

리더십 교육과정 운영

1 기본 현황

사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 5급 승진리더 : 신입 관리자로서 갖춰야 할 리더십 역량 강화 교육 ○ 직급별 리더십 교육과정 : 과장, 팀장, 6급 이하 실무리더십		
사업비 (당해년도)	621,784천원	[국비]	[사비]621,784천원
		기타 (예산 외) [국비]	[기타]

사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
인재개발원	인재양성과	금미경 3488-2120	김삼임 3488-2140	이명선 3488-2143
인재개발원	인재양성과	금미경 3488-2120	김삼임 3488-2140	김소영 3488-2138

*실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2023예산액 (A)	2024예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 627,437	(x-) 621,784	(x-) Δ5,653	(x-) Δ1
사무관리비	(x-) 627,437	(x-) 615,989	(x-) Δ11,448	(x-) Δ2
포상금	(x-) 0	(x-) 5,795	(x-) 5,795	(x-) 100

산출근거

과목구분	2024년 예산내역	
사무관리비	○ 리더십 과정 운영	= 202,249천원
	- 과장리더십(2회,3일) 11,561,000	= 11,561천원
	- 팀장리더십(8회,3일) 37,873,000	= 37,873천원
	- 6급 실무리더십(8회,4일) 53,944,000	= 53,944천원
	- 7급 이하 실무리더십(12회,4일) 79,843,000	= 79,843천원
	- 5급 승진리더(3회) 10,428,000	= 10,428천원
	- 학습용품 등 부대비용 8,600,000	= 8,600천원
	○ 5급 승진리더 과정 운영	= 413,740천원
	- 강사료 및 원고료 107,760,000	= 107,760천원
	- 문화예술 체험	= 31,000천원
	▷ 문화예술체험 35,000원*600명	= 21,000천원
	▷ 입수료식 공연 2,500,000원*4회	= 10,000천원
	- 학습용품 등 부대비용	= 20,000천원
	▷ 교과 재료비 25,000원*600명	= 15,000천원
	▷ 명찰 3,000원*600명	= 1,800천원
	▷ 동영상 제작 500,000원*4회	= 2,000천원
	▷ 현수막 및 배너 150,000원*8회	= 1,200천원
	- 현장학습 운영비	= 9,600천원
	▷ 보험료 4,000원*600명	= 2,400천원
	▷ 식비 및 간식비 12,000원*600명	= 7,200천원
	- 현충원 참배	= 9,520천원
	▷ 버스 임차료 370,000*24회	= 8,880천원
	▷ 참배 화환비 160,000원*4회	= 640천원
	- 리더십 프로그램 용역비(1회)	= 5,860천원
	▷ 과정개발	= 4,000천원
	4,000,000원	

과목구분	2024년 예산내역	
	▷ 운영자 220,000원*3명	= 660천원
	▷ 교보재 4,000원*300명	= 1,200천원
	- 청렴현장체험(2박3일) 230,000,000원	= 230,000천원
포상금	○ 교육유공자, 우수자 시상금	= 5,795천원
	- 대표, 부대표 100,000원*4회+50,000원*4회	= 600천원
	- 분임장 50,000원*35명*2회	= 3,500천원
	- 창의교육생 20,000원*17명-5,000원	= 335천원
	- 성적우수자 130,000원*4회+100,000원*4회+70,000원*4회+50,000원*2회+30,000원*2회	= 1,360천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 소통과 배려 존중에 기반한 리더십 역량 강화로 상생·협력의 조직문화를 구축하고 창의역량을 갖춘 선도(First Mover) 리더 육성

□ 사업근거

- 지방공무원 교육훈련법 시행령 제12조 제2항(교육훈련과 인사관리)
- 서울시 인재양성 기본계획(시장방침 제32호, '13.2.8)
- 리더십 집합교육 필수학습 과정
지정·운영계획(인력개발과-775호, '14.1.16)
- 2023년 인재개발 교육훈련 계획(행정1부시장 방침, 2023.1.20.)
- 23년 리더십 교육 개편 계획(인재기획과-30583호, '22.12.28.)

□ 사업내용

- 서울시 리더십 역량모델 개발 및 직급별 리더십 과정
 - (과장) 조직내 갈등 조정 및 변화관리 등 조직성과를 위한 역량 교육
 - (팀장) 다양한 직급·기관과 소통하는 중간관리자 리더십 함양 유도
 - (5급) 리더역량 강화를 위해 토론·성찰 등 몰입형 프로세스 도입 제공
 - (6급이하) 팀의 협력을 이끌어 내기 위한 소통·협업 리더십 역량 강화

□ 추진경위

- 5급 승진후보자 기본교육훈련 자체 운영('09~)

- 상위 직급 승진 시, 직급별 리더십 과정 집합 학습 의무화('13.2.8)
- 리더십 집합교육 필수학습 과정 지정 운영('14.1.16)
 - 각 직급별 기간 중 2일 이상 단일교육과정 14시간 리더십 집합교육

2024년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		621,784	
기본계획 수립	2024.01~2024.10		
5급 승진리더 과정 운영	2024.01~2024.12	419,535	분기별 기수 운영(1~4분기)
직급별 리더십 과정 운영	2024.01~2024.12	202,249	직급별 기수 편성 운영

4 사업 효과

최근 3년 추진실적

2021년도	○ 리더십교육 총 7개 과정, 2,191명 수료
2022년도	○ 리더십교육 총 7개 과정, 2,180명 수료
2023년도	○ 리더십 교육 총 4개 과정, 22회, 1,737명 수료 (23.9.30기준)

향후 기대효과

- 공직생활에 대한 자기성찰 및 신입관리자로서 새로운 도약을 위한 계기 마련
- 세대, 직급간 소통과 존중 기반 체계적인 리더십 역량 강화

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2020	(x-) 465,562	(x-)	(x-)	(x-) 465,562	(x-) 251,527	(x-)	(x-) 214,035

2021	(x-) 354,909	(x-)	(x-)	(x-) 354,909	(x-) 338,176	(x-)	(x-) 16,733
2022	(x-) 395,174	(x-)	(x-)	(x-) 395,174	(x-) 328,209	(x-)	(x-) 66,965