

문서번호	일자리정책과-12684
결재일자	2015.8.27.
공개여부	대시민공개
방침번호	

시 민

주무관	공공일자리팀장	일자리정책과장	일자리기획단장
박기태	이승현	김태희	08/27 엄연숙



**-2015년 상반기 뉴딜일자리  
민간공모사업 등 현장점검 결과보고**

2015. 8

## 사전 검토항목

☞ 해당사항이 있는 부분에 ‘■’ 표시하시기 바랍니다. (※ 비고 : 필요시 검토내용 기재)

구 분	사전 검토항목 점검 사항	검토 완료	해당 없음	비 고
시 민 참 여	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 시민 의견 반영 및 사업 참여 방안을 검토하였습니까? 예) 청책토론회, 설문조사, 시민공모 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
전 문 자 문	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 관련 전문가 의견을 반영하였습니까? 예) 자문위원회 개최, 타당성 검토, T/F 운영 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
갈 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 이해 당사자 간 갈등발생 가능성을 검토하였습니까? 예) 주택가 공공주차장 조성, 택시 불법영업 단속 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
사 회 적 배	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 사회적 약자에 대한 배려를 검토하였습니까? 예) 여성, 아동, 장애인, 한부모 가정 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
선 거 법	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 공직선거법에 저촉 여부를 검토하였습니까? 예) 홍보물 배포, 표창수여, 경품지급, 기부행위 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
안 전	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 시민 안전 위험요인과 안전대책을 검토하였습니까? 예) 장소·시설물 점검, 안전관리 인력확보 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
타 기 관	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 타 기관 협의·협력(타 자원 활용 등)을 하였습니까? 예) 중앙부처, 타 지자체, 투자·출연기관, 민간단체 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
홍 보	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 사업홍보 방안을 검토하였습니까? 예) 보도자료, 기자 설명회, 현장 설명회 등</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
바 른 우 리 말	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 서울시 행정 순화어 목록을 확인하였습니까? 예) 별첨, 첨부 ⇒ 붙임, 가이드라인 ⇒ 지침 등</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

# -2015년 상반기 뉴딜일자리 민간공모사업 등 현장점검 결과보고

## 〈 점 검 총 평 〉

### ◆ 사업추진 현황

- 15개 사업, 378명 선발(목표대비 94.3%), 298명 참여중
  - 대부분의 사업은 모집계획에 따라 정상추진되었으나, 4개 사업은 홍보부족 및 엄격한 배제 요건으로 인한 모집인원 미달 발생
- 평균 47.7시간의 직무교육 실시로 직업능력배양 및 전문성 함양 추진

### ◆ 복무관리 및 근로내용, 근로환경 등은 모든 사업에서 관리 철저히 양호

### ◆ 홍보필요, 출장비 현실화, 기간연장, 임금상향, 자격요건 완화 등을 많은 사업장에서 건의

### ◆ 점검결과

- 15개 사업중 3개 사업이 우수, 3개 사업이 양호, 9개 사업이 미흡으로 판정
  - 우수사업 : 서울 축제 청년 코디네이터 사업 등 3개 사업
  - 양호사업 : 실내환경관리사 등 3개 사업
  - 미흡사업 : 시민문화연극교실 강사 등 9개 사업
- ※ 미흡사업은 일자리로서의 성격에 부적합하거나 뉴딜일자리 사업취지에 부적합한 사업임
- 점검결과는 향후 2015 뉴딜일자리 사업평가에 반영하여 계속사업 여부 결정

## □ 점검개요

- 점검기간 : '15. 7.20(월) ~ 8.11(화)
- 점검대상 : 민간공모사업 8개, 일부 시직접 추진 사업 7개
  - 일부 시 직접 추진 사업의 경우 지난 상반기 시 직접 추진 사업 현장 점검시 메르스 사태 및 사업추진 지연 등의 사유로 점검하지 못했던 사업임
  - 다수 사업장 보유 사업의 경우 샘플링 점검 실시
  - 참여자 모두 중도포기로 인한 점검 미실시(1개) 제외 : 이화충신권 성곽마을 문화예술 코디네이터
- ※ 제외된 1개 사업은 하반기 현장점검(9월~10월) 시 점검 추진
- 점검자 : 공공일자리팀 직원 및 뉴딜매니저 등 2인 1조 구성
- 중점 점검사항
  - 사업 추진현황 (선발자 및 참여자 현황, 추진일정·근로내용 정상추진 여부 등)
  - 참여자 복무관리 실태 및 적정 근로환경 제공 여부
  - 민간일자리 연계 지원노력(직무·전문교육 실시, 협동조합 설립지원 등)
  - 모범사례, 참여자 및 사업부서 등의 건의사항 등

## □ 점검결과

### 1] 사업추진 현황

- 총 15개 사업, 401개 일자리 제공을 목표로 378명 선발(목표대비 94.3 %) 되었으며, 298명 참여중임

〈선발자 대비 참여자 결원현황 및 사유〉

(단위 : 명)

선발인원	참여인원	결 원			
		계	취업	창업	개인사정
378	298	73	5	0	68

※ 중도포기 등으로 인한 결원에 대해 지속 총원 예정

- 선발자중 여성(65%)이 남성(35%) 보다 많고, 연령은 18~29세 (36.5%)가 가장 많음

〈선발자 성별 및 연령 분포 현황〉

(단위 : 명)

선발인원			18세~29세			30세~39세			40세~49세			50세~59세			60세~69세			70세 이상		
총계	남	여	소계	남	여	소계	남	여	소계	남	여	소계	남	여	소계	남	여	소계	남	여
378	132	246	138	51	87	86	35	51	100	25	75	36	9	27	15	10	5	1	1	0

- 15개 사업중 4개 사업이 계획인원에 미달하였고, 주요사유는 홍보부족 및 엄격한 참여 배제 조건으로 인한 지원자 부족임

〈목표인원 미달 사업 현황 및 주요사유〉

연번	사업명	계획인원	선발인원	미달 사유
1	도시재생리더양성	64	34	홍보 부족 및 엄격한 배제 요건, 저임금
2	서울교통주치의운영	10	5	홍보 부족 및 엄격한 배제요건. 저임금
3	중소유통물류센터 고객관리요원	10	5	홍보 부족 및 엄격한 배제요건, 저임금
4	사회적기업가양성	30	16	홍보 부족 및 저임금

**2] 복무관리, 근로내용, 근로환경**

- 모든 사업이 근무기록부를 비치하였고, 작성상태 양호함
  - 일부 교육형 사업의 경우(시민문화연극교실 강사, 찾아가는 평생학습 강사, 중국어 및 특수언어권 관광통역안내사 교육) 강의기록 및 수강기록 철저
- 근로내용에 있어서도 사업 취지에 맞게 모든 사업이 근로 중
- 근로환경 역시 모든 사업이 양호함

### 3 민간일자리 연계 지원 노력

- 평균 44.7시간의 직무·전문교육이 원활하게 이루어지고 있음
  - 중국어 및 특수언어권 관광통역안내사 교육 사업 제외(직무교육을 목적으로 하는 사업으로 직무교육시간으로 산정시 과다 측정됨)
    - ※ 중국어 관광통역안내사 역량강화 교육 사업 : 574시간
    - ※ 특수언어권 관광통역안내사 역량강화 교육 사업 : 1,420시간

〈주요 직무교육 및 전문교육 실시 현황〉

사 업 명	교육시간	교 육 내 용
서울 축제 청년 코디네이터	126	문화기획의 이해, 축제 사례 분석, 축제 워크숍 등
실 내 환 경 관 리 사	114	석면관리 매뉴얼 교육, 실내공기질 분석 관련 교육, 국제환경 산업기술 관람, 재건축 현장 석면 측정 등
도시재생리더 양성(창신송인)	51	봉제생산 프로세스 교육, 다문화정책의 이해, 창신송인 뉴타운의 이해, 현장 답사 등
공 동 체 미 디 어 활 동 가	60	공동체 미디어와 뉴미디어 환경변화 특강, 미디어센터 스튜디오 투어 및 기술 변화 특강, 편집프로그램 '어도비 프리미어'와 모션 프로그램 '애프터이펙트' 프로그램 활용 교육 등
빗물이용주치의 현장조사원	48	빗물개론, 물순환, 물재이용 관련 기초지식 및 빗물이용시설 견학 등

- 사업부서별 직무교육이 이루어지고 있으나, 사업별 교육 수준 및 교육시간에 편차(최소 4시간 ~ 최대 126시간)가 크므로 일률적인 교육 커리큘럼 개발 필요

### 4 건의사항

- 기간연장(15개 사업 중 3개 사업에서 건의, 20%)  
(서울 축제 청년 코디네이터 운영, 실내환경관리사, 도시재생리더 양성(낙원·돈화문로))

▶ '16년 개선 사항으로 최대 22개월까지 연장 검토 중임을 안내

○ 임금인상(15개 사업 중 4개 사업에서 건의, 26.6%)

(동대문상권 신택리지 활동가 운영, 놀이터활동가 운영, 실내환경관리사, 중소기업물류센터 고객관리)

- ▶ 예산의 범위 내에서 많은 시민에게 혜택이 돌아 갈 수 있도록 저임금이 불가피함을 안내

○ 근로시간 연장(15개 사업 중 3개 사업에서 건의, 20%)

(서울 축제 청년 코디네이터 운영, 놀이터활동가 운영, 찾아가는 평생학습 강사)

- ▶ 뉴딜일자리는 디딤돌일자리로서 본인 구직활동을 위한 시간을 충분히 보장해야 하기 때문에 연장근로를 허용하는 것은 사업취지와 맞지 않음을 안내

○ 자격요건 완화(15개 사업 중 3개 사업에서 건의, 20%)

(서울 축제 청년 코디네이터 운영, 실내환경관리사, 도시재생리더 양성(창신·송인))

- ▶ 자격요건(재산 등)에 대해서는 추후 면밀히 검토하여 합리적인 개선안을 마련하겠음을 안내

○ 인원 총원(15개 사업 중 3개 사업에서 건의, 20%)

(서울 축제 청년 코디네이터, 독서학습지도 교육멘토, 중소기업물류센터 고객관리)

- ▶ 담당 사업부서와 논의한 후 내년 사업에 반영될 수 있도록 검토하겠음을 안내

○ 출장비 현실화(15개 사업 중 6개 사업에서 건의, 40%)

(동대문상권 신택리지 활동가 운영, 공동체미디어 활동가 운영, 서울 축제 청년 코디네이터 운영, 사회적기업가 양성, 빗물이용주치의 현장조사원, 도시재생리더 양성(낙원·돈화문로))

- ▶ 출장비의 경우 2천원 인상을 8월부터 시행 예정이고, 사업에 따라 출장실비 보전을 할 수 있는 합리적인 방안을 검토하겠음을 안내

○ **사업홍보 필요(15개 사업 중 6개 사업에서 건의, 40%)**

(공동체 미디어 활동가 운영, 서울 축제 코디네이터 운영, 놀이터 활동가 운영, 빗물이용주치의 현장조사원, 독서학습지도 교육멘토, 서울교통주치의 운영)



■ '16년 부터는 각종 블로그, SNS 등을 통해 지속적으로 뉴딜일자리 사업을 홍보할 계획임을 안내

○ **업무지시가 불명확하여 통일적인 매뉴얼 필요**

(15개 사업 중 4개 사업에서 건의, 26.6%)

(서울 축제 청년 코디네이터 운영, 도시재생리더 양성(창신·송인·낙원·돈화문로), 중소기업물류센터 고객관리)



■ 업무에 대한 갈등이 발생하지 않도록, 사업별 업무지시 권한을 명시한 매뉴얼을 작성하도록 지침을 개선하고, 공고에도 업무지시자와 업무내용 등을 명시하도록 개선하겠음을 안내

○ **사업운영비 부족(사업장 임대료, 교육자재 비용 등)**

(15개 사업 중 3개 사업에서 건의, 20%)

(독서학습지도 교육멘토, 도시재생리더 양성(낙원·돈화문로), 시민문화연극교실 강사)



■ 예산범위내에서 최대한 지원이 가능하도록 소요 비용을 검토하겠음을 안내

○ **기타 건의사항**

- 경력자 필요, 자치구 경상보조 사업으로 전환 필요, 근무환경이 개선, 정기적인 간담회 필요, 실질적인 취업연계 방안 필요, 사업확대 필요 등

**5 세부 사업별 점검결과**(총 15개 사업, 23개 사업장 점검)(총평 우수 3개사업, 양호 3개 사업, 미흡 9개 사업)

우수 사업(3개)	양호 사업(3개)	미흡 사업(9개)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 서울 축제 청년 코디네이터 운영*</li> <li>▶ 독서학습지도 교육멘토</li> <li>▶ 서울교통주치의 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 동대문상권 선택리지 활동가 운영*</li> <li>▶ 사회적기업가 양성*</li> <li>▶ 실내환경관리사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공동체 미디어 활동가 운영*</li> <li>▶ 놀이터 활동가 운영*</li> <li>▶ 빗물이용주치의 현장조사원</li> <li>▶ 도시재생리더 양성(창신·송인/낙원·돈화문로)</li> <li>▶ 중국어 관광통역안내사 역량강화 교육*</li> <li>▶ 특수언어권 관광통역안내사 양성 교육*</li> <li>▶ 시민문화연극교실 강사*</li> <li>▶ 찾아가는 평생학습 강사</li> <li>▶ 중소기업물류센터 고객관리</li> </ul>

※ \* : 민간공모사업

사업명	점검 대상 사업장	복무관리	근로내용	근로환경	직무교육	총평	점검의견	점검자	점검일시
동대문상권 선택리지 활동가 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>(사)동대문패션타운 관광특구 협의회</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호(√) 미흡( )	단기(2개월) 프로젝트형 일자리로서 기간이 짧아서 일자리로서 적합하지는 않으나, 구직 활동을 하면서 오랜시간을 소비하지 않아도 되고 취업지원이나 창업교육 시간을 많이 보 장하므로 참여자들의 만족도는 높음. 단, 단 순조사 업무로서 경력형성에는 적합하지 않 고, 비슷한 업종으로 취업연계도 어려워 보이 기 때문에 뉴딜일자리 사업 취지(디딤돌일자 리)와는 거리가 있음.	박기태 김선옥	7.20
공동체 미디어 활동가 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>(사)베리어프리 영화위원회</li> <li>(사)한국독립영화협회</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) 미흡(√)	사회적으로 의미가 있으나 사업확대가능성(고 용창출 증대)은 낮음. 다만 개별일자리로는 양호함 독립영화홍보가 공익적활동인지 의문이며, 기 존직원을 뉴딜사업으로 선발하는 것도 부적 합. 일자리로서는 나쁘지 않으나 협회업무로 사업확대 가능성 낮음	김수환 송민주	7.21
서울 축제 청년 코디네이터 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>한강사업본부 여의도안내센터</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수(√) 양호( ) 미흡( )	한강 몽땅 축제 관련 문화기획 전문가를 양성 하는 사업으로 교육 및 관련 경력을 형성하여 문화기획업체에 취업기회를 제공하므로 참여 자의 만족도가 높음. 사업을 운영하는 (사)한 국문화기획학교는 많은 문화기획 업체와 네트 워크가 형성되어 있으므로 사업 종료 후 민간 일자리 연계도 잘 이루어 질 것으로 보이므로 뉴딜일자리 사업 취지와도 적합함.	박기태 김선옥	7.21

사업명	점검 대상 사업장	복무관리	근로내용	근로환경	직무교육	총평	점검의견	점검자	점검일시
놀이터활동가 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>동네형등(우이동쉼터)</li> <li>참사랑학부모회 동북지회(우수어린이공원)</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) <b>미흡(√)</b>	경력단절여성도 아닌 청년이 일자리로서 3시간 근무하여 적은 임금을 받으며 근무하기는 현실적으로 어려우며 보조금없이 유지 불가능한 사업, 자원봉사적 성격이 강함 고용승계 불가능, 수익창출이 없어 사업의 지속 확대 어려움. 민간일자리연계 불가, 사회적으로는 의미가 있으나 적은 임금, 시간 등을 고려할 때 직업보다는 민간 자원봉사 성격이 강함	김수환 송민주	7.22
사회적기업가 양성	<ul style="list-style-type: none"> <li>(주)페어트레이드 코리아</li> <li>(주)트래블래스맵</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시( ) 미실시(√)	우수( ) 양호(√) 미흡( )	·(주)페어트레이드코리아는 공정무역을 추구하는 무역회사로서 참여자가 온라인 마케팅 및 홍보업무를 하고 있음. 인턴형 사업으로 참여자의 경력형성 및 일경험 측면에는 적합하나, 참여자가 아직 진로를 결정하지 못한 듯 보여 일자리 연계로 이어지는 것이 불확실함 ·(주)트래블래스맵은 공정여행을 추구하는 여행사로서 참여자가 여행 상품을 운영하고 기획하는 업무를 하고 있음. 참여자가 이전 여행사에서 일한 경력도 가지고 있고, 관련 분야로 진로를 확실히 한 상태이기 때문에 경력형성 및 일자리 연계 측면에서 적합한 사업장임 ·민간보조사업은 민간일자리 연계 측면에서는 적합할 수 있으나, 참여자들이 기업 수익 사업에 동원되므로 공익성은 떨어짐	박기태 김선욱	7.22

사업명	점검 대상 사업장	복무관리	근로내용	근로환경	직무교육	총평	점검의견	점검자	점검일시
중국어 및 특수언어권 관광통역안내사 교	<ul style="list-style-type: none"> <li>한국관광통역안내사협회</li> </ul>	교육형 사업으로 수강기록 및 교육장소 환경은 양호				우수( ) 양호( ) 미흡(√)	·중국어 관광통역안내사 역량강화 교육 사업은 자격증 취득자들을 대상으로 교육을 하므로 교육성으로 취업으로 연계될 가능성이 있으나, 이미 자격증이 있는 사람들에게 교육을 더 실시하는 것 보다 직접일자리를 제공하여 경력을 쌓아 민간일자리로 연계하도록 사업을 설계하는 것이 뉴딜일자리 취지에 더 적합할 것으로 판단됨 ·특수언어권 관광통역안내사 양성 사업은 자격증 미취득자를 대상으로 자격증 취득을 목표로 교육을 하므로 단기간에 성과를 내기 어렵고, 단순 취미활동으로 참여자들이 교육을 수강할 가능성도 있기 때문에 일자리 지원사업과는 거리가 있는 것으로 판단됨 ·교육형 사업은 직접적으로 일자리를 제공하는 사업이 아니므로 직접일자리 사업인 뉴딜일자리 사업으로는 적합하지 않은 것으로 판단됨.	박기태 김선욱	7.23
빗물이용주치의 현장조사원	<ul style="list-style-type: none"> <li>김포 빗물시설 현장</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호( ) 미흡(√)	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) 미흡(√)	관공서 이외 민간연계 및 고용승계 불가, 대학생들의 아르바이트로 적합, 다만, 전공자의 경우 실제 필요한 인력이라면 임금향상 필요 (참여자간 업무역량 큼) 현장조사보다 실제 빗물을 이용해서 생긴 이익을 홍보하는 것 필요	김수환 송민주	7.23

사업명	점검 대상 사업장	복무관리	근로내용	근로환경	직무교육	총평	점검의견	점검자	점검일시
독서학습지도 교육멘토	<ul style="list-style-type: none"> <li>삼동지역아동복지센터</li> <li>서대문지역아동복지센터</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수(√) 양호( ) 미흡( )	서울 각지역별 편차가 크나 현재 소수만 운영 하므로 사업확대 필요 및 정확한 사업구역(열 악한 지역) 선정이 중요. 해당 사업은 초등학 생만 대상으로 하고 있으나 연령확대도 필요 (실제 학습격차는 초등이후 벌어짐) 취약계층 어린이 학습으로 사회적으로 필요. 정형화된 프로그램 교재 필요함. 참여자의 자 격요건 및 능력에 따라 임금개선 또는 인센티 브 필요	김수환 송민주	7.23
찾아가는 평생학습 강사	<ul style="list-style-type: none"> <li>장위실버복지센터</li> <li>학마을 다사랑 도서관</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) 미흡(√)	·장위실버복지센터는 노인층을 대상으로 사 진각도 이론 및 작동법 등을 강의하고 있고, 학마을다사랑도서관에서는 아동들을 대상으로 독후활동 지도 및 창의력 교육 등을 강의하고 있음. ·찾아가는 평생학습 강사 사업은 프리랜서로 일하고 있는 강의 경력이 우수한 강사들을 대 상으로 선발하므로 초기 경력을 형성하여 민 간일자리로 연계하는 뉴딜일자리 사업과 취지 는 다소 상이한 측면이 있으나, 경력이 없는 초기 강사들을 선발하여 강의스킬 등의 직무 교육을 실시하고, 강의할 수 있는 기회를 주 는 방식으로 사업 설계를 한다면 취지와 적합 하게 운영될 수 있을 것으로 판단됨. ·기본적으로 교육형 사업은 강사료가 지급되 기 때문에 일자리창출면에서 효율성이 떨어지 고, 프리랜서로 일하는 강사가 대부분이므로 실업자를 구제하는 효과도 없으므로 뉴딜일자 리 사업 취지와는 맞지 않음.	박기태 김선욱	7.24

사업명	점검 대상 사업장	복무관리	근로내용	근로환경	직무교육	총평	점검의견	점검자	점검일시
도시재생리더 양성 (창신·송인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (주)지누석</li> <li>▪ 참여성 노동복지센터</li> <li>▪ 도시재생지원센터</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) 미흡(√)	<p>① 신탁리지 : 뉴타운을 대신하여 시행중인 도시 재생이라는 사업에서 몇 개의 인물, 역사 발굴이 도심재생에 얼마나 도움이 될지 의문, 고용승계 및 민간일자리 연계 불가하며 주민 자체적으로 참여가 필요</p> <p>② 다문화 이주여성도우미 : 다문화 여성(한국, 러시아, 베트남)이 다른 다문화 여성의 한국생활을 가르치는 사업으로 한국적응에 큰 도움을 주며, 도심재생사업 보다 다문화사업의 일환으로 사업확대필요</p> <p>③ 봉제장인유입사업 : 창신송인지역이 봉제로 특화되어 있는 것은 사실이며 참여자도 해당직종(디자인)쪽을 생각하고 있으나 유사 교육사업이 있으며 일반업체에 임금을 사비로 주는 것은 부적합하다고 판단됨 (총 17명 중 1명만 뉴딜사업이나 업무 차이가 없어 보임)</p>	김수환 송민주	7.24
실내환경관리사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (주)한국종합공해시험연구소</li> <li>▪ (주)푸른환경산업연구소</li> </ul>	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호(√) 미흡( )	<p>·환경분야에 대한 전문성있는 경력형성형 사업으로 참여자에 대한 직무교육도 우수하나, 참여자 모집이 지연되어 사업기간이 짧아져 경력을 형성하는 데에 장애로 작용하고 있음</p> <p>·또한 참여자들이 전문적인 업무를 배우는 것이 아닌 단순 업무보조로 일하고 있어 관련 분야로 진출하기가 사실상 어려워 보임. 관련 분야 전공자들 중 젊은 층들을 유입해 전문적인 일경험을 하도록 한다면 일자리 사업으로서 효과는 더 클 것으로 판단됨.</p>	박기태 김선욱	7.27

사 업 명	점검 대상 사업장	복무관리	근로내용	근로환경	직무교육	총평	점검의견	점 검 자	점검일시
도시재생리더 양성 (낙원·돈화문로)	▪ 낙원상가내 사무실	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) 미흡(√)	·도시재생 및 역사 관련 분야의 경력을 형성하는 사업으로 향후 유망직종으로 민간에 자리잡을 가능성이 있음. 직무교육도 많은 시간을 할애하므로 도시재생 분야의 전문성 향상에도 도움이 됨. 단, 사업이 지체되어 사업기간에 쏠아진 점 및 사업장 관리인력의 부재로 근태관리가 제대로 이루어지지 않는 점은 아쉬움. ·사업계획 수립 지연으로 근로시작이 지연되었고, 홍보부족으로 인해 모집인원도 미달되었으므로 사업부서의 노력 필요함.	박기태 김선옥	7.28
서울교통주치의 운영	▪ 강동구청 앞 도로	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수(√) 양호( ) 미흡( )	·실생활에도 유용하고 전공을 살려 취업에도 도움을 주는 사업으로 사업확대 필요. 다만 매일 출장을 다니므로 처우개선 필요.	김수환 송민주	7.28
중소유통물류센터 고 객 관 리	▪ 중소기업물류센터	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) 미흡(√)	·근로환경이나 근로내용에는 이상이 없으나, 참여자들간 또는 참여자들과 센터간 마찰이 빈번하고 갈등이 심하여 사업 취지를 살리지 못하고 있으므로 센터 관리자에게 분명한 업무지시 권한을 주고 권한내에서 정당하게 업무지시를 하도록 조치할 필요가 있음. 정당한 업무지시에 참여자들이 불응할 경우 참여자들에게 경고, 주의 등을 거쳐 계약해지 조치도 필요해 보임.	박기태 김선옥	7.29

사업명	점검 대상 사업장	복무관리	근로내용	근로환경	직무교육	총평	점검의견	점검자	점검일시
시민문화연극교실 강사	▪ 성북동 주민센터	양호(√) 미흡( )	적정(√) 비적정( )	양호(√) 미흡( )	실시(√) 미실시( )	우수( ) 양호( ) <b>미흡(√)</b>	<p>·수강생이 10명 내외로 구성되어 있고, 강사가 3명씩 배치되므로 강의 만족도는 대단히 높으나, 수강생에 비해 강사가 과도한 것으로 판단됨. 연극계 종사자들에게 일거리를 제공하는 측면은 있으나, 교육형 사업이라 주당 3시간씩만 강의를 하므로 일자리로의 역할은 하지 못함.</p> <p>·기본적으로 교육형 사업은 강사료가 지급되기 때문에 일자리창출면에서 효율성이 떨어지고, 프리랜서로 일하는 강사가 대부분이므로 실업자를 구제하는 효과도 없으므로 뉴딜일자리 사업 취지와는 맞지 않음.</p>	박기태 김선욱	8.11

## □ 향후계획

- '15년 상반기 뉴딜일자리 점검결과 관련부서 통보 : '15. 8. 27
  - 미흡사항 개선요청, 건의사항 관련 검토의견 통보 등
- '15년 하반기 뉴딜일자리 현장점검 : '15. 9월 ~ 10월 중
- '15년 하반기 참여자 취업 지원 교육 추진 : '15. 9월 ~ 10월 중
  - 교육 내용 다양화 구성(창업 교육 추가, 조직 갈등 관리 등), 교육 수요 조사 실시 후 희망자에 한하여 교육 추진
- '15년 뉴딜일자리 사업 평가 : '15. 11월 ~ 12월 중
  - 객관화된 지표를 개발·설정하여 합리적 평가(현장점검 결과 반영)

첨 부 : 주요 사업 현장점검 사진 1부. 끝.

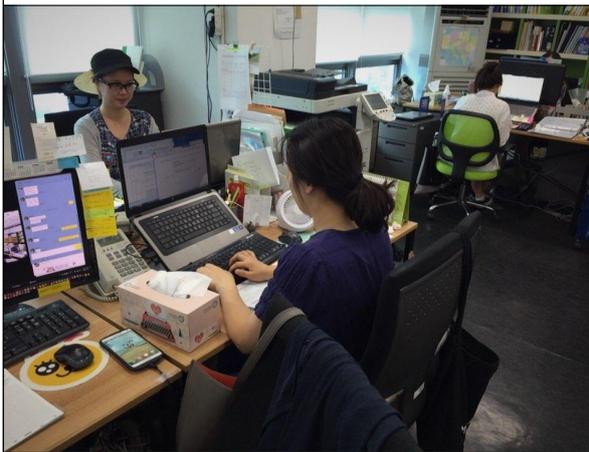
# 2015년 뉴딜일자리 사업별 주요 현장사진



동대문상권 선택리지 활동가 운영



서울 축제 청년 코디네이터 운영



사회적기업가 양성



관광통역안내사 양성 교육



찾아가는 평생학습 강사



실내환경관리사



도시재생리더 양성(낙원·돈화문로)



시민문화연극교실 강사



공동체미디어 활동가 운영



빗물이용주치의 현장조사원



서울교통주치의



놀이터 활동가 운영