

# 취업컨설팅 담당자간 사업운영본부 일 연계 DB 작성 기준 협의

\* 일시: 2024. 4. 16.(화) 11-12시

\* 대상: (서부)문혜란/홍종희 (중부)배진희 (남부)유은정 (북부)배다솔 (사전)이은지

## 1. 2024년 실적 취합 및 마감 일정(이견 없음)

- 매월 20일 기준 당월 실적(일 연계 DB) 보고.  
11월은 생략하고 12월 10일 기준 2024년 최종 실적 취합
- 전년도 사업 참여자의 당해 연도 취업 실적은 '23년 사후실적 탭에서 입력 가능. 단, 2024년 4월 최종 마감

## 2. 취업컨설팅의 일 연계 실적 기준 정비(내부 사업 정비)

- 동일 차수 내 최대 상담 횟수는 16회, 동일 차수 내 취업컨설팅 진행 시 구직신청서 1장, 일 연계에 성공했을 경우 1건의 일 연계 실적화 원칙  
※ 단, 취업컨설팅 참여자에게 '병행 일자리(파트타임 + 풀/파트타임)'를 소개하여 모두 일 연계된 경우에 한해, 각 건수 모두 인정  
예시) 보람일자리 + 강사 / 풀(or파트)타임 일자리 + 강사 등

### [차수 변경 기준]

사업년도 변경 및 최대 상담 횟수를 초과했을 경우

### [(취업/기타) 일 연계 기준]

1회 이상 출근(or 활동)을 통해 수입이 발생한 경우

### [일 연계 실적 작성 기준일]

취업자는 일연계일(근로계약서 작성일, 출근확정일 등) /

재정일자리 사업 참여자는 실제 활동 시작일 기입

※ 즉, 1회라도 일 or 활동을 통해 수입이 발생한 경우

(강사의 경우, 위촉된 경우가 아닌 1회 이상 강의한 경우를 의미함)

## ① 동일 취업컨설팅(차수) 내 다수 취업 합격 시: 최종 합격 내용으로 최신화

※ 일 연계 DB 최신화 및 상담 월 보고의 '일 연계' 실적은 누적 DB로 관리

② 취업자의 사후관리(안부 및 직업적응도 확인) 중

취업처를 옮긴 경우, 상담일지에 해당내용은 기재하고 일연계 실적 X

③ 미취업자의 사후관리(취업정보 안내 등)로 취업한 경우, 일연계 실적화

- 퇴사 후, 또 다시 일자리를 고민하는 내담자 대상 취업컨설팅 진행 시 차수를 변경(구직신청서 재제출)하여 서비스 제공, 일 연계 성공 시 실적화

3. 취업컨설팅의 일 연계 중복인정 사례(이견 없음)

- 동일 참여자가 2개 사업(채용설명회, 취업컨설팅 등)에 참여한 후, 취업을 했을 경우 각 1건씩 인정
- 단, 취업컨설팅을 통해 -> 중장년 인턴십 연계 -> 인턴십 종료 후 해당 기업 고용 연계 시 취업컨설팅의 일 연계 실적은 ‘중장년 인턴십 연계’ 1건으로만 같음

※ 단, 중장년 인턴십 사업 참여자가 사업을 참여하며 취업컨설팅에 신청 및 서비스를 제공받아 ‘일 연계’ 된 경우 사업별로 각 1건씩 인정

▶ 동일 참여자가 2개 사업에 참여한 후 취업하여 중복인정 사례에 해당

4. 사업별 실적 정리(타 사업 담당자 의견 청취 필요)

- 사업참여자 중, 해당 사업으로 연계되지 않은 미취업자가 취업컨설팅으로 연계되어 컨설턴트를 통해 일 연계가 되었을 경우에는 취업컨설팅 실적으로만 인정
- ▶ 취업컨설팅은 크게 이슈가 없으나, 다른 사업을 이렇게 관리할 경우 사업별 부여된 KPI 에 이슈가 있을 수 있어 타사업 담당자의 의견 필요