

서울시 직급별 역량모델 개발

1 기본 현황

□ 사업개요

사업기간	<input type="checkbox"/> 연례반복, <input checked="" type="checkbox"/> 2017.01 ~ 2017.12										
사업위치	서울특별시 중구 세종대로 110 서울시청 ((인력개발과))										
총사업비	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">총</td> <td style="text-align: center;">(국비)</td> <td style="text-align: center;">(세비)</td> <td style="text-align: center;">(보조율)</td> <td style="text-align: center;">(구비)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">200,000천원</td> <td></td> <td style="text-align: center;">200,000천원</td> <td style="text-align: center;">0 %</td> <td></td> </tr> </table>	총	(국비)	(세비)	(보조율)	(구비)	200,000천원		200,000천원	0 %	
총	(국비)	(세비)	(보조율)	(구비)							
200,000천원		200,000천원	0 %								
사업내용	○ 서울시 직원들의 직급별 직무분석 결과를 토대로 조직에서 필요로 하는 역량 및 고성과자가 갖고 있는 지식, 기술, 태도 등 그 하위 구성요소를 분석하여 역량 모델 수립										
사업형태	<input checked="" type="checkbox"/> 직접수행 <input type="checkbox"/> 자치단체 보조 <input type="checkbox"/> 민간이전 <input type="checkbox"/> 출연출자 <input type="checkbox"/> 민간위탁 <input type="checkbox"/> 기타										
사업시행주체	서울특별시										

□ 사업 성격 및 사전절차 대상 여부

신규	계속	투자심사	학술용역	기술심사	자방보조심사	정보화심사	공유재산	안전예산	출자·출연
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
경상	투자								
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인력개발과	김희갑 2133-5750	조병건 2133-5761	석재영 2133-5762

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원)

구 분	2015년 예산액	2016예산액 (A)	2017예산(B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
					(x-)
계	(x-)	(x-)	(x-) 200,000	(x-) 200,000	(x-)
사무관리비	(x-)	(x-)	(x-) 200,000	(x-) 200,000	(x-)

□ 예산 요구내역 및 산출근거

과목구분	세부 산출내역
사무관리비	○ 역량모델수립 및 행동지표개발 200,000,000원 = 200,000천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 조직의 성과창출에 필요한 역량을 진단하고 평가할 수 있는 기반 마련
- 역량기반교육 체계 구축을 통해 공무원의 직무수행 능력 향상

□ 사업근거

- 법령상 근거
 - 지방공무원임용령 제8조의5(역량평가의 실시 및 활용)
 - 지방공무원 인사분야 통합지침(역량평가제 운영방안)
- 기타 근거(방침, 지침 등)
 - 서울시 인재양성 기본계획(2013.2.8., 서울시장방침 제32호)
 - 4급 승진후보자 역량평가 시행계획(2016.9.30 인사과-27575)

□ 사업내용

- 위 치 : 서울시청신청사
- 규 모 : 200,000천원
- 사업기간 :
 - 2017년 1월~12월
- 사업내용 :
 - 직급별(3급이상, 4급, 6급, 7급이하) 역량모델 구축
 - 역량별 행동지표 도출(4급)
 - 역량모델 타당화 분석을 위한 모의과제 개발 및 모의 테스트 운영(4급)
- 총사업비 : 200,000천원

□ **중점추진사항(사업추진의 필요성)**

- 서울시 직원들의 직급별 직무분석 결과를 토대로 조직에서 필요로 하는 역량 및 고성과자가 갖고 있는 지식, 기술, 태도 등 그 하위 구성요소를 분석하여 역량 모델 수립
- 조직의 성과창출에 필요한 역량을 파악하고 현재 수준과 요구 수준간의 격차를 진단하여 수요자 수준에 맞는 교육체계 구축
- 역량 모델링 개발을 통해 역량평가 기반을 마련하여 인사에 반영함으로써 신뢰성과 공정성을 담보하는 역량 있는 간부 육성

□ **사업추진절차**

- 집행절차
 - 예산편성⇒용역계약⇒용역시행⇒기성금 등 지급
- 계약체결 : 협상에 의한 계약(지방계약법 시행령 제43조, 제44조)
 - 입찰공고⇒제안서 평가⇒협상대상자 선정⇒계약체결

□ **2017년도 추진일정**

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		200,000	
사업발주 및 업체선정	2017.01~2017.02		계약 체결
직급별 모델개발 용역시행	2017.02~2017.12	200,000	- 역량 모델 개발 및 역량 리스트 도출, - 역량 모델 확정 및 행동지표 레벨화, - 모의과제 개발 및 모의 테스트 운영

4 사업효과

□ **향후 기대효과**

- 전략적 교육훈련 방향 설정을 통해 공무원의 직무수행 능력 및 변화 대응능력의 향상
- 직급별 필요한 역량 중심의 교육체계 구축을 통해 자기 능력개발 및 자기주도적 학습을 위한 교육환경 조성

5 최근 3년 결산 현황