

서울시보

시보는 공문서의 효력을 갖습니다.

www.seoul.go.kr
제 3513호
2019. 3. 28.(목)

함께
서울



< 개정이유와 주요내용 >

1. 개정이유

시범사업의 평가 및 결과 공개의 시한을 조례에 명시함으로써 본 사업 시행 전 보완과제를 발굴하고, 시범사업의 효과 및 필요성에 대한 검증을 통해 시민의 알권리를 보호하고자 함.

2. 주요내용

가. 시범사업 평가를 완료 후 1개월 이내에 시범사업 평가결과를 인터넷 등을 통해 시민들에게 공개하도록 함(안 제8조제3항).

◆ 서울특별시조례 제7044호

서울특별시 조례 일괄정비를 위한 조례

서울특별시의회에서 의결된 서울특별시 조례 일괄정비를 위한 조례를 이에 공포한다.

2019년 3월 28일
서울특별시장 박 원 순 인

제1조(목적) 이 조례는 서울특별시 조례에 대한 일괄정비를 통해 법적 안정성과 효율성을 도모 함으로써 자치법규 접근성을 개선하고, 이를 통해 시민의 권익증진에 기여하는 것을 목적으로 한다.

제2조(서울특별시 비정규직근로자의 무기계약직 전환 등 고용환경 개선 지원 조례의 개정) 서울특별시 비정규직근로자의 무기계약직 전환 등 고용환경 개선 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “서울특별시 비정규직근로자의 무기계약직 전환 등 고용환경 개선 지원 조례”를 “서울 특별시 비정규직노동자의 무기계약직 전환 등 고용환경 개선 지원 조례”로 한다.

제2조제2호 중 ““비정규직근로자”란 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」(이하 “법”이라 한다) 제2조제1호·제2호에 해당하는 근로자, 「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제5호에 해당하는 근로자”를 ““비정규직노동자”란 기간제노동자, 단시간노동자(「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」(이하 “법”이라 한다) 제2조제1호·제2호의 기간제 근로자, 단시간근로자를 각각 말한다) 및 파견노동자(「파견근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조제5호의 파견근로자를 말한다)를”로 하고, 같은 조 제3호 중 “근로계약”을 “노동계약 (「근로기준법」 제2조제4호의 근로계약을 말한다)”으로 한다.

제5조제4항 중 “사내근로복지기금”을 “사내노동복지기금(「근로복지기본법」 제61조의 사내 근로복지기금을 말한다)”으로, “근로자들”을 “노동자들”로 하고, 같은 조 제5항 중 “용역근로자”를 “용역노동자”로 한다.

제1조 제목 외의 부분, 제2조 제목 외의 부분제2호, 제3조제1항, 제3조제3항, 제4조제1항, 제5조제1항, 제5조제2항, 제5조제5항, 제5조제6항, 제7조제1항, 제8조제1항, 제8조제2항 및 제9조제2항 중 “비정규직근로자”를 각각 “비정규직노동자”로 한다.

제2조 제목 외의 부분 제3호, 제3조제1항, 제3조제2항, 제5조제3항, 제6조제2항, 제7조제2항 및 제8조제1항 중 “무기계약근로자”를 각각 “무기계약노동자”로 한다.

제2조 제목 외의 부분제3호, 제3조제2항, 제5조제3항, 제5조제4항, 제6조제2항 및 제7조제2항 중 “기간제근로자”를 각각 “기간제노동자”로 한다.

제3조(서울특별시 감정노동 종사자의 권리보호 등에 관한 조례의 개정) 서울특별시 감정노동 종사자의 권리보호 등에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “근로형태”를 “노동형태”로 하고, 같은 조 제4호 중 “「근로기준법」 제2호에 따른 근로자”를 “노동자(「근로기준법」 제2조제1호에 따른 근로자를 말한다)”로 한다.

제4조 중 “근로하는”을 “노동하는”으로, “근로환경”을 “노동환경”으로 한다.

제5조 제목 “(서울시 등 감정노동 종사자 근로환경 개선계획의 수립)”을 “(서울시 등 감정노동 종사자 노동환경 개선계획의 수립)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “근로환경”을 각각 “노동환경”으로 하며, 같은 조 제2항제4호 중 “근로시간”을 “노동시간”으로 하고, 같은 항 제8호 중 “근로환경”을 “노동환경”으로 한다.

제6조 중 “근로환경”을 “노동환경”으로 한다.

제8조제1항 및 제2항 중 “근로환경”을 각각 “노동환경”으로 한다.

제10조제1항제4호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제11조제1항 각 호 외의 부분 전단 중 “근로환경”을 “노동환경”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제13조제1항 중 “근로하는”을 “노동하는”으로 한다.

제19조제1항제1호 중 “근로환경”을 “노동환경”으로 한다.

제4조(서울특별시 고용상의 차별행위 금지 조례의 개정) 서울특별시 고용상의 차별행위 금지 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제6조제3호 중 “근로계약”을 “노동계약”으로 한다.

제5조(서울특별시 공동주택 관리 조례의 개정) 서울특별시 공동주택 관리 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 제목 외의 부분제1호, 제3조제4항, 제4조제2항제4호, 제6조의2 제목, 제6조의2 제목 외의 부분 각 호 외의 부분, 제6조의2 제목 외의 부분제3호, 제6조의2 제목 외의 부분제4호 각 목 외의 부분, 제13조제2항제8호 및 제14조 제목 외의 부분 중 “근로”를 각각 “노동”으로 한다.

제6조(서울특별시 근로권 보장을 위한 교육 지원 조례의 개정) 서울특별시 근로권 보장을 위한 교육 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “서울특별시 근로권 보장을 위한 교육 지원 조례”를 “서울특별시 노동권 보장을 위한 교육 지원 조례”로 한다.

제1조 중 “근로권”을 각각 “노동권”으로, “근로관계”를 “노동관계”로 한다.
 제2조 중 “근로권”을 “노동권”으로, “근로계약서”를 “노동계약서(「근로기준법」 제2조제4호의 근로계약 관계를 나타낸 문서를 말한다)”로, 그 밖에 “근로”를 “노동”으로 한다.
 제3조 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.
 제4조, 제5조제1항 및 제2항, 제6조제1항 및 제2항 중 “근로권”을 각각 “노동권”으로 한다.
 제7조의 제목 (“근로권 교육 실시”)를 (“노동권 교육 실시”)로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “근로권”을 “노동권”으로 한다.
 제8조 본문 및 각 호 중 “근로권”을 각각 “노동권”으로 한다.

제7조(서울특별시 근로자 권리 보호 및 증진을 위한 조례의 개정) 서울특별시 근로자 권리 보호 및 증진을 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “서울특별시 근로자 권리 보호 및 증진을 위한 조례”를 “서울특별시 노동자 권리 보호 및 증진을 위한 조례”로 한다.

제1조 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제2조제1호 중 ““근로자란””를 ““노동자란””으로 한다.

제3조 중 “근로를 하는 근로자”를 “노동을 하는 노동자”로 한다.

제4조제1항부터 제3항까지 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제5조제1항 및 제2항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제6조제1항 중 “근로자 등 취약근로자”를 “노동자 등 취약노동자”로, “근로자의”를 “노동자의”로 하고, 같은 조 제2항제5호 중 “근로자”를 “노동자”로 하며, 같은 조 제4항 중 “근로실태조사”를 “노동실태조사”로 한다.

제9조 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제10조 제목 (“근로자의 권리 보호 및 증진을 위한 교육”)을 (“노동자의 권리 보호 및 증진을 위한 교육”)으로 하고, 같은 조 제1항 중 “근로자가 근로자”를 “노동자가 노동자”로 하며, 같은 조 제2항 및 제3항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제11조제1항 및 제2항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제3장의 제목 “근로자권익보호위원회”를 “노동자권익보호위원회”로 한다.

제12조제1항 중 “근로자의”를 “노동자의”로, “근로자권익보호위원회”를 “노동자권익보호위원회”로 하고, 같은 조 제2항제3호 및 제4호 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제21조제1항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제8조(서울특별시 근로자복지시설의 설치 및 운영에 관한 조례의 개정) 서울특별시 근로자 복지시설의 설치 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “서울특별시 근로자복지시설의 설치 및 운영에 관한 조례”를 “서울특별시 노동자복지 시설의 설치 및 운영에 관한 조례”로 한다.

제1조 중 “근로복지시설”을 “노동복지시설”로, “근로자”를 “노동자”로 한다.

제2조 중 “근로복지시설(이하 “복지시설”이라 한다)”을 “노동복지시설(「근로복지기본법」

제28조에 따른 근로복지시설을 말한다. 이하 “복지시설”이라 한다)”로 한다.

제4조 중 “근로를”을 “노동을”로 한다.

제7조 제목 “(자치구 근로복지시설의 지원)”을 “(자치구 노동복지시설의 지원)”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “근로복지시설”을 “노동복지시설”로 한다.

별표 제목 중 “근로복지시설”을 “노동복지시설”로 하고, 명칭란과 기능란의 “근로자”를 “노동자”로 각각 한다.

제9조(서울특별시 근로자이사제 운영에 관한 조례의 개정) 서울특별시 근로자이사제 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “서울특별시 근로자이사제 운영에 관한 조례”를 “서울특별시 노동자이사제 운영에 관한 조례”로 한다.

제1조 중 “근로자이사제”를 “노동자이사제”로, “근로자의”를 “노동자의”로, “근로자와”를 “노동자와”로 한다.

제2조제1호 중 ““근로자””를 ““노동자””로 하고, 같은 조 제4호 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제4조제1항 및 제2항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제5조제1항부터 제3항 각 호 외의 부분까지 중 “근로자이사”를 각각 “노동자이사”로 하고, 같은 항 제2호 중 “근로자위원”을 “노동자위원”으로, “근로자의”를 “노동자의”로 한다.

제6조제1항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 하고, 같은 조 제3항 각 호 외의 부분 전단 중 “근로자이사”를 “노동자이사”로 한다.

제7조 각 호 외의 부분 전단 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 하고, 같은 조 각 호 외의 부분 후단 중 “근로자이사의”를 “노동자이사의”로 하며, 같은 조 제1호 및 제2호 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제8조 본문 중 “근로자이사의”를 “노동자이사의”로 하고, 같은 조 단서 중 “근로자이사의 근로계약”을 “노동자이사의 노동계약(「근로기준법」 제2조제4호의 근로계약을 말한다)”으로, “근로자이사의”를 “노동자이사의”로 한다.

제9조제1항 중 “근로자이사”를 “노동자이사”로 한다.

제10조 중 “근로자이사”를 “노동자이사”로 한다.

제11조제1항 및 제2항 중 “근로자이사”를 각각 “노동자이사”로 한다.

제12조제1항 전단 중 “근로조건에 있어 근로자이사를 다른 근로자”를 “노동조건에 있어 노동자이사를 다른 노동자”로, “근로자 이사”를 “노동자이사”로 하고, 같은 항 후단 중 “근로자이사”를 “노동자이사”로 하며, 같은 조 제2항 및 제3항 중 “근로자이사”를 각각 “노동자이사”로 하고, 같은 조 제5항 중 “근로자이사의”를 “노동자이사의”로, “근로자이사로서의”를 “노동자이사로서의”로, “근로계약에 따라 근로”를 “노동계약에 따라 노동”으로 한다.

제13조제1항 및 제2항 중 “근로자이사”를 각각 “노동자이사”로 한다.

제14조 중 “근로자이사제”를 “노동자이사제”로 한다.

제10조(서울특별시 근로청소년 보호 및 고용 우수업체 선정 지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 근로청소년 보호 및 고용 우수업체 선정 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “서울특별시 근로청소년 보호 및 고용 우수업체 선정 지원에 관한 조례”를 “서울특별시 노동청소년 보호 및 고용 우수업체 선정 지원에 관한 조례”로 한다.

제1조 중 “근로청소년의”를 “노동청소년의”로, “근로기준”을 “노동기준”으로, “근로청소년의”를 “노동청소년의”로 한다.

제2조제1항부터 제3항까지 중 “근로청소년”을 각각 “노동청소년”으로 한다.

제3조제2호 중 “근로자”를 “노동자”로 하고, 같은 조 제3호 중 “근로청소년”을 “노동청소년”으로, “근로를”을 “노동을”로 한다.

제4조제2호 중 “근로를”을 “노동을”로 한다.

제5조제1항 중 “근로환경에서 근로”를 “노동환경에서 노동”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “근로청소년”을 “노동청소년”으로, “근로조건”을 “노동조건”으로 한다.

제6조제1항 중 “근로청소년의 근로조건”을 “노동청소년의 노동조건”으로 하고, 같은 조 제2항 중 “근로조건”을 “노동조건”으로 한다.

제7조제1항 중 “근로청소년”을 “노동청소년”으로 한다.

제8조 제목 “(근로청소년 고용 우수업체 추천위원회)”를 “(노동청소년 고용 우수업체 추천위원회)”로 하고, 같은 조 제1항 중 “근로청소년”을 각각 “노동청소년”으로 한다.

제9조 제목 “(근로청소년 고용 피해 사례 분석 등)”을 “(노동청소년 고용 피해 사례 분석 등)”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “근로청소년”을 각각 “노동청소년”으로 한다.

제11조 중 “근로청소년”을 “노동청소년”으로 한다.

제11조(서울특별시 노동단체 지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 노동단체 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항제1호 중 “근로조건”을 “노동조건”으로 하고, 같은 항 제3호부터 제5호까지 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제12조(서울특별시 노인 일자리 창출·지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 노인 일자리 창출·지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로소득”을 “노동소득”으로 한다.

제3조제1항 중 “근로의욕”을 “노동의욕”으로, “근로능력”을 “노동능력”으로 한다.

제13조 삭제

제14조(서울특별시 보육 조례의 개정) 서울특별시 보육 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제21조 제목 “(보육교직원 근로여건 개선)”을 “(보육교직원 노동여건 개선)”으로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “근로여건”을 “노동여건”으로 한다.

제15조(서울특별시 사회복지기금 조례의 개정) 서울특별시 사회복지기금 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조제1항제6호 중 “자활근로”를 “자활노동(「국민기초생활 보장법 시행령」 제20조에 따른 자활근로를 말한다)”으로 한다.

제16조(서울특별시 사회적경제 기본 조례의 개정) 서울특별시 사회적경제 기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제2호라목 중 “보건복지부 장관이 인정한 자활근로사업단”을 “자활노동사업단(보건복지부장관이 인정한 자활근로사업단을 말한다)”으로 한다.

제17조(서울특별시 사회적경제기업 제품 구매촉진 및 판로지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 사회적경제기업 제품 구매촉진 및 판로지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호라목 중 “자활근로사업단”을 “자활노동사업단(보건복지부장관이 인정한 자활근로사업단을 말한다)”으로 한다.

제18조(서울특별시 사회투자기금의 설치 및 운용에 관한 조례의 개정) 서울특별시 사회투자기금의 설치 및 운용에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “자활근로사업단”을 “자활노동사업단(보건복지부장관이 인정한 자활근로사업단을 말한다)”으로 한다.

제19조(서울특별시 생활임금 조례의 개정) 서울특별시 생활임금 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 제목 외의 부분, 제2조 제목 외의 부분, 제3조 제목 외의 부분제1호, 제3조 제목 외의 부분제2호, 제3조 제목 외의 부분제3호, 제5조제2항제4호 및 제7조제2항제1호 중 “근로”를 각각 “노동”으로 한다.

제20조(서울특별시 성평등 기본조례의 개정) 서울특별시 성평등 기본조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조의2제2호 각 목 외의 부분 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제17조제1항제2호 중 “근로자”를 “노동자”로 하고, 같은 항 제5호 중 “기간제근로여성 및 단시간근로여성”을 “기간제노동여성 및 단시간노동여성”으로 한다.

제21조(서울특별시 어린이·청소년 인권조례의 개정) 서울특별시 어린이·청소년 인권조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제39조제1항 중 “근로계약서”를 “노동계약서(「근로기준법」 제2조제4호의 근로계약 관계를 나타낸 문서를 말한다)”로 한다.

제22조(서울특별시 인권 기본 조례의 개정) 서울특별시 인권 기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제2호 중 “근로하는”을 “노동하는”으로 한다.

제23조(서울특별시 일자리 정책 기본조례의 개정) 서울특별시 일자리 정책 기본조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제1항 중 “근로자”를 “노동자”로 하고, 같은 조 제2항 중 “근로자의 임금조건, 근로시간”을 “노동자의 임금조건, 노동시간”으로 한다.

제24조(서울특별시 장기요양요원 처우 개선 및 지위 향상에 관한 조례의 개정) 서울특별시 장기요양요원 처우 개선 및 지위 향상에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제1항 중 “근로관계법령”을 “노동관계법령”으로 한다.

제25조(서울특별시 장애인공무원 지원 조례의 개정) 서울특별시 장애인공무원 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제2호 중 “근로능력”을 “노동능력”으로 하고, 같은 조 제3호를 다음과 같이 한다.

3. “노동지원인”이란 장애인공무원이 원활히 직무를 수행할 수 있도록 신체활동 등에 필요한 서비스를 제공하고 「지방공무원법」 제77조제2항의 근로지원인을 말한다.

제3조제2항 중 “근로지원인서비스”를 “노동지원인서비스”로 한다.

제6조제2항 중 “근로지원인”을 “노동지원인”으로 한다.

제8조제2항제1호 중 “근로지원”을 “노동지원”으로 한다.

제26조(서울특별시 재난 및 안전관리 기본조례의 개정) 서울특별시 재난 및 안전관리 기본조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제26조제1항 중 “공공근로요원”을 “공공노동요원”으로 한다.

제27조(서울특별시 정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제2호 중 “근로”를 “노동”으로 한다.

제28조(서울특별시 직장운동경기부 설치 및 운영에 관한 조례의 개정) 서울특별시 직장운동경기부 설치 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 각 호 외의 부분 전단부터 제3항까지 중 “근로계약”을 각각 “노동계약”으로 한다.

제29조(서울특별시 청년 기본조례의 개정) 서울특별시 청년 기본조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제5항 중 “근로조건에 있는 청년근로자”를 “노동조건에 있는 청년노동자”로 한다.

제30조(서울특별시 청년 미취업자 중소기업 취업지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 청년 미취업자 중소기업 취업지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “근로”를 “노동”으로 한다.

제8조제2항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제31조(서울특별시 청년일자리 기본 조례의 개정) 서울특별시 청년일자리 기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조 제목 “(청년 근로 관련 교육의 실시)”를 “(청년 노동 관련 교육의 실시)”로 하고, 같은 조 제목 외의 부분 중 “청년근로자”를 “청년노동자”로 한다.

제32조(서울특별시 청소년 노동 인권 보호 및 증진 조례의 개정) 서울특별시 청소년 노동 인권 보호 및 증진 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “근로를”을 “노동을”로 한다.

제33조(서울특별시 청소년시설 설치 및 운영에 관한 조례의 개정) 서울특별시 청소년시설 설치 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제9조제1항 각 호 외의 부분 중 “근로청소년”을 “노동청소년”으로 한다.

제34조(서울특별시 체불임금 없는 관급공사 운영을 위한 조례의 개정) 서울특별시 체불임금 없는 관급공사 운영을 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로자의”를 각각 “노동자의”로 한다.

제2조제1호 중 ““근로자””를 ““노동자””로, “근로를 제공하는 사람(건설기계근로자)를 “노동을 제공하는 사람(건설기계노동자)로 하고, 같은 조 제2호 중 ““건설기계근로자””를 ““건설기계노동자””로, “근로자를”을 “노동자를”로 하며, 같은 조 제8호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제5조제1항 및 제2항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로, 같은 항 중 “「근로기준법」 제17조에 따른 근로계약”을 “노동계약(「근로기준법」 제17조에 따른 근로계약을 말한다)”으로 하며, 같은 조 제3항제1호 중 “근로자를”을 “노동자를”로, “근로계약서, 근로자”를 “노동계약서(「근로기준법」 제2조제4호의 근로계약 관계를 나타낸 문서를 말한다), 노동자”로 하고, 같은 조 제4항 중 “근로관계”를 “노동관계”로 한다.

제6조 제목 “(근로자 고용 및 자재·장비 사용 내역 확인 등)”을 “(노동자 고용 및 자재·장비 사용 내역 확인 등)”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제7조제2항제1호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제8조제1항 및 같은 조 제2항제2호부터 제4호까지 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제11조제1항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제35조(서울특별시 택시기본 조례의 개정) 서울특별시 택시기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제3항 중 “근로”를 “노동”으로 한다.

제36조(서울특별시 학교 밖 청소년 지원 조례의 개정) 서울특별시 학교 밖 청소년 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “근로”를 “노동”으로 한다.

제37조(서울특별시 학교보안관 운영 및 지원 등에 관한 조례의 개정) 서울특별시 학교보안관 운영 및 지원 등에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “근로계약”을 “노동계약”으로 하고, 같은 조 제3호 및 제4호 중 “근로관계”를 각각 “노동관계”로 한다.

제10조제6항 중 “근로”를 “노동”으로 한다.

제12조제1항제6호 중 “근로관계”를 “노동관계”로 하고, 같은 조 제2항 중 “근로”를 “노동”으로 한다.

제38조(서울특별시 행정사무의 민간위탁에 관한 조례의 개정) 서울특별시 행정사무의 민간 위탁에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제4호 중 “근로자의 고용·근로조건”을 “노동자의 고용·노동조건”으로 한다.

제11조제1항제5호 중 “근로자에 대한 고용·근로조건”을 “노동자에 대한 고용·노동조건”으로 한다.

제15조제9항 중 “근로자의 고용·근로조건”을 “노동자의 고용·노동조건”으로 한다.

제39조(서울특별시의회 중증장애의원의 의정활동 지원 조례의 개정) 서울특별시의회 중증장애 의원의 의정활동 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제1항 전단 중 “기간제근로자”를 “기간제노동자”로 한다.

제40조(서울특별시 가족친화 사회환경 조성 및 지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 가족친화 사회환경 조성 및 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제2호 및 같은 조 제3호라목 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 하고, 같은 조 제5호 중 “여성근로자”를 “여성노동자”로 한다.

제5조 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제41조(서울특별시 경력단절여성등의 경제활동 촉진 조례의 개정) 서울특별시 경력단절여성등의 경제활동 촉진 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제4호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제42조(서울특별시 공정 하도급 및 상생협력에 관한 조례의 개정) 서울특별시 공정 하도급 및 상생협력에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제4항 중 “현장근로자”를 “현장노동자”로 한다.

제43조(서울특별시 금융산업 육성에 관한 조례의 개정) 서울특별시 금융산업 육성에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제9조제3항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제44조(서울특별시 노사민정협의회 설치 및 운영 조례의 개정) 서울특별시 노사민정협의회 설치 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제2조 중 “근로자”를 “노동자(「근로기준법」 제2조제1호에 따른 근로자를 말한다)”로 한다.

제4조제2항 각 호 외의 부분, 같은 항 제1호, 같은 조 제3항 및 제5항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제6조제3항 후단 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제7조의2제3항 각 호 외의 부분 및 같은 항 제1호 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제45조(서울특별시 농수산물도매시장 조례의 개정) 서울특별시 농수산물도매시장 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제46조 각 호 외의 부분 단서 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제46조(서울특별시 대기오염 예보 및 경보에 관한 조례의 개정) 서울특별시 대기오염 예보 및 경보에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제6호 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제47조(서울특별시 도시형소공인 지원에 관한 조례의 개정) 서울특별시 도시형소공인 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제2항제3호 중 “근로자”를 “노동자”로 하고, 같은 항 제5호 중 “퇴직근로자”를 “퇴직 노동자”로 한다.

제48조 삭제

제49조(서울특별시 사회적 가치 증대를 위한 공공조달에 관한 조례의 개정) 서울특별시 사회적 가치 증대를 위한 공공조달에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제2항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제9조 제목 “(근로자의 권리보호)”를 “(노동자의 권리보호)”로 하고, 같은 조 제1항 중 “근로자의”를 각각 “노동자의”로 하며, 같은 조 제2항부터 제4항까지 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제50조(서울특별시 사회적기업 육성에 관한 조례의 개정) 서울특별시 사회적기업 육성에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제2항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제51조(서울특별시 상가임차인 보호를 위한 조례의 개정) 서울특별시 상가임차인 보호를 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제2항 중 “도시근로자”를 “도시노동자”로 한다.

제52조(서울특별시 서울신용보증재단 설립 및 운영에 관한 조례의 개정) 서울특별시 서울신용보증재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조제1항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제53조(서울특별시 환경보건 및 지역사회 알권리 조례의 개정) 서울특별시 환경보건 및 지역사회 알권리 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제2항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제6조제1항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제54조(서울특별시 장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례의 개정) 서울특별시 장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제2항 중 “상시고용근로자”를 “상시고용노동자”로 한다.

제8조제1항제4호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제55조(서울특별시 외국인주민 및 다문화가족 지원 조례의 개정) 서울특별시 외국인주민 및 다문화가족 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제1항제8호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제56조(서울특별시 프리랜서 권익 보호 및 지원을 위한 조례의 개정) 서울특별시 프리랜서 권익 보호 및 지원을 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제3항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(위원회의 명칭 변경에 따른 경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 「서울특별시 근로자 권리 보호 및 증진을 위한 조례」 제12조에 따라 구성된 근로자권익보호위원회와 그 위원은 각각 「서울특별시 노동자 권리 보호 및 증진을 위한 조례」 제12조의 개정규정에 따른 노동자권익보호위원회와 그 위원으로 본다.

제3조(근로자이사제 명칭 변경에 따른 경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 「서울특별시 근로자이사제 운영에 관한 조례」 제5조에 따라 임명한 근로자이사는 「서울특별시 노동자이사제 운영에 관한 조례」 제5조의 개정규정에 따라 임명한 노동자이사로 본다.

제4조(근로복지시설 명칭 변경에 따른 경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 「서울특별시 근로자복지시설의 설치 및 운영에 관한 조례」 제3조에 따라 설치·운영되고 있는 [별표]의 근로복지시설은 「서울특별시 노동자복지시설의 설치 및 운영에 관한 조례」의 개정규정에 따라 설치·운영하는 노동복지시설로 본다.

< 제정이유와 주요내용 >

1. 제정이유

서울특별시 조례에 대한 일괄정비를 통해 법적 안정성과 효율성을 도모함으로써 조례 접근성을 개선하고, 이를 통해 시민의 권익증진에 기여하고자 함

2. 주요내용

서울특별시 조례상의 “근로” 용어를 “노동”으로 변경하기 위하여 총53개의 조례를 일괄 개정함