

□신규 일자리사업 Idea

제안자	서동혁	
구분	내용	
사업명	50플러스 펠로우십(고령화사회 대응 창업가 양성)	
유형	<input type="checkbox"/> 취업형 <input type="checkbox"/> 창업형 <input type="checkbox"/> 프리랜서 <input type="checkbox"/> 기타()	
개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배경/필요성 <ul style="list-style-type: none"> - 창업영역에서의 새로운 일자리 모델의 발굴 - 혁신적인 biz 모델로 초고령사회로 인해 발생하는 사회이슈를 해결하는 기업가를 발굴, 지원함을 통해 일자리 창출, 소비자 창출 등 사회적 임팩트를 높이고자 함 ○ 사업구조 <ul style="list-style-type: none"> - 비용 제공 주체: <ul style="list-style-type: none"> · 초기투자금(대기업 연계), 컨설팅/멘토링 비용(재단) - 핵심타겟: <ul style="list-style-type: none"> · 초고령사회의 문제를 해결할 biz모델을 가진 4060세대 - 제공 서비스: <ul style="list-style-type: none"> · 초기투자금(사업지원금), 컨설팅/멘토링, 공간제공 	
인원/예산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예상인원: 10명 ○ 비용구조: <ul style="list-style-type: none"> - 초기투자금: 인당 3천만원 *10명(3억) - 서비스(컨설팅, 멘토링) 비용: 인당 500만원*10명(5천만원) - 공간제공: 무료 	
유사사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유한킴벌리*함께일하는재단 '시니어임팩트 펠로우십' ○ 아쇼카재단 	

□ 신규 일자리사업 Idea

제안자	한동열	
구분	내용	
사업명	중장년 채용 인식개선 사업	
유형	□취업형 □창업형 □프리랜서 □기 타(설명회)	
개요	<p>○ 배경/필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근로 시간 단축, 최저임금 인상 등 노동 관련 규제 강화에 따른 중소기업의 인건비 부담 증가 - 젊은 층의 기피 현상으로 인해 신규 인력 확보 어려움 - 열악한 기업 이미지의 중소기업에 대한 부정적 인식으로 인해 우수 인력 확보 어려움 - 중소기업 대상 중장년 채용 인식개선을 통해 중장년 구직자와 기업 간의 매칭을 촉진, 인력난 해소에 기여 할 수 있도록 협력 사업을 운영 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중소벤처기업부와 협력하여 중장년 채용 인식개선 사업 수행 [담당 업무] <ul style="list-style-type: none"> ▶ 중소벤처기업부 <ul style="list-style-type: none"> · 중소기업 대상 주관기관의 행정 지원을 받을 수 있는 모든 것 ▶ 50플러스재단 : <ul style="list-style-type: none"> · 중장년 고용 개선 설명회 공동 추진 · 중소기업 인력 지원 풀 제공 · 중소기업 특화 취업 지원 프로그램(직무 전환 및 재교육)지원 <p>[추후 협력]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 설명회 이후 중소기업 대상 미니 채용 설명회 추진 - 산업분야 별 공동 직무역량강화 프로그램 개발 및 지원 - 대기업 경쟁력에서 불리한 기술 분야 인력 수급 우선 지원 기회 제공 등 	<p>중소벤처24' 사이트 https://www.smes.go.kr/cmpSportInstt</p> <p>전국 738개의 중소기업 지원기관 정보(지역, 분야, 기관명, 홈페이지, 연락처 등)제공</p>
인원/예산	<p>○ 예상인원 : 사업 운영 담당자 1명</p> <p>○ 비용구조 : 회의비, 자문비, 설명회 행사운영비</p>	
유사사업		

□ 신규 일자리사업 Idea

제안자	한동열	
구분	내용	
사업명	중장년 고용 친화기업 포인트 제도	
유형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업형 □ 창업형 □ 프리랜서 □ 기타 () 	
개요	<p>○ 배경/필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 친 중장년 채용 문화 선도 기업 대상 베네핏 필요 - 공신력있는 인증지원을 해줄 수 없다는 한계가 있기 때문에 실리를 챙겨갈 수 있는 방법으로 지원 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 일자리 사업 참여 후 비정규직(인턴십 포함)을 정규직(무기계약직 포함) 전환하여 채용한 기업 - 서울런4050 온라인 교육 연계 내부역량강화 프로그램 운영 진행 기업 (기업은 신청 시 사전 역량강화 계획서 제출 필요) 등 ... 각각 항목들을 마련해 포인트제도를 시행 <p>포인트 적립이 일정 수준에 도달 시 ‘중장년 고용 친화기업 인증’ 기업지원제도 우선 지원</p> <p>[지원내용]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 인턴십 참여 우선 지원 ▶ 활동기간 1개월 연장지원 ▶ 맞춤형 기업수요 직무교육 지원 ▶ 홈페이지 별도 페이지 마련 (회사소개 및 제품, 서비스 홍보 지원) ▶ 일자리박람회 및 정책포럼 정식 초대 (시상식 제공) 등 	
인원/예산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예상인원 : 사업 운영 담당자 1명, 각 주무사업팀 협력 ○ 비용구조 : 활동비, 회의비, 행사운영비 	
유사사업	새일센터 역량강화 워크숍, SBA ‘서울어워드’	

□신규 일자리사업 Idea

제안자	이준석	
구분	내용	
사업명	중장년 채용 기업 역량강화 워크숍	
유형	<input type="checkbox"/> 취업형 <input type="checkbox"/> 창업형 <input type="checkbox"/> 프리랜서 <input checked="" type="checkbox"/> 기타()	
개요	<p>○ 배경/필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재단의 일자리 사업은 중장년 참여자 중심으로 이루어져 왔고, 기업을 대상으로 하는 경우는 없었음 - 하지만 기업의 인식이 변해야 중장년의 취업 여건은 본질적으로 변화할 수 있고, 이는 큰 틀에서 중장년 고용환경 개선을 의미함 - 중장년을 채용한 기업들을 대상으로 세대간 소통 역량강화 교육을 제공하여 기업 안에서 중장년 채용이 긍정적으로 작용할 수 있도록 지원 필요 - 기업대상 역량강화 워크숍 추진 과정에서 지속적인 기업관리가 가능함 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - (비용 제공 주체) 재단 - (핵심타겟) 상시근로자 수 5인 이상 300인 미만 기업체 중 재단을 통해 최근 1년간 2명 이상 혹은 최근 2년간 3명 이상 고용한 업체(고용보험 또는 4대보험) ※ 인턴십, 채용설명회, 이직지원사업 등 - (제공 서비스) 기업 신청을 통해 기업 전직원 대상 직장내 세대간 소통 교육 레크리에이션 방식 등으로 제공 <ul style="list-style-type: none"> · ‘서로 다른 세대가 함께 일하는 방법’ 강의 · 팀빌딩 및 레크리에이션, 조직 내 효과적인 의사소통법, 직장문화 개선을 위한 실천방안 등 	
인원/예산	<p>○ 예상수혜인원: 30개 기업, 임직원 약 300명</p> <p>○ 비용구조: 금9,800,000원(금구백팔십만원)</p> <ul style="list-style-type: none"> - (강사비) 2급 3시간 300,000원×30개 기업=9,000,000원 - (사무용품) 2,000원×10명×30개 기업=600,000원 - (홍보물) 현수막 및 배너 100,000원×2개=200,000원 	
유사사업	<p>○ 새일센터 역량강화 워크숍</p> <ul style="list-style-type: none"> - (사업목적) 기업과 근로자가 상생·발전하는 여성친화적인 직장문화를 형성하는 사업 - (지원대상) 여성친화일촌기업, 가족친화인증기업 및 새일센터 연계기업(30명 이상) - (지원항목) 식사비, 대관료, 강사료에 대한 비용을 일부 지원 - (지원내용) 여성 고용관련 정부 지원제도 안내, 팀빌딩 네트워크 및 레크리에이션, 조직 내 효과적인 의사소통법, 직장문화 개선을 위한 실천방안 등 내용의 역량강화 워크숍 	

□신규 일자리사업 Idea

제안자	신지연		
구분	내용		비고
사업명	중장년 직장적응지원 온보딩 프로그램 운영		
유형	<input type="checkbox"/> 취업형 <input type="checkbox"/> 창업형 <input type="checkbox"/> 프리랜서 <input checked="" type="checkbox"/> 기타(사후관리 지원)		
개요	<p>○ 배경/필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재단 일자리 사업 참여 후, 취업자 대상 사후관리 지원 서비스 - 고용장려금 제공이 아닌, 서비스 제공을 통해 인적자원의 순환구조 체계 마련 (재단은 단순 고용장려지원금이 어려운 구조) - 재직자 커뮤니티 활성화를 위한 발판 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업비 제공 주체: 서울시50플러스재단 - 핵심타겟: 재단 일자리 사업을 통해 일 연계가 확인된 자 - 제공 서비스(예) <ul style="list-style-type: none"> • 특강 <ul style="list-style-type: none"> - 미래 사회에서 직업 변화 대비 방법 - 중장년 미래의 일자리는 빈일자리, 비정규직 일자리다 • 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 중장년 일잘러의 디지털 리터러시, 스마트워크 교육 - OA능력 빌드업 • 문화 <ul style="list-style-type: none"> - MZ세대와 함께 소통하며 일하기 - 정장과 넥타이, 작업복이 익숙한 중장년에게 일자리로 향하는 스타일 변화 안내 등 예: 백(bag) to the 뉴진(Jeans)스 		
인원/예산	<p>○ 예상인원: 전년도 및 당해연도 취업지원자 대상</p> <p>○ 비용구조:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 강사비 - 홍보비 - 일반운영비(간담회 등) 		800명
유사사업	<p>○ 상상우리 '하나 파워 온 세컨드 라이프'</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전국 강소기업 및 디지털일자리로 희망하는 4050중장년 대상 프로그램* 제공. 후속지원 사업 중, 온보딩 프로그램을 통한 안정적 적응 지원(1~3개월 제공) <p>*프로세스: [1단계] 기초교육-온라인(VOD)교육(16과정) [2단계] 강소기업or디지털일자리 교육-오프라인/집체교육(주 2회*3시간 / 총 8회 / 24시간) [3단계] 취업 집중 활동-1:1 전담 컨설턴트의 상담 & 취업 지원(3개월) [4단계] 후속지원-온보딩 서비스를 통한 안정적 적응 지원(1~3개월,교통비 5만원 &취업 축하금 20만원 제공)</p>		

□신규 일자리사업 Idea

제안자	신지연	
구분	내용	
사업명	함께라서 더 좋은 세대상생 우수사례 공모전	
유형	□ 취업형 □ 창업형 □ 프리랜서 <input checked="" type="checkbox"/> 기타(사후관리 지원)	
개요	<p>○ 배경/필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재단 일자리 사업 참여 후, 취업자 대상 사후관리 지원 서비스 - 고용장려금 제공이 아닌, 중장년 참여(공모)를 통한 중장년 채용, 세대상생 기회 마련 (재단은 단순 고용장려지원금이 어려운 구조) - 한 직장 내, 중장년과 MZ세대의 협업 구조 마련 및 시니어-주니어의 협업을 통한 활기찬 직장 분위기 도모 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사업비 제공 주체: 서울시50플러스재단, 외부 자원 가능 - 핵심타겟: 재단 일자리 사업을 통해 일 연계가 확인된 자 일 연계된 중장년 소속 근무장 MZ 세대 - 제공서비스(예) <ul style="list-style-type: none"> • 시니어-주니어 우수사례 공모 <ul style="list-style-type: none"> - 참가자격: 서울시50플러스재단을 통해 일 연계 된 중장년 - 공모대상: 일 연계된 중장년 소속 근무장에 MZ세대와 함께 일하며 상생 목적 실현이 되고 있는 우수 사례 (예) 시니어×주니어가 나누는 우정 편지 선입 • 당선 시 <ul style="list-style-type: none"> - (안)시니어×주니어 이름으로 커피차(또는 밥차) 회사 전달 	
인원/예산	<p>○ 예상인원: 전년도 및 당해연도 취업지원자 대상</p> <p>○ 비용구조:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 홍보비 - 심사비 - 당선축하비 - 우수사례공모 홍보비 	
유사사업	<p>○ 새일여성사후관리 사업 ‘막내가 쓴다!’</p> <ul style="list-style-type: none"> - 취업자 격려 및 기업에는 여성 고용 장려 및 고용 의식 개선 축하 취업 축하 이벤트 - 센터를 통해 취업에 성공한 여성, 누구나 참여 가능 “여러분의 새 직장으로 간식 및 기념품이 배달됩니다” 	

□ 신규 일자리사업 Idea

제안자	김승만
구분	내용
사업명	중소기업을 위한 중장년 숙련인력 활용
유형	■ 취업형 □ 창업형 □ 프리랜서 □ 기타()
개요	<p>○ 배경</p> <ul style="list-style-type: none"> - '25년부터 65세 이상 비중이 20.6%인 초고령사회 진입 예상 - 현장에서의 숙련인력 수요가 높는데 비해, 청년층의 숙련기술에 대한 부정적 인식으로 진입 감소 및 이직률 심화로 숙련기술 확보에 애로¹⁾ - 중소·중견기업에서도 사업체 규모가 작을수록 기술인력 부족률이 높아 현장에서의 생산성 저하 우려²⁾ <p style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">최근 현장에서의 인력 부족 및 인력 수급 미스 매칭에 따른 경력 있는 중장년층의 전문 인력 양성 및 현장 역량 강화를 통해 구인이 절실한 중소기업에 적시·적소 공급</p> <p>○ 필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - (중소)사업체에서 요구하는 자격, 경력을 갖춘 지원자의 수급에 있어서 대규모 기업과 비교했을 때, 불리하고 비용 대비 효과에 대한 우려로 소극적인 구인으로 인력 부족 현상 발생 - 청년 인구의 급격한 감소에 따른 인력난 심화로, 과거 대비 교육·건강 수준이 높고 근로 의사도 높은 중장년층을 활용한 인력 대응 필요 <p>→ 중장년층을 활용한 중소기업 매칭 제시(대한상공회의소 자격평가사업단, 2023)</p> <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인건비 제공 주체: 재단(출연금)/기업(후원금) - 핵심타겟: 중소기업이 요구하는 직무(업종) 내 전문 경력이 1년 이상 또는 관련 자격증 소지자로 참여를 희망하는 만 40~64세 수도권 시민 - 제공 서비스 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 현장특화 직무교육, 현장실습 기회 → 교육/실습수당 제공(기간 내) ▷ 관련 직무/업종 내 경력 인정 및 자격 보유 → 경력/자격수당 제공(기간 내) ▷ 중소기업 직무(업종) 수요 파악 및 중장년 숙련인력 DB 제공
인원/예산	<p>○ 예상인원: (중소기업)100개사 내외, (중장년)2~300명</p> <p>○ 비용구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인건비: 중소기업↔중장년 인력 매칭으로 직접 고용지원금 X - 서비스 비용: 현장교육 및 실습수당 제공, 관련 경력 인정/자격 보유에 따른 경력/자격수당 제공
유사사업	<p>○ 중소벤처기업진흥공단 '현장코칭 숙련인력 양성 사업'</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중소기업의 숙련기술자 구인애로 완화 및 구직난 해소 - 지원내용 : (기업)현장실습 기간 훈련수당 월 60만원/인 지원(최대 3개월) (인력)직무교육 1회, 기업별 전문가 현장코칭 최대 12회(1회 5시간)

1) 글로벌숙련기술원에 따르면 청년층의 숙련기술인에 대한 부정적 편견이 여전히 남아있다고 응답(61.6%)

2) 산업기술인력 부족율('19년/%) : (500인이상)0.4<(300-499만)0.8<(300인미만)3.1

산업기술인력 30대 이하 대비 50대 이상 인력 비율(%) : ('15)28.3 → ('19)34.4

□신규 일자리사업 Idea

제안자	김승만
구분	내용
사업명	스핀오프 기반 중장년 기술창업 패키지 지원
유형	□취업형 ■창업형 □프리랜서 □기타()
개요	<p>○ 배경</p> <ul style="list-style-type: none"> - 베이비부머 세대의 은퇴 가속화에 따라 시니어 창업 비율이 급증하면서 R&D인력 등을 포함한 경력 기술인들의 퇴직 또한 증가 - 시니어기술창업은 창업성공률과 고령화시대에 자생적 일자리 창출에 크게 기여할 수 있으나, 정부지원제도 부족 및 관련 센터에 대한 예산 부족으로 소외받고 있는 현실에 처해있음 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>시니어기술창업 활성화를 위한 민간기업의 참여 및 시니어들의 전문성과 경험을 특화로 뒷받침하여 일자리 창출 및 경제적 효과가 높은 혁신형 창업 활성화 필요</p> </div> <p>○ 추진방향</p> <ul style="list-style-type: none"> - (기술이전)공공 및 민간이 보유하고 있는 유휴기술 또는 미활용 우수 기술을 (예비)창업자에게 이전하여 원천기술, 창업 아이템에 대한 기술 창업 성공 유도로 일자리 창출 확대 - (특허기술)기업이 보유하고 있는 특허기술을 (예비)창업자에게 투자하여 이를 활용한 제품화·사업화 지원을 통해 높은 경제적 효과 창출 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인건비 제공 주체: 기업(후원금) - 핵심타겟 <ol style="list-style-type: none"> ① 기술이전 수행 또는 수행 예정인 예비창업자/기창업자 ② 특허/기술이전 관련하여 창업 아이템을 보유하거나 숙련된 경험을 보유한 예비창업자/기창업자 - 제공 서비스 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 기술사업화 지원(시제품 제작, 특허 출원/등록, 마케팅 지원 등) ▷ R&D기획지원(기술료, 전문가 활용비 지원 등) ▷ IP(지적재산권) 권리확보/제품검증 지원
인원/예산	<p>○ 예상인원: 총 10개사 내외 ※(기술이전)4~5개사, (특허기술)4~5개사</p> <p>○ 비용구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 창업지원: 총 사업비 최대 80%까지 지원(자부담금 20%이상) - 서비스 비용: 패키지지원, 판로개척 비용 지원
유사사업	<p>○ 광주테크노파크 '스핀오프 기업 창업지원 예비창업자 모집'</p> <ul style="list-style-type: none"> - 우수기술 이전 기반 및 유망 기술력 기반 아이템 창업 촉진 - 지원내용 : 10개사 내외(기업단 최대 30,000천원) 및 신청아이템에 대해 제품 고도화, R&D 기획 등 사업화 비용 지원 <p>○ 특허청 '시니어 퇴직 인력의 특허 기반 기술창업지원사업'</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시니어의 창업에 적합한 IP권리 확보·제품사업화 계획 등 특허사업화 패키지를 제공하여 성공적인 기술창업 실현 - 지원내용 : 총 20개팀 창업팀 선정, 최대 100백만원 이내/팀 지원, 창업지원/재창업지원 투 트랙으로 특허사업화 패키지 지원

□신규 일자리사업 Idea

제안자	김승만
구분	내용
사업명	뿌리산업 활성화를 위한 중장년 인력 양성 및 취업연계
유형	■ 취업형 □ 창업형 □ 프리랜서 □ 기타()
개요	<p>○ 배경</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가의 경제 성장과 직결되고 국제 경쟁력을 강화하는 기반인 뿌리산업 정부 지원사업의 중요성이 증대되면서 최근 정부는 뿌리산업의 범위를 6대 산업에서 14대 산업으로 확장함 - 중요성에 비해 낮은 임금, 열악한 환경으로 인한 청년층 기피, 외국인력 수급의 불확실성으로 인력난에 시달리면서 정부는 중장년 및 경력 단절 여성 적극 활용 전략이라는 정책과제 제시 <p style="border: 1px dashed black; padding: 5px;">뿌리산업의 고질적인 문제점인 인력난을 해소하기 위해 인력이 필요한 수요처에 중장년 및 경단녀 인력을 전문 교육을 통해 양성하여 취업까지 연계하는 방안 필요</p> <p>○ 필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 뿌리산업 내 전문인력 부족에 따라 세부 업종별로 최적화·차별화하여 다양한 형태의 인력양성 프로그램 및 다방면의 지속적 인재 양성 필요 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인건비 제공 주체: 재단(출연금)/고용노동부(지원금) - 핵심타겟: 인력이 필요한 직무에서의 교육을 수료하고 취업을 희망하는 만 40~64세 수도권 시민 - 제공 서비스 <ul style="list-style-type: none"> ▷ 직무이론교육+현장실습 → 실습수당 제공(기간 내) ▷ 교육수료 후, 취업매칭 연계 ▷ 취업매칭을 통해 일정 이상의 구직자 고용 기업에게 고용장려금 제공
인원/예산	<p>○ 예상인원: (기업)30개 내외, (중장년)600명 내외</p> <p>○ 비용구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인건비: 중장년 고용 기업에게 고용장려금 제공(월 3~60만원) - 서비스 비용: 현장실습 수당 제공
유사사업	<p>○ 산업통상자원부 '중장년 뿌리산업 직무교육+취업지원 패키지'</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장년근로자의 고용 연장을 통해 정년이후 생활안정화를 위한 재고용 활성화 - 지원내용: (기업)정년근로자 재고용시 월 80만원 지원(분기별 지원) <p>○ 인천광역시 '뿌리산업 장년인력 지원사업 모집'</p> <ul style="list-style-type: none"> - 표면처리 업계 인력난 해결을 위한 실무중심형 중장년 전문인력 양성 - 지원내용: 이론교육 2개월+현장실습 1개월 및 취업매칭

□신규 일자리사업 Idea 취합양식1(팀원)

제안자	김리원		
구분	내용		비고
사업명	중장년 특화직업 개발		
유형	□취업형 □창업형 □프리랜서 ■기타()		
개요	<p>○ 배경/필요성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 청년과 경쟁하기 어려운 중장년의 심신의 컨디션을 고려한 직업과 직무 필요 - 기존 중장년의 직업적 진출이 활발하게 이루어지지 못했던 고용분야를 개발함으로써 중장년에게 적합한 새로운 직무와 고용모델 창출 도모 - 전통적으로 중장년이 일해 왔던 영역을 확장시킴으로써 중장년에 대한 직업적 편견 완화 - 기업의 세대다양성 확대, 조기퇴직 가속화, 중장년 계층의 실업과 사회적 고립 등 사회적 의제 해결과 일자리 개발을 융합시켜 사업의 명분과 사업지속 가능성, 사회적 합의를 담보 <p>【직업 개발 영역】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 이전에 없었던 직업 창출을 통하여 중장년 연계 ② 이전에 중장년 취업이 어려웠던 직무에 중장년 연계 ③ 근로형태나 고용형태를 변화시켜 중장년 직업영역 확대 ④ 이전에 연계가 어려웠던 특정 유형의 중장년을 새롭게 연계 <p>○ 사업구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인건비 제공 주체: 재단 - 핵심타겟: 중견·대기업 중 중장년 고용계획이 있는 기업 - 제공 서비스 <ul style="list-style-type: none"> ①-1 사업체 중심의 직무개발 <ul style="list-style-type: none"> - 직무개발 ▶ 훈련계획 수립 ▶ 협력기업 탐색 ▶ 훈련생 모집·선발 ▶ 훈련 실시 ▶ 협력기업 인턴십 배치 ①-2 중장년 중심의 직무개발 <ul style="list-style-type: none"> - 협력기업 탐색·선정 ▶ 채용계획 수립 ▶ 협력기업 대상 중장년과 함께일하기 교육 실시 ▶ 중장년 모집·선발 ▶ 훈련 실시 ② 취업연계 후 사후지원 <ul style="list-style-type: none"> - 중장년 : 취업 적응 지원 (예: 취업 100day 키트 제공) - 기업 : 고용 관리 지원 (예: 기업직원 간담회, 고용장려금 안내, 고충처리를 통한 개발 직무 조정 등) 		<p>어린이집행정정보조사무원 등 기존에 개발된 신규 직무들이 있어, 해당 직무를 민간 기업이 자발적으로 고용할 수 있도록 체계화 하는 걸로 시작할 수 있을 것으로 예상</p>
인원/예산	<p>○ 예상인원: 사업 당 20명 내외</p> <p>○ 비용구조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50+적합일자리 및 인턴십 비용에 준함 (홍보비, 훈련비, 보험비, 인건비 ※심사비용은 기업이 부담) >> 예산마련이 어려울 시 인턴십, 보람일자리와 연계하여 해당 사업에서 직무개발 → 개발된 직무로 인턴십/보람일자리 사업 신설 		

**유사
사업**

- 한국장애인고용공단 ‘장애인 직업영역개발사업’
 -> (연계사업) ‘중장장애인 고용모델 개발·확산 사업’
- 직업영역개발 사업에서 신규 직업모델을 개발한 뒤 확산 사업에서 해당 직무만을 위한 인턴십 운영
 예) 2024년 여행집관리사 직업개발
 - ▶ 2025년 여행집관리사 인력을 써볼 기업 모집 (최대 2천만원 지원)
- 해외 직업개발 사례
- 유럽의 Care Farming : 고용중심 치유농업은 사회적 취약계층(고령자, 장애인, 사회부적응자)을 위해 특화 직무 개발/해당 계층 위주 채용
- 미국의 Project SEARCH : 2013년 장애인 일자리 개발 우수 사례로 선정된 고용모델

파트너	인력 및 지원	재원
교육기관	교사, 커리큘럼	주정부 기금
직업재활기관	직업재활기관 전문가	주정부와 연방정부 기금
지역사회 재활파트너	직무지도(job coaching)와 직무 개발(job development) 지원	직업재활, Medicaid 등
발달장애 기관	고용유지를 위한 장기적 지원과 경력개발	Medicaid Waiver, 발달장애인지원(DD support), 지역사회 정신건강 위원회(CMH Board), Ticket to Work
사업체	훈련 공간 제공	-

- 벨기에의 PASSWERK : 자폐성 장애인의 반복적 특성이 IT검증 직무에 적합하다는 연구에 기반하여 ‘소프트웨어 품질관리원’ 직무 개발
- 일본의 디즈니랜드 : 장애인 특화직무 Cast 개발(메일서비스, 마킹, 세탁, 이발, 마사지 등 장애인이 소화해낼 수 있는 직무로만 구성)

**고려
사항**

- 타 일자리 사업에 비해 협력기업을 찾는 것이 매우 어려울 것으로 예상
- 보통 민간기업협력 사업을 하는 곳은 제안서 작성 및 사업체 설득 매뉴얼이 별도로 있음

□신규 일자리사업 Idea 취합양식

제안자	이은지	
구분	내용	비고
사업명	중장년 취업지원사업(패키지)	
유형	□ 취업형 □ 창업형 □ 프리랜서 ■기 타(취업지원)	
개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 배경/필요성 - 취업컨설팅 제공 시 중장년의 적극적인 참여와 질 높은 일자리 연계를 위한 장치 마련 - 참여자 모객이 어려운 점, 취업컨설팅 제공 이후 중장년의 고용적응 및 유지 확인을 위한 제도로 도입 ○ 사업구조 - 인건비 제공 주체: (뉴딜 컨설턴트 보조금) - 핵심타겟: 중장년 취업희망자 - 제공 서비스: 취업성공수당, 면접지원금 등 수당 제공 	
인원/예산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 예상인원: 330명 [24년 KPI기준] ○ 비용구조: - 인건비: 없음. - 서비스 비용: [취업성공수당] 10만원*330명=33,000,000원 	
유사사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도일자리재단 ‘취업성공프로젝트’ - 교육참여수당, 취업성공수당 각 10만원/지역상품권으로 지급 	