



담당부서 : 복지정책실 장애인자립지원과	장애인자립지원과장	경자인	2133-7470
	장애인일자리팀장	강윤경	2133-7453
사진없음 <input type="checkbox"/> 사진있음 <input checked="" type="checkbox"/> 쪽수 : 6쪽	담 당 자	백미화	2133-9615

서울시, 시 산하 공공기관 ‘장애인 고용’ 위해 힘쓴다

- 서울시, 시 투자·출연기관 장애인 고용 활성화를 위한 맞춤형 지원대책 추진
- 2.10(금) 투출기관 대상 설명회 개최, 장애인 의무고용제도, 고용 컨설팅 등 추진
- 연계고용 부담금 감면제도를 활용하여 부담금 감면, 간접고용 확대 추진
- 시, 공공기관에서 장애인 직·간접 고용에 앞장서 “장애인 안심·동행복지” 실현

서울시는 시 산하 투자·출연기관이 원활하게 장애인을 고용할 수 있도록 「맞춤형 컨설팅」, 「장애인 의무고용 설명회」 등의 지원대책을 추진한다고 밝혔다.

○ 시는 공공기관 장애인 의무고용률이 내년부터 3.8%로 상향됨에 따라 장애 친화적인 고용환경을 조성하고 장애인 의무고용에 선제적으로 대응하기 위해 지원대책을 추진하게 되었다고 전했다.

※ 공공기관 장애인 의무고용률 : 3.4%('21년) → 3.6%('22,'23년) → 3.8%('24년)

○ 투자·출연기관에서는 매년 장애인 고용을 추진하고 있으나, 기관별 직무 특성에 맞는 장애인 적합 일자리를 발굴하기 어려웠고, 채용을 진행해도 지원자가 적어 의무고용률 준수에 어려움을 겪어왔다.

- 시는 투자·출연기관의 특성에 맞는 장애인 고용 컨설팅을 실시하여 공공기관의 장애인 고용을 적극 지원할 계획이다.
- 시는 작년에 이어 올해에도 장애인일자리센터와 발달장애인 고용 컨설팅 기관인 커리어플러스센터와 협업하여 직무분석, 고용진단 등 맞춤형 컨설팅을 진행한다.
 - 기관별 직무분석을 통해 장애인에 적합한 직무를 세분화하고, 장애인 우수 고용사례를 중심으로 컨설팅을 제공한다. 고용진단을 통해 적합 직무 부족, 고용환경 취약 등 장애요인을 분석하고 해당 기관에 맞는 인력확보로 이어질 수 있도록 지원한다.
 - 한국장애인고용공단 일자리정보시스템, 장애인일자리통합지원센터 인력풀을 활용해 취업 연계를 지원하고, 장애인일자리 유관기관 네트워크를 통해 공공기관의 장애인 채용 홍보도 진행한다.
 - 장애인일자리통합지원센터는 한국장애인고용공단, 외부 전문가가 참여하는 고용 컨설팅 자문기구를 마련해 전문적인 상담을 실시한다. 발달장애인 특화 일자리 전문기관인 커리어플러스센터는 기관컨설팅에서부터 발달장애인의 현장 적응, 기술 및 기능 습득까지 취업 전부터 사후까지 지원할 계획이다.

작년 하반기 장애인 고용에 어려움을 겪었던 서울시립교향악단은 시에서 추진한 전문 컨설팅을 통해 발달장애인 2명을 고용한 바 있다. 해당 발달장애인들은 서울시향의 음악 프로그램과 관련된 미술작품 활동을 수행하고 있으며, '23년 서울시향 월간지 'SPO'를 통해 미술작품이 게재되기도 했다.

- 시는 장애인 의무고용이 필요한 기관에 대해 올 상반기에 우선적으로 컨설팅을 실시할 계획이며, 나머지 기관에 대해서도 지속적으로 장애인 고용률 등을 살펴 컨설팅을 해나갈 계획이다.
- 이 외에도 공공기관의 업무 특성상 장애인의 직접 고용에 한계가 있는 기관을 위해 ‘장애인 연계고용 부담금 감면제도’를 활용할 수 있도록 관련 컨설팅도 병행한다.
 - 2022년 기준, 서울시 장애인고용 부담금감면 연계고용사업장 현황은 장애인표준사업장은 117개 중 16개소(14%), 장애인직업재활시설은 140개소 중 10개소(7%)이다.
 - 판촉인쇄, 우편물 관리, 카페 입점·운영 대행, 소독 등 공공기관에 연계 가능성이 높은 품목과 서비스를 중심으로 컨설팅을 추진해 연계 고용률 제고를 위해 노력할 계획이다.
 - 실제 서울의료원의 경우 장애인표준사업장과 세탁 용역을 실시해 장애인 연계고용을 실시하여 장애인 고용부담금을 감면받고 있다.

<연계고용 부담금 감면제도>

▶ 장애인고용부담금 납부 의무가 있는 사업주가 **연계고용 대상 사업장(장애인 직업재활 시설 또는 장애인표준사업장)에 도급**을 주어 생산품을 납품받는 경우 **연계고용 대상 사업장에서 종사한 장애인근로자**를 부담금 납부 의무 사업주가 **고용한 것으로 간주**하여 **부담금 감면**

근거 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제33조 제4항 및 제11항

- 시는 지난 10일(금) 시 투자·출연기관 채용·계약 담당자를 대상으로 이러한 지원대책 공유와 의무고용 제도 안내를 위해 「장애인 의무고용 설명회」를 개최했다.
 - 이날 설명회에는 한국장애인고용공단, 장애인직업재활시설 및 경영지원센터 등 20여개 기관이 참석하였으며, 장애인 의무고용 제도 전반에 대한 사례 중심의 설명과 장애인 연계고용 부담금 감면제도 활용 방안 등에 대한 안내가 이어졌다. 또한 참석자들의 장애인 고용에 대한 어려움을 청취하는 시간도 가졌다.

- 이수연 서울시 복지기획관은 “장애인 고용은 장애인 당사자에게는 자부심과 경제적 자립을 심어주고, 우리 사회에는 함께 사는 가치를 실현하는 일이라고 생각한다” 며, “서울시와 공공기관이 장애인 고용을 위해 노력해 장애인이 마음 편히 일할 수 있는 안심·동행복지 실현에 앞장서겠다” 고 말했다.

개요

- 일시·장소 : '23.2.10.(금) 15 ~ 17시, 본청 3층 대회의실
- 참석대상 : 시 투자출연기관 채용, 계약 담당자
- 주요내용 : 장애인 의무고용, 연계고용 및 감면제도 안내, 질의응답

 진행순서

시 간	주요 내용	비 고
15:00~16:00 (60')	장애인 의무고용제도 설명 - 장애인 의무고용, 고용장려금 및 부담금 설명, 질의응답	한국 장애인 고용공단 기업 지원 부장
16:00~16:40 (40')	장애인 연계고용 부담금 감면제도 활용방안 설명 - 사례 소개, 컨설팅 계획 안내, 질의응답	장애인 생 산 품 판 매 시 설 경 영 지 원 센 터 장 등
16:40~17:00 (20')	일자리 연계 기관 안내	장 애 인 일 자 리 통 합 지 원 센 터 , 커리어플러스센터 관계자

 관련 사진

< 설명회 사진 >

□ 장애인일자리통합지원센터

- 연 락 처 : ☎ 1588-1954
- 누리집(홈페이지) : jobable.seoul.go.kr
- 주요 사업
 - 장애인 구직상담, 사업체개발, 취업 알선, 적응지도 및 사후관리 등
 - 장애인 적합 교육·훈련(카페현장 실무, 예술인, 택시운전기사 체험 등)
 - 장애인 근무하기 좋은직장 만들기, 취업 사례집 발간, 네트워크 구축 등

□ 커리어플러스센터

- 연 락 처 : ☎ 02-499-8721
- 누리집(홈페이지) : <https://careerpluscenter.or.kr/>
- 주요 사업 : 현장중심 직업훈련 사업, Job Dream 인턴십 사업, 특화사업 (사서·우편보조), 지원인력 양성 및 배치 사업



매장관리 지원(노브랜드버거 연신내점)



사서 보조(서울여대)



<서울시향 취업장애인 미술작품 : 뮤즈의 숲>



<서울시향 취업장애인 미술작품 : 숲속 연주의 행복>