

2024. 4. 5.(금) 조간용
 이 보도자료는 2024년 4월 4일 오전 11:15부터 보도할 수 있습니다.



보도자료

담당부서 : 여성가족정책실 양성평등담당관

양성평등담당관	이성은	02-2133-5005
양성평등일자리팀장	차미영	02-2133-5017
저출생대응사업실	이효정	02-810-5210
여성경제활동지원센터장	장민경	02-810-5234
관련 누리집	https://www.seoulwomen.or.kr (서울시여성가족재단)	

서울시여성가족재단

사진없음 사진있음 매수 : 8매

서울시, 우먼테크교육플랫폼 WOMEN TECH TRAINING PLATFORM 으로 IT·테크 업계 여성인재 키운다..기업과도 협력

- 취업·이직 시장에서 중요해진 IT 역량 강화 지원 ‘우먼 테크교육 플랫폼’ 추진
- 재직자·구직자 ‘IT 스터디그룹’ 30개 팀 모집..배민 ‘우아한형제들’ 등과 협력학습 지원
- 경력보유여성 위한 ‘디지털 보안&안전 강사’ 양성과정 운영..초등학교 등 출강기회 제공

산업 전 분야가 디지털 중심으로 재편되면서 취업과 이직 시장에서도 IT 역량의 중요성이 커진 가운데, 서울시가 여성의 IT·테크 분야 경제 활동을 지원하기 위한 ‘우먼테크 교육 플랫폼 우먼테크교육플랫폼 WOMEN TECH TRAINING PLATFORM’을 통해 여성 인재 육성에 나서고 있다고 밝혔다.

I 우먼테크 교육 플랫폼 (시장 공약 사업)					
과 정 명		모집	인원	비 고	
교육 과정	재진입과정	디지털 안전& 보안 교육 전문가 양성과정	3.22~4.11	20명	기관학교 등 출강
	진입 과정	기업 실무 교육 과정	6월중	100명	2개월 우먼업인턴십(10명)
		채용 연계 해커톤 과정	8월중	100명	기업연계 채용
네트 워크	글로벌 여성 IT 인재 교류 활성화 (행사)		하반기	-	포럼, 세미나 등
	IT 학습 커뮤니티 서울 우먼잇츠(IT' s) - 스터디그룹 30개 팀 (4월 AWSKRUG, 5월 우아한형제들)		4.17~4.23	90명	AWSKRUG
			5월중	90명	우아한형제들

※ 사정에 따라 일부 변경될 수 있음 (우먼잇츠 홈페이지 <https://m.site.naver.com/13n38>)

- ‘우먼 테크교육 플랫폼’은 테크 업계로의 입직 및 커리어 전환을 지원하기 위한 통합 성장지원 플랫폼이다. 구직자를 위한 ‘포트폴리오 만들기’, 경력단절자를 위한 ‘컨설팅과 실전교육’, 재직자를 위한 ‘학습 커뮤니티’ 등 대상자에게 필요한 사업을 맞춤 지원한다. 오세훈 시장의 공약으로 ‘22년 시범사업을 시작, 작년부터 본격 시행 중이며 지금까지 총 1,300여명이 참여해 IT 역량을 키워나가고 있다.
- IT 분야는 여성 인력이 남성의 절반도 미치지 못하고 있어 여성의 취업 문턱이 여전히 높은데다, IT 분야에 종사하다 경력이 단절된 여성 10명 중 7명은 현재로 복귀하는 데 어려움을 겪고 있다. 특히 기술 변화가 빠른 IT 업계 특성상 여성 개발자 대부분이 지속적인 직무교육의 필요성(91.1%)을 느끼고 있다.

※ 산업별·성별 산업기술인력 현황(소프트웨어 및 IT비즈니스 부문)

산업	여성 인력 인원	여성 인력 비율
소프트웨어	37,684명	25.1%
IT비즈니스	7,305명	29.4%

출처 : 「2023년 산업기술인력 수급실태조사 보고서」, 산업통상자원부·한국산업기술진흥원

- 올해는 배달의민족을 운영하는 테크기업 ‘우아한형제들’, 2만 6천명의 회원을 보유한 국내 최대 클라우드 커뮤니티인 ‘AWS 한국 사용자모임 (AWSKRUG)’ 등과의 협력을 통해 직무 전문성을 더하고, 시간제 일자리 등 여성이 선호하는 일자리 양성 과정도 새롭게 추진한다.

<재직자·구직자 IT 스터디그룹 30개 팀 모집·배민 ‘우아한형제들’ 등과 협력학습 지원>

- 우선, 재직자와 구직자가 스터디그룹처럼 모여서 커리어 경험을 공유하고 직무 관련 공부를 하는 IT 커뮤니티인 ‘서울 우먼잇초(IT’s)’에서

이달부터 30개 팀을 모집해 지원한다.

- ‘서울 우먼잇츠(IT’s)’는 작년 한 해 IT 분야 여성 재직자 등 1,700여 명이 참여했다. 참여자 대상 설문 분석 결과 경력 평균 2.5년, IT 분야 학습 기간은 평균 3.6년으로 변화가 빠른 IT 업계의 특성상 역량 성장이 필요한 주니어 직급이 다수 활동 중이다.
 - 작년 참여자를 대상으로 한 설문 결과, 약 86%가 직무역량이 향상됐으며, 커리어 개발에 도움이 되었다고 응답했다. 역량 강화에 필요한 지원으로는 1순위 사이드 프로젝트, 2순위 직무별 멘토링을 꼽았다.
- 특히, 학습 커뮤니티의 효과를 높이려면 함께하는 학습 동료들의 역량이 무엇보다 중요한 만큼, 올해는 대표적인 IT 기업인 ‘우아한형제들 ~~우아한형제들~~’, 국내 최대 클라우드 기술 커뮤니티 ‘AWS 한국 사용자 모임’ 내 여성 엔지니어 커뮤니티와 협력 학습을 지원한다.
- ‘우아한형제들’은 ‘배달의민족’이라는 배달 서비스 앱을 운영하는 IT 기업으로, 배민커넥트, 배민페이 등 다양한 기술 기반 서비스를 운영하고 있으며, IT 인재를 위한 다양한 IT 관련 프로그램을 운영하고 있다. 이와 관련해 서울시 여성가족재단은 우아한형제들과 ‘IT 분야 여성의 경력 지속 성장 지원 및 저변 확대를 위한 업무 협약’을 체결(4.3.)했다.
 - AWS(Amazon Web Service)는 아마존닷컴이 제공하는 세계 점유율 1위의 클라우드 서비스로, AWSKRUG는 AWS 한국 사용자 모임이다. 이중 여성 엔지니어들의 커뮤니티인 ‘AWSKRUG Women In Cloud’와 협력한다.
- ‘서울 우먼잇츠(IT’s)’ 참여자들이 ‘우아한형제들’의 재직자, ‘AWSKRUG’의 엔지니어 등과 개발, 서비스 기획, 데이터 마케팅 등 직무 분야에서 협력 학습을 통해 취업 역량을 키우고 직무 전문성을 강화할 수 있을 것으로 기대된다.

- 이달부터 순차적으로 총 30팀을 구성해 지원할 계획으로, 자세한 내용은 ‘서울 우먼잇츠(IT’s)’ 활동 페이지(<https://m.site.naver.com/13n38>)에서 확인할 수 있다.

<경력보유여성 위한 ‘디지털 보안&안전 강사’ 양성과정 운영·초등학교 등 출강기회 제공>

- 3040 경력보유여성들이 시간제 일자리를 선호하는 점을 반영해 프리랜서로 일할 수 있는 ‘디지털 안전&보안 교육 강사’ 양성 과정도 새롭게 운영한다.
- 경력보유여성의 일자리 수요에 대응하는 동시에, 갈수록 증가하는 아동·청소년 대상 디지털 범죄를 예방하기 위한 교육의 중요성이 중요해지는 추세를 반영한 것으로, 교육 과정을 우수하게 수료한 자는 초등·중학교, 키움센터 등의 출강 기회를 얻을 수 있다.
 - 서울시 3040 경력보유여성 경력복귀 지원 사업인 ‘서울우먼업 프로젝트’ 참여자 1,100명 설문조사 결과 73.5%가 ‘시간선택제 일자리 확대’가 경력복귀에 가장 필요한 정책이라고 응답했으며, 72.9%가 30시간 미만 근무 시간 일자리를 선호한다고 응답했다.
 - 본 과정에서는 디지털 윤리 전반에 대한 이해, 교육자 대상의 성인지 개념 습득을 포함해 강의 설계, 교안 작성 방법 등 강의 실무를 배우며 강사로서의 역량을 키운다. 교육 수료 후 평가를 통해 강사로 위촉되면 현장에서 아동·청소년 대상의 교육을 진행하고, 강사료를 비롯하여 강의에 필요한 도구 등을 지원받게 된다.

- 디지털 분야에 부상하는 이슈에 대응하는 전문가로서 경력설계를 희망하는 서울시 거주 미취업 여성이라면 누구나 참여할 수 있으며, 모집 인원은 20명 내외로, 오는 11일(목)까지 교육생을 모집한다. 자세한 내용은 서울시여성가족재단 누리집 공고문(<https://url.kr/3185hf>) 에서 확인할 수 있다.
- 한편, ‘우먼테크 교육 플랫폼’에서는 IT분야로 취업 희망 여성을 위한 ‘실무 프로젝트 과정’, ‘채용연계 해커톤’ 등 IT 영역에 여성이 진출할 수 있도록 실무 역량을 탑재하고 역량을 선보일 수 있는 다양한 기회를 제공할 계획이다.
- 김선순 서울시 여성가족정책실장은 “디지털 중심으로 산업이 재편되면서 IT 역량을 키우는 것이 중요해졌다”며 “여성들이 개발자 등 IT 분야로 진출하고 커리어를 전환할 수 있도록 ‘우먼테크 교육 플랫폼’을 통해 적극 지원하고 있으니 IT 분야에 관심 있는 여성들의 많은 참여를 기다린다”고 말했다.

- ※ 붙임 : 1. 「서울 우먼잇츠」 모집 포스터
 2. 「디지털 안전&보안 교육 강사 양성 과정」 모집 포스터
 3. 전년도(2023년) 활동사진(3매)





찾아가는 청소년 디지털 안전&보안 교육 강사 양성 과정 교육생 모집

프리랜서 강사로 유연하게 일하며,
미래세대가 건강한 디지털 세상을 살아갈 수 있도록
돕는 「디지털 안전&보안 교육」 전문 강사 양성 과정 참여자를 모집합니다.
관심 있는 분들의 많은 참여 바랍니다.



자세한 내용
QR 링크 참조

모집대상

프리랜서 일 활동을 희망하는 서울시 거주 미취업 여성

모집인원

20명

접수방법

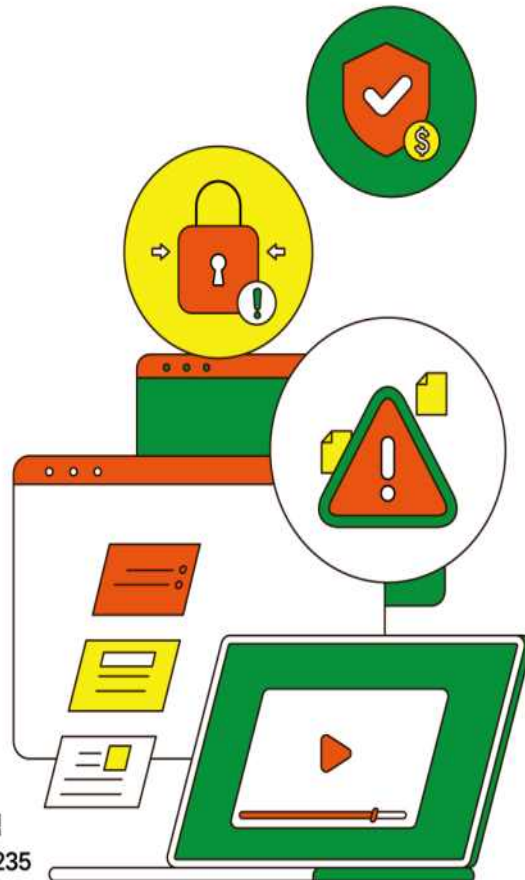
온라인 접수

추진일정

	서류접수 3.22.(금) - 4.11.(목)
	선정심사 4.15.(월) - 4.16.(화)
	결과발표 4.18.(목) 예정
	양성교육 4.23.(화) - 5.21.(화)
	시연평가 5.23.(목)
	강사위촉 및 출강

문의처

서울시여성가족재단 여성경제활동지원센터 기획팀
wtech@seoulwomen.or.kr 02-810-5237/5235





서울 우먼잇초(IT's)



IT 프리랜서 양성 과정



디지털 윤리 코딩 강사 양성 과정 수료생 출강 사진