,091명 - 암진단, 2대질병 ▷ 남 42,170원*5,981명 ▷ 여 51,900원*5,091명 - 수술비 보장 44,660원*11,072명 - 입원일당 ▷ 남 18,510원*5,981명 ▷ 여 19,870원*5,091명	= 3,381,740천원 = 2,158,954천원 = 1,498,600천원 = 660,354천원 = 516,442천원 = 252,219천원 = 264,223천원 = 494,476천원 = 211,868천원 = 110,709천원 = 101,159천원
맞춤형복지제도시행경비	○ 맞춤형복지제도 - 개인별 복지포인트 1,800,000원 *10,900명 - 실무수습 복지포인트 1,800,000원*3/12개월*42명 - 실적가점 전환비용 10,000,000원 - 다자녀 지원 180,000,000원 ○ 시의원 복지포인트 1,820,000원*112명	= 19,828,900천원 = 19,620,000천원 = 18,900천원 = 10,000천원 = 180,000천원 = 203,840천원

3 사업설명

사업목적

- 개인에게 부여된 포인트 범위 내에서 선호에 따라 복지서비스를 선택하여 향유하는 수요자 중심의 복지제도 운영으로 직원 후생복지 수준을 향상

사업근거

○ 법령상 근거

- 지방공무원법 제77조(능력증진을 위한 사항)
- 서울특별시공무원 후생복지에 관한 조례 제5조 및 제7조

- 기타 근거(방침, 지침 등)
 - 2024년 선택적복지제도 운영 계획
 - 2024년도 지방자치단체 예산편성 운영기준 및 기금운용계획 수립기준
 - 지방공무원 맞춤형 복지제도 운영기준(표준안) (행정안전부 지방인사제도과, '16.10월)

□ 사업내용

- 지원대상 : 본청 및 사업소 직원(청원경찰, 시간선택제, 실무수습 포함)
- 사업내용 : 개인별 복지포인트 배정(1인 평균 1,800P)
 - 기본항목 : 생명·상해보장보험, 의료비보장보험 2항목
 - 자율항목 : 건강관리, 자기계발, 국내외여행 등 20항목
- '24년도 예산 : 23,414,480천원

□ 추진경위

- '04. 6. 선택적복지제도 도입
- '05. 1. 청원경찰 선택적복지 지급대상 확대
- '07. 1. 복지카드 도입
- '12. 7. 시간선택제 선택적복지 지급대상 확대
- '13. 5. 후생복지포털 도입
- '14. 1. 전통시장 상품권 의무구입(자율항목 10%)
- '19. 1. 단체보험 별도예산 지원(생명상해 1억원)
- '20. 1. 생명상해 기본 보장안 상향(1억원→2억원) 및 배우자까지 수혜확대
- '21. 1. 태아·산모 검진포인트(100P) 신설
- '22. 1. 암·2대질병 진단비 보장안 신설
- '23. 1. 시설이용바우처확대(100P→150P)
- '23. 7. 복지카드 확대(2종→제휴카드사 내 모든카드)

□ 2024년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		23,414,480	
단체보험료 지급	2024.01~2024.01	3,381,740	24년 단체보험계약금 지급
선택적복지비용 지급	2024.01~2024.12	20,032,740	월별 선택적복지비용 환급

4 사업효과

□ 최근 3년 추진실적

2021년도	○ 태아·산모 검진포인트(100P) 신설
2022년도	○ 암·2대질병 진단비 보장안 신설
2023년도	○ 시설이용바우처확대(100P→150P), 복지카드 확대(2종→제휴카드사 내 모든카드)

□ 향후 기대효과

- 후생복지포털을 통한 예약시스템을 일원화하고 후생복지 지원 정보를 공유하여 복지서비스 이용 편의 증진
- 점진적인 복지항목 확대를 통하여 복지포인트 이용 활성화 및 직원 요구사항 반영

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2020	(x-) 21,329,861	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 21,329,861	(x-) 20,741,361	(x-) 0	(x-) 588,500
2021	(x-) 21,037,072	(x-) 0	(x-) 263,406	(x-) 21,300,478	(x-) 21,160,775	(x-) 0	(x-) 139,703
2022	(x-) 22,090,846	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 22,090,846	(x-) 21,871,193	(x-) 0	(x-) 219,653