

# 공무직 연차유급휴가 산정 실무

## 1. 연차휴가 산정을 위한 기산점과 종료점

연차휴가는 근로자 개인에 대하여 적용되는 제도이므로 원칙적으로 연차휴가 산정을 위한 계속 근로년수는 근로자의 입사일을 기산점으로 하고 퇴직일을 종료점으로 합니다.

### 1.1 기산점

(1) 입사일 기준 - 원칙

(2) 회계연도 기준

연차휴가의 기산점은 근로자 개인의 입사일을 기준으로 하는 것이 원칙이나, 사업장의 노무관리 편의를 위해 단체협약·취업규칙 등에 의해 특정 기준일을 정해 모든 근로자에게 일률적으로 적용할 수 있으며 이에 따라 회계연도를 기준으로 연차휴가를 산정하는 것도 가능합니다.

### 1.2 종료점

연차휴가 산정을 위한 종료점, 즉 계속근로년수의 종료점은 ‘근로자의 퇴직일’이며, 퇴직일 당일이 계속 근로년수에 포함되는지와 관련하여 고용노동부는 근로자가 퇴직 당일 “실제로” 근로를 제공하였는지 여부에 따라 달리 판단합니다.

#### ▶ 퇴직일의 계속근로년수 산입에 관한 해석

- 근로자의 퇴직은 근로계약의 종료를 의미하는 것으로서 퇴직일은 근로기준법 제34조에 규정한 계속근로년수에 포함되지 아니하는 것이 타당함.
- 근로자가 퇴직 당일 소정근로를 제공한 후 사용자에게 퇴직의 의사표시를 행하여 사용자가 이를 즉시 수리하였더라도 “근로를 제공한 날은 고용종속관계가 유지되는 기간”으로 보아야 하므로 별도의 특약이 없는 한 그 다음날을 퇴직일로 간주함.

▶ 정년이 도달한 해의 말일인 2017. 12. 31. 정년퇴직한 경우의 연차휴가

2017.1.1.~2017.12.31.까지 80%이상 출근한 경우 정년퇴직일인 12.31.에 실제 근로를 제공하였는지 여부에 따라 2018.1.1.에 연차휴가미사용수당 지급여부가 결정됨.

- ① 정년퇴직일인 2017.12.31.에 근로를 제공하지 않은 경우 → 퇴직당일은 근로제공이 없으므로 계속근로년수에서 제외됨. 따라서 실제 퇴직일은 2017.12.31.이며 ‘1년’을 채우지 못하였으므로 **사용자는 연차휴가미사용수당 지급의무가 없음.**
- ② 정년퇴직일인 2017.12.31.에 근로를 제공한 경우 → 퇴직당일 근로제공이 있었으므로 실제 퇴직일은 2018.1.1.임. 따라서 **연차휴가미사용수당을 지급하여야 함.**

※ 단체협약 제19조(정년) 조합원의 정년은 만60세가 되는 해의 12월 말일로 한다.

→ 이때의 명확한 정년퇴직시점은 정년이 도달한 해의 12월 31일이 됨.<sup>1)</sup>

## 2. 연차휴가수당과 관련한 쟁점

### 2.1 연차휴가청구권과 연차휴가미사용수당청구권

| 전년도<br>(‘16.1.1) | 금년도<br>(‘17.1.1~12.31) | 내년도<br>(‘18. 1. 1.)          |
|------------------|------------------------|------------------------------|
| 80% 이상/미만<br>출근  | 휴가청구/사용<br>미사용일수 有     | 휴가청구/사용권 소멸<br>★ 미사용수당청구권 발생 |
| <회계연도 기준>        |                        | ★ 미사용수당청구권 발생                |
|                  | “연차휴가청구권” 발생           | “연차휴가미사용수당청구권” 발생            |

#### (1) 연차휴가청구권

연차휴가청구권이란 전년도 출근율에 따라 금년도 1.1.에 연차휴가를 청구하여 사용할 수 있는 권리입니다. 휴가는 ‘유급’이므로 휴가 사용시 별도의 급여 감소는 없으며, 휴가는 금년도(1년) 이내에 사용하여야 하며, 1년이 지나게 되면 휴가를 사용할 수 있는 연차휴가청구권 자체는 소멸합니다.

1) 정년제 관련 업무처리지침, 2000.3.10., 근기68201-690

## (2) 연차휴가미사용수당청구권

연차휴가미사용수당청구권은 앞서 발생한 연차휴가를 금년도에 사용하지 않고 근로를 제공한 경우 그 미사용 연차휴가일수에 해당하는 연차휴가미사용수당을 사용자에게 청구할 수 있는 권리로서 연차휴가청구권이 소멸된 시점에 발생(내년도 1.1.)합니다.

- ① 따라서, 공무직의 경우 연차휴가미사용수당청구권은 임용 후 만2년 경과시 발생하며 이때 보상함.
- ② 회계연도를 기준으로 연차휴가를 산정하는 경우 연차휴가미사용수당청구권은 연차휴가 사용 가능년도 다음해의 첫날 발생함.

## 2.2 연차휴가미사용수당의 지급시기 및 지급기준

### (1) 재직근로자

연차휴가미사용수당은 일반적으로 최종 휴가청구권이 있는 달의 임금지급일의 임금을 기준으로 산정·지급되어야 하므로 금년도 1년간 사용하지 못한 휴가일수에 대한 수당을 통상임금으로 지급할 시 금년도 12월의 통상임금을 기준으로 내년도 1월에 지급하면 됩니다.

### (2) 퇴직근로자

미사용한 연차휴가일수에 대하여 퇴직일로부터 14일 이내 통상임금 또는 평균임금으로 지급 하며 지급기준은 수당 지급 당시의 임금을 기준으로 합니다.

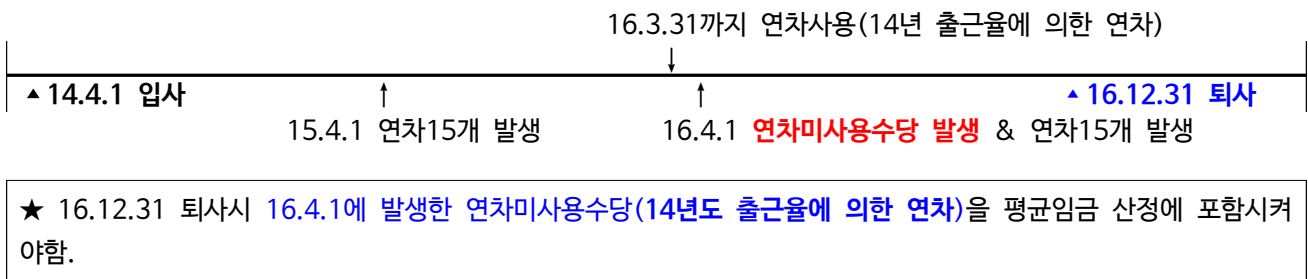
## 2.3 회계연도 기준 퇴직시점의 연차휴가 정산

회계연도 중에 입사한 근로자가 퇴직을 하는 경우에는 퇴직시점에서 근로자의 입사일을 기준으로 산정한 휴가일수와 비교하여 더 많이 부여한 경우는 그대로 적용하고, 미달하는 경우에는 미달하는 일수만큼 추가로 연차휴가미사용수당을 지급하는 등 근로자에게 불이익하지 않도록 하여야 합니다. (6페이지 “퇴직시점의 연차휴가 정산” 참고)

## 2.4 연차휴가미사용수당의 퇴직금 산정을 위한 평균임금 포함여부

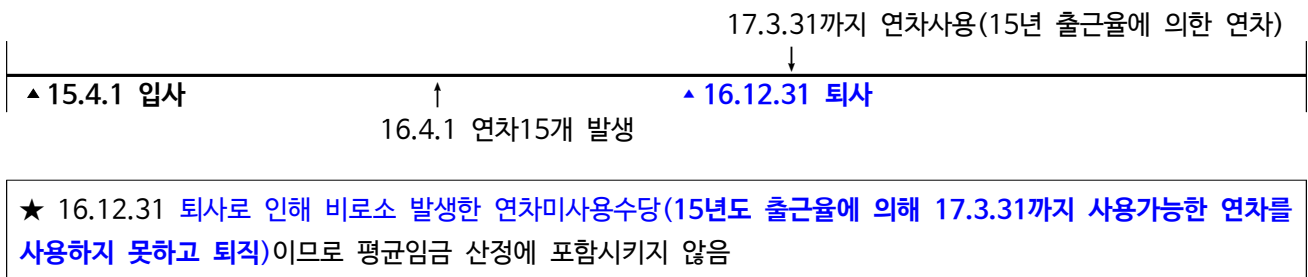
### (1) 퇴직하기전 이미 발생한 연차유급휴가미사용수당

퇴직 전전년도 출근율에 의하여 퇴직 전년도에 발생한 연차휴가 중 미사용하고 근로한 일수에 대한 연차휴가미사용수당의 3/12을 퇴직금 산정을 위한 평균임금 산정 기준임금에 포함합니다.



### (2) 퇴직으로 인해 비로소 지급사유가 발생한 연차휴가미사용수당

퇴직 전년도 출근율에 의하여 퇴직년도에 발생한 연차휴가를 미사용하고 퇴직함으로써 비로소 지급사유가 발생한 연차휴가미사용수당은 퇴직금 산정을 위한 평균임금에 포함하지 않습니다.



### 3. 연차휴가 산정 실무

#### 3.1 입사일 기준으로 연차휴가 산정시 - 입사일 가정 : 15년 1월 1일 경우

▶ 연차 모두 **미사용시**(가정 : 총 기간내 개근, 재직 중 연차수당 매년 기지급)

| 근속년수       | 재직자 기준     |                   |                   |              |                         | 퇴직자 정산      |              |
|------------|------------|-------------------|-------------------|--------------|-------------------------|-------------|--------------|
|            | 연차휴가 일수    |                   |                   | 연차휴가수당       |                         | 퇴직일<br>(예시) | 연차수당<br>지급일수 |
|            | 휴가<br>발생일자 | 휴가<br>발생일수<br>(①) | 휴가<br>사용일수<br>(②) | 연차수당<br>발생일자 | 연차수당<br>발생일수<br>(③=①-②) |             |              |
| '15.1.1 입사 |            |                   |                   |              |                         | '15.11.31   | 11           |
| 1년 근속      | '16.01.01  | Ⓐ 15              | 0                 |              |                         | '16.12.31★  | 15 (Ⓐ)       |
|            |            |                   |                   |              |                         | '17.01.01★  | 30<br>(Ⓐ+Ⓑ)  |
| 2년 근속      | '17.01.01  | Ⓑ 15              | 0                 | '17.01.01    | 15                      | '17.06.30   | 15 (Ⓑ)       |
| 3년 근속      | '18.01.01  | Ⓒ 16              | 0                 | '18.01.01    | 15                      | '18.01.01   | 31<br>(Ⓑ+Ⓒ)  |
| 4년 근속      | '19.01.01  | Ⓓ 16              | 0                 | '19.01.01    | 16                      | '18.06.01   | 16 (Ⓒ)       |

★ 퇴직일과 관련하여 "1.연차휴가 산정을 위한 기산점 및 종료점" 참고

▶ 연차 일부 **사용시**(가정 : 총 기간내 개근, 재직 중 연차수당 매년 기지급)

| 근속년수       | 재직자 기준     |                   |                   |              |                         | 퇴직자 정산      |              |
|------------|------------|-------------------|-------------------|--------------|-------------------------|-------------|--------------|
|            | 연차휴가 일수    |                   |                   | 연차휴가수당       |                         | 퇴직일<br>(예시) | 연차수당<br>지급일수 |
|            | 휴가<br>발생일자 | 휴가<br>발생일수<br>(①) | 휴가<br>사용일수<br>(②) | 연차수당<br>발생일자 | 연차수당<br>발생일수<br>(③=①-②) |             |              |
| '15.1.1 입사 |            |                   | 4                 | -            | -                       | '15.11.31   | 7(11-4)      |
| 1년 근속      | '16.01.01  | Ⓐ 11★             | 5                 | '17.01.01    | Ⓔ 6                     | '16.12.31   | 6 (Ⓔ)        |
|            |            |                   |                   |              |                         | '17.01.01   | 21<br>(Ⓔ+Ⓑ)  |
| 2년 근속      | '17.01.01  | Ⓑ 15              | 7                 | '18.01.01    | Ⓕ 8                     | '17.06.30   | 8 (Ⓕ)        |
| 3년 근속      | '18.01.01  | Ⓒ 16              | 10                | '19.01.01    | Ⓖ 6                     | '19.01.01   | 24<br>(Ⓕ+Ⓒ)  |
| 4년 근속      | '19.01.01  | Ⓓ 16              | 12                | '20.01.01    | ① 4                     | '18.06.01   | 6 (Ⓖ)        |

★ 1년 미만 근속기간 동안 1개월 개근시 연차 1일씩 발생, 15일에서 1년 미만 근속기간 동안 사용한 연차일수를 공제 (예: 상기표 참고, '16.1.1자 연차발생일수 11일=15일-사용일수 4일)

### 3.2 회계연도 기준으로 연차휴가 산정시 - 입사일 가정 : 15년 7월 1일 경우

▶ 연차 모두 **미사용시**(가정 : 총 기간내 개근, 재직 중 연차수당 매년 기지급)

| 근속년수       | 재직자 기준     |                   |                   |              |                         | 퇴직자 정산 <sup>2)</sup> |                            |
|------------|------------|-------------------|-------------------|--------------|-------------------------|----------------------|----------------------------|
|            | 연차휴가 일수    |                   |                   | 연차휴가수당       |                         | 퇴직일<br>(예시)          | 연차수당<br>지급일수 <sup>3)</sup> |
|            | 휴가<br>발생일자 | 휴가<br>발생일수<br>(①) | 휴가<br>사용일수<br>(②) | 연차수당<br>발생일자 | 연차수당<br>발생일수<br>(③=①-②) |                      |                            |
| '15.7.1 입사 |            |                   | 0                 | -            | -                       | '15.11.31            | 4                          |
| 1년 근속      | '16.01.01  | Ⓐ 8★              | 0                 | '17.01.01    | 8                       | '16.12.31            | 15                         |
| 2년 근속      | '17.01.01  | Ⓑ 15              | 0                 | '18.01.01    | 15                      | '17.01.01            | 23<br>(Ⓐ+Ⓑ)                |
| 3년 근속      | '18.01.01  | Ⓒ 15              | 0                 | '19.01.01    | 15                      | '18.07.30            | 8★★                        |

★ 8.1/9.1/10.1/11.1/12.1/'16.1.1 → 총 6일을 포함한 8일(=15일x6월/12월)을 미리 부여

★★ 회계연도 기준 사업장에서 **퇴직시점**의 연차휴가 정산

| 회계연도 기준                                                                                                       | 입사일 기준<br>(가정 : '18.6.30. 퇴직한 경우)                                                   | 입사일 기준<br>(가정 : '18.7.30. 퇴직한 경우)                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - '15.7.1. 입사<br>- '16.1.1. 8일 발생(=15일x6/12)<br>- '17.1.1. 15일 발생<br>- '18.1.1. 15일 발생<br>- '18.6.30./7.30 퇴사 | - '15.7.1. 입사<br>- '16.7.1. 15일 발생<br>- '17.7.1. 15일 발생<br>- '18.6.30. 퇴사(연차휴가 미발생) | - '15.7.1. 입사<br>- '16.7.1. 15일 발생<br>- '17.7.1. 15일 발생<br>- '18.7.1. 16일 발생<br>- '18.7.30. 퇴사 |
| 연차휴가 총 38일<br>(퇴직일에 관계없음)                                                                                     | 연차휴가 총 30일                                                                          | 연차휴가 총 46일                                                                                     |

① 위와 같이 2018.7.30.에 퇴직한 경우에는 입사일 기준 방식(총 46일)이 근로자에게 유리하므로 그 미달하는 일수(46일-38일=8일)를 연차휴가미사용수당으로 정산하여 지급하여야 함.

② 그러나 2018.6.30.에 퇴직하는 경우에는 회계연도 방식이 근로자에게 유리하므로 별도의 정산이 필요 없음.

3) 회계연도 기준 사업장에서선 모든 경우에서 퇴직시 입사일 기준으로 재산정하여야 함.

#### 4. 출근 여부 판단 - 상황별 판단

|                               | 서울시 공무원 단체협약 등                                                                                                                                          | 그 외 법률조항                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 출근 간주                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공가</li> <li>- 특별휴가</li> <li>- 경조휴가</li> <li>- 공무상 병가</li> <li>- 단체협약상 법정의무수행으로 인한 휴직</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연차유급휴가, 생리휴가</li> <li>- 출산전후휴가 (유·사산휴가 포함)</li> <li>- 업무상 재해로 인한 휴업기간</li> <li>- 예비군 훈련기간 (향토예비군설치법)</li> <li>- 공민권 행사를 위한 휴무일</li> <li>- 민방위훈련 또는 동원기간(민방위 기본법)</li> </ul> |
| 소정근로일수<br>계산시<br>제외 및<br>비례차감 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공무(업무)외 개인적 부상·질병으로 인한 병가기간</li> <li>- 가족돌봄휴직(고평법 제22조의2)</li> <li>- 단체협약상 병영휴직, 행방불명으로 인한 휴직, 연수휴직</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사용자의 귀책사유로 인한 휴업기간</li> <li>- 적법한 징의행위기간</li> </ul>                                                                                                                         |
| 결근 처리                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단체협약상 그 외 휴직</li> </ul>                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정직기간 및 직위해제 기간(근로자 귀책사유에 의한 기간)</li> </ul>                                                                                                                                  |