

⑤ 「실적인정위원회」 개최 : 인사과

□ 위원회 기능

- 실적가점 신청 부정행위 감사위원회 조사결과 조치방안 최종 확정
- 외부기관 및 직원검증위원회 실적가점 부여 등급 적정성 심의
- 「서울창의상」과 중복사업 심사 및 최종 점수 부여
 - 동일실적으로 「서울창의상」과 중복되어 실적가점을 받을 경우 개인별로 높은 점수 1건만 인정

◆ 중복사업 조치방안

- ▶ 동일사업에 동일한 구성원인 경우 : 높은 점수 중 1건만 인정(서울시 인사규칙 46조의 3)
- ▶ 동일사업이나 구성원의 일부만 포함한 경우 : 실적가점 및 서울창의상 모두 불인정
- ▶ 동일사업이나 구성원이 전부 불일치하는 경우 : 실적가점 및 서울창의상 모두 불인정

유 형 (참여자)	실적가점 참여자	서울창의상 참여자	처리방안
1.일 치	A, B, C	A, B, C	· 신청자별 높은점수 1건만 인정
2.포 합	A, B, C	B, C	· 가점 나누어먹기 ☞ 실적가점 및 서울창의상 모두 불인정
	A, B	A, B, C	
3.불일치	A, B, C	C, D, E	
	A, B, C	D, E, F	

□ 위원회 구성

- 위원장 : 행정1부시장
- 위 원 : 15명 이내(실·본부·국장, 사업소 본부장 및 부구청장 등)

□ 위원회 심의방법

- 외부기관 및 직원검증위원회 평가 존중 및 한등급 이상 조정 불가
- 위원별 소속부서(기관)의 사업에 대한 등급조정 의견 제시불가

⑥ 실적가점 관리 : 인사과

- 사업·개인별 실적가점 부여점수 행정포털 공개
- e-인사마당 「나만의 쉼터」(My실적가점)에 개인별로 본인의 취득 점수 및 사용내역을 볼 수 있도록 관리
- 근무성적평정표 '실적가점' 반영