

‘조직경영연구센터’ 설치 및 운영계획(안)

1 조직 개요

□ 설립근거

- 서울연구원 직제규정 제11조 임시조직 운영규칙

□ ‘조직경영연구센터’의 필요성

- 서울시 주요정책 추진을 위한 수시 조직진단 수요 발생
- 효율적 조직운영을 위한 인적자원 재배치방법 및 역량개발기법 필요
- 서울시 조직에 적용가능한 조직진단기법의 지속적인 개발과 적용 필요
- 체계적인 조직진단을 위한 장기적인 데이터 수집 및 관리 필요성 증가

□ 목적

- 장기적이고 지속적인 조직 및 인사 분야 연구를 통한 전문성 제고

□ 주요기능

- 서울시 및 투자·출연기관에 대한 정기 및 수시 기구 및 인력 분석·진단
- 기능재조정, 직무재설계 등 조직운영합리성을 위한 컨설팅
- 조직진단기법 및 진단프로세스에 대한 체계적이고 지속적인 개발
- 장기적이고 체계적인 데이터 수집·관리 및 국내외 사례조사
- 기타 서울시와 협의를 통한 혁신과제 및 수시과제 대응

※ 지방자치20년을 맞아 서울시에 대한 행정자치부의 혁신 요구사항
 조직 : 기능대비 기구와 인력의 적정성, 효율적 인력배치, 시정비전과 연계한 조직개편 등
 인사 : 직급직위업무유형별 맞춤형 역량강화, 성과능력에 따른 인사운영 등
 일하는 방식 : 소통 및 협업 증진, 불필요한 일 줄이기, 스마트행정 구현 등

2 조직 구성 및 운영

□ 조직구성

- 설 치 : 도시경영연구실 내 임시조직으로 설치·운영
- 명 칭 : 조직경영연구센터
- 기 능 : 조직진단, 인적자원배치 등 서울시 조직 및 인사 관련 연구
- 구 성
 - 박사급 연구위원 4인(센터장 1인, 연구위원1인, 부연구위원 1인, 추가임용 1인)
 - 석사급 기간제 연구원 3인(현 기간제 연구원 2인, 추가임용 1인)으로 구성
 - 세부 사항

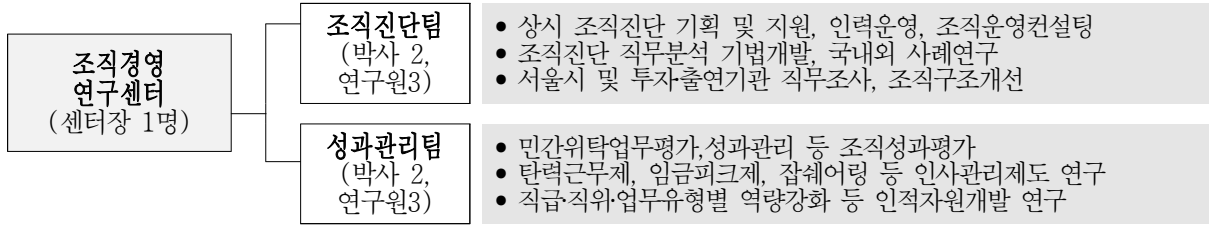
직 급	성 명	주요 전공
센터장	김귀영 연구위원	조직진단, 인사관리
연구진	배준식 연구위원	지방재정
	신민철 부연구위원	조직관리, 평가 및 감사제도
	신규 채용(박사급)	-
기간제연구원	이정용, 오찬섭 추가임용 1인	조직진단, 일반행정

※ 추후 과제 진행상황 및 인력수요에 따라 초빙 및 위촉연구원 추가 충원 검토필요

□ 조직운영

- 운영 시기 : 2016. 2. 15 ~ 2018. 12. 31(약 2년 10개월)
- 조직 운영 방향
 - 1차 년도에는 조직진단기법 등 연구틀을 설정하고 ⇨ 2차 년도 이후는 인적자원 관리, 성과관리 등을 포함한 종합적인 조직 및 인사분야로 연구 확대
 - 1차 년도에는 박사급 연구위원 4인 및 석사급 기간제연구원 3인으로 구성하되 시범운영 후 중장기적으로 연구수요를 고려하여 팀을 구성하는 등 조직 확대예정

※ 장기 조직구성(안)



3 주요 업무 계획(안)

□ 주요 업무

- 조직진단기법 및 진단프로세스 개발
- 서울시, 서울시 투자기관, 서울시 출연기관 등 조직진단
- 서울시 성과관리체계, 민간위탁업무평가 등 조직평가
- 분야별 적정 정원 규모분석 및 인적자원개발 방안 제시
- 일하는 방식 개선, 탄력근무제 등 미래지향적 조직 및 인사관리제도 연구

□ 연구 과제

○ 연구과제 개발 및 연구진행 방향

- 조직진단의 틀 마련 + 시범적용 후 확대 적용하는 단계적 전략

○ 2016년 연구과제 추진 계획

연번	과제제목	책임자	착수시기	종료시기	연구기간
1	서울시 조직진단 기법 및 프로세스개발 연구	김귀영	2월	11월	9개월
2	서울시 성과평가관리체계 (BSC) 실태 및 개선방안 연구	신민철	3월	8월	6개월
3	서울시 조직현황 및 미래운영 방향 연구	김귀영	6월	11월	6개월

- 서울시 조직진단 기법 및 프로세스개발 연구

- 과학적인 설계 방법 활용 조직진단기법, 진단서식 개발
- 서울시 특성을 고려한 실·국·본부 적정 조직진단기법 연구

- 서울시 성과평가관리체계 (BSC) 실태 및 개선방안 연구

- 서울시 성과평가체계 및 운영상 문제점 분석을 통해 개선방안 마련

- 서울시 조직현황 및 미래운영 방향 연구
 - 행정환경 변화에 따른 기구, 정원, 인건비 변동 추이, 연관성 분석
 - 조직부서별 증가, 축소, 감소 전망 등 미래 운영방향 연구

○ 2017년~2018년 연구과제 추진 계획

- 실·국·본부 분야별 조직진단 추가 실시
 - 전년도에 개발한 조직진단기법을 활용한 분야별 조직진단 연차별 추가 실시
- 책임운영기관 운영 개선방안 연구
 - 책임운영기관에 대한 운영실적 분석, 제도개선 방안 마련
- 미래지향적 관점에서 서울시 조직의 합리적 개편방안 제안
 - 분야별 기능분석을 통한 조직개편 방안 제시

□ 단계별 인력수요

- 2016년 : 박사급 연구원 4인(신규채용 1인), 기간제연구원 3인
- 2017년 이후 : 박사급 연구원 5인(신규채용 1인), 기간제연구원 6인

※ 주요 추진일정

- 도시경영연구실 신설(완료) : `16. 1월
- 인력 채용 및 사무공간 확보(진행 중) : `16. 1월 ~ 2월
 - ※ 서울시 조직 및 인사 자료 특성을 고려, 석사급 연구원을 동일 연구실 내로 배치필요
- 도시경영연구실 내 조직경영연구센터 설치 : `16. 2월 15일(예정)