

# CONTENTS

2024 사업전략팀 신규사업개발 기초자료

## I 타 기관 일자리 사업 유형

1. 재단 일자리사업 현황	02
2. (취업)사후관리 사업	03
3. 근로(환경)개선 사업	04
4. 취·창업 사업	05
5. 정책, 개발 사업	05
6. 지원금 사업	06
7. 위원회, 기업관리 사업	06
【별첨】 해외사례	07

## II 타 기관 일자리 사업 모델

1. 시장형일자리_시니어동행편의점	08
2. 사회서비스일자리_자살예방상담원	08
3. 늘봄카페, GS늘봄스토어	09

## III 재단 일자리 사업 연구 현황

1. '21~'24년 개발 결과	09
-------------------	----

## IV 인턴십 사업 개선 방향

1. (고노부) 2024 일자리 형태 컨셉	11
2. (한고원) 고령자 노동시장 현황 및 개선방안	11
3. (국회) 인구구조 변동이 노인과 사회 전반에 미치는 영향	11
4. (통계청) 중장년 일자리 유형별 근로 참여 의향	12
5. 인력수요 및 소비구조의 변화	13
6. 타 기관 인턴십 사업 현황	14
【별첨】 '23~'24년 고용노동부 일자리 사업 방향	14
【사업 유형 분류】	16

# 타 기관 일자리 사업 유형

## 1. 재단 일자리사업 현황

수행사업	연령			유형			지원단계				
	40대	50대	60대	경력 연계	경력 무관	새 경력	사전	취· 창업	(취업) 사후	(마취업) 사후	근로개 선
중장년 인턴십		○		○				○			
중장년 채용설명회		○			○			○			
중장년 이직지원사업	○			○		○	○	○			
일자리 박람회		○		○			○	○			
중장년 취업컨설팅		○		○			○	○			
중장년 경력설계 상담		○			○		○				
일자리 연계 직무 훈련		○		○		○	○	○			
디지털 직무 역량 개발 프로그램		○		○		○	○	○			
중장년 창업보육 공간 지원		○		○				○			
중장년 창업컨설팅		○		○		○	○	○			
40대 특화 직업전환 협력체계 운영	○										
40대 특화 직업전환 프로그램	○			○		○		○			
40대 직업캠프	○			○		○	○	○			
서울시 보람일자리		○		○				○			



\*직접지원: 일 연계 kpi가 있는 사업

## 2. (취업)사후관리 사업

기관명	사업명	내용	
새일센터	첫월급DAY, 취업100일축하DAY, 장기근속자축하DAY	사업 목적	취업자의 근무적응을 응원하고 장기근속 유도, 경력단절 예방, 직장 내 멘토를 지정해 업무적응에 도움
		지원 내용	① 여성근로자의 근무현장에 방문하여 다과를 지원하고 직장동료, 관리자들과 소통의 시간을 가짐 ② 직장생활에 대한 고충 사항이나 필요한 사후관리에 대한 지원으로 업무에 활력 제공 및 장기근속을 유도
		지원 시기	취업 후 1개월/100일/3개월 이상 경과 시 축하서비스 및 격려물품 지원
	W-link 캠페인 (달려가는 새일카페)	사업 목적	센터를 통해 취업한 여성들이 다니는 기업에 점심·휴게시간을 활용해 커피차를 지원함으로써 여성취업자들의 고용유지와 사회진출을 응원하는 사업
경기도 일자리재단	경기여성 취업지원금	지원 대상	적극적 구직의지가 있는 만35세~59세 여성 중 기준 중위소득 150%이하 가구의 경기도 거주 1년 이상인 미취업 여성
		지원 금액	40만원 × 3개월(취·창업성공금* 포함 최대 120만원) * 취·창업 성공금 - 취업지원금 지원 기간(3개월) 중 취·창업에 성공하고, 3개월간 고용 및 사업유지시 40만원 지급
		추가 지원	취업지원 프로그램(취업역량 진단, 역량강화교육, 이력서 컨설팅 등)
		지급 방식	지역화폐(주소지 시군) 지급
경기도 적합직무 고용지원금	경기도에 주민등록을 둔 만50세 이상 만59세 이하 미취업 베이비부머를 경기도형 적합직무로 정규직 신규 채용한 도내 중소·중견기업	지원 대상	경기도에 주민등록을 둔 만50세 이상 만59세 이하 미취업 베이비부머를 경기도형 적합직무로 정규직 신규 채용한 도내 중소·중견기업
		지원 금액	근로자 1인당 최대 960만원 지원 (기업당 피보험자 30% 이내 가능, 최대 10명)
		지급 방식	계좌이체(법인통장)
한국노인 인력개발원	시니어인턴십	장기 취업 유지형	일반형, 세대통합형(일반인턴십) 참여자를 18,24,30,36개월 이상 고용한 기업에 각 80,80,60,60만원 직브
		일반형	① 인턴지원금: 입사일로부터 3개월간 1인당 월급여의 50% 지원 ② 채용지원금: 인턴종료 후 6개월 이상 계속고용체결 시, 3개월간 1인당 월 급여의 50%지원* 인턴지원금&채용지원금- 월 최대 40만원 한도 내, 최대 3개월 (지급시기 3개월 단위)

### 3. 근로(환경)개선 사업

기관명	사업명	내용	
새일센터	기업환경 개선	사업 목적	경력단절여성의 고용확대와 여성근로자들의 업무환경 개선을 통한 복지증진을 위하여 여성전용시설 설치자금을 지원하는 사업
		지원 대상	상시근로자 수 5인 이상 300인 미만 기업체 중 새일센터를 통해 최근 1년간 2명 이상 혹은 최근 2년간 3명 이상 취업을 약정한 업체
		지원 금액	기업당 최대 5백만원 한도 내에서 총 사업비의 70%까지
		지원 내용	화장실 변기 교체(비데), 휴게시설 조성(쇼파, 커피머신 등)
	역량강화 워크숍	사업 목적	기업과 근로자가 상생·발전하는 여성친화적인 직장문화를 형성하는 사업
		지원 대상	여성친화일촌기업, 가족친화인증기업 및 새일센터 연계기업(30명이상)
		지원 항목	식사비, 대관료, 강사료에 대한 비용을 일부 지원
		지원 내용	여성 고용관련 정부 지원제도 안내, 팀빌딩 네트워크 및 레크레이션, 조직 내 효과적인 의사소통법, 직장문화 개선을 위한 실천방안 등으로 구성
여성가족 재단	일·생활균형 지원사업(기업)	사업 목적	일·생활균형 제도 도입·개선 및 일하기 좋은 기업 문화가 조성될 수 있도록 지원
		지원 대상	(기초)서울소재 중소기업, (심화)서울형 강소기업
		지원 내용	재직자 설문조사, 기업현황분석, 임직원 교육, 개선계획 수립
	일·생활균형 지원사업(개인) “서울시민 마음잡고 프로젝트”	사업 목적	재직자의 일·생활균형 지수를 검사하고 워라벨을 확인하여 재직자와 기업이 함께 성장하는 조화로운 일터를 만들 수 있도록 지원
		지원 대상	서울시 재직자
		지원 내용	<나의 일 아이덴티티 만들기> 셀프 키트, 프리랜서 리부트 워크숍 2박 3일
노사발전 재단	일터혁신 컨설팅	사업 목적	혁신의지가 있는 중소기업 등에 맞춤형 컨설팅을 지원하여 기업의 생산성과 근로자의 삶의 질 향상에 기여
		지원 대상	고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장
		지원 항목	기본, 혁신이행, 패키지형, 컨소시엄형, 임금체계구축패키지형
		지원 내용	사업장 희망 분야* 컨설팅 무료지원(10주~21주) * (컨설팅 분야) ①노사파트너십 ②작업조직·환경개선 ③고용문화개선 ④임금체계개선 ⑤평가체계개선 ⑥장시간근로개선 ⑦평생학습체계 구축 ⑧장년고용안정 ⑨안전한 일터 조성 ※ 근로자수 1,000명 이상 사업장은 컨설팅 비용 일부(30%)를 부담
서울시장에 인일자리통 합지원센터	서울시산하기관 고용컨설팅	사업 목적	서울시 산하기관들을 대상으로, 장애인 고용을 향상할 수 있는 다양한 방법을 컨설팅하여, 장애인의무고용률을 달성할 수 있도록 지원하는 사업
		지원 대상	서울시산하기관
		지원 항목	장애인 고용현황 분석, 컨설팅, 취업알선, 사후관리
		지원 내용	컨설팅단(센터, 외부위원, 서울시)가 방문하여 회사에 맞는 장애인 적합 직무 개발 -> 취업대상자 추천 -> 사후관리 모니터링

## 4. 취·창업 사업

기관명	사업명	내용	
한국장애인 고용공단	융복합훈련	사업 목적	기초부터 복합기능 기술자 양성을 위한 수준별 전문 훈련
		지원 금액	훈련비 전액 국가지원 : 교육비, 실습 재료비 등 훈련비 전액 지원 자격증 응시료 지원 : 훈련직종 관련 자격증 응시료 지원 ※조기 수료 가능 : 언제든지 입학해 1개월 이상 훈련 후 개인별 기술습득 정도에 따라 가능
(사)광주금 용사회복지 협회	AI 모의면접	사업 목적	시간 및 장소와 관계없이 언택트 채용에 대비한 기본/심층면접 준비 지원
		지원 내용	AI면접(기본 인터뷰 평가, 상황별 롤플레이, 결과분석표) 제공 - 카페 직접 방문 or 홈페이지에서 온라인으로 진행
서울시 일자리정책과 +(주)제니엘	서울시 청년일자리 매칭전담창구	사업 목적	서울시 청년들의 취업역량을 강화하고 스타트업, 글로벌, 신성장 4차 산업 기업 등에 대한 취업정보 제공, 맞춤형 연계를 통한 수요자 중심의 일자리 서비스를 지원
		사업 내용	<수요매칭데이> - 업종별 미니 채용박람회 실시(서브에이, 맥도날드 등 참여) <현직자 직무멘토링> - 인사담당, 금융권, 공기업 등 현직자가 알려주는 직무멘토링
SBA	SBA가 엄선한 대한민국 우수상품 '서울어워드'	사업 목적	서울소재 중소기업 생산 제품 중 서울어워드 우수상품을 선정해 다양한 홍보 프로모션 지원으로 국내 및 해외판로 개척 및 판매 지원
		사업 내용	① 서울어워드 라운지 전시 운영(팝업스토어) ② 플랫폼 채널 홍보 지원 ③ 2024 서울어워드 로고 부여

## 5. 정책, 개발 사업

기관명	사업명	내용	
한국장애인 고용공단	장애인 직업영역 개발사업	사업 목적	일반 고용시장에서 상대적으로 취약계층인 중증·여성·장년장애인을 위해 새로운 전략직무를 발굴하고 고용가능성을 향상시키는 모델을 개발하는 사업
		추진 체계	직업영역개발사업은 산업동향 분석 및 전문가 자문회의 등을 통해 장애인 취업 유망 분야를 선정하고, 사업체 혹은 장애인 중심으로 적합한 직무를 개발한 후, 취업된 장애인의 적응도와 사업주 고용관리 서비스를 제공하는 순서로 진행
		개발 유형	<b>[TypeA] 장애인 중심의 직무개발</b> 장애인의 직업적 능력과 특성에 기반 둔 적합 직무 개발 예) 시각장애인 헬스키퍼, 청각장애인 네일아티스트 등  <b>[TypeB] 사업체 중심의 직무개발</b> 장애인 고용 확대의 니즈가 있는 기업이나 장애인 고용이 저조한 기업을 중심으로 기업 환경에 맞는 직무 개발 예) 발달장애인 편의점 스태프, 장년 및 중증장애인 병원보조원 등
환류	개발된 직무는 어떤 회사에서 활용할 수 있는지 안내책자 배포, 관련기업들에 신규직렬 신설 제안 진행		

\*직업영역개발 사업보고서 : <https://www.kead.or.kr/bbs/ocredvbsns/bbsPage.do?menuId=MENU0633>

## 6. 지원금 사업

기관명	사업명	내용	
인크루트	시니어인턴십	지원 대상	만 60세 이상 참여자에 대해 1년 이상 장기고용의사가 있는 기업 및 계속고용률이 높은 기업
		일반형	<b>인턴지원금 : 1인당 120만원</b> 입사일로부터 최대 3개월간 월 최대 40만원지원 <b>채용지원금 : 1인당 120만원</b> 인턴기간 종료후 6개월이상 계속고용 계약 체결시 월 최대 40만원 3개월 지원
		장기 취업 유지형	장기 고용 활성화를 위해 입사후 계속근로 유지기간별 지원 18개월 시점 80만원 > 24개월 시점 80만원 > 30개월 시점 60만원 > 36개월 시점 60만원
		세대 통합형	숙련기술 보유 및 10년 이상 경력자를 청년 멘토로 최소 6개월 이상 고용한 기업에 <b>1인당 300만원 지원(일시금)</b>



## 7. 위원회, 기업관리 사업

기관명	사업명	내용
일자리 발굴	고양시 통합일자리센터 '더JOB고양 일자리발굴단'	①고양시 인근 우수중소기업 발굴 ②기업컨설팅 day 운영 ③대규모 채용기업 집중 발굴
	고양시 통합일자리센터 '우리동네 일자리발굴단'	①구인기업 발굴(지원정책 연계) → 온·오프라인 채용설명회 → 채용지원(동행·현장면접 등) → 사후관리 ②<담당기업 관리제 도입> 발굴 기업에 대한 체계적인 사후관리 및 네트워크 구축 ③고양형 일자리 사업 추진을 위한 DB 수집·가공 → 고양시 일자리 통합정보망(플랫폼) 구축
기업발굴	경기도일자리재단 '경기도일자리우수기업'	도내 3년 이상 소재 및 결산한 중소기업으로서 최근 1년간 고용 증가율이 5% 이상이고 평균 고용증가 인원이 3명 이상인 기업
	부산경제진흥원 '부산고용우수기업'	도내 본사 및 주 사업장이 모두 소재하고 3년 이상 운영중이며, 공고일 기준 고용보험 가입자가 10인 이상인 기업(세부요건 별도)
	장애인고용공단 'True Company 제도'	장애인 고용률, 고용된 장애인 중 중증장애인 및 여성장애인 비율, 장애친화도, 고용된 장애인에 대한 근로조건 및 처우개선 등 내부기준에 의거한 선정심사 실시
	(재)울산경제일자리진흥원 '일자리창출 우수 강소기업'	도내 2년 이상 소재한 중소기업으로서 상시 근로자수가 10인 이상, 신청대상 업종코드에 해당하는 기업
	노인인력개발원 '어르신일자리창출 우수기업·기관 인증제도'	60세 이상 고령자가 상시근로자의 5% 이상(최소 고용인원 5명, 필수)

	여성새일센터 '경력단절협력망' '일자리협력망'	여성친화적 조직문화 확립과 여성 인력 적극 채용 등 여성이 일하기 좋은 환경 조성
		평가 지표 (1)협력적 네트워크 강화(5점) - ①유관기관과의 사업협력 성과 a. [계량]사업성사 건수 b. [비계량]민간기업과의 취업협약에 관한 내용분석(네트워크 활성화 정도, 성과 구체성정도, 협력자로서의 역할수행 정도)

## 【해외 사례】

### □ 일본

사업처	내용		이미지
공익재단법인 실버인재센터 <a href="https://webc.sic.ne.jp/youkohama/job2_4">https://webc.sic.ne.jp/youkohama/job2_4</a>	사업 방향	풀타임 보다는 중장년의 라이프스타일에 맞게 일할 수 있는 프리랜서 플랫폼. 무경력자도 참여할 수 있도록 6가지 직무에 대한 교육도 함께 운영	 silver skill sheet
	지원 방법	①인터넷지원 ②방문지원 - 희망직종, 희망지역, 활용하고 싶은 과거 경력·능력, 보유 자격, 엑셀/워드 스킬, 기타,	
	직무 분류	①식목·제초 ②가사·기타 ③법인 ④하이스킬·IT ⑤실버강사 ⑥빈집관리·프로보노	
	기타 내용	회원용 서비스로 교류회, 서클 운영	
중장년플랫폼 GBER (IBM 연구소)	사업 철학	“모자이크형 취업 모델” - 중장년의 일이란 심신의 컨디션을 고려했을 때 한 사람이 풀타임으로 일하는 것이 아닌, 여러 사람이 타임셰어로 한 사람 몫의 일을 하는 방식 - 사람을 모자이크 조각으로 보고 그때그때 일 할 수 있는 사람이 일하여 하고싶은 일, 가까운 일을 할 수 있도록 하고 갑자기 컨디션이 나빠지더라도 누군가 대체할 수 있도록 일하는 개념	
	운영 방법	완전히 새로운 시장을 만드는게 아닌 기존에 있던 인재풀 개념을 기반으로 중장년직무 영역을 확장	
	기타 내용	어플에 헬스케어 기능을 더하여 일하는 동안 소모 칼로리, 도보수 등도 함께 체크함	

\* 홈헬퍼(방문개호원), 노인대상 탈취용품·방향제(대표기업:카오), 빈집 비즈니스·중고주택 리폼 임대업(대표기업:카치타스) 등 신직업 성장세

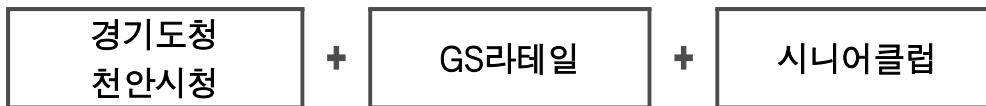
## □ 프랑스

사업명	내용		이미지
MRS (méthode de recrutement par simulation)	사업 방향	공공고용서비스(PES) 기능강화를 위한 역량평가 기반 매칭 기법(채용시뮬레이션 등)을 활용한 일자리매칭 제공	
	사업 내용	<스펙이 아닌 역량으로 채용/매칭> - 전문 큐레이터가 나를 추천하고 기업이 직접 채용 - 역량 프로파일 검사 무료 운영(온라인검사 가능) - 역량검사 결과를 통한 기업 자동 추천	

\* 국내에서도 미니인턴, 잡다, 마이다스인 등에서 실무 역량 평가 기반 채용서비스 사이트 운영 중  
 \*<https://www.jobda.im/>

## 타 기관 일자리 사업 모델

### □ (경기도,천안시) 시장형일자리\_시니어동행편의점 중장년



- 근무조건: 1일 6시간, 사회보험 가입 / 6to22 2인 1조 교대근무, 주 2일 출근
- 지원내용: 시급 10,000원, 운영수익 발생 시 상여지급 / 월 40~50만원 수령
- 기타사항: 편의점 운영수익은 전액 참여자 인건비와 사업 운영비로 사용

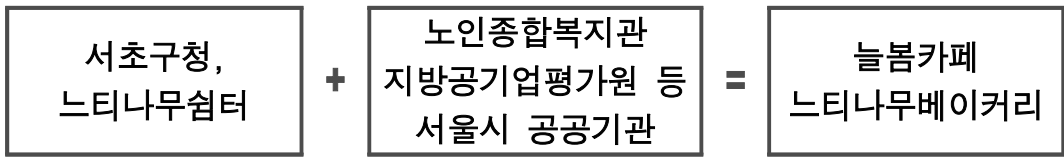
### □ (경기도) 사회서비스일자리\_자살예방상담원 중장년



- 근무조건: 1일 3시간, 주5일
- 근무내용: 생명의전화 내담자 유선 상담 및 기타행정 업무 지원
- 지원내용: 월 최대 712,800원(주휴수당포함), 사대보험 가입



□ (서울시) 늘봄카페, GS25늘봄스토어 **중장년** **여성** **장애인**



- 근무조건: 1일 6~8시간, 주1회
- 지원내용: 시급 10,000원, 운영수익 발생 시 상여지급 / 월 40~50만원 수령
- 취업연계: 사업장에서 직무훈련 종료 후 GS라테일 계열사(편의점, 슈퍼마켓, H&B, 탈라블라 등)로 취업연계

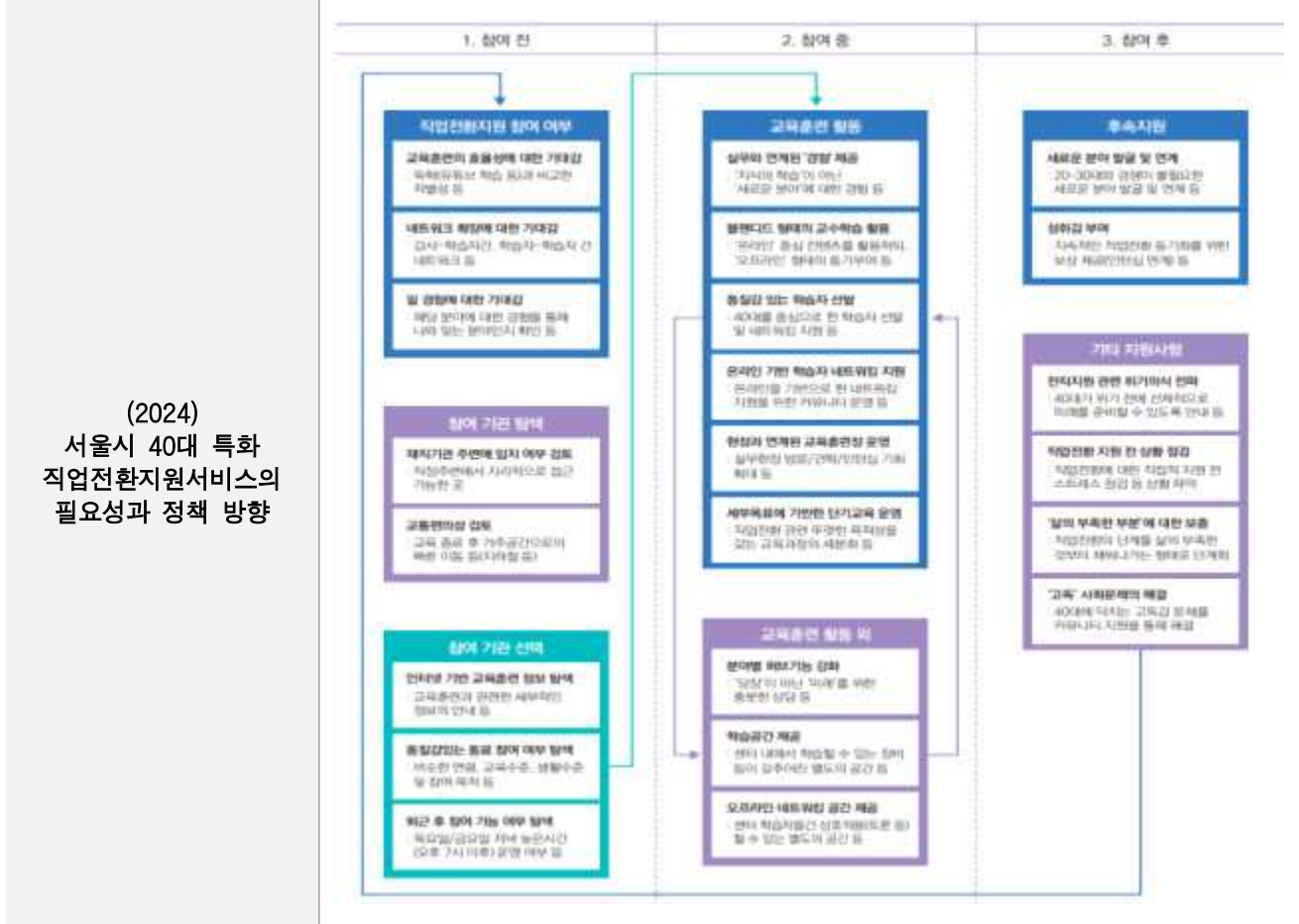
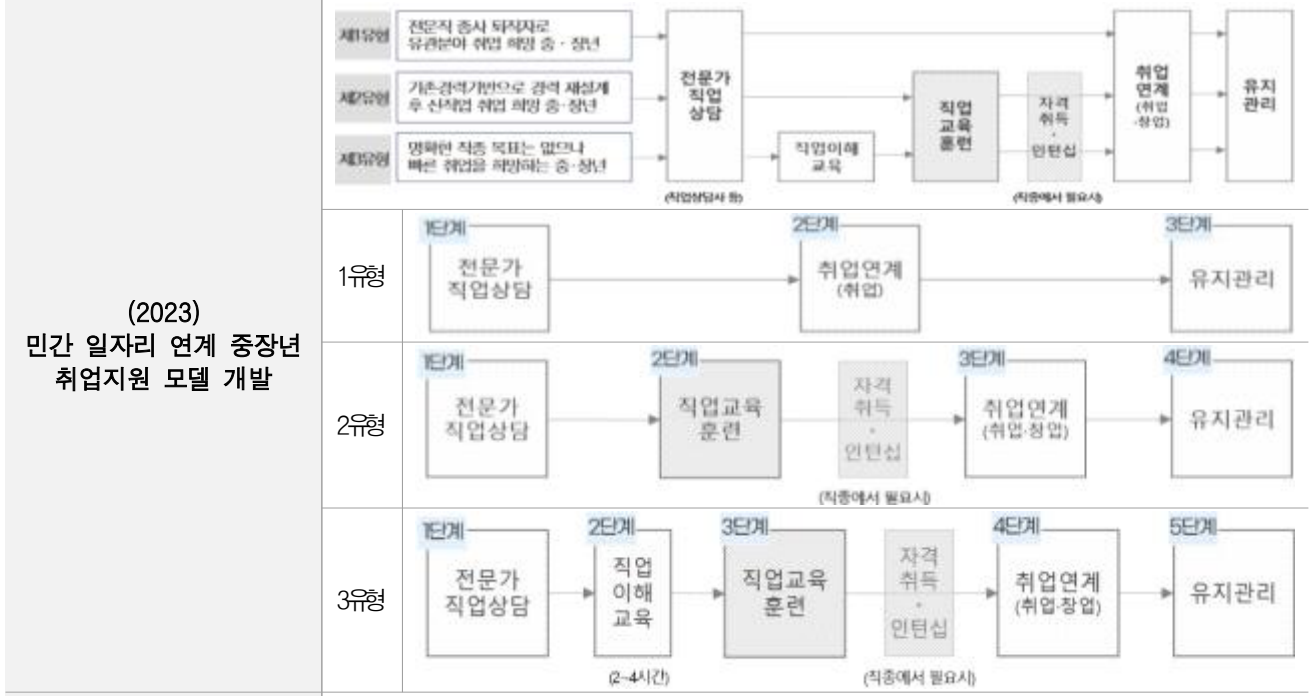
## 재단 일자리 사업 연구 현황

연구명	제안모델
(2021) 서울시 중장년(은퇴자) 차상위 일자리 모델 개발	<b>① 서울형 차상위 참여 보람일자리 사업 + 채용 우대조건 적용</b> · 매년 변화하는 서울시 생활임금 적용 <span style="float: right;">▶ 현재 일부 적용중</span>
	<b>② 서울시 중장년 차상위 특화 일자리 및 적합 일자리</b> · TOP3 : 마을역사 스토리텔링, 밤길안전요원, 반려동식물 관련 영역
	<b>③ 교육과 일자리가 연계된 새로운 형태의 일자리 모델</b> · 실버인지지도사 <span style="float: right;">▶ 현재 4050직무훈련 사업구조</span>
(2022) 민간연계 중장년 일자리 모델 개발	<b>① 일자리 경로 모델 공통 프로세스 5단계</b> 일활동탐색 → 직무역량개발교육 → 일체험 지원(인턴십) → 매칭 → 일활동 진입 · 직무역량개발교육 : 전문직업교육, 직무자격취득지원, 신직종 지원, 중소기업 적응지원(각 방식은 독립 or 혼합 진행) <span style="float: right;">▶ 50+적합일자리 구조</span>
	<b>② 중장년 일자리 경로모델 3가지 제시</b> 1) 장기교육 연계모델(자격무관) : 어린이집/노인복지시설 조리보조, 전자기기 설치 ※시도별 육아종합지원센터에서 대체조리원 사업 운영중(2023 고노부 중장년 우수 일모델 선발) 2) 직업자격 연계모델 : 여행상담, 보육교사, 장례지도, 시스템에어컨유지관리 3) 신기술교육 연계모델 : 3D프린팅, 디지털 디자인 기획 및 제작
	<b>&lt;제언&gt;</b> · 재단의 향후 일자리 모델은 새로운 직무에 대한 전환교육(리스킬링, 업스킬링) 단계가 필요하며, 일활동 진입(5단계)을 위해 인턴십, 취업·창업을 지원함으로써 디딤돌 역할이 중요할 것

**연구명** **제안모델**

(2023) 중장년 직업역량강화교육과 일자리 연계 모델

① 중장년은 퇴사율이 높기 때문에, 인턴으로 3개월 정도 서로 간의 탐색기간 필요  
 ② 중장년은 청년에 비해 온보딩 프로그램 중요성이 높음  
 \*온보딩: 조직 내 신규 구성원이 조직의 문화와 직무에 잘 적응할 수 있도록 돕는 과정  
 ③ 퇴직연령이 얼마 남지 않은 중장년에게 온보딩 프로그램을 제공하는 민간기업은 많지 않기 때문에, 공공기관에서 인턴십 프로그램을 제공 필요



# 인턴십 사업 개선 방향

## □ 2024 고용노동부의 일자리 형태 컨셉 ‘유능한 시간제’

○ 유능한 시간제란, **유연하고 능동적인** 시간제 일자리

– 유연한 시간제 : **전환형** 시간제 일자리

– 능동적 시간제 : **채용형** 시간제 일자리

※ 신규 채용자의 근무시간을 1일 4시간, 7시간 등으로 분류하고

그에 따라 임금 차등 채용을 하는 형태

### <유능한 시간제 종장년 사례>

- 도입기업 : 트라이텍(주), 근로자 97명
- 도입목적 : 본인건강 등으로 인한 이직의 증가로 업무에 차질이 생기게 되어 이를 해소하기 위해 도입
- 도입형태 : 주 25시간 근무
- 도입효과 : 오래 일한 숙련인력 혹은 신규 숙련직이 건강을 이유로 퇴사하게 되면 회사 차원에서도 손실이 큼. 회사는 숙련직의 퇴사를 걱정하지 않아도 되며 직원은 퇴사 고민 없이 건강하고 오래 다닐 수 있음

## □ 한국고용정보원, 고령자 노동시장 현황 및 개선방안(2022)

- 10년 전과 비교해 종장년 세대에서는 여성의 경제활동 참여가 증가하는 양상
- 생애 무직자나 경력 단절자들의 노동시장 진입 규모가 커지고 있었다. 즉, 과거에 비해 여성노인의 일자리 희망 비중이 증가
  - ▶▶ 경제적 이유 등으로 인해 노동시장에 보다 오래 잔류하고자 하면서도, **건강이나 여가를 위해 시간제 일자리를 선호**
- 특히 여성의 경우 전일제보다 시간제를 선호하는 비중이 더 높았다. 과거 ‘임금 수준’이나 ‘계속 근로 가능성’ 등 일에 대한 보상이나 고용 안정성을 중요하게 여겼던 것과 달리, ‘**일의 양과 시간대**’ 등 유연한 근무 환경을 중요한 가치로 여기는 흐름

## □ 2022 노후희망유니온 제1차 정책세미나

### ‘인구구조 변동이 노인과 사회 전반에 미치는 영향’

- 15~64세까지 설정한 생산가능인구, 8시간 법정노동시간을 고집하는 현행 제도 문제 지적
- 생물학적 나이와 대비되는 개념으로 사회적 나이를 도입해야 한다
- 건강 상태에 따라 일정한 시간, 예컨대 주 20시간 노동을 제도화해 법정 노동시간을 단축할 필요가 있다

## □ 중장년 일자리 유형별 근로 참여 의향

구분		참여의향	
		1주일 2~3회, 1일 4시간 정도 일하며 월 약 50만 원 (파트타임 유형)	1주일 4~5회, 1일 8시간 가까이 일하며 월 150만 원 이상 (전일제 유형)
전체		48.3	58.3
성별	남성	43.5	64.3
	여성	53.0	52.5
연령	50~54세	45.6	62.7
	55~59세	57.7	60.3
	60~64세	50.7	56.1
	65~69세	51.4	49.3

\* 신중년의 안정적 노후 정착 지원을 위한 생활실태조사(2019)

구분	참여의향		
	전일제 임금근로	시간제 임금근로	자영업
신노년세대 (베이비부머 55~63년생)	40.2	42.7	17.1
신노년 이전세대 (베이비부머 이전세대)	25.2	63.5	11.3

\* 신노년세대를 위한 노인일자리사업 개편방안 연구(2020)

- 신노년을 하나의 동질된 집단으로 간주하는 것은 적절치 않으며, 성별 그리고 신노년 내 연령 차이로 인한 격차가 존재하는 만큼 집단 특성에 따른 직업 지위와 산업, 그리고 학력 수준에 맞는 일자리를 제공하는 것이 보다 중요

구분		참여의향	
		시간제	전일제
성별	남성	30.2	69.8
	여성	59.0	41.0
연령	55~64세	34.8	65.2
	65~79세	59.6	40.4
월평균 수령연금	연금없음	35.5	64.5
	50만 이하	58.8	51.2
	50~100만	43.8	56.2
	100만 이상	48.6	51.4

\* 경제활동인구 고령자 부가조사(2020, 통계청)

- 중장년층의 경우 시간제와 전일제의 선호도가 비슷함을 확인  
→ 다양한 형태의 일자리 마련 필요

<미취업자의 미취업 이유>

구분	육아 때문에	가사일 때문에	퇴직 하여서	나이가 많아서	건강 문제로	당분간 쉬고 싶어서	기타
30대	명 1,992 % (8.4)	0 (0.0)	1,018 (4.3)	7,196 (30.5)	0 (0.0)	7,432 (31.5)	5,993 (25.4)
40대	명 5,713 % (27.7)	2,290 (11.1)	1,573 (7.6)	5,380 (26.1)	606 (2.9)	3,408 (16.5)	1,649 (8.0)
50대 이상	명 0 % (0.0)	0 (0.0)	3,726 (8.5)	8,806 (20.0)	13,961 (31.8)	9,867 (22.5)	7,584 (17.3)

\* 한국노동패널조사(2023)

- 미취업자의 미취업 이유 중 4050세대는 '당분간 쉬고 싶어서'라고 응답한 비율, 즉 **자발적 미취업 비율이 30대에 비해 낮고 육아, 나이, 건강 등 비자발적 미취업 비율이 높음**
- 미취업자의 희망 근로 시간 형태와 관련하여 40대는 '전일제 근로'라고 응답한 비율이 전 세대에서 가장 낮게 나타났으며, 그 차이가 유의하였음.

<미취업자의 구직시 어려움 - 근무 환경이나 근로 시간이 맞지 않다>

구분	빈도	평균	표준편차	최소값	최대값	F	Scheffe
30대	166,913	3.57	1.02	1	5	296.703*** (p=0.000)	40대<30대< 50대 이상
40대	89,927	3.55	0.87	1	5		
50대 이상	159,280	3.63	0.95	1	5		
전체	416,120	3.59	0.96	1	5		

\* 한국노동패널조사(2023)

→ 근로욕구는 있으나 비자발적 퇴사 사유를 해소할 수 있는 근로형태 부족으로 구직에 애로사항 발생

□ **인력수요 및 소비구조의 변화, 구독경제**

- 구독서비스 분야별 이용률과 구독금액(2020년 40조원 → 2025년 100조원 전망)

	이용률	월 평균 구독금액
영상	70	13,400원
음악	54	7,500원
지식	14	10,700원
식품	19	55,800원
생활편의	12	34,800원

\*컨슈머인사이트(2021)

- 스타트업을 위한 구독서비스 항목들

인사·재무 임원	텔런트뱅크(투자, 재무, 인사 전문가 단기파견)
경영지원·고객상담	채널톡(챗봇), 자비스(SI경리), 고위드(법인카드), 모두싸인(전자계약)

▶ 이 외에도 **전문가파견 서비스** 확대 추세 : 커피머신 브랜드 '유라'의 경우 2023년부터 커피머신 구독 기업에게 기존 커피머신 유지, 보수를 넘어 바리스타 파견 → 직원 개개인 취향에 맞는 스페셜티 제안

▶ 단순 플랫폼 프리랜서 개념이 아닌 중장년의 경력과 자격을 살려 '전문구독' 형태로 브랜딩 필요 = 중장년 경력자와 젊은 신입의 차별성이 명확한 업무

□ 타 기관 인턴십 사업 현황 ※폴타임 인턴십모델 제외

사업	기관명	근무기간	참여자지원	기업지원	지급방식
24년 미래내일 일경험 인턴십 <b>청년</b>	주식회사 에스테이트 (고노부 위탁)	일 5시간(5일) *사전직무교육 3주 +인턴십 10주	1주 32.5만원	*인턴 1명당 1주 5만원 *멘토 1인당 1주 3.75만원	(후정산) 기관→기업
혁신기업 인턴십 <b>장애인 청년</b> <b>여성</b>	하나금융그룹	주 24시간(3일) 이상	HR분야 역량강화 특강 지원	*1인/주40시간 기준 220만원 *정규직 전환시 2개월분 급여 지원	(후정산) 기관→기업
장애인 청년인턴 <b>장애인</b>	기술보증기금	일 8시간(4일)	월 165만원	-	자체운영
장애인 운동선수관리직 <b>장애인</b>	쿠팡	일 4시간(5일)	월 122만원	-	자체운영
자립준비청년 인턴십 <b>청년</b>	사단법인 함께만드는세상	일 4시간(3일) 일 8시간(5일)	-	월 70만원 월 230만원	(후정산) 기관→중간운영기 관→기업
서울우먼업 프로젝트(인턴십) <b>여성</b>	서울시 (여성가족정책실)	(전일제)주40시간 (유연1)주35시간 (유연2)주30시간	구직지원금 30만원×3개월 (서울시업미아빠 안심돌봄서비스 제공)	생활임금×3개월 고용장려금 300만원 일생활균형 컨설팅 찾아가는 EAP 지원	(후정산) 기관→기업

\*인턴십 사업은 모두 3개월 단위(우먼업 경력채움형만 12개월 이상)

## ['23~'24년 고용노동부 일자리 사업 방향]

### □ 지속가능한 일자리 창출 지원

- (핵심인력 양성) 저성과 훈련 폐지  
→ 산업 수요가 많은 디지털 첨단산업(반도체 등) 인재 양성 확대 및 돌봄서비스 훈련 등에 재투자
- '기업 주도형 혁신훈련', 훈련분야 · 양성규모 확대
- 대기업 참여를 확대하여 첨단산업 공동훈련 지원 강화\*
- \* 첨단산업 공동훈련센터 신설(5개소), K-디지털 플랫폼 확대(20 → 35개소)

- ✓ K-Digital Training: <23> 4,136억 → <24안> 4,732억(+74백명)
- ✓ 돌봄 서비스 훈련(신규350억): 총 10만명(의료기술 지원 94천명, 아이 돌봄 6천명)
- ✓ 첨단산업·산업전환 공동훈련센터(+15개소/+5개소), 외국인유학생 일학습병행 (신규124억, 1,000명),

## □ 직무훈련 투자 강화

- 코로나19 위기대응에서 미래대비 집중투자로 일자리 사업 예산 재구조화
  - 고용유지지원금 등 고용장려금 큰 폭으로 감액조정(전년대비 -21.9%) 및 양질의 민간일자리 창출을 위한 미래인재양성, 맞춤형훈련 등 직업훈련을 획기적으로 확대·강화 추진
- 플랫폼종사자, 중장년 등에 대한 맞춤형 훈련 강화

✓ (신규)플랫폼종사자 특화훈련(20만명, 200억원), 중장년 새출발 훈련(0.5→1.0만명, +50억원)

- 신기술확산, 친환경·저탄소 등 산업 재편에 따라 신속한 대응이 필요한 업종(전기차 등) 중심으로 산업전환 지원

✓ 노동전환지원센터 ('22) 46억원 → ('23) 51.5억원(+5.5억원, 12%)

- (현장훈련 강화) 개별기업의 특성·역량에 적합한 훈련과정 개발·지원

✓ 현장맞춤형 체계적 훈련 : <'23> 134억, 1,920개소 → <'24안> 161억, 2,300개소

✓ 일반직무훈련(채용예정자훈련) : <'23> 1,479억 → <'24안> 2,134억(채용예정자 +600억)

## □ 고령자 지원 강화

- (고령자) 계속고용장려금 지원 확대 및 중장년 내일센터 확충
- 임금체계 개편과 계속고용 법제화 등 사회적 논의 착수, 계속고용장려금 지원 확대\* 등 자율적 계속고용 지원 강화
- 퇴직예정자 재취업지원서비스 확대\* 등 중장년 재취업 지원 강화 \* 1,000인 미만 기업 자율적 이행지원 신설, 200개소

✓ 고령자계속고용장려금(+58억), 중장년 내일센터 확충(+3개소), 고령자고용지원금(2.5만명)

## □ 근로 형태 다양화

- (유연근로 활성화) 재택·시차출퇴근 등 다양한 근무 형태 활성화

✓ 30인 이하 육아기 시차출퇴근제 지원(+10억), 일·생활 인프라 지원(+20억)

- (장시간 근로개선) 근로시간 단축 지원금 확대, 컨설팅 통합·고도화

✓ 워라밸일자리장려금: <23> 296억 → <24안> 339억(+43억), 일터혁신 및 기업 컨설팅 : <24안> 440억

- 특고·플랫폼종사자를 위한 업종별 자율적 공제회 활성화 \* 공제모델·지원방안 마련, 법제화 병행 검토
  - 디지털 전환(digital transformation)의 가속화는 플랫폼을 매개로 한 새로운일자리 창출의 기회

## 【사업 유형 분류】

### □ 고용노동부 사업별 해시태그

대상자 해시태그					분야별 해시태그			
청년	중장년	장애인	여성	외국인	취업및채용지원	사업주지원	고용안전망	직업능력개발
					근로조건개선	안심일터		노사관계
사업별 추가태그					정년연장, 재고용, 지원금, 사회적기업, 중견기업, 생애경력설계, 재취업, 전직준비, 맞춤형프로그램, 청년고용, 고용보험미적용자, 공정채용, 구직자, 근로자, 고용평등, 경력단절, 대체인력,			

### □ 재단

#### 경영목표

중장년층이 원하는  
실제적인 일자리 지원

중장년층 경력설계 서비스  
전문역량 강화

선도적 중장년 정책개발  
및 확산

대분류		세부사업
사회공헌지원	직접일자리	① 서울시 보람일자리
취업지원	직접일자리	② 중장년 인턴십
	직업훈련	③ 중장년 이직지원사업
		④ 일자리 연계 직무 훈련
		⑤ 디지털 직무 역량 개발 프로그램
		⑥ 40대 특화 직업전환 프로그램
경력설계지원	고용서비스	⑦ 40대 직업캠프
		⑧ 중장년 취업컨설팅
		⑨ 중장년 경력설계 상담
		⑩ 중장년 채용설명회
		⑪ 일자리 박람회
창업지원	창업지원	⑫ 중장년 창업보육 공간 지원
		⑬ 중장년 창업컨설팅
-	고용장려금	-
-	실업소득 유지 및 지원	-
-	-	⑭ 40대 특화 직업전환 협력체계 운영

### □ 노사발전재단

#### 경영목표

노사상생협력  
및 차별해소

일터혁신  
종합체계 지원

중장년 고용서비스  
5만명

글로벌 가치실현  
국제협력 강화

대분류	세부사업
<b>노사상생협력</b> (노사관계 개선 및 상생의 노사협력지원)	① 노사파트너십 프로그램
	② 노사상생협력교육
	③ 상생·협력 일자리 컨설팅 지원
	④ 지역노사민정 협력 활성화 지원
	⑤ 노사문화 우수기업 및 대상(大賞) 선정



<b>일터혁신</b> (자율적인 일터혁신 및 일·생활 균형 지원)	⑥ 일터혁신 컨설팅
	⑦ 일·생활 균형 사업주 단체 협력
	⑧ 근무혁신 인센티브
<b>고용차별해소</b> (불합리한 차별 개선)	⑨ 일·생활 균형 확산지원
	⑩ 차별없는 일터 지원단
	⑪ 비정규직 고용구조개선단
<b>중장년 일자리</b> (중장년 고용안정 및 취업 지원)	⑫ 적극적고용개선조치 지원
	⑬ 중장년 근로자 지원 > 이 안에 컨설팅, 경력설계, 인턴십 등등이 다 포함되어있음
	⑭ 금융분야 중장년 근로자 지원
	⑮ 중장년 고용 사업주 지원
	⑯ 재취업지원서비스 기업컨설팅
	⑰ 재취업지원서비스 기업담당자 연수과정
	⑱ 중장년 취업지원 프로젝트(제주 한정)
<b>국제협력</b> (고용·노동 국제협력 강화)	⑲ 해외 현지 노사협력
	⑳ 외국인 투자기업 노사협력
	㉑ 노사관계 국가경쟁력 개선 홍보
	㉒ 외국인 취업교육 사업
	㉓ 외국인 고용 관련 헬프데스크

**한국장애인고용공단**

**경영목표**

장애인 경제활동  
 참가율 53.8%

고용의무사업체  
 장애인고용률 3.67%

대분류	세부사업
<b>장애인지원            (개인)</b>	① 고용알선 - 중증장애인지원고용, 인턴십, 장애학생 취업지원사업, 장애인고용네트워크, 장애인직업생활상담원
	② 장애인취업성공패키지
	③ 고용지원 필요도 결정 상담
	④ 직업능력평가
	⑤ 보조공학기기지원
	⑥ 근로지원인 사업
	⑦ 장애인 직업영역개발
	⑧ 근로장애인 전환지원
	⑨ 장애인 근로자 교통비 지원
<b>사업주지원            (기업)</b>	⑩ 장애인고용컨설팅
	⑪ 장애인고용의무이행 지원
	⑫ 장애인고용부담금
	⑬ 연계고용부담금감면제도 상담
	⑭ 장애인고용장려금 지원
	⑮ 장애인표준사업장설립지원

	⑩ 장애인고용시설자금융자
	⑪ 시설장비무상지원
	⑫ 장애물 없는 생활환경 인증사업
	⑬ 장애인고용우수기업 제도
	⑭ 고용관리비용 지원
	⑮ 장애인 취업 알선 지원금
직업능력개발	⑯ 직업능력개발원
	⑰ 맞춤형훈련센터
	⑱ 디지털훈련센터
	⑲ 발달장애인훈련센터
	⑳ 사이버 훈련
	㉑ 장애인 기능경기대회

## □ 경기도일자리재단

### 경영목표

맞춤형 인재양성,  
좋은 일자리 연계

일자리 서비스 강화,  
신성장산업 지원

고용환경 개선,  
기업고용기반 확대

### 사업전략

고용서비스  
공공성 강화

직업상담사  
역량강화

시군일자리  
성과향상 지원

일자리센터  
네트워크

대분류	세부사업
광역지원사업	① 일자리광역기능 강화사업(컨설팅)
	② 직업상담사 교육훈련
	③ 일자리광역대응협의체
	④ 스마트산업 장애인 취업박람회
	⑤ 경기도 일자리센터 운영
광역사업	⑥ 베이비부머 재도약 종합지원 ➤ 생애경력진단, 직업훈련, 일 연계
	⑦ 인생2막 활동지원(사회공헌사업)
	⑧ 경기도 이음일자리
	⑨ 4060맞춤형 재취업지원(직업능력개발훈련)
	⑩ 경기청년 사다리 프로그램
	⑪ 경기청년 깎이어 프로그램
	⑫ 경기도 청년 면접수당
	⑬ 경기도 미래기술학교 교육
	⑭ 고용안정 선제대응 패키지
	⑮ 플랫폼노동자 산재보험료 지원사업
	⑯ 플랫폼노동자 안전교육
동반성장사업	⑰ 일자리 우수기업 인증 및 고용환경 개선
	⑱ 노동안전보건 우수기업 지원
	⑲ 경기도 청년 노동자 지원(청년 노동자 처우개선)

	⑳ 중소기업 네트워킹
	㉑ 경기도 중소기업 맞춤형 채용지원
<b>일자리플랫폼사업</b>	㉒ 일자리플랫폼 '잡아바'
<b>기업지원사업</b>	㉓ 창업플랫폼 '꿈마루'
	㉔ 창업지원센터 운영
	㉕ 1인 창조기업 활성화 지원
	㉖ 창업성장센터 운영
	㉗ 경력기반형 여성창업지원
<b>교육사업</b>	㉘ 온라인경력개발서비스 '꿈날개'
	㉙ 일생활균형지원 플랫폼 운영
	㉚ 여성고용안정 지원(직장생활 고민해결 상담)
	㉛ 학생사이버진로교육 및 학부모진로코치교육
	㉜ 도 퇴직 공무원 재취업지원서비스
	㉝ 특성화고 재학생 역량강화 교육
	㉞ 경기도 대학생 취업브리지(현장실습교육)
	㉟ 직업교육
	㊱ 여성전문기술교육
<b>일자리사업</b>	㊲ 경기광역새일센터 지원
	㊳ 여성대상 IT직업교육훈련
	㊴ 고학력고숙련 경력단절여성 취업지원사업
	㊵ 집단상담 프로그램
	㊶ IT전문교육
	㊷ 취업박람회
	㊸ 경기여성 취업지원금
<b>인재양성사업</b>	㊹ 경기도기술학교 운영
	㊺ 미래성장산업 취업전환 지원(친환경 자동차 특화)
<b>특화사업</b>	㊻ 숙련건설기능인력 양성과정
	㊼ 메이커스 실무인력 양성과정
	㊽ 메이커스페이스 운영
	㊾ 제조기반 창업 경험 지원사업
<b>융합사업</b>	㊿ 징검다리 일자리(취업취약계층 특화)
	㉑ 경기청년 일자리 매치업 지원사업
	㉒ 경기청년 맞춤형 채용지원 서비스