

# 서울형 청년인턴 직무캠프

## 1 기본 현황

### 사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 기업·교육기관 협업을 통한 혁신적 교육과정 개발·운영과 현장·실무 중심 인턴십 과정 접목으로 청년 구직자가 즉시 취업할 수 있도록 실무역량 강화 및 민간기업 취업연계 지원		
사업비 (당해년도)	4,000,000천원	(국비)	(사비)4,000,000천원
		기타 (예산 외) (구비)	(기타)

### 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
경제정책실	일자리정책과	신대현 2133-5445	오지현 2133-5350	이웅 2133-5439

\*실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

## 2 예산 설명

### 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2022예산액 (A)	2023예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 4,000,000	(x-) 4,000,000	(x-) 0	(x-) 0
기간제근로자등보수	(x-) 2,625,000	(x-) 2,250,000	(x-) △375,000	(x-) △14
사무관리비	(x-) 1,375,000	(x-) 1,750,000	(x-) 375,000	(x-) 27

### 산출근거

과목구분	2023년 예산내역
------	------------

과목구분	2023년 예산내역	
기간제근로자등보수	○ 인턴지원비 2,500,000원*300명*3개월	= 2,250,000천원
사무관리비	○ 인턴직무교육비 1,685,000,000원	= 1,685,000천원
	○ 직무박람회(매칭데이) 38,000,000원	= 38,000천원
	○ 기타 운영비 27,000,000원	= 27,000천원

### 3 사업 설명

#### □ 사업목적

- 혁신적이고 현장감 있는 직무훈련으로 청년들의 노동시장 진입과 취업역량 강화
  - 청년이 신뢰하고 선망하는 신기술분야, 유망스타트업 인턴십 보장으로 청년구직자의 적극 참여 유도
  - 기업-교육기관-시 협업을 통한 혁신적 직무기술훈련 교육과정 설계·도입 및 기존 인재양성사업과의 차별화
- 실무 중심의 인턴십 경험을 통한 직무경험 축적 지원
  - 참여기업과의 협약 체결을 통하여 단순 사무보조가 아닌 실무 프로젝트에 청년인턴 투입 유도
  - 가시적 취업 성과 달성을 통한 공공분야 취업지원프로그램 인식 개선

#### □ 사업근거

- 청년고용촉진특별법 제8조의2(청년에 대한 직장체험 기회 제공)
- 중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법 제20조(중견기업 등의 인재확보 지원)
- 서울특별시 일자리 정책 기본 조례 제6조(취업지원사업)

#### □ 사업내용

- 사업기간 : '23. 1. 1. ~ '23. 12. 31.
- 지원대상 : 만18세~34세 서울시 거주 청년
- 사업내용 : 직무훈련(3개월) + 인턴십 제공(3개월), 취업연계 지원
- 주요내용 : 직무별(5개 내외) 특화 교육훈련 전문기관을 선정하여 과정별 교육 제공, 실무중심 인턴십 과정 및 취업연계 지원

#### □ 추진경위

- 청년구직자 직무경험지원과 기업채용 활성화를 위한 「서울시 청년인턴 직무캠프」 추진계획 수립 ('20.10.)
- 청년구직자 직무경험지원과 기업채용 활성화를 위한 「서울시 청년인턴 직무캠프」 세부추진계획 수립 ('21.1.)
- 청년인턴 직무캠프 참여기업 73개사, 총 416명 인턴수요 확정('21.1~2.)
- 교육파트너 선정 및 기업수요 기반 직무별 교육과정 설계('21.3~4.)
- 직무군별 참여기업 사업설명회 개최('21.3.)
- 청년구직자 대상 인턴참여자 모집.선발('21.4~5.)
- 청년인턴 참여자 직무별 교육 실시('21.5.~8.)
- 참여기업 설명회 및 인턴십 연계('21.8~11.)
- 청년구직자 일경험 지원과 기업채용 활성화를 위한 2022년 「서울시 청년인턴 직무캠프」 기본계획 수립 ('21.10.)
- 2022년 「서울형 청년인턴 직무캠프」 추진계획 수립 ('22.1.)
- 2022년 청년인턴 직무캠프 참여기업 68개, 총 414명 인턴수요 확정('22.3.)
- 5개 직무분야 4개 직무교육기관 선정 및 기업수요 기반 교육과정 설계('22.4.)
- 서울시 거주 청년 대상 인턴참여자 모집 및 선발('22.4~6.)
- 청년인턴 참여자 직무별 교육 실시('22.6~8.)
- 참여기업 설명회 및 인턴십 연계('22.8~11.)

□ 2023년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		4,000,000	
공동협력체계구축	2023.01~2023.02		기업 홍보 및 유관기관 협업을 통한 민관협력체계 구축
인턴십모집및교육	2023.03~2023.08	1,750,000	청년인턴 참여자 총 350명 선발, 5개 내외 직무분야 교육(3개월) 추진
인턴십참여자 취업연계	2023.08~2023.12	2,250,000	기업설명회 등 인턴매칭 지원, 참여기업 인턴십(3개월) 경험, 정규직 채용 연계 지원

**4** 사업효과

□ 최근 3년 추진실적

2020년도	
2021년도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2021년 서울형 청년인턴 직무캠프               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업기간 : 2021년 1월 ~ 12월</li> <li>- 청년인턴 직무캠프 참여기업 73개사, 총 416명 인턴수요 확정('21.1~2.)</li> <li>- 7개 직무교육과정 6개 교육파트너 선정 및 기업수요 기반 직무별 교육과정 설계('21.3~4.)</li> <li>- 청년구직자 대상 인턴참여자 총 1,049명 신청, 최종 385명(예비합격자 35명 포함)선발 ('21.4~5.)</li> <li>- 직무교육 수료자 : 300명(86%), 인턴매칭 : 267명(89%), 정규직 전환 : 148명(55.4%)</li> </ul> </li> </ul>
2022년도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2022년 서울형 청년인턴 직무캠프               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업기간 : 2022년 1월 ~ 12월</li> <li>- 청년인턴 직무캠프 참여기업 68개사, 총 414명 인턴수요 확정('22.3.)</li> <li>- 5개 직무교육과정 4개 교육파트너 선정 및 기업수요 기반 직무별 교육과정 설계('22.4.)</li> <li>- 서울시 거주 청년 대상 인턴참여자 선발 (총 628명 신청, 최종 350명, 예비합격자 44명) ('22.5~6.)</li> <li>- 직무교육 수료자 : 292명(83%), 인턴매칭 : 254명(87%)</li> </ul> </li> </ul>

□ 향후 기대효과

- 실무중심 직무교육 및 인턴십의 접목을 통한 청년구직자 취업역량 강화
- 인턴십 기간 종료 이후 인턴십 참여자들의 정규직 전환을 통한 실질적인 청년일자리 제공

**5** 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2021	(x-) 4,000,000	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 4,000,000	(x-) 3,002,957	(x-) 0	(x-) 997,043