

관련해서 현재까지 退職한 公務員을 보면 1級이 한 분, 議會事務處長입니다. 이 油印物에는 미처 記錄을 못했습니다.

□對 策

- 공직사퇴자 후임 신속한 직무대리 지정과 지속적인 지도감독으로 행정공백 방지 및 근무기강 확립
- 구청장 후임 직무대리 조치('95.3.20)
- 결원 동장의 신속한 임명('95.4월중 승진후보자 승진 임명)
- 결원 통·반장 즉시 위촉 조치
- 시·구의원 보궐선거 미실시(공고 조치)

4. 자랑스러운 市民賞 및 公務員賞 施賞 推進

市政과 地域社會發展을 위해 獻身 奉仕하는 숨은 일꾼을 選拔·施賞함으로써 일천 일백만 서울市民과 모든 公務員의 본보기가 되도록 하고자 '95 上半期 자랑스러운 市民賞 및 公務員賞 施賞計劃 推進

□施賞概要

- 시상인원 : 200명이내(시민상 100, 공무원상 100)
- 시상내용
 - 시민상 : 상패, 메달, 상금
 - 공무원상 : 상패, 메달, 수당(5만원×12월), 인사상 가점 부여

□推進現況

- 추천자 접수 : '95.2.22~3.13(20일간)
 - 추천권자
 - 시민상 : 시민 10인이상, 정부 및 서울시에 등록된 단체
 - 공무원상 : 시민상 추천권자 및 소속 기관장
 - 접수결과 : 416명(시민상 : 5개 부문 213, 공무원상 : 3개 부문 203명)

□向後 推進日程

- 공적심사 : '95.4.12~4.25
- 시 상 식 : '95.5월 예정

參考로 말씀드리면, 이 분들에 대해서는

추천자를 전체 監査官室의 監査要員들이 나가서 現場의 實査도 하고 또 書類도 전체 다시 한 번 檢討를 하고, 이렇게 해서 功績이 과다하게 부풀리지 않았느냐, 또는 남의 功績을 盜用한 것이 아니냐, 또 團體功績을 個人功績으로 위장한 것이 아니냐, 이런 것을 전체 實査해서 報告되면 이것을 가지고 현재 우리 市民들 가운데 教授 또는 學校先生님, 또 文人, 辯護士 또는 醫師, 이런 분들로 현재 審査委員會가 構成되어 있습니다. 이 분들이 엄격한 審査를 해서 이렇게 해서 추천하도록 이렇게 되어 있습니다.

5. 職場 外國語 講座 運營

世界化·開放化 시대를 맞아 市公務員의 外國語 能力을 향상시켜 市政의 能動的 世界化에 기여하고자 生活 英語 및 日語 職場講座를 開設 運營함.

□概 要

- 과목 : 영어, 일어
- 기 간
 - 영어 : '95. 3. 6~12. 9
 - 일어 : '95. 3. 7~11.30
- 시간·회수
 - 영어 : 07:20~08:40(월·수·금)
 - 일어 : 07:20~08:40(화·목·토)
- 운영반 : 8개반(영어 5, 일어 3)
- 장 소 : 본관 3층 소회의실 외 3개소
- 인 원 : 232명(영어 155, 일어 77)

6. 7級以下 昇進任用 實施

—<必 要 性>—

- 分區增員 및 職級間 定員調整 缺員解消
- 5級 昇進 및 洞長 一般職化에 따른 缺員解消
- 下位職 昇進士氣진작—일선 職務 霧圍氣 刷新

(다음 페이지에 계속)