

(2024년 기간제노동자)
근무평가평정표 [노동자용]

근무지	배인기	직렬(류)	기간제노동자
성명	배인기 (인)	평정일시	2024. 5.

평정요소		평정(배점)		
		3	2	1
직무수행능력	직무수행능력 및 지시사항 이행	상	중	하
협조성(팀워크)	단체생활에서의 조화 및 협조			
예의·품행 및 성실성	일에 대한 자세, 품행, 성실성			
복무상태	자참, 무단조퇴, 무단결근, 무단이석, 유급병가악용 등			

근로자명	평정요소												비고
	직무수행능력			협조성 (팀워크)			예의·품행 성실성			복무상태			
	상	중	하	상	중	하	상	중	하	상	중	하	
이상협	0			0			0			0			

(2024년 기간제노동자)
근무평가평정표 [노동자용]

근무지	이상협	직렬(류)	기간제노동자
성명	이 상 협 (원사)	평정일시	2024. 5.

평정요소		평정(배점)		
		3	2	1
직무수행능력	직무수행능력 및 지시사항 이행	(상)	중	하
협조성(팀워크)	단체생활에서의 조화 및 협조			
예의·품행 및 성실성	일에 대한 자세, 품행, 성실성			
복무상태	자참, 무단조퇴, 무단결근, 무단이석, 유급병가악용 등			

근로자명	평정요소												비고
	직무수행능력			협조성 (팀워크)			예의·품행 성실성			복무상태			
	상	중	하	상	중	하	상	중	하	상	중	하	
배인기	D			D			D			D			

(2024년 기간제노동자)
근무평가평정표 [담당용]

근무지	녹지기동반	직렬(류)	기간제노동자
성명	이상협	생년월일	1954.11.20.
근무기간	2024.3.11.~	퇴직사유	
담당업무	녹지기동반 전반적인 업무		

평정요소	판단기준	평정			
		상	중	하	'하' 평정사유
직무수행능력	직무수행능력 및 지시사항 이행 등	○			(예시)0월0일○○까지 ○○업무를 지시하였으나, 지시에 불응 및 직무 태만히 함
협조성(팀워크)	단체생활에서의 조화 및 협조적 관계	○			(예시)0월0일 팀원간 불화를 조장하고 개인의견만 주장하고 배려가 부족하여 협업추진 불가능함
예의·품행 및 성실성	일에 대한 자세, 성실성, 품행, 민원야기	○			(예시)감독자에게 또는 동료 간 욕설이나 폭력 행사, 성희롱 등, 민원불친절 등 민원야기
복무상태	지참, 무단조퇴, 무단결근, 무단이석, 유급병가 악용 등	○			(예시)업무분장 받은 근무지 무단이탈, 무단결근, 근무 중 음주, 지각, 유급병가 악용 등

〈기타사항〉

2024. 5. .

작성자 : 녹지관리과 녹지 7급 성명 박 성 희 (인)박성희
확인자 : 녹지관리과 녹지관리과장 성명 이 무 림 (인)이무림


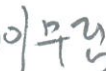
(2024년 기간제노동자)
근무평가평정표 [담당용]

근무지	녹지기동반	직렬(류)	기간제노동자
성명	배인기	생년월일	1963.03.12.
근무기간	2024.3.18.~	퇴직사유	
담당업무	녹지기동반 전반적인 업무		

평정요소	판단기준	평정			
		상	중	하	'하' 평정사유
직무수행능력	직무수행능력 및 지시사항 이행 등	○			(예시)0월0일○○까지 ○○업무를 지시하였으나, 지시에 불응 및 직무 태만히 함
협조성(팀워크)	단체생활에서의 조화 및 협조적 관계	○			(예시)0월0일 팀원간 불화를 조장하고 개인의견만 주장하고 배려가 부족하여 협업추진 불가능함
예의·품행 및 성실성	일에 대한 자세, 성실성, 품행, 민원야기	○			(예시)감독자에게 또는 동료 간 욕설이나 폭력 행사, 성희롱 등, 민원불친절 등 민원야기
복무상태	지참, 무단조퇴, 무단결근, 무단이석, 유급병가 악용 등	○			(예시)업무분장 받은 근무지 무단이탈, 무단결근, 근무 중 음주, 지각, 유급병가 악용 등

〈기타사항〉

2024. 5. .

작성자 : 녹지관리과 녹지 7급 성명 박 성 희 (인) 
확인자 : 녹지관리과 녹지관리과장 성명 이 무 림 (인) 

(2024년 기간제노동자)
근무평가평정표 [담당용]

근무지	녹지기동반	직렬(류)	기간제노동자
성명	박한기	생년월일	1958.06.07
근무기간	2024.3.11.~	퇴직사유	중도퇴사
담당업무	녹지기동반 전반적인 업무		

평정요소	판단기준	평정			
		상	중	하	'하' 평정사유
직무수행능력	직무수행능력 및 지시사항 이행 등	○			(예시)0월0일○○까지 ○○업무를 지시하였으나, 지시에 불응 및 직무 태만히 함
협조성(팀워크)	단체생활에서의 조화 및 협조적 관계	○			(예시)0월0일 팀원간 불화를 조장하고 개인의견만 주장하고 배려가 부족하여 협업추진 불가능함
예의·품행 및 성실성	일에 대한 자세, 성실성, 품행, 민원야기	○			(예시)감독자에게 또는 동료 간 욕설이나 폭력 행사, 성희롱 등, 민원불친절 등 민원야기
복무상태	지참, 무단조퇴, 무단결근, 무단이석, 유급병가 악용 등	○			(예시)업무분장 받은 근무지 무단이탈, 무단결근, 근무 중 음주, 지각, 유급병가 악용 등

〈기타사항〉

2024. 5. .

작성자 : 녹지관리과 녹지 7급 성명 박 성 희 (인) *박성희*
확인자 : 녹지관리과 녹지관리과장 성명 이 무 림 (인) *이무림*